AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

Suphi SOLMAZ

EIN KONTRASTIVER VERGLEICH DEUTSCHER UND TÜRKISCHER STELLENANZEIGEN UNTER BERÜCKSICHTIGUNG LINGUISTISCHER UND KULTURELLER MERKMALE

Alman Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı
Yüksek Lisans Tezi

Antalya, 2025

AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

Suphi SOLMAZ

EIN KONTRASTIVER VERGLEICH DEUTSCHER UND TÜRKISCHER STELLENANZEIGEN UNTER BERÜCKSICHTIGUNG LINGUISTISCHER UND KULTURELLER MERKMALE

Danışman
Doç. Dr. Gülnaz KURT

Alman Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı
Yüksek Lisans Tezi

Antalya, 2025

T.C.

Akdeniz Üniversitesi

Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürlüğüne,

Suphi SOLMAZ'ın bu çalışması, jürimiz tarafından Alman Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı Tezli Yüksek Lisans Programı tezi olarak kabul edilmiştir.

Başkan	: Doç. Dr. Kemal DEMİR	(İmza)
Üye (Danışman)	: Doç. Dr. Gülnaz KURT	(İmza)
Üye	: Doç. Dr. Mehmet UYSAL	(İmza)

Tez Başlığı: Ein kontrastiver Vergleich deutscher und türkischer Stellenanzeigen unter Berücksichtigung linguistischer und kultureller Merkmale
(Almanca ve Türkçe iş ilanlarının dilsel ve kültürel özellikler dikkate alınarak karşılaştırmalı incelenmesi)

Onay: Yukarıdaki imzaların, adı geçen öğretim üyelerine ait olduğunu onaylarım.

Tez Savunma Tarihi : 26/09/2025
Mezuniyet Tarihi : 23/10/2025

AKADEMİK BEYAN

Yüksek Lisans Tezi olarak sunduğum “ Ein kontrastiver Vergleich deutscher und türkischer Stellenanzeigen unter Berücksichtigung linguistischer und kultureller Merkmale ” adlı bu çalışmanın, akademik kural ve etik değerlere uygun bir biçimde tarafımca yazıldığını, yararlandığım bütün eserlerin kaynakçada gösterildiğini ve çalışma içerisinde bu eserlere atıf yapıldığını belirtir; bunu şerefimle doğrularım.

(İmza)

Suphi SOLMAZ

T.C.
AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

.... / .... / 20...

TEZ ÇALIŞMASI ORİJİNALLİK RAPORU BEYAN BELGESİ

Öğrenci Bilgileri	
Adı-Soyadı	Suphi SOLMAZ
Öğrenci Numarası	202252059003
Anabilim Dalı	Alman Dili ve Edebiyatı (Almanca)
Programı	Alman Dili ve Edebiyatı Tezli Yüksek Lisans
Danışman Öğretim Üyesi Bilgileri	
Unvanı, Adı-Soyadı	Doç.Dr.Gülnaz KURT
Yüksek Lisans Tez Başlığı	Ein kontrastiver Vergleich deutscher und türkischer Stellenanzeigen unter Berücksichtigung linguistischer und kultureller Merkmale
Turnitin Bilgileri	
Ödev Numarası	
Rapor Tarihi	15.09.2025
Benzerlik Oranı	Alıntılar hariç: % 3 Alıntılar dahil: % 7

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜNE,

Yukarıda bilgileri bulunan öğrenciye ait tez çalışmasının a) Kapak sayfası, b) Giriş, c) Ana Bölümler ve d) Sonuç kısımlarından oluşan toplam ……. sayfalık kısmına ilişkin olarak Turnitin adlı intihal tespit programından Sosyal Bilimler Enstitüsü Tez Çalışması Orijinallik Raporu Alınması ve Kullanılması Uygulama Esaslarında belirlenen filtrelemeler uygulanarak yukarıdaki detayları verilen ve ekte sunulan rapor alınmıştır.
Danışman tarafından uygun olan seçenek işaretlenmelidir:
( ) Benzerlik oranları belirlenen limitleri aşmıyor ise:
Yukarıda yer alan beyanın ve ekte sunulan Tez Çalışması Orijinallik Raporunun doğruluğunu onaylarım.
( ) Benzerlik oranları belirlenen limitleri aşıyor, ancak tez/dönem projesi danışmanı intihal yapılmadığı kanısında ise:
Yukarıda yer alan beyanın ve ekte sunulan Tez Çalışması Orijinallik Raporunun doğruluğunu onaylar ve Uygulama Esaslarında öngörülen yüzdelik sınırlarının aşılmasına karşın, aşağıda belirtilen gerekçe ile intihal yapılmadığı kanısında olduğumu beyan ederim.

Gerekçe:

Benzerlik taraması yukarıda verilen ölçütlere uygun olarak tarafımca yapılmıştır. İlgili tezin orijinallik raporunun uygun olduğunu beyan ederim.

Danışman Öğretim Üyesi
Doç.Dr., Gülnaz KURT

İmza

I N H A L T S V E R Z E I C H N I S

ABBILDUNGSVERZEICHNIS ..... **iv**
TABELLENVERZEICHNIS ..... **v**
ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS ..... **vi**
ÖZET ..... **vii**
ZUSAMMENFASSUNG ..... **ix**
DANKSAGUNG ..... **xi**

KAPITEL 1

EINLEITUNG

1.1. Vorstellung des Themas und dessen Relevanz 1
1.2. Zielsetzung der Arbeit 1
1.3. Forschungsfragen 1
1.4. Methodik 4

KAPITEL 2

THEORETISCHER TEIL

2.1. Textlinguistische Grundlagen (nach Brinker und Eßer) 5
2.1.1. Textstruktur 6
2.1.2. Kohärenz und Kohäsion 7
2.1.3. Textexterne und textinterne Kriterien 7
2.1.4. Textfunktionen 8
2.1.5. Typografische Merkmale 9
2.1.6. Makrostruktur 10
2.1.7. Textstil 12
2.2. Definition und Merkmale von Stellenanzeigen als Textsorte 13
2.2.1. Unterschiede zwischen Print und Online-Stellenanzeigen 14
2.3. Ein soziolinguistischer Ansatz nach Gansel: Prototypische Makrostruktur 15
2.4. Kulturwissenschaftliche Ansätze 16
2.4.1. Kultur als Einflussfaktor in der Kommunikation 16
2.4.2. Relevante Kulturtheorien 17
2.4.2.1. Kulturdimensionen nach Hofstede 18
2.4.2.2. Halls Dimensionen 19
2.4.2.3. Das Eisbergmodell 21
2.4.2.4. Das Zwiebelmodell 21
2.4.3. Interkulturelle Unterschiede in der Unternehmenskommunikation 22
2.5. Rechtliche Grundlagen der Stellenanzeigen 23

KAPITEL 3

METHODOLOGIE

3.1. Korpusbildung 26
3.2. Analysemethoden 27
3.2.1. Quantitative Analyse 27

3.2.2. Qualitative Analyse 28
3.3. Textanalysemodelle und Analysekriterien von verschiedenen Wissenschaftlern 28
3.3.1. Analysemodell von Brinker und Eßer 29
3.3.2. Prototypische Makrostrukturgliederung von Gansel 30
3.3.3. Vorgegebene Klassifikationstabellen 31
3.3.4. Kulturdimensionenmodell von Hofstede 31
3.3.5. Diskriminierungskriterien in Stellenanzeigen 31

KAPITEL 4

ERGEBNISSE UND INTERPRETATION DER STELLENANZEIGEN

4.1. Ergebnisse und Interpretation der Stellenanzeigen im Rahmen der Brinker-Eßer Modell 33
4.1.1. Ergebnisse und Interpretation der Textfunktionen in Stellenanzeigen 33
4.1.2. Ergebnisse und Interpretation der typografischen Eigenschaften 40
4.1.3. Ergebnisse und Interpretation der Makrostruktur 44
4.1.3.1. Ergebnisse und Interpretation des Titelbereichs 44
4.1.3.2. Ergebnisse und Interpretation des Einleitungsteils 45
4.1.3.3. Ergebnisse und Interpretation des Mitteilungsteils 47
4.1.3.4. Ergebnisse und Interpretation des Abschlussteils 48
4.1.3.5. Ergebnisse und Interpretation des Motto-Spruchteils 49
4.1.3.6. Ergebnisse und Interpretation des Inserententeils 51
4.1.3.7. Ergebnisse und Interpretation der organisatorischen Hinweise im Schlussteil 52
4.1.4. Ergebnisse und Interpretation des Textstils 54
4.1.4.1. Ergebnisse und Interpretation der Anredeformen 54
4.1.4.2. Ergebnisse und Interpretation der Syntax 56
4.1.4.3. Lexikalische Merkmale in Stellenanzeigen im Diskurs 58
4.2. Ergebnisse und Interpretation der prototypischen Makrostruktur nach Gansel 66
4.2.1. Ergebnisse und Interpretation zur Darstellung des Unternehmens 68
4.2.2. Ergebnisse und Interpretation zur Darstellung der vakanten Position 69
4.2.3. Ergebnisse und Interpretation zu den Anforderungen an den Bewerber 69
4.2.4. Ergebnisse und Interpretation des Leistungs- und Vergütungsangebots des Unternehmens 70
4.2.5. Ergebnisse und Interpretation zu den Bewerbungsmodalitäten (Hyperlink-Spruchbänder) 70
4.2.6. Ergebnisse und Interpretation zur Verwendung von Bildern und Videos in Stellenanzeigen 71
4.3. Ergebnisse und Interpretation im Rahmen von vorgegebenen Klassifikationen 72
4.3.1. Ergebnisse und Interpretation zur örtlichen Zuordnung der Stellenanzeigen 72
4.3.2. Ergebnisse und Interpretation der Stellenausschreibungen nach Branchen und Berufsgruppen 76
4.3.3. Ergebnisse und Interpretation zum Detaillierungsgrad der Stellenbeschreibungen 79
4.3.4. Ergebnisse und Interpretation der Merkmale, die von Arbeitsuchenden verlangt werden 82
4.3.5. Ergebnisse und Interpretation der arbeitgeberfinanzierten Leistungen 87
4.3.6. Ergebnisse und Interpretation zu Kontaktdaten und Informationen über das

Unternehmen 89
4.4. Ergebnisse und Interpretation nach Hofstedes Kulturdimensionen 91
4.5. Ergebnisse und Interpretation der Stellenanzeigen anhand von Diskriminierungskriterien 98
4.6. Zusammengefasste Analyseergebnisse deutscher und türkischer Stellenanzeigen auf der Grundlage der Forschungsfragen 100

KAPITEL 5

FAZIT

5.1. Zusammenfassung der wichtigsten Erkenntnisse 111
5.2. Ausblick auf weiterführende Forschung 114

LITERATURVERZEICHNIS 115

ANHANG 118

ÖZGEÇMİŞ 224

ABBILDUNGSVERZEICHNIS

Diagramm 4.1: Vergleich der Hofstede-Werte mit den Analyseergebnissen deutscher Stellenanzeigen 95
Diagramm 4.2: Vergleich der Hofstede-Werte mit den Analyseergebnissen türkischer Stellenanzeigen 95

TABELLENVERZEICHNIS

Tabelle 3.1: Analysemodell von Brinker (1997) und Eßer (1997) 29
Tabelle 3.2: Textanalysetabelle der Arbeit 30
Tabelle 4.1: Anzahl der Zeilen und Wörter in den Stellenanzeigen 40
Tabelle 4.2: Angabe des Arbeitsteilbereichs im Titel von Stellenanzeigen 44
Tabelle 4.3: Gestaltung des Einleitungsteils in Stellenanzeigen 46
Tabelle 4.4: Mitteilungsteil: Aufgaben, Profil, Benefits, Unternehmensinfo 47
Tabelle 4.5: Angabe des Abschlussteils 49
Tabelle 4.6: Verwendung von Motto-Sprüchen in Stellenanzeigen 49
Tabelle 4.7: Inserententypen in den Stellenanzeigen 51
Tabelle 4.8: Angabe organisatorischer Informationen im Schlussteil 52
Tabelle 4.9: Anredeformen in den Stellenanzeigen 55
Tabelle 4.10: Satzstrukturelle Varianten in Stellenanzeigen 56
Tabelle 4.11: Prototypische Makrostrukturangaben in den Stellenanzeigen 67
Tabelle 4.12: Örtliche Zuordnung der deutschen Stellenanzeigen 73
Tabelle 4.13: Örtliche Zuordnung der türkischen Stellenanzeigen 74
Tabelle 4.14: Verteilung der deutschen und türkischen Online Stellenanzeigen nach Branchen und Berufsgruppen 76
Tabelle 4.15: Verteilung der deutschen Zeitungsanzeigen nach Berufsgruppen 77
Tabelle 4.16: Verteilung der türkischen Zeitungsanzeigen nach Berufsgruppen. 78
Tabelle 4.17: Detaillierungsgrad der Stellenbeschreibungen 80
Tabelle 4.18: Merkmale, die von Arbeitsuchenden verlangt werden 82
Tabelle 4.19: Arbeitgeberfinanzierte Leistungen 87
Tabelle 4.20: Kontaktdaten und Informationen zum Unternehmen 89
Tabelle 4.21: Ausgewählte Schlüsselbegriffe der Dimensionen 91
Tabelle 4.22: Analyseergebnisse der Kulturdimensionen 93
Tabelle 4.23: Die Kulturdimensionen-Indexwerte nach Hofstede (vgl. 2010) 94
Tabelle 4.24: Analyseergebnisse der Kulturdimensionen (Nach Verteilung der (n_3) -neutral - Werte) 94
Tabelle 4.25: Diskriminierung in den Stellenanzeigen 98

ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS

AGG	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
DE Online SA	Deutsche Online-Stellenanzeige
DE Zeitung SA	Deutsche Zeitungs-Stellenanzeige
FAZ	Frankfurter Allgemeine Zeitung
HC	High-Context
İŞKUR	Türkische Arbeitsagentur
KPSS	Kamu Personeli Seçme Sınavı (Zentrale Auswahlprüfung für den öffentlichen Dienst)
LC	Low-Context
m/w/d	männlich/weiblich/divers
M-Zeit	Monochrone Zeit
P-Zeit	Polychrone Zeit
QR-Code	Quick Response Code
SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu (türkische Sozialversicherungsanstalt)
TR Online SA	Türkische Online-Stellenanzeige
TR Zeitung SA	Türkische Zeitungs-Stellenanzeige

ÖZET

Günümüzde küreselleşme ve iletişim teknolojilerindeki gelişmeler, ülkeler arasındaki etkileşimi yoğunlaştırmış ve kültürlerarası iletişim araştırmalarına duyulan ilgiyi artırmıştır. İş ilanları yalnızca işe alım sürecine ilişkin bilgileri aktarmakla kalmayıp, aynı zamanda toplumların kültürel yapısını ve normlarını yansıtmaktadır. Bu bağlamda Almanca ve Türkçe iş ilanları dilsel, yapısal ve kültürel yönleriyle analiz edilmiştir.

Analizde karma yöntem yaklaşımı benimsenmiş; ilanlar metin analizi ve karşılaştırmalı yöntem kullanılarak nicel ve nitel açıdan incelenmiştir. Bu incelemede özellikle Gansel'in prototipik makro yapısı, Brinker ve Eßer'in analiz modeli ile Hofstede'nin kültür boyutları temel alınmıştır.

Veri seti, 2023 Eylül–2024 Şubat arasında yayımlanan 100'er internet ve 75'er gazete ilanı olmak üzere toplam 350 ilandan oluşmuştur. İnternet ilanları tarım, sağlık, teknik işletmeler, istihdam ve hizmet sektörlerinden seçilerek işgücü piyasasının farklı alanlarını temsil etmiştir. Gazete ilanlarında herhangi bir sektörel sınırlama yapılmamış, belirlenen dönemde yayımlanan ilanlar analize dâhil edilmiştir.

Bulgular, Almanca ilanların Türkçe ilanlara kıyasla kelime sayısı, cümle uzunluğu ve içerik bakımından daha kapsamlı olduğunu ortaya koymuştur. Almanca ilanlarda hem resmi hem samimi hitap biçimlerinin birlikte kullanıldığı, Türkçe ilanlarda ise daha sınırlı ve mesafeli bir dilin tercih edildiği görülmüştür. Yapısal açıdan Almanca ilanların büyük ölçüde Gansel'in prototipik makro yapısına uygun olduğu, Türkçe ilanların ise çoğunlukla iş tanımı ve aday özellikleriyle sınırlı kaldığı saptanmıştır. İçerik düzeyinde Almanca ilanlarda maaş bilgisi, kariyer olanakları ve işveren markası unsurları geniş yer bulurken, Türkçe ilanlarda bu unsurların büyük ölçüde eksik olduğu görülmüştür. İşe alım kriterlerinde Almanca ilanlarda eğitim, yabancı dil ve deneyim öne çıkarken; Türkçe ilanlarda iletişim becerisi, uyum, askerlik ve ikamet koşulları daha belirgin olmuştur. Hofstede'nin kültür boyutları açısından Almanca ilanlar düşük güç mesafesi, yüksek bireycilik ve uzun vadeli yönelim gösterirken; Türkçe ilanlar yüksek güç mesafesi, kolektivizm ve kısa vadeli yönelimi yansıtmıştır. Ayrıca Almanca ilanlarda cinsiyet eşitliğini vurgulayan m/w/d ifadesi yaygınken, Türkçe ilanlarda erkek aday tercihi ve yaş sınırlaması dikkat çekmiştir.

Araştırma bulguları, Türk ve Alman toplumlarının iş gücü beklentileri doğrultusunda adaylarda hangi niteliklere öncelik verdiklerini ve bu tercihlerde hangi kültürel değerlerin belirleyici rol oynadığını ortaya koymuştur. Sonuçlar, hem iş arayan bireyler hem de işverenler için küreselleşen dünyada yol gösterici nitelik taşımaktadır.

Anahtar Kelimeler: Kültürlerarası İletişim, Metindilbilim, Metin Analizi, İş İlanı

ZUSAMMENFASSUNG

Die Globalisierung und die Entwicklungen in der Kommunikationstechnologie haben die Interaktion zwischen den Ländern intensiviert und das Interesse an interkulturellen Kommunikationsforschungen verstärkt. Stellenanzeigen vermitteln nicht nur Informationen über den Rekrutierungsprozess, sondern spiegeln zugleich die kulturelle Struktur und die Normen der Gesellschaften wider. In diesem Zusammenhang wurden deutsche und türkische Stellenanzeigen in sprachlicher, struktureller und kultureller Hinsicht analysiert.

In der Analyse wurde ein kombinierter Methodenansatz angewandt; die Anzeigen wurden mittels Textanalyse und kontrastiver Methode sowohl quantitativ als auch qualitativ analysiert. Dabei wurden insbesondere Gansels prototypische Makrostruktur, das Analysemodell von Brinker und Eßer sowie Hofstedes Kulturdimensionen zugrunde gelegt.

Das Korpus bestand aus insgesamt 350 Stellenanzeigen, davon jeweils 100 Online-Anzeigen und 75 Zeitungsanzeigen, die im Zeitraum von September 2023 bis Februar 2024 veröffentlicht wurden. Die Online-Anzeigen wurden aus den Bereichen Landwirtschaft, Gesundheit, technische Unternehmen, Personalvermittlungen und Dienstleistungen ausgewählt, um verschiedene Segmente des Arbeitsmarktes zu repräsentieren. Bei den Zeitungsanzeigen wurde keine sektorale Einschränkung vorgenommen; alle in diesem Zeitraum veröffentlichten Anzeigen wurden in die Analyse einbezogen.

Die Ergebnisse zeigten, dass deutsche Anzeigen im Vergleich zu türkischen hinsichtlich Wortanzahl, Satzlänge und Inhalt deutlich umfassender waren. Während in deutschen Anzeigen sowohl formelle als auch informelle Anredeformen verwendet wurden, beschränkten sich die türkischen Anzeigen überwiegend auf eine distanziertere Ausdrucksweise. Strukturell entsprachen die deutschen Anzeigen weitgehend Gansels prototypischer Makrostruktur, während die türkischen Anzeigen sich hauptsächlich auf Stellenbeschreibung und Bewerberprofile beschränkten. Inhaltlich enthielten die deutschen Anzeigen detaillierte Angaben zu Gehalt, Karrierechancen und Employer-Branding-Elementen, die in türkischen Anzeigen weitgehend fehlten. Hinsichtlich der Anforderungskriterien standen in deutschen Anzeigen Ausbildung, Fremdsprachenkenntnisse und Berufserfahrung im Vordergrund, während in türkischen Anzeigen Kommunikationsfähigkeit, Anpassungsvermögen, Wehrdienst- und Wohnsitzauflagen betont wurden. In Bezug auf Hofstedes Kulturdimensionen spiegelten die deutschen Anzeigen geringe Machtdistanz, hohen Individualismus und eine langfristige Orientierung wider, während die türkischen Anzeigen durch hohe Machtdistanz, Kollektivismus und eine kurzfristige Orientierung geprägt waren. Zudem wurde in den

deutschen Anzeigen durch den Zusatz m/w/d die Gleichstellung der Geschlechter hervorgehoben, wohingegen in türkischen Anzeigen häufig männliche Bewerber bevorzugt und Altersgrenzen gesetzt wurden.

Die Forschungsergebnisse verdeutlichen, welche Qualifikationen in den beiden Gesellschaften entsprechend den Erwartungen des Arbeitsmarktes priorisiert werden und welche kulturellen Werte dabei eine bestimmende Rolle spielen. Die Resultate besitzen somit einen wegweisenden Charakter sowohl für arbeitssuchende Individuen als auch für Arbeitgeber in einer globalisierten Welt.

Schlüsselwörter: Interkulturelle Kommunikation, Textlinguistik, Textanalyse, Stellenanzeige

DANKSAGUNG

An dieser Stelle möchte ich all jenen danken, die mich während der Entstehung dieser Arbeit begleitet und unterstützt haben.

Mein besonderer Dank gilt Frau Dozentin Dr. Gülnaz Kurt, die mir mit ihrer fachlichen Kompetenz, ihrer geduldigen Begleitung und ihrem klar strukturierten wissenschaftlichen Vorgehen stets eine wertvolle Orientierung gegeben hat. Durch ihre konstruktive Rückmeldung und ihre motivierende Art hat sie wesentlich dazu beigetragen, dass ich diese Arbeit mit Freude und Zuversicht verfassen konnte.

Ebenso möchte ich meiner Ehefrau Yeliz, meinem Sohn Kaan sowie meiner Schwiegertochter Ianna danken. Sie haben mir nicht nur den nötigen Rückhalt gegeben, sondern auch mit Verständnis und Rücksicht auf gemeinsame Zeit verzichtet, um mir die Konzentration auf diese intensive Arbeitsphase zu ermöglichen. Ihre Geduld und Unterstützung waren für mich von unschätzbarem Wert.

Allen Genannten gilt mein aufrichtiger Dank.

KAPITEL 1

EINLEITUNG

1.1. Vorstellung des Themas und dessen Relevanz

Stellenanzeigen sind ein zentraler Bestandteil des Arbeitsmarktes und dienen sowohl Unternehmen als auch Arbeitssuchenden als essenzielles Kommunikationsmittel. Die Art und Weise, wie Stellenanzeigen formuliert und präsentiert werden, kann kulturelle, sprachliche und strukturelle Unterschiede aufweisen, die den Bewerbungsprozess beeinflussen. Ein Vergleich zwischen türkischen und deutschen Internet- und Zeitungsanzeigen bietet wertvolle Einblicke in die jeweiligen Arbeitsmarktstrukturen, die bevorzugten Kommunikationsstile und die Erwartungen an potenzielle Bewerber. Diese Analyse ist besonders relevant für Unternehmen mit internationaler Rekrutierungsstrategie sowie für Fachkräfte, die sich auf unterschiedliche Arbeitsmärkte einstellen möchten.

1.2. Zielsetzung der Arbeit

Die Zielsetzung dieser Studie besteht darin, die Unterschiede und Gemeinsamkeiten zwischen türkischen und deutschen Stellenanzeigen in Online- und Zeitungsmedien zu analysieren. Dabei sollen sprachliche, strukturelle und inhaltliche Aspekte untersucht werden, um kulturelle und wirtschaftliche Unterschiede in der Gestaltung von Stellenanzeigen herauszuarbeiten**.**

Beim Vergleich der Stellenanzeigen beider Länder ist davon auszugehen, dass die Textanalyse divergierende Ergebnisse hervorbringen wird. Es wird angenommen, dass ähnliche Ergebnisse auf die interkulturelle Kommunikation und die Verwendung ähnlicher Infrastrukturmodelle durch Arbeitgeberorganisationen in der digitalen Welt zurückzuführen sind.

Nach den qualitativen und quantitativen Mischanalyse werden die Ergebnisse der Analysen im Rahmen der Stellenanzeigen der beiden Länder verglichen und die gewonnenen Informationen zusammengefasst. Die aus diesen Ergebnissen zu gewinnenden Zusammenfassungen werden einen Beitrag für die wissenschaftliche Welt und die Arbeitgeberorganisationen darstellen und somit das Fehlen einer bisher nicht durchgeführten Studie zu diesem Thema beseitigen.

1.3. Forschungsfragen

Zur Analyse der Ausgangslage wurden sechs Forschungsfragen sowie fünfzehn Hypothesen formuliert.

Forschungsfrage 1:

Welche sprachlichen und strukturellen Unterschiede gibt es zwischen deutschen und türkischen Stellenanzeigen?

Hypothesen:

H1: Deutsche Stellenanzeigen sind klar strukturiert mit festen Abschnitten (Unternehmen, Aufgaben, Profil und Benefits), während türkische Stellenanzeigen flexibler aufgebaut sind und oft mit den Anforderungen beginnen.

H2: Deutsche Stellenanzeigen verwenden vermehrt direkte und präzise Formulierungen, während türkische Stellenanzeigen oft indirekte oder emotionale Sprache aufweisen.

H3: In den deutschen Stellenanzeigen wird der Bewerber häufiger in der Sie-Form angesprochen während in türkischen Anzeigen oft die Distanz-Form (Passivform / Partizipial- bzw. Adjektivform) verwendet wird.

Forschungsfrage 2:

Welche Unterschiede zeigen sich zwischen Online- und Printanzeigen in Deutschland und der Türkei hinsichtlich des Umfangs und des Informationsgehalts?

Hypothesen:

H4: Türkische Online und Zeitungsanzeigen sind kürzer und informeller als deutsche Online und Zeitungsanzeigen.

H5: Printanzeigen enthalten oft detaillierte Unternehmensinformationen, während Online Anzeigen stärker auf Schlüsselbegriffe optimiert sind.

Forschungsfrage 3:

Welche kulturellen Werte, im Sinne der von Hofstede definierten Kulturdimensionen, spiegeln sich in der sprachlichen und strukturellen Gestaltung der Stellenanzeigen wider?

Hypothesen:

H6: Deutsche Stellenanzeigen enthalten vermehrt Begriffe, die auf flache Hierarchien hinweisen, während türkische Stellenanzeigen eine stärkere hierarchische Prägung aufweisen.

H7: Deutsche Stellenanzeigen sind auf langfristige Lösungen und türkische Stellenanzeigen auf kurzfristigen Erfolg ausgerichtet.

H8: Deutsche Stellenanzeigen sind informativ und legen Wert auf Transparenz. Türkische Stellenanzeigen sind eher funktionell und geben weniger Zusatzinformationen.

Forschungsfrage 4:
Auf welche Eigenschaften und Qualifikationen wird in der deutschen bzw. türkischen Gesellschaft Wert gelegt?

Hypothesen:
H9: Deutsche Stellenanzeigen legen vermehrt Wert auf fachliche Qualifikationen und nachweisbare Berufserfahrung, während türkische Stellenanzeigen eine stärkere Betonung auf persönliche Eigenschaften und Anpassungsfähigkeit richten.
H10: Deutsche Stellenanzeigen bieten flexiblere Arbeitsmodelle während in den türkischen Stellenanzeigen Vollzeitstellen dominierend sind.

Forschungsfrage 5:
Inwiefern unterscheiden sich die arbeitsplatzbezogenen Vorteile und Leistungen für Arbeitnehmer je nach Land?

Hypothesen:
H11: Deutsche Stellenanzeigen geben detaillierte Informationen zur Vergütung an, während türkische Stellenanzeigen diese oft vage lassen.
H12: Deutsche Stellenanzeigen bieten oft detaillierte Informationen zu sozialen Leistungen wie Krankenversicherung, Altersversorgung und Urlaubsansprüchen, während türkische Stellenanzeigen diese Informationen oft nicht oder nur in sehr allgemeiner Form angeben.

Forschungsfrage 6:
Enthalten Stellenanzeigen diskriminierende Formulierungen?

Hypothesen:
H13: Deutsche Stellenanzeigen sind tendenziell inklusiver formuliert, da gesetzliche Vorgaben wie das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) Diskriminierung stärker reglementieren.
H14: In türkischen Stellenanzeigen finden sich häufiger altersbezogene Anforderungen als in deutschen Stellenanzeigen.
H15: In deutschen Stellenanzeigen wird stärker auf eine geschlechtsneutrale Sprache geachtet

als in türkischen Stellenanzeigen.

1.4. Methodik

Die Methodik dieser Studie zielt darauf ab, einen fundierten Vergleich zwischen deutschen und türkischen Stellenanzeigen durchzuführen. Dazu wird ein Mix aus qualitativen und quantitativen Analysemethoden verwendet, um sowohl die sprachlichen als auch strukturellen Unterschiede in den Anzeigen zu erfassen. Zusätzlich wird das Modell von Brinker und Eßer (vgl. 1997 zitiert nach Heppınar, 2011:59-60) herangezogen, um eine theoretische Grundlage für die Analyse zu bieten. Für die soziolinguistische Grundlage wird das Makrostrukturmodell von Gansel (vgl.2007, zitiert nach Nielsen et al., 2017:15) angewendet. Die Klassifizierungstabellen von einer Studie (vgl. Çetin und Şahingöz, 2019:726-734) werden ebenfalls als standardisierte Werkzeuge adaptiert, um objektive Vergleiche zwischen den beiden Ländern zu ermöglichen. Für die rechtliche Grundlage wird die Forschungstabelle von einer Studie der Antidiskriminierungsstelle des Bundes Berlin (vgl. 2018:4-5) verwendet, um die Diskriminierungsverstöße in den Stellenanzeigen festzustellen. Für den kulturellen Vergleich wird das Kulturdimensionenmodell nach Hofstede herangezogen, da es eine fundierte theoretische Grundlage zur systematischen Analyse interkultureller Unterschiede bietet.

Darüber hinaus kombiniert die Studie qualitative und quantitative Ansätze, um ein umfassendes Bild von den Unterschieden zwischen deutschen und türkischen Stellenanzeigen zu erhalten. Durch die Anwendung von Brinkers und Eßers Modell (vgl. 1997 zitiert nach Heppınar, 2011:59-60) wird die Untersuchung um eine theoretische Dimension erweitert, die die gesellschaftlichen und kulturellen Implikationen der Stellenanzeigen berücksichtigt. Die Verwendung von Klassifikationen und öffentlich zugänglichen Tabellen sorgt für eine objektive, standardisierte Grundlage, die den Vergleich zwischen den beiden Ländern unterstützt. Die Kombination dieser Methoden ermöglicht es, die Stellenanzeigen aus verschiedenen Blickwinkeln zu betrachten und fundierte Schlussfolgerungen zu den Unterschieden und Gemeinsamkeiten zu ziehen.

KAPITEL 2
THEORETISCHER TEIL

2.1. Textlinguistische Grundlagen (nach Brinker und Eßer)

Die Textlinguistik als Teilbereich der Linguistik beschäftigt sich mit der Struktur, Funktion und Bedeutung von Texten als kommunikative Einheiten. Im Gegensatz zur traditionellen Satzgrammatik richtet sich der Fokus der Textlinguistik auf sprachliche Phänomene über die Satzgrenze hinaus und untersucht, wie sprachliche Mittel auf Textebene kohärent und kohäsiv miteinander verknüpft werden. Zentrale Konzepte sind dabei die Kohärenz (inhaltlicher Zusammenhang) und die Kohäsion (formaler Zusammenhalt), die gemeinsam die Verständlichkeit und Funktionalität eines Textes sichern.

Im Rahmen der Textlinguistik werden Texte in zwei Richtungen analysiert: sprachsystematisch ausgerichtete und kommunikationsorientierte. (vgl. Brinker, 2010:13-14). Obwohl beide Ansätze unterschiedliche Schwerpunkte setzen, tragen sie jeweils auf ihre Weise zum Verständnis von Texten bei und entfalten ihr volles analytisches Potenzial erst in der Verbindung beider Perspektiven. Die beiden Grundpositionen der Textlinguistik – der sprachsystematisch ausgerichtete und der kommunikationsorientierte Ansatz – sollten im Sinne einer angemessenen linguistischen Textanalyse nicht als sich ausschließende, sondern als sich ergänzende Perspektiven verstanden und in enger Verbindung zueinander betrachtet werden (vgl. Brinker, 2010:19). In ihrem Textanalysemodell unterscheidet Eßer (vgl. 1997) verschiedene Analysekategorien, darunter die Textfunktion im Sinne der kommunikativen Absicht, den Textinhalt mit Blick auf Textteile, Darstellungsbreite, Konkretheitsgrad sowie den Umgang mit Sekundärliteratur, die Textstruktur hinsichtlich der thematischen Entfaltung und Hierarchie sowie den Textstil, der sich aus Schreibhaltung, Leserbezug und sprachlichen Mitteln zusammensetzt. Diese Kategorien dienen zur Analyse, in welcher Weise die jeweiligen Texte diese Merkmale konkret umsetzen (vgl. Hufeisen, 2015:1).

Darüber hinaus betrachtet die Textlinguistik auch textsortenspezifische Merkmale, kommunikative Intentionen sowie situative und kulturelle Kontexte, in denen Texte produziert und rezipiert werden. Insbesondere im Rahmen der Analyse von Stellenanzeigen bietet die textlinguistische Perspektive eine fundierte Grundlage zur Untersuchung der sprachlichen Gestaltung, der Textfunktionen und der Adressatenorientierung solcher beruflichen Kommunikationsformen.

Ein zentrales Anliegen der Textlinguistik besteht darin, die Prinzipien zu beschreiben, nach denen Texte strukturiert und funktionsfähig sind.

> „Das Funktionieren von Texten unterliegt bestimmten Gesetzmäßigkeiten und Geregeltheiten (um nicht sogar zu sagen: gewissen Regeln). Sie zielen in erster Linie auf die Aufgabe, die textuelle Kohärenz zu ermöglichen und aufrecht zu erhalten und somit die Textualität zu gewährleisten“ (Kalverkämper, 1981:37).

Vor dem Hintergrund dieser Überlegungen stellt sich die Frage, wie Texte überhaupt als zusammenhängende Einheiten erkannt und verstanden werden können. „Die Textlinguistik bemüht sich, diese Regeln ausfindig zu machen und ihr Funktionieren zu beschreiben“ (Kalverkämper, 1981:37). Dabei stehen insbesondere die Mechanismen im Vordergrund, durch die sprachliche Einheiten zu sinnvollen, kohärenten Texten verbunden werden. „In allgemeiner und systematischer Form beschäftigt sich die Textlinguistik mit den Bedingungen und Regeln des Textverstehens und der Textbildung“ (Brinker, 2010:19). Auf der Basis dieser textlinguistischen Grundlagen wird untersucht, wie sprachliche Mittel so eingesetzt werden können, dass sie in einem konkreten Kontext verständliche und kohärente Texte ergeben.

2.1.1. Textstruktur

Um das Zustandekommen textueller Kohärenz fundiert analysieren zu können, erscheint es erforderlich, die verschiedenen strukturellen Ebenen in den Blick zu nehmen, auf denen sich Verständlichkeit und Zusammenhang sprachlich realisieren. Eine solche differenzierte Perspektive ermöglicht es, die Funktionsweise sprachlicher Mittel nicht isoliert, sondern im Rahmen eines systematisch aufgebauten Gesamtgefüges zu erfassen. Laut Brinker (vgl. 2010:21) wird die Textstruktur auf zwei eng miteinander verbundene Ebenen dargestellt, nämlich auf der grammatischen und der thematischen Ebene. Auf der grammatischen Beschreibungsebene wird die sogenannte grammatische Kohärenz untersucht, wobei es um jene syntaktisch-semantischen Beziehungen zwischen aufeinanderfolgenden Sätzen eines Textes geht, die für den Textzusammenhang relevant sind (vgl. Brinker, 2010:21). Diese sichern den formalen Zusammenhalt des Textes. Auf der thematischen Ebene wird die Analyse des kognitiven Zusammenhangs vorgenommen, den ein Text zwischen den in den Sätzen ausgedrückten Sachverhalten – wie Satzinhalten oder Propositionen – herstellt (vgl. Brinker, 2010:21). Sie gewährleistet inhaltliche Geschlossenheit. Beide Ebenen sind eng miteinander verflochten und wirken gemeinsam an der Herstellung eines kohärenten Textes mit. Nur im Zusammenspiel von grammatischer und thematischer Struktur kann ein Text sowohl sprachlich als auch inhaltlich überzeugen und seine kommunikative Funktion erfüllen.

2.1.2. Kohärenz und Kohäsion

Kohärenz und Kohäsion sind zwei zentrale Begriffe der Textlinguistik. Sie beschreiben unterschiedliche, aber miteinander verbundene Aspekte der Textverstehbarkeit und Textualität. Kohärenz bezeichnet den inhaltlichen Zusammenhang eines Textes. Kohärenz entsteht im Verstehensprozess der Lesenden oder Zuhörenden, indem sie sinnvolle inhaltliche Verknüpfungen zwischen den einzelnen Textabschnitten herstellen. Kohäsion meint den formalen Zusammenhang eines Textes, also die sprachlichen Mittel, die Sätze oder Abschnitte miteinander verbinden. Dazu zählen beispielsweise Konnektoren wie *denn, deshalb* oder *außerdem,* Pronomen wie *er, sie, es, dieser* oder *jener* sowie stilistische Mittel wie Wiederholungen oder der Einsatz von Synonymen. Auch wenn ein Text weder kohärente Sinnzusammenhänge noch kohäsive sprachliche Verknüpfungen aufweist, kann seine kommunikative Wirkung dennoch entscheidend sein. Rezipienten betrachten Äußerungen auch dann als Texte, wenn diese keine semantische Kohärenz und keine ausreichenden formalen sowie syntaktischen Kohäsionsmerkmale aufweisen, sofern sie dennoch eine kommunikative Funktion übernehmen (vgl. Nord, 2005: 41). Damit wird deutlich, dass die kommunikative Funktion eines Textes ein zentrales Kriterium für seine Textualität darstellt und nicht ausschließlich von strukturellen Merkmalen abhängig ist. In der linguistischen Forschung ergibt sich daraus die Notwendigkeit, Texte nicht nur formal, sondern vor allem funktional zu erfassen, um ihrer kommunikativen Wirkung und ihrem situativen Gebrauch angemessen Rechnung zu tragen.

2.1.3. Textexterne und textinterne Kriterien

Ein grundlegendes Verständnis der Textbeschreibung erfordert eine Unterscheidung zwischen verschiedenen Analyseebenen, die sowohl den Text selbst als auch dessen situativen Rahmen berücksichtigen. „Ein minimaler, besonders in der Anfangsphase der modernen Textlinguistik gebräuchlicher Katalog umfasst lediglich zwei Beschreibungsdimensionen, nämlich textinterne und textexterne Merkmale“ (Adamzik, 2016:101). Textexterne Kriterien beziehen sich nicht speziell auf den Text selbst, sondern auf den Kontext im Allgemeinen und auf die Botschaft, die er dem Leser vermittelt. Textexterne Kriterien werden herangezogen, um den Zweck des Textes und die Gründe, aus denen er geschrieben wurde, aufzudecken. Darüber hinaus zeigen diese Kriterien, welche Zielgruppen angesprochen werden. Die Textinternen Kriterien ermöglichen ein direktes Verständnis der im Text verwendeten Wörter, sprachlichen Ausdrücke und ganz allgemein des Textaufbaus. Zu den textexternen Kriterien zählen insbesondere die Textfunktion sowie typografische Merkmale, die Aufschluss über die intendierte Wirkung und

die kommunikative Einbettung des Textes geben. Demgegenüber umfassen die textinternen Kriterien strukturelle und sprachliche Eigenschaften des Textes selbst, wie etwa die Makrostruktur und den Textstil.

2.1.4. Textfunktionen

Im Rahmen der textlinguistischen Grundlagen wird ein Ansatz zur Bestimmung von Textfunktionen entwickelt, der ein einheitliches Kriterium zugrunde legt: „die Art des kommunikativen Kontakts zwischen Emittenten und Rezipient“ (vgl. Brinker, 2010:97) und dadurch eine präzise Unterscheidung der Textfunktionen ermöglicht. Brinker drückt sein konzeptionelles Verständnis der Textfunktion wie folgt aus:

> „Im Unterschied zu den besprochenen Klassifikationsansätzen soll unsere Abgrenzung von Textfunktionen auf einem einheitlichen Kriterium beruhen, und zwar auf der Art des kommunikativen Kontakts, die der Emittent mit dem Text dem Rezipienten gegenüber zum Ausdruck bringt“ (2010:97).

Die Analyse der Textfunktion bezieht sich auf die Art des Kommunikationskanals, den der Emittent mit dem Rezipienten aufbauen möchte. Nach Brinker (vgl. 2010:98) wird die Textfunktion in fünf Abschnitte unterteilt: Informationsfunktion, Appellfunktion, Obligationsfunktion, Kontaktfunktion und Deklarationsfunktion. Im Rahmen dieser Unterteilung wird zunächst die Informationsfunktion betrachtet. Bei der Informationsfunktion gibt der Emittent dem Rezipienten zu verstehen, dass er ihm ein Wissen vermitteln, ihn über etwas informieren will (vgl. Brinker, 2010:98). Zur Konkretisierung dieser Funktion wird darauf hingewiesen, dass die Informationsfunktion in direkter Perspektive häufig durch explizit handlungsorientierte Formeln angezeigt wird, die bestimmte Verben enthalten. „In direkter Perspektive kann die informative Textfunktion indiziert werden durch explizit performative Formeln mit dem Verben informieren, mitteilen, melden, eröffnen, berichten, benachrichtigen, unterrichten usw.“ (Brinker, 2010:98).

Bei der Appellfunktion gibt der Emittent dem Rezipienten zu verstehen, dass er ihn dazu bewegen will, eine bestimmte Einstellung einer Sache gegenüber einzunehmen (Meinungsbeeinflussung) oder eine bestimmte Handlung zu vollziehen (Verhaltensbeeinflussung) (vgl. Brinker, 2010:101). Die Appellfunktion zeigt sich häufig durch direkte Formulierungen, die diverse Verben enthalten. „Die appellative Textfunktion kann zwar direkt durch explizit performative Formeln mit den Verben auffordern, anordnen, befehlen, bitten, raten, empfehlen, fragen, beantragen, verlangen, beauftragen usw. signalisiert werden“ (Brinker, 2010:101). Neben diesen explizit performativen Formeln spielen auch bestimmte grammatische Strukturen eine entscheidende Rolle, um die Appellfunktion zu kennzeichnen. Die wichtigsten grammatischen Indikatoren der Appellfunktion sind vielmehr der

Imperativsatz, die Infinitivkonstruktion, der Interrogativsatz und der Infinitiv (vgl. Große, 1976:86).

Bei der Obligationsfunktion gibt der Emittent dem Rezipienten zu verstehen, dass er sich ihm gegenüber dazu verpflichtet, eine bestimmte Handlung zu vollziehen (vgl. Brinker, 2010:109). Diese Form der Textfunktion wird häufig durch deutlich erkennbare, explizite Formulierungen signalisiert, die eine direkte Verpflichtung des Emittenten zum Ausdruck bringen:

> „Selbstverpflichtete Texte sind in der Regel stark institutionalisiert; sie sind deshalb meistens durch eine direkte Signalisierung der Textfunktion gekennzeichnet, und zwar durch explizit performative Formeln mit den Verben versprechen, sich verpflichten, schwören, übernehmen, sich bereit erklären, garantieren, sich verbürgen, wetten, anbieten usw. “ (Brinker, 2010:109).

Bei der Kontaktfunktion gibt der Emittent dem Rezipienten zu verstehen, dass es um die personale Beziehung zum Rezipienten geht (vgl. Große, 1976:32). Diese Funktion zielt somit nicht primär auf die Vermittlung von Sachinhalten, sondern auf die soziale Interaktion und die Beziehungsgestaltung zwischen den Kommunikationspartnern:

> „Die kontaktspezifische Funktion wird in der Perspektive durch explizit performative Formeln mit den Verben bzw. verbalen Fügungen danken, um Entschuldigung bitten, beglückwünschen, gratulieren, sich beschweren, willkommen heißen, Beileid aussprechen, verfluchen usw. signalisiert“ (Brinker, 2010:110).

Während diese Funktion auf zwischenmenschliche Nähe und soziale Konventionen ausgerichtet ist, liegt der Fokus bei der nachfolgenden Funktion auf der Wirksamkeit der Mitteilung selbst, da durch sie ein bestimmter Sachverhalt erst konstituiert wird. Im Rahmen der Deklarationsfunktion gibt der Emittent dem Rezipienten zu verstehen, dass der Text eine neue Realität schafft, dass die (erfolgreiche) Äußerung des Textes die Einführung eines bestimmten Faktums bedeutet (vgl. Brinker, 2010:111). Zusätzlich zu den expliziten sprachlichen Formen spielen auch spezifische Texttiteln eine wichtige Rolle bei der Kennzeichnung der Deklarationsfunktion. „Neben den expliziten sprachlichen Formen sind es vor allem auch bestimmte Textüberschriften (wie Testament, Urkunde, Bescheinigung, Vollmacht usw.), die auf Deklarationsfunktion verweisen“ (Brinker, 2010:112). Solche Überschriften tragen wesentlich zur eindeutigen Identifizierung der Textfunktion bei und erleichtern die Zuordnung im kommunikativen Kontext.

2.1.5. Typografische Merkmale

Neben dem sprachlichen Inhalt wirkt die äußere Textgestaltung wesentlich an der Strukturierung und Verständlichkeit schriftlicher Informationen mit. Die Informationsvermittlung erfolgt durch Schrift unter Einsatz typografischer Gestaltungsmittel, wobei insbesondere Buchstabenform, Wortbild und Textanordnung zentrale Funktionen

übernehmen (vgl. Bühler et al., 2017:2). Darüber hinaus tragen grafische Elemente wie Linien, Balken, Flächen, Farben, Grafiken und Bilder zur visuellen Strukturierung einer Seite bei und unterstützen die Aufnahme und Verarbeitung der dargestellten Inhalte (vgl. Bühler et al., 2017:2). Die typografischen Merkmale eines Textes sind von großer Bedeutung, wenn es darum geht, den Text verständlicher und besser lesbar zu machen. Zu den typografischen Merkmalen gehören Schriftart, Schriftgröße, Schriftfarbe, kursive und einfache Schrift, Abstände zwischen Zeilen und Wörtern, Abstände zwischen Absätzen und verschiedene Arten von Überschriften. Die Auswahl der Formate dieser Schreibarten ist sehr wichtig dafür, dass der Leser den Text bereitwilliger liest, ihn annimmt und sich beim Lesen nicht langweilt. „Der Buchstabe ist das kleinste typografische Element unserer Sprache. Aus der Summe der einzelnen Zeichen setzen sich in den unterschiedlichsten Kombinationen alle Informationen unserer Sprache zusammen“ (Bühler et al., 2017:12). Der Buchstabe übernimmt dabei eine zentrale Rolle, da er als elementares Zeichensystem die Basis für die Bildung sprachlicher Strukturen und die Verschriftlichung von Bedeutungen bildet. Die Wortanzahl von Gebrauchstexten wie Stellenanzeigen ist aus textlinguistischer Perspektive als wesentlich vorauszusehen, da längere Texte in der Regel detailliertere Informationen vermitteln, während die Präferenz für kürzere Anzeigen in bestimmten Ländern auf kulturell geprägte Kommunikationsstile und Informationsgewohnheiten schließen lässt. Allerdings kann ein übermäßiger Textumfang auch negative Effekte mit sich bringen, etwa eine kognitive Überforderung der Rezipienten oder eine geringere Lesemotivation. „Beim Beispiel mit einer Zeilenlänge von etwa 100 Buchstaben hat der Leser Orientierungsprobleme, die Fixation des Auges verliert in den langen Zeilen die notwendigen Bezugspunkte. Es fällt schwer, von einer Zeile zur nächsten zu wechseln, das Lesen wird erschwert“ (Bühler et al., 2017:54). Daher ist bei der Gestaltung von Stellenanzeigen ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Informationsgehalt und Lesefreundlichkeit anzustreben, um sowohl die Verständlichkeit als auch die Aufnahmebereitschaft der Zielgruppe zu sichern.

2.1.6. Makrostruktur

Die Makrostruktur gibt Auskunft darüber, wie der Text formal und inhaltlich generell aufgebaut ist. Van Dijk (vgl. 1980:41) zufolge richtet sich die Analyse auf der Ebene der Beschreibung nicht primär auf die Verknüpfungen einzelner Sätze oder Propositionen, sondern auf Zusammenhänge, die sich über den gesamten Text oder größere Texteinheiten erstrecken. Diese globalen Strukturen bezeichnet Van Dijk (vgl. 1980:41) als Makrostrukturen, im Gegensatz zu den Satz- und Sequenzstrukturen, die mit dem Begriff Mikrostrukturen beschrieben werden

können, wobei dieser Begriff von ihm selbst nicht weiterverwendet wird. Im Rahmen der Textanalyse ermöglicht diese Unterscheidung eine differenzierte Betrachtung unterschiedlicher Bedeutungsebenen, wobei insbesondere die Makrostruktur zentrale Funktionen für das Textverständnis erfüllt. Die allgemeinste und globalste Makrostruktur bezieht sich auf den Gesamttext, während einzelne Textabschnitte jeweils über eigene Makrostrukturen verfügen können. Daraus ergibt sich eine mögliche hierarchische Struktur der Textbedeutung (vgl. Van Dijk, 1980:42). Im Zentrum dieser hierarchischen Anordnung steht das Textthema, das als übergeordneter Bedeutungsträger die inhaltliche Gliederung des Textes maßgeblich beeinflusst. Das Textthema bildet im Rahmen der Makrostruktur einen zentralen Bestandteil des Textaufbaus und steuert die thematische Entfaltung. Zentrale Analyseaspekte der thematischen Ebene umfassen das Textthema als inhaltlichen Kern sowie die Struktur der thematischen Entfaltung. Die Themenanalyse basiert dabei auf den Prinzipien der Wiederaufnahme, der Ableitbarkeit und der Kompatibilität. Dabei werden insbesondere die in den Propositionen enthaltenen Teilinhalte sowie deren logische und semantische Beziehungen berücksichtigt (vgl. Brinker, 2010:76). Die thematische Struktur eines Textes ist jedoch nicht unabhängig von dessen kommunikativer Ausrichtung zu betrachten, da funktionale Aspekte ebenfalls Einfluss auf die textinterne Organisation nehmen. Auch wenn Textstruktur und Textfunktion analytisch voneinander unterschieden werden, bestehen zwischen ihnen enge Zusammenhänge, da die Funktion eines Textes seine grammatische und thematische Gestaltung mitbestimmt (vgl. Brinker, 2010:119). Daraus ergibt sich die Notwendigkeit, beide Ebenen bei der Analyse von Textsorten in ihrem Zusammenspiel zu betrachten, um dem kommunikativen Gesamtcharakter eines Textes gerecht zu werden.

In vereinfachten Modellen der Textsortenlehre, wie sie etwa in schulischen Lehrwerken zu finden sind, wird insbesondere der Wortwahl sowie der Art und Häufigkeit syntaktischer Strukturen eine besondere Bedeutung beigemessen. Diese Merkmale gelten als gut quantifizierbar und eignen sich daher in besonderem Maße für den kontrastiven Textsortenvergleich (vgl. Linke et al., 2004:280). Im Rahmen der textlinguistischen Analyse mündlicher Kommunikation lässt sich die Organisation gesprochener Texte auf verschiedenen strukturellen Ebenen untersuchen:

> „Die Mikrostruktur von Gesprächen, die sich v.a. in der Abfolge und im Zusammenhang der Gesprächsbeiträge sowie in der Art und Weise des Sprecherwechsels manifestiert, ist eingebaut in bzw. wird überlagert von einer Makrostruktur, die allen Gesprächen zukommt und sich zunächst mit dem Dreischritt: Anfang-Mitte- Ende charakterisieren lässt - ein Muster, welches in mehr oder weniger ausgeprägter bzw. ritualisierter Form auch für monologische Textsorten der gesprochenen und der geschriebenen Sprache konstitutiv ist“ (Linke et al., 2004:318).

Diese übergeordnete Makrostruktur dient der thematischen Gliederung und ermöglicht es den Rezipientinnen und Rezipienten, den Gesprächsverlauf als kohärent und zielgerichtet zu interpretieren.

2.1.7. Textstil

Im Bereich des Textstils werden die kommunikative Haltung des Verfassers (Schreiberperspektive-Anredeform) sowie die verwendeten sprachlichen Mittel – insbesondere in Bezug auf Syntax und Lexik – detaillierter herangezogen. Gerade die Anredeformen fungieren dabei als wesentliches Bindeglied zwischen Textproduzent und Rezipient und spiegeln kulturell geprägte Kommunikationsnormen wider:

> „In den kontrastiv interlingualen deutsch-dänischen Textanalysen (Print- und Internet-Korpus) geht es vornehmlich um Makrostrukturen (Anzeigenaufbau und Handlungsmuster) und auf der mikrostrukturellen Ebene um Sprechakte und Anredeformen im interkulturellen Vergleich“ (Nielsen et al., 2017:108).

Im Zentrum der Betrachtung steht dabei die Schreiberperspektive, da sie entscheidend dafür ist, wie Nähe oder Distanz zum Rezipienten sprachlich vermittelt wird. Nach Piitulainen (vgl. 1993:165) werden Schreiberperspektive in vier Teilen gegliedert: Ich-Form, Du-Form, Er/Sie/Es-Form und Wir-Form.

Syntax ist ein Teilbereich der Grammatik und befasst sich mit den Regeln und Prinzipien, nach denen Wörter zu größeren Einheiten, insbesondere zu Sätzen, geordnet werden. Sie untersucht also die Struktur von Satzgliedern, deren Reihenfolge, die Kongruenz zwischen Subjekt und Prädikat sowie die Verknüpfung von Teilsätzen in komplexen Satzgefügen. Diese Sichtweise lässt sich in folgender Definition verdeutlichen:

> „Syntax ist die Lehre von der Kombination von Wörtern zu Sätzen. Bestehen Sätze demnach aus Wörtern? Wenn wir uns nicht selber widersprechen wollen, müssen wir sagen: Ja! Sätze bestehen tatsächlich - in einer trivialen Weise [auf eine einfache Weise] - aus Wörtern“ (Linke et al., 2004:86).

Damit wird deutlich, dass Syntax und Lexik untrennbar miteinander verbunden sind, da die syntaktische Struktur auf den vorhandenen Wortschatz zurückgreift und diesen zugleich funktional organisiert.

Die Lexik bezeichnet den gesamten Wortschatz einer Sprache, also alle Wörter und festen Wendungen, die in einem Sprachsystem verwendet werden. Sie ist Gegenstand der Lexikologie, die untersucht, wie Wörter aufgebaut sind, welche Bedeutung sie haben und wie sie im Sprachgebrauch verwendet werden. „Man kann sie als Zweig der angewandten Linguistik, genauer: als angewandte Lexikologie (Lexikologie im Sinne einer umfassenden Wortlehre) ansehen“ (Linke et al., 2004:177). Diese Aspekte des Textstils verdeutlichen, wie

eng sprachliche Form, kommunikative Haltung und kulturelle Prägung miteinander verknüpft sind und gemeinsam die Wirkung sowie die Adressatenansprache eines Textes bestimmen.

2.2. Definition und Merkmale von Stellenanzeigen als Textsorte

Der folgende Abschnitt beleuchtet die kommunikative Mehrdimensionalität von Stellenanzeigen und ordnet sie theoretisch sowohl in das Konzept der Gebrauchstextsorten als auch in den Kontext der externen Unternehmenskommunikation ein. Laut der Definition von Rolf (vgl. 1993:309) dienen Gebrauchstextsorten dazu, Informationen über vergangene, gegenwärtige oder zukünftige Sachverhalte zu vermitteln, adressatenbezogene Handlungsanleitungen zu geben sowie Erwartungen hinsichtlich zukünftiger kommunikativer Handlungen zu steuern. Darüber hinaus können sie das psychische Gleichgewicht stabilisieren oder institutionelle Wirklichkeiten erzeugen, aufrechterhalten oder verändern (vgl. Rolf, 1993:309). In diesem Sinne übernehmen auch Stellenanzeigen eine vielfältige kommunikative Rolle, indem sie nicht nur informieren, sondern zugleich Orientierung bieten, Verhalten beeinflussen und institutionelle Identität mitgestalten.

Stellenanzeigen gehen fachwissenschaftlich betrachtet über eine rein informative Funktion hinaus. Sie erfüllen in der externen Unternehmenskommunikation eine doppelte Funktion, indem sie sowohl als Gebrauchstext zur Informationsvermittlung als auch als Werbetext zur Positionierung des Unternehmens am Arbeitsmarkt dienen. „Die moderne Stellenanzeige ist eine Gebrauchstextsorte der externen Unternehmenskommunikation und zugleich ein Werbetext“ (Nielsen et al., 2017:55). Vor diesem Hintergrund lässt sich die Stellenanzeige als ein kommunikatives Mittel verstehen, das vielfältige Funktionen erfüllt und gezielt auf die Handlungsorientierung und Erwartungssteuerung potenzieller Bewerberinnen und Bewerber abzielt. Als Gebrauchstext übernimmt die Stellenanzeige somit eine unterweisende und lenkende Funktion, indem sie potenziellen Bewerbenden konkrete Informationen und Erwartungen vermittelt.

Die Stellenanzeige erfüllt in diesem Sinne eine steuernde Funktion, da sie nicht nur Informationen über die ausgeschriebene Position bereitstellt, sondern auch das Verhalten potenzieller Bewerberinnen und Bewerber lenkt und auf diese Weise zur Gestaltung institutioneller Abläufe beiträgt. Dabei gewinnt sie insbesondere im Kontext des Employer Branding an Bedeutung, da sie nicht nur der Informationsvermittlung dient, sondern auch zur positiven Darstellung und Positionierung des Unternehmens als attraktiver Arbeitgeber beiträgt. Die Stellenanzeige lässt sich als eines von vielen Instrumenten im Rahmen des Employer Branding verstehen (vgl. Nielsen et al., 2017:13). In diesem Zusammenhang kommt

ihr eine strategische Bedeutung zu, da sie nicht nur informativ, sondern auch überzeugend und ansprechend gestaltet sein muss, um unterschiedliche Zielgruppen zu erreichen. Die Stellenanzeige zielt im Kontext des Employer Branding vorrangig auf die Gewinnung neuer Mitarbeiter ab, wobei sich die Rekrutierungsmaßnahmen nicht ausschließlich an aktiv Suchende richten, sondern auch bereits beschäftigte Personen adressieren, um sie für einen möglichen Stellenwechsel zu gewinnen (vgl. Nielsen et al., 2017:13-14). Zusammenfassend lässt sich festhalten, dass Stellenanzeigen im Rahmen des Employer Branding eine strategische Funktion übernehmen, indem sie nicht nur der Information dienen, sondern gezielt darauf ausgerichtet sind, sowohl aktiv suchende als auch latent wechselbereite Fachkräfte anzusprechen und für das Unternehmen zu gewinnen. Auf diese Weise tragen sie wesentlich zur Positionierung des Arbeitgebers am Arbeitsmarkt bei und stellen ein zentrales Instrument zur Personalakquise dar.

2.2.1. Unterschiede zwischen Print und Online-Stellenanzeigen

Mit den Veränderungen im Bereich der Mitarbeitergewinnung hat sich auch die Rolle der Stellenanzeige weiterentwickelt und an Bedeutung gewonnen, wobei sich deutliche Unterschiede zwischen gedruckten und digitalen Formaten zeigen. Insbesondere im Rahmen aktueller Rekrutierungsstrategien übernimmt die Stellenanzeige eine Schlüsselrolle bei der Ansprache potenzieller Bewerber. Dabei geht die Funktion der Stellenanzeige zunehmend über die reine Vermittlung von Fakten hinaus und erfüllt zugleich repräsentative und imagebildende Aufgaben im Rahmen der Arbeitgeberkommunikation.

In den letzten Jahren lässt sich eine Tendenz beobachten, bei der Stellenanzeigen zunehmend weniger dem reinen Informationsaustausch über den Arbeitsmarkt dienen, sondern verstärkt zur Selbstdarstellung des Unternehmens genutzt werden (vgl. Nielsen et al., 2017:15). Diese Entwicklung verweist auf eine funktionale Erweiterung der Textsorte, die über klassische Informationsziele hinausgeht und strategische Kommunikationsziele integriert. Diese Wandlung muss allerdings auch differenziert gesehen werden, da textsortentypologisch Kleinanzeigen eindeutig auf Informationsaustausch über den Stellenmarkt abzielen, während großformatige Stellenanzeigen vor allem in Printmedien viel stärker die Imagekomponente betonen (vgl. Frandsen, 2016, zitiert nach Nielsen et al., 2017:15). Insgesamt zeigt sich somit, dass die Gestaltung von Stellenanzeigen immer stärker auf ein ausgewogenes Zusammenspiel von Information und Image ausgerichtet ist.

2.3. Ein soziolinguistischer Ansatz nach Gansel: Prototypische Makrostruktur

Im Rahmen der historischen Entwicklung von Stellenanzeigen lassen sich bestimmte strukturelle und inhaltliche Konstanten erkennen, die über verschiedene Epochen hinweg Bestand haben. Stellenanzeigen des 19., 20. und beginnenden 21. Jahrhunderts weisen neben einer gemeinsamen Situiertheit eine weitere textsortenkonstitutive Gemeinsamkeit auf, nämlich die Bearbeitung des zentralen kommunikativen Gegenstandes »Person für eine Stelle suchen« (vgl. Gansel, 2007:96). Das Verb „suchen" bildet dabei in der Mehrzahl dieser Anzeigen eine zentrale und prototypische Größe (vgl. Gansel, 2007:96). Diese konstante thematische Ausrichtung verdeutlicht, dass der funktionale Kern der Textsorte über die Jahrhunderte hinweg erhalten geblieben ist, auch wenn sich sprachliche Mittel und textuelle Gestaltung im Laufe der Zeit gewandelt haben. Im Zuge des historischen Wandels von Stellenanzeigen lassen sich allerdings deutliche Veränderungen in Aufbau und kommunikativem Stil feststellen, die auf einen strukturellen Differenzierungsprozess im Verlauf der Zeit hindeuten. Während Stellenanzeigen des 19. Jahrhunderts oftmals auf die Formulierung eines einzelnen Suchsatzes beschränkt sind, zeigen Stellenanzeigen der Gegenwart in prototypischer Weise eine strukturierte Gliederung in fünf Teilthemen (vgl. Gansel, 2007:96). Diese umfassen einen Initialteil („Wir sind"), einen Textkern („Wir haben", „Wir suchen", „Wir bieten") sowie einen Terminalteil („Wir bitten") (vgl. Gansel, 2007:96). Der Unterschied zwischen historischen und modernen Anzeigen zeigt sich insbesondere in der Behandlung der Handlung suchen sowie in der thematischen Entfaltung (vgl. Gansel, 2007:96). Daran zeigt sich, dass moderne Stellenanzeigen nicht mehr nur der Informationsvermittlung dienen, sondern auch gezielt dazu eingesetzt werden, das Unternehmen darzustellen und potenzielle Bewerbende gezielt anzusprechen, um sich im Wettbewerb um Fachkräfte hervorzuheben. Angesichts der wachsenden Wettbewerbsorientierung des Arbeitsmarktes haben sich auch die kommunikativen Funktionen von Stellenanzeigen erweitert und verändert. Mit dem Perspektivwechsel beginnt in Stellenanzeigen zunehmend die Selbstdarstellung privater Unternehmen oder staatlicher Institutionen (vgl. Gansel, 2007:97). Parallel zur Entwicklung und dem Wachstum eines Unternehmens sowie dem steigenden Wettbewerbsdruck auf dem Markt hat sich das Teilthema »Wir sind« bis zum Ende des 20. Jahrhunderts zu einem festen Initialteil von Stellenanzeigen herausgebildet (vgl. Gansel, 2007:97). Dieser Abschnitt wurde dabei so weit ausgebaut, dass er auch eigenständig als Werbetext für das Unternehmen verstanden werden kann (vgl. Gansel, 2007:97). Diese Entwicklung verdeutlicht, dass Stellenanzeigen zunehmend auch der Imagepflege und der strategischen Außendarstellung des Unternehmens dienen, wodurch sich ihre Funktion über die reine Informationsvermittlung

hinaus erweitert hat. Dieser Wandel in der funktionalen Ausrichtung spiegelt sich auch in der strukturellen Gestaltung moderner Stellenanzeigen wider. Nach Gansel (2007, in: Nielsen et al., 2017:15) besteht die prototypische Makrostruktur einer Stellenanzeige aus fünf zentralen Elementen: Darstellung des Unternehmens, Angebot der vakanten Position, Anforderungen an den Bewerber, Leistungs- und Vergütungsangebot des Unternehmens und Bewerbungsmodalitäten. Diese fünfgliedrige Struktur bildet somit die Grundlage für eine systematische und adressatengerechte Gestaltung von Stellenanzeigen in der modernen Arbeitsmarktkommunikation.

2.4. Kulturwissenschaftliche Ansätze

Kulturwissenschaftliche Ansätze lassen sich als theoretische und methodische Zugänge beschreiben und zielen darauf ab, kulturelle Bedeutungssysteme, soziale Praktiken und symbolische Ausdrucksformen zu erfassen. Um diese Phänomene adäquat analysieren zu können, ist es zunächst erforderlich, den zugrunde liegenden Kulturbegriff zu definieren, der als theoretische Grundlage der Untersuchung dient.

2.4.1. Kultur als Einflussfaktor in der Kommunikation

Es ist unbestreitbar, dass die Spuren der Kommunikation in der Vergangenheit der Menschen in direktem Zusammenhang mit der Nähe der kulturellen Bindungen zwischen ihnen stehen. Nach dieser Auffassung kommunizierten die Menschen zunächst durch verschiedene Elemente der Mimik, Gestik oder Körpersprache. Später, mit der Herausbildung von Sprachen, kam die gesprochene Sprache zu dieser nonverbalen Kommunikationsform hinzu. Die Herausbildung von Sprachen wurde durch das gemeinsame Handeln von Massen oder Gemeinschaften ermöglicht. Die Hauptgrundlage für dieses gemeinsame Handeln bildeten die verschiedenen Komponenten der Kultur. Kultur ist ein Wort, dessen Bedeutung nicht eindeutig geklärt ist, obwohl es häufig verwendet wird. Kultur ist vieldeutig und sie hat keine einheitliche, allgemein anerkannte Definition (vgl. Maletzke, 1996:16). Um die Kultur besser zu verstehen, ist es sinnvoll, sie im Detail zu analysieren und sie gleichzeitig auf sehr grundlegender Weise zu erklären. Kultur kann vereinfacht als die Art und Weise verstanden werden, wie Menschen leben und was sie aus sich selbst und ihrer Welt machen (vgl. Maletzke, 1996:16). In dieser Hinsicht bildet die Kultur selbst die wichtige Säule der Studie. Einige bekannte Forscher haben Kultur aus anderen Perspektiven definiert. Hofstede definiert Kultur im anthropologischen Sinn als

> „ein kollektives Phänomen, da man sie zumindest teilweise mit Menschen teilt, die im selben sozialen Umfeld leben oder lebten, d.h. dort, wo diese Kultur erlernt wurde. Sie ist die kollektive Programmierung

> des Geistes, die die Mitglieder einer Gruppe oder Kategorie von Menschen von einer anderen unterscheidet“ (Hofstede, 1993:19 zitiert nach Lüsebrink, 2008:10).

Es ist zu bedenken, dass die Mitglieder einer Gemeinschaft ähnliche Merkmale aufweisen sollten, um zur selben Kultur zu gehören. Thomas definiert Kultur in ähnlicher Perspektive wie Hofstede und bezeichnet sie als ein kollektives Orientierungssystem:

> „Kultur ist ein universelles, für eine Gesellschaft, Organisation und Gruppe aber sehr typisches Orientierungssystem. Dieses Orientierungssystem wird aus spezifischen Symbolen gebildet und in der jeweiligen Gesellschaft usw. tradiert. Es beeinflusst das Wahrnehmen, Denken, Werten und Handeln aller Mitglieder und definiert deren Zugehörigkeit zur Gesellschaft. Kultur als Orientierungssystem strukturiert ein für die sich der Gesellschaft zugehörig fühlenden Individuen spezifisches Handlungsfeld und schafft somit die Voraussetzungen zur Entwicklung eigenständiger Formen der Umweltbewältigung “ (Thomas, 1993: 380, zitiert nach Lüsebrink, 2008:10).

Nach dieser Definition ist es offensichtlich, dass Menschen, die dieselbe Kultur teilen, tatsächlich innerhalb desselben Orientierungssystems handeln.

> „Der Kulturbegriff im anthropologischen Sinn, den Hofstede auch als »software of the mind« bezeichnet, liegt der Interkulturellen Kommunikation zugrunde. Er unterscheidet vier Tiefenebenen, auf denen sich kulturelle Unterschiede zwischen Kulturen manifestieren: Werte, Rituale, Helden und Symbole“ (Lüsebrink, 2008:10).

Diese Ebenen bilden den Rahmen für weitere Differenzierungen. „Unter Symbolen wird die äußere, manifeste Schicht einer Kultur verstanden. (Worte, Gesten, Bilder, Objekte, Kleidung, Flaggen, Coca-Cola und Statussymbole)“ (Hofstede, 1993:22 zitiert nach Lüsebrink, 2008:11). Neben der Kultur ist auch die Struktur der Subkulturen zu erwähnen. Wenn wir über die Kultur eines Landes sprechen, können wir sagen, dass Subkulturen aus verschiedenen Gemeinschaften oder Gruppen bestehen. Zum Beispiel gehören die Menschen in den sieben geografischen Regionen der Türkei zu verschiedenen Subkulturen. Der Osten und der Westen Deutschlands, die Alten und die Jungen, die Gebildeten und die Ungebildeten oder Menschen, die in verschiedenen Berufsgruppen arbeiten, bilden verschiedene Subkulturen (vgl. Maletzke, 1996:17). Damit wird deutlich, dass Subkulturen die kulturelle Vielfalt eines Landes maßgeblich prägen und bereichern.

2.4.2. Relevante Kulturtheorien

Für die Analyse kulturell geprägter Kommunikations- und Handlungsmuster sind theoretische Modelle unerlässlich. Die folgenden Konzepte bieten unterschiedliche Zugänge zur Systematisierung kultureller Unterschiede und liefern eine analytische Grundlage zur Einordnung interkultureller Dynamiken.

2.4.2.1. Kulturdimensionen nach Hofstede

Die vergleichende Analyse kultureller Unterschiede erfordert theoretische Modelle, die es ermöglichen, zentrale Merkmale kultureller Orientierung zu erfassen, zu klassifizieren und über nationale Kontexte hinweg systematisch einzuordnen. In einem kulturvergleichenden Modell beschreibt Hofstede (vgl. 1993:29) vier zentrale Dimensionen, mit denen kulturelle Unterschiede zwischen Nationen vergleichbar gemacht werden können: Machtdistanz (von gering bis groß), Kollektivismus gegenüber Individualismus, Femininität gegenüber Maskulinität und Unsicherheitsvermeidung (von schwach bis stark). Diese Dimensionen gehen auf sozialwissenschaftliche Konzepte zurück und ermöglichen eine systematische Einordnung nationaler Kulturen (vgl. Hofstede,1993:29). Im Laufe der Weiterentwicklung des Modells wurde jedoch deutlich, dass diese vier Dimensionen nicht alle relevanten kulturellen Unterschiede vollständig abbilden können. „Kürzlich konnte man eine fünfte Dimension von Unterschieden zwischen nationalen Kulturen ausmachen, bei der eine langfristige Orientierung einer kurzfristigen Orientierung im Leben gegenübersteht“ (Hofstede,1993:29). Mit der Einführung dieser zusätzlichen Dimension, die die zeitliche Orientierung von Kulturen erfasst, wurde das Modell nicht nur theoretisch erweitert, sondern auch methodisch präzisiert, sodass kulturelle Unterschiede nun differenzierter erfasst und visualisiert werden können. In einer nachfolgenden Zusammenarbeit wurde eine sechste Dimension definiert. Laut Hofstede et al. (vgl. 2010:281, eigene Übersetzung) wurde die sechste Kulturdimension „Genuss versus Zurückhaltung“ eingeführt, um zu beschreiben, wie Gesellschaften mit der Befriedigung grundlegender menschlicher Bedürfnisse umgehen.

In Hofstedes Modell werden die kulturellen Ausprägungen einzelner Länder durch Punktwerte auf verschiedenen Dimensionen dargestellt, zunächst linear, bei zwei in einem Diagramm und bei drei in einem Raum. Die grafische Darstellung kultureller Merkmalsausprägungen soll helfen, komplexe interkulturelle Zusammenhänge anschaulich darzustellen und den Vergleich zwischen Kulturen zu erleichtern; jedoch stößt diese Methode bei einer größeren Anzahl von Dimensionen an ihre kognitiven und visuellen Grenzen. Da diese Form der Darstellung bei vier oder mehr Dimensionen zunehmend an Übersichtlichkeit verliert, wird alternativ die Verwendung typologischer Modelle zur Abbildung kultureller Unterschiede in Betracht gezogen (vgl. Hofstede,1993:29-30). Aus kulturvergleichender Perspektive ermöglichen die beschriebenen Kulturdimensionen eine strukturierte und vergleichbare Erfassung nationaler Kulturen und schaffen damit eine fundierte Grundlage für das Verständnis interkultureller Unterschiede.

2.4.2.2. Halls Dimensionen

Im Hinblick auf das bisher Erörterte lassen sich ergänzend weitere kulturdimensionale Ansätze heranziehen, die insbesondere auf kommunikative und wahrnehmungsbezogene Unterschiede zwischen Kulturen fokussieren. Edward T. Hall identifizierte vier zentrale Kulturdimensionen, die für das Verständnis interkultureller Kommunikation von Bedeutung sind. Diese Dimensionen bieten unterschiedliche Perspektiven darauf, wie Kultur Kommunikation, Wahrnehmung und Verhalten prägt. Dazu zählen das Konzept von High- und Low-Context-Kulturen, der Umgang mit Zeit im Sinne von monochronen und polychronen Zeitstrukturen, Proxemik (Raumverhalten / Umgang mit Nähe und Distanz) sowie der Informationsbegriff im kulturellen Kontext (vgl. Hall, 1976). Besonders prägnant zeigt sich dieser Unterschied im Kommunikationsverhalten, wie es im Konzept von High- und Low-Context-Kulturen zum Ausdruck kommt. In High-Context (HC) Kulturen ist der Großteil der Information entweder im physischen Kontext oder im Inneren der beteiligten Personen verankert, während in Low-Context (LC) Kulturen die Information hauptsächlich explizit und sprachlich kodiert vermittelt wird (vgl. Hall, 1976:91). Dies wird anhand eines Vergleichs besonders deutlich, der den Unterschied zwischen indirekter und ausdrücklicher Kommunikation veranschaulicht. Zwillinge, die gemeinsam aufgewachsen sind, können und tun dies auch: Sie kommunizieren mit weniger sprachlichem Aufwand (HC) als zwei Anwälte in einem Gerichtssaal während eines Prozesses (LC) (vgl. Hall, 1976:91). Neben dem Kommunikationsstil unterscheidet sich auch das kulturelle Zeitverständnis deutlich zwischen verschiedenen Kulturen. Monochrone Zeit (M-Zeit) und polychrone Zeit (P-Zeit) stellen zwei unterschiedliche Lösungen für den Umgang mit Zeit und Raum als Ordnungsrahmen für Aktivitäten dar. Raum wird hier mit einbezogen, da beide Systeme (Zeit und Raum) funktional miteinander verknüpft sind. M-Zeit betont Zeitpläne, Segmentierung und Pünktlichkeit. P-Zeit-Systeme sind dadurch gekennzeichnet, dass mehrere Handlungen gleichzeitig geschehen (vgl. Hall, 1976:17). Monochrone Kulturen (z. B. Deutschland, Schweiz) legen Wert auf Pünktlichkeit und planen Aufgaben linear. Polychrone Kulturen (z. B. Lateinamerika, Türkei) hingegen sind flexibler und priorisieren zwischenmenschliche Beziehungen über strikte Zeitpläne. Amerikaner im Ausland geraten häufig unter psychologischen Stress, wenn sie mit P-Zeit-Systemen konfrontiert werden, wie sie beispielsweise in Lateinamerika und im Nahen Osten vorherrschen (vgl. Hall, 1976:17). Damit wird deutlich, dass diese kulturell geprägten Zeitvorstellungen keine rein oberflächlichen Vereinbarungen sind, sondern tief im jeweiligen Weltverständnis verwurzelt liegen und weit über funktionale Aspekte der Zeitplanung hinausgehen. Zeit ist nicht einfach nur eine „bloße Konvention“, wie uns manche englischen Anthropologen glauben

machen wollen, sondern eines der grundlegendsten Ordnungssysteme des Lebens, denn jedes situationsbezogene Verhalten besitzt eine zeitliche und räumliche (proxemische) Dimension (vgl. Hall, 1976:136). Auch der Umgang mit Raum unterliegt kulturellen Prägungen. Hall (vgl. 1966:1) bezeichnet mit dem Begriff „Proxemik“ das von ihm geprägte Konzept zur Beschreibung zusammenhängender Beobachtungen und Theorien über den menschlichen Gebrauch von Raum, den er als eine kulturspezifisch ausgeprägte Ausdrucksform versteht. Die Auseinandersetzung mit Zeit und Raum bleibt dabei nicht abstrakt, sondern spiegelt sich auch in persönlichen Erfahrungen interkultureller Begegnungen wider. All diese Erfahrungen, die Forschung darüber, wie der Mensch Raum wahrnimmt, zufällige Lebenserfahrungen, die Notwendigkeit, mit Berufsgruppen, Klienten und Studierenden umzugehen, die in ihren Köpfen unterschiedlich visualisieren, hatten einen derart starken Einfluss, dass sie ihm aus den einschränkenden Wahrnehmungs- und Denkmustern seiner eigenen Kultur herausrissen (vgl. Hall, 1976:178). Dies unterstreicht, dass kulturelle Unterschiede in der Raumwahrnehmung nicht nur theoretisch fassbar, sondern im Alltag konkret spürbar sind, wie etwa in der Interpretation körperlicher Nähe. In manchen Kulturen ist körperliche Nähe ein Zeichen von Vertrauen, in anderen kann sie als aufdringlich empfunden werden. Dies verdeutlicht, dass Wahrnehmungs- und Verhaltensmuster maßgeblich durch kulturell geprägte Normen und Erwartungen beeinflusst werden. Der kulturelle Informationsbegriff lässt sich nicht unabhängig von Kommunikationsstrukturen betrachten, da Informationsverarbeitung und -vermittlung stets durch kulturspezifische Konventionen geprägt sind. Die Art und Weise, wie Informationen codiert, entschlüsselt und interpretiert werden, ist somit eng an die jeweilige Kommunikationskultur gebunden. In sogenannten High-Context-Kulturen erfolgt die Informationsübertragung vorwiegend indirekt, wobei wesentliche Bedeutungsanteile im situativen Kontext oder im impliziten Wissen der Kommunikationspartner verankert sind. (vgl. Hall, 1976:91). Dies erfordert von den Beteiligten ein hohes Maß an geteiltem Vorwissen und kultureller Einbettung, um Kommunikationsinhalte adäquat zu entschlüsseln. Der sprachlich explizit kodierte Anteil bleibt hingegen vergleichsweise gering (vgl. Hall, 1976:91). Bedeutung wird dabei überwiegend aus dem situativen Kontext erschlossen und ergibt sich weniger direkt aus dem sprachlich Gesagten. Dies steht im Gegensatz zu Low-Context-Kulturen, in denen der Informationsgehalt weitgehend durch klar formulierte, sprachlich ausgedrückte Aussagen transportiert wird. Der Grad der Kontextualisierung hat somit unmittelbare Auswirkungen auf Verständlichkeit, Kommunikationsökonomie und mögliche interkulturelle Missverständnisse. Im Rahmen der Informationsgeschwindigkeit lassen sich Kulturen hinsichtlich ihrer bevorzugten Informationsdichte und Verarbeitungsgeschwindigkeit unterscheiden. In Kulturen

mit hoher Informationsgeschwindigkeit werden Informationen schnell und in zusammengefasster Form vermittelt, während in Kulturen mit geringer Informationsgeschwindigkeit Inhalte stärker kontextgebunden und überwiegend implizit vermittelt werden.

2.4.2.3. Das Eisbergmodell

Das sogenannte Eisbergmodell der Kultur geht in seinem konzeptionellen Leitgedanken auf den amerikanischen Anthropologen Edward T. Hall zurück, dessen kulturtheoretische Überlegungen maßgeblich zur Entwicklung interkultureller Kommunikation beigetragen haben. In seinem Werk argumentiert Hall (vgl. 1976), dass der größte Teil kultureller Bedeutung unterhalb der bewussten Wahrnehmung liegt. Zentral ist dabei die Annahme, dass kulturelle Prägungen größtenteils unbewusst wirksam sind und sich nur in begrenztem Maße in expliziten Ausdrucksformen sichtbar werden. Kultur wird dabei nicht nur als sichtbares Verhalten verstanden, sondern vor allem als ein System tief verankerter, meist unbewusster Normen, Werte und Denkweisen, die menschliches Handeln prägen. Hall selbst verwendete nicht wörtlich den Begriff „Eisbergmodell“, aber seine Theorien bilden die Grundlage für die spätere Visualisierung des Kulturbegriffs in Form eines Eisbergs (vgl. Hall, 1976). Diese metaphorische Darstellung verdeutlicht, dass das Wesentliche kultureller Prägung oft unter der Oberfläche liegt und nur durch vertiefte Analyse und interkulturelle Sensibilität zugänglich wird.

2.4.2.4. Das Zwiebelmodell

Kultur zeigt sich in verschiedenen Ausdrucksformen, die unterschiedlich tief in der Gesellschaft eingebettet sind. Zu den zentralen Elementen kultureller Erscheinungsformen zählen Symbole, Helden, Rituale und Werte (vgl. Hofstede,1993:22). Diese lassen sich in ihrer Tiefenstruktur hierarchisieren, wobei Symbole als oberflächliche Ausdrucksformen gelten, während Werte die tief verankerten, schwer zugänglichen Ebenen kultureller Prägung darstellen. Helden und Rituale nehmen eine mittlere Position zwischen diesen Polen ein (vgl. Hofstede,1993:22). Diese Einteilung verdeutlicht, dass kulturelle Elemente je nach ihrer Tiefe unterschiedliche Funktionen und Stabilitätsgrade aufweisen. Symbole sind kulturelle Zeichen wie Worte, Gesten oder Objekte, deren Bedeutung nur von Mitgliedern derselben Kultur verstanden wird und die sich schnell verändern können (vgl. Hofstede,1993:22). Während Symbole einem dynamischen Wandel unterliegen, sind andere kulturelle Bestandteile deutlich langlebiger. Helden sind reale oder fiktive Personen, die in einer Kultur für ihre geschätzten Eigenschaften als Vorbilder gelten, wobei heute das äußere Erscheinungsbild stärker in den

Vordergrund rückt (vgl. Hofstede,1993:22). Neben individuellen Vorbildern spiegeln sich kulturelle Werte auch in gemeinschaftlich vollzogenen Handlungen wider. Rituale sind gemeinsame Handlungen, die zwar nicht zwingend nötig sind, aber innerhalb einer Kultur als wichtig gelten, wie etwa Begrüßungen oder Zeremonien; ihre Bedeutung erschließt sich jedoch nur den Mitgliedern der jeweiligen Kultur (vgl. Hofstede,1993:23). Über solche sichtbaren Praktiken hinaus reicht Kultur jedoch tiefer bis zu grundlegenden Überzeugungen und Orientierungen. Werte bilden den Kern jeder Kultur und beschreiben, was Menschen als gut oder schlecht empfinden. Sie werden früh im Leben erlernt, sind meist unbewusst und für Außenstehende nur schwer erkennbar (vgl. Hofstede,1993:23). Ihre tief verankerte Wirkung macht sie zu einem entscheidenden, aber oft unsichtbaren Einflussfaktor für kulturell geprägtes Denken und Handeln.

2.4.3. Interkulturelle Unterschiede in der Unternehmenskommunikation

Heutzutage ist zu beobachten, dass Menschen aus verschiedenen Kulturen immer häufiger zusammenkommen. Als Grund dafür können wir Menschen nennen, die vor Krieg fliehen und als Flüchtlinge in verschiedenen Ländern leben, oder Menschen, die in verschiedene Länder strömen, um bessere Arbeitsplätze zu finden. In Kulturen, die in der gleichen Umgebung aufeinandertreffen, tritt das Konzept der interkulturellen Kommunikation in den Vordergrund. Bevor wir uns der interkulturellen Kommunikation zuwenden, ist es notwendig, das Wort interkulturell näher zu beleuchten. Der Begriff lässt sich wie folgt definieren:

> „Als interkulturell werden alle Beziehungen verstanden, in denen die Beteiligten nicht ausschließlich auf ihre eigenen Kodes, Konventionen, Einstellungen und Verhaltensformen zurückgreifen, sondern in denen andere Kodes, Konventionen, Einstellungen und Alltagsverhaltensweisen erfahren werden. Dabei werden diese als fremd erlebt und/ oder definiert“ (Maletzke, 1996:37).

Die Auseinandersetzung mit dem kulturellen Anderen erfordert dabei nicht nur die Wahrnehmung von Differenz, sondern auch die Reflexion der eigenen kulturellen Prägung. Interkulturalität entsteht, wenn zwei oder mehr Kulturen aufeinandertreffen. Infolge dieser Begegnung stellen beide Kulturen sich selbst in Frage und vergleichen sich mit der anderen Kultur (vgl. Altmayer, 2021:1). Dieser reflexive Prozess kann zu einem vertieften Verständnis der eigenen kulturellen Prägungen führen und fördert zugleich die Bereitschaft, alternative Sicht- und Handlungsweisen nachzuvollziehen. Gerade im interkulturellen Austausch stellt diese Auseinandersetzung eine grundlegende Bedingung für erfolgreiche Verständigung dar. Im Rahmen interkultureller Kommunikation hilft sie dabei, Unterschiede zwischen Kulturen besser zu verstehen und angemessen darauf zu reagieren. Dies lässt sich wie folgt gliedern: „Das Erlernen interkultureller Kommunikation besteht aus drei Phasen: dem Bewußtwerden

[Bewusstwerden], dem Wissen und den Fertigkeiten“ (Hofstede, 1993:258). Ein gelungener interkultureller Austausch setzt somit nicht nur theoretisches Wissen voraus, sondern erfordert auch die bewusste Auseinandersetzung mit eigenen kulturellen Prägungen sowie die Entwicklung entsprechender Handlungskompetenzen. Interkulturelle Kommunikation bezeichnet den Austausch von Informationen zwischen Angehörigen unterschiedlicher Kulturen und ist an ein gemeinsam geteiltes Bedeutungssystem gebunden (vgl. Trompenaars, 1998:74). Interkulturelle Kommunikation kann folglich nur dann erfolgreich verlaufen, wenn sich die Beteiligten aktiv auf ein gemeinsames Bedeutungssystem verständigen und kulturelle Unterschiede als Potenzial für gegenseitiges Lernen und Verständigung anerkennen. Vor diesem Hintergrund gewinnt auch die Unternehmenskommunikation an Bedeutung, da sie wesentlich zur Vermittlung gemeinsamer Bedeutungen innerhalb und außerhalb von Organisationen beiträgt. Die Auseinandersetzung mit den Grundlagen der Unternehmenskommunikation umfasst zwei Themenbereiche. Zum einen wird ein interdisziplinäres Verständnis der Unternehmensführung in der Mediengesellschaft als notwendig erachtet (vgl. Piwinger,2007:10). Dabei wird betont, dass Kommunikation kein Selbstzweck ist, sondern wesentlich zur Koordination von Handlungen und zur Integration von Interessen beiträgt und deshalb von Unternehmen auf unterschiedliche Weise genutzt wird (vgl. Piwinger,2007:10). Damit wird deutlich, dass Unternehmenskommunikation eine zentrale strategische Funktion übernimmt, indem sie wesentlich zur Steuerung unternehmerischer Prozesse und zur Förderung der innerbetrieblichen Abstimmung beiträgt.

2.5. Rechtliche Grundlagen der Stellenanzeigen

Bei der Betrachtung der sprachlichen Struktur von Stellenanzeigen zeigt sich, dass die Auswahl von Begriffen und Formulierungen, die potenziell zu einer Diskriminierung führen könnten, kulturbedingte Unterschiede zwischen den Ländern widerspiegelt und durch angepasste gesetzliche Regelungen geschützt wird. Die rechtliche Dimension von Stellenanzeigen gewinnt im Rahmen einer interdisziplinären Auswertung zunehmend an Bedeutung. Im Sammelband von Nielsen et al. (Hrsg.) untersucht Christine Kraft die Stellenanzeige aus juristischer Perspektive und geht der Frage nach, was bei der Formulierung von Stellenanzeigen nach dem deutschen Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) rechtlich zulässig ist (vgl. Kraft in Nielsen et al., 2017:22). Angesichts der wachsenden Relevanz von Diversität und Gleichstellung erscheint der juristische Zugang als unverzichtbarer Bestandteil einer umfassenden Analyse. In ihrer Darstellung der Rechtslage im Hinblick auf Gleichstellung und Diskriminierungsverbot zieht sie sowohl gesetzliche Grundlagen als auch die Rechtsprechung

heran (vgl. Kraft in Nielsen et al., 2017:22). Die Berücksichtigung der Rechtsquellen wird als entscheidend angesehen, um ein vollständiges und praxisorientiertes Verständnis der Anforderungen an Stellenanzeigen zu ermöglichen. Beide Rechtsquellen ergeben ein Gesamtbild, das die Rechtslage als zugleich hochrelevant und komplex erscheinen lässt (vgl. Kraft in Nielsen et al., 2017:22). Diese Komplexität unterstreicht die Herausforderungen, die bei der rechtskonformen Gestaltung von Stellenanzeigen zu beachten sind. Es wird deutlich, dass die angemessene Gestaltung und Optimierung von Stellenanzeigen einen integrativen Ansatz voraussetzen, der juristische Vorgaben sowie linguistische und wirtschaftskommunikative Anforderungen gleichermaßen berücksichtigt (vgl. Kraft in Nielsen et al., 2017:22-23). Die Verknüpfung dieser Disziplinen wird als entscheidende Voraussetzung angesehen, um sowohl rechtliche Sicherheit als auch kommunikative Wirksamkeit in der Personalgewinnung zu gewährleisten. Anhand der Analyse von Stellen- und Personenbezeichnungen in deutschsprachigen Stellenanzeigen wird deutlich, dass gendersensible Formulierungen vielfältige Ausdrucksmöglichkeiten eröffnen und zugleich einen wichtigen Beitrag zur Positionierung im Employer Branding leisten können (vgl. Demarmels in Nielsen et al., 2017:23). Die Bedeutung einer bewussten sprachlichen Gestaltung wird dabei besonders klar, da sie nicht nur rechtliche Anforderungen erfüllt, sondern auch die Wahrnehmung eines Unternehmens nachhaltig prägt. Dabei wird eine Brücke zwischen linguistischen Analysen konkreter Versprachlichungen und strategischen Überlegungen der Arbeitgebermarkenbildung geschlagen (vgl. Demarmels in Nielsen et al., 2017:23). Insgesamt zeigt sich, dass eine gezielt eingesetzte gendersensible Sprache ein entscheidender Faktor für ein modernes, chancengleichheitsorientiertes Employer Branding sein kann. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) schützt vor Diskriminierung in allen Phasen der Beschäftigung, d. h. auch beim Zugang zu einer Erwerbstätigkeit. Stellenausschreibungen, Anforderungen an Bewerbungsunterlagen und Auswahlverfahren müssen grundsätzlich (in Deutschland) diskriminierungsfrei ausgestaltet sein (vgl. BMJ, 2022, §§ 7 Abs. 1 und 11 AGG). In der Türkei bestehen verschiedene gesetzliche Regelungen zur Verhinderung von Diskriminierung in Stellenanzeigen. Artikel 10 der Verfassung (1982) garantiert die Gleichheit aller Personen vor dem Gesetz und verbietet jede Form der Diskriminierung. Darüber hinaus verpflichtet Artikel 5 des türkischen Arbeitsgesetzes (2003: Gesetz Nr. 4857) Arbeitgeber dazu, bei der Begründung und Durchführung von Arbeitsverhältnissen Gleichbehandlung zu gewährleisten. Ergänzend dazu untersagt Artikel 6 des Gesetzes über die Menschenrechts- und Gleichbehandlungsinstitution der Türkei (2016: Gesetz Nr. 6701) ausdrücklich jede direkte oder indirekte Diskriminierung im Bereich von Arbeit und Beruf. Diese Regelungen zielen

darauf ab, Stellenausschreibungen und Einstellungsverfahren in der Türkei diskriminierungsfrei zu gestalten. Vor diesem Hintergrund wird deutlich, dass die sprachliche Gestaltung von Stellenanzeigen nicht nur unter kommunikativen, sondern auch unter rechtlichen Gesichtspunkten besondere Sorgfalt erfordert. Eine diskriminierungsfreie und gendersensible Ausdrucksweise trägt somit entscheidend dazu bei, die gesetzlich geforderte Chancengleichheit im Bewerbungsprozess zu gewährleisten und gleichzeitig das Arbeitgeberimage nachhaltig zu stärken.

KAPITEL 3
METHODOLOGIE

3.1. Korpusbildung

Für die vorliegende Untersuchung wurde ein spezifisches Korpus aus Online und Zeitungsanzeigen erstellt, das auf einer gezielten Auswahl von Veröffentlichungen in einem definierten Zeitraum basiert. Ziel der Korpusbildung war es, einen aussagekräftigen Vergleich arbeitsmarktrelevanter Anforderungen in Deutschland und der Türkei zu ermöglichen.

Die Datenerhebung basierte auf der Analyse von Stellenanzeigen, die im Herbst 2023 sowie im Winter 2024 veröffentlicht wurden. Dabei wurden Online-Stellenanzeigen aus den Monaten September, Oktober, November und Dezember 2023 sowie Januar und Februar 2024 berücksichtigt. Ergänzend wurden auch Zeitungsanzeigen aus Oktober und November 2023 in die Analyse einbezogen. Die Auswahl dieser Zeiträume erfolgte mit dem Ziel, zeitlich bedingte Schwankungen zu minimieren und eine aktuelle sowie vergleichbare Datenbasis sicherzustellen. Die Zusammenstellung der Datenbasis erfolgte nach dem Kriterium, pro Land (Deutschland und Türkei) jeweils 100 Stellenanzeigen aus Online-Portalen und 75 Stellenanzeigen aus Zeitungen auszuwerten, um eine ausgewogene Datengrundlage zu gewährleisten.

Die Online-Stellenanzeigen wurden aus fünf Branchen ausgewählt, um ein breites Bild der Arbeitsmärkte abzudecken. Berücksichtigt wurden u.a.:

Landwirtschaftliche Unternehmen, Gesundheitseinrichtungen, Technische Unternehmen, Personalvermittlungen, Dienstleistungsunternehmen.

Für die Analyse der Zeitungsanzeigen wurden alle im festgelegten Untersuchungszeitraum publizierten Stellenangebote einbezogen, ohne eine Einschränkung hinsichtlich des Unternehmens- oder Branchentyps vorzunehmen.

Die Quellen der Anzeigen umfassten eine Vielzahl aus anerkannten und stark besuchten Online-Portalen sowie zwei überregional bekannte Printmedien. Dabei wurde darauf geachtet, sowohl deutsche als auch türkische Quellen zu berücksichtigen, um eine vergleichende Analyse zu ermöglichen.

Die verwendeten Online-Portale umfassten für Deutschland die Plattformen Indeed Deutschland, Linkedin Deutschland, StepStone, Monster Deutschland sowie Kleinanzeigen.de in der Kategorie Jobs. Für die Türkei wurden Stellenanzeigen aus den Online-Portalen Kariyer.net, Eleman.net, Yenibiris.com, Linkedin Türkei und der offiziellen Jobbörse der türkischen Arbeitsagentur (İŞKUR) einbezogen. Ergänzend wurden Printmedien

berücksichtigt, wobei für Deutschland die Frankfurter Allgemeine Zeitung (FAZ) im Bereich Stellenanzeigen und für die Türkei die Tageszeitung Sabah in der Sektion „Sarı Sayfalar“ (Gelbe Seiten) herangezogen wurden.

Das finale Korpus umfasst eine ausgewogene Auswahl aus beiden Ländern mit vergleichbarer Anzahl an Anzeigen pro Quelle und Zeitraum, um Verzerrungen zu vermeiden. Die Anzeigen wurden in digitaler Form gespeichert, systematisch kategorisiert und für die anschließende qualitative und quantitative Analyse vorbereitet. Alle im Rahmen dieser Studie analysierten Stellenanzeigen sind zur Nachvollziehbarkeit der Erhebung vollständig im Anhang dieser Arbeit beigefügt.

3.2. Analysemethoden

Zur systematischen Untersuchung der deutschen und türkischen Stellenanzeigen wird eine Mischanalyse durchgeführt, die quantitativen und qualitativen Verfahren kombiniert. Ziel ist es, sprachliche, strukturelle und kulturelle Merkmale vergleichend zu erfassen. Die quantitative Analyse ermöglicht eine Auswertung messbarer Elemente wie Wortanzahl oder Begriffshäufigkeit, während die qualitative Analyse tiefere Bedeutungsebenen, sprachliche Feinheiten und kulturelle Kontexte berücksichtigt. Beide Ansätze ergänzen sich innerhalb der Mischanalyse und schaffen eine fundierte Grundlage für die anschließende Interpretation der Ergebnisse.

3.2.1. Quantitative Analyse

Die quantitative Analyse konzentriert sich auf messbare Aspekte der Stellenanzeigen. Hierbei wird insbesondere auf die Häufigkeit von bestimmten Begriffen, Phrasen und Anforderungen geachtet. Um diese Analyse durchzuführen, werden eine große Anzahl an Stellenanzeigen aus deutschen und türkischen Online-Portalen sowie Zeitungen gesammelt. Die wichtigsten quantitativen Variablen, die untersucht werden, umfassen:

Wortanzahl der Anzeigen: Wie ausführlich sind die Stellenanzeigen in beiden Ländern? Werden mehr Details zu den Anforderungen und Benefits in deutschen oder türkischen Anzeigen angegeben?

Verteilung von Kategorien: Welche Kategorien sind am häufigsten vertreten (z.B. Gehalt, Arbeitszeiten, Anforderungen, Zusatzleistungen)? Werden diese Kategorien in den beiden Ländern unterschiedlich betont?

Häufigkeit von Schlüsselbegriffen: Bestimmte Begriffe wie „Teamarbeit“, „Verantwortung“ oder „flexible Arbeitszeiten“ werden gezählt, um Unterschiede in den bevorzugten Formulierungen und Anforderungen der Stellenanzeigen zu erkennen.

Die quantitative Analyse wird mit einem Textanalyse-Tool durchgeführt, das es ermöglicht, häufig auftretende Begriffe zu identifizieren und die Stellenanzeigen in standardisierte Kategorien zu klassifizieren. Durch die Berechnung der Häufigkeit von Begriffen und Kategorien konnten objektive Vergleichswerte zwischen den deutschen und türkischen Anzeigen erstellt werden.

3.2.2. Qualitative Analyse

Die qualitative Analyse zielt darauf ab, die tieferliegenden Bedeutungen und Strukturen der Stellenanzeigen zu erfassen. Dabei wird der Text nicht nur auf die Häufigkeit von Begriffen hin untersucht, sondern auch auf die Art und Weise, wie die Informationen präsentiert werden. Hierzu werden insbesondere folgende Aspekte berücksichtigt:

Sprachliche Struktur und Formulierungen: Wie werden die Anforderungen und Benefits sprachlich formuliert? Wird eine inklusive oder exklusive Sprache verwendet? Werden in den deutschen Anzeigen geschlechtsneutrale Formulierungen verwendet, die in den türkischen Stellenanzeigen seltener vorkommen könnten?

Kulturelle Unterschiede: Welche kulturellen Werte werden in den Anzeigen durch spezifische Anforderungen oder Formulierungen transportiert?

Zum Beispiel könnte in den türkischen Anzeigen mehr Wert auf Hierarchie und formelle Ansprache gelegt werden, während deutsche Anzeigen tendenziell mehr auf Gleichberechtigung und flache Hierarchien hinweisen.

Komplexität der Anforderungen: Werden in den Stellenanzeigen detaillierte fachliche Qualifikationen gefordert oder liegt der Fokus eher auf persönlichen Eigenschaften?

Diese Analyse gibt Aufschluss über die verschiedenen Erwartungen der Arbeitgeber in beiden Ländern.

Für die qualitative Analyse wurde ein Kategoriensystem verwendet, das es ermöglicht hat, die verschiedenen Textmerkmale zu codieren und zu vergleichen. Dabei wurde ein besonderes Augenmerk auf Unterschiede in den kulturellen und sprachlichen Nuancen gelegt.

3.3. Textanalysemodelle und Analysekriterien von verschiedenen Wissenschaftlern

Als Analysekriterien wurden das Textanalysemodell von Brinker und Eßer (vgl. 1997 zitiert nach Heppınar, 2011:59-60), wissenschaftliche Forschungstabellen offizieller Institutionen (Antidiskriminierungsstelle des Bundes Berlin, 2018:4-5) und Klassifizierungstabellen (Çetin und Şahingöz, 2019:726-734) von Doktoranden und Forschungsassistenten adaptiert und einige von ihnen so ergänzt, dass sie für Stellenanzeigen geeignet sind. Der Zweck der Verwendung verschiedener wissenschaftlicher Forschungsmethoden und Klassifizierungstabellen bestand

darin, die Forschungsergebnisse um weitere Erkenntnisse zu bereichern, um deutsche und türkische Stellenanzeigen zu vergleichen und die Auswirkungen der kulturellen Unterschiede zwischen den beiden Gesellschaften auf die Ergebnisse zu erkennen.

3.3.1. Analysemodell von Brinker und Eßer

Das Modell von Brinker und Eßer (vgl. 1997 zitiert nach Heppınar, 2011:59-60) wurde als Grundlage für die Analyse der Stellenanzeigen herangezogen. Dieses Modell hilft dabei, die Struktur und die Funktionen von Texten zu verstehen und in Kategorien zu unterteilen. Es geht davon aus, dass jeder Text eine bestimmte Funktion erfüllt, wie etwa die Übermittlung von Informationen, die Darstellung von Ideologien oder die Beeinflussung des Lesers.

In Bezug auf Stellenanzeigen bedeutet dies, dass durch die Anwendung des Modells untersucht werden kann, welche ideologischen Elemente und sozialen Werte durch die Formulierungen und Anforderungen in den Stellenanzeigen vermittelt werden. Ein Beispiel dafür wäre, wie die Anzeigen in beiden Ländern Aspekte wie Teamarbeit oder Eigenverantwortung fördern und welche Werte damit verbunden sind.

Das Modell hat ermöglicht, die Funktion und Struktur der Stellenanzeigen nicht nur auf sprachlicher Ebene, sondern auch im Hinblick auf ihre gesellschaftliche und kulturelle Bedeutung differenziert zu analysieren. Es wurde ein Fokus daraufgelegt, wie Sprache verwendet wurde, um die gewünschten Eigenschaften von Bewerbern zu vermitteln und welche gesellschaftlichen Normen durch die Anzeigen unterstützt wurden.

Nach diesem Modell wurden Anzeigen unter zwei Gesichtspunkten analysiert, nämlich nach externen und internen Textkriterien. Die zugrunde gelegten Kriterien für die Textanalyse sind in der nachstehenden Tabelle aufgeführt.

Tabelle 3. 1: Analysemodell von Brinker (1997) und Eßer (1997)

Textexterne Kriterien
Textfunktion Rezipientenkreis Publikationsorgan
Textinterne Kriterien
Makrostruktur
Textstil

Darauf aufbauend wurden die Analysekriterien so erstellt, dass sie die Textanalyse von Stellenanzeigen in angemessener Weise ermöglichen. Dementsprechend wurde die Tabelle für die Textanalyse der Studie wie folgt angepasst (vgl. Brinker und Eßer,1997 zitiert nach Heppınar, 2011:59).

Tabelle 3. 2: **Textanalysetabelle der Arbeit**

Textexterne Kriterien
Textfunktion
Typografische Besonderheiten der Textsorte Stellenanzeigen
Textinterne Kriterien
MAKROSTRUKTUR
Überschrift
Einleitungsteil
Mitteilungsteil
Spruch-Motto Teil
Inserenten Teil
Abschlussteil
TEXTSTİL
Anredeform
Sprachliche Mittel (Syntax und Lexik)

3.3.2. Prototypische Makrostrukturgliederung von Gansel

Nach Gansel (vgl. 2007, in: Nielsen et al., 2017:15) umfasst die prototypische Gliederung einer Stellenanzeige fünf zentrale Bestandteile: 1. die Darstellung des Unternehmens, 2. das Angebot der vakanten Position, 3. die Anforderungen an den Bewerbenden, 4. das Leistungs- und Vergütungsangebot sowie 5. die Angaben zu den Bewerbungsmodalitäten. Die prototypische Makrostrukturgliederung wird verwendet, um die Struktur von Texten in Bezug auf ihre wichtigsten Informationsbausteine zu analysieren. Im Kontext von Stellenanzeigen lässt sich diese Struktur auf die Hauptkomponenten der Anzeigen anwenden, um deren Aufteilung und Informationshierarchie zu verstehen. Stellenanzeigen bestehen aus mehreren typischen Bausteinen, die dazu dienen, den Text übersichtlich zu gliedern und die Informationen verständlich zu vermitteln. Ergänzend zu den fünf Gliederungen wurde in dieser Studie

untersucht, ob die analysierten Stellenanzeigen Bildelemente enthalten, denen eine funktional-interaktive oder technisch-instrumentelle Wirkung zugeschrieben werden kann.
Im Vergleich von deutschen und türkischen Stellenanzeigen kann die protypische Makrostruktur aufzeigen, wie die Struktur der Informationen in den beiden Ländern unterschiedlich organisiert ist. Dies betrifft vor allem, wie die verschiedenen Kategorien wie Stellenbeschreibung, Unternehmensbeschreibung, Anforderungen und Benefits präsentiert werden.

3.3.3. Vorgegebene Klassifikationstabellen

Die in der Studie von Çetin und Şahingöz (2019: 726-734) enthaltenen Klassifizierungstabellen wurden ebenfalls als standardisierte Instrumente adaptiert, um einen objektiven Vergleich zwischen den beiden Ländern zu gewährleisten. Die Verwendung dieser Klassifikationstabellen ermöglichen, eine systematische und objektive Kategorisierung der Anzeigen vorzunehmen. So kann analysiert werden, inwieweit die Stellenanzeigen in beiden Ländern ähnliche oder unterschiedliche Kategorisierungen aufweisen, und ob bestimmte Stellenarten in einem Land häufiger oder weniger häufig angeboten werden.

3.3.4. Kulturdimensionenmodell von Hofstede

Die Untersuchung basiert auf einer quantitativ-deskriptiven Methodologie. Ziel ist es, kulturelle Werteorientierungen, wie sie Hofstede (vgl. 1993:29, 2010) beschreibt (z. B. Machtdistanz, Individualismus vs. Kollektivismus, Maskulinität vs. Femininität, Unsicherheitsvermeidung, Langzeitorientierung vs. Kurzzeitorientierung, Genuss vs. Zurückhaltung), in sprachlichen und strukturellen Merkmalen von Stellenanzeigen sichtbar zu machen.
Grundannahme ist, dass kulturelle Wertemuster auch in der Gestaltung und Formulierung von Stellenanzeigen zum Ausdruck kommen, wobei eine Dimension als ein Aspekt einer Kultur verstanden wird, der sich im Vergleich zu anderen Kulturen messen lässt (vgl. Hofstede, 1993:29). Damit wird ein direkter Zusammenhang zwischen kulturellen Dimensionen und der sprachlichen sowie strukturellen Ausgestaltung von Stellenanzeigen aufgezeigt.

3.3.5. Diskriminierungskriterien in Stellenanzeigen

Zur Analyse der rechtlichen Grundlage wurde die Forschungstabelle aus einer Studie der Antidiskriminierungsstelle des Bundes Berlin (vgl. 2018:4-5) herangezogen. Als methodisches Instrument zur Identifikation von Diskriminierungsverstößen in den untersuchten Stellenanzeigen wurde die entsprechende Darstellung berücksichtigt (Tabelle 24). Durch die Anwendung dieses standardisierten Analysewerkzeugs können potenzielle Verstöße gegen

antidiskriminierungsrechtliche Bestimmungen systematisch erfasst und bewertet werden. Auf diese Weise wird eine fundierte und nachvollziehbare Grundlage für die rechtliche Bewertung der Inhalte geschaffen.

KAPITEL 4
ERGEBNISSE UND INTERPRETATION DER STELLENANZEIGEN

4.1. Ergebnisse und Interpretation der Stellenanzeigen im Rahmen der Brinker-Eßer Modell

Dieser Teil wurde in zwei Hauptkategorien untergliedert: textextern und textintern. Im textexternen Abschnitt wurde zunächst untersucht, welche Textfunktionen in den Stellenanzeigen vorhanden sind bzw. fehlen. Im weiteren Unterkapitel dieses Abschnitts, das sich mit typografischen Merkmalen befasst, wurden die Wortanzahl, die Anzahl der Zeilen mit vollständigen Sätzen sowie die Anzahl der stichpunktartig oder im Telegrammstil formulierten Zeilen erfasst. Ziel dieser Erhebung war es nicht, das äußere Schriftbild einzelner Wörter zu analysieren, sondern anhand der quantitativen Erfassung aufzuzeigen, welchem Ausmaß die jeweilige Kultur in den untersuchten Ländern der inhaltlichen Ausführlichkeit in Stellenanzeigen Bedeutung beimisst. Der textinterne Abschnitt umfasste die Analyse der Makrostruktur sowie des Textstils der Anzeigen, die überwiegend in Form tabellarischer Darstellungen prozentual ausgewertet und analysiert wurden.

4.1.1. Ergebnisse und Interpretation der Textfunktionen in Stellenanzeigen

In den meisten deutschen Stellenanzeigen finden sich Informationen über den Arbeitgeber meist in der Einleitung und in einigen Fällen im Schlussteil. Diese informativen Texte über den Arbeitgeber weisen auf die Existenz einer Informationsfunktion hin. Informationen über das Unternehmen sind in deutschen Stellenanzeigen häufig präsent und bilden ein zentrales Element der Textstruktur. Daher kann die Informationsfunktion als ein grundlegender Bestandteil dieser Textsorte angesehen werden. Neben dieser dominierenden Funktion lassen sich auch Merkmale der Appellfunktion erkennen, die im Folgenden anhand ausgewählter Beispiele näher erläutert werden:

Das sind deine Aufgaben…, Du bereitest diverse Tätigkeiten…, Du steuerst die Beauftragung…, Du führst Verhandlungen…

DE Online SA Nr.1

In diesem Fall erfolgt die Ansprache der Bewerbenden nicht durch direkte Imperativsätze, sondern durch eine stichpunktartige Auflistung von Aufgaben, wodurch eine handlungsorientierte Ausrichtung deutlich wird, die der Appellfunktion zugeordnet werden

kann. Die Aufgaben, die der Arbeitgeber von den Bewerbern verlangt, sind unter verschiedenen Rubriken zusammengefasst und weisen auf die Appellfunktion hin. Die Aufgaben unter diesen Rubriken sind in aufgelisteten Sätzen aufgeführt:

Das sind deine Aufgaben- Das sind Ihre Aufgaben- Ihre Aufgaben- Unsere Anforderungsprofil an Sie- Deine Aufgaben- Deine Aufgaben und Verantwortlichkeiten- Ihre Aufgaben bei uns- Aufgaben- Anforderungen- Das bringen Sie mit- Was solltest du mitbringen? - Ihre Herausforderung- Unsere Herausforderungen- Ihre Tätigkeit umfasst- Was Sie mitbringen sollten! - Wir erwarten von Ihnen

Weitere Beispiele für Anzeigen, die die Appellfunktion unterstützen, sind unten angegeben:

Der Arbeitsplatz erfordert häufige, auch mehrtägige Dienstreisen im gesamten Bundesgebiet.

DE Online SA Nr.12

Wir erwarten strukturierte und organisierte Arbeitsweise.

DE Online SA Nr.14

Wir erwarten die Bereitschaft am Rufbereitschaftsdienst teilzunehmen.

DE Online SA Nr.23

Im Folgenden finden sich Beispiele für Imperativsätze, die eine Appellfunktion aufweisen:

Bewerben Sie sich jetzt online!

DE Online SA Nr.7

Dann melde dich bei uns!

DE Online SA Nr.16

Sorgen Sie dafür, dass unseren Kunden im Raum Sachsen- Anhalt und Thüringen alles für die Nahrungsmittelproduktion zur Verfügung steht! *Wenn Sie mit uns gemeinsam echte Erfolge erzielen möchten, dann bewerben Sie sich jetzt bei uns!*

DE Online SA Nr.18

Kommen Sie ins team agrar

DE Online SA Nr.20

Appellfunktionen, die durch den Gebrauch des Infinitivs realisiert werden, lassen sich in den folgenden Formulierungen erkennen:

Wenn Sie Teil dieser Zukunft sein wollen, freuen wir uns von Ihnen zu hören, ***um*** *auch weiterhin mit unserer Arbeit Menschen* ***zu helfen*** *und Leben* ***zu retten****.*

DE Online SA Nr.26

Verstärke unser Entwicklungsteam, in dem wir herausragende Software entwickeln, ***um*** *unsere Kunden mit neuen İdeen, Features und Funktionen* ***zu überraschen****.*

DE Online SA Nr.51

Entwickle mit uns die beste Möglichkeit Autos online ***zu kaufen*** *und* ***zu verkaufen****.*

DE Online SA Nr.77

Wir erwarten von Ihnen

-Die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte in mündlicher und schriftlicher Form strukturiert ***zu analysieren*** *und lösungsorientierte Handlungsalternativen hieraus* ***abzuleiten****.*

DE Online SA Nr.59

In den Anzeigen werden die Leistungen, die der Arbeitgeber dem Arbeitssuchenden anbietet, mit Verben wie versprechen, garantieren, erfüllen usw. beschrieben. Diese Verben weisen auf die Obligationsfunktion hin, die in den Stellenanzeigen sehr verbreitet ist. Im Folgenden finden Sie Beispiele für Anzeigen, die diese Aussage belegen:

Wachstum: wir helfen Dir dabei persönlich wie professionell über Dich hinaus zu wachsen, ...

Wir bieten Dir vielseitige Branchen und Projekte.

Wir kümmern uns um Dich!

DE Online SA Nr.1

Das bieten wir

DE Online SA Nr.3

Wir bieten attraktives Gehalt mit Zusatzleistungen.

DE Online SA Nr.5

Wir legen großen Wert auf die Fort- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter.

DE Online SA Nr.13

Wir bezuschussen die Regiokarte des ÖPNV und bieten einen steuerbegünstigten Kauf eines Fahrrads über JobRad an.

DE Online SA Nr.16

Ihre Benefits-Darauf können Sie sich verlassen.

DE Online SA Nr.25

Gerne bieten wir Ihnen die Möglichkeit zum Abschluss eines Mietvertrags für eine Wohnung aus unserem Bestand an.

DE Online SA Nr.52

Beispiele für Anzeigen, in denen die Kontaktfunktion in geringerem Umfang eingesetzt wird, zeigen sich in den nachstehenden Formulierungen:

Diversity: Du arbeitest in einem vielseitigen Team aus 48 Nationen, bei uns bist ***Du herzlich willkommen****.*

DE Online SA Nr.1

In folgenden Beispielen steht die personale Beziehung zum Rezipienten im Vordergrund:

Herzlich willkommen*.*

DE Online SA Nr.25

Herzlich willkommen *bei Unique!*

DE Online SA Nr.91

In türkischen Stellenanzeigen finden sich Informationen über den Arbeitgeber in der Regel in der Einleitung und in geringerem Maße im Schlussteil. Diese informativen Texte über den Arbeitgeber weisen auf die Existenz einer Informationsfunktion hin. Ergänzend zur

ausgeprägten Informationsfunktion treten auch Elemente der Appellfunktion in Erscheinung, die im Weiteren anhand ausgewählter Beispiele veranschaulicht werden:

*Erkek başvuru sahiplerinin askerlik hizmetlerini **tamamlamış olmaları gerekmektedir**. (Die männlichen Bewerber **müssen** Ihren Wehrdienst **abgeleistet haben**.)*

TR Online SA Nr.6

Hier werden die vom Arbeitgeber geforderten Eigenschaften der einzustellenden Person dargestellt. Die Verwendung des Modalverbs *müssen+ haben* zeigt hier die Effizienz der Appellfunktion. Weitere Beispiele für Anzeigen, die die Appellfunktion unterstützen, sind unten aufgeführt:

Senden ne bekliyoruz? (Was erwarten wir von Dir?)

TR Online SA Nr.56

Peki, hızla büyüyen bir şirkette yeni bir mücadeye hazır mısınız? Cevabınız evet ise hemen bize katılın! (Sind Sie also bereit für eine neue Herausforderung in einem schnell wachsenden Unternehmen? Wenn ja, kommen Sie jetzt zu uns.)

TR Online SA Nr.59

Nitelikler (Qualifikationen)

TR Online SA Nr.17

Sorumluluklar. (Verantwortlichkeiten)

TR Online SA Nr.59

Diese Beispiele verdeutlichen, dass auch in türkischen Stellenanzeigen die Appellfunktion eine zentrale Rolle spielt, insbesondere durch direkte Ansprachen und klar formulierte Erwartungen an die Bewerbenden.

In den meisten türkischen Anzeigen werden die Adjektiv-Verb-Verbindungen wie *es zu tun, zu arbeiten, anzuwenden, zu können* angewendet was uns hier auf die Appellfunktion hinweist. Dadurch wird vom Rezipienten verlangt, dass er/sie die angegebenen Aufgaben ausführen. Anhand der folgenden Beispiele lässt sich dies veranschaulichen:

*Sezon içerisinde esnek çalışma saatlere ayak uydurabilecek ziraat mühendisi aramaktayız. (Wir suchen einen Agraringenieur, der/die während der Saison flexible Arbeitszeiten **einhalten kann**.)*

TR Online SA Nr.18

*Tam zamanlı **çalışabilecek** uzman doktor aramaktayız. Wir suchen einen Facharzt, der/die in Vollzeit **arbeiten kann**.*

TR Online SA Nr.21

*Site hızını **arttırabilecek** hemen **başlayabilecek** adayların başvurularını bekliyoruz. (Wir warten auf Bewerbungen von Kandidaten, die die Geschwindigkeit der Website **erhöhen** und sofort **beginnen können**.)*

TR Online SA Nr.57

In türkischen Stellenanzeigen kommt die Obligationsfunktion mit Verben und Ausdrücken wie: „wird zur Verfügung gestellt", „wird gegeben", „wird angeboten", „der Lohn wird über diesem Betrag liegen", „die von unserem Unternehmen angebotenen Benefits" vor.
Ähnliche Beispiele in den Anzeigen sind wie folgt angeführt:

Minimum 100.000 TL ve üzeri kazanç sağlanmaktadır. (Ein Mindestverdienst von 100.000 TL und mehr ist sichergestellt.)

TR Online SA Nr.30

Hastane çalışanları için lojman bulunmaktadır. (Es gibt Unterkünfte für das Krankenhauspersonal.)

TR Online SA Nr.33

Sana ne sunuyoruz? (Was bieten wir Ihnen?)

TR Online SA Nr.56

Maaş asgari ücret üstündedir. (Die Vergütung liegt über dem Mindestlohn.)

TR Online SA Nr.82

Firmamızın sunduğu olanaklar. (Dienstleistungen, die unser Unternehmen anbietet)

TR Online SA Nr.93

Ücretsiz kalacak yer verilir. (Die Unterbringung erfolgt kostenlos.)

TR Online SA Nr.39

Die Analyse der Textfunktionen in den deutschen und türkischen Stellenanzeigen ermöglicht Einblicke in die kommunikativen Zielsetzungen der Texte. Untersucht wurden dabei zentrale Funktionen wie Informations-, Appell-, Obligations-, Kontakt- und Deklarationsfunktion. Diese lassen erkennen, wie Arbeitgeber Inhalte strukturieren, Bewerber ansprechen, Leistungen zusichern, Beziehungen zum Rezipienten herstellen oder Selbstverständnisse sowie Positionierungen deklarieren. Der Vergleich zeigt, in welchen sprachlichen Formen und Ausprägungen diese Funktionen in den beiden Ländern realisiert werden.

Bei der Analyse der deutschen und türkischen Stellenanzeigen wurden nicht alle Funktionen aufgefunden. Die dargestellten Analysen der deutschen und türkischen Stellenanzeigen rechtfertigen die Aussage, dass Informationsfunktionen, Appellfunktionen und Obligationsfunktionen vielmehr als Hauptfunktionen in den Stellenanzeigen verwendet wurden. Einige haben eine Kontaktfunktion, die allerdings nur in deutschen Stellenanzeigen selten auftraten. In den einleitenden Abschnitten von Stellenanzeigen wurden meist Informationen über das Unternehmen oder die Organisation des Arbeitgebers gegeben. Damit soll der Rezipient in die Lage versetzt werden, den dargestellten Sachverhalt des Arbeitgebers anhand der vom Emittenten gelieferten Informationen zu verstehen. Somit wurden in den Einleitungsabschnitten der beiden Stellenanzeigen charakteristische Merkmale der Informationsfunktion festgestellt. Einige Stellenanzeigen in beiden Sprachen enthalten allerdings im letzten Absatz des Textes Informationen über das Unternehmen oder den Arbeitgeber.

Während in den einleitenden Abschnitten und in sehr wenigen von ihnen, in den letzten Absätzen der deutschen und türkischen Stellenanzeigen Informationen über den Unternehmen gegeben wurden, wurden im Hauptabschnitt die Aufgaben und die erforderlichen Eigenschaften der Rezipienten aufgeführt. Im Hauptteil wird von dem Rezipienten verlangt, bestimmte Aufgaben zu erfüllen. Somit wurden in den Hauptabschnitten der beiden Stellenanzeigen charakteristische Merkmale der Appellfunktion festgestellt. Da der Hauptteil auch die Verpflichtungen enthält, die das Unternehmen den Arbeitnehmern verspricht und zusagt, wird daraus geschlossen, dass es sich um eine Obligationsfunktion handelt. Daraus lässt sich

schließen, dass die einleitenden Abschnitte und in geringe Anzahl in letzten Abschnitten eher von der Informationsfunktion geprägt sind, während im Hauptteil die Appellfunktion und Obligationsfunktion überwiegt.

Kulturell zeigt sich in beiden Ländern eine ähnliche Grundstruktur der Stellenanzeigen: Die Einleitung dient in der Regel der Vermittlung von Arbeitgeberinformationen, was auf ein gemeinsames Verständnis von Transparenz und Vertrauensaufbau im Bewerbungsprozess hinweist. Unterschiede bestehen vor allem in der Kontaktfunktion, die in deutschen Anzeigen vereinzelt und meist in Form einer direkten, persönlichen Ansprache vorkommt. In der Türkei ist diese Funktion selten, was auf die Bevorzugung einer wirtschaftlichen, kurzen und funktionalen Ausdrucksweise zurückzuführen ist. Sprachlich verwenden beide Sprachen im einleitenden Teil überwiegend nominale Strukturen und sachlich-informative Formulierungen. Im Hauptteil finden sich in beiden Sprachräumen imperativähnliche oder modale Strukturen zur Formulierung von Anforderungen sowie feste Formeln zur Darstellung von Arbeitgeberleistungen. Deutsche Anzeigen nutzen häufig aktive Formulierungen („Wir bieten…"), weil sie Klarheit, Verantwortungsübernahme und Verbindlichkeit betonen. Türkische Anzeigen greifen öfter auf passive Strukturen („…sağlanmaktadır" („wird zur Verfügung gestellt")) zurück, da diese kürzer, allgemeiner und flexibler sind und den Fokus auf die Leistung statt auf den Arbeitgeber legen.

4.1.2. Ergebnisse und Interpretation der typografischen Eigenschaften

In diesem Abschnitt wurden die Anzahl der Satzzeilen der Vollsätze, der aufgelisteten Sätze oder Stichpunkte und die Gesamtzahl der Wörter in der Anzeige gezählt, da dies für die Analyse der Stellenanzeigen angemessen ist. Die Frage, die sich hier stellt, ist nicht, ob Stellenanzeigen mit mehr Sätzen und Buchstaben in Bezug auf die Anzahl der Zeilen und Wörter das Leseinteresse des Lesers erhöhen, sondern in welchem Sinne Menschen der deutschen und türkischen Kultur lange oder kurze Anzeigen akzeptieren.

Tabelle 4. 1: Anzahl der Zeilen und Wörter in den Stellenanzeigen

Deutsche Stellenanzeigen			Türkische Stellenanzeigen		
Online			Online		
Stellenanzeige Nr- Zeilenzahl von Vollsätzen +aufgelisteten Sätze oder Stichpunkten (Anzahl der Wörter)			Stellenanzeige Nr -Zeilenzahl von Vollsätzen +aufgelisteten Sätze oder Stichpunkten (Anzahl der Wörter)		
1- 48	(345)	51- 22+38 (455)	1- 0+13 (130)		51- 28+23 (467)
2- 39	(289)	52- 22+23 (333)	2- 0+15 (112)		52- 0+27 (209)
3- 42	(319)	53- 7+12 (200)	3- 3+ 5 (70)		53- 2+11 (114)

4- 44 (419)	54- 9+15 (267)	4- 3+13 (143)	54- 3+26 (186)
5- 6+11 (141)	55- 14+29 (378)	5- 2+12 (113)	55- 29+22 (455)
6- 27+16 (215)	56- 21+24 (443)	6- 4+27 (238)	56- 28+24 (390)
7- 25+11 (238)	57- 13+50 (442)	7- 2+11 (119)	57- 12+ 9 (174)
8- 37+ 8 (348)	58- 17+12 (245)	8- 2+ 9 (110)	58- 6+25 (262)
9- 22+19 (293)	59- 19+28 (397)	9- 0+ 8 (102)	59- 10+26 (354)
10- 30+26 (446)	60- 6+10 (239)	10- 12+ 2 (154)	60- 0+33 (246)
11- 23+ 9 (278)	61- 8+20 (248)	11- 2+ 7 (121)	61- 2+10 (99)
12- 94+ 6 (743)	62- 9+20 (267)	12- 8+25 (323)	62- 4+13 (109)
13- 19+20 (344)	63- 9+13 (216)	13- 7+13 (208)	63- 3+ 5 (80)
14- 14+28 (286)	64- 13+ 3 (187)	14- 2+14 (102)	64- 8+10 (145)
15- 10+29 (257)	65- 11+15 (252)	15- 1+12 (123)	65- 1+ 4 (66)
16- 42+37 (648)	66- 10+32 (296)	16- 3+ 9 (111)	66- 6+ 5 (79)
17- 7+15 (152)	67- 5+15 (169)	17- 4+22 (281)	67- 3+ 4 (69)
18- 17+26 (342)	68- 7+28 (173)	18- 4+23 (306)	68- 0+ 8 (60)
19- 6+32 (243)	69- 7+23 (173)	19- 0+18 (102)	69- 5+ 7 (107)
20- 21+33 (372)	70- 8+28 (297)	20- 3+16 (209)	70- 2+ 4 (58)
21- 29+23 (343)	71- 49+29 (509)	21- 2+16 (103)	71- 3+ 2 (55)
22- 6+32 (290)	72- 10+21 (245)	22- 9+18 (225)	72- 3+ 2 (35)
23- 33+44 (598)	73- 20+12 (330)	23- 1+14 (85)	73- 8+ 1 (74)
24- 10+11 (232)	74- 2+15 (177)	24- 1+17 (106)	74- 11+ 1 (94)
25- 11+22 (313)	75- 2+28 (268)	25- 1+24 (87)	75- 0+13 (72)
26- 26+12 (315)	76- 6+18 (196)	26- 5+15 (127)	76- 8+10 (158)
27- 16+31 (412)	77- 20+25 (449)	27- 2+19 (115)	77- 0+ 7 (44)
28- 10+28 (322)	78- 13+16 (219)	28- 8+17 (209)	78- 3+ 7 (79)
29- 16+27 (372)	79- 27+26 (527)	29- 5+ 9 (87)	79- 3+ 2 (52)
30- 18+27 (342)	80- 6+28 (283)	30- 5+ 9 (91)	80- 1+ 7 (63)
31- 16+38 (390)	81- 9+27 (239)	31- 2+18 (106)	81- 0+ 5 (66)
32- 12+23 (244)	82- 9+31 (292)	32- 4+19 (166)	82- 1+11 (107)
33- 10+39 (511)	83- 19+22 (303)	33- 6+ 9 (108)	83- 0+ 6 (74)
34- 1+33 (246)	84- 11+20 (242)	34- 7+14 (134)	84- 0+ 3 (46)
35- 21+55 (627)	85- 3+27 (214)	35- 1+22 (152)	85- 2+ 0 (37)
36- 8+40 (325)	86- 4+12 (62)	36- 2+13 (70)	86- 2+ 0 (70)
37- 23+22 (410)	87- 13+18 (263)	37- 1+19 (88)	87- 0+ 1 (34)
38- 17+47 (510)	88- 41+ 8 (510)	38- 9+16 (87)	88- 3+ 5 (135)
39- 4+18 (142)	89- 22+35 (289)	39- 3+14 (101)	89- 1+ 0 (33)
40- 8+23 (271)	90- 2+38 (182)	40- 2+17 (92)	90- 2+ 4 (73)
41- 12+34 (398)	91- 8+34 (273)	41- 8+23 (252)	91- 0+19 (302)
42- 9+19 (213)	92- 5+33 (192)	42- 1+14 (128)	92- 2+ 0 (68)
43- 8+30 (237)	93- 20+25 (299)	43- 3+22 (183)	93- 2+13 (134)
44- 10+32 (262)	94- 0+14 (89)	44- 0+27 (216)	94- 0+16 (129)

45- 13+44 (365)	95- 16+16 (282)	45- 2+19 (166)	95- 0+ 6 (69)
46- 2+ 8 (83)	96- 6+25 (275)	46- 4+22 (181)	96- 2+ 0 (70)
47- 28 (272)	97- 14+31 (371)	47- 2+16 (98)	97- 1+10 (88)
48- 19+37 (452)	98- 22+14 (349)	48- 3+22 (156)	98- 1+ 0 (42)
49- 7+33 (284)	99- 10+17 (176)	49- 6+23 (220)	99- 8+ 9 (182)
50- 8+35 (265)	100- 0+21 (164)	50- 3+14 (93)	100- 1+ 0 (64)
Insgesamt:1566+2277 (30710)		Insgesamt:390+1251 (13487)	
Deutsche Stellenanzeigen		Türkische Stellenanzeigen	
Zeitung		Zeitung	
1- 9+22 (211)	41- 5+12 (110)	1- 1+ 0 (10)	41- 0+ 2 (10)
2- 19+ 2 (233)	42- 5+ 3 (33)	2- 1+ 0 (6)	42- 0+ 2 (11)
3- 43+ 0 (168)	43- 16+ 3 (110)	3- 1+ 0 (6)	43- 0+ 2 (14)
4- 5+ 3 (21)	44- 0+ 7 (19)	4- 1+ 0 (10)	44- 1+ 0 (8)
5- 14+ 0 (55)	45- 30+ 4 (215)	5- 1+ 0 (10)	45- 2+ 0 (13)
6- 17+ 4 (95)	46- 15+11 (131)	6- 1+ 0 (6)	46- 2+ 0 (11)
7- 22+ 0 (124)	47- 65+ 0 (459)	7- 1+ 0 (6)	47- 0+ 2 (9)
8- 22+ 0 (124)	48- 13+ 6 (130)	8- 1+ 0 (10)	48- 0+ 1 (10)
9- 2+ 5 (19)	49- 10+ 5 (85)	9- 1+ 0 (6)	49- 1+ 0 (19)
10- 7+ 0 (33)	50- 11+ 7 (89)	10- 1+ 0 (6)	50- 2+ 0 (16)
11- 25+ 0 (148)	51- 11+ 0 (72)	11- 2+ 0 (13)	51- 0+ 1 (7)
12- 25+ 0 (148)	52- 21+10 (231)	12- 1+ 0 (8)	52- 2+ 0 (9)
13- 15+17 (172)	53- 17+ 0 (117)	13- 1+ 0 (11)	53- 1+ 0 (13)
14- 21+ 0 (153)	54- 10+ 0 (60)	14- 1+ 0 (11)	54- 3+ 1 (20)
15- 9+ 0 (36)	55- 1+ 4 (12)	15- 1+ 0 (10)	55- 1+ 0 (10)
16- 13+ 0 (76)	56- 4+ 0 (17)	16- 1+ 0 (12)	56- 2+ 0 (11)
17- 13+ 0 (98)	57- 4+ 0 (13)	17- 2+ 0 (13)	57- 0+ 2 (9)
18- 18+ 0 (98)	58- 7+ 0 (50)	18- 1+ 0 (6)	58- 0+ 2 (8)
19- 19+ 0 (135)	59- 22+42 (407)	19- 1+ 0 (10)	59- 1+ 1 (19)
20- 27+ 0 (128)	60- 22+42 (419)	20- 0+ 1 (4)	60- 2 +0 (16)
21- 27+ 0 (128)	61- 4+ 6 (36)	21- 1+ 0 (12)	61- 2+ 0 (13)
22- 27+ 0 (128)	62- 0+12 (47)	22- 1+ 0 (6)	62- 0+ 2 (8)
23- 25+ 0 (143)	63- 23+ 0 (180)	23- 1+ 0 (6)	63- 3+ 1 (20)
24- 25+ 0 (143)	64- 19+ 0 (107)	24- 1+ 1 (18)	64- 2+ 0 (11)
25- 25+ 0 (143)	65- 27+ 4 (210)	25- 1+ 0 (9)	65- 0+ 2 (9)
26- 8+35 (252)	66- 27+ 4 (210)	26- 1+ 0 (12)	66- 0+ 2 (8)
27- 8+ 3 (26)	67- 27+ 4 (210)	27- 1+ 0 (6)	67- 2+ 0 (13)
28- 1+ 2 (12)	68- 20+ 5 (156)	28- 1+ 0 (9)	68- 0+ 2 (8)
29- 7+ 1 (31)	69- 2+ 5 (18)	29- 1+ 0 (8)	69- 0+ 3 (11)
30- 6+ 0 (26)	70- 18+ 0 (124)	30- 1+ 1 (18)	70- 2+ 0 (11)
31- 1+ 4 (10)	71- 20+ 5 (156)	31- 1+ 0 (9)	71- 0+ 2 (9)

32- 1+ 4 (10)	72- 10+ 0 (59)	32- 2+ 0 (13)	72- 1+ 1 (8)
33- 13+ 8 (93)	73- 5+ 2 (57)	33- 1+ 0 (6)	73- 1+ 0 (10)
34- 17+ 0 (127)	74- 8+ 0 (50)	34- 1+ 0 (6)	74- 0+ 1 (6)
35- 0+ 7 (19)	75- 10+ 9 (106)	35- 0+ 1 (10)	75- 1+ 0 (14)
36- 14+ 0 (121)		36- 0+ 1 (14)	
37- 10+ 3 (81)		37- 0+ 1 (9)	
38- 12+19 (219)		38- 1+ 1 (19)	
39- 20+ 0 (157)		39- 2+ 0 (16)	
40- 6+ 2 (23)		40- 1+ 0 (9)	
Insgesamt:1106+353 (8672)		Insgesamt:74+39 (786)	

Die obige Tabelle 4.1 zeigt die Anzahl der Zeilen der Vollsätze, aufgelisteten Sätze oder Stichpunkten und die Anzahl der ganzen Wörter in deutschen und türkischen Online- und Zeitungsanzeigen. Demnach beträgt die Anzahl der Zeilen mit Vollsätzen, mit aufgelisteten Sätzen und Stichpunkten und die Anzahl der Wörter in deutschen Online-Anzeigen der Reihe nach 1566-2277-30710, während sie in türkischen Anzeigen der Reihe nach 390-1251-13487 beträgt. Betrachtet man die Zeitungsanzeigen, so beträgt die Anzahl der Zeilen mit Vollsätzen, mit aufgelisteten Sätzen und Stichpunkten und die Anzahl der Wörter in deutschen Zeitungsanzeigen der Reihe nach 1106-353-8672, während sie in türkischen Anzeigen 74-39-786 beträgt.

Die in Tabelle 4.1 dargestellten Daten belegen, dass deutsche Stellenanzeigen sowohl in Bezug auf die Satzzeilen als auch auf die Wortanzahl eine deutlich höhere Textdichte aufweisen als türkische Anzeigen. Während die Länge der Texte von Stellenanzeigen in Bezug auf die Anzahl der Satzzeilen und die Anzahl der Wörter die Sensibilität von Menschen mit deutscher Kultur für Details und die Weitergabe von detaillierten Informationen zum Ausdruck bringt, ist dieser Ansatz bei Menschen mit türkischer Kultur deutlich geringer zu beobachten. Der Hauptgrund für die Betonung der Detailgenauigkeit von Informationen in der deutschen Kultur ist die Vermeidung jeglicher Art von Negativität und Streitigkeiten, die in der Zukunft auftreten könnten. Die reduzierte Ausführlichkeit türkischer Stellenanzeigen lässt sich dadurch erklären, dass Arbeitgeber möglichst viele Bewerber zu einem Vorstellungsgespräch einladen, um diese im persönlichen Gespräch besser kennenzulernen. Häufig wird zudem während einer Probezeit beobachtet, ob der Mitarbeiter den Anforderungen entspricht, bevor über eine Weiterbeschäftigung entschieden wird. Somit wird in türkischen Anzeigen der schriftlichen Darstellung weniger Gewicht beigemessen, während der mündlichen Kommunikation eine zentrale Rolle im Auswahlprozess zukommt. Das unterschiedliche Vorgehen resultiert aus einer in Deutschland stärker schrift- und regelorientierten Kommunikationskultur mit Fokus auf

Genauigkeit und Verbindlichkeit, während in der Türkei mündliche, kontextgebundene und beziehungsorientierte Formen der Bewerberauswahl eine zentralere Rolle einnehmen.

4.1.3. Ergebnisse und Interpretation der Makrostruktur

In diesem Abschnitt wurden unter der Makrostruktur die deutschen und türkischen Stellenanzeigen unter Unterteilen wie Titel, Einleitung, Mitteilungsteil, Abschlussteil, Motto-Spruchteil, Inserententeil, Abschluss mit organisatorischen Hinweisen ausgewertet und analysiert. Zur Durchführung des Analysekapitels wurden die Daten aller Stellenanzeigen numerisch und prozentual in Tabellen aufbereitet.

4.1.3.1. Ergebnisse und Interpretation des Titelbereichs

Die Titel der Stellenanzeigen enthalten alle den Namen des gesuchten Berufs oder der gesuchten Tätigkeit. Einige Stellenanzeigen nennen neben der Hauptberufsbezeichnung auch eine Spezialisierung bzw. einen Unterbereich des Berufs. Ausgehend von dieser Situation zeigt Tabelle 4.2: die Anzahl der Stellenanzeigen in beiden Sprachen, in denen es ein Arbeitsteilbereich gibt oder nicht.

Tabelle 4. 2: Angabe des Arbeitsteilbereichs im Titel von Stellenanzeigen

Arbeitsteilbereich	Deutsche Stellenanzeigen Online-Zeitung n (%) – n (%)	Türkische Stellenanzeigen Online-Zeitung n (%) – n (%)
Angegeben	80(80%) -53(71%)	34(34%) - 9(12%)
Nicht angegeben	20(20%) -22(29%)	66(66%) -66(88%)
Insgesamt	100(100%) -75(100%)	100(100%) -75(100%)

Während in 80 % der deutschsprachigen Online-Anzeigen und in 71 % der Zeitungsanzeigen Arbeitsteilbereiche aufgeführt wurden, lag dieser Anteil bei den türkischsprachigen Anzeigen bei lediglich 34 % in den Online- und 12 % in den Zeitungsanzeigen. Im Folgenden werden einige deutsche und türkische Beispiele mit und ohne Arbeitsteilbereich aufgeführt.
Beispiele in den Arbeitsteilbereiche angegeben sind:

Agraringenieur (m/w/d) ***Grundstücksrechte***

DE Online SA Nr.1

Medizinische Fachangestellte/ Krankenschwester (m/w/d) ***für die Blutplasmaspende***

DE Online SA Nr.36

*Temizlik Görevlisi-**Meydancı**-(Reinigungskraft-**Bediensteter für Hof oder Raumreinigung**)*

TR Online SA Nr.61

*Yazılım Proje Uzmanı (**Bireysel/ Ticari Kredi Uygulamaları**) (Software-Projektspezialist (**Anwendungen für Privat- und Geschäftskredite**))*

TR Online SA Nr.60

Beispiele in den Arbeitsteilbereiche nicht angegeben sind:

Agraringenieur (m/w/d)

DE Online SA Nr.6

İnşaat Mühendisi (Bauingenieur)

TR Online SA Nr.48

Die vergleichsweise häufigere Nennung von Arbeitsteilbereichen in deutschen Stellenanzeigen lässt sich in Tabelle 4 nachvollziehen und weist auf ein stärkeres Bedürfnis nach klarer Aufgabenstruktur und funktionaler Transparenz seitens der Arbeitgeber hin. Dies deutet darauf hin, dass deutschen Unternehmen daran gelegen ist, potenzielle Bewerbende bereits zu Beginn durch eine detaillierte Darstellung der Tätigkeitsfelder und des Hauptberufs gezielt anzusprechen. In den türkischen Stellenanzeigen hingegen wird dieser Aspekt deutlich seltener berücksichtigt, was auf eine geringere Priorisierung funktionaler Inhaltsangaben schließen lässt. Insgesamt verdeutlicht dieser Unterschied, dass deutsche Arbeitgeber der schriftlichen, detaillierten Darstellung von Tätigkeitsbereichen und Zuständigkeiten eine höhere Bedeutung beimessen, während türkische Arbeitgeber diesen Aspekt seltener betonen und stattdessen andere Elemente der Stellenanzeige in den Vordergrund rücken.

4.1.3.2. Ergebnisse und Interpretation des Einleitungsteils

Die Einleitung wurde anhand von drei Hauptelementen kategorisiert. Tabelle 4.3 zeigt die numerischen Daten zur Nennung der vakanten Stelle im ersten Abschnitt, zu Informationen über die Arbeitgeberorganisation bzw. das Unternehmen im zweiten Abschnitt sowie zum

Fehlen einer Einleitung im dritten Abschnitt.

Tabelle 4. 3: Gestaltung des Einleitungsteils in Stellenanzeigen

Einleitungsteil	Deutsche Stellenanzeigen Online-Zeitung n (%) – n (%)	Türkische Stellenanzeigen Online-Zeitung n (%) – n (%)
Gesuchspruchsatz über die vakante Stelle	32(32%) -35(47%)	44(44%) -51(68%)
Vorstellung des Unternehmens im Einleitungsteil	51(51%) -31(41%)	23(23%) -0 (0%)
Ohne Einleitung	17(17%) -9(12%)	33(33%) -24(32%)
Insgesamt	100(100%) -75(100%)	100(100%) -75(100%)

Bei der Betrachtung der Tabelle 4.3 fällt auf, dass 32 % und 47 % der deutschen Online- und Zeitungsanzeigen eine Stellenbeschreibung im Einleitungsteil enthalten, während es bei den türkischen Anzeigen 44 % und 68 % sind. Während die Zahl der deutschen Online- und Zeitungsanzeigen, die über den Arbeitgeber, die Institution oder das Unternehmen informieren, 51 % und 41 % beträgt, liegt diese Zahl bei den türkischen Anzeigen bei 23 % und 0 %. Die Zahl der deutschen Stellenanzeigen ohne Einleitung liegt bei 17 % und 33 % und die Zahl der türkischen Anzeigen bei 33 % und 32 %.

Bei der Analyse der Daten in Tabelle 4.3 fällt auf, dass die Informationen über den Unternehmer im Einleitungsteil der deutschen Stellenanzeigen zahlenmäßig deutlich höher sind als bei den türkischen Anzeigen. Die Tatsache, dass in deutschen Stellenanzeigen in der Einleitung mehr Informationen über den Arbeitgeber gegeben werden als in türkischen Stellenanzeigen, dient vor allem dazu, ein Gefühl des Vertrauens in die Person zu schaffen, die die Stelle übernehmen wird. Die Befunde zeigen, dass deutsche und türkische Stellenanzeigen der Stellenbeschreibung in der Einleitung annähernd die gleiche Bedeutung beimessen, um sicherzustellen, dass der Arbeitsuchende beim Lesen der Anzeige von Anfang an weiß, worum es geht. Der Grund für den signifikanten Unterschied in der Anzahl der türkischen Stellenanzeigen ohne Einleitung im Vergleich zu den deutschen Stellenanzeigen liegt darin, dass türkische Stellenanzeigen dem Einleitungsteil keine Beachtung schenken und statt sich an die Arbeitssuchenden zu wenden, direkt in das Thema einführen und die zu erledigenden Aufgaben oder Qualifikationen folgen. Nach den Ergebnissen dieser beiden Analysen zeigt sich, dass in deutschen Stellenanzeigen mehr auf die Reihenfolge von Einleitung, Verlauf und Schluss geachtet wird als in türkischen Stellenanzeigen, und dass die Integrität des Textes dadurch eingehalten wird. Dies spiegelt sich

in der Tatsache wider, dass die Verfasser von Stellenanzeigen in türkischer Sprache weniger auf die Integrität des Textes achten.

4.1.3.3. Ergebnisse und Interpretation des Mitteilungsteils

Der Mitteilungsteil wurde anhand von vier Kriterien ausgewertet: diese bestehen aus Aufgaben der Arbeitssuchenden, Profil der Arbeitsuchenden (Beschaffenheit), arbeitgeberfinanzierte Leistungen (Benefits) und Information über den Unternehmen. Die numerischen Prozentangaben der Anzeigen zu diesen vier Kriterien sind in Tabelle 4.4 aufgeführt:

Tabelle 4. 4: Mitteilungsteil: Aufgaben, Profil, Benefits, Unternehmensinfo

Mitteilungsteil	Deutsche Stellenanzeigen Online-Zeitung n (%) – n (%)	Türkische Stellenanzeigen Online-Zeitung n (%) – n (%)
Aufgaben		
Angegeben	98(98%) -27 (36%)	85(85%) - 9(12%)
Nicht angegeben	2(2%) -48 (64%)	15(15%) -66(88%)
Profil		
Angegeben	99(99%) -12(16%)	93(93%) -23(31%)
Nicht angegeben	1(1%) -63(84%)	7(7%) -42(69%)
Benefits		
Angegeben	98(98%) -37 (49%)	25(25%) -15(20%)
Nicht angegeben	2(2%) -38(51%)	75(75%) -60(80%)
Unternehmensinfo		
Angegeben	30(30%) - 3(4%)	1(1%) - 0(0%)
Nicht angegeben	70(70%) -72(96%)	99(99%) -75(100%)
Insgesamt	100(100%) -75(100%)	100(100%) -75(100%)

In den Hauptabschnitten der deutschen und türkischen online Stellenanzeigen werden die vom Arbeitnehmer zu erfüllenden Aufgaben und das Profil der Arbeitsuchenden der Reihe nach mit 98 % bzw. 85 % und 99 % bzw. 93 % angegeben, die prozentisch mit hohen Werten nahe beieinander liegen. Im Gegensatz dazu liegt der Anteil der deutschen und türkischen Zeitungsanzeigen, in denen die vom Arbeitnehmer geforderten Aufgaben und das Profil der Arbeitsuchenden beschrieben werden, in beiden Sprachen der Reihe nach 36 % bzw. 12 % und 16 % bzw. 31 % die unter alle 50 % liegen. Die Prozentsätze für die arbeitgeberfinanzierte Leistungen und Benefits, die der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer bietet, liegen bei deutschen

und türkischen Online-Stellenanzeigen der Reihe nach bei 98 % und 25 % und bei Zeitungsanzeigen bei 49 % und 20 %. Im Hauptteil sind die Informationen über den Unternehmen sehr gering, entsprechend der Tabelle 6 30 % und 4 % in deutschen Online und Zeitungsanzeigen, und fast gar nicht vorhanden, 1 % und 0 % in türkischen Online und Zeitungsanzeigen. Aus Tabelle 5 und Tabelle 6 geht hervor, dass der Informationstext über den Arbeitgeber in deutschen Online- und Zeitungsanzeigen vor allem im Einleitungsteil, aber auch im Schluss- und Hauptteil zu finden ist.

Auf Grundlage der in Tabelle 4.4 dargestellten Daten lässt sich ableiten, dass Aufgabenbeschreibung und Bewerberprofil in beiden Sprachräumen als essenzielle Bestandteile einer professionellen Stellenanzeige verstanden werden. Demgegenüber fällt auf, dass in den Printanzeigen beider Sprachen entsprechende Angaben deutlich seltener zu finden sind. Während in deutschen Zeitungsanzeigen häufig auf weiterführende Informationen über externe Links verwiesen wird, bleiben solche Angaben in türkischen Anzeigen meist ganz aus. Dies lässt darauf schließen, dass im Printformat insgesamt eine geringere inhaltliche Ausführlichkeit in Bezug auf konkrete Bewerberanforderungen vorliegt. Tabelle 4.4 zeigt zudem, dass in deutschen Online-Stellenanzeigen ein großer Teil der angebotenen Leistungen und Benefits aufgeführt wird. Dadurch wird die Attraktivität der Anzeige gezielt gesteigert, indem potenziellen Bewerbenden konkrete Vorteile in Aussicht gestellt werden. Obwohl dieser Prozentsatz bei deutschen Zeitungsanzeigen mit 49 % niedriger ist als bei Online-Anzeigen, kann man dennoch zu dem Schluss kommen, dass im Durchschnitt mit der nötigen Sorgfalt vorgegangen wurde um die Anzeige für den Arbeitgeber attraktiver präsentieren zu können. Die Tatsache, dass die in den türkischen Online- und Zeitungsanzeigen angebotenen Leistungen für den Arbeitnehmer prozentisch recht niedrig sind, lässt die Aufmerksamkeit der Leser für die Anzeigen erheblich entfallen. Aus Tabelle 4.3 und Tabelle 4.4 geht hervor, dass der Informationstext über den Arbeitgeber in deutschen Online- und Zeitungsanzeigen vor allem im Einleitungsteil, aber auch im Schluss- und Hauptteil zu finden ist. Diesem Ergebnis zufolge wird in deutschen Stellenanzeigen der Information eine große Bedeutung beigemessen, was dazu beiträgt, das Vertrauen des Lesers zu gewinnen.

4.1.3.4. Ergebnisse und Interpretation des Abschlussteils

Das Vorhandensein des Abschlusses wurde in deutschen Online- und Zeitungsanzeigen prozentual mit 67 % bzw. 87 % und in türkischen Online- und Zeitungsanzeigen mit 11 % bzw. 0 % festgestellt, wie in Tabelle 4.5 angegeben:

Tabelle 4. 5: Angabe des Abschlussteils

Abschlusssatz-Spruch	Deutsche Stellenanzeigen Online-Zeitung n (%) – n (%)	Türkische Stellenanzeigen Online-Zeitung n (%) – n (%)
Angegeben	67(67%) -65(87%)	11(11%) - 0 (0%)
Nicht angegeben	33(33%) -10(13%)	89(89%) -75(75%)
Insgesamt	100(100%) -75(100%)	100(100%) -75(100%)

Bei der Analyse der Daten in Tabelle 4.5 zeigt sich, dass die Schlussabschnitte in deutschen Stellenanzeigen einen hohen Anteil haben, während dieser Anteil in türkischen Stellenanzeigen fast vernachlässigbar gering ist. Der Grund, warum der Schlussteil in den meisten deutschen Stellenanzeigen enthalten ist, liegt darin, dass sich dieser Teil im Zuge der natürlichen Entwicklung standardisiert hat. Es sollte auch betont werden, dass dies auf die strukturierte Gestaltung deutscher Stellenanzeigen zurückzuführen ist. Da die türkischen Anzeigen jedoch einen flexibleren und geschlossenen Stil aufweisen, erhalten die abschließenden Abschnitte nicht die notwendige Sensibilität.

4.1.3.5. Ergebnisse und Interpretation des Motto-Spruchteils

In Stellenanzeigen bezeichnet der Begriff „Motto“ oder „Spruchteil“ meist einen kurzen, prägnanten Satz oder eine Wortgruppe, die am Anfang oder auffällig im Text steht und bestimmte Werte, die Unternehmenskultur oder eine zentrale Botschaft vermitteln soll. Er dient dazu, Aufmerksamkeit zu erzeugen, Sympathie aufzubauen und die Identifikation mit dem Unternehmen zu fördern.

Tabelle 4. 6: Verwendung von Motto-Sprüchen in Stellenanzeigen

Motto-Spruch	Deutsche Stellenanzeigen Online-Zeitung n (%) – n (%)	Türkische Stellenanzeigen Online-Zeitung n (%) – n (%)
Angegeben	13(13%) -13 (17%)	4(4%) - 0 (0%)
Nicht angegeben	87(87%) -62 (62%)	96-(96%) - 75(100%)
Insgesamt	100(100%) -75(100%)	100(100%) -75(100%)

Den prozentualen Ergebnissen in Tabelle 4.6 zufolge wurden Motto-Sprüche in deutschen Online- und Zeitungsanzeigen mit 13 % bzw. 17 % und in türkischen Anzeigen mit 4 % bzw. 0 % sehr beschränkt in Anspruch genommen. Nachstehend finden Sie einige Beispiele für Motto-Sprüche, die allerdings in beiden Sprachen selten vorkommen:

„Leidenschaft in Reifen“

DE Online SA Nr.73

„Herzlich, ehrlich…“

DE Online SA Nr.81

Die Stadt ist mehr als ein Job!

DE Zeitung SA Nr.11

Von A BIS Z für Sie da.

DE Zeitung SA Nr.14

“Değerli Hissettiğin Yerdesin“ („Sie sind dort, wo Sie sich wertvoll fühlen“)

TR Online SA Nr.12

Burada yıldız sensin! (Sie sind hier der Star!)

TR Online SA Nr.17

“Herşey sağlığınız için“ („alles für Ihre Gesundheit“)

TR Online SA Nr.18

anlatmak yerine yaşatmak (zu leben, anstatt zu erzählen)

TR Online SA Nr.64

Tabelle 4.6 verdeutlicht, dass Motto-Sprüche in Stellenanzeigen beider Sprachräume nur selten verwendet werden. Die Gründe hierfür sind vielfältig und lassen sich auf kulturelle, rechtliche sowie branchenspezifische Unterschiede zurückführen. Deutsche Arbeitgeber legen im Allgemeinen Wert auf eine offizielle und sachliche Kommunikation und vermeiden Motto-Sprüche aufgrund ihrer direkten und faktenorientierten Ansprache. Nach dem Gleichheitsgrundsatz im deutschen Recht, der bei Nichteinhaltung strenge Sanktionen vorsieht, kann die Verwendung von Motto-Sprüchen zu einer rechtlichen Diskriminierung führen, weshalb Arbeitgeber sie nicht verwenden wollen. Außerdem werden Motto-Sprüche von deutschen Arbeitgebern nur selten verwendet, da sie in der Branche einen Mangel an Seriosität suggerieren und unprofessionell wirken. Die hohe Arbeitslosenquote in der Türkei führt dazu, dass die Stellenanzeigen im Allgemeinen kurz und klar sind. Daher gibt es in türkischen

Stellenanzeigen kaum Platz für Motto-Sprüche. Da auch die digitalen Marketing-, Design- und Entwicklungsinstrumente in der Türkei noch in der Entwicklungsphase sind, werden Motto-Wörter vermieden, da man mit den Arbeitssuchenden eher mit direkten und zusammenfassenden Informationen als mit kreativen Ideen kommunizieren möchte.

4.1.3.6. Ergebnisse und Interpretation des Inserententeils

In Tabelle 4.7 sind die Inserententypen als Unternehmen, Einzelunternehmen, Familienunternehmen, öffentliche Behörde, Gemeinnützige Organisation, Privatperson aufgeführt:

Tabelle 4. 7: Inserententypen in den Stellenanzeigen

Inserententypen	Deutsche Stellenanzeigen	Türkische Stellenanzeigen
	Online-Zeitung	Online-Zeitung
	n (%) – n (%)	n (%) – n (%)
Unternehmen	75(75%) -35(46%)	81(81%) -32(43%)
Einzelunternehmen	2(2%) - 1(1,5%)	0(0%) - 0 (0%)
Familienunternehmen	11(11%) - 0(0%)	0(0%) - 0 (0%)
Öffentliche Behörde	5(5%) -32(43%)	2(2%) - 0 (0%)
Gemeinnützige Organisation	2(2%) - 3(4%)	0(0%) - 0 (0%)
Nicht angegeben	5(5%) -3(4%)	17(17%) -43(57%)
Private Person	0(0%) -1(1,5%)	0(0%) - 0 (0%)
Insgesamt	100(100%) -75(100%)	100(100%) -75(100%)

Bei der Auswertung der Daten in der Tabelle 4.7 wurde festgestellt, dass in 75 % der deutschen Online-Anzeigen im Namen der Unternehmen gestaltet sind. Bei den deutschen Zeitungsanzeigen liegt dieser Anteil bei 46 %, bei den türkischen Online-Anzeigen bei 81 % und bei den türkischen Zeitungsanzeigen bei 43 %. Diese Daten zeigen, dass die Unternehmen in der Regel mehr Stellenanzeigen in beiden Sprachen veröffentlichen. Laut Tabelle 4.7 ist das auffälligste Ergebnis, dass deutsche offizielle Institutionen Zeitungsanzeigen mit einem sehr hohen Anteil von 43 % bevorzugen und dass es fast keine Anzeigen offizieller Institutionen in türkischen Anzeigen gibt, 2 % in Online-Anzeigen und 0 % in Zeitungsanzeigen.

Tabelle 4.7 zeigt, dass sowohl deutsche als auch türkische Arbeitgeber in einem Großteil der

Online-Stellenanzeigen den Firmennamen offen kommunizieren, was auf ein transparentes und identitätsorientiertes Rekrutierungsverständnis hinweist. Besonders in den türkischen Online-Anzeigen wird der Firmenname überdurchschnittlich häufig genannt, was eine gezielte Selbstdarstellung im digitalen Raum erkennen lässt. Die deutlich geringeren Anteile in den Zeitungsanzeigen beider Länder belegen, dass im Printbereich entweder bewusst auf Anonymität gesetzt wird oder die Veröffentlichungsbedingungen der Printmedien die vollständige Nennung des Unternehmensnamens einschränken. Nach den Daten der Tabelle 4.7 bevorzugen deutsche Behörden insbesondere Zeitungsanzeigen, da diese als traditionell und formell gelten und somit den Anforderungen amtlicher Kommunikation entsprechen. Im Gegensatz dazu treten offizielle Institutionen in türkischen Stellenanzeigen kaum in Erscheinung, was auf unterschiedliche Rekrutierungsstrategien im öffentlichen Sektor beider Länder hinweist. Vor allem Menschen im Durchschnittsalter, die keinen Computer benutzen und mehr Zeitungen lesen, werden von den offiziellen deutschen Institutionen nicht vernachlässigt. Ein weiterer Grund für die Einstellung der deutschen Behörden für Zeitungen ist, dass sie es vorziehen, Anzeigen direkt in der Zeitung zu schalten, anstatt einen finanziellen Austausch mit einem privaten Online-Portal vorzunehmen. Im Gegensatz dazu nutzen staatliche Organisationen in der Türkei ihre eigenen offiziellen Plattformen und Webseiten, um Stellenanzeigen zu veröffentlichen. Der Grund für die sehr geringe Anzahl von Anzeigen türkischer offizieller Institutionen ist auch die Tatsache, dass Beamte in der Türkei durch die Überwindung eines Prüfungsverfahrens namens KPSS ausgewählt werden und alle Prozesse und Transaktionen über offizielle staatliche Portale statt über Anzeigen abgewickelt werden.

4.1.3.7. Ergebnisse und Interpretation der organisatorischen Hinweise im Schlussteil

Der abschließende Teil einer Stellenanzeige umfasst in der Regel organisatorische Hinweise, die für den Bewerbungsprozess relevant sind. Dazu zählen: Informationen zu Bewerbungsfristen, einzureichenden Unterlagen, Kontaktpersonen, Bewerbungswegen (z. B. Online-Bewerbung, E-Mail) sowie Hinweise zum weiteren Auswahlverfahren.

Tabelle 4. 8: Angabe organisatorischer Informationen im Schlussteil

Abschluss mit organisatorischen Hinweisen	Deutsche Stellenanzeigen Online-Zeitung n (%) – n (%)	Türkische Stellenanzeigen Online-Zeitung n (%) – n (%)
Angegeben	45(45%) - 50(67%)	35(35%) - 0(0%)
Nicht angegeben	55(55%) -25(33%)	65(65%) -75(100%)
Insgesamt	100(100%) -75(100%)	100(100%) -75(100%)

Aus Tabelle 4.8 wird ersichtlich, dass in den deutschen Online- und Zeitungsanzeigen 45 % und 67 %, in den türkischen Online-Anzeigen 35 % der Informationen über die Organisation und das Bewerbungsverfahren in beiden Sprachen angegeben sind. Nur 0 % der Anzeigen in türkischen Zeitungen enthielten keine Informationen über die Organisation und das Bewerbungsverfahren. Nachstehend finden Sie Beispiele für Ausschreibungen in deutscher und türkischer Sprache, die die organisatorischen Leitlinien und das Bewerbungsverfahren enthalten:

Bei Fragen melde dich gerne bei …

DE Online SA Nr.1

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Zeugnisse und Lebenslauf) mit Angabe Ihres möglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung an:

DE Online SA Nr.8

Nach Abschluss des Auswahlverfahrens werden die Unterlagen unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet, bitte geben Sie bei Rückfragen den Referenzcode an.

DE Online SA Nr.12

Die Bewerbungsfrist endet am 31.10.2023 vom angegebenen Datum abweichend sind vorhergehende Bewerbungsgespräche möglich.

DE Online SA Nr.14

Unseren Recruiting-Prozess haben wir bei team agrar an den Talentschuppen ausgelagert. Dieser wird Ihnen ab dem Zeitpunkt Ihrer Bewerbung alle Fragen rund um unsere offenen Vakanzen beantworten können.

DE Online SA Nr.20

Son Başvuru Tarihi: 5.11.2023 (Bewerbungsfrist: 5.11.2023)

TR Online SA Nr.34

Maaş beklentisi ile birlikte cv iletirseniz memnun olurum. (Ich würde mich freuen, wenn Sie mir Ihrem Lebenslauf mit Gehaltsvorstellungen übermitteln würden.)

TR Online SA Nr.42

Detaylar başvuru sırasında yüz yüze görüşülecektir. (Die Einzelheiten werden bei der Bewerbung persönlich besprochen.)

TR Online SA Nr.62

Sabit telefondan saat 9:00-16:30 saatleri dışında ararsanız ulaşamayabilirsiniz. (Wenn Sie von einem Festnetztelefon außerhalb der Zeit von 9:00 bis 16:30 Uhr anrufen, können Sie uns möglicherweise nicht erreichen.)

TR Online SA Nr.76

İnternetten başvuru yapan adayların başvur butonuna tıkladıktan sonra işveren ile irtibata geçmesi gerekmektedir. (Bewerber, die sich online bewerben, sollten sich nach Anklicken der Schaltfläche „Bewerben" mit dem Arbeitgeber in Verbindung setzen.)

TR Online SA Nr.90

Die vergleichsweise häufigere Angabe organisatorischer Informationen in deutschen Stellenanzeigen, wie in Tabelle 4.8 dargestellt, deutet auf eine stärkere Orientierung an Transparenz und Planbarkeit im Bewerbungsprozess hin. Dass solche Angaben in türkischen Zeitungsanzeigen nahezu vollständig fehlen, verweist auf eine geringere Priorisierung strukturierter Bewerbungsabläufe im Printbereich des türkischen Arbeitsmarkts. Der Grund dafür ist, dass Personen oder Organisationen, die in der türkischen Sprache inserieren, die Methode des direkten Kontakts anwenden, um die Person, die sie für eine Arbeit annehmen, genau kennen zu lernen. Der Arbeitgeber entscheidet über die Fortsetzung des Bewerbungsverfahrens nach dem Eindruck, den er bei dieser ersten Begegnung über den Arbeitnehmer erhalten hat.

4.1.4. Ergebnisse und Interpretation des Textstils

Der Textstil wurde unter zwei Gesichtspunkten dargestellt: Anredeform und sprachliche Mittel (Syntax und Lexik)

4.1.4.1. Ergebnisse und Interpretation der Anredeformen

In dieser Studie wurde die Klassifizierung von Piitulainen (vgl., 1993:165) diversifiziert, da die Anredeformen in den Stellenanzeigen in einer kombinierten Form verwendet werden.

Die in den Anzeigen verwendeten Anredeperspektiven wurden in Tabelle 4.9 kategorisiert und numerische Daten extrahiert:

Tabelle 4. 9: Anredeformen in den Stellenanzeigen

Anredeform	Deutsche Stellenanzeigen	Türkische Stellenanzeigen
	Online-Zeitung	Online-Zeitung
	n (%) – n (%)	n (%) – n (%)
Direkte Ansprache		
Du-Form	0(0%) -0(0%)	0(0%) -0(0%)
Sie-Form	1(1%) -8(11%)	0(0%) -0(0%)
Du-wir Form (Bei Aufgaben und Aufforderungen Du und bei Informationen zum Unternehmen Wir)	39(39%) -3(4%)	3(3%) -0(0%)
Sie-wir Form (Bei Aufgaben und Aufforderungen Sie und bei Informationen zum Unternehmen Wir)	57(57%) -37(49%)	0(0%) -0(0%)
Ich-Form		
Wir-Form	0(0%) -1(1%) 0(0%) -8(11%)	1(1%) -0(0%) 46(46%) -0(0%)
Distanz-Form (Passivform / Partizipial- bzw. Adjektivform)	3(3%) -18(24%)	50(50%) -75(100%)
Insgesamt	100(100%) -75(100%)	100(100%) -75(100%)

In den deutschen Online-Stellenanzeigen wurde die Du/Wir-Form in 39 % der Fälle und die Sie/Wir-Form in 57 % der Fälle verwendet. Anhand dieser Daten lässt sich sagen, dass die Formen Du/Wir und Sie/Wir in den deutschen Stellenanzeigen häufig verwendet wurden. Die Sie/Wir-Form wurde auch in deutschen Zeitungsanzeigen mit einem Anteil von 49 % regelmäßig verwendet. In türkischen Online-Anzeigen wurde überwiegend die Wir-Form mit 46 % und Distanz-Form (Passivform / Partizipial- bzw. Adjektivform) mit 50 % verwendet. In türkischen Zeitungsanzeigen wurde die distanzierte Form mit 100 % intensiv angewendet.

Tabelle 4.9 zeigt, dass die deutliche Präferenz für die Sie/Wir-Form in deutschen Online-Stellenanzeigen auf eine weiterhin bestehende Tendenz zur formellen Ansprache hinweist, während die parallel verwendete Du/Wir-Form auf eine zunehmende Öffnung für eine persönlichere und modernere Kommunikationsweise schließen lässt. Der Zweck der Verwendung der Wir-Form in Du/Wir-Form oder Sie/Wir-Form ist es, ein seriöses und

offizielles Image des Unternehmens zu vermitteln. Bei der Verwendung des Du-Forms in Du/Wir-Form geht es darum, einen engeren Dialog mit den Bewerbern zu führen und ihr Interesse zu wecken. Mit diesem Appell wird eine aufrichtige und vertrauensvolle Kommunikation zwischen dem Bewerber und dem Unternehmen hergestellt, die die Bewerber ermutigt, die Anzeige mit Begeisterung zu lesen. Im Gegenteil, der Verwendungszweck von Sie-Form in Sie/Wir-Form ist es, die Offizialität des Unternehmens oder der Organisation zu wahren und zu symbolisieren, dass das Unternehmen seriös und korporativ ist. Die Sie-Form, die auch in deutschen Zeitungsanzeigen mit 49 % verwendet wurde, zeigt ebenfalls eine offizielle Haltung gegenüber dem Kandidaten.

In türkischen Online-Stellenanzeigen wurden häufig die Wir-Form und die Distanz-Form (Passivform / Partizipial- bzw. Adjektivform) verwendet, was auf eine sprachlich markierte Distanz zwischen dem Unternehmen und den Bewerbenden hinweist. Diese Formulierungen erzeugen einen formellen Ton und vermitteln ein hierarchisch geprägtes Kommunikationsverhältnis. Der Zweck dieser Strategie liegt darin, den Ruf des Unternehmens in den Vordergrund zu stellen.

4.1.4.2. Ergebnisse und Interpretation der Syntax

Im Hinblick auf die Syntax wurde in Tabelle 4.10 darauf eingegangen, ob die Anzeigen aus vollständigen Sätzen, aufgelisteten Sätzen oder Telegrammstil bestehen.

Tabelle 4. 10: Satzstrukturelle Varianten in Stellenanzeigen

Satzvarianten	Deutsche Stellenanzeigen	Türkische Stellenanzeigen
	Online-Zeitung	Online-Zeitung
	n (%) – n (%)	n (%) – n (%)
Vollständige Sätze	2(2%) -36(48%)	13(13%) -50(67%)
Aufgelistete Sätze +Telegrammstil	3(3%) -4(5%)	19(19%) -19(25%)
Vollständige Sätze +Aufgelistete Sätze	33(33%) -7(10%)	39(39%) -1(1,5%)
Vollständige Sätze +Aufgelistete Sätze +Telegrammstil	58(58%) -10(13%)	28(28%) -4(5%)
Vollständige Sätze +Telegrammstil	4(4%) -18(24%)	1(1%) -1(1,5%)
Insgesamt	100(100%) -75(100%)	100(100%) -75(100%)

Aufgelistete Sätze oder Telegrammstil helfen wichtige Informationen strukturiert und schnell erfassbar darzustellen. So können Bewerber auf einem Blick Anforderungen, Aufgaben, Profil

oder Benefits erkennen. Oft gibt es interne Richtlinien und formale Anforderungen, die den Einsatz von Vollsätzen nahelegen, um juristische Korrektheit und Verständlichkeit zu gewährleisten.

Tabelle 4.10 verdeutlicht, dass vollständige Sätze, stichpunktartige Auflistungen und der Telegrammstil in 58 % der deutschen Online-Stellenanzeigen parallel eingesetzt werden. In deutschen Zeitungsanzeigen gibt es mit 48 % mehr vollständige Sätze. In türkischen Zeitungsanzeigen werden im Allgemeinen vollständige Sätze mit 67 % bevorzugt.

Bei der Auswertung von Tabelle 4.10 zeigte sich, dass in deutschen Online-Stellenanzeigen häufig vollständige Sätze, aufgelistete Formulierungen und der Telegrammstil kombiniert verwendet wurden. Der Grund dafür ist es, den Bewerbenden einerseits durch knappe, stichpunktartige Angaben möglichst viele Informationen zu vermitteln und andererseits in vollständigen Sätzen klare und strukturierte Unternehmensinformationen bereitzustellen. Der vergleichsweise hohe Anteil vollständiger Sätze in deutschen Zeitungsanzeigen weist auf eine stärkere Ausrichtung auf sprachliche Vollständigkeit und formelle Textgestaltung hin, die mit den traditionellen Erwartungen an Printmedien übereinstimmt. Im Gegensatz zu deutschen Zeitungsanzeigen, die sehr lange Sätze enthalten, bestehen türkische Zeitungsanzeigen jedoch aus sehr kurzen Sätzen. Der Grund, warum türkische Anzeigen in diesem Sinne kurz sind, liegt darin, dass die Stellenbeschreibung, anstelle dem Bewerber Informationen zu geben und ohne zu sehr ins Detail zu gehen, auf sehr sparsame und kurze Weise gegeben wird.

Ein konkretes Beispiel zeigt jedoch, dass einzelne Sätze in den Anzeigen nicht immer kontextsensibel formuliert, sondern möglicherweise ohne kritische Prüfung aus anderen Vorlagen übernommen wurden. Bei der Analyse der Sätze in den Anzeigen fiel ein Detail in einer der folgenden deutschen Stellenanzeige besonders auf. Unter der Überschrift der vom Arbeitnehmer zu erfüllenden Bedingungen fand sich der folgender Satz:

Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung (w/m/d) sind daher ausdrücklich erwünscht.

DE Online SA Nr.12

und unter der Überschrift „Anmerkungen“ wurde der folgende Satz eingefügt:

Der Arbeitsplatz erfordert Mindestmaß an körperlicher Fitness.

DE Online SA Nr.12

Diese beiden Sätze sind in Bezug auf die beabsichtigte Botschaft unstimmig. Dies zeigt, dass die in einigen Anzeigen verwendeten Sätze, auch wenn sie selten vorkommen, vorgefertigt oder von anderen Anzeigen kopiert sind.

4.1.4.3. Lexikalische Merkmale in Stellenanzeigen im Diskurs

Im lexikalischen Teil wurde das Vorkommen von Adjektiven, der Handlungszweck der Wörter sowie der Einsatz rhetorischer Mittel in den Anzeigen untersucht.
Im Rahmen dieses Diskurses wurden typische lexikalische Merkmale analysiert – insbesondere Adjektivgebrauch, funktionale Wortwahl und rhetorische Mittel –, wie sie in den nachstehenden Beispielen deutscher Stellenanzeigen und anschließend in türkischen Anzeigen deutlich werden:

*Wir geben Dir **Feedback** und **begeisternde** Herausforderungen.*

DE Online SA Nr.1

Der Begriff „Feedback“ wird hier verwendet, um darauf hinzuweisen, dass die Leistung der Mitarbeiter bewertet und ihre Entwicklung gefördert wird. Das Adjektiv „begeisternde“ in der Formulierung „begeisternde Herausforderungen“ hat die Absicht, die Person zu ermutigen, die die Aufgaben zu erledigen hat. Die Einführung solcher Wörter in den Anzeigen lässt darauf schließen, dass die verwendete Sprache eine gewisse Professionalität aufweist.

*Wir **kümmern** uns **um** Dich!*

DE Online SA Nr.1

Hier wird das Verb „kümmern um“ verwendet, um die Kandidaten zu beruhigen und ihnen zu sagen, dass sie in guten Händen sind. Dieser Satz zeugt eher von einer warmen und beruhigenden Sprache als von einer förmlichen Sprache.

*Du **bist gerne** auf der Baustelle vor Ort bzw. für andere Dienstreisen unterwegs.*

DE Online SA Nr.1

Anstelle von „sollst sein“ oder „musst sein“ wird hier „bist gerne“ genannt, um die Pflichten der Person, die die Arbeit ausführt, in einer sanfteren Sprache zu beschreiben.

*Daher sind wir für unsere familiären Kanzleien ständig auf der Suche nach **klugen Köpfen**, die sich für die Fragestellungen und Herausforderungen unserer Mandanten interessieren.*

DE Online SA Nr.1

Die Formulierung „kluge Köpfe“ ist eine bildhafte Ausdruckweise, die betont, dass die gesuchten Personen denkfähig, kompetent und innovativ sein sollen. Statt „kluge Menschen“ oder „talentierte Personen“ zu sagen, nutzt der Satz eine bildhafte Verkürzung, die in der deutschen Sprache häufig vorkommt.

*NewVation ist der Experte für **Know-how-**Vermittlung.*

DE Online SA Nr.3

Know-how-Vermittlung bezeichnet die Weitergabe von praktischem oder technischem Wissen, Fähigkeiten und Erfahrungen an andere. Die Verwendung von Ausdrücken wie „know how“ weist darauf hin, dass die Sprache in der Anzeige technisch und professionell ist.

*Als Berliner-in profitieren Sie von **antizyklischen** Arbeitsweg.*

DE Online SA Nr.4

Die Formulierung deutet darauf hin, dass der Job flexible Arbeitszeiten oder besondere Standortvorteile bietet, sodass Pendelzeiten optimiert werden können. Infolge der zunehmenden Verbreitung von Homeoffice, Gleitzeit oder alternativen Arbeitsmodellen in Deutschland sind Worte wie „antizyklisch“ und ähnliche Begriffe in den Werbungen zu finden. Effizienz und Zeitmanagement sind in der deutschen Geschäftskultur wichtig. In diesem Zusammenhang spiegelt das Adjektiv „antizyklisch“ die Idee wider, die Zeit klüger und effizienter zu nutzen.

*Sehr **flache Hierarchien** in familiärer Umgebung.*

DE Online SA Nr.5

Auch wenn Deutschland traditionell ein diszipliniertes Arbeitsumfeld hat, werden in der modernen Geschäftswelt eher horizontale Organisationen bevorzugt. Flache Hierarchien beschreibt einen Ausdruck, in dem Mitarbeiter direkt mit dem Führungsmanagement kommunizieren und sich stärker an Entscheidungsprozessen beteiligen können.

*Du hast eine hohe **Affinität** zu digitalen Lösungen.*

DE Online SA Nr.10

Die Verwendung des Wortes „Affinität“ anstelle von „Talent“ oder „Interesse“ führt zu einer technischeren und professionellen Sprache in den Anzeigen.

*Es warten **spannende Aufgaben** und ein hochmotiviertes Team auf dich!*

DE Online SA Nr.10

Dieser Satz ist typisch für die deutsche Unternehmenskultur und Stellenanzeigen. Statt Pflichten oder Tätigkeiten soll die Arbeit attraktiv und herausfordernd wirken. In deutschen Stellenanzeigen wird oft auf eine positive Darstellung der Arbeit geachtet, um Bewerber zu motivieren.

Zuverlässiger grüner Daumen.

DE Online SA Nr.13

„Einen grünen Daumen haben“ bedeutet besonders geschickt im Umgang mit Pflanzen zu sein. Das Adjektiv zuverlässig verstärkt hier die Aussage. Nicht nur Talent für Pflanzenpflege, sondern auch eine verantwortungsbewusste, beständige Herangehensweise wird verlangt.
Dieser Ausdruck zeigt, wie sorgfältig in Deutschland die Worte und Ausdrücke in Stellenbeschreibungen und Aufgabenstellungen formuliert werden.

***Chauffeur** (m/w/d) der Geschäftsführung.*

DE Online SA Nr.76

Das Substantiv „Chauffeur‘‘ französischen Ursprungs, dass hier anstelle des allgemeinen Wortes Fahrer verwendet wird, ist sehr angemessen für den Ausdruck, der in dem obigen Beispielsatz vermittelt werden soll. In Deutschland steht der Beruf des Chauffeurs oft für Diskretion, Verlässlichkeit und Professionalität.

*Das alles spricht dich an und du hast **Bock** darauf, dich einmal mit uns zu treffen und dich weiter zu informieren*?

DE Online SA Nr.81

Der Satz hat eine informelle, lockere und jugendliche Ansprache, die vor allem in deutschsprachigen Ländern für moderne, ungezwungene Kommunikation genutzt wird. Dies

ist typisch für moderne Unternehmen, Start-ups oder Organisationen, die eine junge, dynamische Zielgruppe ansprechen wollen. Die Verwendung von „du“ anstelle von „Sie“ signalisiert eine freundschaftliche, informelle Atmosphäre. „Bock haben“ ist ein umgangssprachlicher Ausdruck für „Lust haben“. In formelleren Kontexten würde man eher „Interesse haben“ oder „sich dafür begeistern“ sagen.

Moin zusammen.

DE Online SA Nr.81

„Moin“ ist eine typische Grußformel aus Norddeutschland (z. B. Hamburg, Bremen, Schleswig-Holstein, Niedersachsen). Es wird als ganztägiger Gruß verwendet und verleiht der Ansprache eine lockere, bodenständige und sympathische Wirkung. Das zeigt, dass das Unternehmen in Norddeutschland ansässig ist oder sich mit der norddeutschen Kultur identifiziert. Die direkte Ansprache signalisiert eine moderne Unternehmenskultur, in der Hierarchien flach sind und ein kollegiales Miteinander geschätzt wird.

„Familienfreundlicher und gesunder Arbeitgeber“

DE Zeitung SA Nr.7/8

In der Aussage zum familienfreundlichen Arbeitgeber wird erläutert, dass das Unternehmen seinen Mitarbeitern Möglichkeiten bietet, ihr Familienleben mit der Berufstätigkeit zu vereinbaren. „Gesunder Arbeitgeber“ ist die Bezeichnung für einen Arbeitgeber, der sich um die körperliche und geistige Gesundheit seiner Mitarbeiter kümmert. Die Verwendung solcher Ausdrücke vermittelt das Bild eines Unternehmens, das sich um das Wohlergehen seiner Mitarbeiter kümmert. Familienfreundliche und gesunde Arbeitsplätze sind bevorzugte Merkmale in der modernen Geschäftswelt. Im Folgenden wird die exemplarische Analyse lexikalischer Merkmale in türkischen Stellenanzeigen durchgeführt:

Makam şoförlüğü yanısıra iş verenin sağ kolu olacak gerektiğinde eli ayağı olacak birini arıyoruz. Ben sadece araba kullanırım derseniz lütfen ilana başvuru yapmayınız. (Zusätzlich zum Chauffeur suchen wir jemanden, der der rechte Arm des Arbeitgebers ist und ihm Hand und Fuß reicht, wenn es nötig ist. Wenn Sie sagen, ich fahre nur Auto, bewerben Sie sich bitte nicht auf die Anzeige.)

TR Online SA Nr.76

In der Anzeige wird ein direkter und aufrichtiger Ausdruck anstelle eines formellen Stils bevorzugt. Dies ist in der Türkei üblich, vor allem in kleinen und mittleren Unternehmen oder Familienbetrieben. Der Arbeitgeber spricht die Bewerber an, als ob sie sich von Angesicht zu Angesicht unterhalten würden und macht deutlich, dass er von dem Chauffeur nicht nur erwartet, dass er fährt, sondern auch, dass er als persönlicher Assistent arbeitet. Derart weit gefasste Stellenbeschreibungen sind vor allem in mittelständischen Unternehmen und Chefbetrieben üblich.

In türkischen Stellenanzeigen werden die Eigenschaften, die die Bewerber aufweisen sollten, direkt und in einfachen Sätzen ausgedrückt. In diesen Sätzen werden vorwiegend Adjektive, Partizipien und Verbphrasen verwendet. Die folgenden Anzeigen dienen als Beispiele für solche Situationen:

Bay elemanların ***askerliğini yapmış olmaları****.* (*Männliche Arbeitnehmer müssen ihren* ***Wehrdienst abgeleistet haben****.)*

TR Online SA Nr.1

Pazarlama yetisi yüksek. (Hohe Marketingkompetenz.)   ***Etkili iletişim kurabilen. (Fähigkeit zur effektiven Kommunikation.)***

TR Online SA Nr.2

Yoğun çalışma temposuna ayak uydurabilecek (In der Lage sein, mit dem hohen Arbeitstempo mitzuhalten)

TR Online SA Nr.4

Profesiyonel ***çalışma ilkelerini benimsemiş****.* (*Sie haben sich professionelle Arbeitsgrundsätze zu eigen gemacht.)*

TR Online SA Nr.10

MS Office ***programlarına hakim*** (***Beherrschung der*** *MS Office-****Programme****)*

TR Online SA Nr.13

Güleryüzlü, ekip çalışmasına yatkın (***Freundlich, teamfähig****)*

TR Online SA Nr.35

İlgili bölümlerden ***mezun***
Hemşirelik alanında ***deneyimli***
Iletişimi güçlü
*(****Abgeschlossenes Studium*** *in einem entsprechenden Fachbereich*
Erfahrung *im Bereich der Krankenpflege*
Starke Kommunikationsfähigkeit)

TR Online SA Nr.24

Hedef odaklı çalışabilen (***Kann zielorientiert arbeiten****)*

TR Online SA Nr.41

Autocad, Microsoft ve paket ***programlarını kullanmış****.* (***Nutzung von*** *Autocad, Microsoft und* ***Paketprogrammen****.)*

TR Online SA Nr.42

Daha önce temizlik personeli olarak ***çalışmış*** *kadın personel arayışımız vardır.* (*Wir suchen Mitarbeiterinnen, die bereits als Reinigungskräfte* ***gearbeitet haben****.)*

TR Online SA Nr.67

In türkischen Stellenanzeigen werden solche Formulierungen wegen schneller Verständlichkeit sowie digitaler und grafischer Anpassung bevorzugt. Anstelle von langen Beschreibungen werden nur die wesentlichen Merkmale aufgezählt. Damit soll Zeit gespart und eine schnelle Entscheidungsfindung gefördert werden. Im Gegensatz dazu wird in der deutschen Kultur mehr Wert auf Details und Klarheit gelegt.

In vielen Anzeigen, wie im folgenden Beispiel, werden die von den Bewerbern geforderten Eigenschaften im Telegrammstil mit Hilfe von Adjektiven oder Verben erläutert, ohne einen vollständigen Satz zu bilden:

Tecrübe: ***Tecrübeli/Tecrübesiz (Erfahrung: Erfahrene/unerfahrene***
Eğitim Seviyesi: ***Ön lisans (mezun) (Bildungsstand: zweijähriger Studiengang (Absolvent-in))***
Askerlik Durumu: ***Yapıldı (Status des Militärdienstes: Geleistet)***
Ehliyet: ***B sınıfı*** *(Führerschein:* ***Klasse B****)*

TR Online SA Nr.3

In den deutschen Anzeigen werden von den Unternehmen Weiterbildungsmaßnahmen durchgeführt, um die Qualifikationen der Bewerber zu verbessern, während diese Qualifikationen in den türkischen Anzeigen direkt von den Bewerbern gefordert werden. In türkischen Anzeigen wird diese Situation mit Ausdrücken wie „offen für Innovation und Lernen“ und „Verfolgung wissenschaftlicher Entwicklungen“ beschrieben.

***Yenilik ve öğrenmeye açık* (*Offen für Innovation und Lernen*)**

TR Online SA Nr.10

Branşıyla ilgili ***bilimsel gelişmeleri takip eden*** (***Verfolgt die wissenschaftlichen Entwicklungen*** *in seinem Fachgebiet)*

TR Online SA Nr.21

In einigen türkischen Stellenanzeigen werden, wenn auch selten, Adjektive und Substantive mit Betonung und Aufrichtigkeit in langen Sätzen verwendet, um die Aufmerksamkeit der Bewerber zu erregen und sie zu beeindrucken.

‘‘Değerli hissetiğin yerdesin‘‘ mottomuzu *çalışan deneyimini etkileyen tüm süreçlerimizde* ***kutup yıldızımız*** *kabul ediyor, çalışanlarımızın mutluluğu adına tüm gücümüzle çalışıyoruz. (****Unser Motto „Du bist da, wo du dich wertgeschätzt fühlst“*** *ist* ***unser Leitstern*** *in all unseren Prozessen, die sich auf die Erfahrung der Mitarbeiter auswirken, und wir setzen uns mit aller Kraft für die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter ein.)*

TR Online SA Nr.12

In türkischen Anzeigen für Ingenieure wird es als notwendig erachtet, die Aufgaben im Detail zu erläutern, da einige davon technische Ausdrücke enthalten.

Günlük raporları ***düzenleyip****,* ***yorumlayabilecek****. (****Organisieren und Interpretieren*** *von Tagesberichten.)* *Keşif, metraj ve birim fiyat* ***analizi yapabilen****. (In der Lage sein, die Erkundung, das Leistungsverzeichnis und den Einheitspreis* ***zu analysieren****.)*

TR Online SA Nr.46

In mehreren deutschen Anzeigen wird ein kostenloses Auto oder eine Bahnmonatskarte zur

Verfügung gestellt, um die Fahrt zur Arbeit zu ermöglichen, während in türkischen Anzeigen die Nähe des Wohnortes als Grund für die Bevorzugung angegeben wird. Aus diesem Grund wird das Wort „ikamet eden (wohnhaft)“ wie folgt sehr häufig verwendet:

*Bursa'da **ikamet eden** veya edebilecek* (***Wohnsitz** oder Möglichkeit des Wohnsitzes in Bursa)*

TR Online SA Nr.59

In der Türkei ist die Forderung nach einem Strafregister häufiger anzutreffen. Die Arbeitgeber möchten den Hintergrund ihrer Mitarbeiter überprüfen. In der Geschäftswelt wird von Mitarbeitern erwartet, dass sie absolut zuverlässig und „sauber“ sind. Demgegenüber werden in Deutschland Vorstrafen in Stellenanzeigen nicht erwähnt.
Nachfolgend ein Beispiel für die Substantiv- und Adjektivverbindung „Adli sicili temiz olan (unbescholtenes Strafregister)“:

***Adli sicil** kaydı temiz olan* (*Unbescholtenes **Strafregister**)*

TR Online SA Nr.67

In der untenstehenden Anzeige findet sich unter dem Abschnitt „Qualifikationen und Fähigkeiten“ nur der Satz „işi benimseme (sich die Arbeit zu eigen machen)“. In türkischen Stellenanzeigen wird ein Stil verwendet, bei dem das Wesentliche der Stelle durch eine einzige Aussage dargestellt wird, die alle Aufgaben umfasst. İşi (die Arbeit) ist hier das bestimmte Objekt (Akkusativobjekt) und benimseme (annehmen) das Verb. Das Verb „sich aneignen (annehmen)“ besagt hier, dass man die Arbeit verinnerlicht, sie sich zu eigen macht.

Nitelik ve Beceriler (Qualifikationen und Fertigkeiten) *İşi **benimseme** (Die Arbeit **annehmen**)*

TR Online SA Nr.87

Das Wort „gesucht“ wird in türkischen Zeitungsinseraten häufig verwendet. Die Sprache der Ankündigungen ist formell und sachlich. Ausdrücke wie „aranıyor (wird gesucht)“ im Passiv sorgen für Institutionalisierung und Formalität, wie folgt:

Şoför aranıyor. Dilovası İMES Tel: (*Fahrer gesucht. Dilovası IMES Tel:)*

TR Zeitung SA Nr.2

Kalifiye tornacı aranıyor. Dilovası İMES Tel: (*Gesucht wird ein qualifizierter Dreher. Dilovası IMES Tel:)*

TR Zeitung SA Nr.4

Kamyonet şoförü aranıyor Tel: (*Lastwagenfahrer gesucht, Tel:)*

TR Zeitung SA Nr.8

Insbesondere wenn die Firma Arbeiter sucht, ist die Bevorzugung von qualifizierten und unqualifizierten Arbeitskräften in türkischen Anzeigen sehr verbreitet. In türkischen Zeitungen werden die Adjektive „qualifiziert" und „unqualifiziert" verwendet, um in kurzer Zeit die Aufmerksamkeit vieler Menschen zu erregen. Der Arbeitsplatz wählt dann geeignete Bewerber für persönliche Gespräche aus. Ein Beispiel hierfür ist:

Fabrikamızda imalatta çalışabilecek ***Vasıflı-Vasıfsız*** *elamanlar alınacak Tel:* (*Wir suchen* ***qualifizierte und unqualifizierte*** *Arbeitskräfte, die in unserem Werk in der Produktion arbeiten können. Tel:)*

TR Zeitung SA Nr.31

Im Vergleich zeigen sich zwischen türkischen und deutschen Stellenanzeigen deutliche Unterschiede im lexikalischen Diskurs, insbesondere in der Verwendung von Adjektiven, Nomen, Verben sowie rhetorischen Mitteln, die auf unterschiedliche sprachliche Strategien und kommunikative Ausrichtungen hinweisen. Türkische Stellenanzeigen verwenden eine formellere und passivere Sprache, während deutsche Stellenanzeigen einen direkten und aufrichtigeren Ausdruck wählen. Während in türkischen Stellenanzeigen bestimmte persönliche Eigenschaften und Adjektive hervorgehoben werden, liegt der Schwerpunkt in deutschen Stellenanzeigen auf der Arbeitsweise der Mitarbeiter und ihrer Harmonie im Team. In türkischen Stellenanzeigen werden die grundlegenden Rechte ausdrücklich erwähnt, während in deutschen Stellenanzeigen solche Angaben in der Regel nicht angewendet werden, da sie bereits gesetzlich garantiert sind. Diese Unterschiede sind auf grundlegende Unterschiede in der Geschäftskultur, im Rechtssystem und im Kommunikationsstil der beiden Länder zurückzuführen.

4.2. Ergebnisse und Interpretation der prototypischen Makrostruktur nach Gansel

Nach Gansel (vgl. 2007, in: Nielsen et al., 2017:15) gliedert sich die prototypische Makrostruktur von Stellenanzeigen in die Darstellung des Unternehmens, das Angebot der

vakanten Position, die Anforderungen an den Bewerber, das Leistungs- und Vergütungsangebot des Unternehmens, die Bewerbungshinweise einschließlich Hyperlinks und Spruchbändern sowie die Einbindung eines Bildes zur visuellen Unterstützung. Angesichts der technologischen Entwicklungen wurde im Rahmen der Auswertung auch der in Stellenanzeigen zunehmend eingesetzte Videogebrauch berücksichtigt.

Tabelle 4. 11: Prototypische Makrostrukturangaben in den Stellenanzeigen

Makrostrukturen		Deutsche Stellenanzeigen	Türkische Stellenanzeigen
		Online-Zeitung	Online-Zeitung
		n (%) – n (%)	n (%) – n (%)
Darstellung des Unternehmens (ohne link)	Die Darstellung der Aufgabe ersetzt die Darstellung des Unternehmens	26(26%) - 8(11%)	8(8%) - 0(0%)
	Angegeben	63(63%) -27(36%)	21(21%) - 2(3%)
	Nicht angegeben	11(11%) -40(53%)	71(71%) -73(97%)
Angebot der vakanten Position	Angegeben	99(99%) -71(95%)	78(78%) -75(100%)
	Nicht angegeben	1(1%) - 4(5%)	22(22%) - 0(0%)
Anforderungen an den Bewerber	Angegeben	98(98%) -24(32%)	92(92%) -27(36%)
	Nicht angegeben	2(2%) -51(68%)	8(8%) -48(64%)
Leistung und Vergütungsangebot des Unternehmens	Angegeben	68(68%) -31(42%)	11(11%) - 7(9%)
	Nicht angegeben	32(32%) -44(58%)	89(89%) -68(91%)
Bewerbung Modalitäten (Hyperlink-Spruchbänder)	Angegeben	44(44%) -23(31%)	1(1%) - 0(0%)
	Nicht angegeben	56(56%) -52(69%)	99(99%) -75(100%)
Bild / Video	Interaktive-Funktionale Technische Bilder Nur Menschenbilder Nicht angegeben	10(10%) - 2(3%) 18(18%) - 7(9%) 15(15%) -3(4%) 57(57%) -63(84%)	3(3%) - 0(0%) 11(11%) - 0(0%) 0(0%) - 0(0%) 86(86%) -75(100%)
	Video vorhanden	4(4%) -0(0%)	2(2%) -0(0%)
Insgesamt		100(100%) -75(100%)	100(100%) -75(100%)

4.2.1. Ergebnisse und Interpretation zur Darstellung des Unternehmens

Es ist entscheidend, wie die Informationen über das Unternehmen in den Stellenausschreibungen dargestellt werden. Informationen über das Unternehmen sind entweder in den Anzeigen enthalten oder werden gar nicht angegeben. In einigen Fällen werden keine direkten Informationen über das Unternehmen gegeben, sondern es wird erklärt, mit welcher Hingabe und Sensibilität die Mitarbeiter an diesem Arbeitsplatz mitwirken. Tabelle 4.11 veranschaulicht die Häufigkeit dieser Darstellungsweise innerhalb der untersuchten Stellenanzeigen. Der Prozentsatz der Anzeigen, die Informationen über die Aufgaben der Arbeitnehmer anstelle des Unternehmens enthalten, beträgt 26 % und 11 % in deutschen Online- und Zeitungsanzeigen und 8 % und 0 % in türkischen Online- und Zeitungsanzeigen. Betrachtet man die restlichen prozentualen Ergebnisse, so zeigt sich, dass der Anteil der Informationen über das Unternehmen in deutschen Online und Zeitungsanzeigen bei 89 % und 47 % liegt, während er in türkischen Online und Zeitungsanzeigen mit 29 % und 3 % wesentlich niedrig ist.

In deutschen Stellenanzeigen werden häufig die Aufgaben der Arbeitnehmer betont, während in türkischen Anzeigen entsprechende Informationen nur in geringem Maße enthalten sind (Tabelle 4.11). Diese Befunde zufolge wird in deutschen Stellenanzeigen die Darstellung der Aufgabe stärker betont als die Darstellung des Unternehmens. Unternehmen möchten qualifizierte Bewerber anziehen, indem sie die konkreten Tätigkeiten und Anforderungen der Position in den Vordergrund stellen. Angesichts der heutigen Situation reicht es nicht mehr aus, in den Stellenanzeigen Informationen über die Unternehmen weiterzugeben, um auf dem Arbeitsmarkt bestehen zu können. Die Kandidaten möchten wissen, welche Maßnahmen am Arbeitsplatz auf sie zukommen. Der verhältnismäßig niedrige Prozentsatz (Tabelle 4.11) in türkischen Stellenanzeigen ist darauf zurückzuführen, dass die Türken mehr Wert auf die Größe des Unternehmens und den Markenwert auf dem Markt legen als auf die Stellenbeschreibung. In einigen Fällen werden in den Anzeigen mehr Informationen über den Unternehmen angegeben, um ihren Stellenmarkt bekannter zu machen. Betrachtet man die restlichen Befunde (Tabelle 4.11), so zeigt sich, dass Informationen über das Unternehmen in deutschen Anzeigen vergleichsweise häufig, in türkischen hingegen nur in geringem Maße enthalten sind. Diesen Erkenntnissen entsprechend sind Unternehmenskultur und Employer Branding (Arbeitgebermarkenbildung) in Deutschland bedeutsamer als in der Türkei. Da deutsche Stellenanzeigen in der Regel auf Plattformen wie Linkedin, Stepstone, Indeed, Kleinanzeigen und Monster veröffentlicht werden, entsprechen sie den Standards dieser Plattformen. In der Türkei werden auf Plattformen wie Kariyer.net, Yenibiriş, Eleman.net und İşkur kürzere und

direktere Beschreibungen mit Schwerpunkt auf der Anzeige veröffentlicht. Abgesehen von diesen Beispielen enthält die Linkedin-Plattform in türkischen Anzeigen die gleichen Standards wie die deutsche Linkedin-Plattform. Aus diesem Anlass werden Informationen über das Unternehmen auf der vorgenannten Linkedin-Plattform in türkischen Anzeigen genauso wie in deutschen Anzeigen aufgenommen.

4.2.2. Ergebnisse und Interpretation zur Darstellung der vakanten Position

Tabelle 4.11 zeigt, dass in den Stellenanzeigen beider Sprachen der prozentuale Anteil für das Angebot der vakanten Position sehr nahe beieinander liegen und einen hohen Prozentsatz von 99 % und 95 % in deutschen Online- und Zeitungsanzeigen und 78 % und 100 % in türkischen Online- und Zeitungsanzeigen aufweisen.

Der Anteil des Angebots der vakanten Position fällt in beiden Sprachen sehr hoch und annähernd gleich aus (Tabelle 4.11). Diese hohe Übereinstimmung ist darauf zurückzuführen, dass die Angabe der ausgeschriebenen Position als zentraler und verpflichtender Bestandteil einer Stellenanzeige gilt.

4.2.3. Ergebnisse und Interpretation zu den Anforderungen an den Bewerber

Aus den hohen Prozentsätzen (Deutsche Online Stellenanzeigen 98 % -Türkische Online Stellenanzeigen 92 %) lässt sich erkennen, dass die Anforderungen und Aufgaben der ausgeschriebenen Position in beiden Sprachen regelmäßig in den Online-Stellenanzeigen enthalten sind. Diese Quoten sind mit 32 % in deutschen Zeitungsanzeigen und 36 % in türkischen Zeitungsanzeigen recht niedrig. In 34 der 75 deutschen Zeitungsanzeigen findet sich der Hinweis, dass detaillierte Informationen zu Stellenbeschreibungen und Aufgaben unter dem untenstehenden Link verfügbar sind. Diese Art von Orientierungshinweisen findet man in türkischen Zeitungsanzeigen nicht, denn in türkischen Zeitungsanzeigen werden statt der Aufgaben eher die gesuchten Eigenschaften des Mitarbeiters genannt. Nachstehend ein Beispiel für eine deutsche Anzeige, die diese Situation widerspiegelt.

Die detaillierte Stellenausschreibung finden Sie auf dem Online-Karriereportal.

DE Zeitung SA Nr.10

Anhand von Tabelle 4.11 wird deutlich, dass die Darstellung der Anforderungen und Aufgaben in deutschen und türkischen Online-Stellenanzeigen eine zentrale Rolle einnimmt und regelmäßig integriert wird. Die vergleichsweisen niedrigen Anteile in den Zeitungsanzeigen zeigen hingegen Unterschiede im Umfang der Informationen. Während deutsche

Zeitungsanzeigen häufig durch Verweise auf weiterführende Links zusätzliche Details bereitstellen, liegt in türkischen Zeitungsanzeigen der Fokus stärker auf den gewünschten Eigenschaften der Bewerber. In Deutschland steht Transparenz im Vordergrund, weshalb auch Zeitungsanzeigen oft auf weiterführende Links verweisen. In der Türkei wird hingegen stärker auf persönliche Eigenschaften fokussiert, was eine beziehungsorientierte und weniger detaillierte Aufgabenbeschreibung widerspiegelt.

4.2.4. Ergebnisse und Interpretation des Leistungs- und Vergütungsangebots des Unternehmens

Die Informationen über die Leistungen und das Gehalt, die der Arbeitgeber bietet, liegen in deutschen Online- und Zeitungsanzeigen bei 68 % und 42 %, in türkischen Anzeigen bei 11 % und 9 %.

Aus Tabelle 4.11 geht hervor, dass Angaben zu Leistungen und Gehalt in deutschen Online- und Zeitungsanzeigen deutlich häufiger enthalten sind, während sie in türkischen Stellenanzeigen nur eine untergeordnete Rolle spielen. Es gibt einige Faktoren, die dafür verantwortlich sind. In Deutschland ist Transparenz in der Geschäftswelt von großer Bedeutung, während in der Türkei die Frage der Vergütung während des Vorstellungsgesprächs diskutiert wird. In Deutschland hingegen gibt es in vielen Sektoren Tarifverträge und spezifische Gehaltskategorien, so dass es üblich ist, diese Angaben in Stellenanzeigen zu übermitteln.

4.2.5. Ergebnisse und Interpretation zu den Bewerbungsmodalitäten (Hyperlink-Spruchbänder)

Der Anteil dieser Modalitäten in deutschen Online- und Zeitungsanzeigen beträgt 44 % und 31 %, in türkischen Online- und Zeitungsanzeigen liegt er bei 1 % und 0 % mit sehr niedrigen Prozentsätzen. Beispiele für deutsche Anzeigen mit Hyperlinks und Spruchbänder sind unten angegeben:

Bewirb Dich jetzt auf diesen Job oder initiativ auf unserer Webseite https://excellence.ag!

DE Online SA Nr.1

Bitte bewerben Sie sich bis zum 6.12.2023 direkt über unser Online Bewerbungsformular.

DE Online SA Nr.21

Interessiert? Dann freuen wir uns auf eine Bewerbung über unser Online-Bewerbung-System unter www.hdz-nrw.de/karriere.

DE Online SA Nr.30

Mehr zu Diversity bei der BMW Group unter bmwgroup.jobs/vielfalt.

DE Online SA Nr.51

Klick auf den Button, um dich in nur einer Minute als Fahrer zu bewerben.

DE Online SA Nr.79

Bewerben Sie sich direkt unter nachfolgendem Link!

DE Online SA Nr.84

Hyperlink-Spruchbänder heben wichtige Informationen hervor und lenken die Aufmerksamkeit gezielt auf bestimmte Inhalte. Besonders auf digitalen Jobportalen gestalten sie eine Anzeige optisch und einprägsamer. Die Verwendung dieser Modalitäten ist in deutschen Online- und Zeitungsanzeigen vergleichsweise häufig, während sie in türkischen Anzeigen nur in sehr geringem Umfang erscheint. Mit deutschen Anzeigen, die diese Hyperlinks enthalten, wird versucht, detailliertere Informationen über das Unternehmen oder den Arbeitgeber bereitzustellen, Bewerber auf Medienprofile zu verweisen und häufig gestellte Fragen aufzunehmen. Die im Allgemeinen kleinen und mittleren Unternehmen in der Türkei verwenden jedoch keine Hyperlinks, da sie nicht über eigene detaillierte Bewerbungsseiten oder -systeme verfügen. In Deutschland fördert der informationsorientierte Kommunikationsstil den Einsatz von Hyperlinks. In der Türkei führt der beziehungsorientierte Stil dazu, dass Details eher persönlich vermittelt werden.

4.2.6. Ergebnisse und Interpretation zur Verwendung von Bildern und Videos in Stellenanzeigen

Bei der Auswertung von Tabelle 4.11 fiel vor allem auf, dass 43 % bzw. 16 % der deutschen Online- und Zeitungsanzeigen mit Werbebildern versehen wurden, während dieser Anteil bei den türkischen Online- und Zeitungsanzeigen 14 % bzw. 0 % betrug. Videos wurden in beiden Sprachen nur in geringem Maße verwendet (deutsche Onlineanzeigen 4 %, türkische Onlineanzeigen 2 %).

Im Rahmen der Analyse von Tabelle 4.11 stellt sich fest, dass deutsche Online- und

Zeitungsanzeigen deutlich häufiger mit Werbebildern versehen sind, während dies in türkischen Anzeigen nur selten der Fall ist. In Deutschland werden Bilder verwendet, um den Arbeitsplatz vorzustellen, die Arbeitsbedingungen zu zeigen und die Unternehmenskultur zu präsentieren. Darüber hinaus werden Bilder verwendet, um die Vielfalt des Designs zu erhöhen und damit die Aufmerksamkeit der Bewerber zu wecken. In deutschen Anzeigen dominieren technische und menschliche Bilder, daneben finden sich auch interaktive Darstellungen. Interaktive Bilder sind eher funktionale und dynamische Bilder, auf denen der Arbeitnehmer direkt bei seiner Arbeit abgebildet ist, die in Zusammenhang mit seinem Beruf steht. Technische Bilder sind dagegen eher Gebäude- und Maschinenbilder, um den Unternehmen direkt vorzustellen. Bei menschlichen Bildern handelt es sich um ein Bild, das direkt und friedlich posiert ist. Der bevorzugte Einsatz technischer und menschlicher Bilder in deutschen Anzeigen gegenüber interaktiven Darstellungen dient dazu, den Eindruck zu vermitteln, dass die Arbeitsumgebung angenehm und friedlich ist. Bei türkischen Stellenanzeigen sind Bilder kaum enthalten, was unter anderem darauf zurückzuführen ist, dass viele Unternehmen noch nicht über technisch ausgereifte Karriereseiten verfügen oder ihre Online-Präsenz nur eingeschränkt visuell gestalten. Der begrenzte Einsatz von Videos in Stellenanzeigen beider Sprachen lässt darauf schließen, dass filmische Darstellungen im Recruiting-Kontext bislang eine untergeordnete Rolle spielen.

4.3. Ergebnisse und Interpretation im Rahmen von vorgegebenen Klassifikationen

Zur Erweiterung der Analyse für Stellenanzeigen in beiden Sprachen wurden Beispieltabellen aus einer Studie über Kochanzeigen überarbeitet und als Vorlage verwendet. (vgl. Çetin; Şahingöz, 2019:726-734). Aufbauend auf dieser Grundlage wurden mehrere inhaltliche Kategorien systematisch erfasst und in Tabellenform dargestellt. Dazu zählen unter anderem: die örtliche Zuordnung der Stellenanzeigen (Tabellen 4.12-4.13), die Klassifikation der ausgeschriebenen Positionen nach Berufsgruppen (Tabelle 4.14-4.15) sowie der Detaillierungsgrad der Stellenbeschreibungen in den Anzeigen (Tabelle 4.16). Ergänzend dazu wurden auch die Merkmale der Anforderungen an die Bewerbenden (Tabelle 4.17) sowie die von den Arbeitgebern finanzierten Leistungen (Tabelle 4.18) und die bereitgestellten Informationen über die Unternehmen (Tabelle 4.19) erfasst, um ein umfassendes Bild der kommunikativen und strukturellen Gestaltungselemente in den Anzeigen zu gewinnen.

4.3.1. Ergebnisse und Interpretation zur örtlichen Zuordnung der Stellenanzeigen

Den Auftakt der Auswertung im Rahmen der vorgegebenen Klassifikationen bildeten die Tabellen 4.12 und 4.13, in denen die standortbezogene Verteilung der deutschen und türkischen

Stellenanzeigen anhand der jeweils genannten Arbeitsorte dargestellt wurde. Zunächst wird in Tabelle 4.12 die Verteilung der deutschen Stellenanzeigen nach den angegebenen Arbeitsorten aufgezeigt:

Tabelle 4. 12: Örtliche Zuordnung der deutschen Stellenanzeigen

Deutsche Stellenanzeigen					
Online+Zeitung					
	n	%		n	%
Ort			**Ort**		
Ahlen	1	0,57%	Kempten	3	1,72%
Ahrensburg	2	1,14%	Kevelaer	1	0,57%
Augsburg	2	1,14%	Kiel	2	1,14%
Bad Homburg	1	0,57%	Köln	3	1,72%
Bad Oeynhausen	1	0,57%	Königstein	2	1,14%
Bad Soden	5	2,86%	Langen	2	1,14%
Barsbüttel	1	0,57%	Leipzig	1	0,57%
Bayreuth	3	1,72%	Lörrach	1	0,57%
Berlin	9	5,14%	Lorup	1	0,57%
Böblingen	1	0,57%	Luckaitztal	1	0,57%
Bochum	1	0,57%	Ludwigshafen	1	0,57%
Brandenburg	3	1,72%	Lüneburg	1	0,57%
Bremen	1	0,57%	Magdeburg	2	1,14%
Burgau	1	0,57%	Mönchengladbach	1	0,57%
Dahlenburg	1	0,57%	Monheim	1	0,57%
Darmstadt	6	3,43%	München	4	2,29%
Dingolfing	1	0,57%	Neuburg	1	0,57%
Dresden	1	0,57%	Neumünster	1	0,57%
Duisburg	1	0,57%	Neustadt am Rüb.	1	0,57%
Emden	1	0,57%	Niederhausen	1	0,57%
Erlangen	1	0,57%	Offenbach	1	0,57%
Eschborn	7	4,00%	Olching	1	0,57%
Essen	1	0,57%	Oranienburg	1	0,57%
Frankfurt	19	10,86%	Ostend	1	0,57%
Freiburg	2	1,14%	Pinneberg	1	0,57%
Friedberg	1	0,57%	Prenzlauer Berg	1	0,57%
Gelnhausen	1	0,57%	Rain	1	0,57%
Gerolzhofen	1	0,57%	Rastede	1	0,57%
Gifhorn	1	0,57%	Raunheim	1	0,57%
Goldenstedt	1	0,57%	Regensburg	2	1,14%

Göttingen	1	0,57%	Reichenberg	1	0,57%
Groβ-Gerau	2	1,14%	Rheda-Wiedenb.	1	0,57%
Hamburg	7	4,00%	Saarbrücken	1	0,57%
Hannover	1	0,57%	Schkeuditz	1	0,57%
Hannover-Berlin	1	0,57%	Schönau	1	0,57%
Hasbergen	1	0,57%	Siegen	1	0,57%
Heidelberg	3	1,72%	Stein	1	0,57%
Hemau	1	0,57%	Stemwede	1	0,57%
Herborn	1	0,57%	Stuttgart	2	1,14%
Herbsleben	1	0,57%	Süderholz	1	0,57%
Hofheim	2	1,14%	Sylt	1	0,57%
Hohendodeleben	1	0,57%	Wangen	1	0,57%
Hoogstede	1	0,57%	Wertingen	1	0,57%
Hörstel	1	0,57%	Wiesbaden	1	0,57%
Hösbach	1	0,57%	Wildeshausen	1	0,57%
Husum	1	0,57%	Wolfsburg	1	0,57%
Ingolstadt	1	0,57%	Sachsen-Anhalt	1	0,57%
Kassel	2	1,14%	Nicht angegeben	7	4,00%
Kelsterbach	1	0,57%			
Insgesamt (96 Orte)				175	100%

Tabelle 4.13 zeigt, in welchen Städten oder Regionen die ausgeschriebenen Stellen in den türkischen Anzeigen verortet sind:

Tabelle 4. 13: Örtliche Zuordnung der türkischen Stellenanzeigen

Türkische Stellenanzeigen		
Online+Zeitung		
	n	%
Ort		
Adana	7	4,00%
Ankara	8	4,57%
Antalya	5	2,86%
Antalya-Kocaeli	1	0,57%
Aydın	3	1,72%
Aydın-Bal.-Denizli	1	0,57%
Aydın-İzmir-Manis.	1	0,57%
Balıkesir	2	1,14%
Bilecik	2	1,14%

Bursa	1 0,57%
Denizli	1 0,57%
Erzincan	1 0,57%
Eskişehir	1 0,57%
Hatay	2 1,14%
İstanbul	75 42,86%
İzmir	8 4,57%
Kocaeli	11 6,29%
Manisa	1 0,57%
Mersin	5 2,86%
Niğde	1 0,57%
Sakarya	1 0,57%
Tekirdağ	6 3,43%
Tekirdağ-İzmit	3 1,72%
Yalova	4 2,29%
Zonguldak	1 0,57%
Auf Schiffen	7 4,00%
Homeoffice	2 1,14%
Nicht angegeben	14 8,00%
Insgesamt (27 Orte)	175 100%

In den 175 zufällig ausgewählten deutschen Stellenanzeigen verteilen sich die Arbeitsorte auf 96 verschiedene Städte. In den türkischen Stellenanzeigen derselben Anzahl liegen die genannten Arbeitsorte in 27 verschiedenen Städten. Frankfurt wird in 19 deutschen Stellenanzeigen (10,86 %) als Arbeitsort genannt, während Istanbul in 75 (42,86 %) türkischen Stellenanzeigen erscheint. Die deutschen Stellenanzeigen decken das gesamte Bundesgebiet ab. In den türkischen Stellenanzeigen liegt nur eine Nennung (0,57 %) in einer östlichen Provinz, nämlich Erzincan. In 7 (4 %) deutschen und 14 (8 %) türkischen Stellenanzeigen wurden keine Angaben zum Arbeitsort angeführt.

Die Analyse zeigt, dass sich die Arbeitsorte in den deutschen Stellenanzeigen auf eine Vielzahl verschiedener Städte verteilen (Tabelle 4.12), was auf eine flächendeckende Abdeckung des Bundesgebiets hinweist. Dies lässt sich unter anderem damit erklären, dass selbst kleinere Ortschaften in Deutschland eigene Autokennzeichen besitzen und das Land über eine hohe Anzahl eigenständiger Verwaltungseinheiten verfügt. Im Gegensatz dazu konzentrieren sich die Arbeitsorte in türkischen Stellenanzeigen auf wesentlich weniger Städte (Tabelle 4.13), was auf eine stärkere Zentralisierung hinweist, da die Türkei im Vergleich zu Deutschland deutlich

geringere eigenständige Provinzen aufweist. Besonders hervorzuheben ist, dass in deutschen Anzeigen eine größere regionale Streuung zu erkennen ist, während in der Türkei ein klarer Schwerpunkt auf einer einzelnen Metropole (İstanbul) liegt. Die hohe Bevölkerungsdichte, die wirtschaftliche Bedeutung sowie die zentrale Lage der Stadt Istanbul im internationalen Handel verstärken diesen Unterschied zusätzlich. Zudem wird deutlich, dass türkische Stellenanzeigen vor allem westliche Landesteile berücksichtigen, während östliche Regionen kaum vertreten sind. In deutschen Anzeigen hingegen spiegelt sich eine umfassende geografische Verteilung wider. In einem kleineren Teil der Anzeigen beider Sprachen fehlen Angaben zum Arbeitsort. Dies ist insbesondere bei türkischen Zeitungsanzeigen auffällig, was mit der Präferenz für sehr knappe Textformate zusammenhängen.

4.3.2. Ergebnisse und Interpretation der Stellenausschreibungen nach Branchen und Berufsgruppen

Tabelle 4.14 bietet eine systematische Übersicht über die Verteilung der untersuchten deutschen und türkischen Online-Stellenanzeigen. Die Branchen und zugehörigen Berufsgruppen wurden dabei im Vorfeld festgelegt, um eine einheitliche Vergleichsgrundlage zu schaffen. Insgesamt wurden fünf Branchen mit jeweils zwei Berufsgruppen berücksichtigt:

Tabelle 4. 14: Verteilung der deutschen und türkischen Online Stellenanzeigen nach Branchen und Berufsgruppen

	Deutsche Online Stellenanzeigen		**Türkische Online Stellenanzeigen**	
Branchen / Berufsgruppen	n	%	n	%
Landwirtschaftliche Unternehmen Agraringenieur/Landwirtschaftspersonal	20	20%	20	20%
Gesundheitseinrichtungen Arzt/Krankenschwester (Krankenpfleger-in)	20	20%	20	20%
Technische Unternehmen Bauingenieur/ Softwareingenieur	20	20%	20	20%
Personalvermittlungen Gärtner / Fahrer	20	20%	20	20%
Dienstleistungsunternehmen Call Center Mitarbeiter/ Reinigungskraft	20	20%	20	20%
Insgesamt	100	100%	100	100%

Für die Analyse der Zeitungsanzeigen wurden alle im festgelegten Untersuchungszeitraum publizierten Stellenangebote einbezogen, ohne eine Einschränkung hinsichtlich des Branchentyps vorzunehmen. In dieser Untersuchung wurde bei den Zeitungsanzeigen nicht nach Branchen differenziert, sondern lediglich die Anzahl der Berufsgruppen analysiert. Im Folgenden wird zunächst die Verteilung der Berufsgruppen in den deutschen Zeitungsanzeigen dargestellt:

Tabelle 4. 15: Verteilung der deutschen Zeitungsanzeigen nach Berufsgruppen

Deutsche Zeitungsanzeigen		
Berufsgruppen	n	%
Abteilungsleiter-in	3	4%
Alten-Krankenpfleger-in	3	4%
Beigeordnete-r	1	1,33%
Digitale Verwaltung	1	1,33%
Fachbereichsleiter-in	2	2,67%
Fachdienstleistung	1	1,33%
Fahrer	1	1,33%
Finanzbuchhaltung	5	6,67%
Geschäftsführung	1	1,33%
Hausmeister	2	2,67%
Head of Administration	1	1,33%
Immobilienkaufmann	1	1,33%
Kinderanimateur	1	1,33%
Koch	1	1,33%
Koordinatoren Kraft	1	1,33%
Kreisdirektor-in	1	1,33%
Leiter-in des Rektoratsbüros	1	1,33%
Leitung für das Sachgebiet Bauverwaltung/Stadtplanung	1	1,33%
Mitarbeiter-in	5	6,67%
Mitarbeiter-in für Anzeigenquise und Social-Media-Marketing	3	4%
Pädagogische Fachkräfte	4	5,33%
Personal für Rezeption	1	1,33%
Pflegekraft	1	1,33%
Projektleiter-in	2	2,67%
Referent-in des Rektorats	2	2,67%
Regionalplaner-in	1	1,33%

Reinigungskraft	3	4%
Sachbearbeiter-in	4	5,33%
Sachgebietsleitung	2	2,67%
Schulleiter-in	1	1,33%
Sekretariat	2	2,67%
Servicepersonal	1	1,33%
stellv. Direktor/-in	1	1,33%
Teilzeitsekretär-in	1	1,33%
Universitätsprofessur	4	5,33%
Verkäufer-in	2	2,67%
Verwaltungsfachangestellten	3	4%
Vorstand-in	1	1,33%
Waldpädagog	2	2,67%
Wasserbauer-in	1	1,33%
Insgesamt (40)	75	100%

Im Folgenden wird in Tabelle 4.16 die Verteilung der türkischen Zeitungsanzeigen nach Berufsgruppen dargestellt:

Tabelle 4. 16: Verteilung der türkischen Zeitungsanzeigen nach Berufsgruppen.

Türkische Zeitungsanzeigen		
Berufsgruppen	n	%
Beschilderungsmeister	2	2,67%
Drehmeister	3	4%
Fahrer	12	16%
Friseur	1	1,33%
Gastronomiepersonal	1	1,33%
Heißpressmeister	1	1,33%
Kellner	2	2,67%
Koch	1	1,33%
Maschinenoffizier	4	5,33%
Personal	21	28%
Schreinermeister	5	6,67%
Sicherheitspersonal	3	4%
Spezialist für Nagelprothesen	4	5,33%
Tankwarte	13	17,33%
Verkäufer	2	2,67%
Insgesamt (15)	75	100%

Bei den Online-Anzeigen wurden je Sprache 20 Anzeigen von fünf Webseiten aus fünf Branchen ausgewählt; je Branche zwei Berufsgruppen. Bei den Zeitungsanzeigen wurden je 75 Anzeigen nach dem Zufallsprinzip ausgewählt. Dementsprechend wurden 40 verschiedene Berufe in deutschen Zeitungsanzeigen und 15 verschiedene Berufe in türkischen Zeitungsanzeigen identifiziert. In deutschen Zeitungsanzeigen stehen Finanzbuchhaltung mit 6,67 %, Mitarbeiter- in mit 6,67 %, Sachbearbeiter-in mit 5,33 %, Universitätsprofessur mit 5,33 % und Pädagogische Fachkräfte mit 5,33 % auf den ersten drei Plätzen der am häufigsten genannte Berufe. Andererseits befinden sich Personal mit 28 %, Tankwarte mit 17,33 % und Fahrer 16 % auf den ersten drei Rängen der Berufe, die in den türkischen Zeitungsanzeigen am häufigsten genannt werden.

Bei den Online-Anzeigen wurden in beiden Sprachen Anzeigen aus fünf verschiedenen Branchen (je Branche zwei Berufsgruppen) auf jeweils fünf Online-Portalen ausgewählt. Da bei den Online-Anzeigen die Branchen und Berufsgruppen vorab festgelegt wurden, konzentriert sich die nachfolgende Kommentierung ausschließlich auf die Zeitungsanzeigen und erfolgt dort nach Berufsgruppen. Bei den Zeitungsanzeigen erfolgte die Auswahl nach dem Zufallsprinzip. Hier zeigte sich, dass in den deutschen Anzeigen eine deutlich größere Bandbreite an Berufen vertreten war als in den türkischen. In deutschen Zeitungsanzeigen dominierten Berufe wie Finanzbuchhaltung, Mitarbeiter/in, Sachbearbeitung, Universitätsprofessur und pädagogische Fachkräfte. In den türkischen Zeitungsanzeigen hingegen standen Berufe wie Personal, Tankwarte und Fahrer im Vordergrund. Die Unterschiede in der Nachfrage nach bestimmten Berufen spiegeln wirtschaftliche, gesellschaftliche und bildungspolitische Gegebenheiten der beiden Länder wider. Während die häufigsten Berufe in den deutschen Zeitungsanzeigen auf einen hohen Bedarf an qualifiziertem Personal in den Bereichen Verwaltung, Bildung und Buchhaltung hinweisen, zeigen die häufig genannten Berufe in türkischen Anzeigen eine stärkere Ausrichtung auf operative Tätigkeiten und dienstleistungsorientierte Arbeitsfelder. Insgesamt deuten die Ergebnisse auf einen stärker akademisch geprägten und bürokratisch strukturierten Arbeitsmarkt in Deutschland hin, während in der Türkei vor allem Berufe mit direktem Kundenkontakt und im logistischen Bereich besonders gefragt sind.

4.3.3. Ergebnisse und Interpretation zum Detaillierungsgrad der Stellenbeschreibungen

Tabelle 4.17 gibt einen Überblick über den Detaillierungsgrad der Stellenbeschreibungen in deutschen und türkischen Online- sowie Zeitungsanzeigen und zeigt, in welchem Umfang die ausgeschriebenen Positionen inhaltlich beschrieben werden.

Tabelle 4. 17: Detaillierungsgrad der Stellenbeschreibungen

Detaillierungsgrad	Deutsche Stellenanzeigen	Türkische Stellenanzeigen
	Online-Zeitung	Online-Zeitung
	n (%) – n (%)	n (%) – n (%)
Ausführliche Beschreibung	83(83%) -13(17%)	26(26%) - 0(0%)
Mittelwertige Beschreibung	14(14%) - 6(8%)	19(19%) - 0(0%)
Kurze Beschreibung	2(2%) -15(20%)	48(48%) -17(23%)
Nicht angegeben	1(1%) -41(55%)	7(7%) -58(77%)
Insgesamt	100(100%) -75(100%)	100(100%) -75(100%)

Der Vergleich der Online-Anzeigen zeigt, dass 83 % der deutschen Anzeigen und 26 % der türkischen Anzeigen detaillierte Stellenbeschreibungen enthalten. Bei der Auswertung der numerischen Daten der Zeitungsanzeigen zeigt sich, dass 17 % der deutschen und 0 % der türkischen Anzeigen detaillierte Stellenbeschreibungen enthalten. Das ist ein interessanter Gegensatz zu den Online-Anzeigen. Während 83 % der deutschen Online-Anzeigen detaillierte Stellenbeschreibungen enthalten, sind es in den Zeitungsanzeigen nur 17 %. In der Türkei enthalten 0 % der Zeitungsanzeigen detaillierte Stellenbeschreibungen, während es bei den Online-Anzeigen immerhin 26 % sind.

In 33 (44 %) der Schlussteile von 75 deutschen Zeitungsanzeigen weisen die folgenden Sätze auf eine wichtige Erkenntnis hin, wobei in den Anzeigen auf die eigene Website des Unternehmens verwiesen wird:

Die detaillierte Stellenausschreibung finden Sie auf unserer Homepage unter….

DE Zeitung SA Nr:6-33-73

In unserem Internetauftritt unter … sind detaillierte Informationen…

DE Zeitung SA Nr:7-8-13-23-24-25-43

Die detaillierte Stellenausschreibung finden Sie auf dem Online-Karriereportal…

DE Zeitung SA Nr:10

Die vollständige Stellenausschreibung finden Sie auf unserer Karriereseite…oder scannen Sie einfach den QR-Code.

DE Zeitung SA Nr:11-12-68-70

Die vollständige Beschreibung der Position und die Bewerbungsadresse finden Sie unter…

DE Zeitung SA Nr:16-17-18-19-20-21-22-46-49

Dann finden Sie weitere Informationen zu der Stelle…

DE Zeitung SA Nr:34-36-39-53

Die komplette Stellenausschreibung finden Sie unter…

DE Zeitung SA Nr:42

Informationen zur Aufgabenstellung und den persönlichen Anforderungen finden Sie im Internet….

DE Zeitung SA Nr:48

Weitergehende Informationen entnehmen Sie bitte der umfangreichen Stellenausschreibung unter…

DE Zeitung SA Nr:51-54-72

Ein Vergleich der Online-Anzeigen zeigt, dass deutsche Anzeigen deutlich häufiger detaillierte Stellenbeschreibungen enthalten als türkische. Daraus ergibt sich ein klarer Unterschied im Grad der Detailliertheit zwischen beiden Ländern. In Deutschland legen Arbeitgeber großen Wert auf eine ausführliche Beschreibung von Aufgaben, Anforderungen und Qualifikationen, was mit einer stärker strukturierten und bürokratisch geprägten Arbeitskultur in Verbindung steht. In der Türkei hingegen sind Stellenanzeigen häufig allgemeiner formuliert, da persönliche Kontakte, wie Netzwerke oder direkte Bewerbungen, eine größere Rolle im Bewerbungsprozess einnehmen. Bei der Betrachtung der Zeitungsanzeigen zeigt sich ein umgekehrtes Bild zu den Online-Anzeigen: Detaillierte Stellenbeschreibungen sind in deutschen Zeitungsanzeigen seltener zu finden, in türkischen Zeitungsanzeigen nahezu gar nicht vorhanden. Während deutsche Online-Anzeigen stark auf Informationsfülle setzen, fällt der Umfang in den Printmedien beider Länder insgesamt wesentlich geringer aus.

In einem erheblichen Teil der deutschen Zeitungsanzeigen enthalten die Schlussteile einen Hinweis auf weiterführende Informationen, wie im folgenden Beispiel deutlich wird:

„*Die detaillierte Stellenausschreibung finden Sie auf unserer Homepage unter …*“

DE Zeitung SA Nr. 6-33-73

Diese Sätze deuten darauf hin, dass viele deutsche Unternehmen in Zeitungsanzeigen bewusst auf ausführliche Beschreibungen verzichten und stattdessen auf ihre eigene Website auffordern. Das ist eine pragmatische Lösung, um Kosten zu sparen und Bewerber direkt auf die firmeneigenen Kanäle zu lenken. Ebenfalls setzen deutsche Unternehmen zunehmend auf Online-Plattformen, um Bewerbungen effizienter zu verwalten. Zeitungen werden eher als ergänzende Werbefläche genutzt.

Es gibt klare Unterschiede zwischen Online- und Zeitungsanzeigen in beiden Ländern. Deutschland setzt insgesamt stärker auf detaillierte Beschreibungen, besonders online, während die Türkei insgesamt weniger detaillierte Stellenanzeigen veröffentlicht, insbesondere in Zeitungen.

4.3.4. Ergebnisse und Interpretation der Merkmale, die von Arbeitsuchenden verlangt werden

Die folgende Tabelle 4.18 zeigt die in den Stellenanzeigen genannten Merkmale und Anforderungen an Arbeitsuchende im deutsch-türkischen Vergleich.

Tabelle 4. 18: Merkmale, die von Arbeitsuchenden verlangt werden

Merkmale	**Kategorien**	Deutsche Stellenanzeigen	Türkische Stellenanzeigen
		Online-Zeitung	Online-Zeitung
		n (%) – n (%)	n (%) – n (%)
Geschlecht	m	2(2%) - 0(0%)	12(12%) - 2(3%)
	w	2(2%) - 0(0%)	4(4%) - 6(8%)
	d	0(0%) - 0(0%)	0(0%) - 0(0%)
	m/w/d	85(85%) -46(61%)	0(0%) - 0(0%)
	m/w	2(2%) -11(15%)	4(4%) - 6(8%)
	sonstiges	2(2%) - 2(3%)	0(0%) - 0(0%)
	nicht angegeben	7(7%) -16(21%)	80(80%) -61(81%)
Altersgruppen	18+	0(0%) - 1(1,5%)	1(1%) - 0(0%)
	30+	0(0%) - 0(0%)	16(16%) - 5(6,5%)
	50+	0(0%) - 0(0%)	0(0%) - 0(0%)
	Nicht angegeben	100(100%) -74(98,5%)	83(83%) -70(93,5%)
Zielgruppe	Jobs für alle	17(17%) - 0(0%)	2(2%) - 0(0%)
	Berufseinsteiger*innen und Andere Quereinsteiger*innen	2(2%) - 1(1,5%)	1(1%) - 0(0%)
	Nicht angegeben	81(81%) -74(98,5%)	97(97%) -75(100%)

Bevorzugung Menschen mit Behinderung	Angegeben Nicht angegeben	8(8%) -4(5,5%) 92(92%) -71(94,5%)	5(5%) - 0(0%) 95(95%) - 75(100%)
Bildungsstand	Grundschule Sekundarschule1-2 Abgeschlossene Berufsausbildung Bachelor-Studium Master + Höher Lehre-Ausbildung wünschenswert Nicht angegeben	0(0%) - 0(0%) 0(0%) - 0(0%) 28(28%) - 3(4%) 36(36%) - 5(6,5%) 0(0%) - 7(9,5%) 3(3%) - 0(0%) 33(33%) -60(80%)	8(8%) - 0(0%) 11(11%) - 0(0%) 19(19%) - 0(0%) 33(33%) - 0(0%) 0(0%) - 0(0%) 0(0%) - 0(0%) 29(29%) -75(100%)
Arbeitserfahrung	Erste Berufserfahrung 1-5 Jahre 6+ langjährig Nicht angegeben Wünschenswert	31(31%) - 7(9%) 11(11%) - 1(1,5%) 0(0%) - 0(0%) 8(8%) - 1(1,5%) 44(44%) -66(88%) 6(6%) - 0(0%)	9(9%) - 9(12%) 47(47%) - 0(0%) 2(2%) - 0(0%) 0(0%) - 0(0%) 39(39%) -66(88%) 3(3%) - 0(0%)
Anstellungsart	Vollzeit Vollzeit-Teilzeit Vollzeit-Teilzeit-Homeoffice Festanstellung Vollzeit-Festanstellung Teilzeit Befristet Nicht angegeben	34(34%) - 6(8%) 18(18%) -12(16%) 14(14%) - 2(2,5%) 10(10%) - 2(2,5%) 12(12%) - 8(11%) 4(4%) - 4(5,5%) 1(1%) - 6(8%) 7(7%) -35(46,5%)	83(83%) - 0(0%) 1(1%) - 0(0%) 4(4%) - 0(0%) 0(0%) - 0(0%) 0(0%) - 0(0%) 1(1%) - 0(0%) 1(1%) - 0(0%) 10(10%) -75(100%)
Anstellungsort	Arbeiten vor Ort Arbeiten vor Ort und im Außen- Bereich Homeoffice Hybrides arbeiten Nicht angegeben	30(30%) - 2(2,5%) 34(34%) - 0(0%) 3(3%) - 0(0%) 11(11%) - 1(1,5%) 22(22%) -72(96%)	13(13%) - 0(0%) 21(21%) -10(13,5%) 2(2%) - 0(0%) 9(9%) - 0(0%) 55(55%) -65(86,5%)

Geeignet für Dienstreisen	Angegeben	35(35%) - 1(1,5%)	19(19%) - 5(6,5%)
	Nicht angegeben	65(65%) -74(98,5%)	81(81%) -70(93,5%)
Sprachkenntnisse	Deutsch	16(16%) - 2(2,5%)	0(0%) - 0(0%)
	Deutsch-wünschenswert	1(1%) - 0(0%)	0(0%) - 0(0%)
	Englisch	3(3%) - 0(0%)	11(11%) - 0(0%)
	Deutsch-Nicht erforderlich	1(1%) - 0(0%)	0(0%) - 0(0%)
	Deutsch-Englisch	12(12%) - 4(5,5%)	0(0%) - 0(0%)
	Türkisch	0(0%) - 0(0%)	0(0%) - 0(0%)
	Türkisch-Englisch	0(0%) - 0(0%)	0(0%) - 0(0%)
	Deutsch-Französisch	1(1%) - 0(0%)	1(1%) - 0(0%)
	Mehrere Sprachen	0(0%) - 0(0%)	0(0%) - 0(0%)
	Sonstige Sprachen	4(4%) - 0(0%)	4(4%) - 0(0%)
	Nicht angegeben	62(62%) -69(92%)	84(84%) -75(100%)
Computer Kenntnisse	MS Office Programme	17(17%) - 3(4%)	16(16%) - 0(0%)
	Andere Programme	15(15%) - 1(1,5%)	30(30%) - 1(1,5%)
	Nicht angegeben	68(68%) -71(94,5%)	54(54%) -74(98,5%)
Persönliches Auftreten	Angegeben	12(12%) - 2(2,5%)	11(11%) - 0(0%)
	Nicht angegeben	88(88%) -73(97,5%)	89(89%) -75(100%)
Teamarbeit	Angegeben	60(60%) - 6(8%)	38(38%) - 0(0%)
	Nicht angegeben	40(40%) -69(92%)	62(62%) -75(100%)
Arbeitszeiten	Angegeben	64(64%) -12(16%)	17(17%) - 2(2,5%)
	Nicht angegeben	36(36%) -63(84%)	83(83%) -73(97,5%)
Führungseigenschaft	Angegeben	8(8%) - 2(2,5%)	3(3%) - 0(0%)
	Nicht angegeben	92(92%) -73(97,5%)	97(97%) -75(100%)
Kommunikative Kompetenz	Angegeben	40(40%) - 7(9,5%)	46(46%) - 0(0%)
	Nicht angegeben	60(60%) -68(90,5%)	54(54%) -75(100%)
Analytisches Denken	Angegeben	7(7%) - 3(4%)	9(9%) - 0(0%)
	Nicht angegeben	93(93%) -72(96%)	91(91%) -75(100%)
Planungsorganisationsfähigkeiten	Angegeben	15(15%) - 2(2,5%)	7(7%) - 0(0%)
	Nicht angegeben	85(85%) -73(97,5%)	93(93%) -75(100%)
Präsentationsfähigkeiten	Angegeben	4(4%) - 0(0%)	3(3%) - 0(0%)
	Nicht angegeben	96(96%) -75(100%)	97(97%) -75(100%)
Zertifikat-Ausbildungen	Angegeben	17(17%) - 0(0%)	20(20%) - 1(1,5%)
	Nicht angegeben	83(83%) -75(100%)	80(80%) -74(98,5%)
Qualifikationen	Angegeben	8(8%) - 2(2,5%)	1(1%) - 0(0%)
	Nicht angegeben	92(92%) -73(97,5%)	99(99%) -75(100%)

Information zum Arbeitsschutz	Angegeben Nicht angegeben	8(8%) - 0(0%) 92(92%) -75(100%)	1(1%) - 0(0%) 99(99%) -75(100%)
Hygienekenntnisse	Angegeben Nicht angegeben	4(4%) - 0(0%) 96(96%) -75(100%)	3(3%) - 0(0%) 97(97%) -75(100%)
Rauchverbot	Angegeben Nicht angegeben	0(0%) - 0(0%) 100(100%) -75(100%)	1(1%) - 0(0%) 99(99%) -75(100%)
Militärdienststatus (beendet)	Angegeben Nicht angegeben	0(0%) - 0(0%) 100(100%) -75(100%)	27(27%) - 1(1,5%) 73(73%) -74(98,5%)
Naher Wohnsitz	Angegeben Nicht angegeben	2(2%) - 0(0%) 98(98%) -75(100%)	28(28%) - 0(0%) 72(72%) -75(100%)
Führerscheinerfordernis	Angegeben Nicht angegeben	35(35%) - 1(1,5%) 65(65%) -74(98,5%)	31(31%) - 5(6,5%) 69(69%) -70(93,5%)
Verfolgung der Entwicklungen und Innovationen in der Branche.	Angegeben Nicht angegeben	0(0%) - 0(0%) 100(100%) -75(100%)	13(13%) - 0(0%) 87(87%) -75(100%)

85 % der deutschen Online-Anzeigen verwenden geschlechtsneutrale Bezeichnungen („m/w/d“). In den meisten Fällen wird kein spezifisches Alter angegeben (100 % Online, 98,5 % Zeitung). 80 % der türkischen Online-Stellenanzeigen machen keine Angabe zum Geschlecht. 16 % der türkische Online-Anzeigen fordern Bewerber über 30 Jahre. In deutschen Online-Stellenanzeigen verlangen 36 % ein Bachelor-Studium, 28 % eine abgeschlossene Berufsausbildung. Berufserfahrung wird differenzierter angegeben (31 % erste Erfahrung, 11 % 1-5 Jahre-deutsche Online-Stellenanzeigen). 100 % der türkischen Zeitungsanzeigen machen keine Angaben zur Bildung. Kaum Anforderungen an spezifische Berufserfahrung (47 % türkische Online-Anzeigen fordern 1-5 Jahre, aber 88 % der Zeitungsanzeigen lassen es offen). Größere Vielfalt bei der Anstellungsart in deutschen Stellenanzeigen: Vollzeit (34 %), Vollzeit-Teilzeit (12 %), Vollzeit-Teilzeit-Homeoffice-Modelle (14 %), Festanstellung (10 %). 83% der türkischen Online-Anzeigen sind für Vollzeitstellen. Homeoffice oder flexible Arbeitsmodelle werden kaum erwähnt (türkische Stellenanzeigen). 16 % der deutschen Online-Anzeigen fordern Deutschkenntnisse, 12 % Deutsch-Englisch. 17 % (deutsche Online-Stellenanzeigen) erwarten MS-Office-Kenntnisse. 84 % der türkischen Online-Stellenanzeigen machen keine Angaben zu Sprachkenntnissen. Türkische Online-Stellenanzeigen verlangen mit 30 % (15 % in Deutschland) mehr explizit andere Computer Programme. Teamarbeit (60 %), kommunikative Kompetenz (40 %), analytisches Denken (7 %), Führungsfähigkeiten (8 %) in deutschen Online-Stellenanzeigen. In den türkischen Online-Stellenanzeigen: Teamarbeit (38 %), kommunikative Kompetenz (46 %), analytisches Denken (9 %), Führungsfähigkeiten (3 %). Wohnortnähe wird in deutschen Online-Stellenanzeigen mit 2 % und in

Zeitungsanzeigen mit 0 % angegeben. 28 % der türkischen Online-Stellenanzeigen erwarten, dass Bewerber in der Nähe wohnen. Führerschein wird in 35 % (deutsche Online-Stellenanzeige) der Fälle gefordert. Führerschein (31 %-türkische Online-Stellenanzeige) ebenfalls oft gefragt. 27 % der türkischen Online-Anzeigen fordern einen abgeschlossenen Militärdienst (relevant für Männer). Keine deutsche Stellenanzeige fordert explizit „Verfolgung von Innovationen“. 13 % der türkischen Online-Anzeigen erwarten von Bewerbern, dass sie Entwicklungen in ihrer Branche verfolgen.

Die Daten in Tabelle 4.18 geben einen detaillierten Einblick in die Unterschiede zwischen deutschen und türkischen Stellenanzeigen hinsichtlich der Anforderungen an Bewerbende.

Ein Großteil der deutschen Online-Stellenanzeigen verwendet geschlechtsneutrale Bezeichnungen („m/w/d“), während in türkischen Online-Anzeigen entsprechende Angaben häufig fehlen. Altersangaben sind in beiden Ländern insgesamt selten, wobei in der Türkei häufiger Bewerber über einem bestimmten Alter explizit angesprochen werden. Dies deutet auf eine stärkere Altersselektion in türkischen Anzeigen hin, während in Deutschland ein höherer Stellenwert auf geschlechtsneutrale Sprache gelegt wird.

In deutschen Online-Stellenanzeigen finden sich häufig konkrete Angaben zum Bildungsstand, etwa ein abgeschlossenes Bachelor-Studium oder eine Berufsausbildung. Auch die Berufserfahrung wird dort differenziert formuliert. In türkischen Zeitungsanzeigen fehlen dagegen meist Angaben zur Qualifikation, und auch Anforderungen an Berufserfahrung sind oft nicht spezifiziert. Dies zeigt, dass deutsche Anzeigen in Bezug auf Qualifikationen und berufliche Erfahrung deutlich spezifischer formuliert sind, während in türkischen Anzeigen häufig keine Mindestanforderungen genannt werden.

Die Anstellungsarten zeigen eine größere Vielfalt in den deutschen Stellenanzeigen. Neben klassischen Vollzeitstellen werden dort auch Teilzeit-, Homeoffice- und hybride Modelle angeboten. In türkischen Online-Anzeigen dominieren hingegen traditionelle Vollzeitstellen. Flexible Arbeitsmodelle spielen dort kaum eine Rolle.

Sprachkenntnisse werden in deutschen Stellenanzeigen häufiger explizit verlangt, insbesondere Deutsch oder Kombinationen mit Englisch. In türkischen Anzeigen hingegen bleiben solche Angaben meist aus. Dafür liegt der Fokus stärker auf technologischen Fähigkeiten, insbesondere auf dem Umgang mit spezifischer Software.

Soziale Kompetenzen wie Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke, analytisches Denken oder Führungskompetenz werden in deutschen Online-Stellenanzeigen häufiger thematisiert. Türkische Anzeigen legen hingegen besonderen Wert auf kommunikative Fähigkeiten, während Anforderungen an Führung oder analytisches Denken seltener vorkommen.

Regionale und gesellschaftliche Anforderungen unterscheiden sich ebenfalls: In Deutschland wird selten Wohnortnähe verlangt, während in der Türkei solche Erwartungen häufiger formuliert werden. Auch der Militärdienststatus stellt in türkischen Anzeigen eine relevante Anforderung dar.

Innovationsbezogene Anforderungen sind in deutschen Anzeigen kaum zu finden. In türkischen Online-Anzeigen wird hingegen vereinzelt erwartet, dass Bewerbende sich aktiv mit Entwicklungen in ihrer Branche auseinandersetzen.

Zusammenfassend lässt sich feststellen, dass deutsche Stellenanzeigen detaillierter und strukturierter hinsichtlich Qualifikationen, Soft Skills und Arbeitsmodellen formuliert sind. Türkische Anzeigen hingegen zeigen häufiger gesellschaftlich geprägte Erwartungen wie Militärdienst oder Wohnortnähe.

4.3.5. Ergebnisse und Interpretation der arbeitgeberfinanzierten Leistungen

Tabelle 4.19 enthält die von Arbeitgebern in Deutschland und der Türkei gewährten Zusatzleistungen:

Tabelle 4. 19: Arbeitgeberfinanzierte Leistungen

Leistungen		Deutsche Stellenanzeigen Online-Zeitung n (%) – n (%)	Türkische Stellenanzeigen Online-Zeitung n (%) – n (%)
Unterkunft-Zuschuss	Angegeben	6(6%) - 1(1,5%)	4(4%) - 6(8%)
	Nicht angegeben	94(94%) -74(98,5%)	96(96%) -69(92%)
Lohn	Angegeben als Betrag	32(32%) - 3(4%)	10(10%) - 3(4%)
	Angegeben als Tarifvertrag	17(17%) -24(32%)	1(1%) - 4(5%)
	Versprechen auf ein hohes Gehalt	7(7%) - 4(6%)	0(0%) - 0(0%)
	Leistungsbezogene-Qualifikationsgerechte Vergütung	12(12%) - 0(0%)	0(0%) - 0(0%)
	Nicht angegeben	32(32%) -44(58%)	89(89%) -68(91%)
Fahrtkosten	Angegeben	27(27%) -11(14,5%)	10(10%) - 2(2,5%)
	Nicht angegeben	73(73%) -64(85,5%)	90(90%) -73(97,5%)
Nahrungsmittel-Getränkekosten	Angegeben	16(16%) -0(0%)	9(9%) - 3(4%)
	Nicht angegeben	84(84%) -75(100%)	91(91%) -72(96%)

Kostenloser Parkplatz	Angegeben Nicht angegeben	12(12%) -0(0%) 88(88%) -75(100%)	5(5%) - 0(0%) 95(95%) -75(100%)
Karrieremöglichkeiten-Weiterbildung	Angegeben Nicht angegeben	65(65%) -9(12%) 35(35%) -66(88%)	0(0%) -0(0%) 100(100%) -75(100%)
Soziale Aktivitätsmöglickeiten	Angegeben Nicht angegeben	31(31%) -3(4%) 69(69%) -72(96%)	2(2%) - 0(0%) 98(98%) -75(100%)
Urlaubszeiten	Angegeben Nicht angegeben	19(19%) -5(6,5%) 81(81%) -70(93,5%)	0(0%) -0(0%) 100(100%) -75(100%)
Urlaubsgeld	Angegeben Nicht angegeben	18(18%) -1(1,5%) 82(82%) -74(98,5%)	0(0%) -0(0%) 100(100%) -75(100%)
Unterstützung im Gesundheitswesen	Angegeben Nicht angegeben	16(16%) -2(2,5%) 84(84%) -73(97,5%)	1(1%) - 0(0%) 99(99%) -75(100%)
Erziehungsunterstützung für die Kinder	Angegeben Nicht angegeben	8(8%) -1(1,5%) 92(92%) -74(98,5%)	0(0%) -0(0%) 100(100%) -75(100%)
Altersversorgung	Angegeben Nicht angegeben	39(39%) -3(4%) 61(61%) -72(96%)	0(0%) -0(0%) 100(100%) -75(100%)
Mitarbeiterrabatt	Angegeben Nicht angegeben	24(24%) -1(1,5%) 76(76%) -74(98,5%)	0(0%) -0(0%) 100(100%) -75(100%)

32 % der deutschen Online-Anzeigen geben das Gehalt als festen Betrag an. 17 % verweisen auf einen Tarifvertrag. 7 % werben mit einem „hohen Gehalt“, und 12 % erwähnen eine leistungs- oder qualifikationsgerechte Vergütung. Jedoch 89 % der türkischen Online-Anzeigen machen keine Angaben zum Gehalt. In türkischen Online-Anzeigen nennen nur 10 % das Gehalt explizit, meist als Tarifvertrag. 89,5 % der türkischen Zeitungsanzeigen geben keine Informationen zum Gehalt. Deutsche Arbeitgeber unterstützen ihre Mitarbeiter häufiger bei Fahrtkosten und Parkmöglichkeiten und bieten mehr Sozialleistungen und Zusatzleistungen für Mitarbeiter an. In der Türkei sind solche Angebote selten oder nicht angegeben. 65 % der deutschen Online-Stellenanzeigen erwähnen Weiterbildungsangebote oder Karrieremöglichkeiten. Keine einzige türkische Anzeige enthält Informationen zu Weiterbildungsmöglichkeiten. Türkische Anzeigen enthalten im geringen Anteil Informationen zu langfristigen Karrierechancen oder Sozialleistungen. In Deutschland gibt es mehr Arbeitgeberleistungen für Verpflegung, Gesundheit, Altersvorsorge und Kinderbetreuung. In einigen türkischen Zeitungsanzeigen werden Lohn, Essen und Fahrtkosten oft als Paket angegeben („Maaş + Yemek + Yol“) und Sozialversicherung (SGK) wird explizit genannt.

SGK - (Sozialversicherung).

TR Zeitung SA Nr:24

Maaş +Yemek+Yol (Lohn+ Essen+Fahrtkosten)

TR Zeitung SA Nr:69

In deutschen Online-Stellenanzeigen wird das Gehalt häufiger konkret benannt – entweder als fester Betrag, im Rahmen eines Tarifvertrags oder als leistungs- bzw. qualifikationsbezogene Vergütung. In türkischen Online-Anzeigen hingegen bleibt das Gehalt in den meisten Fällen ungenannt, und nur ein kleiner Teil verweist explizit auf eine tarifliche Regelung. Auch in türkischen Zeitungsanzeigen fehlen Gehaltsangaben überwiegend. Insgesamt lässt sich feststellen, dass deutsche Arbeitgeber transparenter mit Gehaltsinformationen umgehen, während diese in der Türkei größtenteils nicht offengelegt werden. Darüber hinaus unterstützen deutsche Arbeitgeber ihre Mitarbeitenden häufiger mit Zusatzleistungen wie Fahrtkostenzuschüssen, Parkmöglichkeiten sowie Sozial- und Zusatzleistungen. In türkischen Anzeigen werden solche Angebote hingegen seltener erwähnt oder bleiben vollständig ungenannt. Weiterbildungsangebote und Karrieremöglichkeiten sind in deutschen Online-Anzeigen ebenfalls verbreitet, während sie in türkischen Anzeigen ohne Ausnahme fehlen. Dies deutet darauf hin, dass in Deutschland der langfristigen Entwicklung von Mitarbeitenden eine größere Bedeutung beigemessen wird. Auch im Hinblick auf Urlaubsregelungen, finanzielle Anreize und Zusatzleistungen zeigen sich deutsche Stellenanzeigen wesentlich detaillierter. In der Türkei finden sich kaum Informationen zu langfristigen Benefits wie Karriereförderung oder Sozialleistungen. Zudem bieten deutsche Unternehmen häufiger Leistungen wie Verpflegungszuschüsse, Gesundheitsangebote, Altersvorsorge und Kinderbetreuung an. In einigen türkischen Zeitungsanzeigen werden hingegen Gehalt, Verpflegung und Fahrtkosten in einem Gesamtpaket angegeben (z. B. „Maaş + Yemek + Yol“ (Lohn+ Essen+Fahrtkosten)) und die Sozialversicherung (SGK) wird explizit genannt – eine Information, die in deutschen Anzeigen meist als selbstverständlich vorausgesetzt wird. Diese Unterschiede spiegeln die unterschiedlichen Strukturen der Arbeitsmärkte und die jeweilige Ausgestaltung der sozialen Sicherungssysteme in Deutschland und der Türkei wider.

4.3.6. Ergebnisse und Interpretation zu Kontaktdaten und Informationen über das Unternehmen

Die Tabelle 4.20 zeigt signifikante Unterschiede darin, wie Unternehmen ihre Kontaktdaten und weiterführenden Informationen in Stellenanzeigen bereitstellen.

Tabelle 4. 20: Kontaktdaten und Informationen zum Unternehmen

Kontaktdaten / Informationen		Deutsche Stellenanzeigen Online-Zeitung n (%) – n (%)	Türkische Stellenanzeigen Online-Zeitung n (%) – n (%)
Adressangaben	Angegeben	38(38%) -25(33,5%)	6(6%) - 7(9,5%)
	Nicht angegeben	62(62%) -50(66,5%)	94(94%) -68(90,5%)
Telefon-	Angegeben	43(43%) -28(37,5%)	11(11%) -75(100%)
Faxnummer	Nicht angegeben	57(57%) -47(62,5%)	89(89%) - 0(0%)
E-Mail	Angegeben	31(31%) -34(45,5%)	2(2%) - 0(0%)
	Nicht angegeben	69(69%) -41(54,5%)	98(98%) -75(100%)
Ansprechperson	Angegeben	38(38%) -15(20%)	6(6%) - 0(0%)
	Nicht angegeben	62(62%) -60(80%)	94(94%) -75(100%)
Link zu dem	Angegeben	81(81%) -58(77,5%)	47(47%) - 4(5,5%)
Unternehmer oder	Nicht angegeben	19(19%) -17(22,5%)	54(54%) -71(94,5%)
Webseite			
	Angegeben	0(0%) -30(40%)	0(0%) - 0(0%)
QR-Code	Nicht angegeben	100(100%) -45(60%)	100(100%) -75(100%)
Detaillierte	Angegeben	60(60%) -25(33,5%)	39(39%) - 0(0%)
Informationen	Eingeschränkte Angabe	28(28%) -10(13,5%)	14(14%) - 4(5,5%)
(Auch mit link)	Nicht angegeben	12(12%) -40(53%)	47(47%) -71(94,5%)

38 % der deutschen Online-Anzeigen und 33,5 % der Zeitungsanzeigen enthalten eine Adresse. In 43 % der deutschen Online-Anzeigen wird eine Telefonnummer oder Faxnummer angegeben und 31 % enthalten eine E-Mail-Adresse. Dahingegen nur 6 % der türkischen Online-Anzeigen und 9,5 % der Zeitungsanzeigen nennen eine Adresse. Telefonnummern sind in nur 11 % der türkischen Online-Anzeigen angegeben. Jedoch in allen (100 %) der türkischen Zeitungsanzeigen sind Telefonnummern angegeben. E-Mail-Adressen sind fast nie zu finden (nur 2 % der türkischen Online-Anzeigen). 38 %-20 % der deutschen Online und Zeitungsanzeigen nennen eine konkrete Ansprechperson. Nur 6 % der türkischen Online-Anzeigen enthalten eine Ansprechperson, in Zeitungsanzeigen gibt es keine einzige Nennung. 81 % der deutschen Online-Anzeigen und 77,5 % der Zeitungsanzeigen enthalten einen Link zur Unternehmenswebseite. 47 % der türkischen Online-Anzeigen enthalten einen Link zur Webseite, in Zeitungen ist der Anteil sehr gering (5,5 %). QR-Codes werden mit 40 % nur in deutschen Zeitungsanzeigen angegeben. In türkischen Zeitungsanzeigen fehlt diese Nutzung komplett. 60 % der deutschen Online-Anzeigen enthalten ausführliche Unternehmensinformationen. Nur 39 % der türkischen Online-Anzeigen enthalten detaillierte Informationen.

Deutsche Unternehmen geben deutlich häufiger Kontaktdaten an als türkische Unternehmen. In der Türkei werden solche Informationen oft nicht offengelegt. In deutschen Stellenanzeigen gibt es häufiger eine direkte Ansprechperson, was die Kommunikation erleichtert. In der Türkei ist dies unüblich. Deutsche Unternehmen nutzen häufiger einen Link zur Unternehmenswebseite, um Informationen bereitzustellen, im Gegensatz zu türkischen Stellenanzeigen, in denen solche Verlinkungen weniger vorkommen. In Deutschland wird der QR-Code in Zeitungsanzeigen als Brücke zwischen Print- und Online-Anzeigen genutzt. In der Türkei fehlt diese Nutzung komplett, was darauf hindeutet, dass Printanzeigen eher eigenständig funktionieren und nicht mit digitalen Inhalten verknüpft werden. Deutsche Anzeigen bieten häufig ausführliche Unternehmensinformationen, während in türkischen Anzeigen oft nur grundlegende oder gar keine Informationen zu finden sind. Diese Unterschiede zeigen, dass der Bewerbungsprozess in Deutschland strukturierter und informationsreicher ist, während in der Türkei häufig nur die notwendigsten Informationen bereitgestellt werden.

4.4. Ergebnisse und Interpretation nach Hofstedes Kulturdimensionen

Im Rahmen der kulturellen Analyse wurde das Modell der Kulturdimensionen nach Hofstede (vgl. 1993:29, 2010) angewendet, um die kulturellen Merkmale systematisch und vergleichend zu bestimmen. Für die Analyse der sechs Dimensionen wurden die in der nachfolgenden Tabelle 4.21 aufgeführten Schlüsselbegriffe als Grundlage herangezogen:

Tabelle 4. 21: Ausgewählte Schlüsselbegriffe der Dimensionen

Hohe Machtdistanz	Individualismus	Maskulin	Hohe Unsicherheits-vermeidung	Langzeit-Orientierung	Genuss
Klare Berichtslinien (wird gesucht, Er/Sie/Es Ansprache)	Eigen-verantwortliches Arbeiten	Leistungs-orientiertes Umfeld	Klare Prozesse-Strukturen	Langfristige Entwicklungs-perspektive	Freudvolles Arbeitsumfeld
Strikte Aufgaben-verteilung (Unterstellt)	Selbständigkeit	Karriere-Aufstieg-Chancen	Einarbeitungs-programm	Nachhaltiges Wachstum	Feierkultur-Events
Anweisungen befolgen (Anweisung, weisungsgebunden)	Entwicklungs-möglichkeiten	Honorierug des Erfolgs	Ausführlich-keit der Aufgaben/ Profil/	Langfristige Zusammen-arbeit	Spaß bei der Arbeit-Offenheit/ Lebensfreude

			Benefits		
Entscheidung durch Vorgesetzte (hierarchisch strukturiert, Bericht an Vorgesetzte)	Eigenes Erreichen von Zielen	Zielstrebige Persönlich-keiten gesucht	Fester Arbeits-vertrag	Zukunfts-planung	Positive Arbeitsklima
Respektvolles verhalten (Respekt, respektvoll)	Individuelle Karriereplanung	Leistung erwartet	Verantwortlich-keiten	Dauerhafte Beschäfti-gung	Mitarbeiter-zufriedenheit
Niedrige Machtdistanz	**Kollektivismus**	**Feminität**	**Niedrige Unsicherheits -vermeidung**	**Kurzzeit-Orientierung**	**Zurückhaltung**
Flache Hierarchien (Du Ansprache)	Teamfähigkeit	Work-Life-Balance wird gefördert	Flexible Arbeitszeiten	Kurzfristiger Erfolg-Einsatz	Fokussierter Arbeitsumfeld
Zusammenarbeit auf Augenhöhe, Teamarbeit, Teamgeist, kollegial, partnerschaftlich	Gemeinsame Zielerreichung	Angenehmes Arbeits-klima	Offene Struktur	Schneller Einstieg	Pflichtbewusster Arbeit
Eigen-verantwortliches Arbeiten Entscheidungs-freiheit	Arbeiten in Team/ enge Zusammenarbeit	Teamgeist-Zusammenh alt	Kreative Problem-lösungen	Kurzfristige Arbeit	Seriöse Unternehmens-kultur
Offene Kommunikations-kultur, Mitgestaltung, Gestaltungsspielraum	Wir-Gefühl	Vereinbar-keit von Beruf und Familie	Wenige Angaben zu Aufgaben/ Profil/ Benefits	Fokus auf schnelle Ergebnisse	Konzentriertes Arbeiten

Tabelle 4.22 gibt einen strukturierten Überblick über die Analyseergebnisse der untersuchten deutschen und türkischen Stellenanzeigen im Hinblick auf die Ausprägungen der sechs Kulturdimensionen nach dem Modell von Hofstede (vgl. 1993:29, 2010). Die Machtdistanz wurde anhand der Frequenzen hoher (n_1), niedriger (n_2) und neutraler (n_3) Ausprägungen quantifiziert. Auch die weiteren Dimensionen wurden entsprechend ihrer jeweiligen Ausprägung in den dafür vorgesehenen Spalten der Tabelle getrennt erfasst und gemäß ihrer

Zuordnung als n_1, n_2 oder n_3 der reihe Nach prozentisch eingetragen. Auf diese Weise wurde eine differenzierte Gegenüberstellung der kulturellen Merkmalsausprägungen in deutschen und türkischen Stellenanzeigen ermöglicht, wodurch länderspezifische Tendenzen und Muster im Bereich der Personalrekrutierung sichtbar gemacht werden konnten. Die Ergebnisse der Kulturdimensionen dieser Studie sind in Tabelle 4.22 dargestellt:

Tabelle 4. 22: Analyseergebnisse der Kulturdimensionen

Dimension	**Merkmale**	**Typische Hinweise**	Deutsche Stellenanzeigen	Türkische Stellenanzeigen
			Online Zeitung	Online Zeitung
			(n_1-n_2-n_3) (0%-0%-0%) (n1-n2-n3) (0%-0%-0%)	(n1-n2-n3) (0%-0%-0%) (n1-n2-n3) (0%-0%-0%)
Hohe/Niedrige /Neutral Machtdistanz	Wie stark wird Hierarchie betont?	starke Hierarchien Er/Sie/Es form Du- oder Sie-Ansprache- Flache Hierarchien („Team auf Augenhöhe“)	(18-52-30) (18%-52%-30%) (15-28-32) (20%-37%-43%)	(56-28-16) (56%-28%-16%) (26-15-34) (35%-20%-45%)
Individualismus / Kollektivismus /Neutral	Wird eher das Individuum oder das Team betont?	- „Eigenverantwortung“, „eigene Projekte“ = individualistisch „Zusammenarbeit“, „Teamgeist“ = kollektivistisch	(62-32-6) (62%-32%-6%) (53-18-4) (71%-24%-5%)	(32-62-6) (32%-62%-6%) (23-38-14) (31%-51%-18%)
Maskulinität / Femininität/ Neutral	Geht es um Leistung oder um Ausgleich?	- „Erfolg“, „Karriereziele“, „Durchsetzungsstärke“ = maskulin- „Work-Life-Balance“, „familienfreundlich“ = feminin	(46-48-6) (46%-48%-6%) (39-30-6) (52%-40%-8%)	(39-55-6) (39%-55%-6%) (21-42-12) (28%-56%-16%)
Hohe/Geringe/ Neutral Unsicherheits vermeidung	Gibt es viele klare Regeln oder viel Freiheit?	- Viele Vorschriften und Prozesse beschrieben +Ausführlichkeit bei Aufgaben/Profil/Benefits = hohe Unsicherheitsvermeidung - Betonung von Flexibilität = niedrige Unsicherheitsvermeidung	(58-32-10) (58%-32%-10%) (36-35-4) (48%-47%-5%)	(42-50-8) (42%-50%-8%) (18-51-6) (24%-68%-8%)
Langzeit- / Kurzzeit/ Neutral Orientierung	Wird die Zukunft oder der schnelle Erfolg betont?	„Langfristige Entwicklung“, „Karrierewege“ = langzeitorientiert - „Schnelle Aufstiegschancen“, „Erfolgserlebnisse sofort“ = kurzfristig	(56-40-4) (56%-40%-4%) (43-28-4) (57%-38%-5%)	(43-47-10) (43%-47%-10%) (29-34-12) (39%-45%-16%)
Genuss / Zurückhaltung /Neutral	Wird Spaß oder Disziplin betont?	- Angebote wie Fitnessstudio, Teamevents = genussorientiert - Betonung von Pflichtgefühl, Ernsthaftigkeit = zurückhaltend	(36-60-4) (36%-60%-4%) (33-36-6) (44%-48%-8%)	(28-64-8) (28%-64%-8%) (24-39-12) (32%-52%-16%)

Zur Gewährleistung der Vergleichbarkeit mit Hofstedes Kulturdimensionen-Indexwerten sind in Tabelle 4.23 unten zunächst Hofstedes Werte aufgeführt, welche einen international anerkannten Referenzrahmen darstellen und somit den Vergleich mit den im Rahmen dieser Untersuchung gewonnenen Analyseergebnissen ermöglichen.

Tabelle 4. 23: Die Kulturdimensionen-Indexwerte nach Hofstede (vgl. 2010)

Kulturdimensionen	Indexwerte für Deutschland	Indexwerte für Türkei
Machtdistanz (hoch)	35	66
Individualismus	67	37
Maskulinität	66	45
Unsicherheitsvermeidung(hoch)	65	85
Langfristige-Orientierung	83	46
Genuss-Orientierung	40	49

Für einen aussagekräftigeren Vergleich mit den Werten Hofstedes in Tabelle 4.23 wurden die neutralen (n_3) -Werte in Tabelle 4.22 gleichmäßig auf hoch–niedrig bzw. Individualismus–Kollektivismus verteilt, sodass Tabelle 4.24 entstand:

Tabelle 4. 24: Analyseergebnisse der Kulturdimensionen (Nach Verteilung der (n_3) -neutral -Werte)

Kulturdimensionen	Indexwerte Deutschland Online (Zeitung)	Indexwerte für Türkei Online (Zeitung)
Machtdistanz (hoch)	33 (41)	64 (57)
Individualismus	65 (73)	35 (40)
Maskulinität	49 (56)	42 (36)
Unsicherheitsvermeidung(hoch)	63 (51)	46 (28)
Langfristige-Orientierung	58 (60)	48 (47)
Genuss-Orientierung	38 (48)	32 (40)

Die in Tabelle 4.24 präsentierten Werte lieferten zunächst eine strukturierte Übersicht über die einzelnen Kulturdimensionen und deren Verteilung. Um die dargestellten Informationen besser verständlich und zugänglicher zu machen, wurden im Anschluss ergänzende Diagramme erstellt, welche die tabellarischen Angaben visuell aufbereiteten. Durch eine solche grafische Darstellung wurde die Wahrnehmung erleichtert, da Unterschiede und Gemeinsamkeiten deutlicher hervortraten und die komplexen Zahlenwerte in ein übersichtliches Format

übertragen wurden. Im ersten Schritt wurde in Diagramm 4.1 eine Visualisierung der Ergebnisse für die deutschen Stellenanzeigen vorgenommen. Hier wurden sowohl die Indexwerte nach Hofstede als auch die Analysewerte aus Online- und Zeitungsanzeigen zusammengeführt, sodass ein direkter Vergleich möglich war.

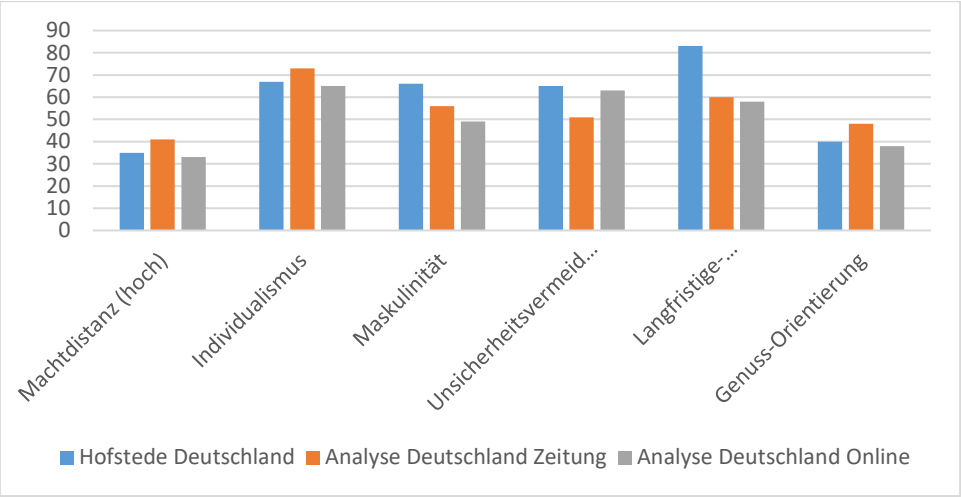


Diagramm 4. 1: Vergleich der Hofstede-Werte mit den Analyseergebnissen deutscher Stellenanzeigen

Im Anschluss daran veranschaulicht Diagramm 4.2 die entsprechenden Ergebnisse für die türkischen Stellenanzeigen und ermöglicht somit einen direkten Vergleich beider Länder.

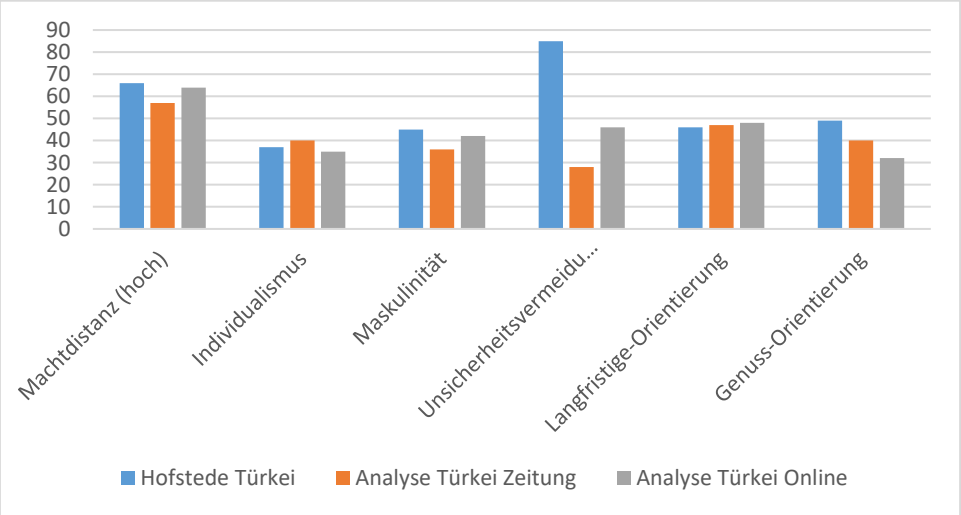


Diagramm 4. 2: Vergleich der Hofstede-Werte mit den Analyseergebnissen türkischer Stellenanzeigen

In Diagramm 4.1 wird deutlich, dass die deutschen Stellenanzeigen insgesamt relativ nahe an den von Hofstede angegebenen Referenzwerten liegen. Auffällig ist lediglich, dass im Bereich Maskulinität die Anzeigen etwas niedrigere Werte aufweisen. Bei der Langfristigen Orientierung ergibt sich hingegen trotz des hohen Hofstede-Werts von 83 nur ein moderater

Unterschied, da die Analysewerte mit 58 (Online) und 60 (Zeitung) dennoch als konsistent und für diese Dimension angemessen angesehen werden können.

In Diagramm 4.2 zeigt sich, dass die Werte der türkischen Stellenanzeigen insgesamt weitgehend mit den von Hofstede angegebenen Referenzwerten übereinstimmen. Eine Ausnahme bildet jedoch die Dimension Unsicherheitsvermeidung: Während Hofstede für die Türkei einen sehr hohen Wert von 85 angibt, liegen die Analysewerte deutlich niedriger, nämlich bei 46 für die Online-Anzeigen und sogar nur bei 28 für die Zeitungsanzeigen.

Nach Hofstede ist die Machtdistanz (hoch) in der Türkei (66) und in Deutschland (35). Die Anzeigenwerte bestätigen diesen Unterschied weitgehend: In den türkischen Online- und Zeitungsanzeigen bleiben die Werte hoch (64/57), während sie in Deutschland niedrig sind (33/41). Dies deutet darauf hin, dass in türkischen Stellenanzeigen Hierarchie und Autorität stärker betont werden, während in Deutschland ein flacheres und egalitäres Kommunikationsmuster erkennbar ist.

Hofstede klassifiziert Deutschland als stark individualistisch (67) und die Türkei als kollektivistisch (37). Die Anzeigenwerte spiegeln dieses Muster deutlich wider: Deutschland erreicht 65/73, die Türkei 35/40. Dies zeigt, dass deutsche Online- und Zeitungsanzeigen den individuellen Beitrag und die persönliche Verantwortung hervorheben, während in der Türkei stärker gemeinschafts- und anpassungsorientierte Elemente sichtbar sind.

Maskulinität nach Hofstede liegt Deutschland bei 66 und die Türkei bei 45 Punkten. In den Online- und Zeitungsanzeigen fallen die Werte niedriger aus (Deutschland 49/56, Türkei 42/36). Der Unterschied zwischen beiden Ländern ist geringer, und insgesamt weisen die Anzeigen weniger stark ausgeprägte maskuline Tendenzen auf. Dies deutet auf eine ausgewogenere Darstellung zwischen wettbewerbsorientierten und kooperativen Aspekten hin. In Deutschland wie auch in der Türkei verfolgen Unternehmen bei der Formulierung von Anzeigen zunehmend das Ziel, ein breiteres Bewerberfeld anzusprechen. Dazu gehört, neben Leistung und Wettbewerb, auch die Betonung von Teamfähigkeit, Zusammenarbeit und Work-Life-Balance. Solche Aspekte entsprechen eher einem „weiblich“ orientierten Kommunikationsstil, was die insgesamt niedrigeren Werte in den Anzeigen erklärt. Zudem spielt auch die rechtliche und gesellschaftliche Sensibilisierung gegenüber Diskriminierung eine Rolle: Die Unternehmen vermeiden Formulierungen, die zu stark auf Härte, Konkurrenz und Dominanz ausgerichtet sind, um eine ausgewogenere und inklusivere Unternehmenskultur zu signalisieren.

Hofstede weist der Unsicherheitsvermeidung für Deutschland 65 und für die Türkei 85 Punkte zu. Die Anzeigenwerte zeigen in Deutschland mit 63/51 Punkten weitgehende

Übereinstimmung, während die Werte in der Türkei mit 46/28 Punkten deutlich niedriger ausfallen. Dies verdeutlicht, dass die deutsche Arbeitskultur auch in Stellenanzeigen eine gewisse Regelorientierung, Planbarkeit und strukturierte Vorgehensweise betont. Arbeitgeber vermitteln Stabilität und Verlässlichkeit, was dem kulturell verankerten Bedürfnis nach klaren Rahmenbedingungen entspricht, zugleich aber in moderner Form durch transparente Anforderungen und nachvollziehbare Abläufe ausgedrückt wird. Demgegenüber zeigt sich in der Türkei, dass die Stellenanzeigen weniger regelorientiert und weniger stark durch Unsicherheitsvermeidung geprägt sind. Hofstedes Werte (vgl. 2010) bilden tief verankerte gesellschaftliche Sicherheitsbedürfnisse ab (z. B. im Alltag, in der Bürokratie oder im Bildungssystem). Der Arbeitsmarkt folgt jedoch stärker ökonomischen Logiken: Unternehmen möchten attraktiv und modern wirken. Deshalb werden Aspekte wie Kreativität, Eigeninitiative oder Dynamik betont – selbst in Kulturen, die eigentlich eine hohe Unsicherheitsvermeidung aufweisen. Die türkische Kommunikationskultur ist historisch stärker auf Beziehungsorientierung ausgerichtet. Dies zeigt sich auch in Stellenanzeigen, da die ausführlichen Vorgaben in der Regel nicht im Anzeigentext selbst erscheinen, sondern den Bewerbern erst im Vorstellungsgespräch und sogar nach der Einstellung während der Probezeit mündlich wie auch schriftlich mitgeteilt werden.

Für Langfristige-Orientierung erreicht Deutschland nach Hofstede einen sehr hohen Wert (83), während die Türkei niedriger liegt (46). Die Ergebnisse für Deutschland mit 58/60 Punkten liegen weiterhin auf einem relativ hohen Niveau. Dies verdeutlicht, dass die kulturelle Tendenz zur Langfristorientierung auch in den Stellenanzeigen erkennbar bleibt, wenn auch in einer abgeschwächten Form. Die deutschen Anzeigen stehen somit nicht im Gegensatz zu Hofstedes Befunden, sondern machen deutlich, dass langfristige Orientierung und pragmatische Anpassung im Kontext der Personalrekrutierung parallel zueinander bestehen können. Die Türkei bleibt hingegen mit 48/47 Punkten nahe bei den von Hofstede angegebenen Werten. Dies zeigt, dass die kulturelle Tendenz zur kurzfristigen Orientierung auch in den türkischen Stellenanzeigen weitgehend erhalten bleibt und sich die Ergebnisse somit stärker mit den ursprünglichen Indexwerten decken. Ein Grund dafür ist, dass türkische Arbeitgeber in den Anzeigen den Schwerpunkt stärker auf sofortige Beschäftigungsmöglichkeiten, direkte Erwartungen und kurzfristige Nutzenaspekte legen.

Für Genuss-Orientierung gibt Hofstede für Deutschland 40 und für die Türkei 49 Punkte an. In den Anzeigen liegen die Werte bei Deutschland bei 38/48 und bei der Türkei bei 32/40. Damit zeigen beide Länder in den Stellenanzeigen eine ähnlich ausgeprägte Genussorientierung wie im Hofstede-Modell beschrieben. Dies lässt sich damit erklären, dass Stellenanzeigen in beiden

Kulturen in erster Linie als formelle, arbeitsorientierte Texte verstanden werden, in denen Aspekte wie Disziplin, Pflichterfüllung und berufliche Verantwortung stärker betont werden als Genuss, Freizeit oder individuelle Selbstverwirklichung. Kulturell verankerte Tendenzen zur Lebensfreude treten daher im Kontext des Arbeitsmarktes in den Hintergrund, da Seriosität und Professionalität Vorrang haben.

4.5. Ergebnisse und Interpretation der Stellenanzeigen anhand von Diskriminierungskriterien

Zur Überprüfung, ob die in den Anzeigen enthaltenen Diskriminierungsdiskurse mit den rechtlichen Vorgaben übereinstimmen, wurden in Tabelle 4.25 die Kriterien von der Antidiskriminierungsstelle des Bundes durchgeführten Studie als Maßstab herangezogen (vgl. 2018:4-5):

Tabelle 4. 25: Diskriminierung in den Stellenanzeigen

Diskriminie-rungsbereiche	**Diskriminierungs-potenzial**	Deutsche Stellenanzeigen Online-Zeitung n (%) – n (%)	Türkische Stellenanzeigen Online-Zeitung n (%) – n (%)
Ethnische Herkunft	Eindeutiger Verstoß	0(0%) - 0(0%)	0(0%) - 0(0%)
	Verstoß Risiko	0(0%) - 0(0%)	0(0%) - 0(0%)
	Kein Verstoß	100(100%) -75(100%)	100(100%) -75(100%)
Geschlecht	Eindeutiger Verstoß	0(0%) - 0(0%)	0(0%) - 0(0%)
	Verstoß Risiko	0(0%) - 0(0%)	0(0%) - 0(0%)
	Kein Verstoß	7(7%) -18(24%)	80(80%) -61(81,5%)
	m/w/d (divers-neutral)	85(85%) -44(58,5%)	0(0%) - 0(0%)
	m/w/i oder t (intersexuell transsexuell)	0(0%) - 0(0%)	0(0%) - 0(0%)
	m/w	2(2%) -12(16%)	4(4%) - 6(8%)
	m	2(2%) - 0(0%)	12(12%) - 2(2,5%)
	w	2(2%) - 1(1,5%)	4(4%) - 6(8%)
	n (neutral)	0(0%) - 0(0%)	0(0%) - 0(0%)
	m/w/x (neutral)	2(2%) - 0(0%)	0(0%) - 0(0%)
Religion-Weltanschauung	Eindeutiger Verstoß	0(0%) - 0(0%)	0(0%) - 0(0%)
	Verstoß Risiko	0(0%) - 1(1,5%)	0(0%) - 0(0%)
	Kein Verstoß	100(100%) -74(98,5%)	100(100%) -75(100%)
Behinderung	Eindeutiger Verstoß	0(0%) - 0(0%)	0(0%) - 0(0%)
	Verstoß Risiko	0(0%) - 0(0%)	0(0%) - 0(0%)
	Kein Verstoß	100(100%) -75(100%)	100(100%) -75(100%)

Alter	Eindeutiger Verstoß	0(0%) - 0(0%)	0(0%) - 0(0%)
	Verstoß Risiko	0(0%) - 0(0%)	16(16%) - 0(0%)
	Kein Verstoß	100(100%) -75(100%)	84(84%) -75(100%)
Sexuelle Identität	Eindeutiger Verstoß	0(0%) - 0(0%)	0(0%) - 0(0%)
	Verstoß Risiko	0(0%) - 0(0%)	0(0%) - 0(0%)
	Kein Verstoß	100(100%) -75(100%)	100(100%) -75(100%)

Die Tabelle 4.25 auswertet mögliche Diskriminierung in deutschen und türkischen Stellenanzeigen anhand verschiedener Kategorien: ethnische Herkunft, Geschlecht, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter und sexuelle Identität (vgl. Antidiskriminierungsstelle des Bundes Berlin, 2018:4-5).

Hinsichtlich der ethnischen Herkunft lässt sich feststellen, dass es in beiden Gruppen keinen Verstoß oder ein Risiko eines Verstoßes gibt (0 % in allen Fällen); alle Stellenanzeigen sind in dieser Hinsicht diskriminierungsfrei.

Bezogen auf das Geschlecht zeigt sich, dass 85 % der deutschen Online-Stellenanzeigen und 58,5 % der Zeitungsanzeigen mit der Formulierung (m/w/d) versehen wurden.

Die Verwendung traditioneller Geschlechtsbezeichnungen (m, w) in deutschen Stellenanzeigen liegt bei 2 % in Online und 16 % in Zeitungsanzeigen, was vergleichbar ist mit den Anteilen in türkischen Stellenanzeigen, die 4 % in Online und 8 % in Zeitungsanzeigen betragen. Der Prozentanteil der Geschlechtsbezeichnung (m) in deutschen Online und Zeitungsanzeige ist 2 % und 0 % wohingegen dieser in türkischen Stellenanzeigen höher ist. (12 % Online, 2,5 % Zeitung). Der Anteil der Geschlechtsbezeichnung (w) in deutschen Online- und Zeitungsanzeigen beträgt 2 % bzw. 1,5 %, während dieser in türkischen Stellenanzeigen höher ist (4 % in Online und 8 % in Zeitungsanzeigen).

Beim Merkmal Religion/Weltanschauung liegt in den deutschen Zeitungsanzeigen ein indirektes Diskriminierungsrisiko von 1,5 % vor, während die türkischen Anzeigen in diesem Bereich vollständig diskriminierungsfrei sind.

Im Hinblick auf das Merkmal Behinderung zeigen sich in beiden Gruppen weder Verstöße noch Risiken, sodass alle Anzeigen in diesem Bereich als diskriminierungsfrei bewertet werden.

In Bezug auf das Merkmal Alter zeigen die deutschen Stellenanzeigen keine Verstöße, während in den türkischen Online-Anzeigen in 16 % der Fälle ein Diskriminierungsrisiko besteht; die türkischen Zeitungsanzeigen bleiben in diesem Bereich unauffällig.

Hinsichtlich der sexuellen Identität lassen sich in beiden Gruppen weder Verstöße noch Risiken feststellen, wodurch die Anzeigen in diesem Bereich als diskriminierungsfrei einzustufen sind.

Generell sind deutsche und türkische Stellenanzeigen weitgehend diskriminierungsfrei. Bei der

Geschlechtskategorisierung zeigen sich Unterschiede: Deutsche Anzeigen nutzen intensiver neutrale Bezeichnungen als türkische. In deutschen Stellenanzeigen werden häufig die „m/w/d“-Kennzeichnung angewendet. In türkischen Online-Anzeigen gibt es ein erhöhtes „Verstoß-Risiko“ bezüglich des Alters. In der Türkei wird oft jüngeren Arbeitskräften der Vorzug gegeben, da sie als flexibler, lernfähiger und kostengünstiger gelten. In Deutschland sind solche Altersvorgaben aufgrund des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) unzulässig. Das Gesetz (vgl. 2016, Nr:6701) über die türkische Institution für Menschenrechte und Gleichbehandlungsinstitution verbietet zwar ausdrücklich die Diskriminierung aufgrund des Alters, aber in einigen Fällen, wenn die Festlegung einer bestimmten Altersspanne auf einer vernünftigen und objektiven Rechtfertigung beruht (z. B. Beschäftigungsanreize für Jugendliche, Arbeitsplätze, die körperliche Fähigkeiten erfordern), kann dies nicht als Diskriminierung angesehen werden. Generell kann die Festlegung einer Altersgrenze zu einer rechtlich riskanten Situation führen, und der Arbeitgeber-in muss unter Umständen beweisen, dass er/sie nicht diskriminiert hat.

Ein geringes Risiko im Hinblick auf religiöse Diskriminierung zeigt sich lediglich in einer deutschen Zeitungsanzeige:

Wir setzen … voraus sowie möglichst Mitgliedschaft einer Kirche der AOK.

Eine solche Formulierung sollte genau überprüft werden, um sicherzustellen, dass ein sachlicher Grund hinter liegt und nicht gegen die Bestimmungen des AGG verstößt.

In beiden Ländern lassen sich keine eindeutigen Verstöße feststellen, jedoch weisen türkische Stellenanzeigen tendenziell eine geringere Einbeziehung hinsichtlich geschlechtlicher Identitäten auf. Ethnische Herkunft, Religion, Behinderung und sexuelle Identität in beiden Ländern sind weitgehend geschützt.

4.6. Zusammengefasste Analyseergebnisse deutscher und türkischer Stellenanzeigen auf der Grundlage der Forschungsfragen

In diesem Abschnitt erfolgt die Beantwortung der sechs Forschungsfragen sowie die Überprüfung von fünfzehn Hypothesen hinsichtlich ihrer Übereinstimmung.

Forschungsfrage 1:

Welche sprachlichen und strukturellen Unterschiede gibt es zwischen deutschen und türkischen Stellenanzeigen?

Die Untersuchung verdeutlicht sowohl sprachliche als auch strukturelle Unterschiede zwischen deutschen und türkischen Stellenanzeigen. Deutsche Anzeigen folgen einer klar gegliederten Makrostruktur (Unternehmen → Aufgaben → Anforderungen → Benefits) und enthalten in hohem Maße Angaben zur Position (99 % / 95 %), zu Anforderungen (98 % / 32 %) sowie zu Benefits (68 % / 42 %). Sie zeichnen sich sprachlich durch direkte Formulierungen, vollständige Sätze, Imperativstrukturen und eine präzise, professionelle Wortwahl aus.
Türkische Online- und Zeitungsanzeigen hingegen zeigen eine flexiblere Struktur: Während die Position fast immer genannt wird (78 % / 100 %), fehlen Unternehmensinformationen (29 % / 3 %) und Benefits (11 % / 9 %) häufig. Sprachlich dominieren kurze, aufgezählte Phrasen und Passivformen wie „aranıyor“ (wird gesucht) oder „sağlanmaktadır“ (wird zur Verfügung gestellt), die Distanz schaffen. Hinzu treten emotionale oder normative Elemente wie „güleryüzlü“ (freundlich), „adli sicili temiz olan“ (unbescholtenes Strafregister) auf, die auf eine beziehungs- und alltagsorientierte Kommunikation hinweisen.
Damit lässt sich festhalten, dass deutsche Anzeigen eine regel- und sachorientierte Kommunikationskultur widerspiegeln, während türkische Anzeigen stärker durch Beziehungsorientierung, Kürze und Flexibilität geprägt sind.

Hypothesen:

H1: Deutsche Stellenanzeigen sind klar strukturiert mit festen Abschnitten (Unternehmen, Aufgaben, Profil und Benefits), während türkische Stellenanzeigen flexibler aufgebaut sind und oft mit den Anforderungen beginnen.

Die Analyse zeigt, dass deutsche Stellenanzeigen durch eine klare Gliederung mit festen Abschnitten gekennzeichnet sind: Neben der Position (99 % / 95 %) werden regelmäßig Anforderungen (98 % / 32 %), Unternehmensangaben (89 % / 47 %) sowie Leistungen und Vergütungen (68 % / 42 %) aufgeführt. Türkische Anzeigen hingegen betonen vor allem die Position (78 % / 100 %) und die Anforderungen (92 % / 36 %), während Unternehmensinformationen (29 % / 3 %) und Benefits (11 % / 9 %) weitgehend fehlen. Deutsche Stellenanzeigen sind durch eine klar gegliederte Makrostruktur geprägt und enthalten fast immer die prototypischen Abschnitte. Türkische Stellenanzeigen zeigen eine flexiblere Struktur, bei der die Anforderungen an den Bewerber stärker betont und andere Elemente (Unternehmen, Benefits) teilweise ausgelassen werden. Damit wird die Hypothese H1 bestätigt.

H2: Deutsche Stellenanzeigen verwenden vermehrt direkte und präzise Formulierungen, während türkische Stellenanzeigen oft indirekte oder emotionale Sprache aufweisen.

Die Analyse zeigt, dass deutsche Stellenanzeigen durch eine direkte, präzise und fachlich-professionelle Ausdrucksweise gekennzeichnet sind. Typisch sind vollständige Sätze, die mit Aufzählungen kombiniert werden, sowie der Einsatz aktiver Verben wie „bieten“, „versprechen“ oder „erwarten“. Hinzu kommen technische Fachbegriffe („Know-how-Vermittlung“, „antizyklisch“), präzise Adjektive („strukturiert“, „organisiert“) und bildhafte, aber dennoch funktionale Wendungen wie „kluge Köpfe“ oder „grüner Daumen“. Auch umgangssprachliche Elemente wie „Bock haben“ oder regionale Grußformeln wie „Moin zusammen“ treten auf, wenn eine moderne, lockere Ansprache intendiert ist. Solche lexikalischen Mittel verdeutlichen, dass deutsche Anzeigen trotz formeller Grundstruktur flexibel zwischen Professionalität und moderner Employer-Branding-Sprache variieren können.

Türkische Anzeigen dagegen weisen eine knappe, oft indirekte und emotional gefärbte Sprache auf. In den Anzeigen dominieren telegrammartige Formulierungen wie „iletişimi güçlü“ (kommunikationsstark) oder „yoğun tempoya ayak uydurabilecek“ (anpassungsfähig an hohes Arbeitstempo). Häufig wird die Passivform „aranıyor“ („wird gesucht “) verwendet, die in Zeitungsanzeigen sogar zu 100 % vorkommt. Zudem treten normative oder emotionale Ausdrücke wie „işi benimseme“ („die Arbeit verinnerlichen“) oder „değerli hissettiğin yerdesin“ („Du bist da, wo du dich wertgeschätzt fühlst“) auf, die eine beziehungsorientierte und moralisch aufgeladene Kommunikation signalisieren.

Damit wird die Hypothese H2 bestätigt: Deutsche Anzeigen bevorzugen eine direkte, präzise und fachlich-sachliche Sprache, während türkische Anzeigen eher auf kurze, indirekte und emotional geprägte Ausdrucksweisen zurückgreifen.

H3: In den deutschen Stellenanzeigen wird der Bewerber häufiger in der Sie-Form angesprochen während in türkischen Anzeigen oft die Distanz-Form (Passivform / Partizipial- bzw. Adjektivform) verwendet wird.

Die Auswertung der Anredeformen zeigt deutliche Unterschiede zwischen deutschen und türkischen Stellenanzeigen. In deutschen Online-Anzeigen wird überwiegend die Sie/Wir-Form (57 %) und in geringerem Umfang die Du/Wir-Form (39 %) verwendet. Auch in Zeitungsanzeigen bleibt die Sie/Wir-Form mit 49 % häufig vertreten. Diese Ergebnisse weisen auf eine klare Präferenz für eine formelle und zugleich gemeinschaftsorientierte Ansprache hin, die sowohl Seriosität als auch Nähe zum Bewerber signalisiert.

In türkischen Online-Anzeigen dominieren hingegen die Wir-Form (46 %) sowie die distanzierte Form (Passivform / Partizipial- bzw. Adjektivform) (50 %). Besonders auffällig ist,

dass in den türkischen Zeitungsanzeigen die Distanz-Form (Passivform / Partizipial- bzw. Adjektivform) mit 100 % durchgängig verwendet wird. Diese Formen erzeugen eine größere sprachliche Distanz zwischen Unternehmen und Bewerbern und spiegeln ein stärker hierarchisch geprägtes Kommunikationsverhältnis wider.
Zusammenfassend lässt sich feststellen, dass in deutschen Anzeigen der Bewerber deutlich häufiger in der Sie-Form angesprochen wird, während in türkischen Anzeigen die Distanz-Form dominiert. Damit wird die Hypothese H3 bestätigt.

Forschungsfrage 2:
Welche Unterschiede zeigen sich zwischen Online- und Printanzeigen in Deutschland und der Türkei hinsichtlich des Umfangs und des Informationsgehalts?
Die Ergebnisse verdeutlichen, dass deutsche Stellenanzeigen – sowohl online (1566 Zeilen Vollsätze, 2277 Aufzählungen, 30.710 Wörter) als auch in Zeitungen (1106/353/8672) – erheblich ausführlicher und präziser sind als die türkischen (390/1251/13.487 Online; 74/39/786 Zeitung), was auf eine schrift- und regelorientierte Kommunikationskultur verweist, während in der Türkei Kürze und mündliche Ergänzungen dominieren. Deutschland nennt 96 Städte, die Türkei dagegen nur 27 (davon 43 % Istanbul), wodurch im deutschen Kontext Vielfalt und regionale Abdeckung betont werden, während in der Türkei eine Konzentration auf zentrale Ballungsräume und eine eingeschränkte regionale Differenzierung erkennbar ist. Ausführliche Stellenbeschreibungen erscheinen in 83 % der deutschen Online-Anzeigen, aber nur in 26 % der türkischen (Zeitung: 17 % / 0 %), Unternehmensinformationen in 88 % / 47 % (Deutschland) gegenüber 53 % / 5,5 % (Türkei). Auch Leistungen und Gehalt werden in Deutschland (68 % / 42 %) deutlich häufiger genannt als in der Türkei (11 % / 10,5 %). Bewerbungsmodalitäten sind in 44 % / 31 % der deutschen Anzeigen, aber fast nie in türkischen (1 % / 0 %) vorhanden, Bilder in 43 % / 16 % (Deutschland) vs. 14 % / 0 % (Türkei). Bewerbungsanforderungen finden sich fast immer in Online-Anzeigen (98 % Deutschland, 92 % Türkei), jedoch selten in Print (32 % / 36 %). Insgesamt spiegeln deutsche Anzeigen Präzision, Transparenz, Employer Branding und Digitalisierung wider, während türkische auf funktionale Knappheit, Standardisierung und beziehungsorientierte Ergänzung setzen.

Hypothesen:
H4: Türkische Online und Zeitungsanzeigen sind kürzer und informeller als deutsche Online und Zeitungsanzeigen.
Diese Hypothese wird durch die Ergebnisse eindeutig bestätigt. Deutsche Online-Anzeigen

umfassen 1566 Zeilen Vollsätze, 2277 Aufzählungen und 30.710 Wörter, während türkische Online-Anzeigen mit 390/1251/13.487 deutlich kürzer ausfallen. Auch in den Zeitungen zeigt sich derselbe Befund: 1106/353/8672 (Deutschland) gegenüber 74/39/786 (Türkei). Die sprachliche Analyse stützt dieses Ergebnis zusätzlich: Während deutsche Anzeigen eine Mischung aus Vollsätzen, Aufzählungen und Telegrammstil verwenden, dominieren in türkischen Anzeigen kurze Adjektiv- und Verbketten („tecrübeli“ („erfahren“), „güleryüzlü“ („freundlich“), „MS Office bilen“ („MS-Office-Kenntnisse“)). Somit bestätigt sich, dass türkische Anzeigen sowohl im Umfang als auch im sprachlichen Detaillierungsgrad informeller und knapper gestaltet sind als deutsche.

H5: Printanzeigen enthalten oft detaillierte Unternehmensinformationen, während Online Anzeigen stärker auf Schlüsselbegriffe optimiert sind.

Diese Hypothese lässt sich durch die Ergebnisse nicht bestätigen. Die Analyse zeigt, dass deutsche Printanzeigen lediglich in 47 % Unternehmensinformationen enthalten, während Online-Anzeigen in 89 % entsprechende Angaben machen. In der Türkei ist der Unterschied noch deutlicher: 29 % der Online- und nur 3 % der Zeitungsanzeigen enthalten Informationen über den Arbeitgeber. Demnach weisen Printanzeigen keineswegs einen höheren Detaillierungsgrad auf; vielmehr sind Online-Anzeigen in beiden Ländern informativer und ausführlicher hinsichtlich der Unternehmensdarstellung. Dies verweist auf die zunehmende Bedeutung des Employer Branding im digitalen Raum, während Printanzeigen tendenziell gekürzte und stark reduzierte Informationen präsentieren.

Forschungsfrage 3:

Welche kulturellen Werte, im Sinne der von Hofstede definierten Kulturdimensionen, spiegeln sich in der sprachlichen und strukturellen Gestaltung der Stellenanzeigen wider?

Die Untersuchung der Stellenanzeigen verdeutlicht, dass die von Hofstede beschriebenen Kulturdimensionen in unterschiedlicher Intensität erkennbar sind. In Bezug auf die Machtdistanz zeigen türkische Anzeigen eine stärkere Orientierung an Autorität und Hierarchie, während deutsche Anzeigen flachere Strukturen und ein egalitäres Miteinander betonen. Auch beim Individualismus treten klare Unterschiede hervor: In Deutschland stehen Eigeninitiative und persönliche Verantwortung im Vordergrund, während in der Türkei kollektive Anpassung und Gemeinschaft stärker betont werden. Bei der Maskulinität weichen die Ergebnisse von Hofstedes Modell ab, da sowohl deutsche als auch türkische Anzeigen weniger stark leistungs- und wettbewerbsorientiert erscheinen und stattdessen Kooperation,

Teamfähigkeit und Work-Life-Balance hervorheben. In der Dimension der Unsicherheitsvermeidung bleiben deutsche Anzeigen stärker regel- und strukturorientiert, während türkische Anzeigen – trotz kulturell verankerter Sicherheitsbedürfnisse – Flexibilität, Dynamik und Eigeninitiative in den Vordergrund rücken. Die Langfristorientierung zeigt sich in Deutschland durch eine Betonung nachhaltiger Perspektiven, während türkische Anzeigen unmittelbare Verfügbarkeit und kurzfristige Vorteile betonen. Schließlich tritt bei der Genussorientierung in beiden Kulturen deutlich zutage, dass Aspekte wie Lebensfreude oder Freizeit in den Anzeigen kaum berücksichtigt werden, da Seriosität, Professionalität und berufliche Pflichterfüllung im Vordergrund stehen.

Hypothesen:

H6: Deutsche Stellenanzeigen enthalten vermehrt Begriffe, die auf flache Hierarchien hinweisen, während türkische Stellenanzeigen eine stärkere hierarchische Prägung aufweisen.

In den deutschen Anzeigen zeigt sich eine klare Tendenz zu egalitären Strukturen und partnerschaftlicher Ansprache, was mit Hofstedes niedrigem Wert für die Machtdistanz in Deutschland (35) und den entsprechenden Anzeigenwerten (33 Online / 41 Print) übereinstimmt. Türkische Anzeigen sind dagegen stärker autoritätsbezogen und hierarchisch formuliert, was sich in Hofstedes hohem Wert für die Türkei (66) sowie in den ebenfalls hohen Anzeigenwerten (64 Online / 57 Print) widerspiegelt. Die Hypothese lässt sich durch die Daten belegen.

H7: Deutsche Stellenanzeigen sind auf langfristige Lösungen und türkische Stellenanzeigen auf kurzfristigen Erfolg ausgerichtet?

In den deutschen Anzeigen tritt eine klare Orientierung auf Nachhaltigkeit und Zukunftsplanung hervor, was mit Hofstedes sehr hohem Wert für die Langfristorientierung in Deutschland (83) und den Anzeigenwerten (58 Online / 60 Print) übereinstimmt. Türkische Anzeigen hingegen betonen unmittelbare Verfügbarkeit und kurzfristige Vorteile, was sich in Hofstedes niedrigerem Wert für die Türkei (46) sowie in den entsprechenden Anzeigenwerten (48 Online / 47 Print) widerspiegelt und die Hypothese bestätigt.

H8: Deutsche Stellenanzeigen sind informativ und legen Wert auf Transparenz. Türkische Stellenanzeigen sind eher funktionell und geben weniger Zusatzinformationen.

In den deutschen Anzeigen zeigt sich Transparenz als Ausdruck niedriger Machtdistanz, da

Informationen offen und gleichberechtigt kommuniziert werden. Dieser Befund stimmt mit Hofstedes niedrigem Wert für Deutschland (35) und den entsprechenden Anzeigenwerten (33 Online / 41 Print) überein. Die hohe Informativität verweist zudem auf eine stärkere Unsicherheitsvermeidung, weil durch detaillierte Angaben Sicherheit und Planbarkeit geschaffen werden. Auch hier zeigt sich eine weitgehende Übereinstimmung mit Hofstedes Wert für Deutschland (65) sowie mit den Anzeigenwerten (63 Online / 51 Print). Türkische Anzeigen hingegen sind stärker kurzfristig orientiert, da viele Informationen erst mündlich im Bewerbungsprozess vermittelt werden und der Fokus auf unmittelbare Beschäftigungsmöglichkeiten gerichtet ist. Dies steht im Einklang mit Hofstedes niedrigerem Wert für die Langfristorientierung in der Türkei (46) und den entsprechenden Anzeigenwerten (48 Online / 47 Print). Die Hypothese erweist sich als zutreffend.

Forschungsfrage 4:

Auf welche Eigenschaften und Qualifikationen wird in der deutschen bzw. türkischen Gesellschaft Wert gelegt?

Die Ergebnisse der Studie verdeutlichen, dass deutsche Online-Anzeigen vor allem formale Qualifikationen wie ein Bachelorabschluss (36 %) oder eine abgeschlossene Berufsausbildung (28 %) hervorheben und differenzierte Berufserfahrungen verlangen (31 % erste Erfahrung, 11 % 1–5 Jahre). Auch persönliche Kompetenzen wie Teamarbeit (60 %) und kommunikative Kompetenz (40 %) werden häufig genannt, während die Arbeitsmodelle eine größere Vielfalt aufweisen (34 % Vollzeit, 18 % Vollzeit/Teilzeit, 14 % hybride Modelle). In den deutschen Zeitungsanzeigen werden Qualifikationen seltener spezifiziert, dennoch zeigt sich insgesamt eine formal-strukturierte Ausrichtung. Dies zeigt eine Kultur der Struktur, Verbindlichkeit und Leistungsorientierung, die auf Planbarkeit und Professionalität abzielt.

Demgegenüber sind die türkischen Online-Anzeigen weniger präzise in Bezug auf Ausbildung (48 % ohne Angaben) und Berufserfahrung (nur 47 % mit 1–5 Jahren) und betonen stärker gesellschaftlich geprägte Erwartungen wie Wohnortnähe (28 %), Militärdienst (27 %) oder Geschlecht (12 % / m). Zudem dominieren Vollzeitstellen (83 %). In den türkischen Zeitungsanzeigen fehlen konkrete Bildungs- und Erfahrungsvorgaben fast vollständig (100 % ohne Angaben; 88 % machen keine Angabe zu Berufserfahrung), sodass hier eine stärkere traditions- und kontextgebundene Orientierung sichtbar wird. In türkischen Anzeigen spiegelt sich generell eine kulturelle Orientierung an sozialen Normen, Tradition und Stabilität, die stärker auf Zugehörigkeit und gesellschaftliche Rollen achtet.

Hypothesen:

H9: Deutsche Stellenanzeigen legen vermehrt Wert auf fachliche Qualifikationen und nachweisbare Berufserfahrung, während türkische Stellenanzeigen eine stärkere Betonung auf persönliche Eigenschaften und Anpassungsfähigkeit richten.

Deutsche Stellenanzeigen legen besonderen Wert auf formale Bildungsabschlüsse (36 % Bachelor, 28 % Berufsausbildung) und differenzierte Angaben zur Berufserfahrung, wodurch ein klar strukturiertes und qualifikationsorientiertes Profil entsteht. Türkische Anzeigen hingegen enthalten überwiegend keine konkreten Bildungsanforderungen, sondern betonen stärker persönliche und gesellschaftliche Merkmale wie Militärdienst (27 %), Wohnortnähe (28 %) oder Geschlecht (12 % / m). Persönliche Kompetenzen wie Teamfähigkeit oder Kommunikationsvermögen sind zwar in beiden Ländern vertreten, werden in Deutschland jedoch enger mit formalen Qualifikationen verknüpft, während in der Türkei eher kontext- und gesellschaftsbezogene Erwartungen hervortreten. Insgesamt lässt sich feststellen, dass die Hypothese bestätigt wird.

H10: Deutsche Stellenanzeigen bieten flexiblere Arbeitsmodelle während in den türkischen Stellenanzeigen Vollzeitstellen dominierend sind.

Die Analyse der Beschäftigungsmodelle zeigt deutliche Unterschiede zwischen beiden Ländern. In den deutschen Stellenanzeigen findet sich eine größere Vielfalt an Arbeitsformen: Neben klassischen Vollzeitstellen (34 %) werden auch kombinierte Modelle wie Vollzeit/Teilzeit (18 %) sowie hybride Arbeitsformen mit Homeoffice-Anteil (14 %) angeboten. Diese sprachliche Vielfalt in der Formulierung verweist auf eine kulturelle Offenheit gegenüber flexiblen Arbeitsbedingungen, die stärker an den individuellen Lebenssituationen der Bewerbenden orientiert ist und den gesellschaftlichen Wandel in Richtung Work-Life-Balance widerspiegelt. Demgegenüber dominieren in den türkischen Stellenanzeigen traditionelle Vollzeitmodelle (83 %), während Teilzeit- oder Homeoffice-Angebote kaum Erwähnung finden. Die sprachliche Standardisierung auf Vollzeit verweist hier auf ein stärker konservativ geprägtes Arbeitsverständnis, in dem Stabilität, Präsenz am Arbeitsplatz und klare Rollenverteilungen im Vordergrund stehen. Aus diesen Befunden ergibt sich, dass die zugrunde liegende Hypothese durch die Ergebnisse gestützt wird.

Forschungsfrage 5:

Inwiefern unterscheiden sich die arbeitsplatzbezogenen Vorteile und Leistungen für Arbeitnehmer je nach Land?

Die Analyse zeigt deutliche Unterschiede zwischen Deutschland und der Türkei im Umgang mit Gehaltsangaben und arbeitgeberfinanzierten Zusatzleistungen. Deutsche Stellenanzeigen gehen wesentlich transparenter mit Vergütungsinformationen um: Gehalt wird häufig als fester Betrag genannt, an Tarifverträge gebunden oder als leistungs- bzw. qualifikationsgerecht beschrieben. In der Türkei hingegen werden Gehaltsangaben überwiegend vermieden; nur ein kleiner Teil der Anzeigen verweist auf tarifliche Regelungen oder pauschale Pakete wie „Maaş + Yemek + Yol“ („Lohn + Essen + Fahrtkosten“). Darüber hinaus bieten deutsche Arbeitgeber in den Anzeigen häufiger Zusatzleistungen wie Fahrtkostenzuschüsse, Parkmöglichkeiten, Verpflegung, Gesundheitsangebote, Altersvorsorge und Kinderbetreuung an. Besonders hervorzuheben ist die Betonung von Weiterbildungsmöglichkeiten und langfristigen Karriereperspektiven, die in deutschen Anzeigen stark präsent sind, in türkischen Anzeigen jedoch vollständig fehlen. Diese Unterschiede spiegeln unterschiedliche Arbeitsmarktstrukturen und soziale Sicherungssysteme wider: Während deutsche Arbeitgeber Leistungen als Teil ihrer Attraktivitätsstrategie kommunizieren, werden solche Aspekte in der Türkei weniger thematisiert oder als selbstverständlich vorausgesetzt.

Hypothesen:

H11: Deutsche Stellenanzeigen geben detaillierte Informationen zur Vergütung an, während türkische Stellenanzeigen diese oft vage lassen.

Die Analyse belegt dies klar: 32 % der deutschen Online-Anzeigen nennen das Gehalt als festen Betrag, 17 % verweisen auf einen Tarifvertrag und weitere 19 % machen Angaben zu leistungs- oder qualifikationsgerechter Vergütung. Dagegen enthalten 89 % der türkischen Online-Anzeigen und 91 % der türkischen Zeitungsanzeigen keinerlei Angaben zum Gehalt; nur ein sehr kleiner Teil verweist explizit auf tarifliche Regelungen. Deutsche Anzeigen sind somit deutlich transparenter, während türkische Anzeigen das Thema Gehalt weitgehend offenlassen. Die Hypothese lässt sich durch die Daten belegen.

H12: Deutsche Stellenanzeigen bieten oft detaillierte Informationen zu sozialen Leistungen wie Krankenversicherung, Altersversorgung und Urlaubsansprüchen, während türkische Stellenanzeigen diese Informationen oft nicht oder nur in sehr allgemeiner Form angeben.

65 % der deutschen Online-Stellenanzeigen erwähnen Weiterbildungsangebote oder Karrieremöglichkeiten, zudem werden häufig Zusatzleistungen wie Fahrtkostenzuschüsse, Parkmöglichkeiten, Verpflegung, Gesundheitsangebote, Altersvorsorge und Kinderbetreuung

genannt. In türkischen Anzeigen fehlen solche Angaben fast vollständig; nur vereinzelt erscheinen pauschale Pakete wie „Maaş + Yemek + Yol“ („Lohn + Essen + Fahrtkosten“) oder der Hinweis auf die gesetzliche Sozialversicherung (SGK). Damit wird deutlich, dass deutsche Arbeitgeber Leistungen systematisch als Teil ihrer Attraktivitätsstrategie kommunizieren, während solche Angaben in der Türkei kaum Erwähnung finden. Die Resultate bestätigen die Hypothese.

Forschungsfrage 6:

Enthalten Stellenanzeigen diskriminierende Formulierungen?

Die Analyse zeigt, dass sowohl deutsche als auch türkische Stellenanzeigen insgesamt weitgehend diskriminierungsfrei formuliert sind. Unterschiede ergeben sich jedoch in bestimmten Bereichen: In Deutschland wird durch das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) eine rechtliche Grundlage geschaffen, die Diskriminierung konsequent einschränkt. Dies zeigt sich insbesondere in der Geschlechtskategorisierung, wo deutsche Anzeigen intensiv geschlechtsneutrale Formulierungen wie „m/w/d“ verwenden. Türkische Anzeigen hingegen weisen in diesem Bereich eine geringere sprachliche Inklusivität auf. Auffällig ist zudem, dass in türkischen Online-Anzeigen ein erhöhtes Risiko altersbezogener Diskriminierung besteht, da jüngere Bewerber-innen häufig bevorzugt werden, während solche Vorgaben in Deutschland aufgrund des AGG unzulässig sind. Auch wenn das türkische Gleichbehandlungsgesetz Diskriminierung aufgrund des Alters grundsätzlich untersagt, können in bestimmten Fällen (z. B. Arbeitsplätze mit körperlichen Anforderungen) Altersangaben juristisch gerechtfertigt werden. Ethnische Herkunft, Religion, Behinderung und sexuelle Identität sind in beiden Ländern weitgehend geschützt. Insgesamt sind damit keine systematischen Verstöße erkennbar, jedoch zeigen sich Unterschiede in der Inklusivität und im Umgang mit Alterskriterien.

Hypothesen:

H13: Deutsche Stellenanzeigen sind tendenziell inklusiver formuliert, da gesetzliche Vorgaben wie das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) Diskriminierung stärker reglementieren.

Die Analyse zeigt, dass deutsche Anzeigen sowohl bei der Altersangabe als auch bei der Geschlechtskategorisierung ein höheres Maß an Sensibilität aufweisen. Altersgrenzen werden vollständig vermieden (0 % Risiko). Damit wird deutlich, dass das AGG nicht nur formelle Vorgaben schafft, sondern auch eine Kultur der sprachlichen und inhaltlichen Inklusivität im Rekrutierungskontext prägt. Die Ergebnisse stehen im Einklang mit der Hypothese.

H14: In türkischen Stellenanzeigen finden sich häufiger altersbezogene Anforderungen als in deutschen Stellenanzeigen.

Die Ergebnisse zeigen, dass in türkischen Online-Anzeigen in rund 16 % der Fälle Altersangaben vorkommen, meist mit einer klaren Präferenz für jüngere Bewerber-innen. In den deutschen Anzeigen fehlen solche Vorgaben vollständig, da sie rechtlich unzulässig sind. Die Befunde bestätigen die Hypothese.

H15: In deutschen Stellenanzeigen wird stärker auf eine geschlechtsneutrale Sprache geachtet als in türkischen Stellenanzeigen.

85 % der deutschen Online-Anzeigen und 58,5 % der Zeitungsanzeigen enthalten die neutrale Kennzeichnung „m/w/d“. In türkischen Anzeigen ist der Anteil geschlechtsneutraler Bezeichnungen deutlich geringer, während traditionelle Formen wie „m“ oder „w“ häufiger auftreten (z. B. „m“ in 12 % der türkischen Online-Anzeigen gegenüber 2 % in deutschen Online-Anzeigen). Damit zeigt sich ein klarer Unterschied in der sprachlichen Sensibilität für Geschlechtervielfalt. Die Ergebnisse stimmen mit der Hypothese überein.

KAPITEL 5
FAZIT

5.1. Zusammenfassung der wichtigsten Erkenntnisse

Die Analyse deutscher und türkischer Stellenanzeigen zeigt deutliche sprachliche, strukturelle und kulturelle Unterschiede. Diese Unterschiede sind insbesondere in der sprachlichen Gestaltung, der inhaltlichen Tiefe sowie in der Art der Zielgruppenansprache erkennbar.

In Bezug auf die sprachliche Gestaltung und die verwendeten Stilmittel zeigen deutsche Stellenanzeigen eine strukturierte, detaillierte und häufig persuasiv geprägte Ausdrucksweise. Vollständige Sätze und eine klare Gliederung dominieren, was auf eine schrift- und regelorientierte Kommunikationskultur verweist. Zudem variiert die Ansprache zwischen „Du-“ und „Sie-Form“, was sowohl Nähe als auch Professionalität signalisiert und unterschiedliche Zielgruppen anspricht. Türkische Anzeigen hingegen bevorzugen kurze, stichpunktartige Formulierungen und greifen stärker auf distanziert-unpersönliche Ausdrucksweisen zurück (Wir oder Distanz-Form (Passivform / Partizipial- bzw. Adjektivform)). Diese sprachliche Gestaltung reflektiert eine beziehungsorientierte Kommunikationskultur, in der Hierarchie und Distanz zum Ausdruck kommen und Emotionen sowie normative Erwartungen (z. B. Loyalität, Anpassungsfähigkeit) eine größere Rolle spielen.

Die Definition von Löhnen, Urlaubstagen und Vergütungen stellt einen weiteren markanten Unterschied dar. Während deutsche Anzeigen in einem erheblichen Anteil der Fälle Gehaltsangaben, Zusatzleistungen und Sozialleistungen transparent kommunizieren, enthalten türkische Anzeigen diese Informationen nur selten. Diese Unterschiede lassen sich auf strukturelle Differenzen in der Arbeitsmarkttransparenz und auf unterschiedliche Vorstellungen der Bewerber hinsichtlich des Bewerbungsprozesses zurückführen.

Beim Vergleich der allgemeinen Merkmale deutscher und türkischer Stellenanzeigen fällt auf, dass deutsche Anzeigen häufig umfangreicher sind und detailliertere Angaben zu Unternehmen, Ansprechpartnern und Bewerbungsabläufen machen. In der Türkei sind solche Angaben häufig reduziert oder fehlen ganz. Auch die visuelle Gestaltung unterscheidet sich, denn deutsche Unternehmen nutzen verstärkt Bilder zur Darstellung der Unternehmenskultur, während dies in der Türkei weniger verbreitet ist. Insgesamt zeigt sich, dass deutsche Anzeigen die von Gansel beschriebene prototypische Makrostruktur weitgehend abbilden, indem sie Informationen über das Unternehmen, Anforderungen an die Bewerber, Leistungen und Vergütung, Bewerbungsmodalitäten sowie eine detaillierte Stellenbeschreibung ergänzend durch Bilder oder Videos präsentieren. Türkische Anzeigen hingegen konzentrieren sich überwiegend auf

die Stellenbeschreibung und die an den Bewerber gerichteten Aufgaben, während weitere Makrostrukturelemente meist vernachlässigt bleiben. Diese Unterschiede sind kulturell bedingt, da in Deutschland Transparenz, Regelorientierung und schriftliche Präzision stärker verankert sind, während in der Türkei Mündlichkeit, Kürze und ein stärker situationsgebundener Informationsaustausch dominieren. Die sprachliche Gestaltung deutscher Anzeigen ist meist klar gegliedert und in vollständigen Sätzen formuliert, während türkische Anzeigen häufig in stichpunktartiger Form verfasst sind und oft klare, normierende Vorgaben enthalten.

In den Werbestrategien zeigen sich Unterschiede, da deutsche Stellenanzeigen gezielt überzeugende Elemente wie Slogans und Employer Branding einsetzen, um ihre Attraktivität als Arbeitgeber zu unterstreichen. In der Türkei sind Anzeigen hingegen oft sachlicher und konzentrieren sich primär auf die Funktionsbeschreibung der Stelle, ohne einen besonderen Fokus auf Employer Branding zu legen. Sowohl die Ansprache potenzieller Bewerber als auch die formulierten Anforderungen variieren länderspezifisch. Deutsche Anzeigen enthalten spezifische Anforderungen in Bezug auf Bildungsabschlüsse, Sprachkenntnisse und berufliche Erfahrungen, während türkische Anzeigen oft allgemeinere Qualifikationen wie „Kommunikationsfähigkeit“ nennen. Ein weiterer signifikanter Unterschied ist die Berücksichtigung von Faktoren wie Wohnortnähe oder Wehrdienst, die in der Türkei häufiger als in Deutschland gefordert werden. Die häufigere Nennung von Kriterien wie Wohnortnähe oder Wehrdienst in türkischen Stellenanzeigen lässt sich kulturell durch kollektivistische Werte und gesellschaftliche Erwartungen erklären, ökonomisch durch eine stärker regional konzentrierte Arbeitsmarktstruktur und die Notwendigkeit von Planungssicherheit, und sprachlich durch eine stärker normativ-direkte Formulierungstradition, die private Lebensumstände stärker in den beruflichen Kontext einbindet. In Deutschland hingegen spielen diese Faktoren aufgrund individuellerer Werte, höherer Mobilität, rechtlicher Vorgaben (AGG) und einer formalisierten, juristisch geprägten Texttradition kaum eine Rolle.

In Bezug auf die Textfunktionen zeigt sich in beiden Ländern eine ähnliche Grundstruktur der Stellenanzeigen: In der Einleitung werden vor allem Arbeitgeberinformationen vermittelt, was auf ein gemeinsames Verständnis von Transparenz und Vertrauensaufbau im Bewerbungsprozess hinweist. Nach dem textlinguistischen Modell von Brinker und Eßer übernehmen die Anzeigen damit zunächst die grundlegende Informationsfunktion, bevor im Hauptteil vor allem Appell- und Obligationsfunktionen dominieren. Unterschiede bestehen insbesondere bei der Kontaktfunktion: Deutsche Anzeigen greifen vereinzelt auf eine direkte persönliche Ansprache zurück, während sie in türkischen Anzeigen fast gar nicht vorkommt,

was auf eine stärker ökonomisch-pragmatische und funktional verkürzte Ausdrucksweise schließen lässt. Sprachlich zeigt sich, dass beide Kulturen im einleitenden Teil überwiegend nominale, sachlich-informative Strukturen verwenden, während im Hauptteil imperativähnliche oder modale Formen die Anforderungen an die Bewerber verdeutlichen. Deutsche Anzeigen bevorzugen dabei aktive Formulierungen („Wir bieten…“), die Klarheit und Verbindlichkeit signalisieren, wohingegen türkische Anzeigen häufiger passive Strukturen („…sağlanmaktadır“ („wird zur Verfügung gestellt“)) nutzen, die allgemeiner und kürzer wirken und den Fokus stärker auf die Leistung als auf den Arbeitgeber legen.

Ein wesentlicher Aspekt der Untersuchung war die Frage nach diskriminierenden Formulierungen. Deutsche Anzeigen sind aufgrund der gesetzlichen Vorgaben (AGG) meist geschlechtsneutral („m/w/d“) und vermeiden diskriminierende Kriterien. In der Türkei hingegen werden Geschlecht, Altersgrenzen oder bestimmte persönliche Merkmale in geringem Umfang explizit genannt, was auf eine weniger regulierte Praxis in diesem Bereich hinweist. Kulturell lässt sich dies dadurch erklären, dass in Deutschland Gleichberechtigung und Individualrechte stark normativ verankert sind, wodurch Arbeitgeber ihre Texte auf rechtliche Konformität und gesellschaftliche Sensibilität ausrichten. In der Türkei dagegen spiegeln solche Angaben noch kollektivistische Werte und ein stärker rollenorientiertes Verständnis wider, in dem Geschlecht oder Alter als relevante Selektionskategorien betrachtet werden. Sprachlich äußert sich dies in der direkten und normativen Formulierung türkischer Anzeigen („erkek adaylar“ („männliche Bewerber“), „35 yaşını aşmamış“ („nicht älter als 35 Jahre“)), während deutsche Anzeigen eher formelhafte, juristisch standardisierte Strukturen verwenden („m/w/d“), die Neutralität und Inklusion markieren.

Die Analyse weist darauf hin, dass zentrale Dimensionen Hofstedes in den Anzeigen weitgehend bestätigt werden: In der Türkei treten Machtdistanz und kollektivistische Orientierungen deutlich hervor, was auf ein traditionelles Verständnis von Hierarchie sowie die Bedeutung von Gemeinschaft und Loyalität verweist. In Deutschland hingegen dominieren ein egalitäres Kommunikationsmuster und Individualismus, die Eigenverantwortung und persönliche Leistung betonen. Abweichungen zeigen sich vor allem bei der Maskulinität, die in beiden Ländern schwächer ausgeprägt ist und auf eine stärkere kooperations- und teamorientierte Ausrichtung mit Betonung von Work-Life-Balance hinweist. Auch bei der Unsicherheitsvermeidung ergeben sich Unterschiede: Während deutsche Anzeigen die Tendenz zu Planbarkeit und Regelorientierung bestätigen, fallen die Werte in den türkischen Anzeigen deutlich niedriger aus als von Hofstede angenommen. Hofstedes Werte bilden tief verankerte gesellschaftliche Sicherheitsbedürfnisse ab (z. B. im Alltag, in der Bürokratie oder im

Bildungssystem). Im Arbeitsmarkt dominieren jedoch ökonomische Logiken, sodass Unternehmen Flexibilität, Dynamik und Eigeninitiative hervorheben. Zudem ist die türkische Kommunikationskultur historisch stärker auf persönliche Beziehungen ausgerichtet, weshalb detaillierte Vorgaben häufig nicht im Anzeigentext erscheinen, sondern erst im Bewerbungsgespräch vermittelt werden. Bestätigt wird auch die kulturelle Tendenz zur Langfristorientierung in Deutschland, die sich in der Betonung von Weiterbildung und Karriereperspektiven zeigt, während in der Türkei kurzfristige Beschäftigungsmöglichkeiten und unmittelbare Nutzenaspekte im Vordergrund stehen. Bei der Genussorientierung bleiben beide Länder nahe an Hofstedes Modell, da Stellenanzeigen eher Disziplin, Pflichtbewusstsein und Professionalität betonen, während Aspekte wie Freizeit oder individuelle Selbstverwirklichung in den Hintergrund treten. Insgesamt zeigt sich somit eine weitgehende Übereinstimmung mit Hofstede, wobei insbesondere die Dimensionen Maskulinität und Unsicherheitsvermeidung abweichende Entwicklungen erkennen lassen.

Zusammenfassend lässt sich feststellen, dass Stellenanzeigen nicht nur wirtschaftliche, sondern auch tief verwurzelte kulturelle und gesellschaftliche Strukturen widerspiegeln. Die Unterschiede zwischen deutschen und türkischen Stellenanzeigen können daher nicht nur als sprachliche oder strukturelle Variationen betrachtet werden, sondern sind Ausdruck unterschiedlicher Werte, Erwartungen und Kommunikationsformen innerhalb der jeweiligen Arbeitsmärkte.

5.2. Ausblick auf weiterführende Forschung

Für zukünftige Forschungen bietet es sich an, die Analyse von Stellenanzeigen auf weitere Länder und Kulturräume auszuweiten, um interkulturelle Gemeinsamkeiten und Unterschiede noch differenzierter herauszuarbeiten. Zudem könnte untersucht werden, inwiefern Globalisierungstendenzen zu einer Annäherung in der sprachlichen und strukturellen Gestaltung von Stellenanzeigen führen. Ebenso wären vertiefte Studien zur Wirkung unterschiedlicher Ausdrucks- und Präsentationsformen auf die Wahrnehmung und das Bewerbungsverhalten potenzieller Kandidatinnen und Kandidaten weiterführend. Darüber hinaus könnten qualitative Befragungen von Unternehmen und Bewerbenden neue Erkenntnisse darüber liefern, wie kulturell geprägte Erwartungen die Gestaltung und Rezeption von Stellenanzeigen beeinflussen.

LITERATURVERZEICHNIS

Adamzik, K. (2016). *Textlinguistik – Grundlagen, Kontroversen, Perspektiven*, De Gruyter Berlin/Boston.

Altmayer, C. (2021). *Interkulturalität.* In: Altmayer, C., Biebighäuser, K., Haberzettl, S., Heine, A. (Hrsg.) *Handbuch Deutsch als Fremd- und Zweitsprache*, J.B. Metzler, Stuttgart.

Antidiskriminierungsstelle des Bundes 11018 Berlin. (2018). *Diskriminierung in Stellenanzeigen-Studie zur Auswertung von Stellenanzeigen im Hinblick auf Diskriminierung, Ausschlussmechanismen und positive Maßnahmen*, Antidiskriminierungsstelle des Bundes 11018 Berlin, Berlin.

Arbeitsgesetz der Republik Türkei (2003). Gesetz Nr. 4857 vom 22. Mai 2003, veröffentlicht im Amtsblatt Nr. 25134 vom 10. Juni 2003.

BMJ- Bundesministerium der Justiz: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) vom 14. August 2006 (BGBl. I S. 1897), zuletzt geändert durch Art. 14 des Gesetzes vom 20. Dezember 2022 (BGBl. I S. 2824).

Brinker, K. (2010). *Linguistische Textanalyse-Eine Einführung in Grundbegriffe und Methoden 7. Auflage*, S.A. Brinker (Hrsg.), Erich Schmidt Verlag, Berlin

Bühler, P., Schlaich, P., Sinner, D. (2017). *Typografie Schrifttechnologie – Typografische Gestaltung – Lesbarkeit*, Springer Verlag, Berlin.

Çetin, M. ve Akar Şahingöz, S. (2019). ‘‘ İnsan kaynakları web sitelerinde aşçılara yönelik iş ilanları üzerine bir inceleme ‘‘, *Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi*, 12(64): 726-734.

Eβer, R. (1997). *Etwas ist in mir geheim geblieben am deutschen Referat: Kultureller Gedrängtheit wissenschaftlicher Textproduktion und ihre Konsequenzen für den universitären Unterricht von Deutsch als Fremdsprache*, Iudicium, München.

Gansel, C., Jürgens, F. (2007). *Textlinguistik und Textgrammatik*, Vandenhoeck und Ruprecht, Göttingen.

Gesetz über die Menschenrechts- und Gleichbehandlungsinstitution der Türkei (2016): Gesetz Nr. 6701 vom 6. April 2016, veröffentlicht im Amtsblatt Nr. 29690 vom 20. April 2016.

Große, E.U. (1976). *Text und Kommunikation. Eine linguistische Einführung in die Funktionen der Texte*, Ernst Klett Verlag, Stuttgart.

Hall, E.T. (1966). *The Hidden Dimension*, Doubleday, N.Y.

Hall, E.T. (1976). *Beyond Culture*, Doubleday, N.Y.

Heppınar, G. (2011). *Die Textsorte Todesanzeige im Deutschen und im Türkischen-Eine textlinguistische Untersuchung*, Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi. T.C. İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.

Hofstede, G. (1993). *Interkulturelle Zusammenarbeit, Kulturen-Organisationen-Management*. (Übs. N. Hasenkamp, A. Lee), Gabler Verlag, Wiesbaden.

Hofstede, G., Hofstede, G.J. & Minkov, M. (2010). *Cultures and Organizations. Software of the Mind. Intercultural Cooperation and it`s Importance for Survival,* Mc Graw Hill, New York

Hufeisen, B. (2015). ‘‘1998.Rezension von R. Esser: Etwas ist mir geheim gebliebe…‘‘. *Zeitschrift für interkulturellen Fremdsprachenunterricht-Sprachzentrum der TU Darmstadt*, ZIF 3(1): 1-6.

Kalverkämper, H. (1981). ‘‘ Orientierung zur Textlinguistik ‘‘. H. E. Brekle, H. J. Heringer, C. Rohrer, H. Vater, O. Werner (Hrsg.). *Linguistische Arbeiten*. Max Niemeyer Verlag, Tübingen.

Linke, A., Nussbaumer, M. und Portmann, P.R. (2004). *Studienbuch Linguistik*, Max Niemeyer Verlag, Tübingen.

Lüsebrink, H.J. (2008). *Interkulturelle Kommunikation. Interaktion, Fremdwahrnehmung, Kulturtransfer*, Verlag J.B. Metzler Stuttgart/ Weimar.

Maletzke, G. (1996). *Interkulturelle Kommunikation-Zur Interaktion zwischen Menschen verschiedener Kulturen*, Westdeutscher Verlag, Opladen.

Nielsen, M, Lévy-Tödter, Luttermann, K. (hrsg.) (2017). *Stellenanzeigen Als Instrument des Employer Branding in Europa: Interdisziplinäre und Kontrastive Perspektiven*. Wiesbaden: Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH.

Nord, C. (2005*). Text Analysis in Translation*, re-print, Heidelberg.

Piitulainen, M. L.: (1993). *‘‘Die Textstruktur der finnischen und deutschsprachigen Todesanzeigen“, In: Fachtextpragmatik*, H, Schröder (Hrsg.), Gunter Narr Verlag, Tübingen.

Piwinger, M., Zerfass, A. (Hrsg.). (2007). *Handbuch Unternehmenskommunikation*, Gabler Verlag, Wiesbaden.

Rolf, E. (1993). *Die Funktionen der Gebrauchstextsorten*, De Gruyter, Berlin, Boston.

Trompenaars, F., Hampden-Turner, C. (1998). *Riding The Waves Of Culture (2nd.Ed)*, Nicholas Brealey, London.

Van Dijk, T. A. (1980). *Textwissenschaft -Eine interdisziplinäre Einführung*. (Übs. C. Sauer), Max Niemeyer Verlag, Tübingen.

Verfassung der Republik Türkei (1982). Gesetz Nr. 2709 vom 7. November 1982, veröffentlicht im Amtsblatt Nr. 17863 vom 9. November 1982, zuletzt geändert am 7. Mai 2017.

ONLINE- QUELLEN

Deutsche Internetseiten

1-https://de.indeed.com/m/

2-https://de.linkedin.com

3-https://www.stepstone.de

4-https://www.monster.de

5-https://www.kleinanzeigen.de/s-jobs

Türkische Internetseiten

1-https://www.kariyer.net

2-https://www.eleman.net

3-https://www.yenibiris.com

4-https://www.tr.linkedin.com

5- https://www.iskur.gov.tr)

ZEİTUNGEN

Die deutsche Frankfurter Allgemeine Zeitung

Türkische Zeitung Sabah (Sarı Sayfalar/Gelbe Seiten)

ANHANG

Deutsche und türkische Stellenanzeigen aus Online-Portalen und Zeitungen

Deutsche Stellenanzeigen-Online

Agraringenieur (m/w/d) Grundstücksrechte

Excellence AG | GreenTech Engineering ★★★★★ 4 Bewertungen

Bayreuth

Das bringst Du mit:

- Du verfügst über ein abgeschlossenes Studium der Agrar- oder Forstwirtschaft bzw. mit rechtswissenschaftlichem Hintergrund oder eine vergleichbare Qualifikation
- Du bringst erste Erfahrung in der Dienstbarkeitsbeschaffung, der Grundstücksverhandlung und linearen Infrastrukturprojekten mit
- Im Umgang mit den MS-Office Anwendungen sowie SAP kennst du Dich bestens aus
- Du bist gerne auf der Baustelle vor Ort bzw. für andere Dienstreisen unterwegs
- Fließende Deutschkenntnisse sowie gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift runden Dein Profil ab

Das sind Deine Benefits:

- **Wachstum:** wir helfen Dir dabei persönlich wie professionell über Dich hinaus zu wachsen, geben Dir Feedback und begeisternde Herausforderungen
- **Impact:** deine Arbeit macht einen echten Unterschied in der Welt und liefert realen Mehrwert
- **Abwechslung:** Deine Projekte sind zukunftsweisend und begeistern, wir bieten Dir vielseitige Branchen und Projekte
- **Work-Life-Balance:** Dein Leben ist bei uns ausgewogen, mit flexiblen Arbeitszeiten und wird abgerundet durch 30 Tage Urlaub
- **Diversity:** Du arbeitest in einem vielseitigen Team aus 48 Nationen, bei uns bist Du herzlich willkommen
- **Tarifvertrag:** Dich erwarten gute Bezahlungen und wertvolle Sozialleistungen bei uns - wir kümmern uns um Dich!

Das ist Excellence:

JOBS FINDEN

Excellence ist als führender Technologiepartner für Engineering & IT Dein Weg zu begeisternden Projekten mit realem Impact. Wir operieren in 10 verschiedenen Branchen für globale Konzerne sowie Weltmarktführer des Mittelstands in **modernsten Planungs- und Entwicklungsprojekten**. Unser vielfältiges Team von 300 Kollegen kommt aus 48 Nationen und ist vereint in unserer Begeisterung für Technologie und Nachhaltigkeit. Dabei lautet Unsere Mission **„Engineers, save the earth"** und unsere **Green Tech Jobs** schaffen Nachhaltigkeit - Join Excellence!

Bewirb Dich jetzt auf diesen Job oder initiativ auf unserer Website https://excellence.ag!

Bei Fragen r[redacted] oder per Mail an:[redacted]

Wir freuen uns auf Dich!

Dein Excellence Team

Quelle:23.09.2023-22.57

de.indeed.com/jobs?q=Agraringenieur&l=&from=searchOnHP&vjk=8e3115aa365fdade

de.indeed.com, Stellenanzeige 1

Steuerassistent Landwirtschaft & Agribusiness (m/w/d)

Treukontax Steuerberatung ★★★★★ 5 Bewertungen

95447 Bayreuth

Teilzeit, Vollzeit

Wer sind wir?

Als **Treukontax & BBV Steuerberatungsgruppe** entwickeln wir seit mehr als 40 Jahren innovative steuerliche und betriebswirtschaftliche **Lösungen** für mittelständische Unternehmen. Mit Transparenz und Offenheit betreuen wir in **über 70 Kanzleien** unsere **Mandanten aus Handwerk, Handel, Dienstleistung, Produktion und Agrarwirtschaft.**

Mit kompetenten Steuerexperten bilden wir ein starkes Netzwerk und machen **Betriebe zukunftsstark.** Daher sind wir für unsere **familiären Kanzleien** ständig auf der Suche nach **klugen Köpfen**, die sich für die Fragestellungen und Herausforderungen unserer Mandanten interessieren.

Unser Angebot

- Du profitiert von einem leistungsorientierten Vergütungssystem, das Dir **weit höhere Verdienstoptionen bietet, als im Agrarsektor sonst üblich**
- **32 Tage Urlaub**
- Praxisnahes Ausbildungsumfeld und jede Menge **eigene Trainings- und Schulungs-angebote rund ums Steuerrecht**
- Tolle **arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersversorgung** (4% vom Monatsbrutto)
- Hohe **Flexibilität bzgl. Arbeitszeit und -ort**
- Super Karriere- und Weiterqualifizierungschancen beim **LuF-Branchenführer in Bayern** bis hin zum/zur Steuerberater:in
- Eine Unternehmenskultur geprägt von **Vertrauen, Respekt und Fairness**

Tolle Chancen für Fachkräfte aus dem Agrarbereich!

- Du hast einen **Abschluss im Bereich der Land- und Agrarwirtschaft**, z.B. Agraringenieur?
- Du hast ein gesteigertes **Interesse an Finanz- oder Steuerthemen**?
- Die Arbeit in der Kanzlei reizt Dich und Du bist immer noch **lernhungrig**?
- Mach den **Direkteinstieg in einer unserer Kanzleien** und verbinde dies mit der Chance auf eine steile **Karriere in der Steuerberatung** bis hin zum Abschluss als Steuerberater_in!

Dein Profil

- Du bist **Fachkraft aus der Agrarwirtschaft**, Landwirtschaft oder Agrartechnik **oder hast einen anderen "grünen" Hintergrund**
- Du suchst nach einem **Vollerwerb oder Nebenerwerb durch steuerliche Qualifikation**
- Nach **sorgfältiger Einarbeitung** durch Kolleg_innen berätst und betreust Du zusammen mit Steuerberater_innen schon sehr bald einen **eigenen Mandantenstamm**
- Du investiert parallel in eine **Ausbildung als Steuerfachangestellte**

(m/w/d), damit Dir alle **Karrierewege bei uns bis hin zum/zur Steuerberater_in** offenstehen

Quelle:03.02.2024-22.08

de.indeed.com/jobs?q=Agraringenieur&l=Bayreuth&from=searchOnHP&vjk=c4bcd4bcd658e08177

de.indeed.com, Stellenanzeige 2

Agraringenieur Grundstücksrechte (m/w/d)

newVation GmbH

95448 Bayreuth • Zum Teil im Homeoffice

60.000 € – 90.000 € pro Jahr - Festanstellung

Das sind wir

newVation ist der Experte für Know-how-Vermittlung und spannende Jobs im Energie- und Infrastruktur-Sektor. Wenn du Dynamik und Herausforderungen suchst, finden wir sie für dich: mit einer projektbezogenen Anstellung bei Deutschlands attraktivsten und innovativsten Anbietern.

Deine Aufgaben

Aktuell sind wir auf der Suche nach einem Agraringenieur (m/w/d) im Bereich Grundstücksrechte für Projekte im Energiesektor.

In dieser Rolle übernimmst du folgende Aufgaben:

- Eigenverantwortliche Vorbereitung, Koordination und Durchführung der Tätigkeiten im Bereich Wegerechte (Dienstbarkeiten, Gestattungs- und Betretungsrechte) in enger Zusammenarbeit mit den jeweiligen Teilprojektleiter/-innen für die Genehmigungsabschnitte
- Übernahme der fachlichen Führung der zugeordneten Sachbearbeiter/-innen hinsichtlich der Abwicklung der Vorgänge inkl. zugehöriger Korrespondenz unter Beachtung projekt- und unternehmensinterner Vorgaben
- Steuerung der beauftragten Dienstleister zur Einholung der Grundstücksrechte, insbesondere Verhandlungen mit Eigentümern und Nutzungsberechtigten
- Beteiligung an den Kommunikationsmaßnahmen mit Behörden, Betroffenen und weiteren Stakeholdern auf verschiedenen Ebenen sowie Bedienung Stakeholderdatenbanken
- Anwendung von Projektmanagementtools wie Fortschrittsberichte, Beurteilung der Auswirkungen auf die Terminplanung und Entwicklung von Gegenmaßnahmen

Dein Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium (Studium/FH) zum Agrar-/Forstingenieur oder mit rechtswissenschaftlichem Schwerpunkt. Alternativ vergleichbare Qualifikationen
- Erste Berufserfahrung im Bereich Dienstbarkeitsbeschaffung, Grundstücksverhandlungen und mit linearen Infrastrukturprojekten (Leitungs-, Straßenbau etc.)
- Einfühlungsvermögen und Verständnis für die Belange von Landwirten und sonstigen Landnutzern ist erforderlich
- Sicherer Umgang mit MS-Tools (Excel, Word, SharePoint) und mit Datenbanken und SAP
- Eine gute Ausdrucksweise in Wort und Schrift sowohl in Deutsch als auch auf Englisch ist
- Führerschein Klasse B und hohe Reisebereitschaft, insbesondere im Planungsgebiet in Ostbayern (Oberfranken, Oberpfalz, Niederbayern) notwendig

Das bieten wir

- **New Work:** hybrides Arbeiten
- **individuelle Konditionen:** besonderes Gehaltspaket, unbefristeter Arbeitsvertrag und 30 Urlaubstage
- **Benefits:** betriebliche Krankenversicherung (bKV mit Zahnzusatzversicherung und stationärer Versorgung), betriebliche Altersvorsorge (bAV mit hoher Arbeitgeberförderung), JobRad, Corporate Benefits
- **Zuschuss:** Fahrtkostenpauschale, BahnCard, Zweitwohnungszuschuss
- **Weiterentwicklung:** individuelle Weiterentwicklungsprogramme, training on the job und workshops
- **Events:** regelmäßige Teamevents, Firmenfeiern und networking events

Haben wir Dein Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbungsunterlagen!

Quelle:23.09.2023-23:51

de.indeed.com/Jobs?q=Agraringenieur&sc=0kf%3Aattr%28PAXZC%29%3B&vjk=6715570815feea5a

de.indeed.com, Stellenanzeige 3

Agraringenieur / Landwirt als Flächenverwalter (m/w/d)

DAH-Gruppe ★★★★★ 2 Bewertungen

16515 Oranienburg

Vollzeit

Das sind Ihre Aufgaben

- Betreuung unseres Bestands von Pacht- und Eigentumsflächen
- Verwaltung und Pflege von Dokumenten, wie Katasterunterlagen, digitalen Flurkarten und Luftbildern
- Vermessung von Flächenzugängen
- Agraranträge frist- und formgerecht stellen
- RTK gestützte Drohnenvermessung zur Volumenbestimmung von Haufwerken
- Vorbereitung und aktive Begleitung von Kontrollen durch Ämter und Ökoverbände

Das bringen Sie mit

- Abgeschlossene land- oder ingenieurwirtschaftliches Hoch- bzw. Fachschulstudium bzw. eine Ausbildung zum Vermessungstechniker (m/w/d) oder eine vergleichbare Qualifikation
- Idealerweise erste Berufserfahrung im Bereich Flächenverwaltung, Berufseinsteiger (m/w/d) sind bei uns auch herzlich willkommen
- Sichere Anwendung des MS-Office Pakets
- Bereitschaft sich in unsere landwirtschaftliche Spezialsoftware einzuarbeiten
- Flexibilität, Einsatzbereitschaft und Teamgeist
- Führerschein Klasse B

Das können wir Ihnen bieten

- Beschäftigung in mittelständischem Unternehmen in Familienbesitz mit Möglichkeit der Nutzung von Konzerninfrastruktur und -ressourcen
- Unbefristeter Arbeitsvertrag für eine lange Zusammenarbeit in systemrelevanter Branche
- Verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit
- Leistungsbezogene und qualifikationsgerechte Vergütung
- Sehr flache Hierarchien in familiärer Umgebung
- Möglichkeit zur flexiblen Arbeitszeiteinteilung auf Basis von Vertrauensarbeitszeit
- Technische Ausstattung für ortsunabhängiges, mobiles Arbeiten
- Vollklimatisierte Büros und Kantine mit täglich wechselnden, frischen Speisen am Hauptsitz in Oranienburg
- Als Berliner:in profitieren Sie vom antizyklischen Arbeitsweg

Über uns

Was wir bieten

Die DAH Gruppe bietet ein spannendes und abwechslungsreiches Aufgabenspektrum in einem modernen Agrar- und Energiebetrieb. Eine familiäre Atmosphäre und der persönliche Austausch mit allen Mitarbeitern sind uns wichtig. Durch flache Hierarchien, wenige Führungsebenen und eine schlanke administrative Organisation gibt es bei uns kurze Wege und schnelle Entscheidungsprozesse.

Wir legen großen Wert auf die Fort- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter. Mit individuellen Qualifizierungsmöglichkeiten möchten wir die Fähigkeiten unsere Mitarbeiter fördern und sorgen somit für überdurchschnittliche Entwicklungs- und Aufstiegschancen. Unsere hohen Ansprüche an die Qualität unserer Produkte sind untrennbar mit der Motivation unserer Mitarbeiter verbunden. Wir investieren in jeden einzelnen Mitarbeiter und Auszubildenden für die Zukunft.

Die Zufriedenheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter sowie die Vereinbarkeit von beruflichen und privaten Interessen liegen uns am Herzen. Darüber hinaus können junge Agrarfachwirte/innen bei uns schnell Verantwortung übernehmen und werden von erfahrenen Kollegen dabei unterstützt.

Unsere Werte

Wir leben Mittelstand. Seit September 2016 ist die DAH ein Unternehmen der in Bremen ansässigen familiengeführten Gustav Zech Stiftung. Persönliche Verantwortung, nachhaltiges Wachstum, Zusammenarbeit, operative Exzellenz und schnelle Entscheidungen sind uns wichtig.

Wir freuen uns auf engagierte Persönlichkeiten, die mit uns gemeinsam die Herausforderung annehmen, die Umwelt durch die Erzeugung und Nutzung regenerativer Energien zu schonen und zu entlasten.

Werden auch Sie ein Teil der DAH-Familie. Wir bieten Ihnen verantwortungsvolle Aufgaben in einem modernen Agrar- und Energiebetrieb, ein spannendes Arbeitsumfeld und eine verantwortungsvolle Position mit Entwicklungsmöglichkeiten.

Quelle:14.10.2023-14:14

de.indeed.com/jobs?q=Agraringenieur&l=&from=searchOnHP&advn=4983097951028272&vjk=6865e5bdb971e04d

de.indeed.com, Stellenanzeige 4

Agraringenieur (m/w/d) für Vertriebsinnendienst gesucht!

Möhlenkamp GmbH & Co. KG

26901 Lorup

2.800 € - 4.000 € pro Monat - Vollzeit, Festanstellung

Als mittelständige, familiengeführtes Unternehmen der Futtermittelindustrie suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Mitarbeiter für den Vetriebsinnendienst Fachbereich Rinderfütterung (M,W,D).

Ihre Aufgaben:

- Unterstützung des Vetriebsteams bei Fütterungs- und Produktfragen

- Pflege und Weiterentwicklung von Rezepturen

- Rationsplanung und -berechnung für Rinder

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium der Agrarwissenschaften oder vergleichbare Qualifikation

- Eigenständige, verantwortungsbewusste und strukturierte Arbeitsweise

- Begeisterung für die Landwirtschaft und die Rinderhaltung

- Sicherer Umgang mit den MS- Office Programmen

- Teamfähigkeit

Wir bieten:

Sicheren und langfristigen Arbeitsplatz in einem dynamisch, wachsenden Familienunternehmen

Abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit

Angenehmes Arbeitsklima und flache Hierarchien

Attraktives Gehalt mit Zusatzleistungen

Art der Stelle: Festanstellung, Vollzeit

Gehalt: 2.800,00€ - 4.000,00€ pro Monat

Arbeitszeiten:

- Gleitzeit
- Montag bis Freitag

Leistungen:

- Betriebliche Altersvorsorge
- Betriebliche Weiterbildung
- Flexible Arbeitszeiten
- Gleitzeit
- Homeoffice

Sonderzahlungen:

- Zusatzzahlungen

Ausbildung:

- Bachelor (Wünschenswert)

Berufserfahrung:

- Landwirtschaft: 1 Jahr (Wünschenswert)

Arbeitsort: Vor Ort

Quelle:14.10.2023-14:40

de.indeed.com/viewjob?jk=f0abba799ef0da6d&q=Agraringenieur&tk=1hcm6dcm1tjt04003&from=web&advn=6285966483509461&adid=417872348&ad=...

de.indeed.com, Stellenanzeige 5

Agraringenieur (m/w/d)

Wolf Agrarhandel

97447 Gerolzhofen

Vollzeit, Festanstellung

Die Firma Wolf Agrarhandel GmbH & Co. KG mit Hauptsitz im unterfränkischen Gerolzhofen ist ein in der fünften Generation geführtes Familienunternehmen. Unser Einzugsgebiet beschränkt sich nicht nur auf Franken, sondern umfasst auch Thüringen. Seit über 128 Jahren haben wir Kompetenzen in den Bereichen Ein- und Verkauf von Agrar-Produkten wie Getreide, Saatgut, Futtermittel, Pflanzenschutz und Düngemittel – und seit 3 Jahren fokussieren wir uns zudem auch auf den biologischen Anbau.

Auch in Zukunft möchten wir weiterwachsen und suchen deshalb eine motivierte und engagierte Vollzeitkraft in der Agrarwirtschaft zur Verstärkung unseres jungen Vertriebsteams.

Ihre Aufgaben:

- Beratung, Kauf und Verkauf von Getreide, Dünge-, Futter- und Spritzmitteln (vor Ort, Telefon, Online)
- Anfragen bewerten, Angebote erstellen und Aufträge bearbeiten
- Preisverhandlungen führen
- Aufstiegsmöglichkeiten durch Weiterbildung oder Fortbildung
- Arbeit im inhabergeführten Familienunternehmen mit flachen Hierarchien
- Langfristig sicherer Arbeitsplatz

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, letztes Arbeitszeugnismit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und dem möglichen Eintrittstermin

direkt über Indeed, per E-Mail im PDF-Format

oder per Post an

[redacted]

Art der Stelle: Festanstellung, Vollzeit

Arbeitszeiten:

- 8-Stunden-Schicht
- Gleitzeit
- Montag bis Freitag

Leistungen:

- Betriebliche Altersvorsorge
- Betriebliche Weiterbildung
- Betriebsfeiern
- Flexible Arbeitszeiten
- Gleitzeit
- Kostenlose Getränke
- Kostenloser Parkplatz

Sonderzahlungen:

- Urlaubsgeld
- Weihnachtsgeld
- Zusatzzahlungen

Ausbildung:

- Lehre/Ausbildung (Wünschenswert)

Sprache:

- Deutsch (Wünschenswert)

Arbeitsort: Vor Ort

Quelle:14.10.2023-14:53

de.indeed.com/jobs?q=Agraringenieur&l=&from=searchOnHP&advn=6784113808724010&vjk=329a564a6ab3fb08

de.indeed.com, Stellenanzeige 6

Betriebsleiterin (m/w/d)

Dahlenburger Zwiebel GmbH & Co. KG

Dahlenburg

Vollzeit, Festanstellung

Als Dahlenburger Zwiebel agieren wir als zuverlässiger Partner für sortierte, geschälte und geschnittene Zwiebeln der Großindustrie. Durch modernster und automatisierter Lager- und Schältechnik im eigenen Hause, profitieren unsere Industrie- und Großkunden das ganze Jahr von qualitative frische hochwertige Zwiebelprodukten.

Wir suchen einen

Betriebsleiter/in (m/w/d)

Sie sind evtl.

Ausgebildeter Landwirt (m/w/d), Agraringenieur (m/w/d), Agrartechniker (m/w/d) oder Meister der Landwirtschaft (m/w/d)

und suchen Abwechslung und nicht den „0815" Ackerbau? Dann komm Sie zu uns und verwirklichen Sie Ihre Motivation in einem außergewöhnlich breiten Aufgabenfeld!

Deine Aufgaben:

Als Mitarbeiter organisieren Sie die gesamte Produktion der Zwiebelindustrie in Dahlenburg und alle dazugehörigen Festangestellten. Zudem wirken Sie bei allen Betriebsentscheidungen mit und formen in Ihrem Stil unserer Firma. Zusätzlich erhalten Sie Einblicke in Maschinenbau, Robotik, spezialisierte Technik, Personalwesen, Logistik, industrielle Lebensmittelverarbeitung, Versuchswesen, und vieles mehr.

Ihre Aufgaben:

- Führung, Koordination und Steuerung des Produktionspersonals
- Gesamtverantwortliche Produktionsleitung
- Sie setzen die Terminwünsche der Kunden flexibel und zeitnah um
- Sicherstellung/Überwachung und Einhaltung der Qualitätsvorgaben
- Verantwortung für den technischen und wirtschaftlichen Unterhalt der vorhandenen Fertigungseinheiten und Betriebsmittel
- Qualitätsmanagement
- Analysieren und Beheben von technischen Problemen innerhalb der Fertigung
- Verantwortung für die Einhaltung der Arbeitssicherheitsrichtlinien

Klingt interessant?
Bewerben Sie sich jetzt online. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Art der Stelle: Festanstellung, Vollzeit

Arbeitszeiten:

- 8-Stunden-Schicht
- Bereitschaftsdienst
- Montag bis Freitag
- Überstunden
- Wochenendarbeit möglich

Flexible Sprachanforderungen:

- Keine Deutschkenntnisse erforderlich

Leistungen:

- Betriebliche Weiterbildung
- Kostenloser Parkplatz
- Mitarbeiter-Rabatt

Sonderzahlungen:

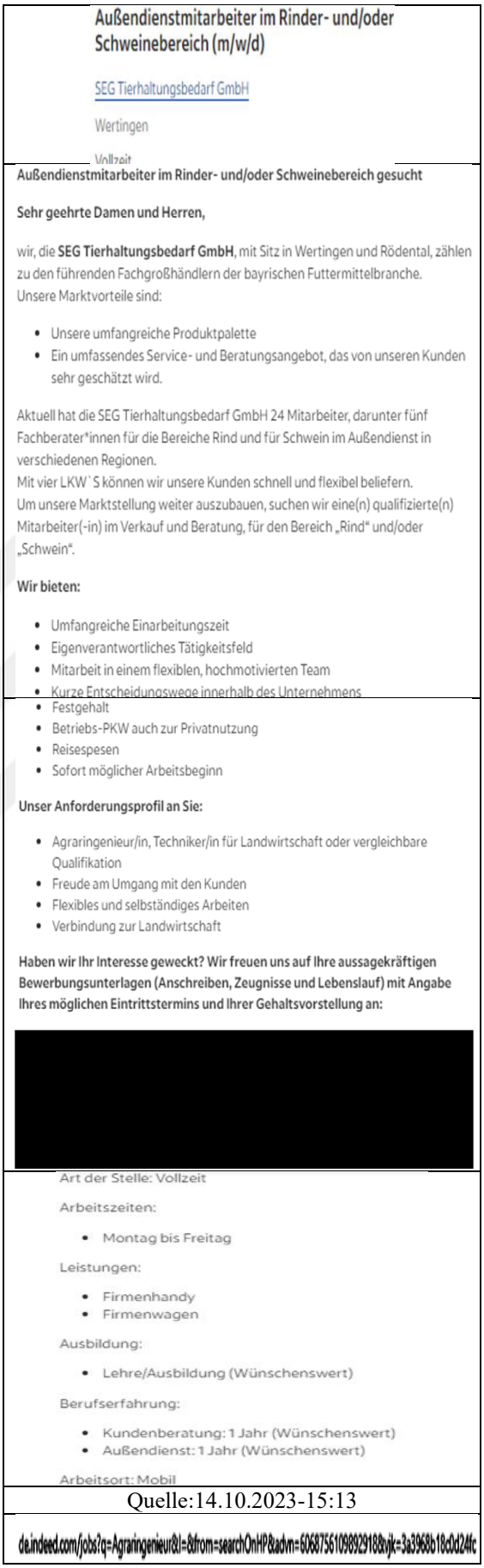
- Weihnachtsgeld

Arbeitsort: Vor Ort

Quelle:14.10.2023-15:04

de.indeed.com/jobs?q=Agraringenieur&l=&from=searchOnHP&advn=6125461332620138&vjk=53c6607b8b5250ef

de.indeed.com, Stellenanzeige 7



Außendienstmitarbeiter im Rinder- und/oder Schweinebereich (m/w/d)

SEG Tierhaltungsbedarf GmbH

Wertingen

Vollzeit

Außendienstmitarbeiter im Rinder- und/oder Schweinebereich gesucht

Sehr geehrte Damen und Herren,

wir, die **SEG Tierhaltungsbedarf GmbH**, mit Sitz in Wertingen und Rödental, zählen zu den führenden Fachgroßhändlern der bayrischen Futtermittelbranche.
Unsere Marktvorteile sind:

- Unsere umfangreiche Produktpalette
- Ein umfassendes Service- und Beratungsangebot, das von unseren Kunden sehr geschätzt wird.

Aktuell hat die SEG Tierhaltungsbedarf GmbH 24 Mitarbeiter, darunter fünf Fachberater*innen für die Bereiche Rind und für Schwein im Außendienst in verschiedenen Regionen.
Mit vier LKW`S können wir unsere Kunden schnell und flexibel beliefern.
Um unsere Marktstellung weiter auszubauen, suchen wir eine(n) qualifizierte(n) Mitarbeiter(-in) im Verkauf und Beratung, für den Bereich „Rind" und/oder „Schwein".

Wir bieten:

- Umfangreiche Einarbeitungszeit
- Eigenverantwortliches Tätigkeitsfeld
- Mitarbeit in einem flexiblen, hochmotivierten Team
- Kurze Entscheidungswege innerhalb des Unternehmens
- Festgehalt
- Betriebs-PKW auch zur Privatnutzung
- Reisespesen
- Sofort möglicher Arbeitsbeginn

Unser Anforderungsprofil an Sie:

- Agraringenieur/in, Techniker/in für Landwirtschaft oder vergleichbare Qualifikation
- Freude am Umgang mit den Kunden
- Flexibles und selbständiges Arbeiten
- Verbindung zur Landwirtschaft

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Zeugnisse und Lebenslauf) mit Angabe Ihres möglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung an:

[redacted]

Art der Stelle: Vollzeit

Arbeitszeiten:

- Montag bis Freitag

Leistungen:

- Firmenhandy
- Firmenwagen

Ausbildung:

- Lehre/Ausbildung (Wünschenswert)

Berufserfahrung:

- Kundenberatung: 1 Jahr (Wünschenswert)
- Außendienst: 1 Jahr (Wünschenswert)

Arbeitsort: Mobil

Quelle:14.10.2023-15:13

de.indeed.com/jobs?q=Agraringenieur&l=&from=searchOnHP&advn=6068756109892918&vjk=3a3968b18c0d24fc

de.indeed.com, Stellenanzeige 8

Landwirt/Agrartechniker/Agrar Beachelor/Master Betriebsleiter Sonderkultur

Appel Spargel- und Erdbeerhof GmbH & Co. KG

86641 Rain

2.500 € – 8.000 € pro Monat - Vollzeit, Teilzeit, Festanstellung, Berufsausbildung

Du bist

Ausgebildeter Landwirt (m/w/d), Agraringenieur (m/w/d), Agrartechniker (m/w/d) oder Meister der Landwirtschaft (m/w/d)

Du suchst Abwechslung und nicht den „0815" Ackerbau? Dann komm zu uns und verwirkliche dich in einem außergewöhnlich breiten Aufgabenfeld!

Wir sind

die Appel Spargel- und Erdbeerhof GmbH & Co. KG, ein Familienunternehmen in 86641 Rain am Lech und suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Mitarbeiter/on für die Landwirtschaft. Auf ca. 500 ha bauen wir Spargel, Erdbeeren und Wassermelonen an. Unser Team umfasst 25 Festangestellte und in der Saison beschäftigen wir ca. 1000 Saisonarbeitskräfte.

Deine Aufgaben:

Als Mitarbeiter für die Landwirtschaft organisierst du die gesamte Außenwirtschaft und alle dazugehörigen Festangestellten. Zudem wirkst du bei allen Betriebsentscheidungen mit und formst in deinem Stil unserer Firma mit. Zusätzlich erhältst du Einblicke in Maschinenbau, Robotik, spezialisierte GPS-Technik, Personalwesen, Logistik, industrielle Lebensmittelverarbeitung, Versuchswesen, und vieles mehr.

Wir bieten dir

einen äußerst vielseitigen Arbeitsplatz in einem hochmodernen landwirtschaftlichen Familienunternehmen bei sehr guter Bezahlung. Je nach dem wie viele Aufgaben du übernimmst kann deine Bezahlung bis zu 8.000 € brutto pro Monat betragen. Zusätzlich bekommst du einen Firmenwagen inklusive Kraftstoff und einen Geländewagen fürs Grobe. Bei Bedarf stellen wir dir auch eine schöne Wohnung in Betriebsnähe.

Wir haben dein Interesse geweckt?

Dann melde dich unter der unten genannten Adresse!

[redacted]

Art der Stelle: Festanstellung, Teilzeit, Berufsausbildung, Vollzeit
Arbeitsstunden: 25-48 pro Woche

Gehalt: 2.500,00€ - 8.000,00€ pro Monat

Arbeitszeiten:

- Gleitzeit
- Montag bis Freitag
- Überstunden
- Wochenendarbeit möglich

Leistungen:

- Betriebliche Weiterbildung
- Betriebsfeiern
- Firmenhandy
- Firmenwagen
- Firmenwohnung
- Flexible Arbeitszeiten
- Gleitzeit
- Homeoffice
- Kostenlose Getränke
- Kostenloser Parkplatz
- Mitarbeiter-Rabatt
- Preisnachlässe auf Produkte/Dienstleistungen des Unternehmens

Arbeitsort: Vor Ort

Voraussichtliches Einstiegsdatum: 01.10.2023

Quelle:14.10.2023-15:20

de.indeed.com/jobs?q=Agraringenieur&l=&from=searchOnHP&advn=1013792976367860&vjk=e443b7d631725479

de.indeed.com, Stellenanzeige 9

Vertriebsberater Pflanzenschutz Vertriebsgebiet Nordrhein-Westfalen (m/w/d)

BCS Deutschland GmbH ★★★★☆ 5,970 Bewertungen

Monheim

Befristeter Vertrag

Bei Bayer sind wir Visionäre und entschlossen, die größten Herausforderungen unseres Planeten zu überwinden und zu einer Welt beizutragen, in der genug Nahrung und ausreichende medizinische Versorgung für alle Menschen keine unerreichbaren Ziele mehr darstellen. Wir tun dies mit Energie, Neugier und purer Hingabe, lernen stets von den Menschen um uns herum, erweitern unsere Denkweise, verbessern unsere Fähigkeiten und definieren das „Unmögliche" neu. Es gibt viele Gründe, sich uns anzuschließen: Wenn Du nach einer abwechslungsreichen und bedeutungsvollen beruflichen Zukunft strebst, in der Du gemeinsam mit anderen brillanten Köpfen wirklich etwas bewegen kannst, möchten wir Dich in unserem Team haben.

Vertriebsberater Pflanzenschutz Vertriebsgebiet Nordrhein-Westfalen (m/w/d)

DEINE AUFGABEN UND VERANTWORTLICHKEITEN

- Du bist **Ansprechpartner (m/w/d)** für die landwirtschaftlichen Betriebe, den Agrarhandel und Beratungsorganisationen
- Du setzt unsere **Ziele im Markt** um, erstellst **Marktanalysen** und ermittelst **Geschäftspotentiale**
- Die selbständige Organisation und Durchführung **Vortragsveranstaltungen** und **Feldbegehungen** gehören zu deinem Aufgabenbereich
- Du pflegst deine Kundendatendank selbständig

WAS DU MITBRINGST

- **Abgeschlossenes Hochschulstudium** als Agraringenieur (m/w/d) oder kaufmännische/landwirtschaftliche Ausbildung mit langjähriger Erfahrung im Agrarmarkt/Pflanzenschutzbereich
- Du verfügst über gute **Fach- und Branchenkenntnisse**, insbesondere im Bereich **Pflanzenschutz** und/oder über mehrjährige **Berufserfahrung im Vertrieb**
- Du hast eine **hohe Affinität zu digitalen Lösungen** im Ackerbau
- Du bist aufgeschlossen im Umgang mit Menschen und hast ein hohes Maß an **Teamfähigkeit**
- Du verfügst über **Kommunikationsstärke**, auch im Umgang mit neuen Medien, und hast eine ausgeprägte Überzeugungsfähigkeit
- Darüber hinaus bringst du eine selbständige und **zielorientierte Arbeitsweise** und hohe Leistungsmotivation mit
- Verhandlungssicheres Auftreten in deutscher Sprache runden dein Profil ab

Es warten spannende Aufgaben und ein hochmotiviertes Team auf dich! Wir bieten hervorragende Rahmenbedingungen wie technische Ausstattung des Home-Office (Ipad, IPhone etc.), Dienstwagen (private Nutzung möglich), Leasing-Rad, flexible Arbeitszeiten, 30 Urlaubstage, eine betriebliche Altersvorsorge und ein leistungsgerechtes Gehalt.

Die Stelle ist auf zwei Jahre befristet und ist für das Vertriebsgebiet Nordrhein-Westfalen zu besetzen.

Be you. Be Bayer.

DEINE BEWERBUNG

DEINE BEWERBUNG

Dies ist deine Chance, dich mit uns gemeinsam den größten globalen Herausforderungen unserer Zeit zu stellen: die Gesundheit der Menschen zu erhalten, die wachsende Weltbevölkerung zu ernähren und den Klimawandel zu verlangsamen. Du hast eine Stimme, Ideen und Perspektiven, die wir hören möchten. Denn unser Erfolg beginnt mit dir. Sei dabei. Sei Bayer.

Bayer begrüßt Bewerbungen aller Menschen ungeachtet von ethnischer Herkunft, nationaler Herkunft, Geschlecht, Alter, körperlichen Merkmalen, sozialer Herkunft, Behinderung, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, Religion, Familienstand, Schwangerschaft, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder einem anderen sachfremden Kriterium nach geltendem Recht. Wir bekennen uns zu dem Grundsatz, alle Bewerberinnen und Bewerber fair zu behandeln und Benachteiligungen zu vermeiden.

Standort: Vertriebsgebiet Nordrhein-Westfalen

Division: Crop Science

Referenzcode: 803194

Quelle:14.10.2023-15:27

de.indeed.com/jobs?q=Agraringenieur&l=&from=searchOnHP&advn=7094283850857053&vjk=645f98778d743726

de.indeed.com, Stellenanzeige 10

Landwirt / Fachkraft Agrarservice / Landwirtschaftsmeister (m/w/d)

Agrargesellschaft Herbsleben AG

99955 Herbsleben

Ab 14,50 € pro Stunde - Vollzeit, Festanstellung

Die Agrargesellschaft Herbsleben AG ist ein mittelständisches landwirtschaftliches Unternehmen mit 55 festangestellten Mitarbeitern. Wir haben uns auf die Direktvermarktung von Spargel, Zwiebeln und Kartoffeln spezialisiert. Neben diesen Sonderkulturen bauen wir auch Weizen, Gerste, Hartweizen, Raps, Zuckerrüben, Mais und Erbsen an. Ein starker Unternehmensbereich ist zudem die Vermehrung von verschiedenen Getreidearten und Kartoffeln.

Ihre Aufgaben bei uns:

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen gelernten Landwirt/in, möglichst mit Berufserfahrung. Sie sollten über fundierte Kenntnisse im Umgang mit Großtechnik verfügen und keine Angst vor dem Mähdrescher oder der Pflanzenschutzspritze haben. Da wir unsere Produkte selbst abpacken ist es durchaus möglich, das Sie im Winter mit in der Abpackung arbeiten, bzw. den Transport der Waren per LKW zum Logistikzentrum übernehmen. Es erwartet Sie ein durch und durch abwechslungsreicher Berufsalltag mit vielen spannenden Facetten rund um die Produktion von Nahrungsmitteln.

Ihr Profil

Sie benötigen eine abgeschlossene Berufausbildung im Bereich Landwirtschaft. Dazu wären einige Jahre an Beruferfahrung wünschenswert, sind aber kein Muss. Sie sollten bereit sein gerne dazu zu lernen, da es in unserem Betrieb viele spezialisierte Prozesse gibt, die einiges an Können und Erfahrung fordern. Des weiteren wäre ein LKW-Führerschein positiv, ist aber keine Vorraussetzung.

Agrargesellschaft Herbsleben AG

Ihre Vorteile bei uns:

Sie erwartet eine verantwortungsvolle Aufgabe mit spannenden Herausforderungen in einer der sichersten und stabilsten Branchen der Wirtschaft. Sie erhalten eine überdurchschnittliche Vergütung, mit vielen Zuschüssen. Der Betrieb bietet weiterhin attraktive Sozialleistungen sowie eine Anstellung rund ums Jahr an.

Art der Stelle: Festanstellung, Vollzeit

Gehalt: ab 14,50€ pro Stunde

Arbeitszeiten:

- 8-Stunden-Schicht

Leistungen:

- Betriebliche Weiterbildung
- Betriebsfeiern
- Firmenhandy
- Kostenloser Parkplatz
- Kostenloses oder Vergünstigtes Essen

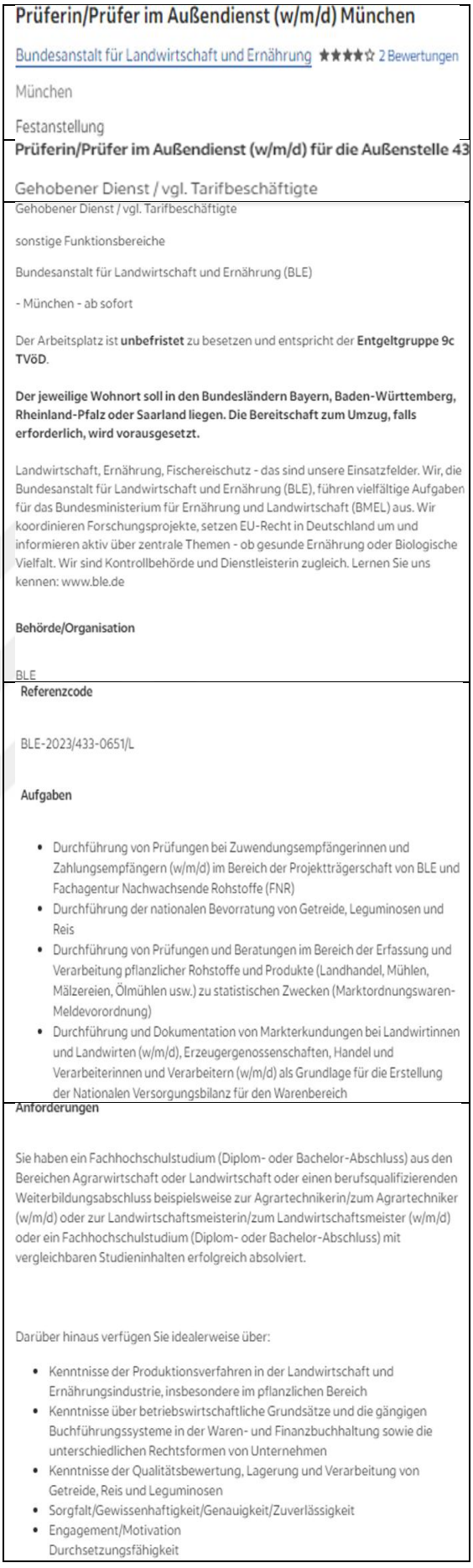
Sonderzahlungen:

- 13. Monatsgehalt

Quelle:14.10.2023-15:34

de.indeed.com/jobs?q=Landwirtschaftsmeister&l=&vjk=25417f78c0e9a7ae

de.indeed.com, Stellenanzeige 11



Prüferin/Prüfer im Außendienst (w/m/d) München

Bundesanstalt für Landwirtschaft und Ernährung ★★★★☆ 2 Bewertungen

München

Festanstellung

Prüferin/Prüfer im Außendienst (w/m/d) für die Außenstelle 43

Gehobener Dienst / vgl. Tarifbeschäftigte

Gehobener Dienst / vgl. Tarifbeschäftigte

sonstige Funktionsbereiche

Bundesanstalt für Landwirtschaft und Ernährung (BLE)

- München - ab sofort

Der Arbeitsplatz ist **unbefristet** zu besetzen und entspricht der **Entgeltgruppe 9c TVöD**.

Der jeweilige Wohnort soll in den Bundesländern Bayern, Baden-Württemberg, Rheinland-Pfalz oder Saarland liegen. Die Bereitschaft zum Umzug, falls erforderlich, wird vorausgesetzt.

Landwirtschaft, Ernährung, Fischereischutz - das sind unsere Einsatzfelder. Wir, die Bundesanstalt für Landwirtschaft und Ernährung (BLE), führen vielfältige Aufgaben für das Bundesministerium für Ernährung und Landwirtschaft (BMEL) aus. Wir koordinieren Forschungsprojekte, setzen EU-Recht in Deutschland um und informieren aktiv über zentrale Themen - ob gesunde Ernährung oder Biologische Vielfalt. Wir sind Kontrollbehörde und Dienstleisterin zugleich. Lernen Sie uns kennen: www.ble.de

Behörde/Organisation

BLE

Referenzcode

BLE-2023/433-0651/L

Aufgaben

- Durchführung von Prüfungen bei Zuwendungsempfängerinnen und Zahlungsempfängern (w/m/d) im Bereich der Projektträgerschaft von BLE und Fachagentur Nachwachsende Rohstoffe (FNR)
- Durchführung der nationalen Bevorratung von Getreide, Leguminosen und Reis
- Durchführung von Prüfungen und Beratungen im Bereich der Erfassung und Verarbeitung pflanzlicher Rohstoffe und Produkte (Landhandel, Mühlen, Mälzereien, Ölmühlen usw.) zu statistischen Zwecken (Marktordnungswaren-Meldevorordnung)
- Durchführung und Dokumentation von Markterkundungen bei Landwirtinnen und Landwirten (w/m/d), Erzeugergenossenschaften, Handel und Verarbeiterinnen und Verarbeitern (w/m/d) als Grundlage für die Erstellung der Nationalen Versorgungsbilanz für den Warenbereich

Anforderungen

Sie haben ein Fachhochschulstudium (Diplom- oder Bachelor-Abschluss) aus den Bereichen Agrarwirtschaft oder Landwirtschaft oder einen berufsqualifizierenden Weiterbildungsabschluss beispielsweise zur Agrartechnikerin/zum Agrartechniker (w/m/d) oder zur Landwirtschaftsmeisterin/zum Landwirtschaftsmeister (w/m/d) oder ein Fachhochschulstudium (Diplom- oder Bachelor-Abschluss) mit vergleichbaren Studieninhalten erfolgreich absolviert.

Darüber hinaus verfügen Sie idealerweise über:

- Kenntnisse der Produktionsverfahren in der Landwirtschaft und Ernährungsindustrie, insbesondere im pflanzlichen Bereich
- Kenntnisse über betriebswirtschaftliche Grundsätze und die gängigen Buchführungssysteme in der Waren- und Finanzbuchhaltung sowie die unterschiedlichen Rechtsformen von Unternehmen
- Kenntnisse der Qualitätsbewertung, Lagerung und Verarbeitung von Getreide, Reis und Leguminosen
- Sorgfalt/Gewissenhaftigkeit/Genauigkeit/Zuverlässigkeit
- Engagement/Motivation
  Durchsetzungsfähigkeit

Der Arbeitsplatz erfordert den Besitz eines gültigen Führerscheins der EU-Führerscheinklasse B (Klasse 3) und die Bereitschaft zum Führen eines PKW.

Der Arbeitsplatz erfordert häufige, auch mehrtägige Dienstreisen im gesamten Bundesgebiet.

Der Arbeitsplatz erfordert ein Mindestmaß an körperlicher Fitness.

Wir bieten

Die BLE ist eine moderne, dynamische und zukunftsorientierte Behörde.
Ihren rund 1.700 Beschäftigten (w/m/d) in ganz Deutschland bietet sie interessante Arbeitsplätze mit vielfältigen Einsatzmöglichkeiten. Ein umfangreiches Fortbildungsangebot fördert die Entwicklung nach individuellem Bedarf.
Sofern dadurch die Durchführung ganztägiger und ggf. auch mehrtägiger Dienstreisen nicht beeinträchtigt wird, sind auch Teilzeitmodelle möglich. Faire Arbeitsbedingungen und eine Vergütung im Rahmen tarifrechtlicher Bestimmungen machen die BLE zu einer attraktiven Arbeitgeberin.

Gemäß § 12 Abs. 1 TVöD richtet sich die Eingruppierung der/des Tarifbeschäftigten (w/m/d) nach dem Tarifvertrag über die Entgeltordnung des Bundes (TV EntgO Bund) und erfolgt unter Berücksichtigung der Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen durch die Bewerberin/den Bewerber (w/m/d), vorbehaltlich der tariflichen Bewertung des vorliegend ausgeschriebenen Arbeitsplatzes.

Anmerkungen

Die BLE ist nach den Vorgaben des BGleiG und ausweislich ihres Gleichstellungsplanes bestrebt, den Anteil an Frauen zu erhöhen. Bewerbungen von Frauen werden deshalb ausdrücklich begrüßt.
Die Bundesanstalt für Landwirtschaft und Ernährung sieht sich der Inklusion verpflichtet. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung (w/m/d) sind daher ausdrücklich erwünscht. Diese werden im Auswahlverfahren besonders berücksichtigt.
Eine Angebotsvorsorge gemäß DGUV-G 25 wird zum Zeitpunkt der Tätigkeitsaufnahme angeboten.

Wichtiges zur Bewerbung

Bitte reichen Sie uns Ihre vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Bewerbungsanschreiben, Lebenslauf, Studienabschlusszeugnisse, Prüfungs- und Beschäftigungszeugnisse, Abschlusszeugnis über die bestandene Berufsausbildung, ggf. Nachweis über Schwerbehinderung/Gleichstellung, etc.) **bis zum 13.11.2023** in deutscher Sprache ein. Fehlende bzw. unvollständige Nachweise werden nicht nachgefordert.
Bei Einreichung von ausländischen (Fach-)Hochschulabschlüssen ist zur Feststellung der vergleichenden Einstufung des eingereichten Bildungsabschlusses grundsätzlich der Nachweis einer Zeugnisbewertung durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZaB) der Kultusministerkonferenz beizulegen.

Papier- und E-Mail-Bewerbungen können nicht berücksichtigt werden! Ebenfalls können unvollständige Bewerbungsunterlagen leider nicht berücksichtigt

[redacted]

Interne Beschäftigte (w/m/d) bewerben sich bitte ausschließlich über den Bereich "Stellenausschreibungen und Bewerbungen" im PVSplus-Portal.

Nach erfolgreich durchlaufenem Auswahlverfahren ist die gesundheitliche Eignung nachzuweisen (Feststellung durch eine ärztliche Untersuchung des betriebsärztlichen Dienstes) sowie ein aktuelles Führungszeugnis ohne Eintragung vorzulegen.

Die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhobenen Daten werden ausschließlich zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsverfahrens verarbeitet. Nach Abschluss des Auswahlverfahrens werden die Unterlagen unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet. Bitte geben Sie bei Rückfragen den Referenzcode an.

Ansprechpersonen

[redacted]

Quelle:14.10.2023-15:41

de.indeed.com/jobs?q=Landwirtschaftsmeister&l=&vjk=10d9f7675abc9d33&advn=7690523850366763

de.indeed.com, Stellenanzeige 12

Betriebsleiter Landwirtschaft / Agrar (m/w/d)

DAH-Gruppe ★★★★★ 2 Bewertungen

03229 Luckaitztal

Vollzeit

Job Unternehmen

- Gestaltung agronomischer, betriebswirtschaftlicher sowie organisatorischer Aufgaben und Arbeitsabläufe
- Planung und Kontrolle des Maschineneinsatzes
- Umgang mit agrotechnischer Software

Das bringen Sie mit

- Landwirtschaftsmeister oder abgeschlossenes Studium der Agrarwirtschaft
- Zuverlässiger grüner Daumen
- Erprobtes technisches Verständnis
- Berufserfahrung in landwirtschaftlichem Großbetrieb
- Kompetentes Auftreten gepaart mit kooperativem Führungsstil
- Führerschein B und T vorausgesetzt
- Sichere Anwendung des MS-Office-Pakets

Das können wir Ihnen bieten

- Betriebsführung eines großen landwirtschaftlichen Unternehmens
- Verantwortungsvolle Aufgaben in hochmodernem Arbeitsumfeld
- Gut ausgestatteter, state of the art Maschinenpark mit Fahrzeugen von Claas, Horsch und New Holland
- Unbefristeter Arbeitsvertrag in systemrelevanter Branche
- Leistungsbezogene und qualifikationsgerechte Entlohnung
- Dienstwagen mit Privatnutzung
- Individuelle Weiterbildung und Entwicklungsprogramme

Über uns

Was wir bieten

Die DAH Gruppe bietet ein spannendes und abwechslungsreiches Aufgabenspektrum in einem modernen Agrar- und Energiebetrieb. Eine familiäre Atmosphäre und der persönliche Austausch mit allen Mitarbeitern sind uns wichtig. Durch flache Hierarchien, wenige Führungsebenen und eine schlanke administrative Organisation gibt es bei uns kurze Wege und schnelle Entscheidungsprozesse.

Wir legen großen Wert auf die Fort- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter. Mit individuellen Qualifizierungsmöglichkeiten möchten wir die Fähigkeiten unsere Mitarbeiter fördern und sorgen somit für überdurchschnittliche Entwicklungs- und Aufstiegschancen. Unsere hohen Ansprüche an die Qualität unserer Produkte sind untrennbar mit der Motivation unserer Mitarbeiter verbunden. Wir investieren in jeden einzelnen Mitarbeiter und Auszubildenden für die Zukunft.

Die Zufriedenheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter sowie die Vereinbarkeit von beruflichen und privaten Interessen liegen uns am Herzen. Darüber hinaus können junge Agrarfachwirte/innen bei uns schnell Verantwortung übernehmen und werden von erfahrenen Kollegen dabei unterstützt.

Unsere Werte

Wir leben Mittelstand. Seit September 2016 ist die DAH ein Unternehmen der in Bremen ansässigen familiengeführten Gustav Zech Stiftung. Persönliche Verantwortung, nachhaltiges Wachstum, Zusammenarbeit, operative Exzellenz und schnelle Entscheidungen sind uns wichtig.

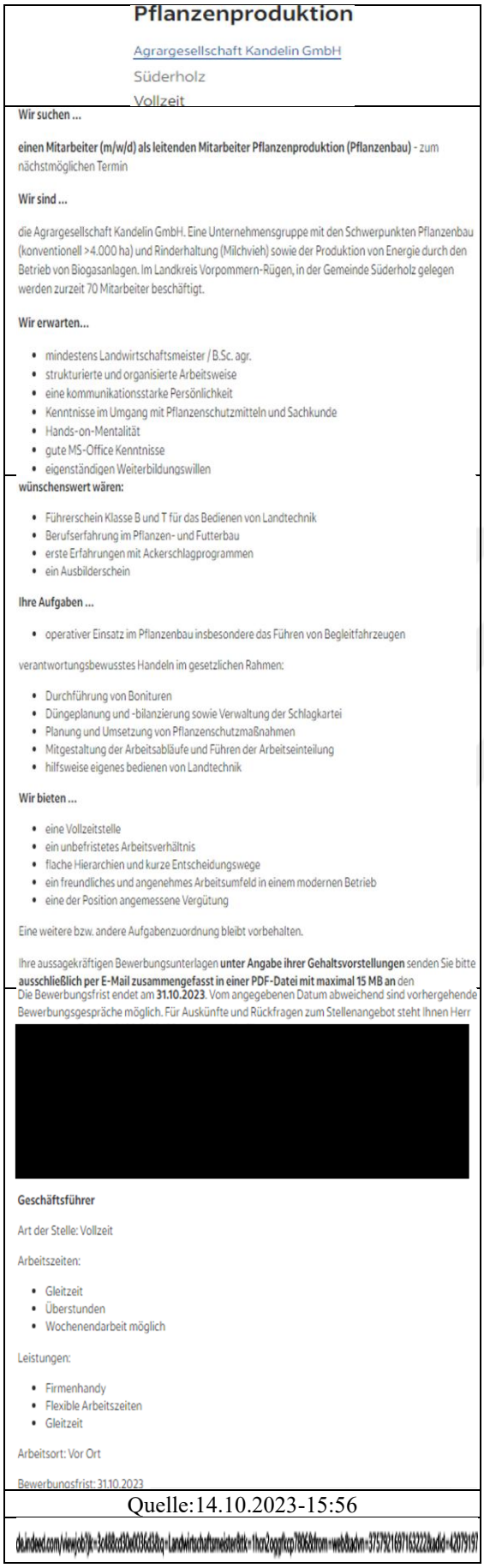
Wir freuen uns auf engagierte Persönlichkeiten, die mit uns gemeinsam die Herausforderung annehmen, die Umwelt durch die Erzeugung und Nutzung regenerativer Energien zu schonen und zu entlasten.

Werden auch Sie ein Teil der DAH-Familie. Wir bieten Ihnen verantwortungsvolle Aufgaben in einem modernen Agrar- und Energiebetrieb, ein spannendes Arbeitsumfeld und eine verantwortungsvolle Position mit Entwicklungsmöglichkeiten.

Quelle:14.10.2023-15:51

de.indeed.com/viewjob?jk=e3dcffdaebb2b0f0&q=Landwirtschaftsmeister&l=&vjs=3&advn=4983087951028272&adid=420623761

de.indeed.com, Stellenanzeige 13



Pflanzenproduktion

Agrargesellschaft Kandelin GmbH

Süderholz

Vollzeit

Wir suchen ...

einen Mitarbeiter (m/w/d) als leitenden Mitarbeiter Pflanzenproduktion (Pflanzenbau) - zum nächstmöglichen Termin

Wir sind ...

die Agrargesellschaft Kandelin GmbH. Eine Unternehmensgruppe mit den Schwerpunkten Pflanzenbau (konventionell >4.000 ha) und Rinderhaltung (Milchvieh) sowie der Produktion von Energie durch den Betrieb von Biogasanlagen. Im Landkreis Vorpommern-Rügen, in der Gemeinde Süderholz gelegen werden zurzeit 70 Mitarbeiter beschäftigt.

Wir erwarten...

- mindestens Landwirtschaftsmeister / B.Sc. agr.
- strukturierte und organisierte Arbeitsweise
- eine kommunikationsstarke Persönlichkeit
- Kenntnisse im Umgang mit Pflanzenschutzmitteln und Sachkunde
- Hands-on-Mentalität
- gute MS-Office Kenntnisse
- eigenständigen Weiterbildungswillen

wünschenswert wären:

- Führerschein Klasse B und T für das Bedienen von Landtechnik
- Berufserfahrung im Pflanzen- und Futterbau
- erste Erfahrungen mit Ackerschlagprogrammen
- ein Ausbilderschein

Ihre Aufgaben ...

- operativer Einsatz im Pflanzenbau insbesondere das Führen von Begleitfahrzeugen

verantwortungsbewusstes Handeln im gesetzlichen Rahmen:

- Durchführung von Bonituren
- Düngeplanung und -bilanzierung sowie Verwaltung der Schlagkartei
- Planung und Umsetzung von Pflanzenschutzmaßnahmen
- Mitgestaltung der Arbeitsabläufe und Führen der Arbeitseinteilung
- hilfsweise eigenes bedienen von Landtechnik

Wir bieten ...

- eine Vollzeitstelle
- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis
- flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege
- ein freundliches und angenehmes Arbeitsumfeld in einem modernen Betrieb
- eine der Position angemessene Vergütung

Eine weitere bzw. andere Aufgabenzuordnung bleibt vorbehalten.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen **unter Angabe ihrer Gehaltsvorstellungen** senden Sie bitte **ausschließlich per E-Mail zusammengefasst in einer PDF-Datei mit maximal 15 MB an** den

Die Bewerbungsfrist endet am **31.10.2023**. Vom angegebenen Datum abweichend sind vorhergehende Bewerbungsgespräche möglich. Für Auskünfte und Rückfragen zum Stellenangebot steht Ihnen Herr

[redacted]

Geschäftsführer

Art der Stelle: Vollzeit

Arbeitszeiten:

- Gleitzeit
- Überstunden
- Wochenendarbeit möglich

Leistungen:

- Firmenhandy
- Flexible Arbeitszeiten
- Gleitzeit

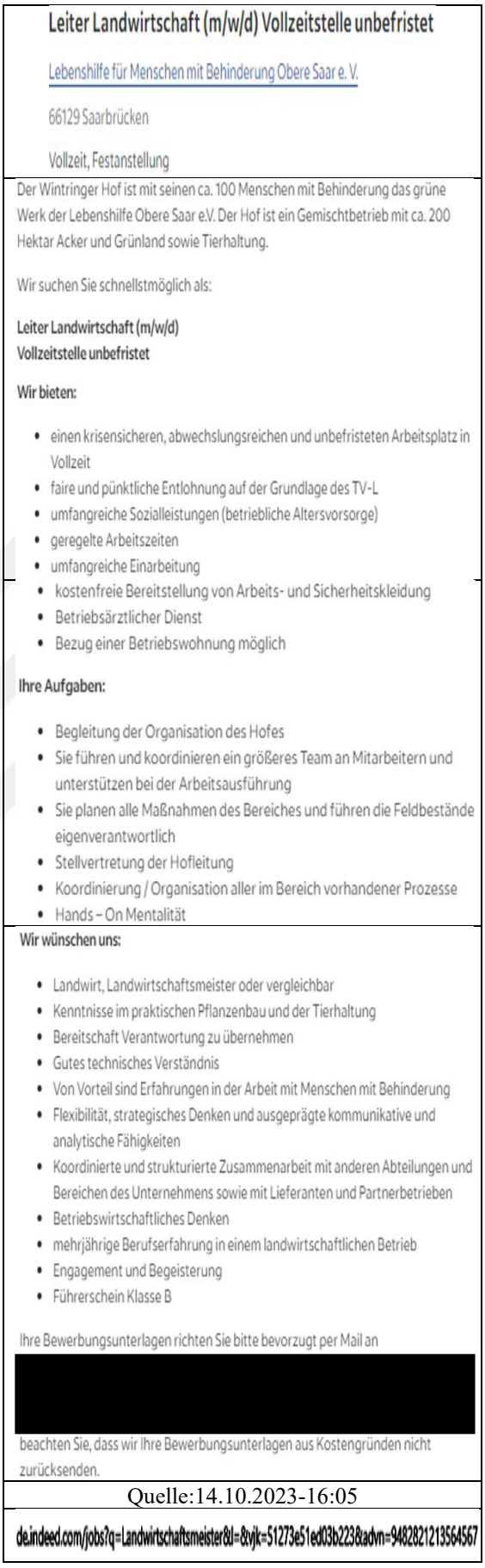
Arbeitsort: Vor Ort

Bewerbungsfrist: 31.10.2023

Quelle:14.10.2023-15:56

de.indeed.com/viewjob?jk=3c488cd3b0d036d3&q=Landwirtschaftsmeister&tk=1hcn2oqgfkcp7000&from=web&advn=3757921697163222&adid=420791971

de.indeed.com, Stellenanzeige 14



Leiter Landwirtschaft (m/w/d) Vollzeitstelle unbefristet

Lebenshilfe für Menschen mit Behinderung Obere Saar e. V.

66129 Saarbrücken

Vollzeit, Festanstellung

Der Wintringer Hof ist mit seinen ca. 100 Menschen mit Behinderung das grüne Werk der Lebenshilfe Obere Saar e.V. Der Hof ist ein Gemischtbetrieb mit ca. 200 Hektar Acker und Grünland sowie Tierhaltung.

Wir suchen Sie schnellstmöglich als:

Leiter Landwirtschaft (m/w/d)
Vollzeitstelle unbefristet

Wir bieten:

- einen krisensicheren, abwechslungsreichen und unbefristeten Arbeitsplatz in Vollzeit
- faire und pünktliche Entlohnung auf der Grundlage des TV-L
- umfangreiche Sozialleistungen (betriebliche Altersvorsorge)
- geregelte Arbeitszeiten
- umfangreiche Einarbeitung
- kostenfreie Bereitstellung von Arbeits- und Sicherheitskleidung
- Betriebsärztlicher Dienst
- Bezug einer Betriebswohnung möglich

Ihre Aufgaben:

- Begleitung der Organisation des Hofes
- Sie führen und koordinieren ein größeres Team an Mitarbeitern und unterstützen bei der Arbeitsausführung
- Sie planen alle Maßnahmen des Bereiches und führen die Feldbestände eigenverantwortlich
- Stellvertretung der Hofleitung
- Koordinierung / Organisation aller im Bereich vorhandener Prozesse
- Hands – On Mentalität

Wir wünschen uns:

- Landwirt, Landwirtschaftsmeister oder vergleichbar
- Kenntnisse im praktischen Pflanzenbau und der Tierhaltung
- Bereitschaft Verantwortung zu übernehmen
- Gutes technisches Verständnis
- Von Vorteil sind Erfahrungen in der Arbeit mit Menschen mit Behinderung
- Flexibilität, strategisches Denken und ausgeprägte kommunikative und analytische Fähigkeiten
- Koordinierte und strukturierte Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen und Bereichen des Unternehmens sowie mit Lieferanten und Partnerbetrieben
- Betriebswirtschaftliches Denken
- mehrjährige Berufserfahrung in einem landwirtschaftlichen Betrieb
- Engagement und Begeisterung
- Führerschein Klasse B

Ihre Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte bevorzugt per Mail an

[redacted]

beachten Sie, dass wir Ihre Bewerbungsunterlagen aus Kostengründen nicht zurücksenden.

Quelle:14.10.2023-16:05

de.indeed.com/jobs?q=Landwirtschaftsmeister&l=&vjk=51273e51ed03b223&advn=9482821213564567

de.indeed.com, Stellenanzeige 15

Landwirt - Soja-Vertragsanbau / Agrarwissenschaft / Produktionstechnik (m/w/d)

Taifun-Tofu GmbH ★★★★☆ 4 Bewertungen

79106 Freiburg

Vollzeit, Festanstellung

Über Taifun-Tofu GmbH:
Wir stellen seit 1987 hochwertige Tofuspezialitäten in Bio-Qualität her. Täglich setzen sich rund 320 Mitarbeiter für gesunde und nachhaltig produzierte Lebensmittel ein. Alle verwendeten Zutaten sind rein pflanzlich und stammen zu 100% aus kontrolliert biologischem Anbau.

Wir engagieren uns besonders für die Themen Regionalität, ökologische Landwirtschaft und gentechnikfreie Erzeugung sowie im Bereich der Gemeinwohlökonomie. 1997 initiierte Taifun in Kooperation mit heimischen Landwirten den regionalen, biologischen Vertrags-Sojaanbau entlang des Oberrheins. Eine Initiative, die mittlerweile europaweit Früchte trägt - 100% der Taifun-Sojabohnen stammen von Vertragsbauern aus Deutschland und Europa.

Auch sonst ist Taifun innovativer Vorreiter und setzt Maßstäbe: Ende der 1990er Jahre wurden wir als erstes Unternehmen in Freiburg Öko-Audit zertifiziert. Im Jahr 2005 erhielten wir zudem den "Innovationspreis für den Mittelstand". 2016 waren wir für den Umweltpreis und den Nachhaltigkeitspreis nominiert.

Taifun-Produkte werden europaweit im Naturkostfachhandel angeboten.

Was bieten wir dir?

Mitarbeitende bei Taifun profitieren von einem großen Angebot an sozialen, wirtschaftlichen und finanziellen Zusatzleistungen:

Über Taifun-Tofu GmbH:
Wir stellen seit 1987 hochwertige Tofuspezialitäten in Bio-Qualität her. Täglich setzen sich rund 320 Mitarbeiter für gesunde und nachhaltig produzierte Lebensmittel ein. Alle verwendeten Zutaten sind rein pflanzlich und stammen zu 100% aus kontrolliert biologischem Anbau.

Wir engagieren uns besonders für die Themen Regionalität, ökologische Landwirtschaft und gentechnikfreie Erzeugung sowie im Bereich der Gemeinwohlökonomie. 1997 initiierte Taifun in Kooperation mit heimischen Landwirten den regionalen, biologischen Vertrags-Sojaanbau entlang des Oberrheins. Eine Initiative, die mittlerweile europaweit Früchte trägt - 100% der Taifun-Sojabohnen stammen von Vertragsbauern aus Deutschland und Europa.

Auch sonst ist Taifun innovativer Vorreiter und setzt Maßstäbe: Ende der 1990er Jahre wurden wir als erstes Unternehmen in Freiburg Öko-Audit zertifiziert. Im Jahr 2005 erhielten wir zudem den "Innovationspreis für den Mittelstand". 2016 waren wir für den Umweltpreis und den Nachhaltigkeitspreis nominiert.

Taifun-Produkte werden europaweit im Naturkostfachhandel angeboten.

Was bieten wir dir?

Mitarbeitende bei Taifun profitieren von einem großen Angebot an sozialen, wirtschaftlichen und finanziellen Zusatzleistungen:

- Wir bieten eine flexible Teilzeitgestaltung nach Absprache an, sowie Flexibilität in Bezug auf mobiles Arbeiten
- Wir bezuschussen die Regiokarte des ÖPNV und bieten einem steuerbegünstigten Kauf eines Fahrrads über JobRad an
- Wir gewähren gern Sonderzuwendungen für die Geburt Deines Kindes. Mitarbeitende mit Kindern profitieren zudem von unserem Kindergartenzuschuss
- Für Deine ausgewogene Ernährung sorgen wir mit unserer Kantine, die täglich ein frisch zubereitetes vegetarisches Mittagessen in Bio-Qualität zu günstigen Preisen anbietet
- Sportbegeisterte können bei Hansefit eintreten
- Beliebt sind auch unsere Mitarbeiterrabatte, etwa für den Einkauf beim Bio-Großhändler oder auf unsere eigenen Produkte
- Wir bieten eine betriebliche Altersvorsorge, mit einem festen Anstellungsverhältnis nehmen wir Dich automatisch in die firmeneigene bAV Unterstützungskasse e.V. auf

Was erwartet dich?

- Du bist für die Soja-Ernteerfassungsstellen verantwortlich
- Du bist an der Weiterentwicklung und Ausweitung des Taifun-Vertragsanbaus unter besonderer Berücksichtigung ökologischer Aspekte wie Bodenschutz und Insektenförderung beteiligt
- Du wirkst an der Optimierung der Produktionstechnik in direkter Kooperation mit ausgewählten Leuchtturmbetrieben mit
- Du sorgst für die Aufbereitung und Kommunikation von Fachwissen zum Sojaanbau

Was solltest du mitbringen?

- Du hast einen Abschluss als Landwirtschaftsmeister*in, Agrarwirt*in, Agrarwissenschaftler*in oder vergleichbar
- Du bringst mindestens 1 bis 2 Jahre Berufserfahrung in den genannten Bereichen mit
- Du hast sehr gute Deutschkenntnisse (mind. C- Level) und kannst bei uns vor Ort an unserem Standort in Freiburg im Breisgau arbeiten
- Du hast einen starken Bezug zur Praxis des Ökolandbaus und ein hohes Qualitätsbewusstsein
- Du verfügst über sehr gute Deutschkenntnisse und gute Französischkenntnisse
- Du besitzt einen Führerschein der Klasse B
- Du pflegst eine klare Kommunikationsweise und kannst gut mit Konflikten umgehen

Unser Jobangebot Landwirt - Soja-Vertragsanbau / Agrarwissenschaft / Produktionstechnik (m/w/d) klingt vielversprechend?

Bei unserem Partner **Workwise** ist eine Bewerbung für diesen Job **in nur wenigen Minuten** und **ohne Anschreiben** möglich. Anschließend kann der Status der Bewerbung live verfolgt werden. Wir freuen wir uns auf eine **Bewerbung über Workwise**.

Mehr Informationen zu uns und unseren Jobangeboten findet man auf unserem Unternehmensprofil bei Workwise.

Quelle:14.10.2023-16:13

de.indeed.com/jobs?q=Landwirtschaftsmeister&l=&vjk=2edba0affbb8c46f8&advn=95263882141188

de.indeed.com, Stellenanzeige 16

Landwirt/-in (w/m/d)

Hatzlhof Ökolandbau

Olching

Vollzeit

Der Hatzlhof ist ein seit über 20 Jahren biologisch geführter Ackerbaubetrieb im Landkreis Fürstenfeldbruck, ausgestattet mit neuesten Maschinen und Betriebsgebäuden. Schwerpunktmäßig erzeugen und verarbeiten wir Kartoffeln und Zwiebeln, aber auch Getreide und Leguminosen gehören dazu.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort eine(n)

Landwirt/-in / Landwirtschaftstechniker/-in / Landwirtschaftsmeister (w/m/d)

Aufgaben

- Bodenbearbeitung, Anbau, Pflege und Ernte von unseren biologisch angebauten Feldfrüchten mit moderner Landtechnik
- Lagerhaltung und Aufbereitung von Kartoffeln, Zwiebeln und Getreide in unserem Lagerhaus
- Betriebliche Dokumentation

Qualifikation

- Abgeschlossene landwirtschaftliche Berufsausbildung, Meister oder Techniker, oder berufsverwandt
- Leidenschaft und Motivation für den „schönsten Beruf der Welt"
- Wunsch, längerfristig zu bleiben und sich bei uns weiterzuentwickeln

Benefits

- Ein junges und motiviertes Team, ein gutes Betriebsklima und gegenseitige Wertschätzung
- Arbeiten mit moderner Landtechnik an einem vielseitigen und herausfordernden Arbeitsplatz
- Hervorragende Weiterbildungsmöglichkeiten und Aufstiegschancen
- Sicherer Arbeitsplatz in einem zukunftsorientierten Betrieb

Klingt nach einem interessanten Angebot? Dann melde dich bei uns!

Quelle:14.10.2023-16:20

de.indeed.com/jobs?q=Landwirtschaftsmeister&l=&vjk=95799b387b2898a6

de.indeed.com, Stellenanzeige 17

Vertriebsmitarbeiter im Außendienst - Agrar (m/w/d)

BAT Agrar GmbH & Co. KG

Sachsen-Anhalt

Vollzeit

Seien Sie Teil der Landwirtschaft! Sorgen Sie dafür, dass unseren Kunden im Raum Sachsen-Anhalt und Thüringen alles für die Nahrungsmittelproduktion zur Verfügung steht.
Sie wollen eigenverantwortlich und flexibel Ihren Job ausführen?
Sie suchen einen sicheren und krisenfesten Arbeitsplatz?

Wenn Sie mit uns gemeinsam echte Erfolge erzielen möchten, dann bewerben Sie sich jetzt bei uns!

IHRE AUFGABEN

- Sie sind als Vertriebsmitarbeiter im Bereich Saatgut, Pflanzenschutz, Düngemittel und landwirtschaftliche Erzeugnisse Ansprechpartner für unsere Kunden
- Sie sind das wichtigste Bindeglied zwischen uns und unserem Kunden
- Sie entwickeln bestehende Kundenbeziehungen weiter und gewinnen durch Verlässlichkeit, Vertrauen und qualitativ hochwertige Beratung neue Kunden hinzu
  Sie geben die Bedürfnisse unserer Kunden weiter und erarbeiten Ansätze, um uns zu verbessern

IHR PROFIL

- Studium oder Ausbildung im landwirtschaftlichen oder kaufmännischen Bereich (z.B. Kaufmann/ Kauffrau (m/w/d) im Groß- und Außenhandel, Agrarwissenschaften, Landwirtschaftsmeister) - auch ein Quereinstieg ist möglich!
- Begeisterung für die Landwirtschaft
- Sie gehen offen auf Kunden zu und sprechen die Sprache der Landwirtschaft
- Es motiviert Sie, mit Kunden zusammen zu arbeiten und gemeinsame Lösungen zu finden
- Sie beraten Kunden ganzheitlich und erkennen Verkaufspotenziale
- Eigenverantwortliches Organisieren Ihres Verkaufsgebietes ist für Sie ein attraktive Aufgabe

Was wir Ihnen bieten – Ihre Vorteile bei BAT Agrar

Innovatives Familienunternehmen in einer zukunftssicheren Branche

Kurze Entscheidungswege und Kommunikation auf Augenhöhe

Flexible Arbeitszeiten mit anteiligem Homeoffice

Umfangreiche Einblicke in der Einarbeitungsphase

Urlaubs- und Weihnachtsgeld

Leasing von Fahrrädern mit JobRad

Individuelle Aus- und Weiterbildung

Selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten

Seien Sie dabei!

Tragen Sie dazu bei, dass Millionen von Menschen täglich satt werden, Tiere ernährt und zahlreiche Hausgärten zum Blühen erweckt werden.

Als Gesellschafter geführtes Familienunternehmen mit klaren Werten sind wir bei BAT fest in der Landwirtschaft verwurzelt. In einem hoch spannenden Arbeitsumfeld bringen wir Offenheit, Innovationen und Vielfalt in Einklang mit Bodenständigkeit und Nachhaltigkeit.

Wenn auch Sie mit Ihrer Arbeit einen Teil zur Lebensgrundlage beitragen und den Wandel der Agrarbranche aktiv mitgestalten möchten, sind Sie bei uns richtig. Bei BAT können Sie über sich hinauswachsen, Ihre Leidenschaft für die Landwirtschaft entdecken und entfalten. Deutschlandweit und darüber hinaus.

Quelle:14.10.2023-16:26

de.indeed.com/jobs?q=Landwirtschaftsmeister&l=&vjk=deaf9f90ceb4c9dc

de.indeed.com, Stellenanzeige 18

Landwirtschaftsmeister (m/w/d)

Develey Senf & Feinkost GmbH ★★★★☆ 2 Bewertungen

Dingolfing

Vollzeit

IHR AUFGABENGEBIET

- Fachliche Betreuung des Bereiches Gurke (von der Frischgurke über die Fermentierung bis hin zur verarbeiteten Gurke)
- Steuerung und Einteilung des eingesetzten Personals, sowie die Personalführung
- Abstimmung mit dem Sortiermeister hinsichtlich Sortiermengen, Verkaufsware und der Lagerung
- Mitwirkung bei Anbauversuchen und Versuche in der Fermentierung
- Überwachung und Steuerung der Fermentierung
- Koordination der Aufsalzung der Tanks
- Kontrolle der Tankanlagen hinsichtlich definierter Vorgaben
- Überwachung der Analysewerte, sowie regulierende Steuerung
- Monitoring der Umgebungsparameter (wie z.B. Niederschlagsmengen, Sonnenstunden, Temperatur) auf die Rohware
- Sicherstellung der Qualität, sowie der Ausbeute der Rohwaren
- Steuerung der Entnahme der fermentierten Rohware nach Qualitätsgesichtspunkten
- Koordination der Reinigung der Tankanlagen
- Bindeglied zwischen dem Sortiermeister und dem Schwesterwerk

IHR PROFIL

- Technische Ausbildung und handwerkliches Geschick
- Weiterbildung zum Landwirtschaftsmeister oder Agrarstudium
- Höhentauglichkeit
- LKW-Führerschein (wünschenswert)
- Staplerschein

WAS WIR BIETEN

Zukunftssicheren Arbeitsplatz in einem wachsenden, familiengeführten Unternehmen mit kollegialem Umfeld

Afterwork und Team Events

Betriebskantine

Umfangreiche Schulungen im Fachbereich, sowie ein Onboardingpaket inkl. Mentor

30 Tage Urlaub

Urlaubs- und Weihnachtsgeld Benefits (z.B. Corporate Benefits)

JobRad
Attraktive betriebliche Altersvorsorge mit Arbeitgeberzuschuss

Attraktive betriebliche Altersvorsorge mit Arbeitgeberzuschuss

Sie bringen alles mit, was wir brauchen? Dann möchten wir Sie schon bald im Develey Team begrüßen.

Wir nehmen unsere Verantwortung gegenüber dem Menschen, der Region und der Umwelt ernst und unser Handeln ist stets geprägt von dem nachhaltigen Gedanken, das in vierter Generation geführte Familienunternehmen auch in die nächsten Generationen zu führen. Wir denken schon heute daran was morgen ist.

Quelle:14.10.2023-16:29

de.indeed.com/jobs?q=Landwirtschaftsmeister&l=&vjk=61204438a587214a

de.indeed.com, Stellenanzeige 19

Mitarbeiter:in (m/w/d) Vertriebsaußendienst Agrarprodukte

team SE

Reichenberg

Vollzeit

Über das Unternehmen

Die **Sparte team agrar** ist ein wichtiges Familienmitglied in der team Gruppe, in der insgesamt rund 5000 Mitarbeitende an 440 Standorten tätig sind. Gemeinsam deckt die team Gruppe alle Grundbedürfnisse der Menschen ab: Ernährung, Wohn- und Lebensräume sowie Energie. Die team Gruppe ist einer der größten Arbeitgeber in Norddeutschland und in den Geschäftsfeldern Baustoffhandel, Baumärkte, Energie-, Agrar- und Schmierstoffhandel sowie Tankstellen tätig. Die team agrar ist mit 2,5 Mrd. Euro Umsatz und rund 1.100 Mitarbeitenden einer der größten Landhandelskonzerne bundesweit. Neben dem direkten Handel mit der Landwirtschaft bedient die team agrar den Markt mit Dünger, Pflanzenschutzmitteln und Saatgut. Die internationale Getreidevermarktung läuft über eigene Umschlagsanlagen in Hamburg, Rostock und Kiel. Wir bieten vielseitige und abwechslungsreiche Aufgaben in einem soliden, expandierenden Unternehmen mit mittelständischer Tradition und modernem Arbeitsumfeld – und suchen für das Verkaufsgebiet in Lindflur (Reichenberg).

Aufgaben

- Sie übernehmen die Betreuung und Beratung der Kunden innerhalb des Verkaufsgebietes Lindflur im Umkreis von 30-40 Kilometern um den Standort
- Bei der Entwicklung und Umsetzung von Vertriebs- und Marketingmaßnahmen unterstützen sowie wirken Sie mit
- Sie beobachten den Markt und leiten daraus resultierende Zukunftsstrategien

- Sie beobachten den Markt und leiten daraus resultierende Zukunftsstrategien für Ihre Kundengruppe ab

- Um die optimale Marktausschöpfung sicher zu stellen, wird Ihre Tätigkeit durch die Neukundenakquise abgerundet

Profil

- Sie besitzen ein erfolgreich abgeschlossenes agrarwissenschaftliches Studium, sind Landwirtschaftsmeister:in/-technicker:in oder eine vergleichbare Qualifikation
- Sie sind ein Organisations- und Kommunikationstalent sowie verhandlungssicher
- In Ihrer Tätigkeit zeigen Sie sich einsatzbereit und eigeninitiativ
- Darüber hinaus liegt Ihnen der routinierte Umgang mit dem PC

Weitere Informationen

Unseren Recruiting-Prozess haben wir bei team agrar an den Talentschuppen ausgelagert. Dieser wird Ihnen ab dem Zeitpunkt Ihrer Bewerbung alle Fragen rund um unsere offenen Vakanzen beantworten können.

Ihre Benefits, wenn Sie Teil unseres Teams werden

30 Tage Urlaub

Betriebliche Altersvorsorge

Dienstwagen inkl. privater Nutzung

Eigenverantwortliches Arbeiten

Flexible Arbeitszeiten

Job-Bike-Leasing

Mitarbeiter:innen-Events

Ansprechperson

[redacted]

Unser Mitarbeiter:innenfest 2022 stand ganz unter dem Motto 90´s! Hier kamen Mitarbeitende aus den verschiedenen Bereichen, Standorten, und Sparten aus ganz Deutschland zusammen um einen gemeinsamen Abend mit super Stimmung zu genießen. Aber schauen Sie doch selber...

Kommen Sie ins team agrar

Jetzt bewerben

Quelle:14.10.2023-16:33

de.indeed.com/jobs?q=Landwirtschaftsmeister&l=&vjk=f53631b2545ce34f

de.indeed.com, Stellenanzeige 20

Psychiatrische Klinik Lüneburg gemeinnützige GmbH

Ärztin/Arzt (m/w/d) für somatische Tätigkeiten für unsere kinder- und jugendpsychiatrischen Außenstellen

Soltau, Uelzen | Permanent contract | Part time | Published: 3 days ago

Die Psychiatrische Klinik Lüneburg ist Fachkrankenhaus für Psychiatrie, Psychotherapie und Psychosomatik sowie Fachkrankenhaus für Kinder- und Jugendpsychiatrie und Psychotherapie mit einer über 110-jährigen Geschichte. Als eine von neun Gesellschaften unter dem Dach der kommunalen Gesundheitsholding Lüneburg als größter Arbeitgeber und Ausbilder der Region ist die Psychiatrische Klinik Lüneburg zudem Akademisches Lehrkrankenhaus des Universitätsklinikums Hamburg-Eppendorf (UKE). Auf einem großzügigen parkartigen Gelände gelegen, besticht die Klinik mit denkmalgeschützten Gebäuden und einem bis zu 100 Jahre alten Baumbestand.

Zur Verstärkung unseres Teams der Klinik für Kinder- und Jugendpsychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie der Psychiatrischen Klinik Lüneburg gemeinnützige GmbH suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt jeweils eine:n

Ärztin:Arzt für somatische Tätigkeiten

unbefristet für unsere kinder- und jugendpsychiatrischen Außenstellen Soltau und Uelzen.

Der Stellenumfang kann in einem Rahmen von acht bis 20 Stunden flexibel gestaltet werden (0,2 VK - 0,5 VK).

Unsere Institutsambulanz und unsere Tagesklinik befinden sich im Heidekreisklinikum Soltau bzw. in der Alewinstraße in Uelzen.

Dein Profil

- abgeschlossenes Medizinstudium
- Erfahrungen im Umgang mit Kindern und möglichst psychiatrischen Erkrankungen
- flexible Arbeitszeiten
- empathische, freundliche, kommunikative Persönlichkeit
- teamorientierter, kooperativer und unterstützender Arbeitsstil
- interdisziplinäres Denken und Arbeiten

Was wir bieten

- Coaching durch Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeut:innen vor Ort
- eine Vergütung auf Grundlage tarifvertraglicher Regelungen
- eine Vielzahl individueller und persönlicher Gestaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- interne und externe Fortbildungen
- ein familienfreundliches Unternehmen - FaMi-Siegel-Träger 2022 - 2024
- betriebliches Gesundheitsmanagement und betriebliche Altersvorsorge
- Zuschuss zum Deutschlandticket, Einkaufs- und weitere Mitarbeitervorteile

Die Stelle ist mit EG I TV-Ärzte/VKA bewertet.

Kontakt

Schwerbehinderte Bewerber:innen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Das klingt interessant für Sie? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit den üblichen

[redacted]

Quelle:30.10.2023-22:01

stepstone.de/job--Aerztin-Arzt-m-w-d-fuer-somatische-Taetigkeiten-fuer-unsere-kinder-und-jugendpsychiatrischen-Aussenstellen-Soltau-Uelzen-Psychiatri

stepstone.de, Stellenanzeige 21

CRS Clinical Research Services Kiel GmbH

Arzt / Ärztin (w/m/d)

Be an early applicant | Kiel | Permanent contract | Full Time, Part time

Published: 4 hours ago

Über Uns

Wir sind eines der größten Auftragsforschungsinstitute (Phasen I und II) in Europa mit mittlerweile mehr als 40 Jahren Erfahrung in der internationalen klinischen Arzneimittelforschung. In unseren Studienzentren arbeitet ein Team von insgesamt 250 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern deutschlandweit vernetzt zusammen.

Für unseren Standort in **Kiel** suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n **Arzt/Ärztin (w/m/d) in Vollzeit oder Teilzeit**.

Ihre Aufgaben:

- Ärztliche Tätigkeiten im Rahmen der Studiendurchführung
- Medizinische Betreuung der Studienteilnehmer/ Patienten
- Planung, Durchführung und Organisation von klinischen Studien
- Kommunikation mit Fachpraxen und dem Universitätsklinikum Schleswig-Holstein (UKSH) in Kiel
- Rekrutierung von Patienten/Probanden

Ihr Profil:

- Sie haben Ihr Studium der Humanmedizin erfolgreich abgeschlossen
- Sie sind eine engagierte Persönlichkeit, die sich den Herausforderungen der Medizin mit Leidenschaft und Professionalität stellt
- Sie zeichnen sich durch eine verantwortungsbewusste und zuverlässige Arbeitsweise aus
- Sie sind sicher im Umgang mit dem MS Office Paket
- Teamarbeit und Flexibilität sind für Sie selbstverständlich

Wir bieten Ihnen:

- Geringe Inanspruchnahme der Rufbereitschaft
- Flexible Arbeitszeitmodelle mit Gleitzeit- und Teilzeitoptionen
- Eine fundierte Einarbeitung in Ihr Aufgabengebiet sowie regelmäßige interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- Eine freundliche und kollegiale Arbeitsatmosphäre in einem engagierten Team
- Großzügige Unterstützung der fachlichen Entwicklung (z.B. GCP -Kurse)
- Kontakt- und Networkingchancen mit allen großen Pharmaunternehmen
- Ein umfangreiches Corporate Benefit Programm (z.B. mit Mitarbeiterabatten)
- Eine leistungsgerechte Vergütung mit individuellen
- Boni, die Ihre Qualifikation und Erfahrung berücksichtigt
- Einen vielseitigen, spannenden und herausfordernden Arbeitsplatz in einem dynamischen Umfeld ohne die Belastungen des Klinikalltags

Kontakt

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung (mit möglichem Eintrittstermin) vorzugsweise per E-Mail an:

Quelle: 30.10.2023-22:06

stepstone.de/ebs--Arzt-Aerztin-w-m-d-Kiel-CRS-Clinical-Research-Services-Kiel-GmbH--10199623-inline.html?lang=en&rewrite=1&title=3,3,25,search_m_0_0

stepstone.de, Stellenanzeige 22

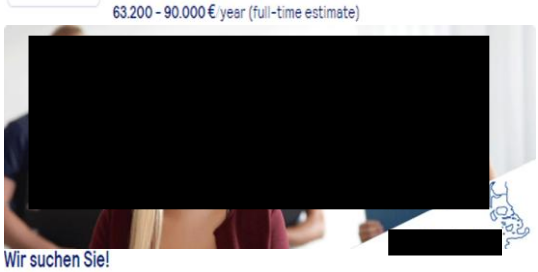
Kreis Nordfriesland

Ärztin bzw. Arzt (m/w/d) für den Amtsärztlichen Dienst

Husum | Permanent contract | Full Time, Part time

Published: 4 days ago

63.200 - 90.000 € year (full-time estimate)



Wir suchen Sie!

Wir suchen zum 01.01.2024 für den Fachdienst Gesundheit (Gesundheitsamt) im Fachbereich Sicherheit, Gesundheit und Veterinärwesen

eine Ärztin bzw. einen Arzt (m/w/d) für den Amtsärztlichen Dienst.

Wenn Sie eine der folgenden Qualifikationen noch nicht besitzen, freuen wir uns mit Ihnen ihre Karriereschritte dahin zu planen. Wir wünschen uns eine Qualifikation als Fachärztin / Facharzt für Öffentliches Gesundheitswesen, Fachärztin / Facharzt für Allgemeinmedizin, Fachärztin / Facharzt für Innere Medizin oder als Arztin / Arzt mit mehrjähriger Erfahrung in Allgemeinmedizin, Innerer Medizin, oder auf vergleichbarem Gebiet.

Das Gesundheitsamt des Kreises Nordfriesland hat seinen Hauptstandort in Husum, das in der attraktiven Küstenregion an der Nordsee liegt. Sie sind willkommen bei rund 166.000 Einwohnern, die in acht Städten und zahlreichen Gemeinden leben und arbeiten und die jährlich zahlreiche Übernachtungsgäste in den schönen Ferienregionen willkommen heißen. Leben und arbeiten auch Sie zukünftig dort, wo andere Urlaub machen. Leben im Landkreis Nordfriesland bedeutet ein Leben direkt an der Nordseeküste am UNESCO-Weltnaturerbe Wattenmeer und trotzdem gut angebunden an die Metropolregion Hamburg. Idyllische Dörfer und Höfe - und städtisches Leben, ein reichhaltiges, touristisches und kulturelles Programm.

Arbeiten Sie in in einem multiprofessionellen Team, welches sich mit den Themenfeldern des Amtsärztlichen Dienstes, des Infektionsschutzes, des Jugendärztlichen Dienstes, des Zahnärztlichen Dienstes, dem Umweltbezogenem Gesundheitsschutz und dem Sozialpsychiatrischen Dienstes angenommen hat. Werden Sie ein Teil dieses Teams!

Ihre Aufgaben sind insbesondere:

- amtsärztliche und sozialmedizinische Stellungnahmen und Gutachtungen im Innen- und Außendienst
- Mitwirkung bei der Gesundheitsberichterstattung
- Beratung der Bevölkerung, allgemeine Gesundheitsaufklärung, Impfung und Impfberatung
- Unterstützung der Abteilung Infektionsschutz in infektionsmedizinischen Fragen
- Aufgaben nach dem Leichen- und Bestattungsrecht
- Bereitschaft zur Teilnahme am Rufbereitschaftsdienst nach dem PsychHG

Wir erwarten:

- abgeschlossenes Medizinstudium
- Approbation nach deutschem Recht oder gleichgestellt bzw. eine Berufserlaubnis nach § 10 Bundesärzteverordnung
- gutes Deutsch in Wort und Schrift (Sprachniveau C 1)
- Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit
- Freundlichkeit und Belastbarkeit im Publikumsverkehr
- gute MS Office Kenntnisse
- Führerschein Klasse B (früher 3) sowie die Bereitschaft den eigenen Pkw für Dienstfahrten einzusetzen (Abrechnung nach Reisekostenrecht)
- die Bereitschaft am Rufbereitschaftsdienst teilzunehmen
- einen Nachweis entsprechend § 20 IfSG (Masern) für Personen, die nach dem 31.12.1970 geboren sind
- wünschenswert: Erfahrungen im Gutachtenwesen

Wir bieten:

- ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis in Vollzeit (39 Stunden / Woche)
- Entgelt bei entsprechender Qualifikation bis Entgeltgruppe 15 TVöD sowie die üblichen sozialen Leistungen des öffentlichen Dienstes
- die Gewährung einer Fachkräftezulage ist ggfs. möglich
- die Rufdienste werden gesondert vergütet
- eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem attraktiven Arbeitsumfeld
- einen sicheren und vielseitigen Arbeitsplatz in einer innovativen und modernen Verwaltung mit persönlichen und beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten
- flexible Arbeitszeiten bei einer 5-Tage-Woche und die Vorzüge eines familienfreundlichen Betriebes mit guter Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- eine sehr gute Zusammenarbeit in einem engagierten Team
- sehr gute Fortbildungsmöglichkeiten
- attraktive Angebote im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein vergünstigtes Jobticket für den ÖPNV
- die Möglichkeit, Nebentätigkeiten auszuüben
- bei entsprechender Eignung und Leistung besteht die Möglichkeit, Führungsaufgaben zu übernehmen und sich weiterzuentwickeln

Kontakt

Kreis Nordfriesland

[redacted]

Die Vorstellungsgespräche finden voraussichtlich am 21.11.2023 statt.

Der Kreis Nordfriesland ist bestrebt den Anteil von Frauen in Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, zu erhöhen und erbittet insbesondere Bewerbungen von Frauen. Frauen werden bei gleichwertiger Qualifikation im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten vorrangig berücksichtigt.

Teilzeitbeschäftigung im Umfang von mind. 30 Stunden / Woche ist unter Berücksichtigung der dienstlichen Belange möglich. Entsprechende Wünsche bezüglich Teilzeitbeschäftigung geben Sie bitte in Ihrem Bewerbungsschreiben an.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund werden ausdrücklich begrüßt.

Bewerbungen richten Sie bitte ausschließlich als Online-Bewerbung über das Bewerbungsformular bis zum 08.11.2023 an den Kreis Nordfriesland.

Quelle:30.10.2023-22:09

stepstone.de/jobs--Aerztin-bzw-Arzt-m-w-d-fuer-den-Aemtsaerztlichen-Dienst-Husum-Kreis-Nordfriesland--10125791-inline.html?ranq=en&rsrwrite=1&rltr=4

stepstone.de, Stellenanzeige 23

Arzt/Ärztin/NotSan/GKP/NFS für weltweiten Reiserückholdienst auf Linienmaschinen

Be an early applicant | Hamburg | Freelance/Permanent contract | Full Time, Part time, Home office possible | Published: 2 days ago

Einleitung

Medical Berlin GbR ist ein renommiertes Unternehmen im Bereich Gesundheit und soziale Dienste. Wir bieten unseren Kunden einen weltweiten Reiserückholdienst auf Linienflügen an. Unsere erfahrenen Ärzte, Ärztinnen, Notfallsanitäter*innen und Gesundheits- & Krankenpflegerinnen sorgen dafür, dass Patienten, die im Ausland erkrankt oder verletzt sind, sicher und schnell zurück in ihre Heimatländer gebracht werden. Wir sind stolz darauf, unseren Kunden einen hochwertigen Service zu bieten, der in der Branche seinesgleichen sucht.

Bewerben Sie sich jetzt bei uns und werden Sie Teil unseres motivierten Teams von Medizinern und Medizinerinnen! Wir bieten Ihnen eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit sowie eine faire Vergütung. Werden Sie Teil unseres wachsenden Unternehmens und tragen Sie dazu bei, unsere Dienstleistungen zu erweitern.

Aufgaben

- Sie übernehmen die eigenverantwortliche medizinische Behandlung und Betreuung unserer Patientinnen und Patienten während des Fluges.
- Sie begleiten die Patientinnen und Patienten vom Abflughafen zum Heimatflughafen, Ein- und Ausreiseprozesse und sorgen für einen reibungslosen Ablauf der Auslandsrückholung.
- Sie dokumentieren nach Vorgaben der Auftraggeber alle medizinisch- organisatorischen Parameter.

Profil

- Sie verfügen über eine Approbation/ Abschluss als Arzt / Ärztin, oder Notfallsanitäter*in oder Gesundheits- und Krankenpfleger*in
- Sie arbeiten mit Freude, Einsatzfreude und dem Blick über den Tellerrand hinaus
- Sie verfügen über gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

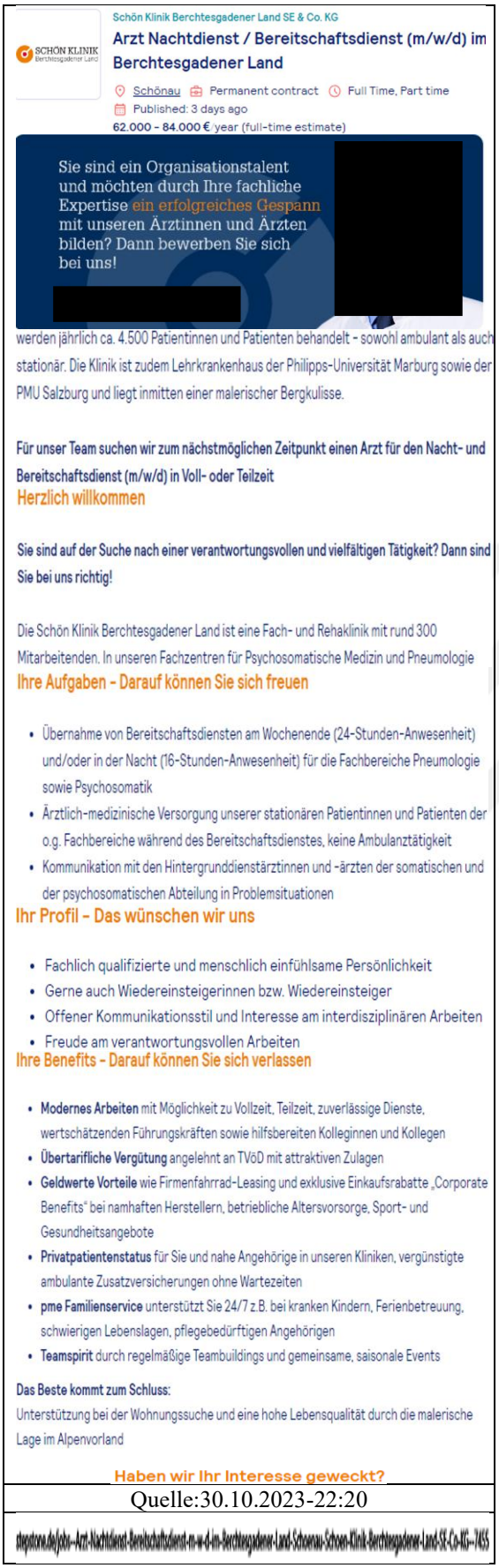
Wir bieten

- Arbeitszeiten nach Bedarf

Quelle:30.10.2023-22:12

stepstone.de/jobs--Arzt-Aerztin-NotSan-GKP-NFS-fuer-weltweiten-Reiserueckholdienst-auf-Linienmaschinen-Hamburg-Medical-Berlin-GbR--10141739-inlin

stepstone.de, Stellenanzeige 24



Schön Klinik Berchtesgadener Land SE & Co. KG

Arzt Nachtdienst / Bereitschaftsdienst (m/w/d) im Berchtesgadener Land

Schönau | Permanent contract | Full Time, Part time

Published: 3 days ago

62.000 – 84.000 € year (full-time estimate)

werden jährlich ca. 4.500 Patientinnen und Patienten behandelt - sowohl ambulant als auch stationär. Die Klinik ist zudem Lehrkrankenhaus der Philipps-Universität Marburg sowie der PMU Salzburg und liegt inmitten einer malerischer Bergkulisse.

Für unser Team suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Arzt für den Nacht- und Bereitschaftsdienst (m/w/d) in Voll- oder Teilzeit

Herzlich willkommen

Sie sind auf der Suche nach einer verantwortungsvollen und vielfältigen Tätigkeit? Dann sind Sie bei uns richtig!

Die Schön Klinik Berchtesgadener Land ist eine Fach- und Rehaklinik mit rund 300 Mitarbeitenden. In unseren Fachzentren für Psychosomatische Medizin und Pneumologie

Ihre Aufgaben - Darauf können Sie sich freuen

- Übernahme von Bereitschaftsdiensten am Wochenende (24-Stunden-Anwesenheit) und/oder in der Nacht (16-Stunden-Anwesenheit) für die Fachbereiche Pneumologie sowie Psychosomatik
- Ärztlich-medizinische Versorgung unserer stationären Patientinnen und Patienten der o.g. Fachbereiche während des Bereitschaftsdienstes, keine Ambulanztätigkeit
- Kommunikation mit den Hintergrunddienstärztinnen und -ärzten der somatischen und der psychosomatischen Abteilung in Problemsituationen

Ihr Profil - Das wünschen wir uns

- Fachlich qualifizierte und menschlich einfühlsame Persönlichkeit
- Gerne auch Wiedereinsteigerinnen bzw. Wiedereinsteiger
- Offener Kommunikationsstil und Interesse am interdisziplinären Arbeiten
- Freude am verantwortungsvollen Arbeiten

Ihre Benefits - Darauf können Sie sich verlassen

- **Modernes Arbeiten** mit Möglichkeit zu Vollzeit, Teilzeit, zuverlässige Dienste, wertschätzenden Führungskräften sowie hilfsbereiten Kolleginnen und Kollegen
- **Übertarifliche Vergütung** angelehnt an TVöD mit attraktiven Zulagen
- **Geldwerte Vorteile** wie Firmenfahrrad-Leasing und exklusive Einkaufsrabatte „Corporate Benefits" bei namhaften Herstellern, betriebliche Altersvorsorge, Sport- und Gesundheitsangebote
- **Privatpatientenstatus** für Sie und nahe Angehörige in unseren Kliniken, vergünstigte ambulante Zusatzversicherungen ohne Wartezeiten
- **pme Familienservice** unterstützt Sie 24/7 z.B. bei kranken Kindern, Ferienbetreuung, schwierigen Lebenslagen, pflegebedürftigen Angehörigen
- **Teamspirit** durch regelmäßige Teambuildings und gemeinsame, saisonale Events

Das Beste kommt zum Schluss:

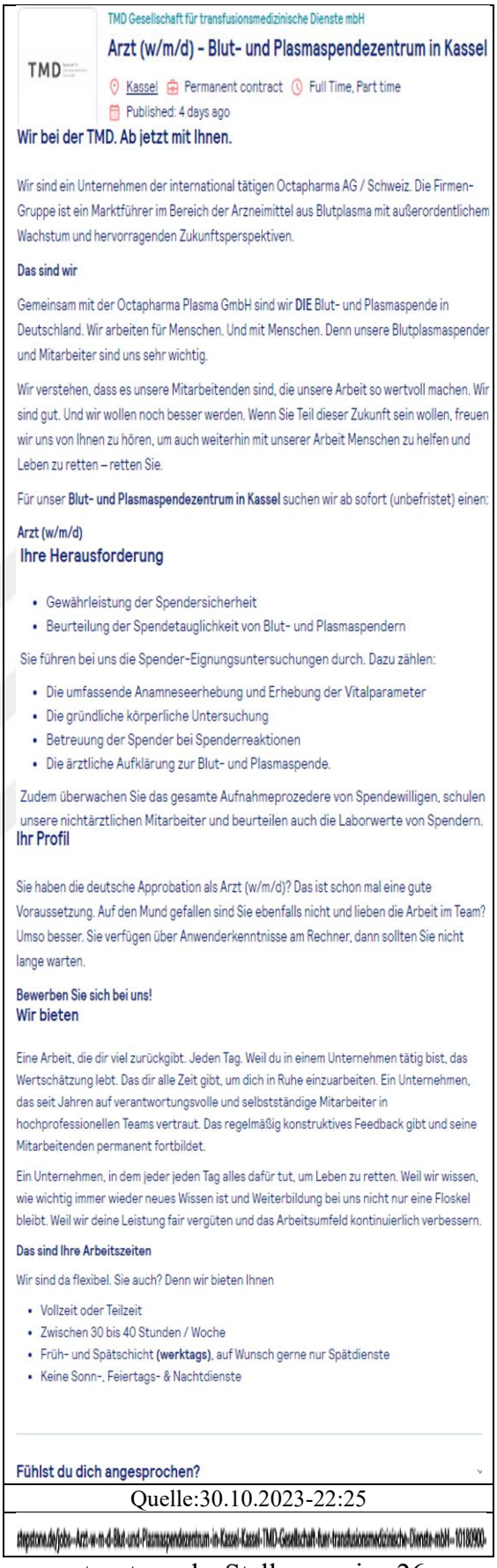
Unterstützung bei der Wohnungssuche und eine hohe Lebensqualität durch die malerische Lage im Alpenvorland

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Quelle:30.10.2023-22:20

stepstone.de/job--Arzt-Nachtdienst-Bereitschaftsdienst-m-w-d-im-Berchtesgadener-Land-Schoenau-Schoen-Klinik-Berchtesgadener-Land-SE-Co-KG--7455

stepstone.de, Stellenanzeige 25



TMD Gesellschaft für transfusionsmedizinische Dienste mbH

Arzt (w/m/d) - Blut- und Plasmaspendezentrum in Kassel

Kassel | Permanent contract | Full Time, Part time

Published: 4 days ago

Wir bei der TMD. Ab jetzt mit Ihnen.

Wir sind ein Unternehmen der international tätigen Octapharma AG / Schweiz. Die Firmen-Gruppe ist ein Marktführer im Bereich der Arzneimittel aus Blutplasma mit außerordentlichem Wachstum und hervorragenden Zukunftsperspektiven.

Das sind wir

Gemeinsam mit der Octapharma Plasma GmbH sind wir **DIE** Blut- und Plasmaspende in Deutschland. Wir arbeiten für Menschen. Und mit Menschen. Denn unsere Blutplasmaspender und Mitarbeiter sind uns sehr wichtig.

Wir verstehen, dass es unsere Mitarbeitenden sind, die unsere Arbeit so wertvoll machen. Wir sind gut. Und wir wollen noch besser werden. Wenn Sie Teil dieser Zukunft sein wollen, freuen wir uns von Ihnen zu hören, um auch weiterhin mit unserer Arbeit Menschen zu helfen und Leben zu retten – retten Sie.

Für unser **Blut- und Plasmaspendezentrum in Kassel** suchen wir ab sofort (unbefristet) einen:

Arzt (w/m/d)

Ihre Herausforderung

- Gewährleistung der Spendersicherheit
- Beurteilung der Spendetauglichkeit von Blut- und Plasmaspendern

Sie führen bei uns die Spender-Eignungsuntersuchungen durch. Dazu zählen:

- Die umfassende Anamneseerhebung und Erhebung der Vitalparameter
- Die gründliche körperliche Untersuchung
- Betreuung der Spender bei Spenderreaktionen
- Die ärztliche Aufklärung zur Blut- und Plasmaspende.

Zudem überwachen Sie das gesamte Aufnahmeprozedere von Spendewilligen, schulen unsere nichtärztlichen Mitarbeiter und beurteilen auch die Laborwerte von Spendern.

Ihr Profil

Sie haben die deutsche Approbation als Arzt (w/m/d)? Das ist schon mal eine gute Voraussetzung. Auf den Mund gefallen sind Sie ebenfalls nicht und lieben die Arbeit im Team? Umso besser. Sie verfügen über Anwenderkenntnisse am Rechner, dann sollten Sie nicht lange warten.

Bewerben Sie sich bei uns!

Wir bieten

Eine Arbeit, die dir viel zurückgibt. Jeden Tag. Weil du in einem Unternehmen tätig bist, das Wertschätzung lebt. Das dir alle Zeit gibt, um dich in Ruhe einzuarbeiten. Ein Unternehmen, das seit Jahren auf verantwortungsvolle und selbstständige Mitarbeiter in hochprofessionellen Teams vertraut. Das regelmäßig konstruktives Feedback gibt und seine Mitarbeitenden permanent fortbildet.

Ein Unternehmen, in dem jeder jeden Tag alles dafür tut, um Leben zu retten. Weil wir wissen, wie wichtig immer wieder neues Wissen ist und Weiterbildung bei uns nicht nur eine Floskel bleibt. Weil wir deine Leistung fair vergüten und das Arbeitsumfeld kontinuierlich verbessern.

Das sind Ihre Arbeitszeiten

Wir sind da flexibel. Sie auch? Denn wir bieten Ihnen

- Vollzeit oder Teilzeit
- Zwischen 30 bis 40 Stunden / Woche
- Früh- und Spätschicht **(werktags)**, auf Wunsch gerne nur Spätdienste
- Keine Sonn-, Feiertags- & Nachtdienste

Fühlst du dich angesprochen?

Quelle:30.10.2023-22:25

stepstone.de/job--Arzt-w-m-d-Blut-und-Plasmaspendezentrum-in-Kassel-Kassel-TMD-Gesellschaft-fuer-transfusionsmedizinische-Dienste-mbH--10180900-

stepstone.de, Stellenanzeige 26

DKMS Collection Center gGmbH

Arzt (w/m/d) für Stammzellentnahmezentrum (Voll-/Teilzeit, befristet auf 2 Jahre)

Köln · Temporary contract · Full Time, Part time · Published: 4 days ago

65.000 – 85.000 € year (full-time estimate)

Ein guter Job kann so viel bewirken. Bei uns sogar zweite Lebenschancen!

Als internationale gemeinnützige Organisation ist es unser Ziel, weltweit so vielen Blutkrebspatient:innen wie möglich eine zweite Chance auf Leben zu geben und Zugang zu Blutkrebspatient:innen wie möglich eine zweite Chance auf Leben zu geben und Zugang zu Stammzelltransplantationen zu verschaffen. Um noch mehr Patient:innen zu helfen, brauchen wir regelmäßig Verstärkung von engagierten und hochqualifizierten Mitarbeitenden mit Persönlichkeit. In einem weltweiten Netzwerk von rund 1.200 DKMS-Kolleg:innen möchten wir gemeinsam mit Ihnen und über 12 Mio. registrierten Spender:innen weiter an diesem Ziel arbeiten.

Das **DKMS Collection Center** ist eine Tochtergesellschaft der DKMS. Die Entnahmeeinrichtung führt Stammzellapheresen und Knochenmarkentnahmen bei Spender:innen durch und stellt diese Blutkrebspatient:innen welweit zur Verfügung. Zu den Aufgaben gehören die Voruntersuchung der Spender:innen und anschließend die Herstellung und Qualitätskontrolle der Stammzellen sowie die Knochenmarkentnahmen mit mobilen Ärzteteams in Partnerkliniken.

Für den Betrieb unseres DKMS Collection Centers suchen wir am Standort **Köln** zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Arzt (w/m/d) für Stammzellentnahmezentrum (Voll-/Teilzeit, befristet auf 2 Jahre)

Ihre Aufgaben:

- Durchführung von Spendertauglichkeitsuntersuchungen und ggf. Veranlassung weiterer Untersuchungen
- Verantwortung für die Spenderbetreuung, vor, während und nach der Stammzellspende
- Verantwortung für ärztliche Anordnungen und ärztliche Maßnahmen während der Spende und Entscheidung in Notfallsituationen
- Mitgestaltung, Einrichtung und Weiterentwicklung des Qualitätssicherungssystems und Gewährleistung der Einhaltung der Vorgaben im laufenden Betrieb
- Verantwortung für die administrativen Prozesse zur Dokumentation und Archivierung der Stammzellapheresen und Knochenmarkentnahmen am Standort und Sicherstellung der gesetzeskonformen Umsetzung durch das medizinische Personal
- Betreuung des Notfalltelefons in regelmäßigen Abständen sowie selbständige Entscheidungsfällung

Unsere Anforderungen:

- Erfolgreich absolviertes Medizinstudium
- Idealerweise praktische Erfahrungen in der Aufklärung und Voruntersuchung von Stammzellspender:innen
- Gute Kenntnisse in den MS Office-Anwendungen
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Gutes Organisationsgeschick sowie gute Kommunikationsfähigkeit
- Eigenverantwortliche und gewissenhafte Arbeitsweise gepaart mit ausgeprägter Teamfähigkeit
- Hohes Maß an Sensibilität und Einfühlungsvermögen

Was wir bieten:

- Einen sinnhaften Job, der Menschen eine zweite Chance auf Leben ermöglicht
- Einen gesicherten Arbeitsplatz in einem kollegialen Umfeld mit flachen Hierarchi
- Ein attraktives Vergütungsmodell inkl. Zusatzleistungen wie vermögenswirksame Leistungen und betriebliche Altersvorsorge• 30 Urlaubstage im Jahr
- Vielfältige und interessante Angebote zu gesundheitsfördernden Maßnahmen
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie - Familienfreundliche Arbeitszeiten ohne Nachtdienste
- Eine wertschätzende Firmenkultur und ein kollegiales auf Menschen orientiertes Betriebsklima
- Unterstützung klimafreundlicher Arbeitnehmermobilität (Jobticket/Jobrad)

Die DKMS ist eine gemeinnützige Organisation, die sich aktiv Herausforderungen stellt. Unsere Mitarbeiter:innen sind hoch qualifiziert und motiviert.

Quelle:30.10.2023-22:27

stepstone.de/jobs--Arzt-w-m-d-fuer-Stammzellentnahmezentrum-Voll-Teilzeit-befristet-auf-2-Jahre-Koeln-DKMS-Collection-Center-gGmbH--10125825-inline.

stepstone.de, Stellenanzeige 27

KBV Kassenärztliche Bundesvereinigung

Arzt/Ärztin (w/m/d) Qualitätssicherung

Berlin · Permanent contract · Full Time, Part time, Home office possible

Published: 6 days ago

77.000 - 100.000 € year (full-time estimate)

Gestalten Sie mit uns die Zukunft des Gesundheitswesens!

Wir suchen unbefristet zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unser Dezernat Ärztliche und veranlasste Leistungen, Abteilung Sektorenübergreifende Qualitätssicherung und Transparenz, im Zentrum Berlins eine/n

Arzt/Ärztin (w/m/d) Qualitätssicherung

als Senior-Referent/-in (w/m/d).

Die Kassenärztliche Bundesvereinigung (KBV) sorgt als führende öffentliche Institution täglich dafür, dass die rund 73 Millionen gesetzlich Krankenversicherten deutschlandweit die gleiche hochwertige medizinische Versorgung erhalten.

IHRE AUFGABEN

- Sie wirken mit bei der Erarbeitung von Richtlinien des Gemeinsamen Bundesausschusse zur sektorenübergreifenden Qualitätssicherung
- Sie vertreten die KBV in Gremien des Gemeinsamen Bundesausschusses
- Sie kommunizieren mit Kassenärztlichen Vereinigungen, Berufsverbänden sowie weiteren Instituten und Einrichtungen des Gesundheitswesens
- Sie analysieren Konzepte und Methoden zur Darstellung der vertragsärztlichen Versorgungsqualität sowie Instrumente zur Qualitätsförderung
- Sie erarbeiten Präsentationen, Berichte und Briefings

IHR PROFIL

- Approbation als Ärztin/Arzt (w/m/d), idealerweise mit Zusatzqualifikation in z. B. ärztlichem Qualitätsmanagement, Public Health, evidenzbasierter Medizin oder Gesundheitsökonomie
- Abgeschlossene fachärztliche Weiterbildung wünschenswert
- Profunde Gesundheitssystemkenntnisse, konzeptionelle Fähigkeiten und Kenntnisse in wissenschaftlicher Methodik
- Sehr gute Verhandlungs- und Überzeugungsfähigkeit, sehr guter schriftlicher Sprachgebrauch, strukturierte und teamorientierte Arbeitsweise
- Routinierte und sichere EDV- und Englischkenntnisse
- Fundierte Berufserfahrung

UNSER ANGEBOT FÜR SIE

- **Abwechslung:** Sie genießen die Vorteile eines öffentlichen Arbeitgebers und agieren zugleich in einem innovativen Umfeld
- **Frühaufsteher oder Langschläfer?** Ihre Arbeitszeit können Sie flexibel durch mobiles Arbeiten und unser Gleitzeitmodell gestalten
- **Vergütung:** Wir wertschätzen Ihre Arbeit mit einer attraktiven Bezahlung
- **Berufliche Entwicklung:** Wir fördern Sie mit passenden Weiterbildungen in unserer hauseigenen Akademie oder bei externen Anbietern
- **Weitere Benefits:** Betriebliche Altersvorsorge, Kantine, Sportangebote, eine Kindertagesstätte im Haus sowie Zuschuss zum Firmenticket sind nur einige Beispiele

Die KBV gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt. Die Stelle ist für die Besetzung mit Teilzeitkräften grundsätzlich geeignet. Gerne können Sie auch die externe Bewerbungsfrist über den angegebenen Link nutzen.

HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT?

Quelle:30.10.2023-22:29

stepstone.de/jobs--Arzt-Aerztin-w-m-d-Qualitaetssicherung-Berlin-KBV-Kassenaerztliche-Bundesvereinigung--10120436-inline.html?suchweg=erweitert&

stepstone.de, Stellenanzeige 28

GKV-Spitzenverband - Berlin

Ärztin/ Arzt (m/w/d) für das Referat Qualitätssicherung

Berlin · Permanent contract · Full Time, Part time, Home office possible

Published: 5 days ago

65.000 - 87.000 € year (full-time estimate)

Wir, der **GKV-Spitzenverband**, vertreten die Kranken- und Pflegekassen und damit auch die Interessen der 73 Millionen Versicherten und Beitragszahlenden auf Bundesebene gegenüber der Politik und den Leistungserbringenden, wie der Ärzte- und Apothekerschaft oder den Krankenhäusern. Als GKV-Spitzenverband übernehmen wir alle nicht wettbewerblichen Aufgaben in der Kranken- und Pflegeversicherung auf Bundesebene.

Sind Sie bereit für NEUES? Dann bewerben Sie sich bei DEM Experten für die gesundheitliche Versorgung in Deutschland als

Ärztin/Arzt (m/w/d)

Ihr zukünftiger Aufgabenbereich:

Was kennzeichnet ein gutes Krankenhaus, was eine gute Arztpraxis? Wie lassen sich Behandlungsergebnisse erfassen, messen und vergleichend darstellen? Welche Mindestanforderungen müssen Krankenhäuser und Arztpraxen erfüllen, damit bestimmte Behandlungsverfahren sicher und in hoher Qualität durchgeführt werden können? Wenn Sie uns in den vielfältigen Aufgaben der Qualitätssicherung der medizinischen Versorgung unterstützen möchten, dann kommen Sie zu uns und

- wirken Sie bei der Entwicklung und Umsetzung von einrichtungsübergreifenden Qualitätssicherungsmaßnahmen im Gemeinsamen Bundesausschuss mit,
- entwickeln Sie hierfür gemeinsam mit der Vertretung der niedergelassenen Ärzte- und Zahnärzteschaft, den Krankenhäusern und der Patientenvertretung entsprechende Richtlinien und bewerten Sie deren Ergebnisse und Auswirkungen auf die Gesundheitsversorgung,
- arbeiten Sie dabei fachlich mit dem Institut für Qualitätssicherung und Transparenz im Gesundheitswesen (IQTIG) zusammen, und
- vertreten Sie die Interessen der gesetzlichen Krankenversicherung mit dem Ziel einer Verbesserung der medizinischen Versorgung und der Patientensicherheit sowie der Erhöhung von Ergebnistransparenz für die Öffentlichkeit und die Krankenkassen.

Haben wir Ihre Neugier geweckt?

Dann freuen wir uns, wenn Sie Ihr fundiertes Wissen, welches Sie durch ein abgeschlossenes Hochschulstudium der Medizin erworben haben, bei uns einbringen möchten. Idealerweise sind Sie promoviert. Sie können uns umso mehr überzeugen, wenn Sie über Folgendes verfügen:

- fundierte Kenntnisse in der Patientenversorgung und deren Qualitätssicherung,
- die Strukturen und Prozesse der medizinischen Versorgung im deutschen Gesundheitssystem sowie mit deren gesetzlichen Grundlagen sind Ihnen vertraut,
- komplexe medizinische und methodische Sachverhalte können Sie prägnant sowie adressatenorientiert darstellen,
- Sie können Verhandlungserfahrung vorweisen,
- hohe soziale Kompetenz, Verhandlungsgeschick, planerische und konzeptionelle Fähigkeiten sowie gutes Kommunikationsvermögen in Wort und Schrift,
- Teamgeist, Engagement sowie ein verbindliches und ergebnisorientiertes Handeln.

Unsere Benefits für Sie:

Sie erwartet zum nächstmöglichen Zeitpunkt ein unbefristetes Arbeitsverhältnis in Vollzeit (39 Stunden wöchentlich) sowie ein Arbeitsplatz in der Mitte Berlins mit hervorragender Anbindung an den öffentlichen Personennahverkehr in einem modern aufgestellten und tarifgebundenen Verband mit

- flexiblen Arbeitszeiten und der Möglichkeit des anteiligen mobilen Arbeitens,
- einer attraktiven Vergütung nach unserem Haustarifvertrag mit 13 Monatsgehältern,
- 30 Urlaubstagen im Kalenderjahr,
- einem Zuschuss zu einem Abonnement im öffentlichen Personennahverkehr,
- einer betrieblichen Altersversorgung und der Möglichkeit eines Zeitwertkontos,
- Teilnahmemöglichkeiten an individuellen Fort- und Weiterbildungen sowie
- weiteren Vorteilen, etwa im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung.

Sie möchten in Teilzeit arbeiten? Auch das ist beim GKV-Spitzenverband möglich. Wir begrüßen besonders Bewerbungen von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Menschen.

Quelle:30.10.2023-22:32

stepstone.de/jobs--Aerztin-Arzt-m-w-d-fuer-das-Referat-Qualitaetssicherung-Berlin-GKV-Spitzenverband-Berlin--10177729-inline.html?ias=endstrewrite=1

stepstone.de, Stellenanzeige 29

Herz- und Diabeteszentrum NRW

Arzt (m/w/d) für das Diabeteszentrum

Bad Oeynhausen · Permanent contract · Full Time

Published: 1 week ago

65.000 - 86.000 € year (full-time estimate)

WIR SUCHEN FÜR DEN BEREICH INNERE MEDIZIN / DIABETOLOGIE / ENDOKRINOLOGIE UND GASTROENTEROLOGIE EINEN

Arzt (m/w/d) für das Diabeteszentrum

Als überregionale Einrichtung zur Versorgung von Menschen mit Diabetes betreibt das Diabeteszentrum folgende Schwerpunkte: Interdisziplinäre Versorgung von Patienten mit Herz- und Gefäßerkrankungen, Wundheilung / diabetisches Fußsyndrom, endokrinologische und gastroenterologische Erkrankungen.
Für dieses spannende Aufgabenspektrum suchen wir einen Facharzt (m/w/d) Innere Medizin oder einen Arzt (m/w/d) in der internistischen Weiterbildung mit Interesse an Diabetologie, Endokrinologie und Gastroenterologie zur Verstärkung unseres hochmotivierten Teams.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Ihre Aufgaben im HDZ NRW

- Medizinische Versorgung von Diabetes-Patienten aller Altersstufen und aller Krankheitsformen des Diabetes mellitus, inklusive damit verbundener Folgeerkrankungen
- Behandlung von Patienten mit weiteren endokrinologischen Erkrankungen oder gastroenterologischen Krankheitsbildern
- Anamnese, Diagnostik und Therapie mit modernsten Untersuchungs- und Behandlungsverfahren
- Klinische Visiten im Diabeteszentrum und interdisziplinäre Visiten mit Kollegen (m/w/d) der anderen Fachkliniken
- Dokumentation der Behandlung

Wir wünschen uns

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin mit anerkannter Approbation
- Facharzt (m/w/d) für Innere Medizin, Arzt (m/w/d) in internistischer Weiterbildung oder mit Interesse am Fach Innere Medizin
- Interesse an Fort- und Weiterbildungen, wissenschaftlichen Fragestellungen und Mitarbeit in Forschungsprojekten
- Professionelles Selbstverständnis und freundliches Auftreten
- Teamfähigkeit und Freude an interdisziplinärer Zusammenarbeit
- Kommunikationsstärke und Sozialkompetenz

Kontakt

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, unabhängig von kultureller und ethnischer Herkunft, Alter, Religion, Behinderung sowie geschlechtlicher Identität.

Jetzt bewerben

Wir bieten Ihnen

- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- Attraktive Vergütung nach TV-Ärzte/VKA mit Zusatz- und Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes und zusätzlicher Altersvorsorge
- Strukturiertes Konzept zur fachärztlichen Weiterbildung und / oder Zusatzausbildung
- Ein attraktives Arbeitsumfeld im Bereich der Universitätsmedizin mit Möglichkeit zur Promotion / Habilitation
- Familiäre Atmosphäre mit angegliederter Kindertagesstätte
- Unterstützung bei der Wohnungssuche in der Region Bad Oeynhausen und Beteiligung an den Umzugskosten

Quelle:30.10.2023-22:35

stepstone.de/jobs--Arzt-m-w-d-fuer-das-Diabeteszentrum-Bad-Oeynhausen-Herz-und-Diabeteszentrum-NRW--10148461-inline.html?ias=endstrewrite=1&t

stepstone.de, Stellenanzeige 30

International SOS

Nurse / Gesundheits- und Krankenpfleger / Krankenschwester (m/w/d) in Vollzeit

Wiesbaden · Permanent contract · Full Time · Published: 4 days ago

44.160 - 44.160 € year (full-time estimate)

International SOS is the world's leading medical and security services company with over 12,000 employees working in 1,000 locations in 90 countries. International SOS Government Services administers the TRICARE Overseas Program providing high-quality, accessible health care services for U.S. Military service members, family members, retirees, and other eligible beneficiaries overseas.

Your tasks

- *Are you passionate about nursing and looking for a change?*
- *Looking to apply your experience in a new environment?*
- *Is it time to move away from the demands of clinical care?*
- *Do you speak German and English?*

We are looking for a Nurse (Gesundheits- und Krankenpfleger / Krankenschwester) based in Wiesbaden or within proximity, to support our global patient care program, TRICARE. You will be responsible for providing medical case management for patients, visiting them at healthcare provider sites, writing medical reports and providing medical updates.

This is a fantastic opportunity for nurses (Gesundheits- und Krankenpfleger / Krankenschwester) to move away from the demands of a clinical environment to an on-site case manager role using their medical expertise.

Key Responsibilities:

- The nurse (Gesundheits- und Krankenpfleger / Krankenschwester) would provide comprehensive in-patient clinical case management in line with clinical and Intl. SOS standards
- Develop and maintain effective relationships with providers, (medical and administrative) internal and external stakeholders and suppliers to ensure excellent delivery of service
- Regularly visit or contact the care providers (civilian and military treatment facility centers) to obtain updates for medical cases
- Liaise with patients to obtain detailed clinical information including past medical history to allow for accurate on-going case management
- Support the medical collection team in obtaining the discharge summary and medical records from the care provider

Your profile

- Registered General Nurse(Gesundheits- und Krankenpfleger / Krankenschwester) with minimum of 3 years' experience
- Nursing registration to practice in EU and other countries can be considered
- Experience of working within a multidisciplinary team
- Excellent communication and interpersonal skills
- Enjoys change and thrives with a challenge.
- Exceptional attention to detail and strong administrative skills.
- Experience of Microsoft Office
- Minimum B2 level written and oral English and German
- Occasional national and international travel for conferences and workshops
- Experience of working with new technologies in health care practice
- Hold a valid and unrestricted driver's license and be prepared to travel to Military Treatment Facility Centres and hospitals within your region.

What we offer

- Basic salary of EUR 44,160 per annum
- EUR 3,600 car allowance per annum
- EUR 600 home allowance per annum
- 30 days holiday per year
- Structured training
- Study Leave days
- Free vaccinations administered in our Frankfurt Office
- Employee Assistance Program
- Private Medical Insurance
- Pension Contribution
- Plus more benefits!

At International SOS, we offer a great working environment, thanks to our commitment to flexible working, diversity, and development. We encourage every person to be their personal best by creating an environment of inclusion, equality and support.

Salary: 44160 EUR / YEAR

Quelle:30.10.2023-22:39

stepstone.de/job-Nurse-Gesundheits-und-Krankenpfleger-Krankenschwester-m-w-d-in-Hilden-Wiesbaden-international-SOS-10128299-inline.html?rltr=1

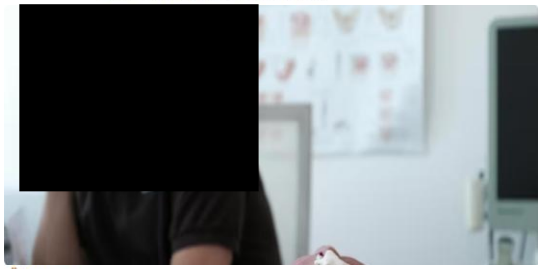
stepstone.de, Stellenanzeige 31

Enddarm und Beckenbodenzentrum Köln Inh. C.Krause und B.Diemer

Medizinische Fachangestellte (MFA) / Krankenschwester (m/w/d)

Köln · Permanent contract · Full Time, Part time · Published: 6 days ago

28.000 - 46.000 € year (full-time estimate)



Über uns

Das **EBZ-Köln** ist eine moderne, proktologische Praxis. Hier werden Patienten mit Erkrankungen des Enddarms und des Beckenbodens behandelt. Beispielsweise werden Hämorrhoiden durch Sklerosierung oder Gummibandligaturen behandelt. In unserem OP-Bereich werden täglich kleine Eingriffe in Lokalanästhesie durchgeführt. Operationen, die eine Narkose benötigen, führen wir im Marienkrankenhaus durch. Hierbei werden moderne, minimalinvasive Methoden und Laserchirurgie angewendet.

Unser Team besteht aus zwei Ärzten, drei Medizinische Fachangestellten in Vollzeit und einer MFA in Teilzeit, sowie zwei Auszubildenden.

Die Praxis befindet sich in Köln an der Aachenerstraße, in der Nähe vom RheinEnergie-Stadion und ist mit der KVB gut erreichbar.

Wir suchen eine **medizinische Fachangestellte (MFA) / Krankenschwester (m/w/d)** in Voll- oder Teilzeit.

Ihre Tätigkeit umfasst:

- Patientenannahme an der Anmeldung
- Aktenführung am PC, Bestellwesen & Lagerhaltung
- das Beantworten von Anfragen am PC
- Aufnahmegespräch
- Assistenz bei Untersuchungen und kleinen Operationen.
- Aufarbeiten der Instrumente
- Blutabnahmen

Das zeichnet Sie aus:

- Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung als Medizinische Fachangestellte / Krankenschwester (m/w/d), oder eine vergleichbare Qualifikation
- Sie verfügen über viel Einfühlungsvermögen
- Sie können sich gut auf unterschiedliche Menschen einstellen
- Sie sind sorgfältig und zuverlässig
- Sie arbeiten gerne im Team

Wir bieten:

- Eine moderne Praxis, in der man sich wohlfühlen kann
- Bezahlung nach Tarif
- eine zusätzliche Urlaubswoche
- Jobticket
- Geregelte Arbeitszeiten (Mo.-Do. 7°°-16°°, Fr. 7°°-13°°)
- Altersvorsorge
- gute Erreichbarkeit
- Weihnachtsgeld
- Wir sind nett!

Konnten wir Ihr Interesse wecken?

Quelle:30.10.2023-22:41

stepstone.de/job-Medizinische-Fachangestellte-MFA-Krankenschwester-m-w-d-Koeln-Enddarm-und-Beckenbodenzentrum-Koeln-Inh-C-Krause-und-B-Die

stepstone.de, Stellenanzeige 32

pfm medical Gruppe

Gesundheits- und Krankenpfleger / Krankenschwester (m/w/d) im Homecare-Außendienst

Region Berlin / Brandenburg | Permanent contract | Full Time

Published: 11 hours ago

34.000 - 61.000 € year (full-time estimate)

Technik zum Vorteil des Menschen verwirklichen

pfm medical ist ein international aktives mittelständisches Familienunternehmen aus Deutschland, das hochwertige Healthcare-Produkte und Leistungen bietet. Bei uns zählt der Mensch – ob als Patient, Angehöriger, Pflegekraft oder Mitarbeiter (m/w/d). Im Mittelpunkt unseres Denkens und Handelns stehen Therapieerfolge für eine verbesserte Lebensqualität der Patienten (m/w/d) sowie bestmögliche Arbeitsbedingungen für Anwender aus Klinik, Praxen, Pflege und Laboren.

Im Homecare-Außendienst helfen Sie Menschen, die nach einem Klinikaufenthalt auch zu Hause die bestmögliche Anschlussversorgung benötigen. Dazu stehen Sie in engem Austausch mit Ärzten, Pflegekräften und Angehörigen.

Wir bieten Ihnen eine **unbefristete Festanstellung** für die **Region Berlin / Brandenburg** als

Gesundheits- und Krankenpfleger/Krankenschwester (m/w/d) im Homecare Außendienst

Sorgen Sie für mehr Lebensqualität bei Ihren Patienten

- Organisieren Sie in Ihrem Einsatzgebiet alles rund um die Patientenüberleitung in den ambulanten Bereich, den Aufbau der Versorgungsstrukturen sowie das Rezeptmanagement.
- Beratung von Patienten und Anwendern zu den Produkten von pfm medical – speziell in der ambulanten Infusionstherapie (Parenterale Ernährung, Schmerztherapie, Antikörperstudien etc.).
- Begleiten Sie ASEPT®-Patienten in ihrer Behandlung, indem Sie MUST-Screenings durchführen und die Therapie durch regelmäßige Patientenbesuche und in Abstimmung mit Ärzten und Pflegekräften überprüfen.
- Schulen Sie Anwender in Kliniken, ambulante Pflegedienste und Angehörige darin, pfm-medical-Produkte optimal anzuwenden.
- Übernehmen Sie ärztlich delegierte Tätigkeiten wie Portpunktionen nach Vorlage einer gültigen Delegationsvereinbarung.

Ihre Erfahrung bringt Sie weiter

- Als examinierte/r Gesundheits- und Krankenpfleger/Krankenschwester (m/w/d) mit mindestens zwei Jahren Berufserfahrung, idealerweise im onkologischen oder intensivmedizinischen Bereich, kennen Sie sich mit der Betreuung von Patienten sowie der Zusammenarbeit in medizinischen Teams bestens aus.
- Ihnen macht so schnell niemand etwas vor, denn Ihr Auftreten ist sicher und sympathisch.
- Das Organisieren und Strukturieren Ihres Arbeitsbereichs fällt Ihnen leicht und Sie kennen sich mit den gängigen MS-Office-Anwendungen aus.
- Reisen in Ihrem Einsatzgebiet gehören für Sie dazu, wenn es um eine gute Versorgung geht. Die Voraussetzung dafür ist Ihr Führerschein der Klasse B

Ihr Einsatz lohnt sich

- **Job mit Mehrwert:** Erleben Sie, wie motivierend es ist, mit Ihrem Einsatz Patienten und Anwender unmittelbar zu unterstützen
- **Gemeinsam mehr erreichen:** Das ist unsere Überzeugung und das leben wir – durch einen offenenAustauschaber auch die gegenseitige Unterstützung und das wertschätzende Miteinander der Innen- und Außendienstteams.
- **Vertrauen & Freiräume:** Unsere Vertrauensarbeitszeiten sowie modernste Arbeitsmittel schaffen zeitliche und räumliche Flexibilität.
- **Für sich und andere:** Mit gezielten Trainings und Weiterbildungen erweitern Sie Ihre Kompetenzen, die Ihnen, Ihren Patienten und Ihrer Karriere zu Gute kommen.
- **Bleiben Sie mobil:** Auch wenn Sie sonst Berufliches von Privatem trennen – unseren Firmenwagen können Sie selbstverständlich auch privat nutzen.
- **An Morgen denken:** Profitieren Sie von der arbeitgeberfinanzierten betrieblichen

- **Einfach Mensch sein:** Auch bei privaten Herausforderungen lassen wir Sie nicht im Regen stehen, sondern stellen Ihnen umfassende Unterstützung im Rahmen einer anonymen Mitarbeiterberatung an die Seite

Company Benefits

Additional medical services	Company pension	Sport activities/facilities
Flexible working hours	Company laptop	Incentives & events
Petrol card	Parking space	Employee discount
Cafeteria	Meal coupons	Company mobile phone
Company medical officer	Coaching	Home office
Company car	Extra day off	

Quelle:30.10.2023-22:45

stepstone.de/job-Gesundheits-und-Krankenpfleger-Krankenschwester-m-w-d-im-Homecare-Aussendienst-Region-Berlin-Brandenburg-pfm-medical-Gruppe

stepstone.de, Stellenanzeige 33

GIP Gesellschaft für medizinische Intensivpflege mbH

Krankenschwester (m/w/d)

Augsburg-Lechhausen | Permanent contract | Full Time

Published: 5 days ago

Ihre Aufgaben

- In der Regel 1:3-Versorgung unserer Erwachsenenpatienten in einer intensivpflegerisch betreuten Wohngemeinschaft
- Aktive Mitgestaltung und eigenverantwortliche Pflege und Betreuung in Absprache mit Ärzten und Therapeuten
- Grund- und Behandlungspflege
- Übernahme von rehabilitierenden Maßnahmen und soziale Betreuung

Das solltest Du mitbringen:

- Abschluss als examinierter Gesundheits- und Krankenpfleger / Krankenschwester (m/w/d), examinierter Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger / Kinderkrankenschwester (m/w/d), examinierter Altenpfleger (m/w/d) oder Pflegefachfrau (m/w/d)
- Interesse an der ambulanten WG-Versorgung von intensivpflegebedürftigen, eventuell beatmeten Patienten
- Hohe pflegerische und soziale Kompetenz
- Vorkenntnisse im Bereich der außerklinischen Intensivpflege oder Beatmungspflege sind für den Einstieg in diesen Pflege Job nicht zwingend erforderlich

Das bieten wir Dir:

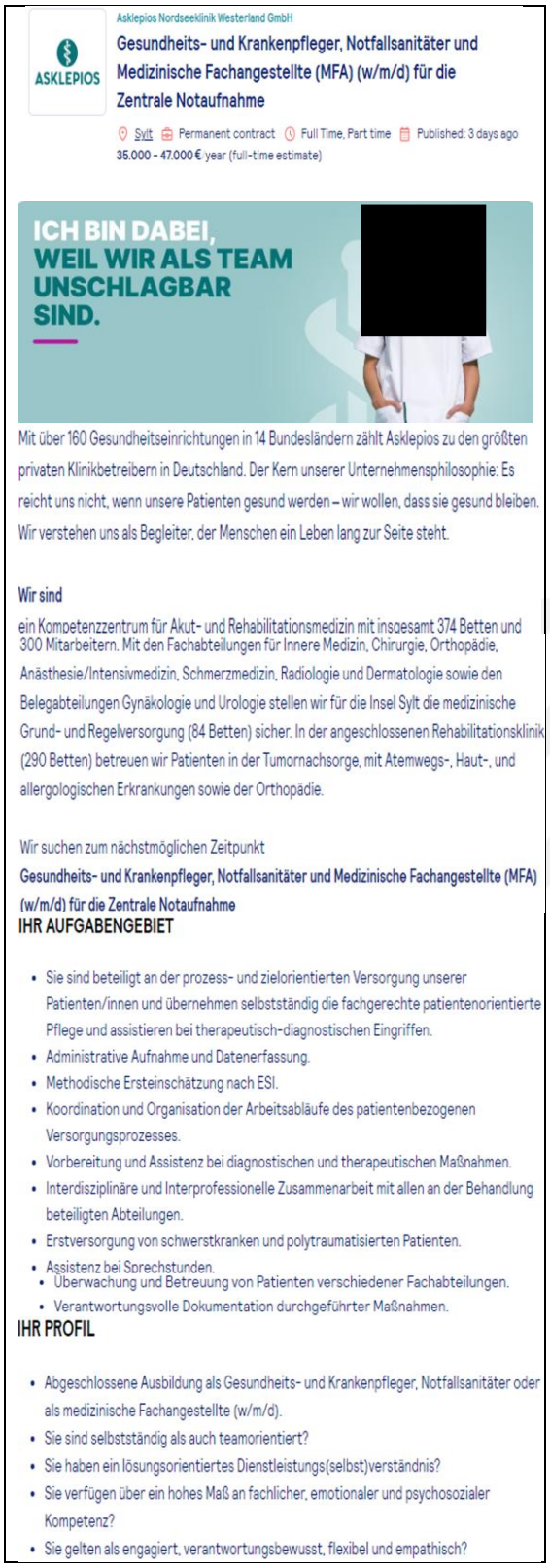
- Viel Zeit für die Betreuung Deiner Patienten durch ambulante Intensivpflege
- Patientenunabhängiges, unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Einen vielseitigen Pflegejob bei einem der besten Arbeitgeber in der außerklinischen Intensivpflege
- Attraktive Vergütung nach Tarif und hohe steuerfreie Zuschläge in Deinem neuen Pflege Job
- 13. Monatsgehalt
- Volle Bezahlung Deiner Pausen
- 3,5 Tage Woche bei Vollzeit und 12-Stunden-Diensten: 14 Dienste im Monat und den Rest frei
- Individuelle und flexible Arbeitszeitmodelle für eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Teamleitung als Ansprechpartner vor Ort
- Gute Einarbeitung auf die jeweiligen Krankheitsbilder der betreuten Patienten
- Arbeitgeberfinanzierte Fort- und Weiterbildungen für Pflegekräfte in der Intensivpflege in unserer GIP-Akademie
- Arbeitgeberfinanzierte Weiterbildung zur „Pflegefachkraft für außerklinische Beatmung" bei einem der führenden Pflegeakademien Deutschlands innerhalb der ersten 6 Monate
- Betriebliche Altersvorsorge
- Corporate Benefits: Mitarbeiter-Rabatte beim Shoppen auf über 250 Topmarken

Bewerbungen von Schwerbehinderten sind ausdrücklich erwünscht.

Quelle:30.10.2023-22:48

stepstone.de/job-Krankenschwester-m-w-d-Augsburg-Lechhausen-GIP-Gesellschaft-fuer-medizinische-Intensivpflege-mbH-10179305-inline.html?rltr=m

stepstone.de, Stellenanzeige 34



Asklepios Nordseeklinik Westerland GmbH

Gesundheits- und Krankenpfleger, Notfallsanitäter und Medizinische Fachangestellte (MFA) (w/m/d) für die Zentrale Notaufnahme

Sylt · Permanent contract · Full Time, Part time · Published: 3 days ago

35.000 - 47.000 € year (full-time estimate)

Mit über 160 Gesundheitseinrichtungen in 14 Bundesländern zählt Asklepios zu den größten privaten Klinikbetreibern in Deutschland. Der Kern unserer Unternehmensphilosophie: Es reicht uns nicht, wenn unsere Patienten gesund werden – wir wollen, dass sie gesund bleiben. Wir verstehen uns als Begleiter, der Menschen ein Leben lang zur Seite steht.

Wir sind

ein Kompetenzzentrum für Akut- und Rehabilitationsmedizin mit insgesamt 374 Betten und 300 Mitarbeitern. Mit den Fachabteilungen für Innere Medizin, Chirurgie, Orthopädie, Anästhesie/Intensivmedizin, Schmerzmedizin, Radiologie und Dermatologie sowie den Belegabteilungen Gynäkologie und Urologie stellen wir für die Insel Sylt die medizinische Grund- und Regelversorgung (84 Betten) sicher. In der angeschlossenen Rehabilitationsklinik (290 Betten) betreuen wir Patienten in der Tumornachsorge, mit Atemwegs-, Haut-, und allergologischen Erkrankungen sowie der Orthopädie.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Gesundheits- und Krankenpfleger, Notfallsanitäter und Medizinische Fachangestellte (MFA) (w/m/d) für die Zentrale Notaufnahme

IHR AUFGABENGEBIET

- Sie sind beteiligt an der prozess- und zielorientierten Versorgung unserer Patienten/innen und übernehmen selbstständig die fachgerechte patientenorientierte Pflege und assistieren bei therapeutisch-diagnostischen Eingriffen.
- Administrative Aufnahme und Datenerfassung.
- Methodische Ersteinschätzung nach ESI.
- Koordination und Organisation der Arbeitsabläufe des patientenbezogenen Versorgungsprozesses.
- Vorbereitung und Assistenz bei diagnostischen und therapeutischen Maßnahmen.
- Interdisziplinäre und Interprofessionelle Zusammenarbeit mit allen an der Behandlung beteiligten Abteilungen.
- Erstversorgung von schwerstkranken und polytraumatisierten Patienten.
- Assistenz bei Sprechstunden.
- Überwachung und Betreuung von Patienten verschiedener Fachabteilungen.
- Verantwortungsvolle Dokumentation durchgeführter Maßnahmen.

IHR PROFIL

- Abgeschlossene Ausbildung als Gesundheits- und Krankenpfleger, Notfallsanitäter oder als medizinische Fachangestellte (w/m/d).
- Sie sind selbstständig als auch teamorientiert?
- Sie haben ein lösungsorientiertes Dienstleistungs(selbst)verständnis?
- Sie verfügen über ein hohes Maß an fachlicher, emotionaler und psychosozialer Kompetenz?
- Sie gelten als engagiert, verantwortungsbewusst, flexibel und empathisch?

WIR BIETEN

- **Willkommen im Team –** Hier erwartet Sie ein multiprofessionelles Team von Menschen mit Freude an der Arbeit. Flache Hierarchie, freundlicher, kollegialer Umgang im Team und Begegnung auf Augenhöhe sind uns wichtig. Wir nehmen uns Zeit für Ihre individuelle intensive Einarbeitung.
- **Weil Ihre Arbeit bedeutend ist –** Aus diesem Grund ist eine adäquate Vergütung für uns selbstverständlich. Sie erhalten eine Jahressonderzahlung und können vom Angebot einer betrieblichen Altersvorsorge profitieren.
- **Fortschritt statt Stillstand –** Wir bieten Ihnen die Möglichkeit regelmäßig an Fort- und Weiterbildungen teilzunehmen.
- **Sie liegen uns am Herzen –** Deshalb fördern wir Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie und bieten betriebliche Gesundheitsförderung und Prävention im Rahmen des „Asklepios Aktiv" Programms, hierzu gehört auch die kostenfreie Nutzung des Schwimmbades und der Trainingsgeräte der angeschlossenen REHA-Klinik. Zudem stehen Ihnen Mitarbeiterrabatte in vielen Onlineshops und zahlreiche Vergünstigungen für Freizeitaktivitäten und Veranstaltungen zur Verfügung. Wir bieten **Jobrad**-Leasing an. Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeits- und Teilzeitmodelle sowie die Möglichkeit der Betreuung ihres Nachwuchses in unserer Kita auf dem Klinikgelände. Wir helfen Ihnen bei der **Wohnungssuche**.
- **Immer auf dem neusten Stand –** Durch unser Social Intranet „ASKME" besteht eine konzernweite Vernetzung.
- **Arbeitsplatz mit Meerblick –** Sie arbeiten in einer der reizvollsten und attraktivsten Regionen in Deutschland, in wenigen Gehminuten befinden Sie sich am traumhaften Strand von Sylt (Meeresrauschen inklusive)

Die Asklepios Nordseeklinik liegt auf der wunderschönen Insel Sylt, direkt am weißen Sandstrand von Westerland. Die schönste Urlaubsinsel in Deutschland mit ca. 19.000 Einwohner bietet eine atemberaubende Natur und vielseitige Wassersportmöglichkeiten. Flensburg ist in 1,5 h und Hamburg in 2,5 h Autofahrt zu erreichen. Die Deutsche Bahn verbindet die Insel über den Hindenburgdamm mit dem Festland und garantiert neben dem Autozug eine direkte Verbindung mit dem Festland. Auf Sylt sind sämtliche Schulformen, auch weiterführende Schulen vorhanden.

KONTAKT

Für Rückfragen stehen wir gern zur Verfügung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Asklepios Nordseeklinik Westerland/Sylt
Personalabteilung

Quelle:30.10.2023-22:52

stepstone.de, Stellenanzeige 35

Plasma Service Europe GmbH

Medizinische Fachangestellte / Krankenschwester (m/w/d) für die Blutplasmaspende

Köln · Permanent contract · Full Time, Part time · Published: 1 week ago

29.000 - 55.000 € year (full-time estimate)

Das sind wir

Das sind Wir:

Die Plasma Service Europe ist ein expandierendes Tochterunternehmen der Biotest AG, wurde 2001 gegründet und betreibt mittlerweile 10 der modernsten Plasmapheresezentren in Deutschland. Bislang konnten wir insgesamt mehr als 152.000 Spender bei uns begrüßen. Kernsegment ist die Blutplasma-Gewinnung.

In Zukunft noch mehr Patienten mit lebensnotwendigen Medikamenten versorgen und damit Menschenleben zu retten, liegt uns am Herzen. Unsere Mitarbeitenden sind dabei das Wichtigste im Unternehmen, um dieses Ziel zu erreichen. Für unser Zentrum in Cologne suchen wir deshalb noch tatkräftige Unterstützung.

Medizinische Fachangestellte / Krankenschwester (m/w/d) für die Blutplasmaspende in Cologne

Voll- und Teilzeit (im Früh- und Spätdienst)

Einstellungsdatum: As of now

Ihre Aufgaben als Lebensretter:

- Qualifizierte Betreuung unsere Plasmaspender
- Annahme und Prüfung der Vitalwerte unserer Spender
- Venenpunktion und Durchführung der Plasmapherese
- Kontrolle der Laborproben und Plasmaeinheiten auf Richtigkeit und Vollständigkeit
- Lagerung und Versand von Laborproben und des gewonnen Humanplasmas
- Terminmanagement und Dokumentation

Das bringen Sie mit:

- Eine abgeschlossene medizinische Ausbildung (Notfallsanitäter, Medizinische Fachangestellte / Gesundheitspfleger / Krankenschwester / Arzthelfer bzw. Rettungsassistent (m/w/d))
- Sie haben Spaß im Team zu arbeiten und Freude daran, das Leben vieler Menschen positiv zu beeinflussen
- Sie arbeiten strukturiert und sind Ansprechpartner für unsere Spender in jeder Situation

Das bieten wir:

- **Teamarbeit:**
  Arbeiten im netten Team mit wertschätzendem Umgang
- **Erfolgsbeteiligung:**
  Attraktive, leistungsbezogene Erfolgsbeteiligung
- **Gute Vorsorge:**
  Vermögenswirksame Leistungen
- **Erholung:**
  Urlaubsanspruch auf mindestens 29 - 31 Tage
- **Work-Life-Balance:**
  Arbeitszeiten in Früh- und Spätdienst ohne Nacht-, Feiertags- oder Sonntagsarbeit
- **Gutes tun:**
  Eine Arbeit, die viel zurückgibt und anderen Menschen hilft
- **Wachstum:**
  Schnell wachsendes Unternehmen mit modernem, digitalem Arbeitsumfeld
- **Machen Sie Ihren Weg:**
  Karriere- und Weiterbildungsmaßnahmen innerhalb des Unternehmens

Kontakt

Plasma Service Europe GmbH

[redacted]

Machen Sie sich einen eigenen Eindruck von der Plasma Service Europe GmbH auf

[redacted]

Datenschutz

Hier finden Sie den Datenschutzhinweis für Bewerber nach der DS-GVO.

Quelle:30.10.2023-22:54

[redacted]

stepstone.de, Stellenanzeige 36

Europ Assistance Services GmbH

Krankenschwester / Gesundheitspfleger am Gesundheitstelefon (w/m/d)

München · Permanent contract · Full Time, Home office possible

Published: 1 week ago

40.000 - 45.000 € year (full-time estimate)

Überblick

Die Europ Assistance Gruppe wurde 1963 gegründet und ist Erfinder des Assistance-Konzepts. Sie bietet in den Bereichen Travel, Mobility, Home & Connected Living, Health und Senior Care innovative Versicherungs- und Serviceprodukte an, um Privat- und Firmenkunden maßgeschneiderte Lösungen in Notfällen und im Alltag zu liefern. Europ Assistance ist ein 100-prozentiges Tochterunternehmen der Generali Group und deckt über 200 Länder mit ihren

Das ist der Job

Schluss mit der Rennerei!
Wir suchen Gesundheits- und Krankenpfleger (w/m/d), die im Rahmen einer Bürotätigkeit mit Möglichkeit zur Arbeit im Homeoffice weiterhin im Gesundheitsbereich tätig sein möchten.
Wir sind Dienstleister im Auftrag einer Privaten Krankenversicherung.

Von der Rufnummernauskunft über die Bereitstellung benötigter Formulare bis hin zur kompetenten medizinischen Beratung decken wir das gesamte Spektrum eines serviceorientierten Dienstleisters ab.
Wir gehen aber noch einen Schritt weiter: Bei einem Unfall unterstützen wir die Versicherten durch die Organisation von Assistance-Leistungen (z. B. Reinigung der Wohnung, Fahrdienst zu Arztterminen).
Daher suchen wir Dich als Gesundheitspfleger / Krankenpfleger am Gesundheitstelefon.

- Ausgeprägtes Einfühlungsvermögen und medizinisches Wissen
- Hohe Kundenorientierung, Engagement und Teamfähigkeit

Wenn Du zudem über Flexibilität und die Bereitschaft verfügst, im Schichtdienst (6 bis 23 Uhr) von Montag bis Sonntag zu arbeiten (Wunschschichterfüllungsquote in der Regel 60%), freuen wir uns über Deine Unterlagen.
Für Deine Tätigkeit nach 20 Uhr sowie an Sonn- und Feiertagen erhältst Du lukrative steuer- und sozialabgabenfreie Schichtzulagen.
Als Mitarbeiter*in am Gesundheitstelefon kannst Du Deine Tätigkeit durch unser hybrides Arbeitsmodell anteilig von Zuhause aus ausführen. Eine regionale Nähe zu München ist daher notwendig.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Benefits

- 30 Tage Urlaub und ein strukturiertes Onboarding-Programm
- Gute Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeitmodelle und anteilige Homeoffice Option nach Einarbeitung (bis zu 60 %)
- Attraktive Altersvorsorgebausteine, vermögenswirksame Leistungen und vergünstigte Versicherungsprodukte von Generali und Europ Assistance
- Individuelle Angebote zur Gesundheitsförderung: Über „EGYM" kannst Du über 6.500 Partner im Sport- und Wellnessnetzwerk besuchen und an mehr als 2.000 Onlinekursen (Bewegung, Ernährung und Meditation) teilnehmen
- Unternehmenseigene Lernplattform zur individuellen Weiterbildung
- Kantine, kostenfreies Parken, Zugang zur Generali Kindertagesstätte sowie attraktives JobRad-Angebot
- Duz-Kultur, flache Hierarchien und interne Entwicklungsmöglichkeiten
- Über unser „Mitarbeiter werben Mitarbeiter"-Programm honorieren wir erfolgreiche Stellenbesetzungen mit einer Prämie in Höhe von 1.000 Euro

Neugierig geworden?

Quelle:30.10.2023-22:57

[redacted]

stepstone.de, Stellenanzeige 37

Medical Lounge

Medizinische Fachangestellte , OTA, Krankenschwester, Kosmetikerin, Quereinsteiger (m/w/d) =)

Be an early applicant · Gelnhausen · Permanent contract
Full Time, Part time · Published: 1 week ago
27.000 - 36.000 € year (full-time estimate)

Einleitung

Wir, die Medical Lounge Rhein-Main sind ein modernes Unternehmen im Bereich Gesundheit und soziales und legen besonderen Wert auf die Bedürfnisse unserer Patienten und Patientinnen.

Unsere Tätigkeitsfelder sind u.a die plastisch & ästhetische Chirurgie sowie die rekonstruktive und Handchirurgie. Neben unserem operativen Bereich bieten wir noch unseren ML-cosmetics und 360°Bodyforming Bereich. Zu diesen Bereichen gehören u.a die Kryolipolyse, Hydrafacial und die DoubleTite Behandlung.

Unsere Mitarbeiterinnen verfügen über entsprechende Ausbildungen, langjährige Erfahrung und bilden ein harmonisches, Hand in Hand arbeitendes Team das auf der Suche nach einer neuen Kollegin ist :)

Wenn du auf der Suche nach einer neuen Herausforderung bist und Freude an der Arbeit im medizinischen Bereich hast, dann bewirb dich bei uns! Wir bieten dir eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem modernen, freundlichen und kollegialen Arbeitsumfeld.In unseren modernen Räumlichkeiten [redacted] möchten wir unseren Patienten und Patientinnen eine entspannte Atmosphäre bieten, in der sie sich wohlfühlen können.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir derzeit engagierte und motivierte Medizinische Fachangestellte (MFA), OTA, Krankenschwestern, Kosmetikerinnen und auch gerne Quereinsteiger :)

Aufgaben

- Du übernimmst die Blutabnahmen, Infusionen und Verbandswechsel entsprechend der Einarbeitungszeit
- Du bist für die Patientenannahme und -vorbereitung zuständig
- Du übernimmst die Terminvermittlung für unsere Ärzte und bearbeitest den Postein- bzw. ausgang
- Du unterstützt bei der Praxisorganisation und übernimmst organisatorische Tätigkeiten, die für Deine Arbeit notwendig sind
- Du bist verantwortlich für die Instrumentation und Assistenz bei operativen Eingriffen
- Du übernimmst die Patientenbetreuung und -entlassung im Rahmen der prästationären Aufnahme
- Als MFA bist du für die Organisation des Praxisablaufs zuständig und kümmerst dich MFA eine qualitativ hochwertige Leistungserbringung
- Du bist Ansprechpartner für unsere Patienten, Ärzte und Therapeuten bei Fragen zum Behandlungsablauf (Unterstützung durch dein Team in der Arztsprechstunde)
- Du führst verschiedene kosmetische Behandlungen an den Patienten eigenständig durch.
- Du führst ebenso die Kryolipolysen(Fettreduktion) und CristalFit (Muskelaufbau) Behandlungen eigenständig durch.

Profil

- Du hast eine abgeschlossene Ausbildung als Gesundheits- und Krankenpfleger, Arzthelfer
- Du verfügst über eine abgeschlossene Ausbildung als Gesundheits- und Krankenpfleger, MFA oder OTA
- Du besitzt eine abgeschlossene Ausbildung als Gesundheits- und Krankenpfleger oder verfügst über Berufserfahrung in der ambulanten Pflege
- Du hast eine medizinische Ausbildung oder ein Studium abgeschlossen und bringst Berufserfahrung in der Praxis mit
- Du bist für die Terminplanung und das Fristenkontrollmanagement zuständig
- Du verfügst über gute Kenntnisse in der Instrumentierung.
- Du zeigst Freude an der Patientenbetreuung und im Umgang mit frisch operierten Patienten.
- Du hast Freude an der Aufnahme neuer Patienten und gehst proaktiv auf diese zu
- Du interessierst dich für Kosmetik und kosmetische Behandlungen
- Du bist kommunikativ und gehst gerne auf Menschen zu

Wir bieten

- Entfaltungsmöglichkeiten bei der Umsetzung neuer Ideen
- Moderne Arbeitsatmosphäre und Büroausstattung
- Arbeitszeiten flexibel gestalten
- Bereitstellung der Dienstkleidung
- Vergünstigungen für Mitarbeiter
- Dienstkleidung inklusive Reinigung
- Ausführliche Einarbeitung
- Kollegialer Teamspirit
- Urlaubsgeld
- Weitere Entlohnung durch Weihnachtsgeld
- Tätigkeit in Festanstellung
- Bezuschussung bei der betrieblichen Altersvorsorge
- Eine voll ausgestattete Mitarbeiterküche
- Frisches Obst
- Finanzieller Zuschuss zum Mittagessen
- Gratis Getränke
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Gute Anbindung an öffentliche Verkehrsmittel
- Parkplatz
- Kinderkrankentage

Quelle:30.10.2023-23:01

stepstone.de/job-Medizinische-Fachangestellte-OTA-Krankenschwester-Kosmetikerin-Quereinsteiger-m-w-d-Gelnhausen-Medical-Lounge-13078835-inline

stepstone.de, Stellenanzeige 38

Patrida MVZ GmbH

MFA/ Krankenschwester/-Pfleger (w/m/d)

Be an early applicant · Hannover, Berlin · Permanent contract
Full Time, Part time · Published: 1 week ago
27.000 - 43.000 € year (full-time estimate)

Ambulanz für diamorphingestützten Behandlung

Wir sind ein multidisziplinäres, engagiertes und aufgeschlossenen Team. Wir begleiten Menschen langfristigen im Rahmen der diamorphingestützten Behandlung und darüber hinaus.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir für die Standorte Hannover & Berlin eine/n

MFA/ Krankenschwester/-Pfleger (w/m/d) die Stelle ist in Teilzeit oder Vollzeit zu besetzen.

Ihre Aufgaben

- Empfang
- Labor
- Medikamentenvergabe
- Patienten.-betreuung oder auch Begleitung
- Mitgestaltung von Patientenangeboten und Aktivitäten

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im medizinischen Bereich ist wünschenswert

Wir bieten

- 5 Tage Woche
- Frühdienst
- Spätdienst
- 1x mtl. WoEnEinsatz
- flexible Dienstplangestaltung unter Berücksichtigung der Bedürfnisse der Mitarbeiter
- eine sehr gute tarifliche Eingruppierung
- Zulagen
- 30 Tage Urlaub/ Jahr
- Betriebliche Altersvorsorge (Entgeldumwandlung)
- Fortbildung und Supervision
- bei Nutzung der ÖPNV auch Übernahme des Monatstickets
- einen unbefristeten Arbeitsvertrag

Quelle:30.10.2023-23:04

stepstone.de/job-MFA-Krankenschwester-Pfleger-w-m-d-Hannover-Berlin-Patricia-MVZ-GmbH-10153819-inline.html?ftr=14,14,25_sword_m,0,0,0,0,1,0

stepstone.de, Stellenanzeige 39

Barmherzige Brüder gemeinnützige Krankenhaus GmbH

Gesundheits- und Krankenpfleger/in, Fachkrankenschwester/-pfleger oder OTA (m/w/d)

Be an early applicant · Regensburg · Permanent contract
Full Time, Part time · Published: 6 days ago
35.000 - 51.000 € year (full-time estimate)

Ihr Arbeitsplatz

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir für unsere Funktionsabteilung Anästhesie/Aufwachraum in Voll- oder Teilzeit

Gesundheits- und Krankenpfleger/in, Fachkrankenschwester/-pfleger oder OTA (m/w/d)

Das Krankenhaus Barmherzige Brüder Regensburg ist akademisches Lehrkrankenhaus der Universität Regensburg und mit 985 Planbetten und rund 3.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern das größte katholische Krankenhaus in Deutschland sowie Maximalversorger für Stadt und Region Regensburg.

Sie sind auf der Suche nach einer neuen Herausforderung?

Dieser #Herzensjob erwartet Sie

- die anästhesiologische Versorgung der Patienten vor, während und nach operativen Eingriffen unter Berücksichtigung einer ganzheitlichen Betreuung
- die Unterstützung der Abläufe hinsichtlich des Behandlungsprozesses in Abstimmung mit der individuellen Situation unserer Patienten
- die standardisierte postoperative Betreuung, Überwachung, Pflege und Therapie im Behandlungsprozess
- eine individuelle und ganzheitliche Schmerzbehandlung in interdisziplinären Teams

Wir haben den gleichen Rhythmus, wenn Sie

- eine Ausbildung zum/zur Gesundheits- und Krankenpfleger/in, Fachkrankenschwester/-pfleger für Anästhesie und Intensivmedizin oder Anästhesietechnische/r Assistent/in erfolgreich abgeschlossen haben
- eine patientenorientierte Versorgung als hohen Stellenwert sehen
- ein ausgeprägtes Einfühlungsvermögen, Empathie und Freundlichkeit im Umgang mit Patienten auszeichnet
- konstruktiv innerhalb eines interprofessionellen Teams zusammenarbeiten möchten
- die Fachweiterbildung Anästhesie und Intensivmedizin anstreben
- flexibel einsetzbereit sind und Engagement für Ihre Tätigkeiten zeigen

Wir lassen Ihr Herz höher schlagen mit

- einem abwechslungsreichen und sehr interessanten Aufgabengebiet mit vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten und einer strukturierten Einarbeitung durch erfahrene Praxisanleiter
- der Möglichkeit zur Fachweiterbildung Anästhesie und Intensivmedizin
- einem guten Arbeits- und Betriebsklima in einem hochqualifizierten und engagierten Team
- moderner Anästhesieverfahren und innovative Medizin
- einer tarifgerechten Vergütung nach AVR sowie einer zusätzlichen Altersvorsorge

Quelle:30.10.2023-23:06

stepstone.de/job-Gesundheits-und-Krankenpfleger-in-Fachkrankenschwester-pfleger-oder-OTA-m-w-d-Regensburg-Barmherzige-Brueder-gemeinnuetzige

stepstone.de, Stellenanzeige 40

ahc

Bauingenieur Industriebau (m/w/d)

Den Jobinserenten von ahc GmbH direkt kontaktieren

[redacted] Relations. @ahc GmbH

Werden Sie Teil unseres Teams und verstärken Sie uns ab sofort in Stuttgart als **Bauingenieur Industriebau (m/w/d)**.

Sie möchten sich beruflich weiterentwickeln? Wir bieten Ihnen das passende Umfeld: ein sympathisches Team, namhafte Kunden und spannende Projekte, an denen Sie wachsen können.

Die ahc GmbH ist eine inhabergeführte Unternehmensberatung mit Sitz in Stuttgart. Für unsere Kunden, Marktführer aus Branchen wie Automotive, Bau, Maschinenbau und Schiene, managen wir große und komplexe Projekte im In- sowie Ausland. Dabei gilt: Je technischer und anspruchsvoller, desto besser.

Ihre Aufgaben

- Sie verantworten die **technische und betriebswirtschaftliche Steuerung** fü den Bau großer Automobilwerke.
- Sie setzen eigenverantwortlich die **Terminplanung und Terminüberwachur** um.
- Begleitend wirken Sie bei der **Kostensteuerung** mit.
- Außerdem führen Sie das **Projektcontrolling und -reporting mit Bericht auf Managementebene** durch.

Ihr Profil

- Sie haben ein **abgeschlossenes Studium** im Bereich Bauingenieurwesen, Gebäudetechnik (TGA) oder vergleichbar.
- Sie konnten bereits **erste Berufserfahrungen in der Steuerung von Bauprojekten** sammeln.
- **Engagement, Eigenständigkeit und ein überzeugendes Auftreten** zeichnen Sie aus.
- Sie bringen **sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse** mit.

Ihre Benefits

- **Willkommen bei ahc:** Uns ist es wichtig, dass sich unsere neuen Kollegen*innen direkt bei uns wohlfühlen. Deshalb begleiten wir Sie vom ersten Tag an mit Onboarding-Maßnahmen und stellen Ihnen während der Einarbeitungszeit einen Coach zur Seite.

- **Ihre Zukunft bei ahc**: Bei uns erwartet Sie eine attraktive Vergütung und ein unbefristeter Arbeitsvertrag. Modernste Ausrüstung wie Laptop und Smartphone sind für uns selbstverständlich.
- **Beruf, Familie und Freizeit im Einklang**: Wir fordern und fördern Flexibilität Flexible Arbeitszeiteinteilung, Auszeiten wie Sabbaticals oder Zeitkonten geben Ihnen passend zu Ihrer aktuellen Lebenssituation den Freiraum für Ihr Work-Life-Balance.
- **Weiterbildungsmöglichkeiten**: Wir verstehen uns als lernendes Unternehmen. Deshalb bieten wir Ihnen zahlreiche Möglichkeiten, Ihre Fachexpertise und Soft Skills weiterzuentwickeln, sowohl in internen als auch externen Schulungen mit entsprechender Zertifizierung.
- **Teamevents**: Unsere Erfolge gemeinsam zu feiern ist uns wichtig. Bei unseren Events lernen Sie Ihre Kollegen*innen persönlich kennen, selbstverständlich unter Einhaltung aktueller Corona-Regeln.
- **Mitarbeitervergünstigungen**: Neben einer betrieblichen Altersvorsorge, Jobrad etc. erhalten Sie Zugang zum ahc Corporate Benefits Portal mit attraktiven Rabatten auf Reisen, Freizeitangeboten, Sportartikeln und vielem mehr.

Lassen Sie uns herausfinden, ob wir zusammenpassen. Senden Sie uns Ihre

[redacted]

Weniger anzeigen

Karrierestufe
Berufserfahren

Beschäftigungsverhältnis
Vollzeit

Tätigkeitsbereich
Ingenieurwesen und Projektmanagement

Branchen
Hoch- und Tiefbau, Kraftfahrzeugfertigung und Business Consulting und Unternehmensdienstleistungen

Quelle:31.10.2023-10:20

https://de.linkedin.com/jobs/search?keywords=Bauingenieur&location=Deutschland&geoId=101282230&trk=public_jobs_j

de.linkedin.com, Stellenanzeige 41

- Vorbereitung und Mitwirkung bei der Beauftragung der erforderlichen Arbeiten
- Übernahme von Projektleitertätigkeiten

Diese Qualifikation wünschen wir uns von Ihnen:

- Mehrjährige Erfahrung in der Bauleitung und/oder Bewertung von Immobilie
- Nachweis der fachlichen Befähigung als Bautechniker, Bauingenieur, Architek oder Bauplaner
- Fähigkeit weitgehend eigenverantwortlich und selbstorganisiert die Umsetzung der Aufgaben voranzutreiben
- Leistungsbereitschaft sowie Planungs-, Organisations- und Konfliktfähigkeit
- Fahrererlaubnis Klasse B und Reisebereitschaft innerhalb unseres Filialnetzes

Was wir Ihnen bieten:

- Unbefristeter, sicherer Arbeitsplatz in einer wachsenden Unternehmensgrupp
- Teamorientiertes Arbeitsumfeld in einem inhabergeführten Familienunternehmen
- Faire Vergütung
- Mitarbeiterrabatte (Werkstatt, Autokauf, Autovermietung)
- Versicherungsangebote zu attraktiven Mitarbeiterkonditionen (betriebliche Altersversorgung, betriebliche Krankenversicherung, uvm.)

[redacted]

Weniger anzeigen

Karrierestufe
Berufseinstieg

Beschäftigungsverhältnis
Vollzeit

Tätigkeitsbereich
Sonstiges

Branchen
Kraftfahrzeugfertigung

[redacted] Mit einer Empfehlung lassen sich Ihre Chancen auf ein Vorstellungsgespräch bei Ernst Dello GmbH & Co. KG verdoppeln.

Quelle:31.10.2023-10:23

https://de.linkedin.com/jobs/search?keywords=Bauingenieur&location=Deutschland&geoId=101282230&trk=public_jobs_j

de.linkedin.com, Stellenanzeige 42

Bautechniker/Bauingenieur (m/w/d)

Ernst Dello GmbH & Co. KG · Hamburg

Vor 1 Woche · Gehören Sie zu den ersten 25 Bewerbern.

Als DELLO GRUPPE sind wir eine der größten Autohandelsgruppen in Deutschland. Mit mehr als 25 Marken an 55 Standorten, verteilt auf 9 Bundesländer sind wir mit rund 1.700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern seit 1898 für unsere Kunden da.

Auf unserem weiteren Wachstumskurs suchen wir in unserer Hauptverwaltung Ihre Unterstützung als **Bautechniker/Bauingenieur (m/w/d)**.

Ihre Aufgaben bei uns:

- Baufachliche Bewertung der eigenen und angemieteten Immobilien
- Maßnahmenplanung (Instandhaltung, Renovierung und/ oder Modernisierung)
- Abstimmung der Maßnahmen bezüglich der Herstellervorgaben unserer Marken

Bauingenieur:in als Bauüberwacher:in (w/m/d)

ATAL Development GmbH · Dresden

ATAL Development GmbH spezialisiert sich auf Bau von Wohnkomplexen in Deutschland. Das Unternehmen gehört zur ATAL – Gruppe, einem führenden Bauträger aus Polen, dessen langjährige Erfahrung und organisches Geschäftswachstum zum Markteintritt in Deutschland geführt haben.

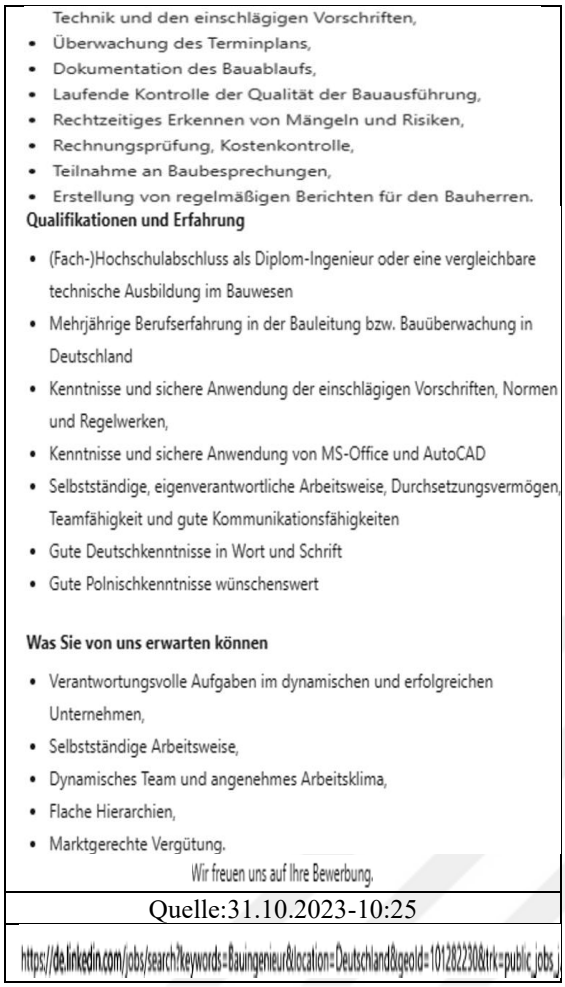
Zur Zeit führen wir ein mehrstufiges Bauvorhaben in Dresden durch. In dem nächsten Bauabschnitt entstehen ca. 26.000 m² Wohnfläche. Insgesamt wird das Quartier aus ca. 700 Wohnungen, Gewerbe- und Büroflächen bestehen.

Für das aktuelle Bauvorhaben in Dresden suchen wir ab sofort

Bauingenieur:in als Bauüberwacher:in (w/m/d)

Aufgabenbereiche

- Kontrolle der Leistung des Generalunternehmers sowie der eingesetzten Bauunternehmen im Namen des Bauherren,
- Überwachung der Bauausführung auf Übereinstimmung mit der öffentlich-rechtlichen Genehmigungen, den Ausführungsplänen, den Leistungsbeschreibungen sowie den allgemein anerkannten Regeln der



Technik und den einschlägigen Vorschriften,
- Überwachung des Terminplans,
- Dokumentation des Bauablaufs,
- Laufende Kontrolle der Qualität der Bauausführung,
- Rechtzeitiges Erkennen von Mängeln und Risiken,
- Rechnungsprüfung, Kostenkontrolle,
- Teilnahme an Baubesprechungen,
- Erstellung von regelmäßigen Berichten für den Bauherren.

Qualifikationen und Erfahrung

- (Fach-)Hochschulabschluss als Diplom-Ingenieur oder eine vergleichbare technische Ausbildung im Bauwesen
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Bauleitung bzw. Bauüberwachung in Deutschland
- Kenntnisse und sichere Anwendung der einschlägigen Vorschriften, Normen und Regelwerken,
- Kenntnisse und sichere Anwendung von MS-Office und AutoCAD
- Selbstständige, eigenverantwortliche Arbeitsweise, Durchsetzungsvermögen, Teamfähigkeit und gute Kommunikationsfähigkeiten
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute Polnischkenntnisse wünschenswert

Was Sie von uns erwarten können

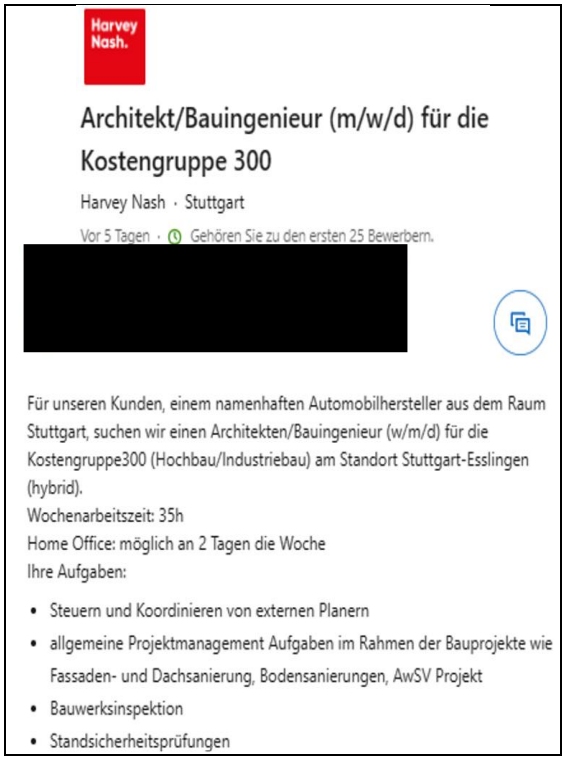
- Verantwortungsvolle Aufgaben im dynamischen und erfolgreichen Unternehmen,
- Selbstständige Arbeitsweise,
- Dynamisches Team und angenehmes Arbeitsklima,
- Flache Hierarchien,
- Marktgerechte Vergütung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Quelle:31.10.2023-10:25

https://de.linkedin.com/jobs/search?keywords=Bauingenieur&location=Deutschland&geoId=101282230&trk=public_jobs_j

de.linkedin.com, Stellenanzeige 43



Harvey Nash.

Architekt/Bauingenieur (m/w/d) für die Kostengruppe 300

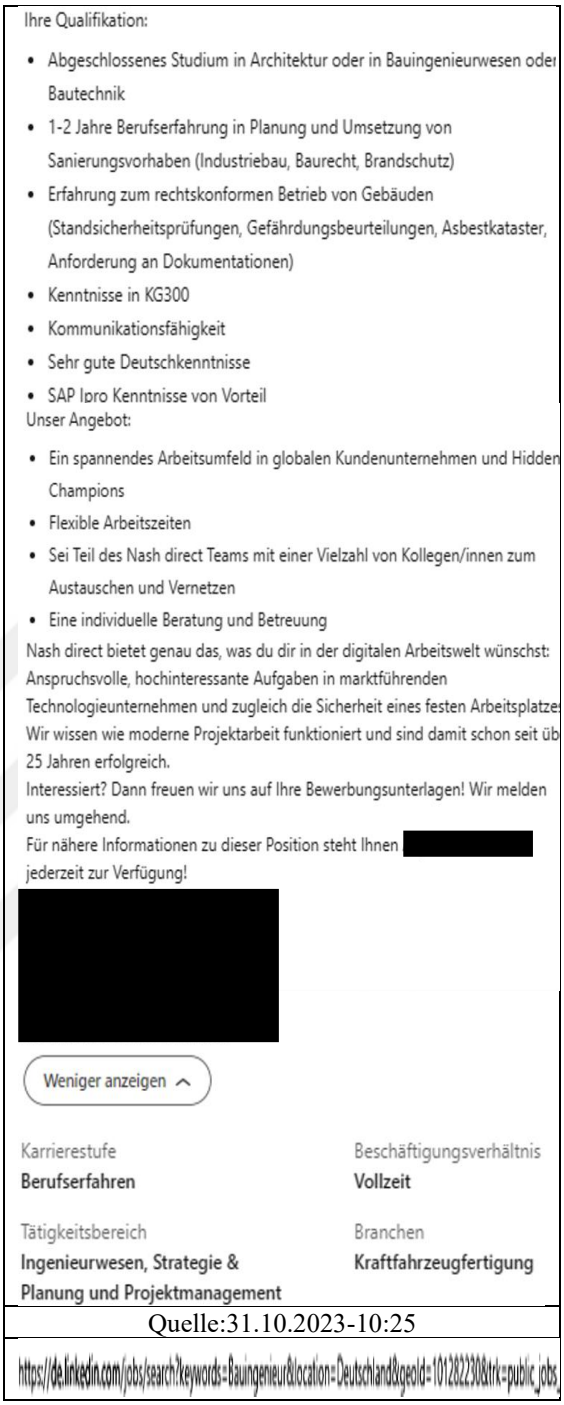
Harvey Nash · Stuttgart

Vor 5 Tagen · Gehören Sie zu den ersten 25 Bewerbern.

[redacted]

Für unseren Kunden, einem namenhaften Automobilhersteller aus dem Raum Stuttgart, suchen wir einen Architekten/Bauingenieur (w/m/d) für die Kostengruppe300 (Hochbau/Industriebau) am Standort Stuttgart-Esslingen (hybrid).
Wochenarbeitszeit: 35h
Home Office: möglich an 2 Tagen die Woche
Ihre Aufgaben:

- Steuern und Koordinieren von externen Planern
- allgemeine Projektmanagement Aufgaben im Rahmen der Bauprojekte wie Fassaden- und Dachsanierung, Bodensanierungen, AwSV Projekt
- Bauwerksinspektion
- Standsicherheitsprüfungen



Ihre Qualifikation:

- Abgeschlossenes Studium in Architektur oder in Bauingenieurwesen oder Bautechnik
- 1-2 Jahre Berufserfahrung in Planung und Umsetzung von Sanierungsvorhaben (Industriebau, Baurecht, Brandschutz)
- Erfahrung zum rechtskonformen Betrieb von Gebäuden (Standsicherheitsprüfungen, Gefährdungsbeurteilungen, Asbestkataster, Anforderung an Dokumentationen)
- Kenntnisse in KG300
- Kommunikationsfähigkeit
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- SAP Ipro Kenntnisse von Vorteil

Unser Angebot:

- Ein spannendes Arbeitsumfeld in globalen Kundenunternehmen und Hidden Champions
- Flexible Arbeitszeiten
- Sei Teil des Nash direct Teams mit einer Vielzahl von Kollegen/innen zum Austauschen und Vernetzen
- Eine individuelle Beratung und Betreuung

Nash direct bietet genau das, was du dir in der digitalen Arbeitswelt wünschst: Anspruchsvolle, hochinteressante Aufgaben in marktführenden Technologieunternehmen und zugleich die Sicherheit eines festen Arbeitsplatzes Wir wissen wie moderne Projektarbeit funktioniert und sind damit schon seit üb 25 Jahren erfolgreich.
Interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen! Wir melden uns umgehend.
Für nähere Informationen zu dieser Position steht Ihnen [redacted] jederzeit zur Verfügung!

[redacted]

Weniger anzeigen

Karrierestufe **Berufserfahren**	Beschäftigungsverhältnis **Vollzeit**
Tätigkeitsbereich **Ingenieurwesen, Strategie & Planung und Projektmanagement**	Branchen **Kraftfahrzeugfertigung**

Quelle:31.10.2023-10:25

https://de.linkedin.com/jobs/search?keywords=Bauingenieur&location=Deutschland&geoId=101282230&trk=public_jobs_

de.linkedin.com, Stellenanzeige 44

Haspa

Bauingenieur (m/w/d)

Haspa | Hamburger Sparkasse · Hamburg

Vor 6 Tagen · Gehören Sie zu den ersten 25 Bewerbern.

In der Einheit Standortmanagement liegt die Verantwortung der Standortpolitik und Standortplanung sowie des Gebäudebaus. Das umfasst sämtliche Neubauten, Umbauten und Rückbauten von Standorten, Projekte wie das AzubiWohnen sowie das Flächenmanagement innerhalb der Haspa.

Dein Job

- Projektverantwortung für unsere Bauprojekte (u. a. Filialumbauten)
- Mitgestaltung bei Neu- und Umbauten, eigenverantwortliche Steuerung und Begleitung der Umsetzung
- Sicherstellung der Einhaltung aller wesentlichen gesetzlichen Anforderungen rund um die Errichtung von Gewerbeimmobilien
- Koordination und Abstimmung mit den Dienstleistern zum Bauprojekt
- Schnelle Lösungsfindung bei unvorhersehbaren Ereignissen auf der Baustelle

Dein Profil

- Abgeschlossenes Studium im Bauingenieurwesen oder eine vergleichbare Qualifikation
- umfangreiche Erfahrungen im Bereich Projektleitung, Projektmanagement, Objektüberwachung und Aufgaben eines Bauherrenvertreters
- umfangreiche Erfahrungen in der Koordination von Projektmitarbeitern, Architekten, externen Fachplanern und Fremdfirmen
- Erfahrungen im Retailumbau und/oder Bankenumbau
- Leidenschaft für das Thema TGA
- Durchsetzungsfähigkeit und Kommunikationsstärke
- Kreativität und Hands-on Mentalität

Deine Benefits

- Work-Life-Balance: Mobiles Arbeiten, flexible Arbeitszeiten
- Flexible Urlaubsgestaltung: 30 Tage Urlaub + 24. und 31. 12. frei und die Möglichkeit zur individuellen Erhöhung des jährlichen Urlaubs auf 36 Tage
- Vergütung: 13,66 Gehälter, variable Vergütung, vermögenswirksame Leistungen, weitere Sozialleistungen, eine betriebliche Altersvorsorge und Urlaubssparen
- Unser Mindset: Vernetzung, Vertrauen, Verantwortung, Teamspirit, Duzkultur, gelebte Vielfalt
- IT-Equipment: Apple Paket - iPad Pro mit Magic Key Tastatur, Apple Pencil ur Apple Airpods (auch für die private Nutzung)
- Weiterbildung: umfangreiche fachliche und methodische Trainings, Hospitationen, Mentoring
- Mobilität: Attraktives Fahrradleasing, vergünstigtes Deutschland-Ticket
- Weiteres: HaspaJoker Premium kostenlos, weitere Produkte mit Vergünstigungen, vielfältige Kunst-, Kultur- und Sportangebote
- Unser Beitrag: Wir engagieren uns für Nachhaltigkeit, indem wir unsere CO2-Emissionen senken, soziale Verantwortung übernehmen, gemeinnützige Einrichtungen fördern sowie den Mittelstand und Start-Ups bei der Zielerreichung zur Klimaneutralität unterstützen.

Die Übersicht über unsere vielfältigen Benefits findest du unter - Haspa Benefits

Das sind wir

Wir sind die Bank für alle Hamburger:innen und 1,5 Mio. Kund:innen schenken uns ihr Vertrauen. Unsere 4.400 Kolleg:innen bringen Menschen zusammen und helfen ihnen auch über Finanzfragen hinaus. Denn wir engagieren uns im Stadtteil in vielen gemeinnüt-zigen Initiativen und Einrichtungen - und machen

Hamburg so noch lebenswerter.

Wenn Du Teil unserer bunten Gemeinschaft werden möchtest, dann bist du bei uns genau richtig. Denn wir sind so vielfältig wie un-sere Kund:innen. Unabhäng von deinem Geschlecht, sozialer und ethnischer Herkunft oder Religion freuen w uns, wenn Du Teil der Bank von morgen wirst.

Bitte bewerbe dich mit deiner aussagekräftigen Bewerbung inklusive deiner Gehaltsvorstellung und dem möglichen Eintrittsdatum in unserem Online-Portal

Fragen zu der ausgeschriebenen Position beantwortet dir gerne

[redacted]

Weitere Informationen zur Haspa erhältst du unter www.haspa.de

Karrierestufe
Berufseinstieg

Beschäftigungsverhältnis
Vollzeit

Tätigkeitsbereich
Ingenieurwesen und IT

Branchen
Bankwesen

[redacted] Mit einer Empfehlung lassen sich Ihre Chancen auf ein Vorstellungsgespräch bei Haspa | Hamburger Sparkasse verdoppeln

Quelle:31.10.2023-10:29

https://de.linkedin.com/jobs/search?keywords=Bauingenieur&location=Deutschland&geoId=101282230&trk=public_jobs

de.linkedin.com, Stellenanzeige 45

[redacted]

[redacted]

Bauingenieur/-in
(Verkehrsanlagen/Kanalisation)

für die Planung, Ausschreibung und Bauüberwachung kommunaler Tiefbaumaßnahmen in Göttingen in Voll-/Teilzeit.

Was Sie bieten:

- EDV-Kenntnisse im Bereich MS-Office und CAD
- Selbstmanagement und hohe Eigeninitiative
- Idealerweise Berufserfahrung in den LP 1-9 und ö.B. Aber auch Berufsanfär sind willkommen

Was wir bieten:

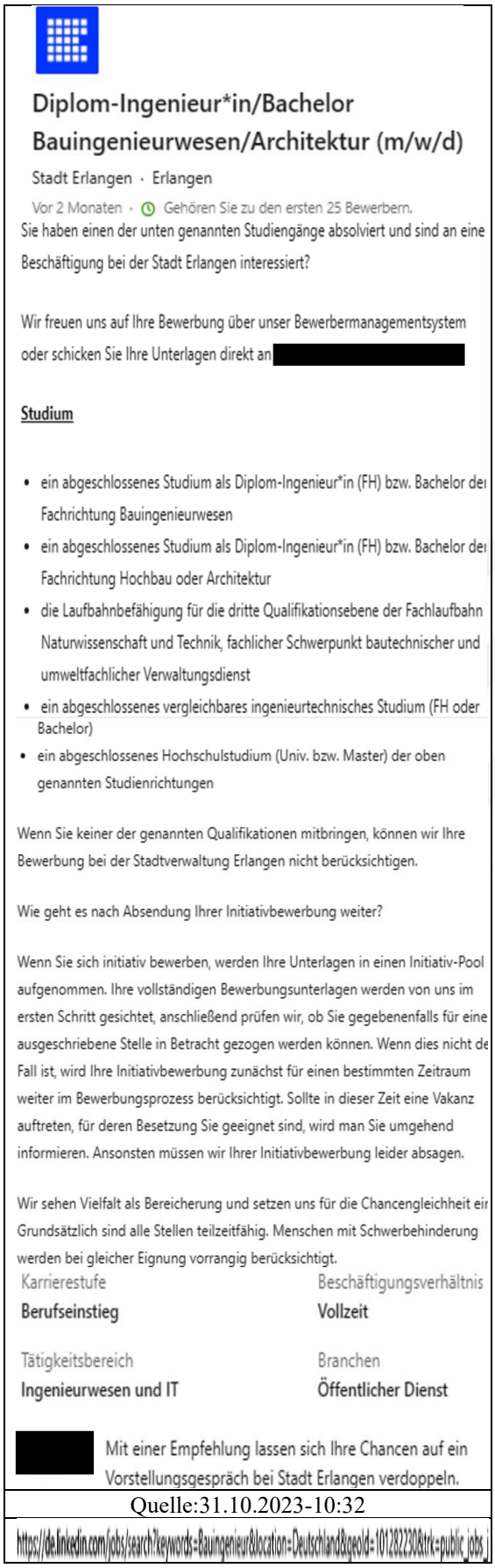
- Ein familienfreundliches Unternehmen, in dem Sie Beruf und Familie gut miteinander vereinbaren können. - Flexible Arbeitszeiten
- Attraktive Vergütung einschließlich PKW
- Gute Aufstiegschancen und langfristiges Beschäftigungsverhältnis

Beschäftigungsverhältnis
Vollzeit

Quelle:31.10.2023-10:30

https://de.linkedin.com/jobs/search?keywords=Bauingenieur&location=Deutschland&geoId=101282230&trk=public_jobs_j

de.linkedin.com, Stellenanzeige 46



Diplom-Ingenieur*in/Bachelor Bauingenieurwesen/Architektur (m/w/d)

Stadt Erlangen · Erlangen

Vor 2 Monaten · Gehören Sie zu den ersten 25 Bewerbern.

Sie haben einen der unten genannten Studiengänge absolviert und sind an eine Beschäftigung bei der Stadt Erlangen interessiert?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Bewerbermanagementsystem oder schicken Sie Ihre Unterlagen direkt an [redacted]

Studium

- ein abgeschlossenes Studium als Diplom-Ingenieur*in (FH) bzw. Bachelor der Fachrichtung Bauingenieurwesen
- ein abgeschlossenes Studium als Diplom-Ingenieur*in (FH) bzw. Bachelor der Fachrichtung Hochbau oder Architektur
- die Laufbahnbefähigung für die dritte Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt bautechnischer und umweltfachlicher Verwaltungsdienst
- ein abgeschlossenes vergleichbares ingenieurtechnisches Studium (FH oder Bachelor)
- ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Univ. bzw. Master) der oben genannten Studienrichtungen

Wenn Sie keiner der genannten Qualifikationen mitbringen, können wir Ihre Bewerbung bei der Stadtverwaltung Erlangen nicht berücksichtigen.

Wie geht es nach Absendung Ihrer Initiativbewerbung weiter?

Wenn Sie sich initiativ bewerben, werden Ihre Unterlagen in einen Initiativ-Pool aufgenommen. Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen werden von uns im ersten Schritt gesichtet, anschließend prüfen wir, ob Sie gegebenenfalls für eine ausgeschriebene Stelle in Betracht gezogen werden können. Wenn dies nicht de Fall ist, wird Ihre Initiativbewerbung zunächst für einen bestimmten Zeitraum weiter im Bewerbungsprozess berücksichtigt. Sollte in dieser Zeit eine Vakanz auftreten, für deren Besetzung Sie geeignet sind, wird man Sie umgehend informieren. Ansonsten müssen wir Ihrer Initiativbewerbung leider absagen.

Wir sehen Vielfalt als Bereicherung und setzen uns für die Chancengleichheit ei Grundsätzlich sind alle Stellen teilzeitfähig. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Karrierestufe	Beschäftigungsverhältnis
Berufseinstieg	**Vollzeit**
Tätigkeitsbereich	Branchen
Ingenieurwesen und IT	**Öffentlicher Dienst**

[redacted] Mit einer Empfehlung lassen sich Ihre Chancen auf ein Vorstellungsgespräch bei Stadt Erlangen verdoppeln.

Quelle:31.10.2023-10:32

https://de.linkedin.com/jobs/search?keywords=Bauingenieur&location=Deutschland&geoId=101282230&trk=public_jobs_j

de.linkedin.com, Stellenanzeige 47

Codema

Architekt/Bauingenieur (w/m/d) mit dem Schwerpunkt Ausschreibungen

Codema International GmbH · Offenbach am Main

Vor 3 Tagen · Gehören Sie zu den ersten 25 Bewerbern.

Zur **Ingérop in Deutschland** gehören Codema International GmbH, EDR GmbH, IBF Ingenieure, Bau + Plan Ingenieurgesellschaft mbH und IDC - Ingérop Deutschland Consulting GmbH. Ingérop ist in Deutschland mit 350 Mitarbeitenden an 12 Standorten in allen Bausektoren tätig: Städtebau, Mobilität und Transport, Wasser und Umwelt, Hochbau, Energie und Industrie. Wir betreuen internationale und nationale Projekte und finden für unsere Auftraggebenden aus der Wirtschaft und dem öffentlichen Sektor optimale Lösungen.

Wir denken Zukunft als Methode, glauben an nachhaltigen Fortschritt und Entwicklung - denn wir sind diejenigen, die die Mobilität von morgen sicherstellen, die Infrastruktur der Zukunft bauen und Gebäude planen, die als Produktionsstätten, Büros oder Wohnungen das Leben tausender Menschen no viele Jahre beeinflussen.

Die Zukunft ist unsere Leidenschaft - denn wir planen sie jeden Tag.

Gemeinsam wachsen wir und gestalten die Zukunft schon heute.

Wir suchen Dich als **Architekt / Bauingenieur (w/m/d) mit dem Aufgabenschwerpunkt Ausschreibungen** für Projekte im **Hoch-, Industrie- und Energieanlagenbau!**

Deine Aufgaben

- Dein Aufgabenschwerpunkt liegt in den Leistungen der **Leistungsphase 6 (HOAI).**
- Du erstellst eigenständig **Leistungsbeschreibungen, Leistungsverzeichniss und Mengenermittlungen** auf der Grundlage einer **Entwurfs- oder Ausführungsplanung.**
- Du unterstützt unsere Auftraggeber bei der **Vergabe** und erstellst **technisch Angebotsvergleiche.**
- Du **kontrollierst die Baukosten** durch den **Abgleich der bepreisten Leistungsverzeichnisse** mit der Kostenbasis.
- Du arbeitest eng mit unserem **Planungsteam** zusammen und nutzt alle Vorteile unserer **BIM-basierten Prozessabläufe.**

Dein Profil

- Du hast Dein **Studium der Architektur** oder **Bauingenieurwesen mit der Vertiefung Baubetrieb** erfolgreich abgeschlossen oder bringst eine vergleichbare Qualifikation mit.
- Du hast etwa **5 Jahre Berufserfahrung** in der Planung, erste **Baustellenerfahrung** oder Erfahrung in der **Bauleitung** sind wünschenswert
- Du kennst Dich in der **VOB** bereits aus und hast im besten Fall Erfahrung mit iTWO.
- **Revit-Kenntnisse** sind wünschenswert, dies ist aber kein Muss.
- Du arbeitest **strukturiert,** bist **kommunikativ** und bringst Dich konstruktiv ins **Team** ein.
- Deine **Deutschkenntnisse** sind verhandlungssicher oder besser.

Wir bieten

- Ein **flexibles Arbeitszeitmodell** sowie Möglichkeiten für individuelle **Teilzeitregelungen**, **Home-Office** oder mobiles Arbeiten sind für uns selbstverständlich - passend zu Deinen persönlichen Bedürfnissen.

- **Gruppenweite Seminare** und internen sowie externen **Weiterbildungsangeboten** - so unterstützen wir Dich in Deiner **beruflichen und persönlichen Entwicklung**.
- Frei wählbare Modelle für Deine **betriebliche Altersvorsorge** - und weitere attraktive Benefits.
- **Zuschüsse** zum **ÖPNV** oder zum **Job-Rad** - wir fördern nachhaltige Mobilitä
- Ein Arbeitsumfeld, in dem **Diversität und Chancengleichheit** gefördert werden - wir haben die **Charta der Vielfalt** unterzeichnet.

Sende Deine vollständigen Unterlagen an [redacted]
[redacted] freut sich auf Deine Bewerbung!
Codema International GmbH
[redacted]

Karrierestufe	Beschäftigungsverhältnis
Berufserfahren	**Vollzeit**
Tätigkeitsbereich	Branchen
Ingenieurwesen	**Baugewerbe, Architektur und Planung und Hoch- und Tiefbau**

[redacted] Mit einer Empfehlung lassen sich Ihre Chancen auf ein Vorstellungsgespräch bei Codema International GmbH verdoppeln.

Quelle:31.10.2023-10:35

https://de.linkedin.com/jobs/search?keywords=Bauingenieur&location=Deutschland&geoId=101282230&trk=public_jobs_j

de.linkedin.com, Stellenanzeige 48

FBS-Systems

Bauingenieur/ Architekt (m/w/d) Projektentwicklung

FBS-Systems · Augsburg

Wir, die FBS Systems GmbH, sind ein junges Unternehmen in der Projektentwicklung und Beratung von Großbatteriespeichern. Diese netzgebundenen Speicher sind für eine erfolgreiche Energiewende notwendig. Als Teil unseres Teams suchen wir nun einen engagierten und unternehmerisch denkenden Bauingenieur / Architekten als Projektentwickler.

Aufgaben

- Du übernimmst die baufachlichen Prozesse sowie die wirtschaftliche Projektsteuerung von Batteriespeicherprojekten.
- Du bereitest die Erfüllung der notwendigen Anforderungen und Prozesse zu Schaffung der Baurechte vor.
- Du bewertest selbstständig potenzielle Standorte für Batteriespeicherprojek in Deutschland und triffst anhand wirtschaftlicher Bewertungen deine Auswahl.
- Du kommunizierst mit relevanten Stakeholdern wie Flächeneigentümern, Behörden und Investoren.
- Du betreust den gesamten Entwicklungsprozess der Projekte, sowie das gesamte Genehmigungsverfahren entlang der LPH 1 - 4 und dokumentierst den aktuellen Stand.
- Du übernimmst schnell Verantwortung und entwickelst unsere interne Projektentwicklungsstrategie mit.

Qualifikation

- Du verfügst über eine abgeschlossene Ausbildung oder ein Studium im Bereich Architektur, energieeffizienten Planens und Bauens (E2D), Bauingenieurwesen, oder einem ähnlichen Fachgebiet.
- Du bringst idealerweise bereits Erfahrung in der Entwicklung von Projekten i Bereich erneuerbarer Energien mit.
- Du verfügst bereits über Kenntnisse in bautechnischen und öffentlich-rechtlichen Vorschriften.
- Kommunikationsfreude, strukturierte Arbeitsweise, Zuverlässigkeit und lösungsorientiertes Denken zeichnen dich aus.
- Du sprichst fließend Deutsch und verhandlungssicheres Englisch.
- Deine Begeisterung für erneuerbare Energien treibt dich an, gemeinsam mit uns die Energiewende zu gestalten.

Benefits

- Ein kleines und dynamisches Team, in dem du deine eigenen Ideen einbringe kannst.
- Spannende Aufgaben und die Möglichkeit, Verantwortung zu übernehmen und den Unternehmenserfolg aktiv mitzugestalten.
- Über unser Beteiligungsprogramm erhältst du Mitarbeiteroptionen an der FBS-Systems GmbH und kannst somit direkt an unserem Erfolg partizipieren
- Flache Hierarchien und flexible Arbeitszeiten in einem innovativen Umfeld.
- Remote-Arbeitsmöglichkeiten.
- Die Chance, mit uns ein nachhaltiges Unternehmen mitaufzubauen.

Karrierestufe	Beschäftigungsverhältnis
Berufseinstieg	**Vollzeit**
Tätigkeitsbereich	Branchen
Ingenieurwesen	**Erneuerbare Energien und Halbleiterproduktion**

Quelle:31.10.2023-10:36

https://de.linkedin.com/jobs/search?keywords=Bauingenieur&location=Deutschland&geoId=101282230&trk=public_jobs_j

de.linkedin.com, Stellenanzeige 49

IGS INGENIEURE

Bauingenieur (m/w/d)

IGS INGENIEURE GmbH & Co.KG · Magdeburg

Vor 4 Monaten · Gehören Sie zu den ersten 25 Bewerbern.

DAS SIND IHRE AUFGABEN:

- Die selbstständige Bearbeitung von Projekten des Brücken- und Ingenieurbaus in allen Leistungsphasen der HOAI
- Unsere Aufgabenfelder umfassen die Objektplanung, die Tragwerksplanung die Ausschreibung und die Bauüberwachung
- Sie sind verantwortlich für die qualitäts- und termingerechte Projektabwicklung
- Sie stimmen die Projektrahmenbedingungen mit internen und externen Beteiligten ab

WAS WIR VON IHNEN ERWARTEN:

- Sie haben ein erfolgreich abgeschlossenes Studium im Bauingenieurswesen als

Bachelor of Engineering/ Bachelor of Science

Master of Engineering/ Master of Science

Ingenieur / Diplom-Ingenieur

- selbständige, strukturierte, zuverlässige und termingerechte Arbeitsweise
- Projekt- und zielorientierter Umgang mit Bauherren und anderen Planungsbeteiligte
- Freude an der Teamarbeit und am Beruf

WAS WIR IHNEN BIETEN KÖNNEN:

- Teil- oder Vollzeitbeschäftigung in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis
- Mitarbeit an bundesweiten Projekten, darunter auch bedeutsame Großprojekte
- Interessante und abwechslungsreiche Aufgaben
- ein teamorientiertes Arbeitsklima mit der Möglichkeit eigene Ideen zu entwickeln
- individuelle Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten für die persönliche Entwicklung
- Arbeitsplätze auf dem neusten Stand
- attraktives Gehalt
- Getränkeflatrate
- flexible Arbeitszeiten & ein Überstundenkonto (Gleitzeit)
- betriebliche Altersvorsorge, Vermögenswirksame Leistungen, Sodexo Card oder Jobticket
- Mitarbeiterbeteiligungsprogramme
- Homeoffice Möglichkeiten
- Firmenwagen je nach Aufgabenbereich

KONTAKTDATEN:

Über uns

Die **Ingenieurgemeinschaft Gnade GmbH** wurde im Dezember 2003 gegründe

Das Tätigkeitprofil der Ingenieurgemeinschaft Gnade GmbH umfasst die komplette Ingenieurleistung der Planung (Objektplanung Leistungsphasen 1 bis und Tragwerksplanung Leistungsphasen 1 bis 6) im Fachgebiet Ingenieur- und Verkehrsbauten, Bauwerksprüfungen sowie Straßen- und Tiefbauplanungen. Dabei werden u. a. Komplettleistungen von der Vermessung und Bestandsprüfung über Planung und Ausschreibung bis zur Bauleitung, Fertigungsüberwachung und Projektsteuerung bearbeitet.

Karrierestufe	Beschäftigungsverhältnis
Berufseinstieg	**Vollzeit**
Tätigkeitsbereich	Branchen
Ingenieurwesen und IT	**Architektur und Planung**

Quelle:31.10.2023-10:40

https://de.linkedin.com/jobs/search?keywords=Bauingenieur&location=Deutschland&geoId=101282230&trk=public_jobs_j

de.linkedin.com, Stellenanzeige 50

BMW GROUP

Software Engineer - Motorrad (w/m/x)

BMW Group · München

Vor 1 Monat · Gehören Sie zu den ersten 25 Bewerbern.

MAN KANN VON FUNKTIONEN TRÄUMEN. ODER SIE REALISIEREN.

TEILE DEINE LEIDENSCHAFT.

Um Automobilgeschichte zu schreiben, braucht es Spezialisten, die große Herausforderungen ebenso schätzen wie ein einzigartiges Arbeitsumfeld. Agile Arbeitsweisen in kleinen Teams sind bei uns ebenso selbstverständlich wie das Testen der eigenen Codes am Fahrzeug durch den Einsatz von Cutting-Edge-Technologie. Mit smarten, innovativen IT-Lösungen gelingt es unseren Teams immer wieder, die Grenzen des Möglichen neu zu definieren.

Verstärke unser Entwicklungsteam, in dem wir herausragende Software entwickeln, um unsere Kunden mit neuen Ideen, Features und Funktionen zu überraschen. Du unterstützt uns mit Deiner Erfahrung bei der Entwicklung von cleveren Konzepten und Architekturen für die nächste Generation unserer Motorräder. Mit Deiner Leidenschaft für die Softwareentwicklung sorgst Du dafü dass unsere Produkte auf innovativsten Technologien basieren.

Was erwartet dich?

- Du übernimmst die Entwicklung von neuen Konzepten und Architekturen für Echtzeit-Steuergräte im Bereich Antrieb, Fahrerassistenz und verschiedenen Komfortfunktionen.
- Zu deinen Aufgaben gehört die Bewertung von aktuellen Trends in der Softwareentwicklung und -integration.
- Du übernimmst die Gestaltung von Software-Architekturen in enger Abstimmung mit unseren Entwicklungspartnern, so dass leistungsfähige Plattformen zur Umsetzung zukünftiger Features entstehen.
- Die Festlegung von Richtlinien zur Umsetzung der erarbeiteten Softwarekonzepte und Designentscheidungen ist Teil deiner Tätigkeit.
- Die Weiterentwicklung und Verbesserung unserer Continuous Integration Umgebung gehören ebenfalls zu deinem Aufgabenumfang.
- Die Sicherstellung der Qualität unserer Software und Code-Basis rundet dies interessante Aufgabengebiet ab.

Was bringst du mit?

- Studienabschluss im Bereich Informatik oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Erfahrung als Softwarearchitekt, fachlichen Führung von Entwicklungsteams von Vorteil.
- Fundierte Kenntnisse in der Entwicklung und strukturierten Analyse von komplexen Embedded-SW Systemen.
- Expertenkenntnisse in der SW-Entwicklung, aktuelle C++ Standards, Python, moderne Software Architekturen und Frameworks.
- Kenntnisse in E/E Bordnetzkommunikation (TCP/IP, SomeIP, CAN).
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse.

Deine Leidenschaft ist die Entwicklung von Software für Motorräder? Bewirb dich jetzt!

Hinweis: Bitte bewirb dich ausschließlich online über unser Karriereportal Bewerbungen auf anderen Kanälen (insb. auch E-Mail) können nicht berücksichtigt werden.

Was bieten wir dir?

- Karriereentwicklung.
- Flexible Arbeitszeitgestaltung.
- 30 Urlaubstage.
- Attraktive Vergütung.
- BMW & MINI Angebote.
- Hohe Work-Life Balance.
- Mobilitätsangebote.
- Und vieles mehr siehe bmw.jobs/waswirbieten

Bei der BMW Group verstehen wir Diversität und Inklusion in all ihren Dimensionen als Stärke für unsere Teams. Chancengleichheit ist uns ein besonderes Anliegen, die Gleichbehandlung von Bewerber:innen sowie Mitarbeiter:innen ein grundlegendes Prinzip unserer Unternehmenspolitik. Dahe basieren auch unsere Recruiting-Entscheidungen auf ihrer Persönlichkeit, ihren Erfahrungen und Fähigkeiten.

Mehr zu Diversity bei der BMW Group unter **bmwgroup.jobs/vielfalt**

Startdatum: ab sofort

Anstellungsart: unbefristet

Arbeitszeit: Full-time
Kontakt:

[redacted]

Weniger anzeigen

Karrierestufe
Berufserfahren

Beschäftigungsverhältnis
Vollzeit

Tätigkeitsbereich
Ingenieurwesen und IT

Branchen
Kraftfahrzeugfertigung

[redacted] Mit einer Empfehlung lassen sich Ihre Chancen auf ein Vorstellungsgespräch bei BMW Group verdoppeln.

Quelle:31.10.2023-12:19

https://de.linkedin.com/jobs/search?keywords=Softwareingenieur&location=Deutschland&geoId=101282230&trk=public_j

de.linkedin.com, Stellenanzeige 51

CODESYS

Softwareingenieur:in

CODESYS Group · Kempten (Allgäu)

Vor 2 Wochen · Gehören Sie zu den ersten 25 Bewerbern.

Den Jobinserenten von CODESYS Group direkt kontaktieren

[redacted] bei CODESYS Group

Softwareentwickler Application (m/w/d)

Die CODESYS Group

CODESYS ist weltweit in mehr als 1 Million Maschinen und Anlagen im Einsatz. Damit sind wir Marktführer für hardwareunabhängige Steuerungssoftware im Bereich industrieller Automatisierung. Damit das auch so bleibt, arbeiten mehr a 200 Mitarbeiter*innen arbeiten an unseren Standorten in Kempten, Boston, Peking und Mailand an der Entwicklung und Vermarktung von CODESYS.

Deine Aufgaben:

- Beratung und Unterstützung von Kunden
- Entwicklung von Bibliotheken mit CODESYS
- Entwicklung von Plug-ins für die CODESYS Automation Platform in C#/.NET
- Begleitung des gesamten Software-Lifecycles von Spezifikation über Implementierung bis hin zu Testentwicklung und Wartung

Unser Team hilft Anwendern beim Aufsetzen neuer Projekte, unterstützt bei der Software-Architektur, berät bei der Wahl der richtigen Tools und vermittelt Best Practices. Unsere Kunden kommen aus den verschiedensten Branchen, wie etwa Fabrikautomation, Gebäudeautomation, Energietechnik oder Bergbau. Jeder Kunde bietet eigene Herausforderungen – so entwickeln wir uns ständig weiter und lernen dazu. Wir sind sehr vielseitig aufgestellt und decken alle CODESYS-Produkte ab, etwa Visualisierung, Feldbusstacks und Motion Control.

Neben der Beratung entwickeln wir Zusatzprodukte und Anwenderbibliotheken die CODESYS ergänzen. Dazu zählen beispielsweise Bibliotheken zur Kommunikation im IIoT-Umfeld und der CODESYS Application Composer, ein Add-on für modulares Engineering.

Wenn es dich begeistert, CODESYS in seiner ganzen Bandbreite kennenzulernen vielseitige Entwicklungsaufgaben zu übernehmen und Anwendern von CODESY durch kompetente Beratung zum Erfolg zu verhelfen, dann freuen wir uns auf deine Bewerbung!

Dein Profil:

- Studium der Informatik oder ein vergleichbarer technischer Hintergrund
- Gute Programmierkenntnisse in C und C#/.NET
- Gute Kenntnisse in der Applikationsentwicklung nach IEC 61131-3
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Das wartet auf dich:

- Mitentwicklung an der erfolgreichsten hardwareunabhängigen Automatisierungssoftware auf dem Markt.
- Du sammelst Erfahrungen mit zukunftsweisenden Technologien und beweg dich im Umfeld von Industrie 4.0, IIoT und virtuellen Steuerungen.
- Arbeiten in einem Team mit agilen Entwicklungsprozessen und Nutzung moderner Organisationsstrukturen bezüglich Release Management und Continuous Integration.
- Du bewegst dich in einem internationalen Umfeld, denn CODESYS ist weltwe im Einsatz.
- Unsere Firma entwickelt sich seit mehr als 25 Jahren stabil und erfolgreich. Dein Arbeitsplatz ist also sicher.
- Profitiere von Benefits wie kostenlosen Yogastunden, Fahrradleasing, Ladestationen für E-Autos und E-Bikes, Firmenfitness mit „EGYM Wellpass" und kostenlosen Sprachkursen. Natürlich haben wir auch eine großzügige Regelung zum Arbeiten von zu Hause.

Mehr dazu, wie es sich anfühlt, im CODESYS-Team mitzuspielen:
https://karriere.codesys.com/codesys-group-als-arbeitgeber.html

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

CODESYS Group
Personalabteilung
[redacted]

Weniger anzeigen

Karrierestufe
Berufserfahren

Beschäftigungsverhältnis
Vollzeit

Tätigkeitsbereich
IT und Ingenieurwesen

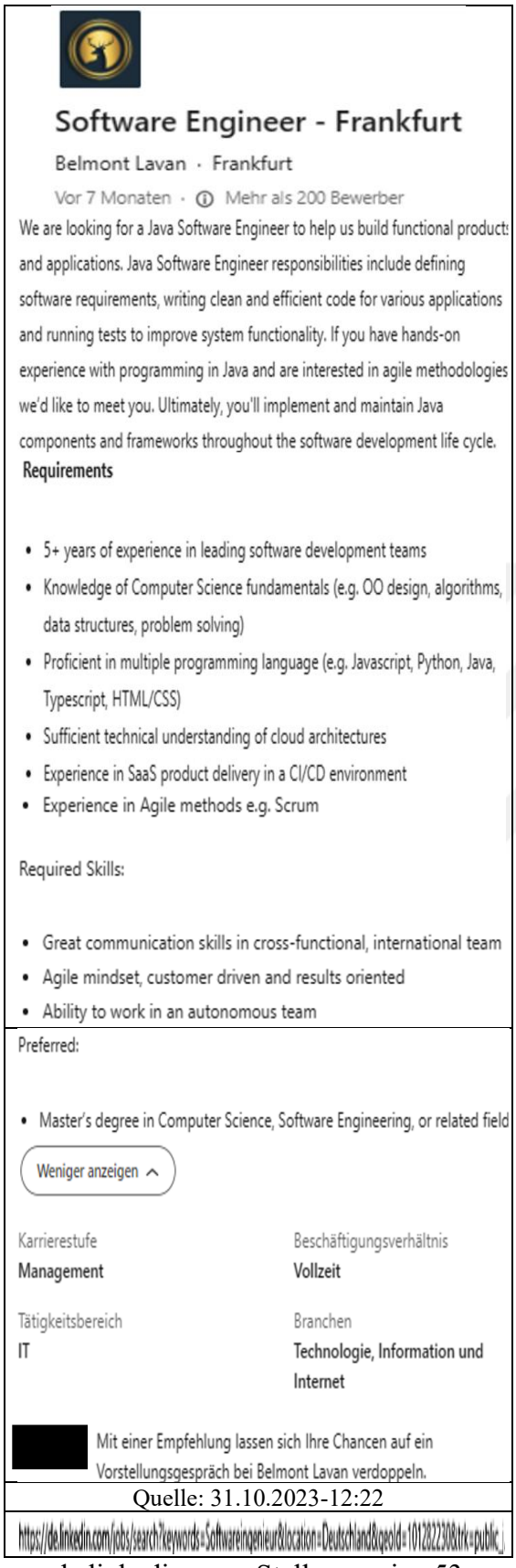
Branchen
Softwareentwicklung

[redacted] Mit einer Empfehlung lassen sich Ihre Chancen auf ein Vorstellungsgespräch bei CODESYS Group verdoppeln.

Quelle: 31.10.2023-12:21

https://de.linkedin.com/jobs/search?keywords=Softwareingenieur&location=Deutschland&geoId=101282230&trk=public_j

de.linkedin.com, Stellenanzeige 52



Software Engineer - Frankfurt

Belmont Lavan · Frankfurt

Vor 7 Monaten · Mehr als 200 Bewerber

We are looking for a Java Software Engineer to help us build functional products and applications. Java Software Engineer responsibilities include defining software requirements, writing clean and efficient code for various applications and running tests to improve system functionality. If you have hands-on experience with programming in Java and are interested in agile methodologies we'd like to meet you. Ultimately, you'll implement and maintain Java components and frameworks throughout the software development life cycle.

Requirements

- 5+ years of experience in leading software development teams
- Knowledge of Computer Science fundamentals (e.g. OO design, algorithms, data structures, problem solving)
- Proficient in multiple programming language (e.g. Javascript, Python, Java, Typescript, HTML/CSS)
- Sufficient technical understanding of cloud architectures
- Experience in SaaS product delivery in a CI/CD environment
- Experience in Agile methods e.g. Scrum

Required Skills:

- Great communication skills in cross-functional, international team
- Agile mindset, customer driven and results oriented
- Ability to work in an autonomous team

Preferred:

- Master's degree in Computer Science, Software Engineering, or related field

Weniger anzeigen

Karrierestufe
Management

Beschäftigungsverhältnis
Vollzeit

Tätigkeitsbereich
IT

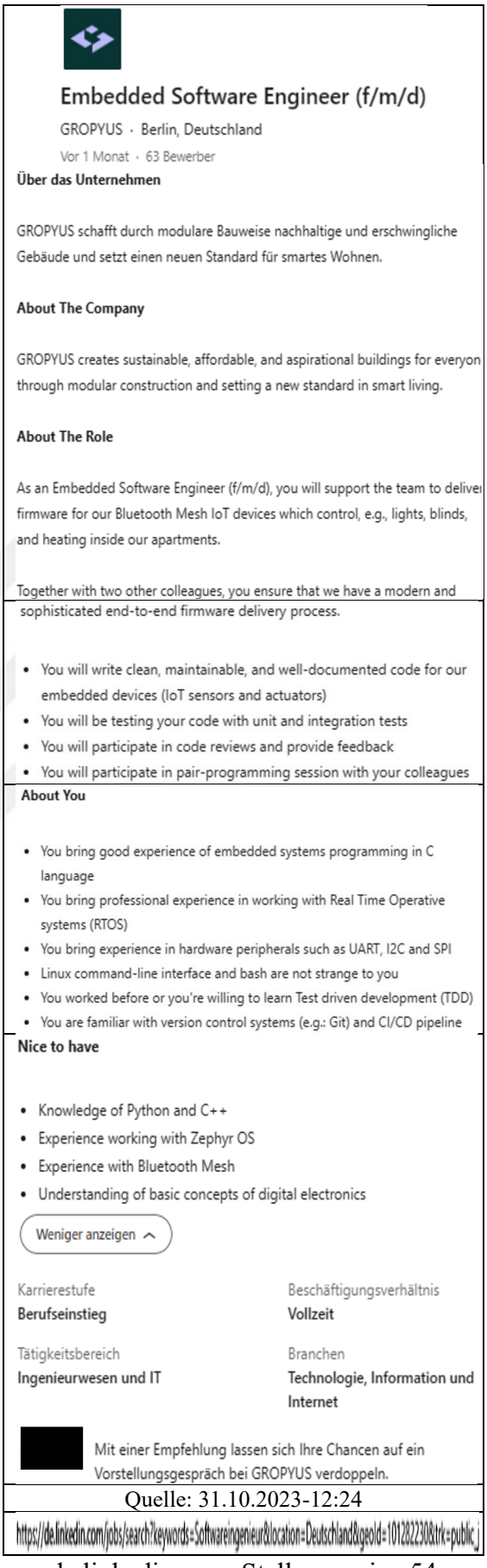
Branchen
Technologie, Information und Internet

[redacted] Mit einer Empfehlung lassen sich Ihre Chancen auf ein Vorstellungsgespräch bei Belmont Lavan verdoppeln.

Quelle: 31.10.2023-12:22

https://de.linkedin.com/jobs/search?keywords=Softwareingenieur&location=Deutschland&geoId=101282230&trk=public_j

de.linkedin.com, Stellenanzeige 53



Embedded Software Engineer (f/m/d)

GROPYUS · Berlin, Deutschland

Vor 1 Monat · 63 Bewerber

Über das Unternehmen

GROPYUS schafft durch modulare Bauweise nachhaltige und erschwingliche Gebäude und setzt einen neuen Standard für smartes Wohnen.

About The Company

GROPYUS creates sustainable, affordable, and aspirational buildings for everyon through modular construction and setting a new standard in smart living.

About The Role

As an Embedded Software Engineer (f/m/d), you will support the team to deliver firmware for our Bluetooth Mesh IoT devices which control, e.g., lights, blinds, and heating inside our apartments.

Together with two other colleagues, you ensure that we have a modern and sophisticated end-to-end firmware delivery process.

- You will write clean, maintainable, and well-documented code for our embedded devices (IoT sensors and actuators)
- You will be testing your code with unit and integration tests
- You will participate in code reviews and provide feedback
- You will participate in pair-programming session with your colleagues

About You

- You bring good experience of embedded systems programming in C language
- You bring professional experience in working with Real Time Operative systems (RTOS)
- You bring experience in hardware peripherals such as UART, I2C and SPI
- Linux command-line interface and bash are not strange to you
- You worked before or you're willing to learn Test driven development (TDD)
- You are familiar with version control systems (e.g.: Git) and CI/CD pipeline

Nice to have

- Knowledge of Python and C++
- Experience working with Zephyr OS
- Experience with Bluetooth Mesh
- Understanding of basic concepts of digital electronics

Weniger anzeigen

Karrierestufe
Berufseinstieg

Beschäftigungsverhältnis
Vollzeit

Tätigkeitsbereich
Ingenieurwesen und IT

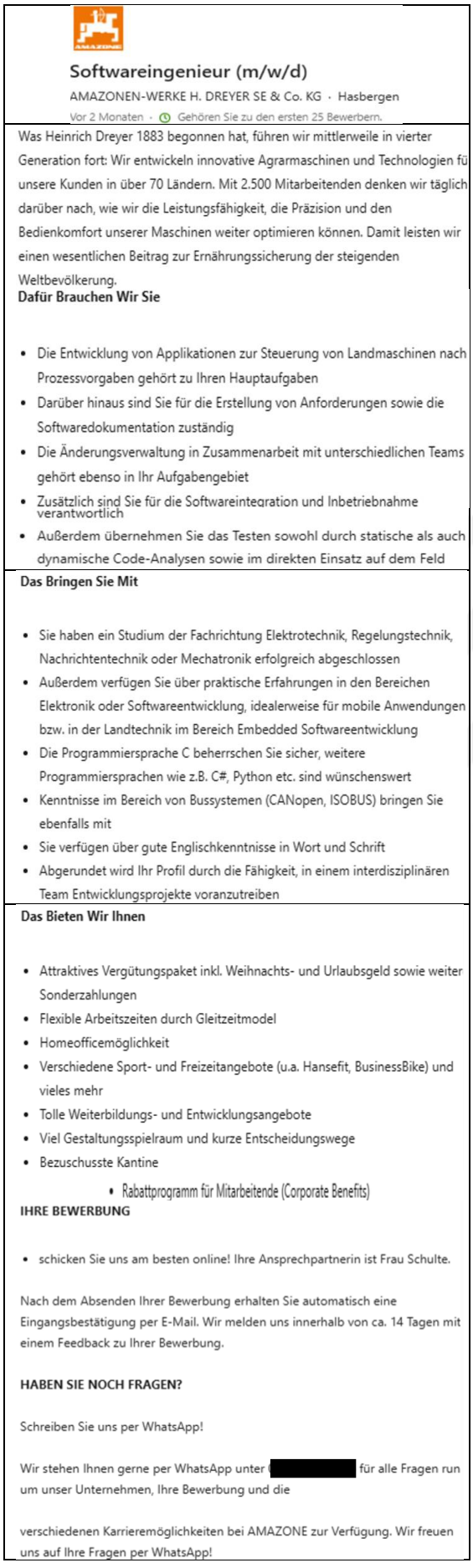
Branchen
Technologie, Information und Internet

[redacted] Mit einer Empfehlung lassen sich Ihre Chancen auf ein Vorstellungsgespräch bei GROPYUS verdoppeln.

Quelle: 31.10.2023-12:24

https://de.linkedin.com/jobs/search?keywords=Softwareingenieur&location=Deutschland&geoId=101282230&trk=public_j

de.linkedin.com, Stellenanzeige 54



Softwareingenieur (m/w/d)

AMAZONEN-WERKE H. DREYER SE & Co. KG · Hasbergen

Vor 2 Monaten · Gehören Sie zu den ersten 25 Bewerbern.

Was Heinrich Dreyer 1883 begonnen hat, führen wir mittlerweile in vierter Generation fort: Wir entwickeln innovative Agrarmaschinen und Technologien fü unsere Kunden in über 70 Ländern. Mit 2.500 Mitarbeitenden denken wir täglich darüber nach, wie wir die Leistungsfähigkeit, die Präzision und den Bedienkomfort unserer Maschinen weiter optimieren können. Damit leisten wir einen wesentlichen Beitrag zur Ernährungssicherung der steigenden Weltbevölkerung.

Dafür Brauchen Wir Sie

- Die Entwicklung von Applikationen zur Steuerung von Landmaschinen nach Prozessvorgaben gehört zu Ihren Hauptaufgaben
- Darüber hinaus sind Sie für die Erstellung von Anforderungen sowie die Softwaredokumentation zuständig
- Die Änderungsverwaltung in Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Teams gehört ebenso in Ihr Aufgabengebiet
- Zusätzlich sind Sie für die Softwareintegration und Inbetriebnahme verantwortlich
- Außerdem übernehmen Sie das Testen sowohl durch statische als auch dynamische Code-Analysen sowie im direkten Einsatz auf dem Feld

Das Bringen Sie Mit

- Sie haben ein Studium der Fachrichtung Elektrotechnik, Regelungstechnik, Nachrichtentechnik oder Mechatronik erfolgreich abgeschlossen
- Außerdem verfügen Sie über praktische Erfahrungen in den Bereichen Elektronik oder Softwareentwicklung, idealerweise für mobile Anwendungen bzw. in der Landtechnik im Bereich Embedded Softwareentwicklung
- Die Programmiersprache C beherrschen Sie sicher, weitere Programmiersprachen wie z.B. C#, Python etc. sind wünschenswert
- Kenntnisse im Bereich von Bussystemen (CANopen, ISOBUS) bringen Sie ebenfalls mit
- Sie verfügen über gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Abgerundet wird Ihr Profil durch die Fähigkeit, in einem interdisziplinären Team Entwicklungsprojekte voranzutreiben

Das Bieten Wir Ihnen

- Attraktives Vergütungspaket inkl. Weihnachts- und Urlaubsgeld sowie weiter Sonderzahlungen
- Flexible Arbeitszeiten durch Gleitzeitmodel
- Homeofficemöglichkeit
- Verschiedene Sport- und Freizeitangebote (u.a. Hansefit, BusinessBike) und vieles mehr
- Tolle Weiterbildungs- und Entwicklungsangebote
- Viel Gestaltungsspielraum und kurze Entscheidungswege
- Bezuschusste Kantine
- Rabattprogramm für Mitarbeitende (Corporate Benefits)

IHRE BEWERBUNG

- schicken Sie uns am besten online! Ihre Ansprechpartnerin ist Frau Schulte.

Nach dem Absenden Ihrer Bewerbung erhalten Sie automatisch eine Eingangsbestätigung per E-Mail. Wir melden uns innerhalb von ca. 14 Tagen mit einem Feedback zu Ihrer Bewerbung.

HABEN SIE NOCH FRAGEN?

Schreiben Sie uns per WhatsApp!

Wir stehen Ihnen gerne per WhatsApp unter [redacted] für alle Fragen run um unser Unternehmen, Ihre Bewerbung und die

verschiedenen Karrieremöglichkeiten bei AMAZONE zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Fragen per WhatsApp!

Karrierestufe	Beschäftigungsverhältnis
Berufseinstieg	**Vollzeit**
Tätigkeitsbereich	Branchen
Ingenieurwesen und IT	**Maschinenherstellung**

[redacted] Mit einer Empfehlung lassen sich Ihre Chancen auf ein Vorstellungsgespräch bei AMAZONEN-WERKE H. DREYER SE & Co. KG verdoppeln.

Quelle: 31.10.2023-12:26

https://de.linkedin.com/jobs/search?keywords=Softwareingenieur&location=Deutschland&geoId=101282230&trk=public_j

de.linkedin.com, Stellenanzeige 55

Softwareingenieur:in

CODESYS Group · Kempten (Allgäu)

Vor 2 Wochen · Gehören Sie zu den ersten 25 Bewerbern.

Den Jobinserenten von CODESYS Group direkt kontaktieren

[redacted] bei CODESYS Group

Softwareentwickler für unser Team Automation Platform (m/w/d)

Die CODESYS Group

CODESYS ist weltweit in mehr als 1 Million Maschinen und Anlagen im Einsatz. Damit sind wir Marktführer für hardwareunabhängige Steuerungssoftware im Bereich industrieller Automatisierung. Damit das auch so bleibt, arbeiten mehr a 200 Mitarbeiter*innen arbeiten an unseren Standorten in Kempten, Boston, Peking und Mailand an der Entwicklung und Vermarktung von CODESYS.

Deine Aufgaben:

- Entwicklung von Plug-ins für die CODESYS Automation Platform in C#/.NET
- Entwicklung von serverbasierten Software-Komponenten in C#/.NET Core
- Begleitung des gesamten Software-Lifecycles von der Spezifikation über die Implementierung bis hin zu Testentwicklung und Wartung
- Unterstützung von Kunden, die die CODESYS Automation Platform im Einsat haben

Wenn du – wie Tausende andere Anwender täglich auch – CODESYS startest, ein Projekt anlegst, ein kleines Programm schreibst und auf die Steuerung lädst, dar bist du in kurzer Zeit schon – wahrscheinlich ohne es zu merken – mit einer Softwarearchitektur in Berührung gekommen, in der tolle Dinge passieren: Berei beim Programmstart sind Dutzende Plug-ins und Add-ons geladen und initialisiert worden, die sich gegenseitig verstehen, obwohl sie in ganz unterschiedlichen Teams oder sogar von unseren Kunden entwickelt wurden. Da Programmiersystem ist so intelligent, dass es beim Aufstarten nach verfügbaren Updates sucht und diese anbietet, falls vorhanden. Unser Team sorgt dafür, dass aus den ganzen Puzzleteilen ein Gesamtsystem wird, in dem jede Funktionalität nahtlos integriert ist.

Wenn es dir Freude bereitet zu sehen, wie aus Zahnrädern ein Getriebe wird, un wenn du beim Entwickeln einer Klasse auch gleich an das passende Interface denkst, dann bist du richtig bei uns. Und wenn du nicht daran denkst, es aber lernen möchtest, dann auch.

Dein Profil:

- Studium der Informatik oder ein vergleichbarer technischer Hintergrund
- Gute Programmierkenntnisse in C#/.NET
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kenntnisse in folgenden Technologien von Vorteil: ASP.NET, SQL, TypeScript, IEC 61131-3

Das wartet auf dich:

- Entwickle mit an der erfolgreichsten hardwareunabhängigen Automatisierungssoftware auf dem Markt.
- Sammle Erfahrungen mit zukunftsweisenden Technologien und lerne die Wel von Industrie 4.0, IIoT und virtuellen Steuerungen kennen.

- Erlebe Teamarbeit mit agilen Entwicklungsprozessen und nutze moderne Organisationsstrukturen bezüglich Release Management und Continuous Integration.
- Genieße die Arbeit in einem internationalen Umfeld, denn CODESYS ist weltweit im Einsatz.
- Sei Teil einer Firma, die sich seit mehr als 25 Jahren stabil und erfolgreich entwickelt.
- Profitiere von Benefits wie kostenlosen Yogastunden, Fahrradleasing, Ladestationen für E-Autos und E-Bikes, Firmenfitness mit „EGYM Wellpass" und kostenlosen Sprachkursen.
- Arbeite auch mal entspannt von zu Hause. Bei uns gibt es großzügige Regelungen dazu.

Mehr dazu, wie es sich anfühlt, im CODESYS-Team mitzuspielen:
[redacted]

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

CODESYS Group
Personalabteilung
[redacted]

Quelle: 31.10.2023-12:28

https://de.linkedin.com/jobs/search?keywords=Softwareingenieur&location=Deutschland&geoId=101282230&trk=public_j

de.linkedin.com, Stellenanzeige 56

compart

Software Test Engineer (m/f/d)

Compart · Böblingen

Compart Ltd.

Software Test Engineer*

[redacted] Germany

Full-time

Discover your job home at Compart and conquer the digital future of customer communication with us as a

Software Test Engineer*

Full-time. Permanent. Effective immediately.

As an international IT company (170 employees) headquartered in Böblingen (Stuttgart area), we have been developing smart software solutions and connecting people, companies and systems for more than 30 years. It is our goa to optimize value creation in customer communication through modern platforms that create, review, send and access documents and content of every type and format in every digital and analog communication channel available today. We are one of the leading providers, actively developing standards in document and output management and are regarded as a driver of innovation worldwide.

What To Expect

- Supervision of automated test execution and evaluation of test results.
- Independent test maintenance and reproduction of test deviations, including analysis and reporting.
- Further development and new implementation of automated tests and test sequences.
- Independent design, creation, documentation, execution and maintenance o new test cases.
- Active participation in agile teams (Scrum) as well as technical support of other software testers.
- Dealing with CI and versioning systems as well as wiki and ticket systems.
- At least 2-3 days/week in the office in Böblingen.

What You Bring To The Table

- Successfully completed university studies (e.g. computer science, engineering).
- Ideally ISTQB certification or professional experience in software testing.
- Programming experience in test automation (e.g. with Java/Groovy, REST-assured) and experience with XML.
- Testing experience on operating systems such as Windows, Linux and AIX, using tools such as Bash and Batch.
- Solution-oriented, analytical and structured way of working.
- Ability to work in a team and strong communication skills
- Very good command of written and spoken English required, knowledge of German desirable

Benefits We Offer

Lived values such as integrity, innovation, trust & respect.

Compart Academy, individual development, free language courses.

Jobbike,

VVS job ticket, free parking.

International working environment, outstanding colleague cohesion

Work & home life balance, home office, parent-child office.

Employee events, after-work fun & sports with colleagues.

Flat hierarchies, short decision-making paths,

open doors

Own cafeteria with employee subsidy, free fruit & drinks.

Company pension plan, free accident insurance, health care.

Become a future shaper in the Compart team?

Then we look forward to receiving your application. Please send your complete documents (CV, certificates, degrees) as a PDF to jobs@compart.com and let us know your earliest possible start date and your salary expectations.

- Talent primary, all genders welcome.

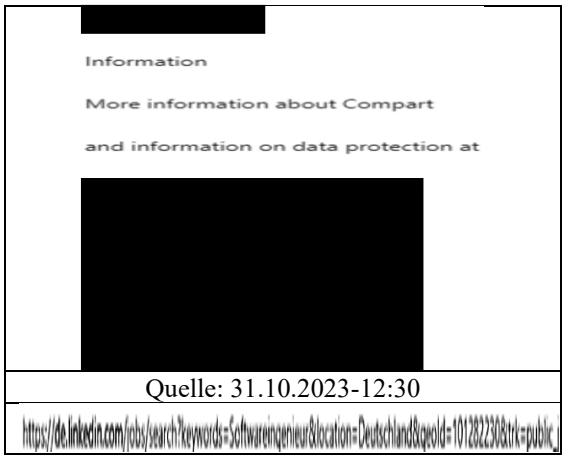
Contact

[redacted]

Address

Compart Ltd.

[redacted]


[redacted]

Information

More information about Compart

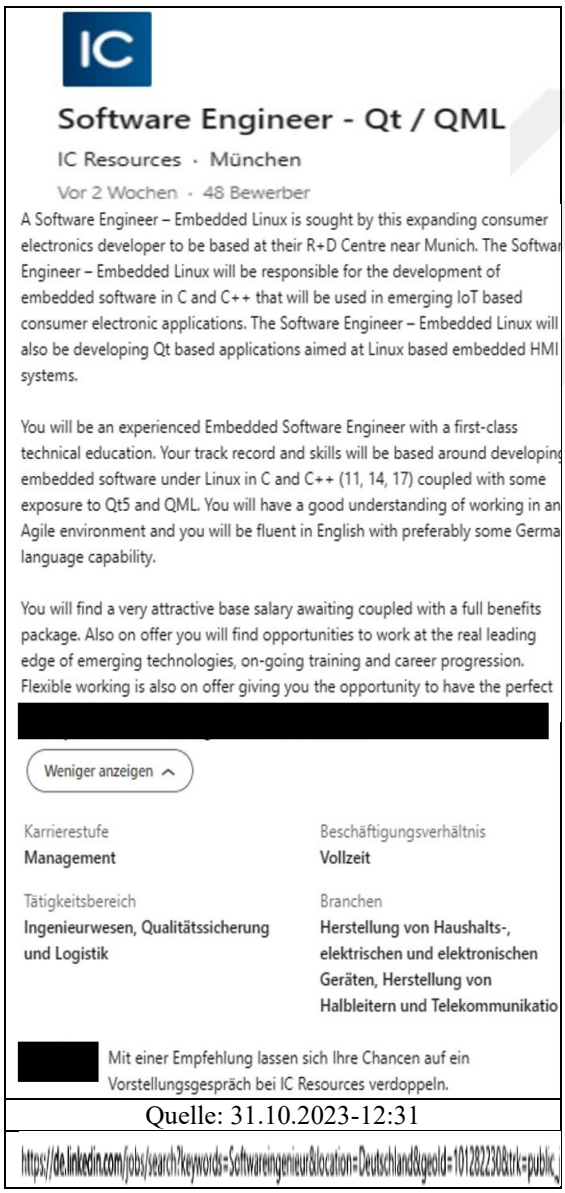
and information on data protection at

[redacted]

Quelle: 31.10.2023-12:30

https://de.linkedin.com/jobs/search?keywords=Softwareingenieur&location=Deutschland&geoId=101282230&trk=public_j

de.linkedin.com, Stellenanzeige 57


IC

Software Engineer - Qt / QML

IC Resources · München

Vor 2 Wochen · 48 Bewerber

A Software Engineer – Embedded Linux is sought by this expanding consumer electronics developer to be based at their R+D Centre near Munich. The Softwar Engineer – Embedded Linux will be responsible for the development of embedded software in C and C++ that will be used in emerging IoT based consumer electronic applications. The Software Engineer – Embedded Linux will also be developing Qt based applications aimed at Linux based embedded HMI systems.

You will be an experienced Embedded Software Engineer with a first-class technical education. Your track record and skills will be based around developing embedded software under Linux in C and C++ (11, 14, 17) coupled with some exposure to Qt5 and QML. You will have a good understanding of working in an Agile environment and you will be fluent in English with preferably some Germa language capability.

You will find a very attractive base salary awaiting coupled with a full benefits package. Also on offer you will find opportunities to work at the real leading edge of emerging technologies, on-going training and career progression. Flexible working is also on offer giving you the opportunity to have the perfect

[redacted]

Weniger anzeigen

Karrierestufe
Management

Beschäftigungsverhältnis
Vollzeit

Tätigkeitsbereich
Ingenieurwesen, Qualitätssicherung und Logistik

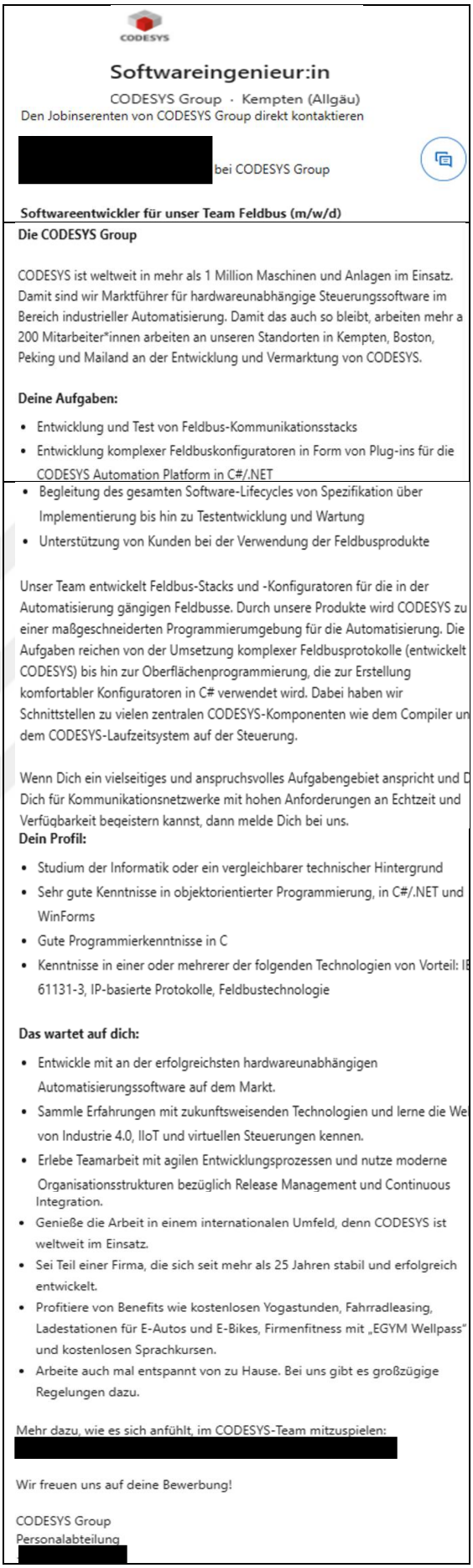
Branchen
Herstellung von Haushalts-, elektrischen und elektronischen Geräten, Herstellung von Halbleitern und Telekommunikatio

[redacted] Mit einer Empfehlung lassen sich Ihre Chancen auf ein Vorstellungsgespräch bei IC Resources verdoppeln.

Quelle: 31.10.2023-12:31

https://de.linkedin.com/jobs/search?keywords=Softwareingenieur&location=Deutschland&geoId=101282230&trk=public_j

de.linkedin.com, Stellenanzeige 58


CODESYS

Softwareingenieur:in

CODESYS Group · Kempten (Allgäu)

Den Jobinserenten von CODESYS Group direkt kontaktieren

[redacted] bei CODESYS Group

Softwareentwickler für unser Team Feldbus (m/w/d)

Die CODESYS Group

CODESYS ist weltweit in mehr als 1 Million Maschinen und Anlagen im Einsatz. Damit sind wir Marktführer für hardwareunabhängige Steuerungssoftware im Bereich industrieller Automatisierung. Damit das auch so bleibt, arbeiten mehr a 200 Mitarbeiter*innen arbeiten an unseren Standorten in Kempten, Boston, Peking und Mailand an der Entwicklung und Vermarktung von CODESYS.

Deine Aufgaben:

- Entwicklung und Test von Feldbus-Kommunikationsstacks
- Entwicklung komplexer Feldbuskonfiguratoren in Form von Plug-ins für die CODESYS Automation Platform in C#/.NET
- Begleitung des gesamten Software-Lifecycles von Spezifikation über Implementierung bis hin zu Testentwicklung und Wartung
- Unterstützung von Kunden bei der Verwendung der Feldbusprodukte

Unser Team entwickelt Feldbus-Stacks und -Konfiguratoren für die in der Automatisierung gängigen Feldbusse. Durch unsere Produkte wird CODESYS zu einer maßgeschneiderten Programmierumgebung für die Automatisierung. Die Aufgaben reichen von der Umsetzung komplexer Feldbusprotokolle (entwickelt CODESYS) bis hin zur Oberflächenprogrammierung, die zur Erstellung komfortabler Konfiguratoren in C# verwendet wird. Dabei haben wir Schnittstellen zu vielen zentralen CODESYS-Komponenten wie dem Compiler un dem CODESYS-Laufzeitsystem auf der Steuerung.

Wenn Dich ein vielseitiges und anspruchsvolles Aufgabengebiet anspricht und D Dich für Kommunikationsnetzwerke mit hohen Anforderungen an Echtzeit und Verfügbarkeit begeistern kannst, dann melde Dich bei uns.

Dein Profil:

- Studium der Informatik oder ein vergleichbarer technischer Hintergrund
- Sehr gute Kenntnisse in objektorientierter Programmierung, in C#/.NET und WinForms
- Gute Programmierkenntnisse in C
- Kenntnisse in einer oder mehrerer der folgenden Technologien von Vorteil: I 61131-3, IP-basierte Protokolle, Feldbustechnologie

Das wartet auf dich:

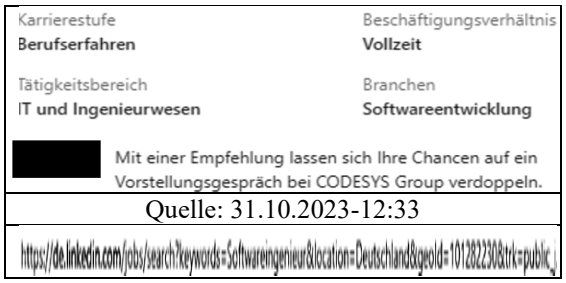
- Entwickle mit an der erfolgreichsten hardwareunabhängigen Automatisierungssoftware auf dem Markt.
- Sammle Erfahrungen mit zukunftsweisenden Technologien und lerne die We von Industrie 4.0, IIoT und virtuellen Steuerungen kennen.
- Erlebe Teamarbeit mit agilen Entwicklungsprozessen und nutze moderne Organisationsstrukturen bezüglich Release Management und Continuous Integration.
- Genieße die Arbeit in einem internationalen Umfeld, denn CODESYS ist weltweit im Einsatz.
- Sei Teil einer Firma, die sich seit mehr als 25 Jahren stabil und erfolgreich entwickelt.
- Profitiere von Benefits wie kostenlosen Yogastunden, Fahrradleasing, Ladestationen für E-Autos und E-Bikes, Firmenfitness mit „EGYM Wellpass" und kostenlosen Sprachkursen.
- Arbeite auch mal entspannt von zu Hause. Bei uns gibt es großzügige Regelungen dazu.

Mehr dazu, wie es sich anfühlt, im CODESYS-Team mitzuspielen:

[redacted]

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

CODESYS Group
Personalabteilung
[redacted]



Karrierestufe
Berufserfahren

Beschäftigungsverhältnis
Vollzeit

Tätigkeitsbereich
IT und Ingenieurwesen

Branchen
Softwareentwicklung

[redacted] Mit einer Empfehlung lassen sich Ihre Chancen auf ein Vorstellungsgespräch bei CODESYS Group verdoppeln.

Quelle: 31.10.2023-12:33

https://de.linkedin.com/jobs/search?keywords=Softwareingenieur&location=Deutschland&geoId=101282230&trk=public_

de.linkedin.com, Stellenanzeige 59

WHD

Software Application Engineer

WHD Consulting Ltd. · Hamburg, Deutschland

Vor 2 Wochen · 97 Bewerber

Den Jobinserenten von WHD Consulting Ltd. direkt kontaktieren

[redacted] Consulting Ltd.

My global client are looking to recruit a 'Software Applications Engineer' on a freelance basis for a long term period. Based in Hamburg you will ideally be required to be onsite 3 days p/wk with the option to work 2 days per week remotely.

The role can be described as follows:

Job Description:

- Customer Application Testing for Automotive Ethernet Switches and Ethernet PHYs
- Software Support, incl. software drivers for Ethernet Products
- Ethernet Hardware – Printed Circuit Board development / debugging
- Creation of Ethernet demonstrators
- Creation of Customer facing documents, such as Application Notes and User Manuals

- Customer Application Testing for Automotive Ethernet Switches and Ethernet PHYs
- Software Support, incl. software drivers for Ethernet Products
- Ethernet Hardware – Printed Circuit Board development / debugging
- Creation of Ethernet demonstrators
- Creation of Customer facing documents, such as Application Notes and User Manuals

Skills / Experience:

- Software knowledge; working with microcontrollers C/C++; Low Level Driver
- Ability to debug HW/SW systems
- Helpful is experience with RTOS (Real Time Operating System)
- Knowledge of Ethernet layer 1 and 2; familiarity with switches
- Helpful is knowledge of Ethernet networking concepts such as VLAN, AVB

If this exciting opportunity could be of interest - please let me know ASAP and we can arrange interviews on short notice.

Weniger anzeigen

Karrierestufe
Keine Angabe

Beschäftigungsverhältnis
Zeitarbeit

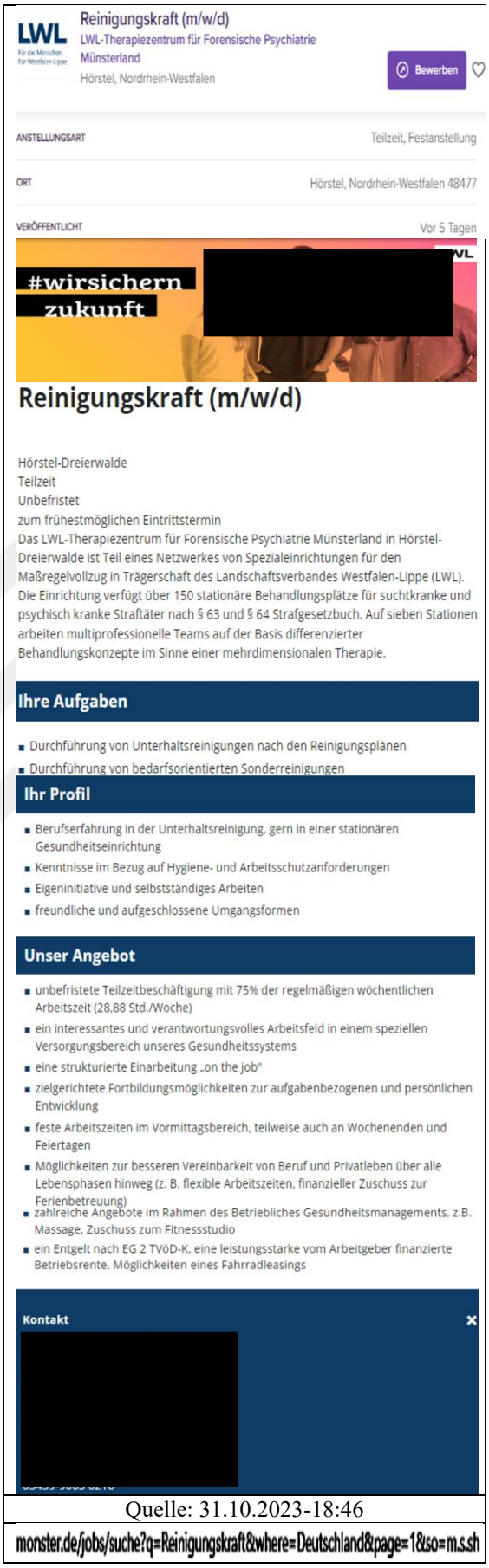
Tätigkeitsbereich
Ingenieurwesen und IT

Branchen
Herstellung von Halbleitern und Herstellung von Computern und Elektronik

Quelle: 31.10.2023-12:35

https://de.linkedin.com/jobs/search?keywords=Softwareingenieur&location=Deutschland&geoId=101282230&trk=public_

de.linkedin.com, Stellenanzeige 60



LWL Für die Menschen. Für Westfalen-Lippe

Reinigungskraft (m/w/d)

LWL-Therapiezentrum für Forensische Psychiatrie Münsterland

Hörstel, Nordrhein-Westfalen

Bewerben

ANSTELLUNGSART Teilzeit, Festanstellung

ORT Hörstel, Nordrhein-Westfalen 48477

VERÖFFENTLICHT Vor 5 Tagen

#wirsichern zukunft [redacted]

Reinigungskraft (m/w/d)

Hörstel-Dreierwalde
Teilzeit
Unbefristet
zum frühestmöglichen Eintrittstermin

Das LWL-Therapiezentrum für Forensische Psychiatrie Münsterland in Hörstel-Dreierwalde ist Teil eines Netzwerkes von Spezialeinrichtungen für den Maßregelvollzug in Trägerschaft des Landschaftsverbandes Westfalen-Lippe (LWL). Die Einrichtung verfügt über 150 stationäre Behandlungsplätze für suchtkranke und psychisch kranke Straftäter nach § 63 und § 64 Strafgesetzbuch. Auf sieben Stationen arbeiten multiprofessionelle Teams auf der Basis differenzierter Behandlungskonzepte im Sinne einer mehrdimensionalen Therapie.

Ihre Aufgaben

- Durchführung von Unterhaltsreinigungen nach den Reinigungsplänen
- Durchführung von bedarfsorientierten Sonderreinigungen

Ihr Profil

- Berufserfahrung in der Unterhaltsreinigung, gern in einer stationären Gesundheitseinrichtung
- Kenntnisse im Bezug auf Hygiene- und Arbeitsschutzanforderungen
- Eigeninitiative und selbstständiges Arbeiten
- freundliche und aufgeschlossene Umgangsformen

Unser Angebot

- unbefristete Teilzeitbeschäftigung mit 75% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit (28,88 Std./Woche)
- ein interessantes und verantwortungsvolles Arbeitsfeld in einem speziellen Versorgungsbereich unseres Gesundheitssystems
- eine strukturierte Einarbeitung „on the job"
- zielgerichtete Fortbildungsmöglichkeiten zur aufgabenbezogenen und persönlichen Entwicklung
- feste Arbeitszeiten im Vormittagsbereich, teilweise auch an Wochenenden und Feiertagen
- Möglichkeiten zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben über alle Lebensphasen hinweg (z. B. flexible Arbeitszeiten, finanzieller Zuschuss zur Ferienbetreuung)
- zahlreiche Angebote im Rahmen des Betriebliches Gesundheitsmanagements, z.B. Massage, Zuschuss zum Fitnessstudio
- ein Entgelt nach EG 2 TVöD-K, eine leistungsstarke vom Arbeitgeber finanzierte Betriebsrente, Möglichkeiten eines Fahrradleasings

Kontakt ×

[redacted]

Quelle: 31.10.2023-18:46

monster.de/jobs/suche?q=Reinigungskraft&where=Deutschland&page=1&so=m.s.sh

monster.de, Stellenanzeige 61

Reinigungskraft (w/m/d)
Deutsche Bahn AG
Bremen, Bremen

Bewerben

ORT Bremen, Bremen

VERÖFFENTLICHT Vor 3 Tagen

Reinigungskraft (w/m/d)

Für über 500 verschiedene Berufe suchen wir motivierte Mitarbeitende. Und das in ganz Deutschland. Ob erfahrene Profis oder Berufsstarter:innen - wir bieten zahlreiche Einstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir dich als Reinigungskraft (w/m/d) für die DB Services GmbH am Standort Bremen.

Deine Aufgaben:

- Durch Hygiene und Sauberkeit sorgst du dafür, dass unsere Kund:innen sich wohlfühlen
- Du bringst unsere Bahnhöfe, Gebäude und Außenbereiche mit hochwertigen Reinigungsprodukten allein oder zusammen mit deinem Team auf Hochglanz
- Zu deinen Aufgaben gehören die Reinigung von Sanitäranlagen, sowie die Glasreinigung, ebenso wie die Vegetationspflege und der Winterdienst
- Abhängig von deinem Einsatzort bist du als Reinigungsprofi vor Ort für unsere Kund:innen sichtbar und ansprechbar

Dein Profil:

- Du hast eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum:zur Gebäudereiniger:in oder erste Erfahrung als Reinigungskraft
- Gelegentlich am Wochenende zu arbeiten, macht dir nichts aus
- Du bist körperlich belastbar, freundlich und kundenorientiert
- Ein gültiger Führerschein der Klasse B ist wünschenswert

Benefits:

- Wir begegnen Dir nicht nur auf Augenhöhe, sondern in der Regel auch dort, wo Du zuhause bist. Mit Arbeitsplätzen in jedem Bundesland, in großen Städten ebenso wie in kleineren Ortschaften und Gemeinden.
- Du gibst immer alles und bekommst deshalb auch viel zurück: ein marktübliches Gehaltspaket mit i.d.R. unbefristeten Arbeitsverträgen und Beschäftigungssicherung sowie vielfältige Nebenleistungen und eine betriebliche Altersvorsorge.
- Du kannst Dir einer langfristigen Perspektive durch Dein festes Arbeitsverhältnis in einem zukunftsorientierten Konzern sicher sein.

Chancengleichheit und selbstbestimmte Teilhabe Schwerbehinderter und Gleichgestellter sowie eine respektvolle Zusammenarbeit sind innerhalb des DB Konzerns fest verankerte Grundsätze. Deshalb werden schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber:innen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Quelle: 31.10.2023-18:47

monster.de/jobs/suche?q=Reinigungskraft&where=Deutschland&page=1&so=m.s.sh

monster.de, Stellenanzeige 62

Beschreibung

Reinigungskraft (m/w/d)

Einsatzort: Goldenstedt, Kreis Vechta

Art(en) der Anstellung: Teilzeit - Nachmittag

Wir bieten Dir die Möglichkeit für ein namhaftes Unternehmen in der Region **als Reinigungskraft (m/w/d) in Teilzeit** mit By Your Site Deine Karriere zu starten.

Werde Teil unseres freundlichen und kompetenten Teams. Wir verbessern Deine Arbeitswelt und eröffnen Dir Perspektiven in einem Unternehmen, das zu Dir passt.

Deine Aufgaben:

- Du bist für die Reinigung der Büroräume und der Sanitärräume zuständig
- Arbeitszeiten ab 17:00Uhr möglich, ca. 25 Stunden pro Monat

Dein Profil:

- Du konntest schon Erfahrung als Reinigungskraft sammeln
- Du bist flexibel und kannst an mehreren Tagen ab 17Uhr in der Woche arbeiten
- Du hast eine saubere und struktureirte Arbeitsweise
- körperliche Fitness runden Dein Profil ab

Deine Vorteile:

- **Sicherer** Arbeitsplatz
- **Faire** Entlohnung
- **Gute** Einarbeitung
- **Kollegiales** Arbeitsumfeld

Über das Unternehmen

By Your Site Personal GmbH & Co. KG

Mehr als 20 Jahre Erfahrung im Personalbereich qualifizieren uns zu einem zuverlässigen Partner der Wirtschaft. Wenn Sie für Ihr Unternehmen Mitarbeiter suchen oder als Bewerber auf der Suche nach einer neuen Arbeitsstelle sind, verfügen wir über ein umfassendes fachliches und persönliches Know-how aus verschiedenen Branchen und Berufsgruppen. Für unsere Kunden aus Industrie, Handwerk und Handel sind wir erfolgreich tätig, was unsere hohe Vermittlungsquote belegt.

UNTERNEHMENSGRÖSSE 100 bis 499 Angestellte

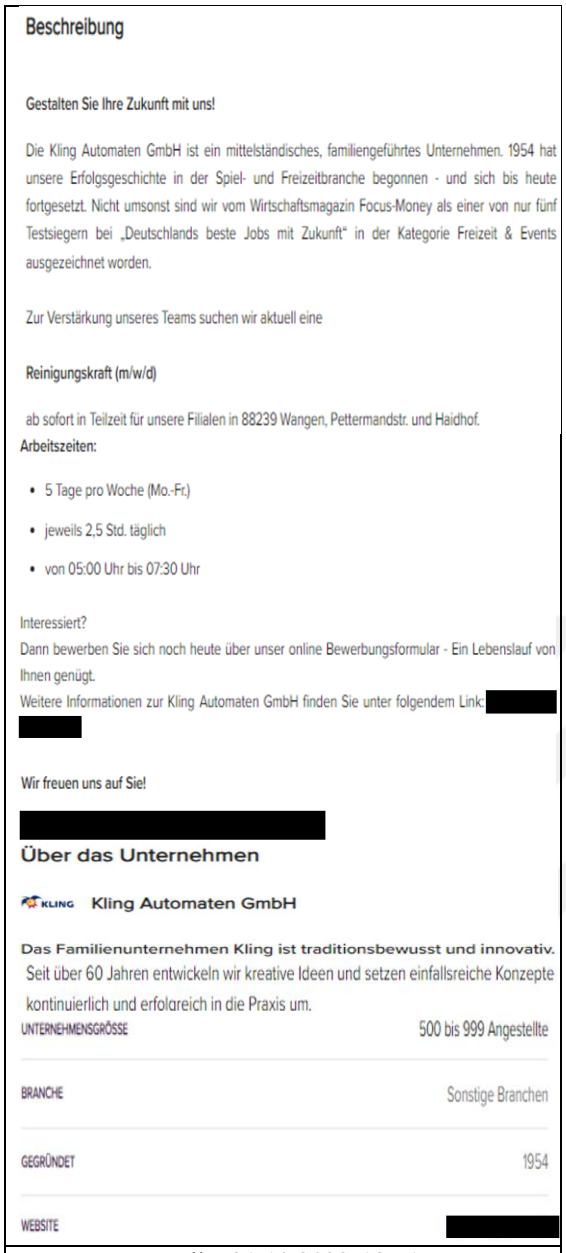
BRANCHE Personalberatung/Arbeitsvermittlung

WEBSITE [redacted]

Quelle: 31.10.2023-18:49

monster.de/jobs/suche?q=Reinigungskraft&where=Deutschland&page=1&so=m.s.sh

monster.de, Stellenanzeige 63



Beschreibung

Gestalten Sie Ihre Zukunft mit uns!

Die Kling Automaten GmbH ist ein mittelständisches, familiengeführtes Unternehmen. 1954 hat unsere Erfolgsgeschichte in der Spiel- und Freizeitbranche begonnen - und sich bis heute fortgesetzt. Nicht umsonst sind wir vom Wirtschaftsmagazin Focus-Money als einer von nur fünf Testsiegern bei „Deutschlands beste Jobs mit Zukunft" in der Kategorie Freizeit & Events ausgezeichnet worden.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir aktuell eine

Reinigungskraft (m/w/d)

ab sofort in Teilzeit für unsere Filialen in 88239 Wangen, Pettermandstr. und Haidhof.

Arbeitszeiten:

- 5 Tage pro Woche (Mo.-Fr.)
- jeweils 2,5 Std. täglich
- von 05:00 Uhr bis 07:30 Uhr

Interessiert?
Dann bewerben Sie sich noch heute über unser online Bewerbungsformular - Ein Lebenslauf von Ihnen genügt.
Weitere Informationen zur Kling Automaten GmbH finden Sie unter folgendem Link: [redacted]

Wir freuen uns auf Sie!

[redacted]

Über das Unternehmen

KLING Kling Automaten GmbH

Das Familienunternehmen Kling ist traditionsbewusst und innovativ.
Seit über 60 Jahren entwickeln wir kreative Ideen und setzen einfallsreiche Konzepte kontinuierlich und erfolgreich in die Praxis um.

UNTERNEHMENSGRÖSSE	500 bis 999 Angestellte
BRANCHE	Sonstige Branchen
GEGRÜNDET	1954
WEBSITE	[redacted]

Quelle: 31.10.2023-18:51

monster.de/jobs/suche?q=Reinigungskraft&where=Deutschland&page=2&so=m.s.sh

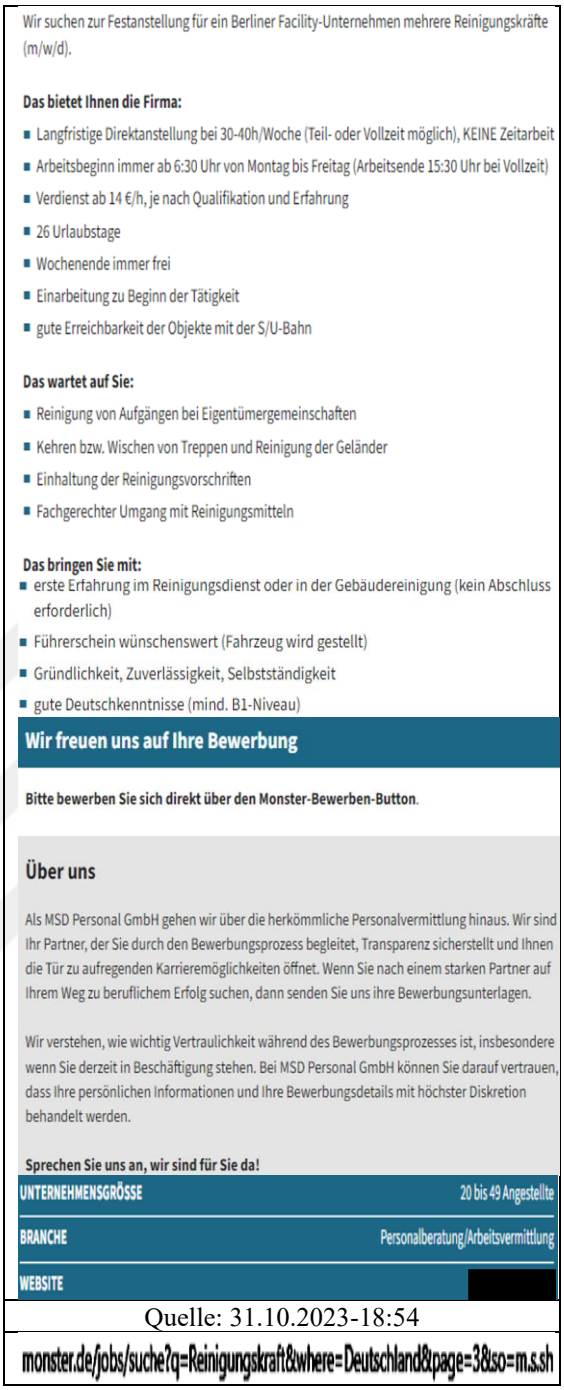
monster.de, Stellenanzeige 64

MSD Personal

Reinigungskraft (m/w/d)
MSD Personal GmbH
Berlin, Berlin

GEHALT	14 € Pro Stunde
ANSTELLUNGSART	Vollzeit

[redacted]



Wir suchen zur Festanstellung für ein Berliner Facility-Unternehmen mehrere Reinigungskräfte (m/w/d).

Das bietet Ihnen die Firma:

- Langfristige Direktanstellung bei 30-40h/Woche (Teil- oder Vollzeit möglich), KEINE Zeitarbeit
- Arbeitsbeginn immer ab 6:30 Uhr von Montag bis Freitag (Arbeitsende 15:30 Uhr bei Vollzeit)
- Verdienst ab 14 €/h, je nach Qualifikation und Erfahrung
- 26 Urlaubstage
- Wochenende immer frei
- Einarbeitung zu Beginn der Tätigkeit
- gute Erreichbarkeit der Objekte mit der S/U-Bahn

Das wartet auf Sie:

- Reinigung von Aufgängen bei Eigentümergemeinschaften
- Kehren bzw. Wischen von Treppen und Reinigung der Geländer
- Einhaltung der Reinigungsvorschriften
- Fachgerechter Umgang mit Reinigungsmitteln

Das bringen Sie mit:

- erste Erfahrung im Reinigungsdienst oder in der Gebäudereinigung (kein Abschluss erforderlich)
- Führerschein wünschenswert (Fahrzeug wird gestellt)
- Gründlichkeit, Zuverlässigkeit, Selbstständigkeit
- gute Deutschkenntnisse (mind. B1-Niveau)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung

Bitte bewerben Sie sich direkt über den Monster-Bewerben-Button.

Über uns

Als MSD Personal GmbH gehen wir über die herkömmliche Personalvermittlung hinaus. Wir sind Ihr Partner, der Sie durch den Bewerbungsprozess begleitet, Transparenz sicherstellt und Ihnen die Tür zu aufregenden Karrieremöglichkeiten öffnet. Wenn Sie nach einem starken Partner auf Ihrem Weg zu beruflichem Erfolg suchen, dann senden Sie uns ihre Bewerbungsunterlagen.

Wir verstehen, wie wichtig Vertraulichkeit während des Bewerbungsprozesses ist, insbesondere wenn Sie derzeit in Beschäftigung stehen. Bei MSD Personal GmbH können Sie darauf vertrauen, dass Ihre persönlichen Informationen und Ihre Bewerbungsdetails mit höchster Diskretion behandelt werden.

Sprechen Sie uns an, wir sind für Sie da!

UNTERNEHMENSGRÖSSE	20 bis 49 Angestellte
BRANCHE	Personalberatung/Arbeitsvermittlung
WEBSITE	[redacted]

Quelle: 31.10.2023-18:54

monster.de/jobs/suche?q=Reinigungskraft&where=Deutschland&page=3&so=m.s.sh

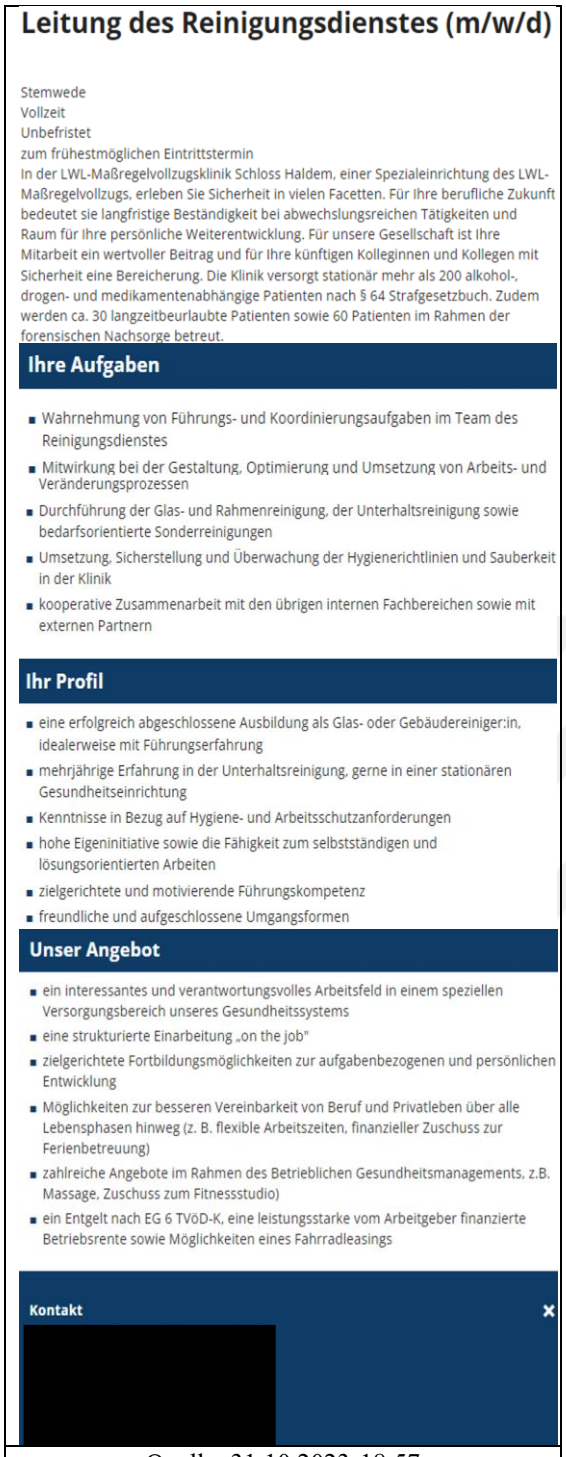
monster.de, Stellenanzeige 65

LWL Für die Menschen. Für Westfalen-Lippe.

Leitung des Reinigungsdienstes (m/w/d)
LWL-Maßregelvollzugsklinik Schloss Haldem
Stemwede, Nordrhein-Westfalen

[redacted]

Schon mal über Forensik nachgedacht?
#wirsichernzukunft
LWL
Leitung des Reinigungsdienstes (m/w/d)



Leitung des Reinigungsdienstes (m/w/d)

Stemwede
Vollzeit
Unbefristet
zum frühestmöglichen Eintrittstermin
In der LWL-Maßregelvollzugsklinik Schloss Haldem, einer Spezialeinrichtung des LWL-Maßregelvollzugs, erleben Sie Sicherheit in vielen Facetten. Für Ihre berufliche Zukunft bedeutet sie langfristige Beständigkeit bei abwechslungsreichen Tätigkeiten und Raum für Ihre persönliche Weiterentwicklung. Für unsere Gesellschaft ist Ihre Mitarbeit ein wertvoller Beitrag und für Ihre künftigen Kolleginnen und Kollegen mit Sicherheit eine Bereicherung. Die Klinik versorgt stationär mehr als 200 alkohol-, drogen- und medikamentenabhängige Patienten nach § 64 Strafgesetzbuch. Zudem werden ca. 30 langzeitbeurlaubte Patienten sowie 60 Patienten im Rahmen der forensischen Nachsorge betreut.

Ihre Aufgaben

- Wahrnehmung von Führungs- und Koordinierungsaufgaben im Team des Reinigungsdienstes
- Mitwirkung bei der Gestaltung, Optimierung und Umsetzung von Arbeits- und Veränderungsprozessen
- Durchführung der Glas- und Rahmenreinigung, der Unterhaltsreinigung sowie bedarfsorientierte Sonderreinigungen
- Umsetzung, Sicherstellung und Überwachung der Hygienerichtlinien und Sauberkeit in der Klinik
- kooperative Zusammenarbeit mit den übrigen internen Fachbereichen sowie mit externen Partnern

Ihr Profil

- eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als Glas- oder Gebäudereiniger:in, idealerweise mit Führungserfahrung
- mehrjährige Erfahrung in der Unterhaltsreinigung, gerne in einer stationären Gesundheitseinrichtung
- Kenntnisse in Bezug auf Hygiene- und Arbeitsschutzanforderungen
- hohe Eigeninitiative sowie die Fähigkeit zum selbstständigen und lösungsorientierten Arbeiten
- zielgerichtete und motivierende Führungskompetenz
- freundliche und aufgeschlossene Umgangsformen

Unser Angebot

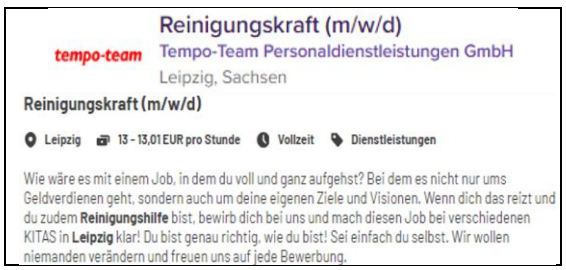
- ein interessantes und verantwortungsvolles Arbeitsfeld in einem speziellen Versorgungsbereich unseres Gesundheitssystems
- eine strukturierte Einarbeitung „on the job"
- zielgerichtete Fortbildungsmöglichkeiten zur aufgabenbezogenen und persönlichen Entwicklung
- Möglichkeiten zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben über alle Lebensphasen hinweg (z. B. flexible Arbeitszeiten, finanzieller Zuschuss zur Ferienbetreuung)
- zahlreiche Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements, z.B. Massage, Zuschuss zum Fitnessstudio)
- ein Entgelt nach EG 6 TVöD-K, eine leistungsstarke vom Arbeitgeber finanzierte Betriebsrente sowie Möglichkeiten eines Fahrradleasings

Kontakt [redacted]

Quelle: 31.10.2023-18:57

monster.de/jobs/suche?q=Reinigungskraft&where=Deutschland&page=3&so=m.s.sh

monster.de, Stellenanzeige 66



tempo-team

Reinigungskraft (m/w/d)

Tempo-Team Personaldienstleistungen GmbH
Leipzig, Sachsen

Reinigungskraft (m/w/d)

Leipzig · 13 - 13,01 EUR pro Stunde · Vollzeit · Dienstleistungen

Wie wäre es mit einem Job, in dem du voll und ganz aufgehst? Bei dem es nicht nur ums Geldverdienen geht, sondern auch um deine eigenen Ziele und Visionen. Wenn dich das reizt und du zudem **Reinigungshilfe** bist, bewirb dich bei uns und mach diesen Job bei verschiedenen KITAS in **Leipzig** klar! Du bist genau richtig, wie du bist! Sei einfach du selbst. Wir wollen niemanden verändern und freuen uns auf jede Bewerbung.

Was wir anbieten

- Du kannst bis zu 13,00 € brutto verdienen
- Selbstständiges Arbeiten
- Im Unternehmen wachsen
- Chance auf unbefristeten Vertrag
- Arbeiten mit den nettesten Kollegen

Was wirst du tun

- ✓ Reinigung von Aufenthalts-, Küchen- und Sanitärräumen
- ✓ Vorbereitung von Tee und Obst für die Gruppen
- ✓ Flexibler Einsatz als Krankheits- oder Urlaubsvertretung in allen Einrichtungen
- ✓ Sorgfältiger Einsatz der Reinigungsmittel

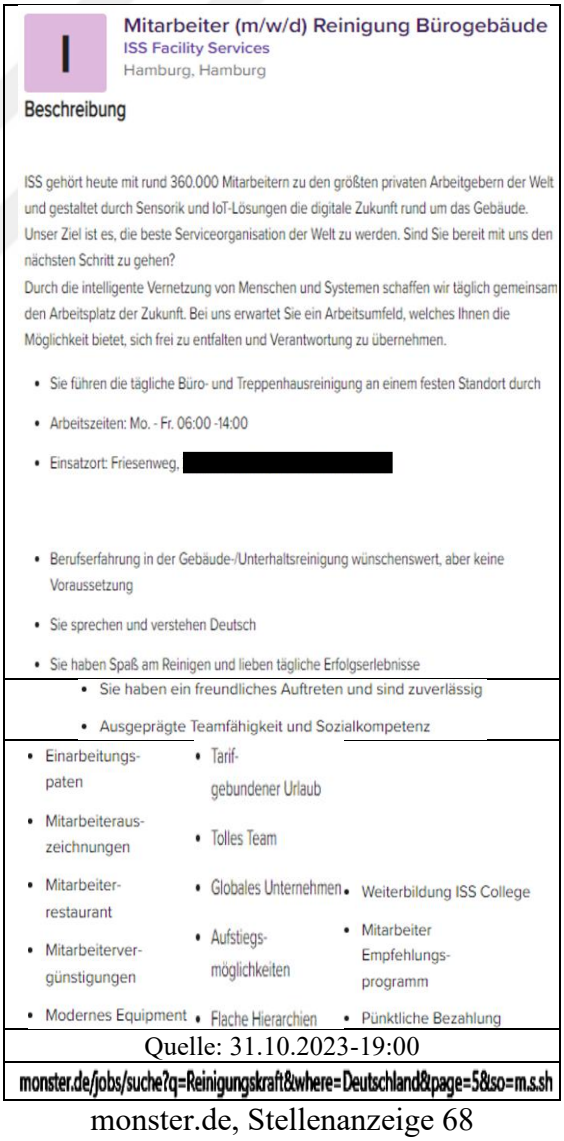
Was bringst du mit

- ✓ Erfahrungen in der Unterhaltsreinigung
- ✓ Lernbereitschaft und Fleiß
- ✓ Gesundheitszeugnis oder die Bereitschaft zum Erwerb
- ✓ Erweitertes Führungszeugnis
- ✓ Motivation und Flexibilität
- ✓ Gewisse Maß an Stressresistenz

Quelle: 31.10.2023-18:59

monster.de/jobs/suche?q=Reinigungskraft&where=Deutschland&page=5&so=m.s.sh

monster.de, Stellenanzeige 67



I

Mitarbeiter (m/w/d) Reinigung Bürogebäude

ISS Facility Services
Hamburg, Hamburg

Beschreibung

ISS gehört heute mit rund 360.000 Mitarbeitern zu den größten privaten Arbeitgebern der Welt und gestaltet durch Sensorik und IoT-Lösungen die digitale Zukunft rund um das Gebäude. Unser Ziel ist es, die beste Serviceorganisation der Welt zu werden. Sind Sie bereit mit uns den nächsten Schritt zu gehen?
Durch die intelligente Vernetzung von Menschen und Systemen schaffen wir täglich gemeinsam den Arbeitsplatz der Zukunft. Bei uns erwartet Sie ein Arbeitsumfeld, welches Ihnen die Möglichkeit bietet, sich frei zu entfalten und Verantwortung zu übernehmen.

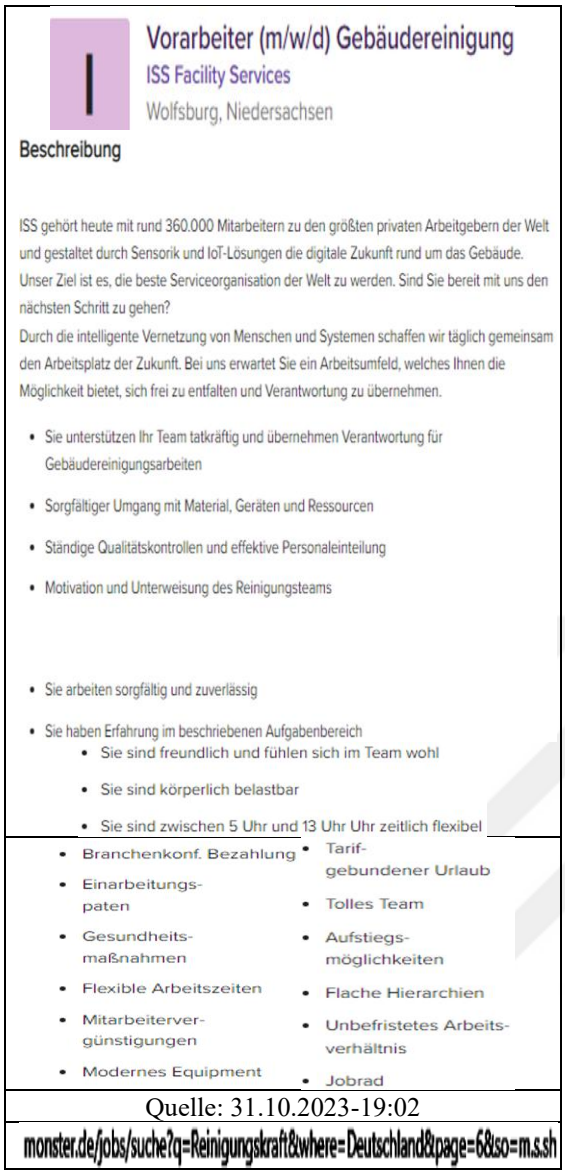
- Sie führen die tägliche Büro- und Treppenhausreinigung an einem festen Standort durch
- Arbeitszeiten: Mo. - Fr. 06:00 -14:00
- Einsatzort: Friesenweg, [redacted]
- Berufserfahrung in der Gebäude-/Unterhaltsreinigung wünschenswert, aber keine Voraussetzung
- Sie sprechen und verstehen Deutsch
- Sie haben Spaß am Reinigen und lieben tägliche Erfolgserlebnisse
- Sie haben ein freundliches Auftreten und sind zuverlässig
- Ausgeprägte Teamfähigkeit und Sozialkompetenz

- Einarbeitungspaten
- Tarifgebundener Urlaub
- Mitarbeiterauszeichnungen
- Tolles Team
- Mitarbeiterrestaurant
- Globales Unternehmen
- Weiterbildung ISS College
- Mitarbeitervergünstigungen
- Aufstiegsmöglichkeiten
- Mitarbeiter Empfehlungsprogramm
- Modernes Equipment
- Flache Hierarchien
- Pünktliche Bezahlung

Quelle: 31.10.2023-19:00

monster.de/jobs/suche?q=Reinigungskraft&where=Deutschland&page=5&so=m.s.sh

monster.de, Stellenanzeige 68



Vorarbeiter (m/w/d) Gebäudereinigung

ISS Facility Services

Wolfsburg, Niedersachsen

Beschreibung

ISS gehört heute mit rund 360.000 Mitarbeitern zu den größten privaten Arbeitgebern der Welt und gestaltet durch Sensorik und IoT-Lösungen die digitale Zukunft rund um das Gebäude. Unser Ziel ist es, die beste Serviceorganisation der Welt zu werden. Sind Sie bereit mit uns den nächsten Schritt zu gehen?

Durch die intelligente Vernetzung von Menschen und Systemen schaffen wir täglich gemeinsam den Arbeitsplatz der Zukunft. Bei uns erwartet Sie ein Arbeitsumfeld, welches Ihnen die Möglichkeit bietet, sich frei zu entfalten und Verantwortung zu übernehmen.

- Sie unterstützen Ihr Team tatkräftig und übernehmen Verantwortung für Gebäudereinigungsarbeiten
- Sorgfältiger Umgang mit Material, Geräten und Ressourcen
- Ständige Qualitätskontrollen und effektive Personaleinteilung
- Motivation und Unterweisung des Reinigungsteams

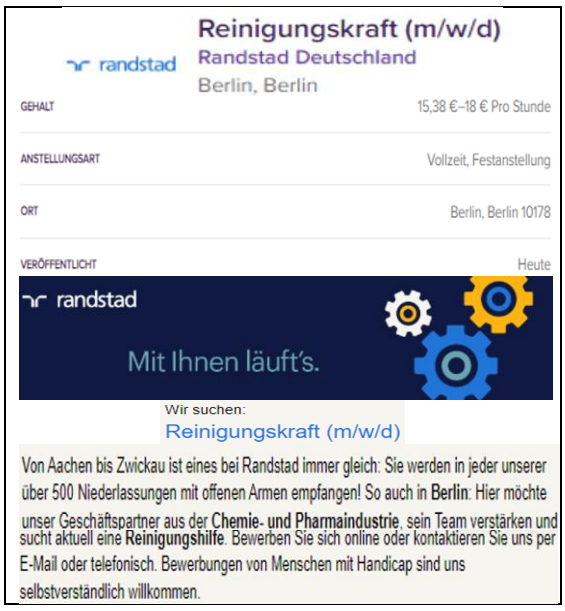
- Sie arbeiten sorgfältig und zuverlässig
- Sie haben Erfahrung im beschriebenen Aufgabenbereich
  - Sie sind freundlich und fühlen sich im Team wohl
  - Sie sind körperlich belastbar
  - Sie sind zwischen 5 Uhr und 13 Uhr Uhr zeitlich flexibel

- Branchenkonf. Bezahlung
- Einarbeitungs-paten
- Gesundheits-maßnahmen
- Flexible Arbeitszeiten
- Mitarbeiterver-günstigungen
- Modernes Equipment
- Tarif-gebundener Urlaub
- Tolles Team
- Aufstiegs-möglichkeiten
- Flache Hierarchien
- Unbefristetes Arbeits-verhältnis
- Jobrad

Quelle: 31.10.2023-19:02

monster.de/jobs/suche?q=Reinigungskraft&where=Deutschland&page=6&so=m.s.sh

monster.de, Stellenanzeige 69



Reinigungskraft (m/w/d)

randstad

Randstad Deutschland

Berlin, Berlin

GEHALT	15,38 €–18 € Pro Stunde
ANSTELLUNGSART	Vollzeit, Festanstellung
ORT	Berlin, Berlin 10178
VERÖFFENTLICHT	Heute

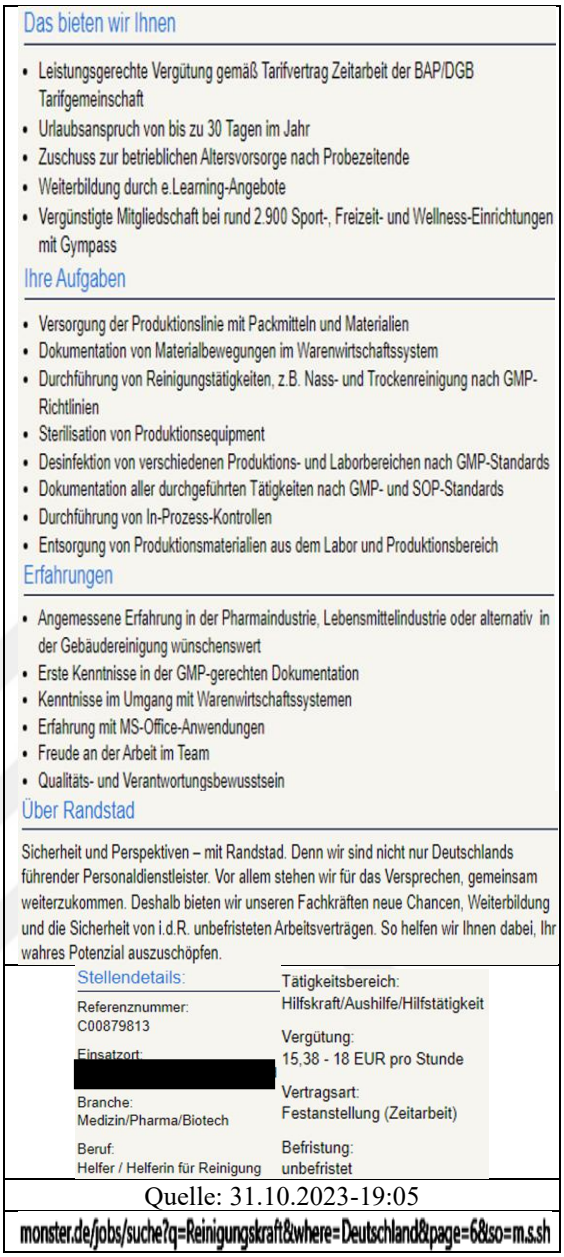
randstad

Mit Ihnen läuft's.

Wir suchen:

Reinigungskraft (m/w/d)

Von Aachen bis Zwickau ist eines bei Randstad immer gleich: Sie werden in jeder unserer über 500 Niederlassungen mit offenen Armen empfangen! So auch in **Berlin**: Hier möchte unser Geschäftspartner aus der **Chemie- und Pharmaindustrie**, sein Team verstärken und sucht aktuell eine **Reinigungshilfe**. Bewerben Sie sich online oder kontaktieren Sie uns per E-Mail oder telefonisch. Bewerbungen von Menschen mit Handicap sind uns selbstverständlich willkommen.



Das bieten wir Ihnen

- Leistungsgerechte Vergütung gemäß Tarifvertrag Zeitarbeit der BAP/DGB Tarifgemeinschaft
- Urlaubsanspruch von bis zu 30 Tagen im Jahr
- Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge nach Probezeitende
- Weiterbildung durch e.Learning-Angebote
- Vergünstigte Mitgliedschaft bei rund 2.900 Sport-, Freizeit- und Wellness-Einrichtungen mit Gympass

Ihre Aufgaben

- Versorgung der Produktionslinie mit Packmitteln und Materialien
- Dokumentation von Materialbewegungen im Warenwirtschaftssystem
- Durchführung von Reinigungstätigkeiten, z.B. Nass- und Trockenreinigung nach GMP-Richtlinien
- Sterilisation von Produktionsequipment
- Desinfektion von verschiedenen Produktions- und Laborbereichen nach GMP-Standards
- Dokumentation aller durchgeführten Tätigkeiten nach GMP- und SOP-Standards
- Durchführung von In-Prozess-Kontrollen
- Entsorgung von Produktionsmaterialien aus dem Labor und Produktionsbereich

Erfahrungen

- Angemessene Erfahrung in der Pharmaindustrie, Lebensmittelindustrie oder alternativ in der Gebäudereinigung wünschenswert
- Erste Kenntnisse in der GMP-gerechten Dokumentation
- Kenntnisse im Umgang mit Warenwirtschaftssystemen
- Erfahrung mit MS-Office-Anwendungen
- Freude an der Arbeit im Team
- Qualitäts- und Verantwortungsbewusstsein

Über Randstad

Sicherheit und Perspektiven – mit Randstad. Denn wir sind nicht nur Deutschlands führender Personaldienstleister. Vor allem stehen wir für das Versprechen, gemeinsam weiterzukommen. Deshalb bieten wir unseren Fachkräften neue Chancen, Weiterbildung und die Sicherheit von i.d.R. unbefristeten Arbeitsverträgen. So helfen wir Ihnen dabei, Ihr wahres Potenzial auszuschöpfen.

Stellendetails:

Referenznummer: C00879813

Einsatzort: [redacted]

Branche: Medizin/Pharma/Biotech

Beruf: Helfer / Helferin für Reinigung

Tätigkeitsbereich: Hilfskraft/Aushilfe/Hilfstätigkeit

Vergütung: 15,38 - 18 EUR pro Stunde

Vertragsart: Festanstellung (Zeitarbeit)

Befristung: unbefristet

Quelle: 31.10.2023-19:05

monster.de/jobs/suche?q=Reinigungskraft&where=Deutschland&page=6&so=m.s.sh

monster.de, Stellenanzeige 70

3000€/Brutto Startprämie* für Fahrer (m/w/d)

Seifert Logistics GmbH

Burgau, Bayern

Ihre Aufgaben:

- Fahrten im Regionalbereich und Fernverkehr
- Sichere Beförderung von Gütern unter Berücksichtigung von wirtschaftlichen und umweltschonenden Aspekten
- Durchführung bzw. Umsetzung von Ladungssicherungsmaßnahmen
- Kontrolle, Wartung und Pflege der Fahrzeuge

Ihr Profil:

- Führerschein CE mit Eintrag 95
- ADR-Schein wünschenswert
- Beherrschung der Ladungssicherungskriterien
- Sorgfältige Arbeitsweise, Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit, Flexibilität
- Kenntnisse von Rechtsvorschriften im Straßenverkehr

Ihre Chance:

- Eigenes Fahrzeug für mden Fernverkehr mit großer Kabine
- Fahrerhandy, auch für die private Nutzung
- Internationales Team; unser Disponenten-Team ist mehrsprachig
- Übernahme von Fortbildungskosten (wie z.B. Sprachkurs, Staplerschein)
- Langfristige Mitarbeit in einem stark wachsendem Unternehmen
- Eine Mitarbeit in einem Familienunternehmen, welches von Vertrauen und Teamgeist geprägt ist

3000€ Brutto Startprämie*

**Auszahlung: 1/3 mit der ersten Entgeltüberweisung (voller Monat), 1/3 bei Bestehen der Probezeit, 1/3 nach 12 Monaten Betriebszugehörigkeit*

Seifert Logistics GmbH

Stillstand können gerne die anderen. Das ist nicht unser Ding. Als Ihr Partner für Kontraktlogistik und Spedition befinden wir uns ständig in Bewegung. Und das bewusst immer den entscheidenden Millimeter über dem Standard. Denn wir möchten Besonderes abliefern – wortwörtlich. Innovative Services, zukunftsorientierte Logistikkonzepte und Präzisionsmontagen sind unsere Visitenkarte. Wir sind die Seifert Logistics Group: so nah wie ein vertrauter Partner mit der Schlagkraft einer international agierenden Firmengruppe.

Mut zu Neuem

Jetzt nochmal die Richtung ändern. Kupplung, Gas und durchstarten mit Kurs auf Karriere.

Professionals willkommen! Vom Kraftfahrer über Standortleiter bis zum Projektmanager – zeigen Sie uns, was Sie können. Wir sind neugierig auf Ihren Werdegang und freuen uns auf neue Impulse. Dabei sind wir uns sehr genau darüber bewusst, dass eine fundierte Erfahrung aus vielen Jahren Berufsleben resultiert. Bescheidene Zurückhaltung aufgrund eines Geburtsjahres jenseits der Achtziger Jahre ist also nicht nötig.

1

Premium-Kunden

Zusammenarbeiten mit Premium-Kunden – auf Augenhöhe die Zukunft der Logistik mitgestalten. Genau Ihr Ding? Denn das erwartet Sie bei der Seifert Logistics Group. Wir sind nicht nur Dienstleister – wir sind auch Partner unserer Kunden. Das beweisen wir mit der Nominierung für den Daimler Supplier Award 2017.

2

Eigenverantwortung

Egal ob die zündende Projekt-Idee oder der provokante Vorschlag zum Unternehmen: ja sagen können die anderen. Wir suchen Impulsgeber. Mit Überzeugung in der Stimme, Visionen für das ganze Team und direktem Kurs auf Innovation. Sich dabei selbst verwirklichen nicht ausgeschlossen.

3

Führungskräfte-Seminar

Kurz anhalten und durchatmen. Evaluieren. Und dann mit Vollgas weiter: Feedback is a gift! Die Seifert Logistics Group fordert und fördert Ihre Entwicklung – ganz persönlichen nach Ihrem Geschmack. Egal ob extern beim Experten oder intern in der Familie – bei uns wachsen Sie über sich hinaus.

4

Kreative Herausforderungen

2.500 Mitarbeiter, mehr als 45 Standorte, europaweit in der Logistik unterwegs: bei der Seifert Logistics Group ist immer was los. Täglich neue Herausforderungen nicht ausgeschlossen! Wir sind auf der Suche nach Helden: die mutig mit uns in den Kampf ziehen – und Challenges in Chancen verwandeln.

Success Stories

- [redacted] Frauenpower in der Abteilung Business Development +
- [redacted] Gewachsen mit der Seifert Logistics Group +
- [redacted] Chancen für die eigene Entwicklung +
- [redacted] Vom Auszubildenden zum Ausbilder +
- [redacted] Von der Werkstudentin direkt ins Geschehen +
- [redacted] Vom dualen Studenten bis zum BI-Experten +

UNTERNEHMENSGRÖSSE	2.500 bis 4.999 Angestellte
BRANCHE	Transport/Lagerhaltung/Logistikdienstleistungen
WEBSITE	[redacted]

Quelle: 31.10.2023-19:10

monster.de/jobs/suche?q=Fahrer&where=Deutschland&page=1&so=m.s.sh

monster.de, Stellenanzeige 71

Fahrer (m/w/d) Mobile Produktshow

RITTAL GmbH & Co. KG

Herborn, Hessen

ANSTELLUNGSART Vollzeit, Festanstellu

Fahrer (m/w/d) Mobile Produktshow

Rittal ist einer der weltweit führenden Systemanbieter für Gehäuse- und Schaltschranktechnik, Stromverteilungssysteme, System-Klimatisierung, IT-Infrastruktur sowie Software und Service. Das Unternehmen gehört zur international erfolgreichen Friedhelm Loh Group mit über 12 Produktionsstätten, mehr als 95 Tochtergesellschaften und über 12.000 Mitarbeitern.

Wir suchen SIe zur Verstärkung unseres operativen Eventteams im Bereich Roadshow als

Fahrer (m/w/d) Mobile Produktshow

Führerschein Klasse C und D

Aufgaben

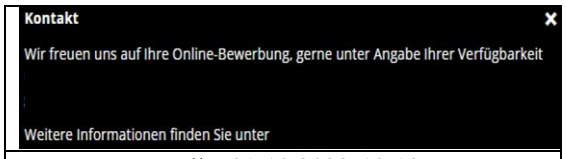
- Fahren unseres Roadshow-Busses bzw. Trucks und mobilen Showrooms an die geplanten Veranstaltungsorte im europäischen Raum
- Aufstellen des Showtrucks und europaweite Eventbegleitung
- Verantwortlich für die Pflege, Wartung und Instandhaltung des Fahrzeuges
- Mitarbeit in unserer Messewerkstatt, wenn keine Tour geplant ist

Profil

- Qualifikation als Reisebus-Fahrer/in, Führerschein Klasse C und D
- Mindestens 3 Jahre Erfahrung im internationalen Reiseverkehr mit 14 m Reisebussen
- Gute Englischkenntnisse
- Teamplayer mit zuverlässiger und kundenorientierter Arbeitsweise
- Flexible Einsatzbereitschaft für mehrwöchige Touren im Ausland

Wir bieten

- Wir gestalten die Zukunft: Weltweit erfolgreich, innovativ und vorausschauend – mit den Werten eines Familienunternehmens
- Zusammenarbeit denken wir langfristig: Wir handeln verantwortungsbewusst, setzen auf Teamgeist und bieten Möglichkeiten zur persönlichen Weiterentwicklung (z. B. Loh Academy)
- Mehr Flexibilität für Beruf und Freizeit: Attraktives Arbeitszeitmodell mit Gleitzeitkonto
- Vielzahl an Zusatzleistungen und Mitarbeiterangeboten z. B. Urlaubs- und Weihnachtsgeld, betriebliche Altersversorgung, Corporate Benefits, Bike-Leasing etc.



Quelle: 31.10.2023-19:18

monster.de/jobs/suche?q=Fahrer&where=Deutschland&page=1&so=m.s.sh

monster.de, Stellenanzeige 72

Quelle: 31.10.2023-19:22

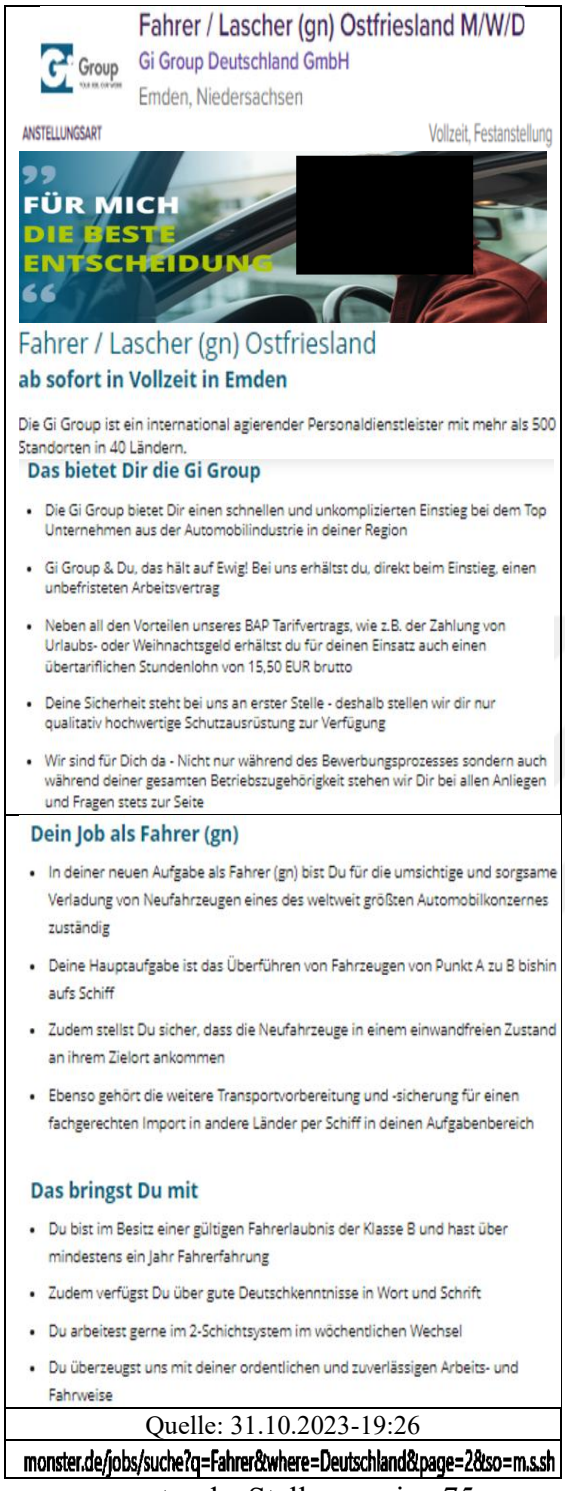
monster.de/jobs/suche?q=Fahrer&where=Deutschland&page=1&so=m.s.sh

monster.de, Stellenanzeige 73

Quelle: 31.10.2023-19:24

monster.de/jobs/suche?q=Fahrer&where=Deutschland&page=2&so=m.s.sh

monster.de, Stellenanzeige 74



Fahrer / Lascher (gn) Ostfriesland M/W/D

Gi Group Deutschland GmbH

Emden, Niedersachsen

ANSTELLUNGSART Vollzeit, Festanstellung

Fahrer / Lascher (gn) Ostfriesland

ab sofort in Vollzeit in Emden

Die Gi Group ist ein international agierender Personaldienstleister mit mehr als 500 Standorten in 40 Ländern.

Das bietet Dir die Gi Group

- Die Gi Group bietet Dir einen schnellen und unkomplizierten Einstieg bei dem Top Unternehmen aus der Automobilindustrie in deiner Region
- Gi Group & Du, das hält auf Ewig! Bei uns erhältst du, direkt beim Einstieg, einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- Neben all den Vorteilen unseres BAP Tarifvertrags, wie z.B. der Zahlung von Urlaubs- oder Weihnachtsgeld erhältst du für deinen Einsatz auch einen übertariflichen Stundenlohn von 15,50 EUR brutto
- Deine Sicherheit steht bei uns an erster Stelle - deshalb stellen wir dir nur qualitativ hochwertige Schutzausrüstung zur Verfügung
- Wir sind für Dich da - Nicht nur während des Bewerbungsprozesses sondern auch während deiner gesamten Betriebszugehörigkeit stehen wir Dir bei allen Anliegen und Fragen stets zur Seite

Dein Job als Fahrer (gn)

- In deiner neuen Aufgabe als Fahrer (gn) bist Du für die umsichtige und sorgsame Verladung von Neufahrzeugen eines des weltweit größten Automobilkonzernes zuständig
- Deine Hauptaufgabe ist das Überführen von Fahrzeugen von Punkt A zu B bishin aufs Schiff
- Zudem stellst Du sicher, dass die Neufahrzeuge in einem einwandfreien Zustand an ihrem Zielort ankommen
- Ebenso gehört die weitere Transportvorbereitung und -sicherung für einen fachgerechten Import in andere Länder per Schiff in deinen Aufgabenbereich

Das bringst Du mit

- Du bist im Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Klasse B und hast über mindestens ein Jahr Fahrerfahrung
- Zudem verfügst Du über gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Du arbeitest gerne im 2-Schichtsystem im wöchentlichen Wechsel
- Du überzeugst uns mit deiner ordentlichen und zuverlässigen Arbeits- und Fahrweise

Quelle: 31.10.2023-19:26

monster.de/jobs/suche?q=Fahrer&where=Deutschland&page=2&so=m.s.sh

monster.de, Stellenanzeige 75

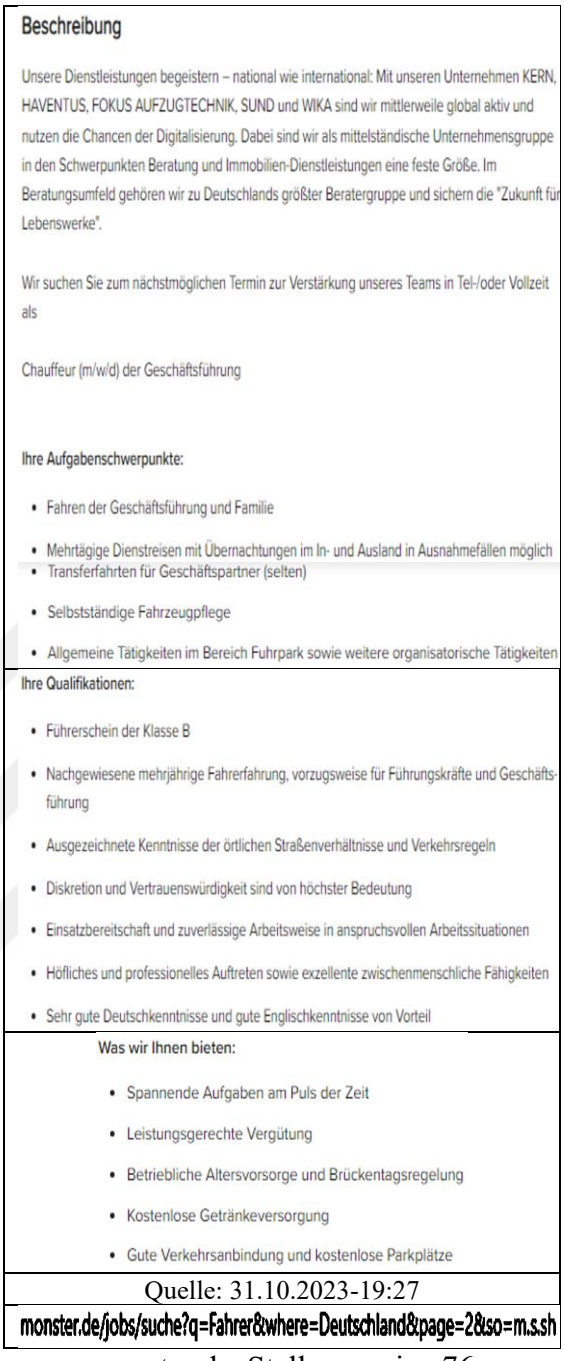
Fahrer der Geschäftsführung M/W/D

HAVENTUS GmbH & Co. KG

Berlin, Berlin

ANSTELLUNGSART Vollzeit, Festanstellung

ORT [redacted]
Berlin, Berlin 10117



Beschreibung

Unsere Dienstleistungen begeistern – national wie international: Mit unseren Unternehmen KERN, HAVENTUS, FOKUS AUFZUGTECHNIK, SUND und WIKA sind wir mittlerweile global aktiv und nutzen die Chancen der Digitalisierung. Dabei sind wir als mittelständische Unternehmensgruppe in den Schwerpunkten Beratung und Immobilien-Dienstleistungen eine feste Größe. Im Beratungsumfeld gehören wir zu Deutschlands größter Beratergruppe und sichern die "Zukunft für Lebenswerke".

Wir suchen Sie zum nächstmöglichen Termin zur Verstärkung unseres Teams in Tel-/oder Vollzeit als

Chauffeur (m/w/d) der Geschäftsführung

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Fahren der Geschäftsführung und Familie
- Mehrtägige Dienstreisen mit Übernachtungen im In- und Ausland in Ausnahmefällen möglich
- Transferfahrten für Geschäftspartner (selten)
- Selbstständige Fahrzeugpflege
- Allgemeine Tätigkeiten im Bereich Fuhrpark sowie weitere organisatorische Tätigkeiten

Ihre Qualifikationen:

- Führerschein der Klasse B
- Nachgewiesene mehrjährige Fahrerfahrung, vorzugsweise für Führungskräfte und Geschäftsführung
- Ausgezeichnete Kenntnisse der örtlichen Straßenverhältnisse und Verkehrsregeln
- Diskretion und Vertrauenswürdigkeit sind von höchster Bedeutung
- Einsatzbereitschaft und zuverlässige Arbeitsweise in anspruchsvollen Arbeitssituationen
- Höfliches und professionelles Auftreten sowie exzellente zwischenmenschliche Fähigkeiten
- Sehr gute Deutschkenntnisse und gute Englischkenntnisse von Vorteil

Was wir Ihnen bieten:

- Spannende Aufgaben am Puls der Zeit
- Leistungsgerechte Vergütung
- Betriebliche Altersvorsorge und Brückentagsregelung
- Kostenlose Getränkeversorgung
- Gute Verkehrsanbindung und kostenlose Parkplätze

Quelle: 31.10.2023-19:27

monster.de/jobs/suche?q=Fahrer&where=Deutschland&page=2&so=m.s.sh

monster.de, Stellenanzeige 76

Platzfahrer / Fahrer (d/m/w)

AUTO1 Group

Hemau, Bayern

ANSTELLUNGSART Vollzeit

ORT Hemau, Bayern 93155

Beschreibung

Stellenbeschreibung

AUTO1 Group ist Europas führende digitale Automobilplattform. Als dynamisches Tech-Unternehmen revolutionieren wir mit unseren Marken **wirkaufendeinauto.de**, **AUTO1.com** und **Autohero** die Automobilbranche. Unser 6.000 Personen starkes Team arbeitet mit der Mission, den europaweiten Handel und Transport für unsere Kunden so schnell und stressfrei wie möglich zu machen. Entwickle mit uns die beste Möglichkeit, Autos online zu kaufen und zu verkaufen.

Das erwartet dich

- 750€ Startbonus für alle Neustarter bis Ende Oktober 2023
- Du erhältst eine Prepaid-MasterCard, die jeden Monat mit **50 €** aufgeladen wird
- Wir bieten dir einen zukunftssicheren, unbefristeten Arbeitsplatz
- Es erwarten dich neue, moderne Werkstätte
- Dir werden Sicherheitskleidung und modernste Arbeitsausrüstung zur Verfügung gestellt
- Keinen Kundenkontakt & keine Samstagsarbeit
- Uns ist deine Zukunft wichtig, deshalb gibt es bei uns einen übergesetzlichen Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
- 28 Tage Urlaub, später mehr
- Wir bieten Rabatte auf namhafte Marken wie Flaconi, Bosch, Apple und Sky als auch Vergünstigungen auf Fahrzeuge für dich, deine Familie und deinen Freundeskreis

Das packst du an

- Koordiniere die Fahrzeugbewegungen innerhalb unseres Aufbereitungsstandorts in Hemau
- Erstelle die Lieferscheine, sowie die Eingangs- Ausgangsmeldungen für unsere Fahrzeuge
- Bereite die erforderliche Anzahl an Fahrzeugen für die Entry und Exit Checks vor und sorge für einen reibungslosen Arbeitsablauf unserer Fahrzeugbewerter
- Stelle die Priorisierung unserer Fahrzeuge bei den Waschanlagen sicher und sorge für die fachgerechte Fahrzeugaufbereitung im Innen- und Außenbereich
- Übernimm allgemeine administrative Aufgaben, scanne und übermittle Dokumente über unsere App und verwalte unseren Fahrzeugbestand

Das bringst du mit

- Leidenschaft für Autos und den Führerschein der Klasse B
- Erste Erfahrungen als Fuhrparkmitarbeiter oder als Fahrzeugaufbereiter sind ein Plus
- Affinität zu fahrzeugtechnischen Themen und ausgeprägtes technisches Verständnis (Werkstattabläufe, Lagerorganisation, Werkzeugkunde, etc.)
- Koordinierte, strukturierte und selbstständige Arbeitsweise
- Belastbarkeit, Eigeninitiative sowie ausgeprägte Teamplayer-Qualitäten

Arbeiten im Freien und in der Halle machen dir Freude? Dann bist du bei uns genau richtig! Starte jetzt als Platzfahrer in unserem Team! Unterstütze dabei unser Team in Hemau und sorge für einen koordinierten Prozessablauf am Standort.

Über das Unternehmen

AUTO1 Group

Die AUTO1 Group ist Europas führende digitale Automobilplattform für den Online-Kauf und -Verkauf von Gebrauchtwagen. Über unsere etablierten Plattformen bieten wir Verbrauchern und professionellen Autohändlern in ganz Kontinentaleuropa eine schnelle und einfache Möglichkeit, Gebrauchtwagen ohne zeitaufwendige Preisverhandlungen zu verkaufen und zu kaufen.

Wir bieten die größte Auswahl an Gebrauchtwagen in mehr als 30 Ländern, mehr als 80 Marken und in allen Preiskategorien. Die AUTO1 Group hat im Jahr 2022 mehr als 649.700 Fahrzeuge über ihre Webseiten und Apps verkauft.

Wir haben ein starkes Team, das sich darauf konzentriert, das führende Gebrauchtwagengeschäft in Europa aufzubauen.

Wir sind ein gründergeführtes Unternehmen mit Unternehmergeist, langjähriger Branchenerfahrung, nachgewiesener Skalierbarkeit und einem anhaltenden Einsatz für unsere Mission.

UNTERNEHMENSGRÖSSE	5.000 bis 9.999 Angestellte
BRANCHE	Autohandel/Kfz-Werkstätten
WEBSITE	[redacted]

Quelle: 31.10.2023-19:30

monster.de/jobs/suche?q=Fahrer&where=Deutschland&page=2&so=m.s.sh

monster.de, Stellenanzeige 77

Fahrer*in Kl. C/CE (m/w/d)

KOHL Containerdienst

Kevelaer, Nordrhein-Westfalen

ANSTELLUNGSART: Vollzeit, Festanstellung

ORT: Kevelaer, Nordrhein-Westfalen 47623

Fahrer*in Kl. C/CE (m/w/d)

Zur Erfüllung unserer Aufgaben und zur Verstärkung unseres Teams suchen wir für unseren Standort **Kevelaer** baldmöglichst eine*n

Fahrer*in Kl. C/CE (m/w/d)

Ihre Aufgaben

- Führen von Entsorgungsfahrzeugen im Nahverkehr
- ordnungsgemäßer Transport von Abfällen zu den entsprechenden Verwertungsanlagen

Ihr Profil

- Führerscheinklasse C,CE
- gerne mit abgeschlossener Ausbildung zum*zur Berufskraftfahrer*in
- ggfs. Erfahrung im Umgang mit entsorgungsspezifischen Fahrzeugen
- Fahrerkarte und Eintrag 95
- Bereitschaft zur Samstagsarbeit
- Zuverlässigkeit
- Team-/Kooperationsfähigkeit
- Einsatzbereitschaft und Loyalität
- freundliches und kompetentes Auftreten

Wir bieten Ihnen

- einen spannenden und abwechslungsreichen Arbeitsplatz
- persönliches Miteinander und wertschätzender Umgang
- volle Einarbeitungsunterstützung
- leistungsgerechte Vergütung

Sie möchten Teil des Teams werden?

Dann richten Sie bitte Ihre Bewerbung mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und frühestmöglichen Eintrittstermin an die Personalabteilung der EGN Entsorgungsgesellschaft Niederrhein.

EGN Entsorgungsgesellschaft Niederrhein mbH

Personalabteilung

[redacted]

Wir verarbeiten Ihre übermittelten personenbezogenen Daten gemäß unseren Datenschutzhinweisen. Diese können Sie per Email anfordern. Sie können der Verarbeitung jederzeit widersprechen.

Über uns

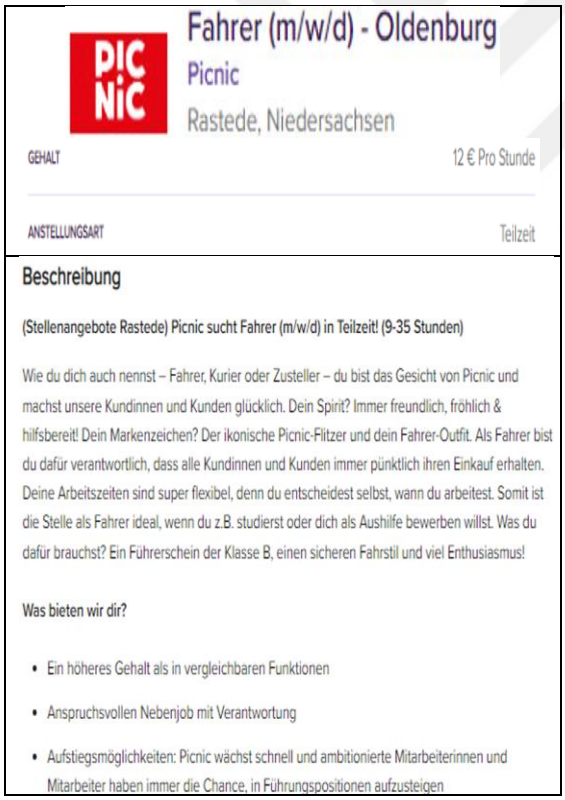
Als Containerdienst sind wir in den Bereichen Entsorgung, Recycling und Metallhandel tätig. Wir bieten unseren Kunden eine sichere und zuverlässige Bereitstellung von Containern sowie die anschließende Entsorgung und Verwertung der Abfälle an. Unsere Aufgabe ist es, mit Mensch und Natur verantwortungsvoll umzugehen und Ressourcen zu schonen.

BRANCHE	Sammlung, Behandlung und Beseitigung von Abfällen; Rückgewinnung
WEBSITE	[redacted]

Quelle: 31.10.2023-19:35

monster.de/jobs/suche?q=Fahrer&where=Deutschland&page=2&so=m.s.sh

monster.de, Stellenanzeige 78



PIC NIC

Fahrer (m/w/d) - Oldenburg

Picnic

Rastede, Niedersachsen

GEHALT	12 € Pro Stunde
ANSTELLUNGSART	Teilzeit

Beschreibung

(Stellenangebote Rastede) Picnic sucht Fahrer (m/w/d) in Teilzeit! (9-35 Stunden)

Wie du dich auch nennst – Fahrer, Kurier oder Zusteller – du bist das Gesicht von Picnic und machst unsere Kundinnen und Kunden glücklich. Dein Spirit? Immer freundlich, fröhlich & hilfsbereit! Dein Markenzeichen? Der ikonische Picnic-Flitzer und dein Fahrer-Outfit. Als Fahrer bist du dafür verantwortlich, dass alle Kundinnen und Kunden immer pünktlich ihren Einkauf erhalten. Deine Arbeitszeiten sind super flexibel, denn du entscheidest selbst, wann du arbeitest. Somit ist die Stelle als Fahrer ideal, wenn du z.B. studierst oder dich als Aushilfe bewerben willst. Was du dafür brauchst? Ein Führerschein der Klasse B, einen sicheren Fahrstil und viel Enthusiasmus!

Was bieten wir dir?

- Ein höheres Gehalt als in vergleichbaren Funktionen
- Anspruchsvollen Nebenjob mit Verantwortung
- Aufstiegsmöglichkeiten: Picnic wächst schnell und ambitionierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben immer die Chance, in Führungspositionen aufzusteigen
- Flexibilität: Du bestimmst deine Arbeitszeiten. Daher ist Fahrer bei Picnic der perfekte Studentenjob!

Was sind deine Aufgaben?

- Du stellst sicher, dass alle Einkäufe ins Picnic-Auto verladen werden
- Du fährst Trips in deinem eigenen Picnic-Auto
- Du belieferst die Kunden mit ihrem Einkauf

Was bringst du mit?

- Enthusiasmus: Du hast eine positive Einstellung und strotzt vor Energie
- Kundenfreundlichkeit: Du bist das Gesicht von Picnic und freust dich, Kundinnen und Kunden glücklich zu machen
- Verantwortungsgefühl: Du sorgst dafür, dass alle Kundinnen und Kunden pünktlich ihren Einkauf bekommen und sich auf dich verlassen können. Eine sichere Fahrweise ist für dich selbstverständlich
- Du bist mind. 12 Stunden in der Woche verfügbar
- Du hast einen Führerschein Klasse B

Gehalt

Als Fahrer verdienst du €12 / Stunde. Unsere Kundschaft schätzt außerdem die Hilfsbereitschaft und Freundlichkeit unserer Runner und bedankt sich sehr oft mit Trinkgeld.

- Fahrer: 12 € / Stunde
- Fahrer+: 14.50 € / Stunde

Weitere Benefits als Fahrer? Urlaubsgeld, Urlaubstage und gratis Lunch. Bei uns verdienst du also ein bisschen mehr als Verkäufer, Servicekräfte, Aushilfen in der Gastronomie oder bei anderen Minijobs.

Arbeitszeiten

Als Fahrer entscheidest du jede Woche selbst, wann und wie viel du arbeitest. Du solltest aber mindestens 9 Stunden pro Woche arbeiten können. Außerdem müssen alle aus dem Team auch mal freitags oder samstags abends mit anpacken – das sollte also kein Problem für dich darstellen. An allen Standorten bieten wir folgende Schichten an:

- Schicht 1: Von 14.00 Uhr bis 16.45 Uhr
- Schicht 2: Von 16.45 Uhr bis 19.30 Uhr
- Schicht 3: Von 19.30 Uhr bis 22.30 Uhr

Aktuell erweitern wir nach und nach um weitere Schichten, daher gibt es an immer mehr Standorten zusätzlich zu den oben genannten auch folgende Möglichkeiten:

- 7:30 – 10:15 (am Wochenende eine Stunde später)
- 10:15 – 13.00 (am Wochenende eine Stunde später)

Standort

Wir haben mehrere Standorte in der Nähe. Klick auf den Button und finde ganz einfach das nächstgelegene Hub.

Über Picnic

Picnic ist ein Online-Supermarkt und eines von Europas am schnellsten wachsenden Start-ups. Über die Picnic-App bestellen unsere Kundinnen und Kunden ihre Einkäufe und wir liefern sie ihnen gratis nach Hause. Picnic wächst schnell und wir freuen uns immer über neue, motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die uns dabei helfen wollen die Supermarktbranche auf den Kopf zu stellen – auch Quereinsteiger sind willkommen. Werde Teil unseres Teams und schick uns deine Bewerbung als Fahrer!

Klick auf den Button, um dich in nur einer Minute als Fahrer zu bewerben!

Quelle: 31.10.2023-19:40

monster.de/jobs/suche?q=Fahrer&where=Deutschland&page=3&so=m.s.sh

monster.de, Stellenanzeige 79

Berufskraftfahrer (m/w/d) - Fahren ist Ihre Leidenschaft

Die Jobmacher GmbH

Ingolstadt, Bayern

ANSTELLUNGSART Festanstellung

Berufskraftfahrer (m/w/d)

in Ingolstadt

SIE können Teil unserer JOBMACHER-Familie werden! Werden auch Sie ein JOBMACHER!

Wir suchen genau Sie als erfahrenen Berufskraftfahrer (m/w/d) - Fahren ist Ihre Leidenschaft am Standort Ingolstadt Wir freuen uns über Ihr Interesse und auf Ihre Bewerbung!

Das bekommen Sie

- Unbefristeter Arbeitsvertrag
- Ab 19,00 Euro Stundenlohn + Branchenzuschläge
- Deutschland-Ticket
- Tariflohn nach IGZ / DGB Tarif
- Betriebliche Altersvorsorge
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Kostenloses Firmenhandy mit Flatrate (Apple iPhone oder Samsung Galaxy), auch zur privaten Nutzung!
- Geförderte Weiterbildungsmöglichkeiten (z.B. Staplerscheine, Schweißzertifikate)
- Unsere persönliche, individuelle Betreuung
- FLEVER

Das werden Sie machen

- Sie führen alle gängigen Kraftfahrzeuge im Bereich der Entsorgung
- Sie überwachen die Beladung des LKW's und führen Be- und Entladetätigkeiten aus
- Sie kontrollieren den Ladestatus
- Sie fertigen Frachtpapiere an und dokumentieren diese
- Sie planen Ihre Tagesrouten

Das bringen Sie mit

- Führerschein der Klasse C und CE sowie gültige Fahrermodule einschliesslich Fahrerkarte
- Gute Ortskenntnisse
- Gabelstaplerschein wünschenswert
- Freundliches Auftreten gegenüber Kunden
- Technisches Verständnis
- Gute Deutschkenntnisse in Wort- und Schrift

Das PLUS für Sie

- Sie wissen nicht, ob Ihre Qualifikation ausreicht oder sind auch offen für vergleichbare Stellen?
- Mit Ihrer Bewerbung können wir Ihnen auch passende Vorschläge aus anderen zu besetzenden Vakanzen unterbreiten
- Mit unserem kostenlosen und freiwilligen Coaching-Angebot unterstützen wir Sie in Ihrer beruflichen Qualifikation, bei Aufstieg und/oder Umstieg
- Gemeinsam mit uns können Sie Ihre berufliche Zukunft planen

Ihr neuer Arbeitgeber, DIE JOBMACHER.

Arbeiten Sie dort, wo sich was tut: bei uns. Wir bieten Ihrer beruflichen Zukunft den richtigen Job, beste Perspektiven und ein gutes Gefühl. Nette Kollegen, tolle Aufgaben und unsere FLEVER Werte bedeuten mehr Miteinander auf Augenhöhe. Machen Sie sich glücklich: heute noch.

Jobdetails

Bereich:
Produktion/Produktionsplanung

Einsatzort:
Ingolstadt

Vergütung:
19,00 €

Arbeitszeit:
Vollzeit

Quelle: 31.10.2023-19:47

monster.de/jobs/suche?q=Fahrer&where=Deutschland&page=5&so=m.s.sh

monster.de, Stellenanzeige 80

Pfleger Vorgärten und Beete (m/w/d) in der Grafschaft Bentheim

49846 Niedersachsen - Hoogstede

09.10.2023 148

Stundenlohn 15 € Art Weitere Berufe

Beschreibung

Das sind wir

Als EMSWORK GMBH vertreten wir sowohl die Interessen unserer Kunden bei der Suche nach neuen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen für deren Unternehmen als auch die Wünsche derjenigen, die eine neue berufliche Herausforderung für sich suchen.

Uns als Personaldienstleister kommt es in erster Hinsicht immer darauf an, beiden gerecht zu werden. Menschen in beruflichen Belangen zusammenzubringen, die sich vorher nicht gekannt haben und nach unserer Meinung sehr gut miteinander harmonieren werden.

Pfleger Vorgärten und Beete (m/w/d) in der Grafschaft Bentheim

Standort: Hoogstede

Anstellungsart(en): Vollzeit

Arbeitszeit: 38 Stunden pro Woche

Deine Aufgaben

Alle Arbeiten im Bereich Vorgarten- und Beetpflege bei unseren hiesigen Kunden wie

- Mäharbeiten,
- Wildkrautbekämpfung jeglicher Art,
- Holzungsarbeiten,
- Giesen

Fachliche Voraussetzungen

- Führerscheinklasse B, besser BE
- Eine abgeschlossene Berufsausbildung wäre wünschenswert, als Garten- und Landschaftsbauer/in, Gärtner/in, Landwirt/in
- aber auch Quereinsteiger/innen (m/w/d) sind herzlich willkommen

Sozialkompetenzen

- Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit & Pünktlichkeit
- eigenständiges Arbeiten

Das bieten wir dir

- 38 Stundenwoche
- Keine Überstunden
- Sicherer Arbeitsplatz mit Zukunftschancen
- fundierte Einarbeitung in das Aufgabengebiet
- geregelte Arbeitszeiten - Freitagsnachmittag in der Regel frei
- Mitarbeiterorientierte Urlaubsplanung
- Betriebliche Altersvorsorge
- kostenlose Arbeitskleidung und PSA

So erreichst du uns

Das alles spricht dich an und du hast Bock darauf, dich einmal mit uns zu treffen und dich weiter zu informieren? Kein Problem - ruf uns an unter der [redacted] und mach einen Termin zur Vorstellung aus. Alternativ sende uns eine WhatsApp-Nachricht auf die[redacted]

Abteilung(en): Handwerk, Montage, Reinigung

Tarifvertrag: iGZ

Quelle: 31.10.2023-21:22

kleinanzeigen.de/s-anzeige/pfleger-vorgaerten-und-beete-m-w-d-in-der-grafschaft-bentheim/2567808820-111-3021

kleinanzeigen.de, Stellenanzeige 81

Das bringen Sie mit:

- Idealerweise eine Ausbildung im Bereich Handwerk oder Gartenbau oder
- Erste Berufserfahrung in der Reinigung (idealerweise in der Treppenhausreinigung)
- Selbstständige und verantwortungsbewusste Arbeitsweise
- Freude an der Arbeit im Freien und einer vornehmlich gärtnerischen Tätigkeit
- Aufgeschlossenheit gegenüber anderen Menschen
- Freundliches Auftreten und hoher Dienstleistungsgedanke
- Besitz eines gültigen Führerscheines (Klasse B und oder B-E)
- Gute Deutschkenntnisse

Das bieten wir Ihnen:

- Einen sicheren Arbeitsplatz in einem finanziell unabhängigen und stetig wachsenden Unternehmen
- Hochwertige Arbeitskleidung und Werkzeug
- Firmenfahrzeuge mit Klima und Freisprecheinrichtung
- Zusätzlichen Versicherungsschutz bei Unfall oder Rente nach der Probezeit
- Ein Arbeitszeitkonto mit Freizeitausgleich und Vergütung der evtl. anfallenden Stunden-Mehrleistungen
- Selbständiges Arbeiten und die Chance, Verantwortung zu übernehmen
- Flache Hierarchien und direkte Kommunikationswege bis in die Abteilungsleitung

Sie fühlen sich angesprochen wollen Teil unseres freundlichen Teams werden? Dann senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit Angabe des nächstmöglichen Eintrittsdatums direkt per Mail: [redacted]
Wir freuen uns darauf Sie kennenzulernen!

Quelle: 31.10.2023-21:25

kleinanzeigen.de/s-anzeige/gaertner-in-hausmeisterhelfer-in-gebaeudereiniger-in-m-w-d-/2029600928-111-615

kleinanzeigen.de, Stellenanzeige 82

Stell - Werk

Immobilienbetreuungs- und Verwaltungs-GmbH

Wir stellen die Weichen für Haus und Grund.

Gärtner/in, Hausmeisterhelfer/in, Gebäudereiniger/in (m/w/d)

[redacted] - Barsbüttel

14.10.2023 1532

Art	Weitere Berufe	**Berufserfahrung**	Mit Berufserfahrung
Arbeitszeit	Vollzeit		

Beschreibung

Wachstumsbedingt suchen wir ab sofort motivierte Kollegen um unser Team im Außendienst zu verstärken.

Wir bieten unseren Kunden eine qualifizierte Immobilienbetreuung und -verwaltung. Die Immobilienbetreuung umfasst Dienstleistungen von der Außenreinigung, über Gartenarbeiten bis zum Winterdienst an den Objekten unserer Kunden. Die kaufmännische Immobilienverwaltung ist im Bereich der Miethausverwaltung, Wohnungseigentumsverwaltung und Immobilienvermittlung tätig. Wir stellen die Weichen für Haus und Grund im Großraum Hamburg, Schleswig-Holstein und Niedersachsen.

Ihre Aufgaben bei uns:

- Pflege und Instandhaltung der Räumlichkeiten und Außenanlagen
- Pflege der Grünflächen
- Kontrolle der technischen Anlagen
- Durchführung von kleineren Reparaturen
- Unterstützung in der Außen- und Treppenhausreinigung
- Ggf. Mitarbeit im Winterdienst
- Übernahme aller Aufgaben in der Objektpflege und Außenreinigung
- Anwendung der richtigen Reinigungsmittel
- Überprüfung der Ordnung und Sauberkeit
- Garten- und Landschaftsarbeiten

Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)

04435 Sachsen - Schkeuditz

04.10.2023 291

Beschreibung

Garten- und Landschaftsbauer / Pflasterer / Gärtner / Straßenbauer (m/w/d) gesucht!

Wir suchen für unseren Partner, in Berlin zum nächstmöglichen Zeitpunkt zuverlässige und langfristig -begeisterbare Fachkräfte im Garten - und Landschaftsbau.

Gemeinsam-Erfolgreich-Arbeiten

Das mit dem Wachstums Preis 2023 ausgezeichnete Unternehmen steht für Wertschätzung der eigenen Mitarbeiter und Integration.

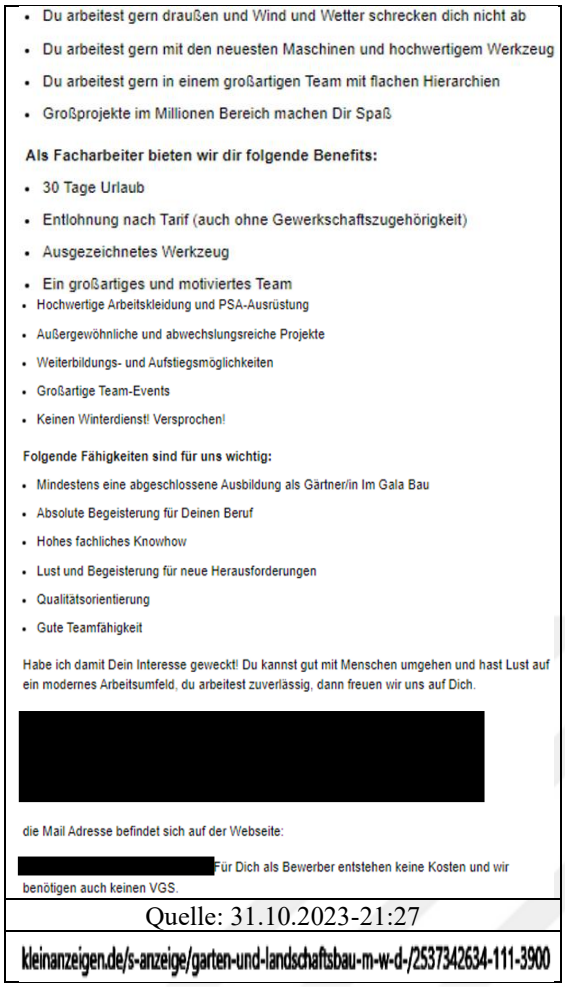
Und sucht weitere Mitarbeiter, die Interesse daran haben, Projekte mit höchstem Anspruch zum erfolgreichen Abschluss zu bringen und die Tätigkeit und das Wachstum der Firma als Passion anzusehen.

Jeder dort ist stolz auf die eigene fachliche Kompetenz und die große Zufriedenheit der Auftraggeber.

Die Chefetage sieht sich Deiner gleich und schätzt Dich als wichtigen Teil des Unternehmens.

kompetent, kreativ, kosteneffizient

Du bist perfekt geeignet, wenn dir diese Dinge Spaß machen:



- Du arbeitest gern draußen und Wind und Wetter schrecken dich nicht ab
- Du arbeitest gern mit den neuesten Maschinen und hochwertigem Werkzeug
- Du arbeitest gern in einem großartigen Team mit flachen Hierarchien
- Großprojekte im Millionen Bereich machen Dir Spaß

Als Facharbeiter bieten wir dir folgende Benefits:

- 30 Tage Urlaub
- Entlohnung nach Tarif (auch ohne Gewerkschaftszugehörigkeit)
- Ausgezeichnetes Werkzeug
- Ein großartiges und motiviertes Team
- Hochwertige Arbeitskleidung und PSA-Ausrüstung
- Außergewöhnliche und abwechslungsreiche Projekte
- Weiterbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten
- Großartige Team-Events
- Keinen Winterdienst! Versprochen!

Folgende Fähigkeiten sind für uns wichtig:

- Mindestens eine abgeschlossene Ausbildung als Gärtner/in Im Gala Bau
- Absolute Begeisterung für Deinen Beruf
- Hohes fachliches Knowhow
- Lust und Begeisterung für neue Herausforderungen
- Qualitätsorientierung
- Gute Teamfähigkeit

Habe ich damit Dein Interesse geweckt! Du kannst gut mit Menschen umgehen und hast Lust auf ein modernes Arbeitsumfeld, du arbeitest zuverlässig, dann freuen wir uns auf Dich.

[redacted]

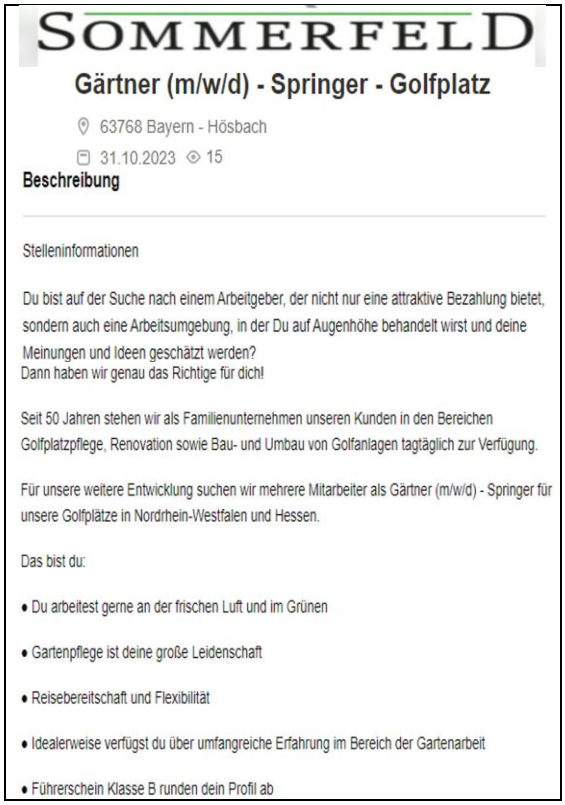
die Mail Adresse befindet sich auf der Webseite:

[redacted]Für Dich als Bewerber entstehen keine Kosten und wir benötigen auch keinen VGS.

Quelle: 31.10.2023-21:27

kleinanzeigen.de/s-anzeige/garten-und-landschaftsbau-m-w-d-/2537342634-111-3900

kleinanzeigen.de, Stellenanzeige 83



SOMMERFELD

Gärtner (m/w/d) - Springer - Golfplatz

63768 Bayern - Hösbach

31.10.2023 15

Beschreibung

Stelleninformationen

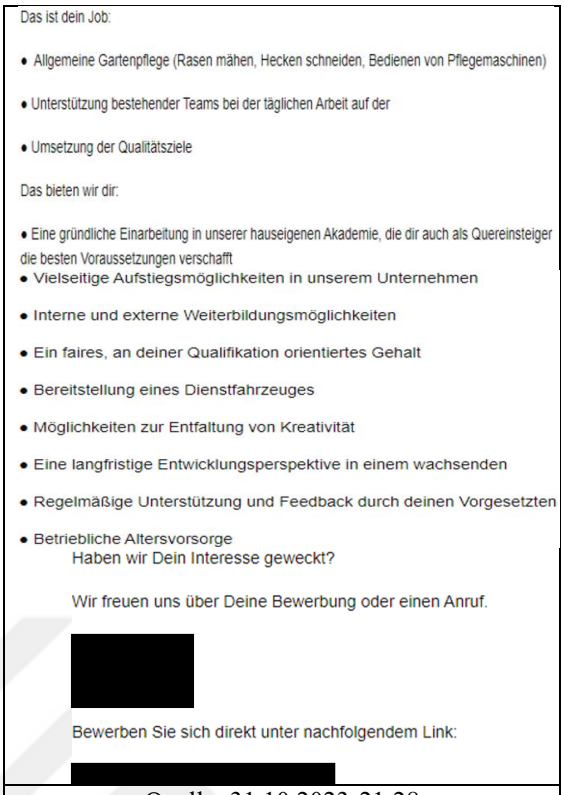
Du bist auf der Suche nach einem Arbeitgeber, der nicht nur eine attraktive Bezahlung bietet, sondern auch eine Arbeitsumgebung, in der Du auf Augenhöhe behandelt wirst und deine Meinungen und Ideen geschätzt werden?
Dann haben wir genau das Richtige für dich!

Seit 50 Jahren stehen wir als Familienunternehmen unseren Kunden in den Bereichen Golfplatzpflege, Renovation sowie Bau- und Umbau von Golfanlagen tagtäglich zur Verfügung.

Für unsere weitere Entwicklung suchen wir mehrere Mitarbeiter als Gärtner (m/w/d) - Springer für unsere Golfplätze in Nordrhein-Westfalen und Hessen.

Das bist du:

- Du arbeitest gerne an der frischen Luft und im Grünen
- Gartenpflege ist deine große Leidenschaft
- Reisebereitschaft und Flexibilität
- Idealerweise verfügst du über umfangreiche Erfahrung im Bereich der Gartenarbeit
- Führerschein Klasse B runden dein Profil ab



Das ist dein Job:

- Allgemeine Gartenpflege (Rasen mähen, Hecken schneiden, Bedienen von Pflegemaschinen)
- Unterstützung bestehender Teams bei der täglichen Arbeit auf der
- Umsetzung der Qualitätsziele

Das bieten wir dir:

- Eine gründliche Einarbeitung in unserer hauseigenen Akademie, die dir auch als Quereinsteiger die besten Voraussetzungen verschafft
- Vielseitige Aufstiegsmöglichkeiten in unserem Unternehmen
- Interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- Ein faires, an deiner Qualifikation orientiertes Gehalt
- Bereitstellung eines Dienstfahrzeuges
- Möglichkeiten zur Entfaltung von Kreativität
- Eine langfristige Entwicklungsperspektive in einem wachsenden
- Regelmäßige Unterstützung und Feedback durch deinen Vorgesetzten
- Betriebliche Altersvorsorge

Haben wir Dein Interesse geweckt?

Wir freuen uns über Deine Bewerbung oder einen Anruf.

[redacted]

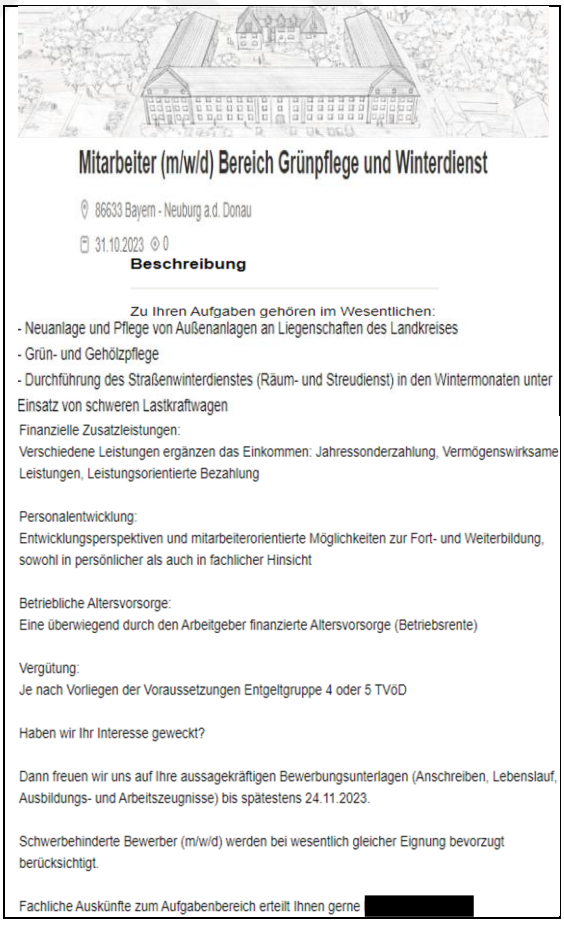
Bewerben Sie sich direkt unter nachfolgendem Link:

[redacted]

Quelle: 31.10.2023-21:28

kleinanzeigen.de/s-anzeige/gaertner-m-w-d-springer-golfplatz/2560291368-111-7440

kleinanzeigen.de, Stellenanzeige 84



Mitarbeiter (m/w/d) Bereich Grünpflege und Winterdienst

86633 Bayern - Neuburg a.d. Donau

31.10.2023 0

Beschreibung

Zu Ihren Aufgaben gehören im Wesentlichen:
- Neuanlage und Pflege von Außenanlagen an Liegenschaften des Landkreises
- Grün- und Gehölzpflege
- Durchführung des Straßenwinterdienstes (Räum- und Streudienst) in den Wintermonaten unter Einsatz von schweren Lastkraftwagen

Finanzielle Zusatzleistungen:
Verschiedene Leistungen ergänzen das Einkommen: Jahressonderzahlung, Vermögenswirksame Leistungen, Leistungsorientierte Bezahlung

Personalentwicklung:
Entwicklungsperspektiven und mitarbeiterorientierte Möglichkeiten zur Fort- und Weiterbildung, sowohl in persönlicher als auch in fachlicher Hinsicht

Betriebliche Altersvorsorge:
Eine überwiegend durch den Arbeitgeber finanzierte Altersvorsorge (Betriebsrente)

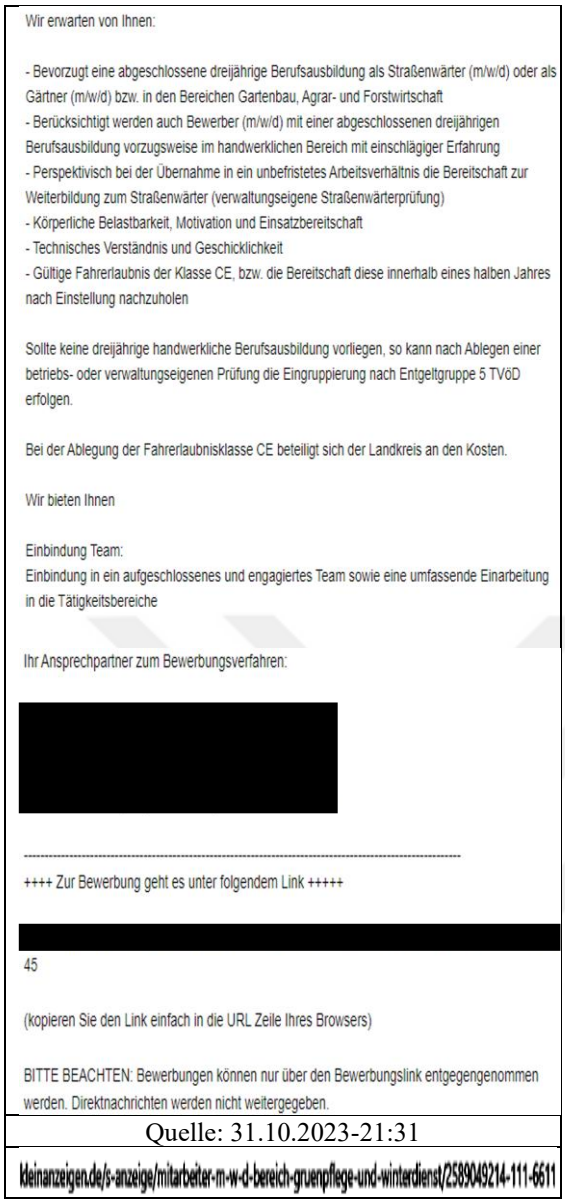
Vergütung:
Je nach Vorliegen der Voraussetzungen Entgeltgruppe 4 oder 5 TVöD

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse) bis spätestens 24.11.2023.

Schwerbehinderte Bewerber (m/w/d) werden bei wesentlich gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Fachliche Auskünfte zum Aufgabenbereich erteilt Ihnen gerne [redacted]



Wir erwarten von Ihnen:

- Bevorzugt eine abgeschlossene dreijährige Berufsausbildung als Straßenwärter (m/w/d) oder als Gärtner (m/w/d) bzw. in den Bereichen Gartenbau, Agrar- und Forstwirtschaft
- Berücksichtigt werden auch Bewerber (m/w/d) mit einer abgeschlossenen dreijährigen Berufsausbildung vorzugsweise im handwerklichen Bereich mit einschlägiger Erfahrung
- Perspektivisch bei der Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis die Bereitschaft zur Weiterbildung zum Straßenwärter (verwaltungseigene Straßenwärterprüfung)
- Körperliche Belastbarkeit, Motivation und Einsatzbereitschaft
- Technisches Verständnis und Geschicklichkeit
- Gültige Fahrerlaubnis der Klasse CE, bzw. die Bereitschaft diese innerhalb eines halben Jahres nach Einstellung nachzuholen

Sollte keine dreijährige handwerkliche Berufsausbildung vorliegen, so kann nach Ablegen einer betriebs- oder verwaltungseigenen Prüfung die Eingruppierung nach Entgeltgruppe 5 TVöD erfolgen.

Bei der Ablegung der Fahrerlaubnisklasse CE beteiligt sich der Landkreis an den Kosten.

Wir bieten Ihnen

Einbindung Team:
Einbindung in ein aufgeschlossenes und engagiertes Team sowie eine umfassende Einarbeitung in die Tätigkeitsbereiche

Ihr Ansprechpartner zum Bewerbungsverfahren:

[redacted]

++++ Zur Bewerbung geht es unter folgendem Link +++++

[redacted]

45

(kopieren Sie den Link einfach in die URL Zeile Ihres Browsers)

BITTE BEACHTEN: Bewerbungen können nur über den Bewerbungslink entgegengenommen werden. Direktnachrichten werden nicht weitergegeben.

Quelle: 31.10.2023-21:31

kleinanzeigen.de/s-anzeige/mitarbeiter-m-w-d-bereich-gruenpflege-und-winterdienst/2589049214-111-6611

kleinanzeigen.de, Stellenanzeige 85

GARTEN- UND LANDSCHAFTSBAU

[redacted]

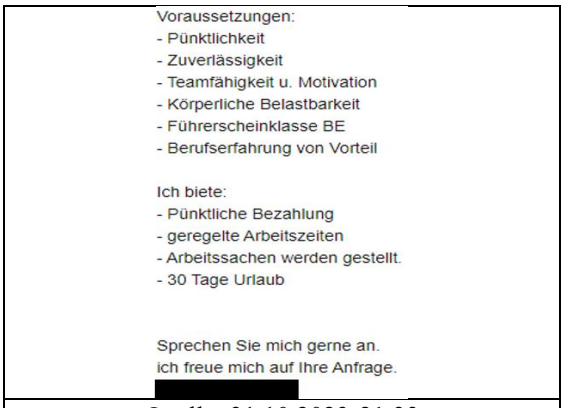
Gartenbauhelfer/in Gärtner/in

[redacted] - Neustadt am Rübenberge

31.10.2023 0

Beschreibung

Ich Suche, ab Sofort, Verstärkung in meinen Team als Gartenbauhelfer/in oder gelernter Gärtner/in. Gerne auch Quereinsteiger:



Voraussetzungen:
- Pünktlichkeit
- Zuverlässigkeit
- Teamfähigkeit u. Motivation
- Körperliche Belastbarkeit
- Führerscheinklasse BE
- Berufserfahrung von Vorteil

Ich biete:
- Pünktliche Bezahlung
- geregelte Arbeitszeiten
- Arbeitssachen werden gestellt.
- 30 Tage Urlaub

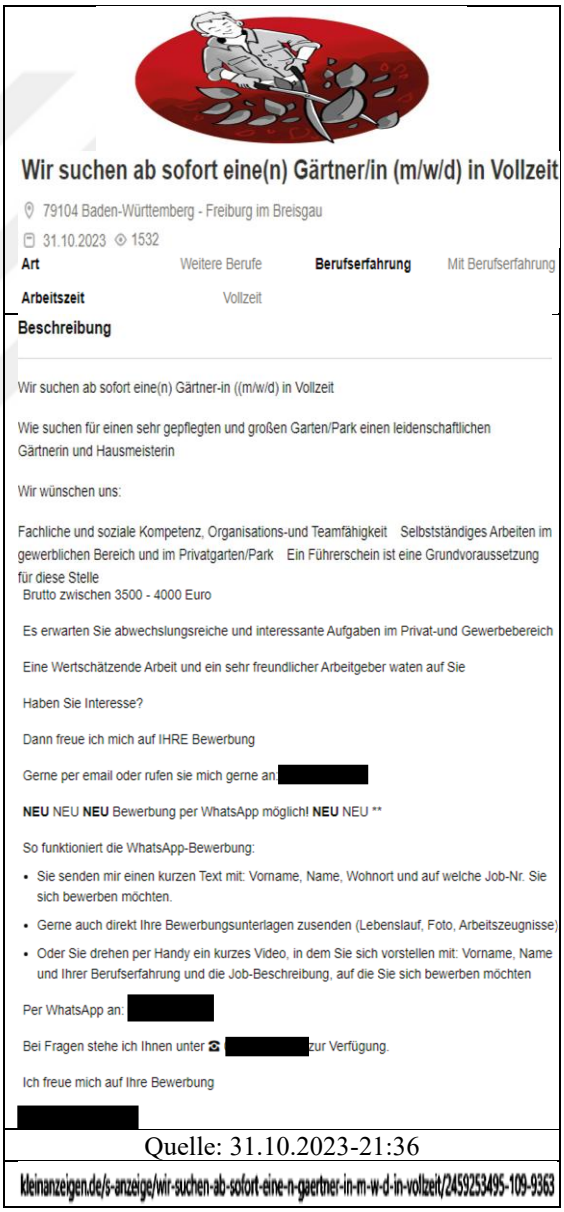
Sprechen Sie mich gerne an.
ich freue mich auf Ihre Anfrage.

[redacted]

Quelle: 31.10.2023-21:33

kleinanzeigen.de/s-anzeige/gartenbauhelfer-in-gaertner-in/2589039337-111-2912

kleinanzeigen.de, Stellenanzeige 86



Wir suchen ab sofort eine(n) Gärtner/in (m/w/d) in Vollzeit

79104 Baden-Württemberg - Freiburg im Breisgau

31.10.2023 1532

Art	Weitere Berufe	**Berufserfahrung**	Mit Berufserfahrung
Arbeitszeit	Vollzeit		

Beschreibung

Wir suchen ab sofort eine(n) Gärtner-in ((m/w/d) in Vollzeit

Wie suchen für einen sehr gepflegten und großen Garten/Park einen leidenschaftlichen Gärtnerin und Hausmeisterin

Wir wünschen uns:

Fachliche und soziale Kompetenz, Organisations-und Teamfähigkeit Selbstständiges Arbeiten im gewerblichen Bereich und im Privatgarten/Park Ein Führerschein ist eine Grundvoraussetzung für diese Stelle
Brutto zwischen 3500 - 4000 Euro

Es erwarten Sie abwechslungsreiche und interessante Aufgaben im Privat-und Gewerbebereich

Eine Wertschätzende Arbeit und ein sehr freundlicher Arbeitgeber waten auf Sie

Haben Sie Interesse?

Dann freue ich mich auf IHRE Bewerbung

Gerne per email oder rufen sie mich gerne an: [redacted]

NEU NEU **NEU** Bewerbung per WhatsApp möglich! **NEU** NEU **

So funktioniert die WhatsApp-Bewerbung:

- Sie senden mir einen kurzen Text mit: Vorname, Name, Wohnort und auf welche Job-Nr. Sie sich bewerben möchten.
- Gerne auch direkt Ihre Bewerbungsunterlagen zusenden (Lebenslauf, Foto, Arbeitszeugnisse)
- Oder Sie drehen per Handy ein kurzes Video, in dem Sie sich vorstellen mit: Vorname, Name und Ihrer Berufserfahrung und die Job-Beschreibung, auf die Sie sich bewerben möchten

Per WhatsApp an: [redacted]

Bei Fragen stehe ich Ihnen unter ☎ [redacted] zur Verfügung.

Ich freue mich auf Ihre Bewerbung

[redacted]

Quelle: 31.10.2023-21:36

kleinanzeigen.de/s-anzeige/wir-suchen-ab-sofort-eine-n-gaertner-in-m-w-d-in-vollzeit/2459253495-109-9363

kleinanzeigen.de, Stellenanzeige 87

Gärtner (m/w/d) in unserem Betriebszweig Friedhöfe

79539 Baden-Württemberg - Lörrach

31.10.2023 2

Beschreibung

Die Friedhofsverwaltung unterhält im Stadtgebiet neun Friedhöfe mit jährlich rund 520 Bestattungen. Im städtischen Krematorium werden darüber hinaus jährlich etwa 3.000 Kremationen durchgeführt. Sie ist zuständig für die Belegung und Gestaltung der Friedhöfe sowie für die Terminierung und Durchführung der Bestattungen und Kremationen. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind kompetente Ansprechpartner in den Bereichen Friedhof, Tod, Bestattung und Trauer.

Als Gärtner (m/w/d) in unserem Betriebszweig Friedhöfe umfasst Ihr Aufgabengebiet im Wesentlichen:

- Fachmännische Beetpflege incl. Ersatzpflanzungen, Gehölzschnitt, Bestellung von Pflanzen (Stauden, Sträucher, Saatgut, Blumenzwiebeln) für die städtischen Friedhöfe
- Planung und ggf. Neuanlage von Pflanzbeeten (z.B. für ein friedhofsgepflegtes Gräberfeld)
- Planung von Ersatzpflanzungen für Hecken
- Berücksichtigung der Standortbedingungen (z.B. Lichtverhältnisse, Boden) sowie ökologischer Aspekte wie die Förderung der Biodiversität sowie heimischer Pflanzen
- Allgemeine Grün-/ Wegepflege auf den Friedhöfen
- Teilnahme am Winterdienst auf den städtischen Friedhöfen

Was Sie mitbringen sollten:

Zur Ausübung dieser Tätigkeit weisen Sie eine abgeschlossene Ausbildung als Stauden-, Zierpflanzen-, Landschafts- oder Friedhofsgärtner (m/w/d) nach. Sie verfügen über sehr gute Pflanzenkenntnisse und haben Erfahrung in der Planung und Anlage kleinerer bis mittlerer Grünanlagen. Idealerweise haben Sie Ihre Fachkenntnisse bereits um Erfahrungen in den Themenfeldern Biodiversität und Nachhaltigkeit erweitert oder sind bereit sich in dieser Richtung weiterzubilden. Zudem sind Sie im Besitz eines Führerscheins der Klasse B.

Tod, Trauer und dem Umgang mit Verstorbenen stehen Sie offen gegenüber. Eine zeitliche Flexibilität ist vor allem im Hinblick auf die Arbeitszeit gefragt, denn diese fordert die Bereitschaft sowohl für Einsätze an den Wochenenden und Feiertagen als auch zur Teilnahme an der Rufbereitschaft.

Ihre Aufgaben erledigen Sie zuverlässig, verantwortungsvoll sowie mit viel Engagement. In besonders herausfordernden und körperlich belastenden Situationen können Sie Ihre Aufgaben dennoch zielgerichtet, bedacht und strukturiert erfüllen.

Als Teamplayer ist Ihnen ein gutes Arbeitsklima überaus wichtig, so dass Sie dies selbst auch aktiv fördern. Hier kennen Sie die kleinen Stellschräubchen, auf die es ankommt, um die gute Stimmung beizubehalten und den Teamgedanken zu stärken.

Das bieten wir Ihnen:

Für Ihre berufliche Entfaltung bieten wir Ihnen ein modernes und dynamisches Arbeitsumfeld, das auf Kollegialität und Mitgestaltung ausgelegt ist. Eine gute Einarbeitung ist uns wichtig und deshalb übernehmen wir die Kosten für die notwendige fachliche Qualifizierung. Ein aktives betriebliches Gesundheitsmanagement und ein Fitnessangebot in Kooperation mit Hansefit bieten Ihnen einen guten Ausgleich zur Arbeit. Und das Beste ist: Das Fitnessstudio ist in direkter Nachbarschaft zum Lörracher Rathaus.

Als Team und Arbeitgeberin legen wir auch großen Wert auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bei Fragen und Anliegen rund um das Thema Kinderbetreuungsplätze unterstützen wir Sie daher gerne. Wir bieten auch mit einem Job-Ticket Vergünstigungen im ÖPNV an.
Sie erhalten – je nach Qualifizierung - eine Vergütung bis zur Entgeltgruppe 5 nach dem Tarifvertrag des Öffentlichen Dienstes. Zum monatlichen Grundgehalt erhalten Sie nach tariflichen Regelungen zudem eine einmalige jährliche Sonderzahlung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre Online-Bewerbung bis zum 19.11.2023 über das Bewerberportal. Jetzt bewerben!

[redacted]

Bewerbungslink:

[redacted]

a5f

BITTE BEACHTEN: Direktnachrichten werden nicht weitergegeben.

Quelle: 31.10.2023-21:38

kleinanzeigen.de/s-anzeige/gaertner-m-w-d-in-unserem-betriebszweig-friedhoefe/2588974777-111-8080

kleinanzeigen.de, Stellenanzeige 88

PERSONAL SERVICE

Gärtner oder Gärtnermeister (m/w/d) *Vermittlung*

27793 Niedersachsen - Wildeshausen

31.10.2023 11

Beschreibung

Gärtner oder Gärtnermeister (m/w/d) *Vermittlung*

Bitte nutzen Sie für Ihre Bewerbung die in der Anzeige angegebenen Kontaktdaten oder folgenden Link:

[redacted]

(kopieren Sie den Link in die URL Zeile Ihres Browsers)

Gärtner oder Gärtnermeister (m/w/d) *Vermittlung* in 27793Wildeshausen

persönlich — sympathisch — handlungsstark
Dafür steht die Personal Service PSH Gruppe!
*** HEUTE ANRUFEN – MORGEN STARTEN ***

PSH ist noch jung, gegründet Anfang 2018, aber im Bereich der Zeitarbeit erfahren, kompetent und erfolgreich.

Wir sind weder ein Konzern, noch sind wir ein Unternehmen, in dem sich alle Entscheidungen auf eine oder wenige Schlüssel-Personen konzentrieren. Wir halten dies für nicht mehr zeitgemäß und haben uns daher bewusst — insbesondere im Interesse unserer Kunden und Mitarbeiter — für ein moderneres Geschäftskonzept entschieden: An jedem unserer Standorte finden Sie unsere selbständige Regionalgesellschaft, jeweils mit ihrem eigenen Geschäftsführer und seinem Team. Er ist vor Ort bekannt, bestens vernetzt und entscheidet selbständig und unabhängig in allen geschäftlichen Angelegenheiten. Auf die Kunden-Wünsche und Bedürfnisse kann Ihr PSH-Team in Ihrer Nähe daher sofort und flexibel reagieren.
Für unseren Kunden in Wildeshausen suchen wir ab sofort

Gärtner oder Gärtnermeister (m/w/d) *Vermittlung*

Ihr zukünftiges Aufgabengebiet

- Verantwortung für die Pflege und den Erhalt der betrieblichen und privaten Grünanlagen
- Koordinierung und Durchführung von Pflegemaßnahmen
- Neuanlage und Bepflanzung in Abstimmung mit der Geschäftsleitung
- Führung eines kleinen Teams und Zuständigkeit für die Bestellung sowie für die Betreuung von Fremdfirmen

Ihr Profil

- abgeschlossene Ausbildung im Bereich Garten-/Landschaftsbau
- Fachkenntnisse in der Landschafts- und Grünflächenpflege
- Erfahrungen im Umgang mit Fahrzeugen, Maschinen und Geräten der Landschaftspflege
- Idealerweise Bereitschaft zur Mitarbeit im Winterdienst
- Teamgeist, Flexibilität und Zuverlässigkeit
- Führerscheine der Klasse B und BE

Wir bieten Ihnen

- Unbefristeter Arbeitsvertrag
- Barabschläge wöchentlich
- Prämienzahlungen (Werbung von neuen MitarbeiterInnen)
- Weiterbildungsangebote wie z.B. Gabelstaplerführerschein
- Betriebliche Altersvorsorge
- Hilfestellung bei der Beantragung der Arbeitserlaubnis
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- 24/7 Erreichbarkeit
- Persönliche Schutzausrüstung
- Langfristige Einsätze
- Bewerben ohne Bewerbung (Ihr Kundenprofil erstellen wir)

Sie möchten wechseln? Das bleibt unter uns!

Falls Sie sich in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis befinden, sichern wir Ihnen natürlich höchste Vertraulichkeit Ihrer Bewerbung zu.

- Telefoninterviews und Vorstellungsgespräche gerne auch nach Feierabend oder am Wochenende.
- Wir werden nur mit Ihrer Zustimmung den aktuellen oder ehemaligen Arbeitgeber kontaktieren.

Bitte nutzen Sie für Ihre Bewerbung die in der Anzeige angegebenen Kontaktdaten oder folgenden Link:

[redacted]

(kopieren Sie den Link in die URL Zeile Ihres Browsers)

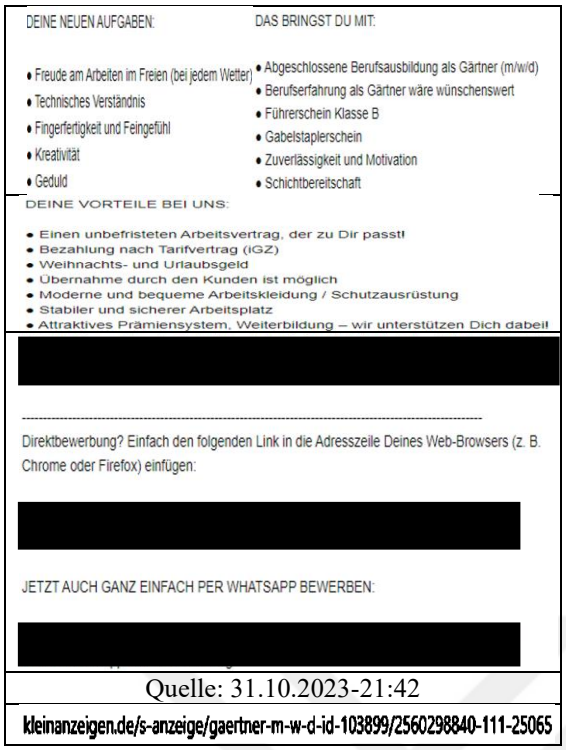
Mehr Stellenanzeigen finden Sie unter

[redacted]

Quelle: 31.10.2023-21:40

kleinanzeigen.de/s-anzeige/gaertner-oder-gaertnermeister-m-w-d-vermittlung-/2560369079-111-2638

kleinanzeigen.de, Stellenanzeige 89



DEINE NEUEN AUFGABEN:

- Freude am Arbeiten im Freien (bei jedem Wetter)
- Technisches Verständnis
- Fingerfertigkeit und Feingefühl
- Kreativität
- Geduld

DAS BRINGST DU MIT:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Gärtner (m/w/d)
- Berufserfahrung als Gärtner wäre wünschenswert
- Führerschein Klasse B
- Gabelstaplerschein
- Zuverlässigkeit und Motivation
- Schichtbereitschaft

DEINE VORTEILE BEI UNS:

- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag, der zu Dir passt!
- Bezahlung nach Tarifvertrag (IGZ)
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Übernahme durch den Kunden ist möglich
- Moderne und bequeme Arbeitskleidung / Schutzausrüstung
- Stabiler und sicherer Arbeitsplatz
- Attraktives Prämiensystem, Weiterbildung – wir unterstützen Dich dabei!

[redacted]

Direktbewerbung? Einfach den folgenden Link in die Adresszeile Deines Web-Browsers (z. B. Chrome oder Firefox) einfügen:

[redacted]

JETZT AUCH GANZ EINFACH PER WHATSAPP BEWERBEN:

[redacted]

Quelle: 31.10.2023-21:42

kleinanzeigen.de/s-anzeige/gaertner-m-w-d-id-103899/2560298840-111-25065

kleinanzeigen.de, Stellenanzeige 90

unique

Mitarbeiter Call Center / Kundenbetreuung (m/w/d)

64283 Hessen - Darmstadt

31.10.2023 215

Beschreibung

Bitte bewerben Sie sich jetzt über diesen Link:

https://unique-personal.pitchyou.de/WJPWC

(Schreiben Sie uns eine kurze Nachricht um einen direkt klickbaren Link zu erhalten!)
Unique Personalservice GmbH
64283 Darmstadt
sucht:

Mitarbeiter Call Center / Kundenbetreuung (m/w/d)

Du wünschst Dir einen sicheren Arbeitgeber, der sich für Dich stark macht? Herzlich willkommen bei Unique!

Wir suchen für unsere Kunden (von Logistik über Bankwesen bis hin zu Beauty und Lifestyle) hier in der Region motivierte Call Center-Agenten / Kundenbetreuer. Ob In- oder Outbound, in Voll- oder in Teilzeit. Bei Unique bekommst Du einen Vertrag in Festanstellung.

Darauf kannst Du Dich freuen:

- Pünktliche und gute, zum Teil übertarifliche Bezahlung
- Garantierten vertraglich vereinbarten Stundenlohn: ob im Einsatz oder frei, im Urlaub und im Krankheitsfall
- Tariflich gesicherte Zusatzleistungen & Zuschläge
- Urlaubs- & Weihnachtsgeld
- Vorschusszahlungen sind bei uns möglich
- Umfangreiche Einarbeitung
- Unbefristeter Arbeitsvertrag
- Verschiedene Arbeitszeitmodelle
- Einsatz mit langfristiger Perspektive & sehr guter Übernahmechancen
- Feste Ansprechpartner, die für Dich persönlich da sind

Deine Aufgaben:

...sind sehr vielfältig und variieren je nach Einsatz.

- Kundenorientierte und freundliche Gesprächsabwicklung /Beratung am Telefon
- Dokumentation und Pflege der Kundendaten in der EDV

Wir finden den Job mit den Aufgaben, die Dir Spaß machen.
Das bringst Du mit:

- Idealer Weise Erfahrung im Kundenservice – Einsteiger sind ebenfalls willkommen
- Kommunikative Fähigkeiten
- Kunden- und Serviceorientierung
- Soziale Kompetenz
- Sicherer Umgang mit dem PC
- Gute Deutschkenntnisse
- Spaß am Umgang mit Menschen
- Sympathische und angenehme Telefonstimme

Bewirb Dich jetzt! Du möchtest mehr über Deine Jobmöglichkeiten bei Unique erfahren?

Wir freuen uns schon auf Dich

Bis gleich bei Unique
****

Bitte bewerben Sie sich jetzt über diesen Link:

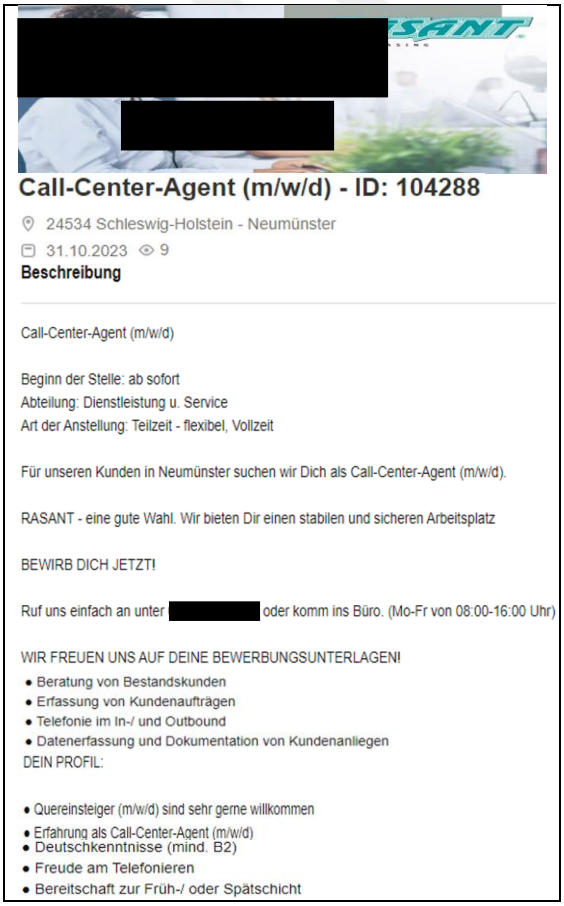
[redacted]

(Schreiben Sie uns eine kurze Nachricht um einen direkt klickbaren Link zu erhalten!)

Quelle: 31.10.2023-22:03

kleinanzeigen.de/s-anzeige/mitarbeiter-call-center-kundenbetreuung-m-w-d-/2016645708-109-4896

kleinanzeigen.de, Stellenanzeige 91



Call-Center-Agent (m/w/d) - ID: 104288

24534 Schleswig-Holstein - Neumünster

31.10.2023 9

Beschreibung

Call-Center-Agent (m/w/d)

Beginn der Stelle: ab sofort
Abteilung: Dienstleistung u. Service
Art der Anstellung: Teilzeit - flexibel, Vollzeit

Für unseren Kunden in Neumünster suchen wir Dich als Call-Center-Agent (m/w/d).

RASANT - eine gute Wahl. Wir bieten Dir einen stabilen und sicheren Arbeitsplatz

BEWIRB DICH JETZT!

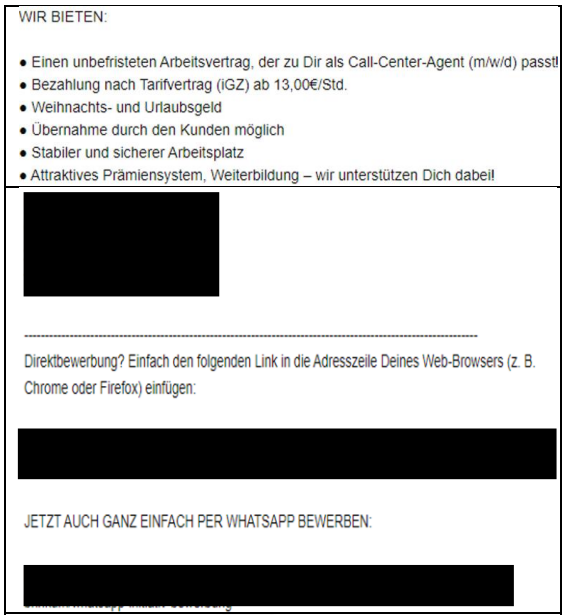
Ruf uns einfach an unter [redacted] oder komm ins Büro. (Mo-Fr von 08:00-16:00 Uhr)

WIR FREUEN UNS AUF DEINE BEWERBUNGSUNTERLAGEN!

- Beratung von Bestandskunden
- Erfassung von Kundenaufträgen
- Telefonie im In-/ und Outbound
- Datenerfassung und Dokumentation von Kundenanliegen

DEIN PROFIL:

- Quereinsteiger (m/w/d) sind sehr gerne willkommen
- Erfahrung als Call-Center-Agent (m/w/d)
- Deutschkenntnisse (mind. B2)
- Freude am Telefonieren
- Bereitschaft zur Früh-/ oder Spätschicht



WIR BIETEN:

- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag, der zu Dir als Call-Center-Agent (m/w/d) passt!
- Bezahlung nach Tarifvertrag (iGZ) ab 13,00€/Std.
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Übernahme durch den Kunden möglich
- Stabiler und sicherer Arbeitsplatz
- Attraktives Prämiensystem, Weiterbildung – wir unterstützen Dich dabei!

[redacted]

Direktbewerbung? Einfach den folgenden Link in die Adresszeile Deines Web-Browsers (z. B. Chrome oder Firefox) einfügen:

[redacted]

JETZT AUCH GANZ EINFACH PER WHATSAPP BEWERBEN:

[redacted]

Quelle: 31.10.2023-22:04

kleinanzeigen.de/s-anzeige/call-center-agent-m-w-d-id-104288/2560298128-105-645

kleinanzeigen.de, Stellenanzeige 92

Cell it!
sales + communication

Cell it! → Callcenter Agent (m/w/x), 24114

24114 Schleswig-Holstein - Kiel

31.10.2023 5

Beschreibung

✅ Hier geht es direkt zum Job →Callcenter Agent(m/w/x) ✅

[redacted]

(↑ einfach den Link in deinen Browser kopieren und los gehts!)

Beschreibung

Callcenter Agent (m/w/d) in KielCall Center Agent / Vertriebsmitarbeiter in Vollzeit gesucht (m/w/d) in Kiel

Call Center Agent / Vertriebsmitarbeiter gesucht (m/w/d) - Vollzeit – Bestandskundentelefonie

Aufgepasst liebe Kieler - Wir stellen ein! Unser Team sucht aktuell neue Kollegen in Vollzeit für den Vertrieb von Bestandskunden/Geschäftskunden.

Das Wichtigste zuerst:

Suchst Du nach einem Unternehmen, das krisensicher und innovativ ist?

Sind dir Entwicklungsmöglichkeiten und ein modernes Arbeitsumfeld im Büro wichtig?

Dann sind wir das richtige Unternehmen für Dich! Wir suchen ergebnisorientierte, disziplinierte und motivierte Menschen, die wir dabei unterstützen möchten, ihr volles Potenzial auszuschöpfen und gemeinsam mit uns zu wachsen!

Mach jetzt den ersten Schritt für Deine erfolgreiche Karriere bei Cell it! – Deine Zukunft wartet!

WO?

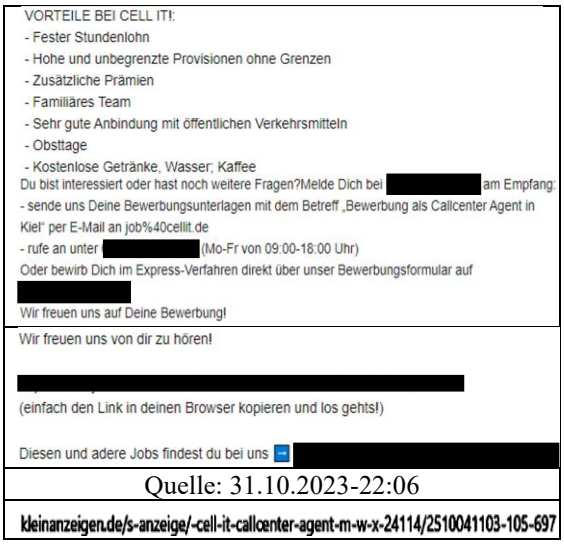
H[redacted] entfernt.

WAS SIND DEINE AUFGABEN?

- Führen von Verkaufsgesprächen mit Bestandskunden für O2 Telefónica
- Telefonische Kontaktaufnahme zu potenziellen Kunden, Tarifwechsel / Tarifupdates

WAS BRINGST DU MIT?

- Kommunikation ist deine Leidenschaft
- Vertriebsaffinität
- Leistungswillen und Eigeninitiative
- Teamfähig



VORTEILE BEI CELL IT!:

- Fester Stundenlohn
- Hohe und unbegrenzte Provisionen ohne Grenzen
- Zusätzliche Prämien
- Familiäres Team
- Sehr gute Anbindung mit öffentlichen Verkehrsmitteln
- Obsttage
- Kostenlose Getränke, Wasser; Kaffee

Du bist interessiert oder hast noch weitere Fragen?Melde Dich bei [redacted] am Empfang:

- sende uns Deine Bewerbungsunterlagen mit dem Betreff „Bewerbung als Callcenter Agent in Kiel" per E-Mail an job%40cellit.de
- rufe an unter [redacted] (Mo-Fr von 09:00-18:00 Uhr)

Oder bewirb Dich im Express-Verfahren direkt über unser Bewerbungsformular auf [redacted]

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

Wir freuen uns von dir zu hören!

[redacted]

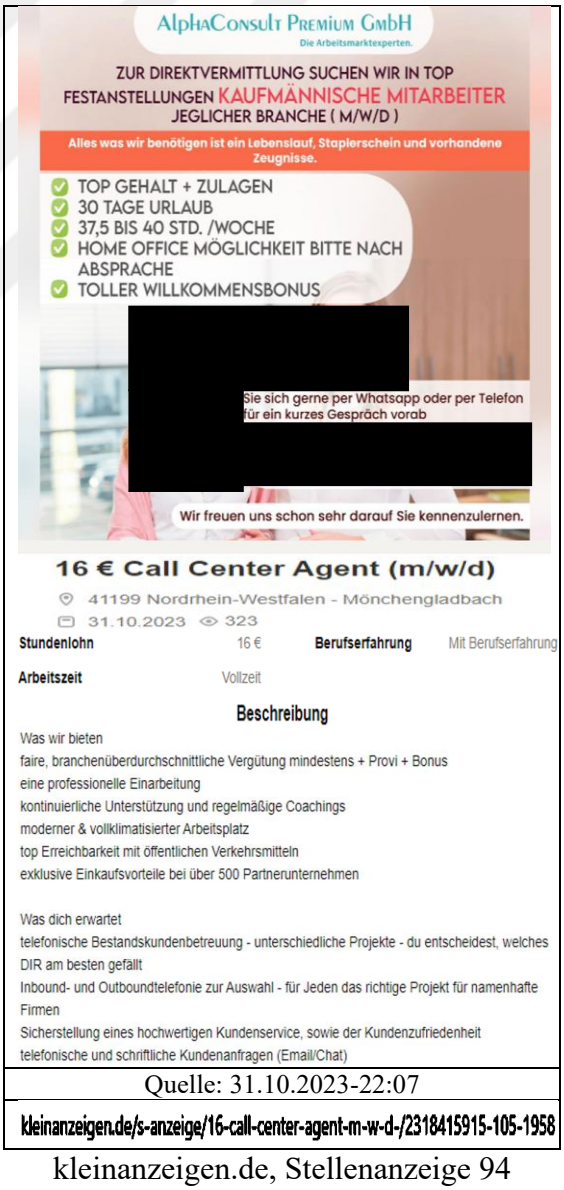
(einfach den Link in deinen Browser kopieren und los gehts!)

Diesen und adere Jobs findest du bei uns → [redacted]

Quelle: 31.10.2023-22:06

kleinanzeigen.de/s-anzeige/-cell-it-callcenter-agent-m-w-x-24114/2510041103-105-697

kleinanzeigen.de, Stellenanzeige 93



AlphaConsult Premium GmbH
Die Arbeitsmarktexperten.

ZUR DIREKTVERMITTLUNG SUCHEN WIR IN TOP FESTANSTELLUNGEN KAUFMÄNNISCHE MITARBEITER JEGLICHER BRANCHE (M/W/D)

Alles was wir benötigen ist ein Lebenslauf, Staplerschein und vorhandene Zeugnisse.

- TOP GEHALT + ZULAGEN
- 30 TAGE URLAUB
- 37,5 BIS 40 STD. /WOCHE
- HOME OFFICE MÖGLICHKEIT BITTE NACH ABSPRACHE
- TOLLER WILLKOMMENSBONUS

[redacted]

Sie sich gerne per Whatsapp oder per Telefon für ein kurzes Gespräch vorab

Wir freuen uns schon sehr darauf Sie kennenzulernen.

16 € Call Center Agent (m/w/d)

41199 Nordrhein-Westfalen - Mönchengladbach

31.10.2023 323

Stundenlohn 16 € **Berufserfahrung** Mit Berufserfahrung

Arbeitszeit Vollzeit

Beschreibung

Was wir bieten

faire, branchenüberdurchschnittliche Vergütung mindestens + Provi + Bonus

eine professionelle Einarbeitung

kontinuierliche Unterstützung und regelmäßige Coachings

moderner & vollklimatisierter Arbeitsplatz

top Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln

exklusive Einkaufsvorteile bei über 500 Partnerunternehmen

Was dich erwartet

telefonische Bestandskundenbetreuung - unterschiedliche Projekte - du entscheidest, welches DIR am besten gefällt

Inbound- und Outboundtelefonie zur Auswahl - für Jeden das richtige Projekt für namenhafte Firmen

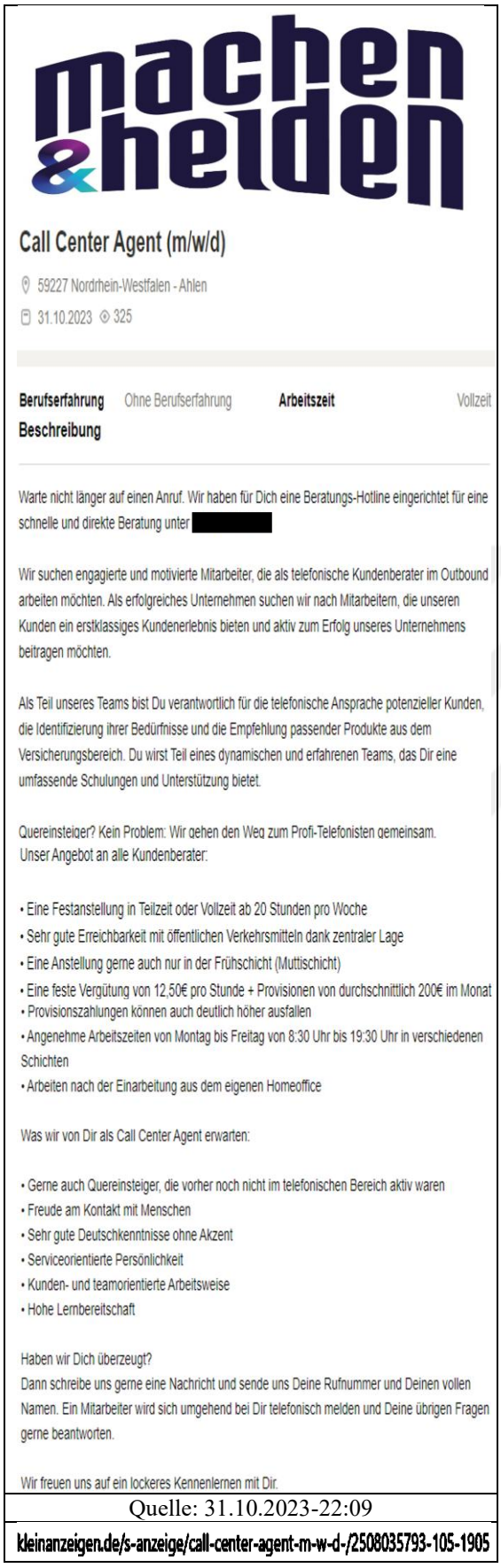
Sicherstellung eines hochwertigen Kundenservice, sowie der Kundenzufriedenheit

telefonische und schriftliche Kundenanfragen (Email/Chat)

Quelle: 31.10.2023-22:07

kleinanzeigen.de/s-anzeige/16-call-center-agent-m-w-d-/2318415915-105-1958

kleinanzeigen.de, Stellenanzeige 94



machen & helden

Call Center Agent (m/w/d)

59227 Nordrhein-Westfalen - Ahlen

31.10.2023 325

Berufserfahrung Ohne Berufserfahrung **Arbeitszeit** Vollzeit

Beschreibung

Warte nicht länger auf einen Anruf. Wir haben für Dich eine Beratungs-Hotline eingerichtet für eine schnelle und direkte Beratung unter [redacted]

Wir suchen engagierte und motivierte Mitarbeiter, die als telefonische Kundenberater im Outbound arbeiten möchten. Als erfolgreiches Unternehmen suchen wir nach Mitarbeitern, die unseren Kunden ein erstklassiges Kundenerlebnis bieten und aktiv zum Erfolg unseres Unternehmens beitragen möchten.

Als Teil unseres Teams bist Du verantwortlich für die telefonische Ansprache potenzieller Kunden, die Identifizierung ihrer Bedürfnisse und die Empfehlung passender Produkte aus dem Versicherungsbereich. Du wirst Teil eines dynamischen und erfahrenen Teams, das Dir eine umfassende Schulungen und Unterstützung bietet.

Quereinsteiger? Kein Problem: Wir gehen den Weg zum Profi-Telefonisten gemeinsam.
Unser Angebot an alle Kundenberater:

- Eine Festanstellung in Teilzeit oder Vollzeit ab 20 Stunden pro Woche
- Sehr gute Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln dank zentraler Lage
- Eine Anstellung gerne auch nur in der Frühschicht (Muttischicht)
- Eine feste Vergütung von 12,50€ pro Stunde + Provisionen von durchschnittlich 200€ im Monat
- Provisionszahlungen können auch deutlich höher ausfallen
- Angenehme Arbeitszeiten von Montag bis Freitag von 8:30 Uhr bis 19:30 Uhr in verschiedenen Schichten
- Arbeiten nach der Einarbeitung aus dem eigenen Homeoffice

Was wir von Dir als Call Center Agent erwarten:

- Gerne auch Quereinsteiger, die vorher noch nicht im telefonischen Bereich aktiv waren
- Freude am Kontakt mit Menschen
- Sehr gute Deutschkenntnisse ohne Akzent
- Serviceorientierte Persönlichkeit
- Kunden- und teamorientierte Arbeitsweise
- Hohe Lernbereitschaft

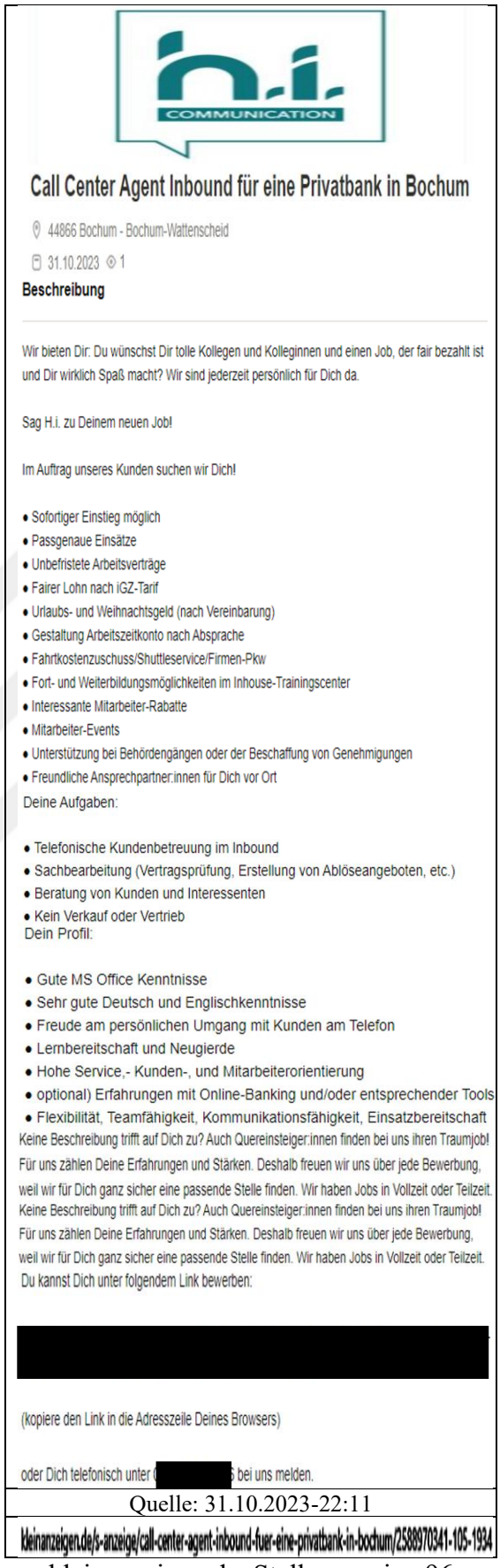
Haben wir Dich überzeugt?
Dann schreibe uns gerne eine Nachricht und sende uns Deine Rufnummer und Deinen vollen Namen. Ein Mitarbeiter wird sich umgehend bei Dir telefonisch melden und Deine übrigen Fragen gerne beantworten.

Wir freuen uns auf ein lockeres Kennenlernen mit Dir.

Quelle: 31.10.2023-22:09

kleinanzeigen.de/s-anzeige/call-center-agent-m-w-d-/2508035793-105-1905

kleinanzeigen.de, Stellenanzeige 95



h.i. COMMUNICATION

Call Center Agent Inbound für eine Privatbank in Bochum

44866 Bochum - Bochum-Wattenscheid

31.10.2023 1

Beschreibung

Wir bieten Dir: Du wünschst Dir tolle Kollegen und Kolleginnen und einen Job, der fair bezahlt ist und Dir wirklich Spaß macht? Wir sind jederzeit persönlich für Dich da.

Sag H.i. zu Deinem neuen Job!

Im Auftrag unseres Kunden suchen wir Dich!

- Sofortiger Einstieg möglich
- Passgenaue Einsätze
- Unbefristete Arbeitsverträge
- Fairer Lohn nach iGZ-Tarif
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld (nach Vereinbarung)
- Gestaltung Arbeitszeitkonto nach Absprache
- Fahrtkostenzuschuss/Shuttleservice/Firmen-Pkw
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten im Inhouse-Trainingscenter
- Interessante Mitarbeiter-Rabatte
- Mitarbeiter-Events
- Unterstützung bei Behördengängen oder der Beschaffung von Genehmigungen
- Freundliche Ansprechpartner:innen für Dich vor Ort

Deine Aufgaben:

- Telefonische Kundenbetreuung im Inbound
- Sachbearbeitung (Vertragsprüfung, Erstellung von Ablöseangeboten, etc.)
- Beratung von Kunden und Interessenten
- Kein Verkauf oder Vertrieb

Dein Profil:

- Gute MS Office Kenntnisse
- Sehr gute Deutsch und Englischkenntnisse
- Freude am persönlichen Umgang mit Kunden am Telefon
- Lernbereitschaft und Neugierde
- Hohe Service,- Kunden-, und Mitarbeiterorientierung
- optional) Erfahrungen mit Online-Banking und/oder entsprechender Tools
- Flexibilität, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Einsatzbereitschaft

Keine Beschreibung trifft auf Dich zu? Auch Quereinsteiger:innen finden bei uns ihren Traumjob!
Für uns zählen Deine Erfahrungen und Stärken. Deshalb freuen wir uns über jede Bewerbung, weil wir für Dich ganz sicher eine passende Stelle finden. Wir haben Jobs in Vollzeit oder Teilzeit.
Keine Beschreibung trifft auf Dich zu? Auch Quereinsteiger:innen finden bei uns ihren Traumjob!
Für uns zählen Deine Erfahrungen und Stärken. Deshalb freuen wir uns über jede Bewerbung, weil wir für Dich ganz sicher eine passende Stelle finden. Wir haben Jobs in Vollzeit oder Teilzeit.
Du kannst Dich unter folgendem Link bewerben:

[redacted]

(kopiere den Link in die Adresszeile Deines Browsers)

oder Dich telefonisch unter [redacted] bei uns melden.

Quelle: 31.10.2023-22:11

kleinanzeigen.de/s-anzeige/call-center-agent-inbound-fuer-eine-privatbank-in-bochum/2588970341-105-1934

kleinanzeigen.de, Stellenanzeige 96

Stundenlohn 14,50 €

14,50€* - Call Center Agent (m/w/d) Vodafone - DUI

[redacted] Duisburg - Duisburg-Mitte

Beschreibung

Steiger Deinen Stundenlohn um durchschnittlich 2,50€ pro Stunde on Top und verdiene 14,50€* pro Stunde!

Aufgrund unseres tollen Wachstums suchen wir Call Center Agenten (m/w/d) mit deutschen Sprachkenntnissen, die uns dabei helfen, für einige der größten und bekanntesten Marken der Welt außergewöhnliche Kundenerlebnisse zu schaffen.
In unseren Büros in Duisburg übernehmen 250 Kolleg:innen die Kommunikation per Telefon, Chat oder Mailbearbeitung mit den Kunden unserer Auftraggeber.

Arbeite auch Du vor Ort bei uns am Standort in Duisburg!

In unserem freundlichen und hilfsbereiten Team übernimmst Du folgende Tätigkeiten:
➢ Klärung von Anliegen der Kunden wie z.B. Fragen zu Rechnungen, Technikerterminen, Zugangsdaten etc.
➢ Auskünfte zu Produkten, Preisen oder Tarifen.
➢ Pro aktive Beratung und informative verkaufsfördernde Gespräche für Tarifwechsel & Vertragsoptimierungen (Cross - bzw. Upselling)
Deine Fähigkeiten:
➢ Du hast bereits als Call Center Agent (m/w/d) gearbeitet? Bist Du Quereinsteiger (m/w/d) und suchst eine neue Herausforderung?
➢ Mündlich wie schriftlich kannst Du Dich gut ausdrücken und der Kundenkontakt zählt zu Deinen Stärken!
➢ Du handelst Lösungsorientiert!
➢ Du hast ein gutes technisches Grundverständnis und PC-Kenntnisse!
➢ Du arbeitest konzentriert, teamfähig und mit einer hohen Kundenorientierung!

Wir sind vielseitig – bei uns arbeiten Kolleg:innen aus den unterschiedlichsten Branchen wie zum Beispiel Gastronomie, Einzelhandel, Logistik & Transport, Tourismus, Pflege, Veranstaltungsmanagement, Gebäudereinigung und viele Weitere.

Deine Benefits:
➢ Unbefristeter Arbeitsvertrag von Anfang an! Wir sind Dein sicherer Arbeitgeber!
➢ Mehr Netto vom Brutto - mit Deinen eingereichten Essensbelegen werden Steuervorteile schmackhaft
➢ Mit dem vergünstigten Job Ticket bist Du stets mobil.
➢ Durstig? - Wasser, Kaffee und Tee stehen immer kostenlos für Dich am Standort bereit!
➢ Gekommen um zu bleiben: wir belohnen Deine Firmenzugehörigkeit, indem wir Deinen Urlaubsanspruch mit zunehmender Betriebszugehörigkeit erhöhen

Wenn Du auf der Suche nach einer neuen Chance bei einem Arbeitgeber bist, der Dich wirklich unterstützt, dann bewirb Dich telefonisch unter [redacted] oder schreib uns gleich hier eine Nachricht mit Deiner Nummer. Wir rufen Dich zurück!

Du möchtest noch weitere Infos zu der Tätigkeit bei uns haben? Deine offenen Fragen beantworten wir Dir gerne auch bei WhatsApp unter [redacted]

Du möchtest Dich direkt bewerben? Dann ruf Dir im Browser folgenden Link auf und sende uns Deine Kurzbewerbung:

[redacted]

* Zusätzlich zum Grundlohn kann eine individuelle Leistungsprämie erreicht werden. Diese beträgt durchschnittlich in diesem Projekt 2,50 € pro Stunde.

Quelle: 31.10.2023-22:13

kleinanzeigen.de/s-anzeige/14-50-call-center-agent-m-w-d-vodafone-dui/2570943443-105-2149

kleinanzeigen.de, Stellenanzeige 97

Call Center Agent (m/w/d) Homeoffice (VZ&TZ) !keine Kaltakquise!

22926 Schleswig-Holstein - Ahrensburg

02.10.2023 542

Berufserfahrung Ohne Berufserfahrung **Arbeitszeit** Vollzeit

Beschreibung

Moin zusammen,

wir sind die ComCare 360 GmbH und auf der Suche nach neuen Teammitgliedern (m/w/d), die im Homeoffice tätig sind. Wir sind als Servicecenter in der Telefonie für unterschiedliche Auftraggeber tätig. Bei uns erwarten Dich spannende Projekte im Geschäfts- und Privatkundenbereich, in denen Du Dich verwirklichen kannst. Ob es nun die Außendienstterminierung, die Leadgenerierung oder der klassische Vertrieb ist, wir finden schon ein spannendes Projekt, in dem Du Dich verwirklichen kannst. In einem virtuellen Termin wollen wir Dir einen Einblick in die einzelnen Projekte ermöglichen und Dir die Möglichkeit bieten, auch in die Gespräche von Deinen möglichen Teamkolleg*innen reinzuhören. So weißt Du auch genau, wie die Gesprächspartner reagieren.

Aktuell suchen wir Verstärkung für folgende Projekte:

Pflege: Du bist Ansprechpartner für Kunden, die sich frisch mit dem Thema Pflege und pflegenahe Dienstleistungen beschäftigen müssen und hilfst diesen, sich einen Überblick über die zur Verfügung stehenden Unterstützungen zu machen.

Photovoltaik: Kunden, die sich für eine Solaranlage interessieren, sollen von Dir angerufen werden, damit wir mehr Details über das Dach, den Kunden und seine Wünsche erfahren. Sollten die Rahmenbedingungen stimmen, vereinbarst Du ein Beratungsgespräch beim Kunden vor Ort.
Servicehotline und Terminvereinbarung: Kunden, die einen Glasfaseranschluss bestellt haben, müssen terminiert werden, damit Sie Ihren Anschluss gelegt bekommen. Du beantwortest einfache Rückfragen des Kunden und beantwortest Kundenrückrufe in der Hotline.

Benefits:

- attraktive Vergütung (bis zu 16 €/Std. brutto Attraktive Entlohnung – bis zu 16 €/Std. (12€ + bis zu 4€ Provision die Stunde)
- flexible Arbeitszeiten
- Eine ausgiebige Einarbeitung ist für uns selbstverständlich
- Ein angenehmes Arbeitsumfeld in einem motivierten Team
- Aufstiegschancen und berufliche Weiterentwicklungsmöglichkeiten!

Was wir uns von Dir wünschen:

- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten und Überzeugungskraft
- Teamgeist und Motivation, gemeinsam Ziele zu erreichen
- Erfahrung im Call Center oder in der Kundenbetreuung von Vorteil, aber nicht zwingend erforderlich
- Selbstständige Arbeitsweise und Organisationstalent
- Freundliches und professionelles Auftreten.

Klingt spannend? Dann sende uns eine Nachricht, ruf uns gerne an oder fülle unser Kontaktformular aus und wir melden uns schnellstmöglich zurück!
[redacted]teilzeit-vollzeit/

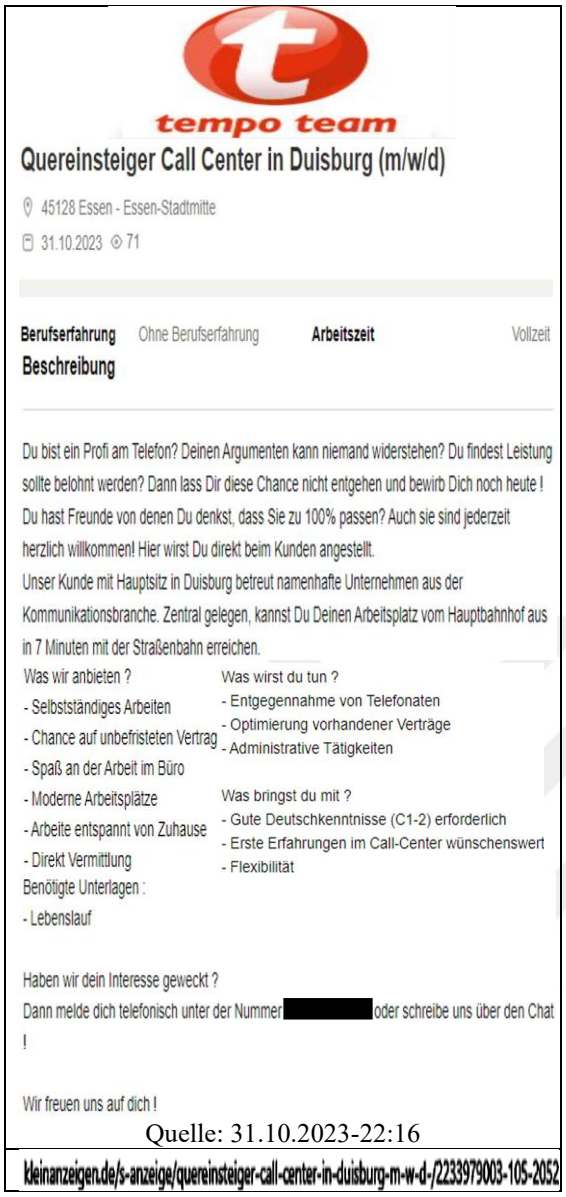
Wir freuen uns, von Dir zu hören oder zu lesen!

Lieben Gruß [redacted]

Quelle: 31.10.2023-22:14

kleinanzeigen.de/s-anzeige/call-center-agent-m-w-d-homeoffice-vz-tz-keine-kaltakquise-/2559258676-105-9227?c_campaign=branding_on_ad&c_placeme

kleinanzeigen.de, Stellenanzeige 98



tempo team

Quereinsteiger Call Center in Duisburg (m/w/d)

45128 Essen - Essen-Stadtmitte

31.10.2023 71

Berufserfahrung Ohne Berufserfahrung **Arbeitszeit** Vollzeit

Beschreibung

Du bist ein Profi am Telefon? Deinen Argumenten kann niemand widerstehen? Du findest Leistung sollte belohnt werden? Dann lass Dir diese Chance nicht entgehen und bewirb Dich noch heute ! Du hast Freunde von denen Du denkst, dass Sie zu 100% passen? Auch sie sind jederzeit herzlich willkommen! Hier wirst Du direkt beim Kunden angestellt.
Unser Kunde mit Hauptsitz in Duisburg betreut namenhafte Unternehmen aus der Kommunikationsbranche. Zentral gelegen, kannst Du Deinen Arbeitsplatz vom Hauptbahnhof aus in 7 Minuten mit der Straßenbahn erreichen.

Was wir anbieten ?
- Selbstständiges Arbeiten
- Chance auf unbefristeten Vertrag
- Spaß an der Arbeit im Büro
- Moderne Arbeitsplätze
- Arbeite entspannt von Zuhause
- Direkt Vermittlung

Benötigte Unterlagen :
- Lebenslauf

Was wirst du tun ?
- Entgegennahme von Telefonaten
- Optimierung vorhandener Verträge
- Administrative Tätigkeiten

Was bringst du mit ?
- Gute Deutschkenntnisse (C1-2) erforderlich
- Erste Erfahrungen im Call-Center wünschenswert
- Flexibilität

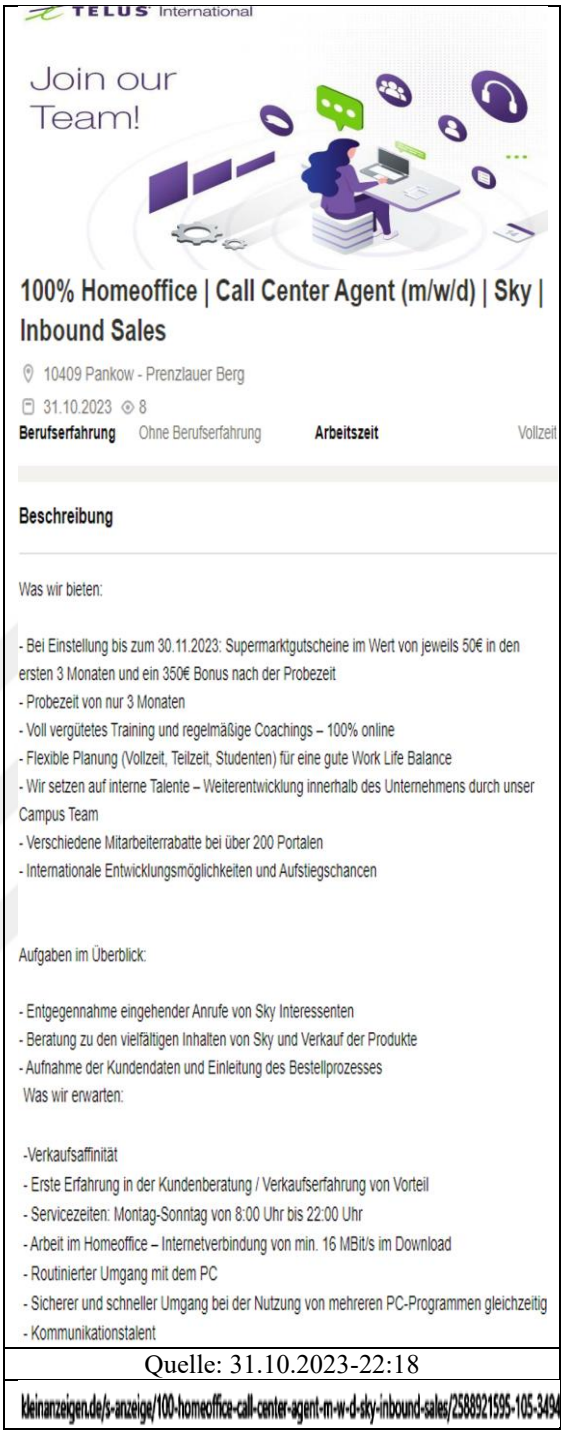
Haben wir dein Interesse geweckt ?
Dann melde dich telefonisch unter der Nummer [redacted] oder schreibe uns über den Chat !

Wir freuen uns auf dich !

Quelle: 31.10.2023-22:16

kleinanzeigen.de/s-anzeige/quereinsteiger-call-center-in-duisburg-m-w-d-/2233979003-105-2052

kleinanzeigen.de, Stellenanzeige 99



TELUS International

Join our Team!

100% Homeoffice | Call Center Agent (m/w/d) | Sky | Inbound Sales

10409 Pankow - Prenzlauer Berg

31.10.2023 8

Berufserfahrung Ohne Berufserfahrung **Arbeitszeit** Vollzeit

Beschreibung

Was wir bieten:

- Bei Einstellung bis zum 30.11.2023: Supermarktgutscheine im Wert von jeweils 50€ in den ersten 3 Monaten und ein 350€ Bonus nach der Probezeit
- Probezeit von nur 3 Monaten
- Voll vergütetes Training und regelmäßige Coachings – 100% online
- Flexible Planung (Vollzeit, Teilzeit, Studenten) für eine gute Work Life Balance
- Wir setzen auf interne Talente – Weiterentwicklung innerhalb des Unternehmens durch unser Campus Team
- Verschiedene Mitarbeiterrabatte bei über 200 Portalen
- Internationale Entwicklungsmöglichkeiten und Aufstiegschancen

Aufgaben im Überblick:

- Entgegennahme eingehender Anrufe von Sky Interessenten
- Beratung zu den vielfältigen Inhalten von Sky und Verkauf der Produkte
- Aufnahme der Kundendaten und Einleitung des Bestellprozesses

Was wir erwarten:

-Verkaufsaffinität
- Erste Erfahrung in der Kundenberatung / Verkaufserfahrung von Vorteil
- Servicezeiten: Montag-Sonntag von 8:00 Uhr bis 22:00 Uhr
- Arbeit im Homeoffice – Internetverbindung von min. 16 MBit/s im Download
- Routinierter Umgang mit dem PC
- Sicherer und schneller Umgang bei der Nutzung von mehreren PC-Programmen gleichzeitig
- Kommunikationstalent

Quelle: 31.10.2023-22:18

kleinanzeigen.de/s-anzeige/100-homeoffice-call-center-agent-m-w-d-sky-inbound-sales/2588321595-105-3494

kleinanzeigen.de, Stellenanzeige 100

Türkische Stellenanzeigen-Online

Ziraat Mühendisi

AYDIN KURUYEMİŞ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Başvur Kaydet

Mersin · İş Yerinde Bugün güncellendi

Çalışma Şekli	Pozisyon Seviyesi	Departman	Başvuru Sayısı
Tam Zamanlı	Uzman	Üretim / İmalat	0-50 başvuru

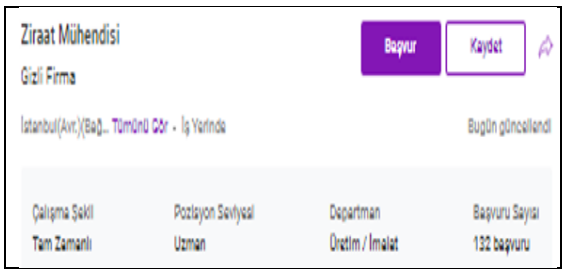
GENEL NİTELİKLER VE İŞ TANIMI

- MERSİN / SERBEST BÖLGE FABRİKAMIZDA GÖREVLENDİRİLMEK ÜZERE,
- Üniversitelerin ziraat mühendisliği bitki koruma bölümlerinden mezun,
- Tarım ve köy işleri bakanlığının vermiş olduğu fumigasyon belgesine sahip olması
- Tarımsal ürünlerin korunmasında yeni teknolojileri ve yöntemleri takip eden ve uygulamaya geçirebilecek yetenekte olması
- Bay elemanların askerliğini yapmış olmaları
- Mersinde ikamet eden veya edebilecek olan
- Tercihen 2 yıl tecrübeli
- İŞ TANIMI
- Faaliyet göstermiş olduğumuz ürünleri her tülü böcek ve haşereden muhafazasını sağlayacak,
- Bu tarz zarar görmüş ürünlerin tekrar geri kazanımı ile ilgili çalışmalarını yapabilecek,
- Ürünlerin böcek ve haşere zararı görmemesi için gerekli sistemi kurabilecek ve üst yönetimle uyumlu ve koordineli bir şekilde çalışabilecek.
- Takım arkadaşları aranmaktadır.

Quelle: 22.09.2023-20:30

kariyer.net/is-ilani/aydin-kuruyemis-sanayi-ve-ticaret-a-s-ziraat-muhendisi-3611688

kariyer.net, Stellenanzeige 1



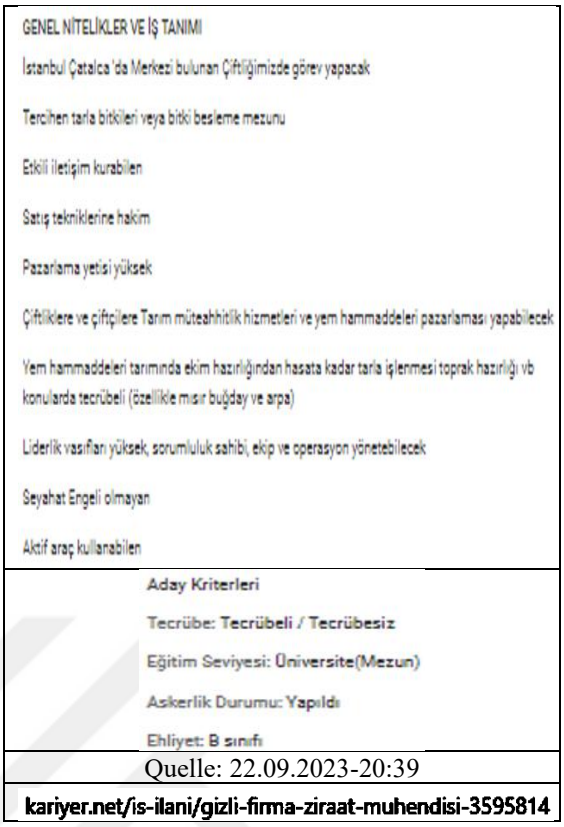
Ziraat Mühendisi

Gizli Firma

Başvur Kaydet

İstanbul(Avr.)(Bağ)... Tümünü Gör · İş Yerinde Bugün güncellendi

Çalışma Şekli	Pozisyon Seviyesi	Departman	Başvuru Sayısı
Tam Zamanlı	Uzman	Üretim / İmalat	132 başvuru



GENEL NİTELİKLER VE İŞ TANIMI

İstanbul Çatalca'da Merkezi bulunan Çiftliğimizde görev yapacak

Tercihen tarla bitkileri veya bitki besleme mezunu

Etkili iletişim kurabilen

Satış tekniklerine hakim

Pazarlama yetisi yüksek

Çiftliklere ve çiftçilere Tarım müteahhitlik hizmetleri ve yem hammaddeleri pazarlaması yapabilecek

Yem hammaddeleri tarımında ekim hazırlığından hasata kadar tarla işlenmesi toprak hazırlığı vb konularda tecrübeli (özellikle mısır buğday ve arpa)

Liderlik vasıfları yüksek, sorumluluk sahibi, ekip ve operasyon yönetebilecek

Seyahat Engeli olmayan

Aktif araç kullanabilen

Aday Kriterleri

Tecrübe: Tecrübeli / Tecrübesiz

Eğitim Seviyesi: Üniversite(Mezun)

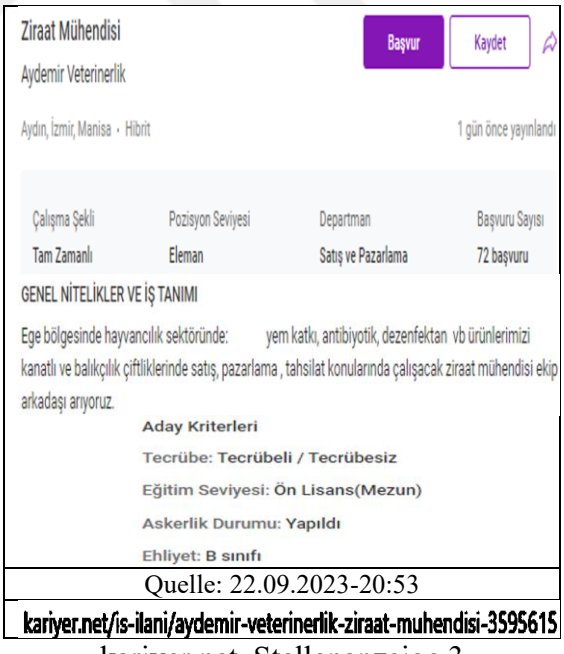
Askerlik Durumu: Yapıldı

Ehliyet: B sınıfı

Quelle: 22.09.2023-20:39

kariyer.net/is-ilani/gizli-firma-ziraat-muhendisi-3595814

kariyer.net, Stellenanzeige 2



Ziraat Mühendisi

Aydemir Veterinerlik

Başvur Kaydet

Aydın, İzmir, Manisa · Hibrit 1 gün önce yayınlandı

Çalışma Şekli	Pozisyon Seviyesi	Departman	Başvuru Sayısı
Tam Zamanlı	Eleman	Satış ve Pazarlama	72 başvuru

GENEL NİTELİKLER VE İŞ TANIMI

Ege bölgesinde hayvancılık sektöründe: yem katkı, antibiyotik, dezenfektan vb ürünlerimizi kanatlı ve balıkçılık çiftliklerinde satış, pazarlama , tahsilat konularında çalışacak ziraat mühendisi ekip arkadaşı arıyoruz.

Aday Kriterleri

Tecrübe: Tecrübeli / Tecrübesiz

Eğitim Seviyesi: Ön Lisans(Mezun)

Askerlik Durumu: Yapıldı

Ehliyet: B sınıfı

Quelle: 22.09.2023-20:53

kariyer.net/is-ilani/aydemir-veterinerlik-ziraat-muhendisi-3595615

kariyer.net, Stellenanzeige 3

Ziraat Mühendisi

Şenpiliç Gıda Sanayi A.Ş

Başvur Kaydet

Eskişehir · İş Yerinde — 1 gün önce güncellendi

Çalışma Şekli	Pozisyon Seviyesi	Departman	Başvuru Sayısı
Tam Zamanlı	Uzman	Üretim / İmalat	750 başvuru

şenpiliç Yiyelim Şenlenelim

GENEL NİTELİKLER VE İŞ TANIMI

1978 yılında kurulmuş olan ŞENPİLİÇ, İSO 500 Sanayi Kuruluşu listesinde ilk 100 içinde yer almaktadır. 8500 kişilik çalışan ekibimiz ile Türkiye'de tavukçuluk sektörünün lider kuruluşlarından olan firmamızın

Şenpiliç iştiraki olan Şenola Tarım'ın bitkisel üretim yapan işletmelerinde görevlendirilmek üzere;

* Üniversitelerin Ziraat Mühendisliği bölümünden mezun,

* Tarla ve endüstri bitkileri yetiştiriciliğinde tecrübeli,

* Sulama sistemlerinin kurulumunu, bakımını ve işletmesini idare edebilecek,

* Ziraî ilaç, gübre kullanımı konusunda saha tecrübesi olan,

* Eskişehir Çifteler ve civarında ikamet eden ya da lojmanda ikamet edebilecek olan,

* Ehliyet sahibi, aktif araç kullanabilen,

* Yoğun çalışma temposuna ayak uydurabilecek,

* Tercihen İngilizce bilen

'Ziraat Mühendisi' aramaktayız.

Aday Kriterleri

Tecrübe: En az 3 yıl tecrübeli

Eğitim Seviyesi: Üniversite(Mezun)

Askerlik Durumu: Yapıldı

Ehliyet: B sınıfı

Quelle: 22.09.2023-21:19

kariyer.net/is-ilani/senpilic-gida-sanayi-a-s-ziraat-muhendisi-3564209

kariyer.net, Stellenanzeige 4

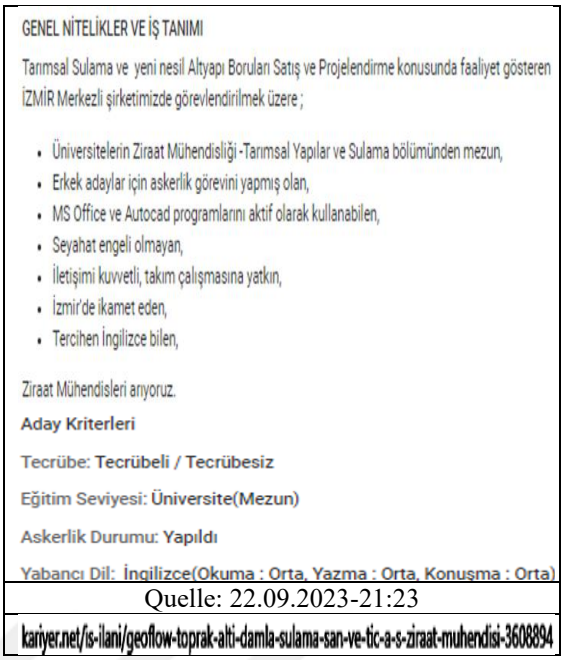
Ziraat Mühendisi

GEOFLOW TOPRAK ALTI DAMLA SULAMA ...

Başvur Kaydet

İzmir(Bornova) · İş Yerinde — 3 gün önce yayınlandı

Çalışma Şekli	Pozisyon Seviyesi	Departman	Başvuru Sayısı
Tam Zamanlı	Uzman Yardımcısı	Mühendislik	78 başvuru



GENEL NİTELİKLER VE İŞ TANIMI

Tarımsal Sulama ve yeni nesil Altyapı Boruları Satış ve Projelendirme konusunda faaliyet gösteren İZMİR Merkezli şirketimizde görevlendirilmek üzere ;

- Üniversitelerin Ziraat Mühendisliği -Tarımsal Yapılar ve Sulama bölümünden mezun,
- Erkek adaylar için askerlik görevini yapmış olan,
- MS Office ve Autocad programlarını aktif olarak kullanabilen,
- Seyahat engeli olmayan,
- İletişimi kuvvetli, takım çalışmasına yatkın,
- İzmir'de ikamet eden,
- Tercihen İngilizce bilen,

Ziraat Mühendisleri arıyoruz.

Aday Kriterleri

Tecrübe: **Tecrübeli / Tecrübesiz**

Eğitim Seviyesi: **Üniversite(Mezun)**

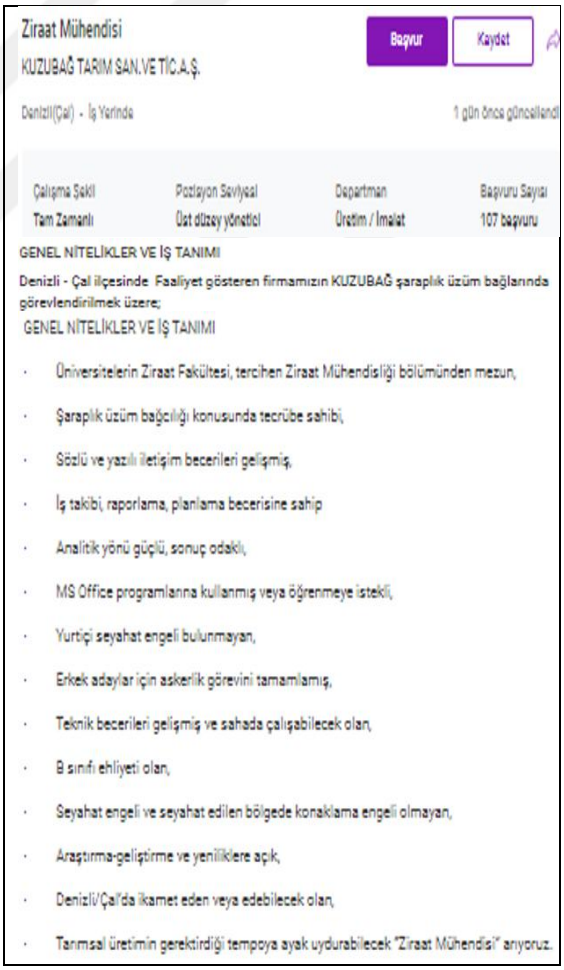
Askerlik Durumu: **Yapıldı**

Yabancı Dil: **İngilizce(Okuma : Orta, Yazma : Orta, Konuşma : Orta)**

Quelle: 22.09.2023-21:23

kariyer.net/is-ilani/geoflow-toprak-alti-damla-sulama-san-ve-tic-a-s-ziraat-muhendisi-3608894

kariyer.net, Stellenanzeige 5



Ziraat Mühendisi

KUZUBAĞ TARIM SAN.VE TİC.A.Ş.

Başvur Kaydet

Denizli(Çal) · İş Yerinde — 1 gün önce güncellendi

Çalışma Şekli	Pozisyon Seviyesi	Departman	Başvuru Sayısı
Tam Zamanlı	Üst düzey yönetici	Üretim / İmalat	107 başvuru

GENEL NİTELİKLER VE İŞ TANIMI

Denizli - Çal ilçesinde Faaliyet gösteren firmamızın KUZUBAĞ şaraplık üzüm bağlarında görevlendirilmek üzere;

GENEL NİTELİKLER VE İŞ TANIMI

- Üniversitelerin Ziraat Fakültesi, tercihen Ziraat Mühendisliği bölümünden mezun,
- Şaraplık üzüm bağcılığı konusunda tecrübe sahibi,
- Sözlü ve yazılı iletişim becerileri gelişmiş,
- İş takibi, raporlama, planlama becerisine sahip
- Analitik yönü güçlü, sonuç odaklı,
- MS Office programlarına kullanmış veya öğrenmeye istekli,
- Yurtiçi seyahat engeli bulunmayan,
- Erkek adaylar için askerlik görevini tamamlamış,
- Teknik becerileri gelişmiş ve sahada çalışabilecek olan,
- B sınıfı ehliyeti olan,
- Seyahat engeli ve seyahat edilen bölgede konaklama engeli olmayan,
- Araştırma-geliştirme ve yeniliklere açık,
- Denizli/Çal'da ikamet eden veya edebilecek olan,
- Tarımsal üretimin gerektirdiği tempoya ayak uydurabilecek "Ziraat Mühendisi" arıyoruz.

İŞ TANIMI

· Kuzubağ Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi olarak, Hançalar Mahallesi, Çal-Denizli' de bulunan üzüm bağlarında;

· Agronomik faaliyetlerin takibi, verimliliğin ve kalitenin artırılmasına katkıda bulunmak,

· Ekipmanların bakım ve onarımın takibini yapmak,

· Personelin ve çözüm ortaklarının koordinasyonunu sağlamak, sevk ve idaresinden sorumlu olmak,

· Çalışan yönetimi ve verimliliğin sağlanması,

· Kontrol ve sertifikasyon kuruluşlarıyla koordineli çalışılması, yazışma ve gerekli iş takiplerinin yapılmasından sorumlu olacak.

Başvuru yapacak tüm adayların Denizli (tercihen ÇAL ilçesinde) ikamet etmeleri veya edebilecek olmaları , Erkek adayların askerlik görevini tamamlamış olmaları şartları aranmaktadır.

Aday Kriterleri

Tecrübe: 5 - 10 yıl arası

Eğitim Seviyesi: Üniversite(Mezun)

Askerlik Durumu: Yapıldı

Ehliyet: B sınıfı

Quelle: 22.09.2023-21:31

kariyer.net/is-ilani/kuzubag-tarim-san-ve-tic-a-s-ziraat-muhendisi-3604412

kariyer.net, Stellenanzeige 6

Ziraat Mühendisi

BAYAMTAŞ İTHALAT İHRACAT A.Ş

Başvur Kaydet

Mersin • İş Yerinde

1 gün önce güncellendi

Çalışma Şekli	Pozisyon Seviyesi	Departman	Başvuru Sayısı
Tam Zamanlı	Uzman	Hizmet	263 başvuru

GENEL NİTELİKLER VE İŞ TANIMI

MERSİN MERKEZ VE YENİCE BÖLGESİNDEKİ NARENCİYE VE SERT ÇEKİRDEKLİ MEYVE BAHÇELERİNDE 'ZİRAAT MÜHENDİSİ POZİSYONUNDA GÖREV YAPABİLECEK;

- Narenciye, Çekirdekli Meyveler ve Seracılık konusunda deneyimli olan,
- Bahçe ve sera yönetimi, çiftlik takvimine göre ekim-dikim, sulama, ilaçlama, toplama, gübreleme ve makine/ekipman konusunda bilgi sahibi, arazi yönetimi konusunda tecrübeli,
- Traktör kullanabilen,
- Mesleğinde kendine güvenen,
- Askerlik hizmeti ile ilişkisi olmayan,
- Yatılı kalacaklar için son derece uygun kalacak ver vardır.

Aday Kriterleri

Tecrübe: En az 5 yıl tecrübeli

Eğitim Seviyesi: Ön Lisans(Mezun), Üniversite(Mezun), Yüksek Lisans(Mezun)

Askerlik Durumu: Yapıldı, Muaf

Ehliyet: B sınıfı

Quelle: 22.09.2023-21:41

kariyer.net/is-ilani/bayamtas-ithalat-ihracat-a-s-ziraat-muhendisi-3573350

kariyer.net, Stellenanzeige 7

Ziraat Mühendisi

METRO ZİRAAT ENERJİ A.Ş.

Başvur Kaydet

Antalya(Serik) - İş Yerinde

2 gün önce yayınlandı

Çalışma Şekli	Pozisyon Seviyesi	Departman	Başvuru Sayısı
Tam Zamanlı	Uzman Yardımcısı	Mühendislik	110 başvuru

GENEL NİTELİKLER VE İŞ TANIMI

GENEL NİTELİKLER VE İŞ TANIMI

Antalya Serik'te Muz ve Blueberry yetiştiriciliği yapan tesisimizde,

- Üniversitelerin Ziraat Mühendisliği, tercihen Toprak Bilimi ve Bitki Besleme bölümlerinden mezun
- Problem çözme yeteneği gelişmiş
- İletişim becerisi güçlü
- Analitik düşünme becerisine sahip
- Planlama ve organizasyon yeteneği gelişmiş
- MS Office programlarını iyi derecede kullanabilen
- B sınıfı sürücü belgesi olan, aktif olarak araç kullanan
- Seyahat engeli olmayan
- Askerlik hizmetini tamamlamış (Erkek adaylar için)

'Ziraat Mühendisi, çalışma arkadaşı aramaktayız.

Aday Kriterleri

Tecrübe: En az 5 yıl tecrübeli

Eğitim Seviyesi: Üniversite(Mezun)

Askerlik Durumu: Yapıldı

Ehliyet: B sınıfı

Quelle: 23.09.2023-19:18

kariyer.net/is-ilani/metro-ziraat-enerji-a-s-ziraat-muhendisi-3610301

kariyer.net, Stellenanzeige 8

Ziraat Mühendisi

DOĞRU ÇİFTLİK

Başvur Kaydet

Adana(Seyhan) - İş Yerinde

4 gün önce yayınlandı

Çalışma Şekli	Pozisyon Seviyesi	Departman	Başvuru Sayısı
Tam Zamanlı	Yönetici aday	Yönetim	108 başvuru

GENEL NİTELİKLER VE İŞ TANIMI

ARANILAN NİTELİKLER

- Ziraat mühendisliğinden bitki koruma veya bahçe bitkileri bölümü mezunu
- Araç kullanabilen
- Tarımın doğası gereği esnek gün ve çalışma saatlerine uyum gösterebilen

ROL VE SORUMLULUKLAR

- Çiftlik Yönetiminde Tecrübeli
- Narenciye üretiminde, besleme/hastalık ve zararlı kontrolü ve mücadelesi
- Bitki koruma ürünlerini bilen
- Çiftliğimizdeki tüm girdilerin Stok Takibini yapabilen
- Narenciye hasadı ve budamasını takip edebilecek bilgiye sahip

Aday Kriterleri

Tecrübe: En az 4 yıl tecrübeli

Eğitim Seviyesi: Üniversite(Mezun)

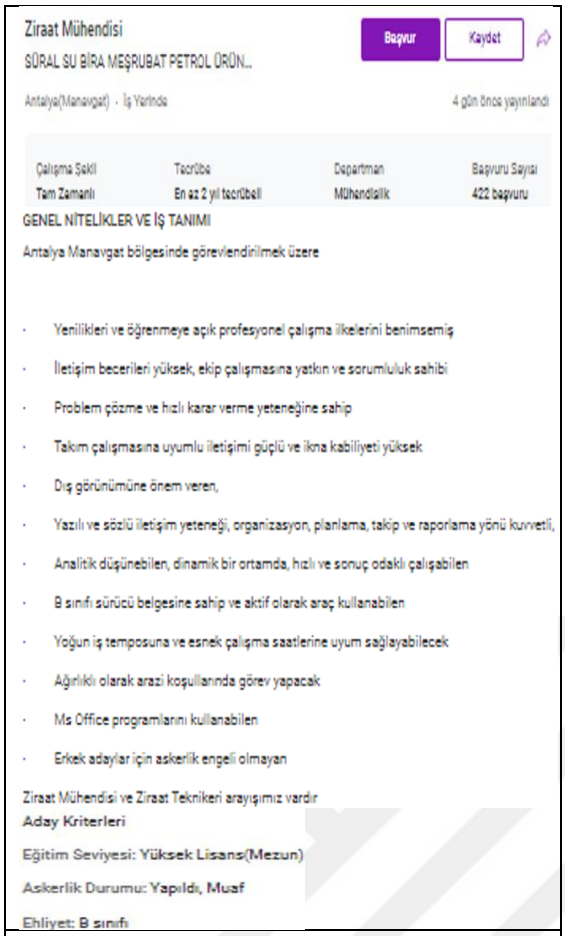
Askerlik Durumu: Yapıldı

Ehliyet: B sınıfı

Quelle: 23.09.2023-19:29

kariyer.net/is-ilani/dogru-ciftlik-ziraat-muhendisi-3608977

kariyer.net, Stellenanzeige 9



Ziraat Mühendisi

SÜRAL SU BİRA MEŞRUBAT PETROL ÜRÜN...

Başvur | Kaydet

Antalya(Manavgat) · İş Yerinde — 4 gün önce yayınlandı

Çalışma Şekli	Tecrübe	Departman	Başvuru Sayısı
Tam Zamanlı	En az 2 yıl tecrübeli	Mühendislik	422 başvuru

GENEL NİTELİKLER VE İŞ TANIMI

Antalya Manavgat bölgesinde görevlendirilmek üzere

- Yenilikleri ve öğrenmeye açık profesyonel çalışma ilkelerini benimsemiş
- İletişim becerileri yüksek, ekip çalışmasına yatkın ve sorumluluk sahibi
- Problem çözme ve hızlı karar verme yeteneğine sahip
- Takım çalışmasına uyumlu iletişimi güçlü ve ikna kabiliyeti yüksek
- Dış görünümüne önem veren,
- Yazılı ve sözlü iletişim yeteneği, organizasyon, planlama, takip ve raporlama yönü kuvvetli,
- Analitik düşünebilen, dinamik bir ortamda, hızlı ve sonuç odaklı çalışabilen
- B sınıfı sürücü belgesine sahip ve aktif olarak araç kullanabilen
- Yoğun iş temposuna ve esnek çalışma saatlerine uyum sağlayabilecek
- Ağırlıklı olarak arazi koşullarında görev yapacak
- Ms Office programlarını kullanabilen
- Erkek adaylar için askerlik engeli olmayan

Ziraat Mühendisi ve Ziraat Teknikeri arayışımız vardır

Aday Kriterleri

Eğitim Seviyesi: Yüksek Lisans(Mezun)

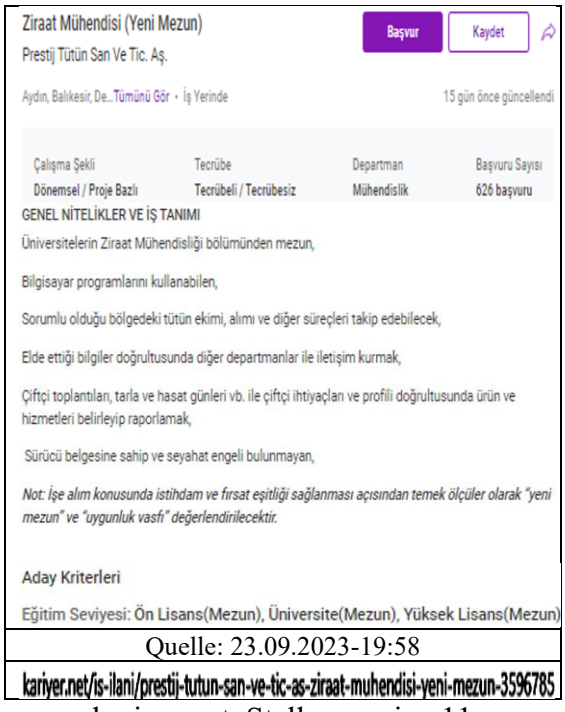
Askerlik Durumu: Yapıldı, Muaf

Ehliyet: B sınıfı

Quelle: 23.09.2023-19:41

kariyer.net/is-ilani/sural-su-bira-mesrubat-petrol-urunleri-tasimacilik-ziraat-muhendisi-3513270

kariyer.net, Stellenanzeige 10



Ziraat Mühendisi (Yeni Mezun)

Prestij Tütün San Ve Tic. Aş.

Başvur | Kaydet

Aydın, Balıkesir, De...Tümünü Gör · İş Yerinde — 15 gün önce güncellendi

Çalışma Şekli	Tecrübe	Departman	Başvuru Sayısı
Dönemsel / Proje Bazlı	Tecrübeli / Tecrübesiz	Mühendislik	626 başvuru

GENEL NİTELİKLER VE İŞ TANIMI

Üniversitelerin Ziraat Mühendisliği bölümünden mezun,

Bilgisayar programlarını kullanabilen,

Sorumlu olduğu bölgedeki tütün ekimi, alımı ve diğer süreçleri takip edebilecek,

Elde ettiği bilgiler doğrultusunda diğer departmanlar ile iletişim kurmak,

Çiftçi toplantıları, tarla ve hasat günleri vb. ile çiftçi ihtiyaçları ve profili doğrultusunda ürün ve hizmetleri belirleyip raporlamak,

Sürücü belgesine sahip ve seyahat engeli bulunmayan,

Not: İşe alım konusunda istihdam ve fırsat eşitliği sağlanması açısından temek ölçüler olarak "yeni mezun" ve "uygunluk vasfı" değerlendirilecektir.

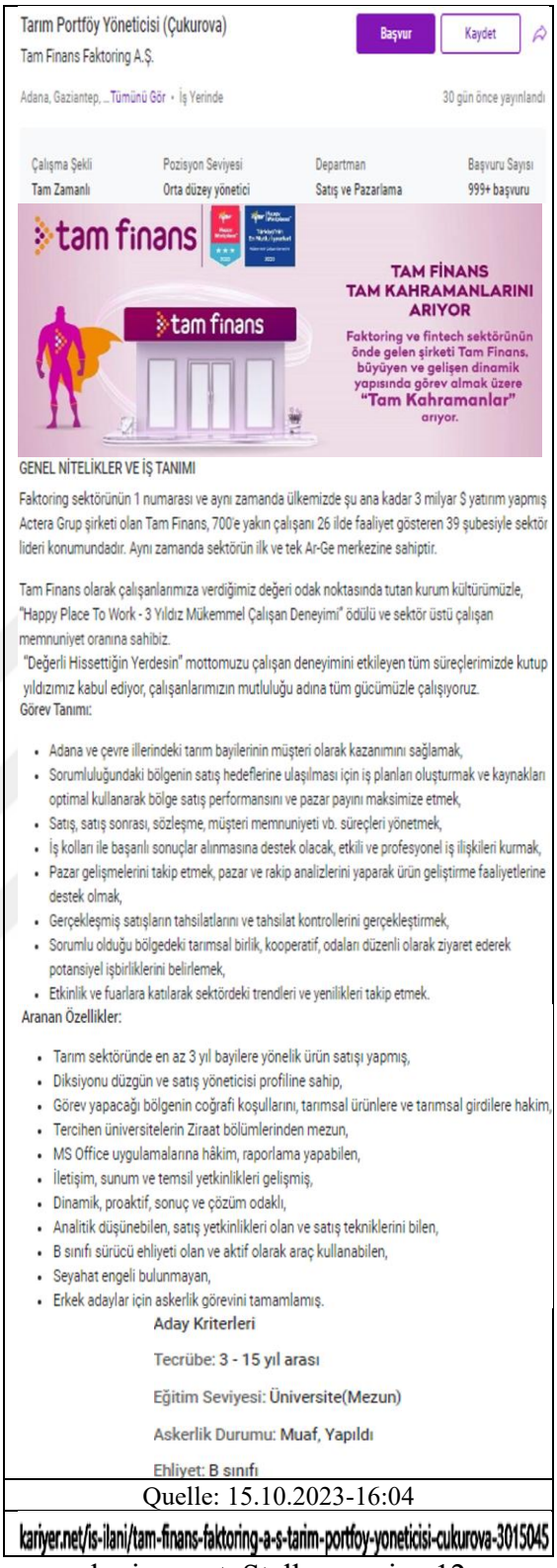
Aday Kriterleri

Eğitim Seviyesi: Ön Lisans(Mezun), Üniversite(Mezun), Yüksek Lisans(Mezun)

Quelle: 23.09.2023-19:58

kariyer.net/is-ilani/prestij-tutun-san-ve-tic-as-ziraat-muhendisi-yeni-mezun-3596785

kariyer.net, Stellenanzeige 11



Tarım Portföy Yöneticisi (Çukurova)

Tam Finans Faktoring A.Ş.

Başvur | Kaydet

Adana, Gaziantep, ...Tümünü Gör · İş Yerinde — 30 gün önce yayınlandı

Çalışma Şekli	Pozisyon Seviyesi	Departman	Başvuru Sayısı
Tam Zamanlı	Orta düzey yönetici	Satış ve Pazarlama	999+ başvuru

GENEL NİTELİKLER VE İŞ TANIMI

Faktoring sektörünün 1 numarası ve aynı zamanda ülkemizde şu ana kadar 3 milyar $ yatırım yapmış Actera Grup şirketi olan Tam Finans, 700'e yakın çalışanı 26 ilde faaliyet gösteren 39 şubesiyle sektör lideri konumundadır. Aynı zamanda sektörün ilk ve tek Ar-Ge merkezine sahiptir.

Tam Finans olarak çalışanlarımıza verdiğimiz değeri odak noktasında tutan kurum kültürümüzle, "Happy Place To Work - 3 Yıldız Mükemmel Çalışan Deneyimi" ödülü ve sektör üstü çalışan memnuniyet oranına sahibiz.

"Değerli Hissettiğin Yerdesin" mottomuzu çalışan deneyimini etkileyen tüm süreçlerimizde kutup yıldızımız kabul ediyor, çalışanlarımızın mutluluğu adına tüm gücümüzle çalışıyoruz.

Görev Tanımı:

- Adana ve çevre illerindeki tarım bayilerinin müşteri olarak kazanımını sağlamak,
- Sorumluluğundaki bölgenin satış hedeflerine ulaşılması için iş planları oluşturmak ve kaynakları optimal kullanarak bölge satış performansını ve pazar payını maksimize etmek,
- Satış, satış sonrası, sözleşme, müşteri memnuniyeti vb. süreçleri yönetmek,
- İş kolları ile başarılı sonuçlar alınmasına destek olacak, etkili ve profesyonel iş ilişkileri kurmak,
- Pazar gelişmelerini takip etmek, pazar ve rakip analizlerini yaparak ürün geliştirme faaliyetlerine destek olmak,
- Gerçekleşmiş satışların tahsilatlarını ve tahsilat kontrollerini gerçekleştirmek,
- Sorumlu olduğu bölgedeki tarımsal birlik, kooperatif, odaları düzenli olarak ziyaret ederek potansiyel işbirliklerini belirlemek,
- Etkinlik ve fuarlara katılarak sektördeki trendleri ve yenilikleri takip etmek.

Aranan Özellikler:

- Tarım sektöründe en az 3 yıl bayilere yönelik ürün satışı yapmış,
- Diksiyonu düzgün ve satış yöneticisi profiline sahip,
- Görev yapacağı bölgenin coğrafi koşullarını, tarımsal ürünlere ve tarımsal girdilere hakim,
- Tercihen üniversitelerin Ziraat bölümlerinden mezun,
- MS Office uygulamalarına hâkim, raporlama yapabilen,
- İletişim, sunum ve temsil yetkinlikleri gelişmiş,
- Dinamik, proaktif, sonuç ve çözüm odaklı,
- Analitik düşünebilen, satış yetkinlikleri olan ve satış tekniklerini bilen,
- B sınıfı sürücü ehliyeti olan ve aktif olarak araç kullanabilen,
- Seyahat engeli bulunmayan,
- Erkek adaylar için askerlik görevini tamamlamış.

Aday Kriterleri

Tecrübe: 3 - 15 yıl arası

Eğitim Seviyesi: Üniversite(Mezun)

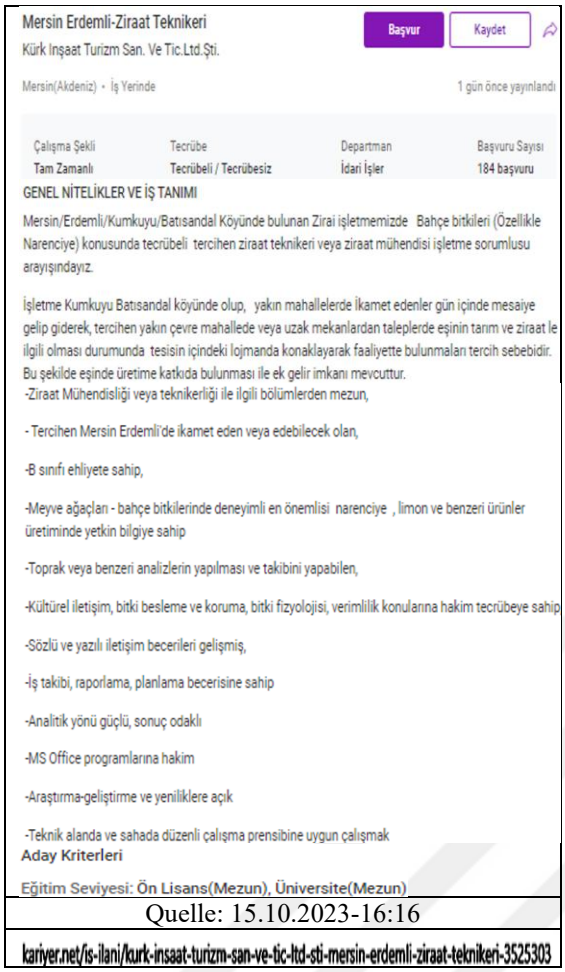
Askerlik Durumu: Muaf, Yapıldı

Ehliyet: B sınıfı

Quelle: 15.10.2023-16:04

kariyer.net/is-ilani/tam-finans-faktoring-a-s-tarim-portfoy-yoneticisi-cukurova-3015045

kariyer.net, Stellenanzeige 12



Mersin Erdemli-Ziraat Teknikeri

Başvur Kaydet

Kürk İnşaat Turizm San. Ve Tic.Ltd.Şti.

Mersin(Akdeniz) • İş Yerinde — 1 gün önce yayınlandı

Çalışma Şekli	Tecrübe	Departman	Başvuru Sayısı
Tam Zamanlı	Tecrübeli / Tecrübesiz	İdari İşler	184 başvuru

GENEL NİTELİKLER VE İŞ TANIMI

Mersin/Erdemli/Kumkuyu/Batısandal Köyünde bulunan Zirai işletmemizde Bahçe bitkileri (Özellikle Narenciye) konusunda tecrübeli tercihen ziraat teknikeri veya ziraat mühendisi işletme sorumlusu arayışındayız.

İşletme Kumkuyu Batısandal köyünde olup, yakın mahallelerde İkamet edenler gün içinde mesaiye gelip giderek, tercihen yakın çevre mahallede veya uzak mekanlardan taleplerde eşinin tarım ve ziraat le ilgili olması durumunda tesisin içindeki lojmanda konaklayarak faaliyette bulunmaları tercih sebebidir. Bu şekilde eşinde üretime katkıda bulunması ile ek gelir imkanı mevcuttur.
-Ziraat Mühendisliği veya teknikerliği ile ilgili bölümlerden mezun,

- Tercihen Mersin Erdemli'de ikamet eden veya edebilecek olan,

-B sınıfı ehliyete sahip,

-Meyve ağaçları - bahçe bitkilerinde deneyimli en önemlisi narenciye , limon ve benzeri ürünler üretiminde yetkin bilgiye sahip

-Toprak veya benzeri analizlerin yapılması ve takibini yapabilen,

-Kültürel iletişim, bitki besleme ve koruma, bitki fizyolojisi, verimlilik konularına hakim tecrübeye sahip

-Sözlü ve yazılı iletişim becerileri gelişmiş,

-İş takibi, raporlama, planlama becerisine sahip

-Analitik yönü güçlü, sonuç odaklı

-MS Office programlarına hakim

-Araştırma-geliştirme ve yeniliklere açık

-Teknik alanda ve sahada düzenli çalışma prensibine uygun çalışmak

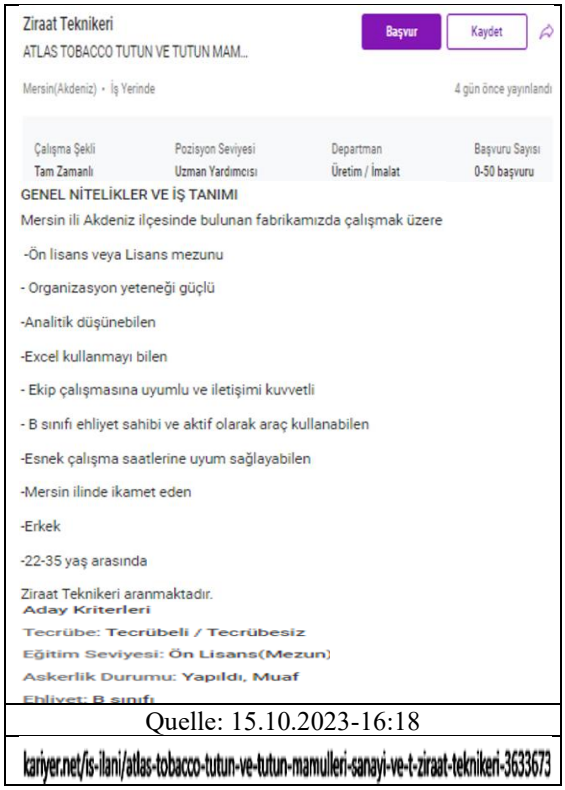
Aday Kriterleri

Eğitim Seviyesi: Ön Lisans(Mezun), Üniversite(Mezun)

Quelle: 15.10.2023-16:16

kariyer.net/is-ilani/kurk-insaat-turizm-san-ve-tic-ltd-sti-mersin-erdemli-ziraat-teknikeri-3525303

kariyer.net, Stellenanzeige 13



Ziraat Teknikeri

Başvur Kaydet

ATLAS TOBACCO TUTUN VE TUTUN MAM...

Mersin(Akdeniz) • İş Yerinde — 4 gün önce yayınlandı

Çalışma Şekli	Pozisyon Seviyesi	Departman	Başvuru Sayısı
Tam Zamanlı	Uzman Yardımcısı	Üretim / İmalat	0-50 başvuru

GENEL NİTELİKLER VE İŞ TANIMI

Mersin ili Akdeniz ilçesinde bulunan fabrikamızda çalışmak üzere

-Ön lisans veya Lisans mezunu

- Organizasyon yeteneği güçlü

-Analitik düşünebilen

-Excel kullanmayı bilen

- Ekip çalışmasına uyumlu ve iletişimi kuvvetli

- B sınıfı ehliyet sahibi ve aktif olarak araç kullanabilen

-Esnek çalışma saatlerine uyum sağlayabilen

-Mersin ilinde ikamet eden

-Erkek

-22-35 yaş arasında

Ziraat Teknikeri aranmaktadır.

Aday Kriterleri

Tecrübe: Tecrübeli / Tecrübesiz

Eğitim Seviyesi: Ön Lisans(Mezun)

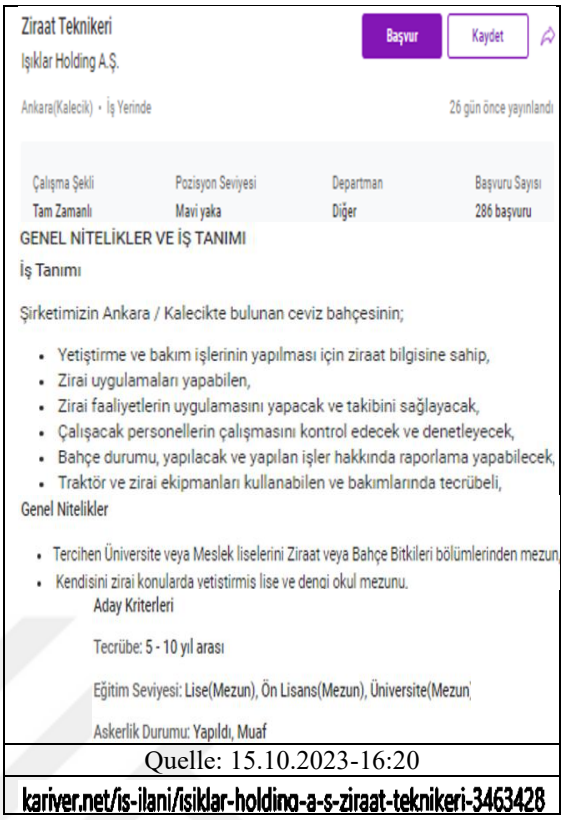
Askerlik Durumu: Yapıldı, Muaf

Ehliyet: B sınıfı

Quelle: 15.10.2023-16:18

kariyer.net/is-ilani/atlas-tobacco-tutun-ve-tutun-mamulleri-sanayi-ve-t-ziraat-teknikeri-3633673

kariyer.net, Stellenanzeige 14



Ziraat Teknikeri

Başvur Kaydet

Işıklar Holding A.Ş.

Ankara(Kalecik) • İş Yerinde — 26 gün önce yayınlandı

Çalışma Şekli	Pozisyon Seviyesi	Departman	Başvuru Sayısı
Tam Zamanlı	Mavi yaka	Diğer	286 başvuru

GENEL NİTELİKLER VE İŞ TANIMI

İş Tanımı

Şirketimizin Ankara / Kalecikte bulunan ceviz bahçesinin;

- Yetiştirme ve bakım işlerinin yapılması için ziraat bilgisine sahip,
- Zirai uygulamaları yapabilen,
- Zirai faaliyetlerin uygulamasını yapacak ve takibini sağlayacak,
- Çalışacak personellerin çalışmasını kontrol edecek ve denetleyecek,
- Bahçe durumu, yapılacak ve yapılan işler hakkında raporlama yapabilecek,
- Traktör ve zirai ekipmanları kullanabilen ve bakımlarında tecrübeli,

Genel Nitelikler

- Tercihen Üniversite veya Meslek liselerini Ziraat veya Bahçe Bitkileri bölümlerinden mezun
- Kendisini zirai konularda yetistirmis lise ve denqi okul mezunu.

Aday Kriterleri

Tecrübe: 5 - 10 yıl arası

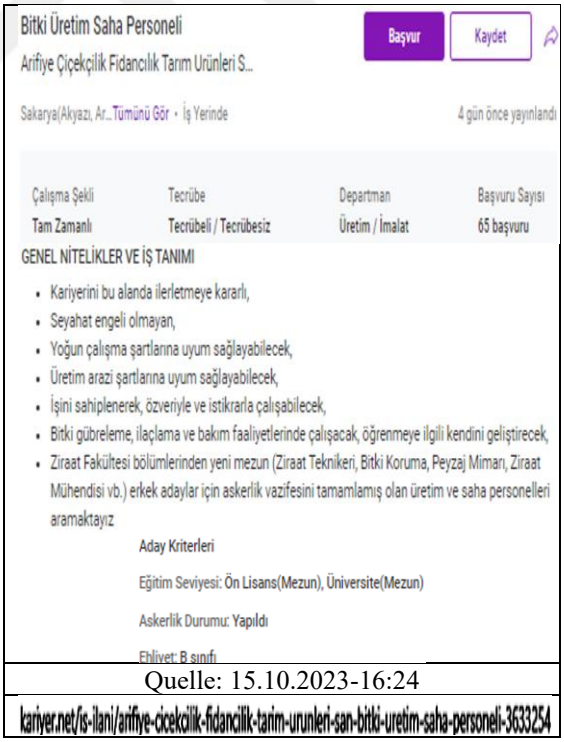
Eğitim Seviyesi: Lise(Mezun), Ön Lisans(Mezun), Üniversite(Mezun)

Askerlik Durumu: Yapıldı, Muaf

Quelle: 15.10.2023-16:20

kariyer.net/is-ilani/isiklar-holding-a-s-ziraat-teknikeri-3463428

kariyer.net, Stellenanzeige 15



Bitki Üretim Saha Personeli

Başvur Kaydet

Arifiye Çiçekçilik Fidancılık Tarım Ürünleri S...

Sakarya(Akyazı, Ar...Tümünü Gör • İş Yerinde — 4 gün önce yayınlandı

Çalışma Şekli	Tecrübe	Departman	Başvuru Sayısı
Tam Zamanlı	Tecrübeli / Tecrübesiz	Üretim / İmalat	65 başvuru

GENEL NİTELİKLER VE İŞ TANIMI

- Kariyerini bu alanda ilerletmeye kararlı,
- Seyahat engeli olmayan,
- Yoğun çalışma şartlarına uyum sağlayabilecek,
- Üretim arazi şartlarına uyum sağlayabilecek,
- İşini sahiplenerek, özveriyle ve istikrarla çalışabilecek,
- Bitki gübreleme, ilaçlama ve bakım faaliyetlerinde çalışacak, öğrenmeye ilgili kendini geliştirecek,
- Ziraat Fakültesi bölümlerinden yeni mezun (Ziraat Teknikeri, Bitki Koruma, Peyzaj Mimarı, Ziraat Mühendisi vb.) erkek adaylar için askerlik vazifesini tamamlamış olan üretim ve saha personelleri aramaktayız

Aday Kriterleri

Eğitim Seviyesi: Ön Lisans(Mezun), Üniversite(Mezun)

Askerlik Durumu: Yapıldı

Ehliyet: B sınıfı

Quelle: 15.10.2023-16:24

kariyer.net/is-ilani/arifiye-cicekcilik-fidancilik-tarim-urunleri-san-bitki-uretim-saha-personeli-3633254

kariyer.net, Stellenanzeige 16

Özel Gübre Birim Yöneticisi

Başvur Kaydet

Istanbul Gübre Sanayi A.Ş

Antalya, Kocaeli • İş Yerinde 6 gün önce yayınlandı

Çalışma Şekli	Pozisyon Seviyesi	Departman	Başvuru Sayısı
Tam Zamanlı	Uzman	Satış ve Pazarlama	137 başvuru

GENEL NİTELİKLER VE İŞ TANIMI

Ülkemiz için üretmiş olduğu değerlerle, sektöründe gururla ve başarılarla dolu 52. Yılını dolduran şirketimiz, geleceğe daha güçlü ve emin adımlarla ilerliyor...

Bu süreçte bize yön gösteren vizyonumuz ve stratejik hedeflerimiz doğrultusunda, özel ürün süreçlerini üstlenecek ve bu yolda bizimle yürüyecek Özel Gübre Birim Yöneticisi arıyoruz!

Nitelikler;

- Üniversitelerin Ziraat Fakültesi bölümünden mezun,
- Özel gübre konusunda çiftçiyi yönlendirebilecek teknik bilgiye sahip,
- Tarım mevzuatlarına hâkim ve güncel gelişmeleri takip eden,
- Özel gübrelerin ihracatında deneyimli, ihracat mevzuat ve uygulamalarına hakim,
- En az 3 yıllık özel gübre alanında deneyime sahip,
- İyi derecede İngilizce bilen,
- Raporlama yeteneğine sahip (tercihen SAP ve BW bilen),
- Esnek çalışma saatlerine uyum sağlayabilecek,
- İletişimi ve insan ilişkileri kuvvetli,
- Erkek adaylar için Askerlik hizmetini tamamlamış,
- B sınıfı sürücü ehliyet sahibi ve aktif araç kullanabilen,
- Kocaeli veya Antalya' da ikamet eden adayları bekliyoruz.

İş Tanımı;

- Özel gübre reçetelerinin çıkartılması, gelen taleplere göre yeni ürün reçete çalışmalarının yapılması,
- Özel gübrenin ürün bazlı maliyet hesaplamalarının yapılması,
- Özel gübre yurtiçi ve ithal alım fiyat kontrolünün sağlanarak satış fiyatı çalışmasının yapılması,
- Özel gübre piyasa satış fiyatlarının takibinin yapılması ve gerekli tedbirler için raporlamaların yapılması,
- Özel gübre güncel stok durumunun kontrol edilerek sipariş ve sevkiyat planlamasının yapılması,
- Özel gübre ile ilgili günlük, haftalık ve aylık satış raporlarının düzenlenmesi beklenmektedir.

Aday Kriterleri

Tecrübe: 3 - 15 yıl arası

Eğitim Seviyesi: Üniversite(Mezun), Yüksek Lisans(Mezun)

Askerlik Durumu: Yapıldı

Ehliyet: B sınıfı

Quelle: 15.10.2023-16:27

kariyer.net/is-ilani/istanbul-qubre-sanayi-a-s-ozel-qubre-birim-yoneticisi-3630174

kariyer.net, Stellenanzeige 17

Teknik Satış Mühendisi (Ziraat Mühendisi)

Başvur Kaydet

CIFAGRO TARIM ILAÇ VE GUB.UR.SATIŞ VE...

Bilecik, Bolu, Burs... Tümünü Gör • Uzaktan / Remote 18 gün önce yayınlandı

Çalışma Şekli	Pozisyon Seviyesi	Departman	Başvuru Sayısı
Tam Zamanlı	Uzman	Satış	534 başvuru

GENEL NİTELİKLER VE İŞ TANIMI

- Üniversitelerin Ziraat Mühendisliği ; Bitki Besleme, Bitki Koruma, Bahçe Bitkileri, Tarla Bitkileri Bölümlerinin birinden mezun
- Bitki besleme, gübre satışı ve teknik arazi çalışmalarında en az 3 yıl deneyimli
- Tercihen Bursa, Kocaeli, Sakarya veya Bolu'da ikamet eden
- Planlama, süreç yönetimi ve raporlama konusunda tecrübeli olan
- Ekip calısmasına vatkın ve sorumluluk sahibi
- İyi iletişim becerilerine sahip, planlama, organizasyon ve takip yönü kuvvetli
- Analitik düşünen, hızlı karar verebilen, takipçi, girişken ve çözüm odaklı olan
- İyi derecede Excel kullanabilen, MS Office programlarına hakim
- Sezon içerisinde esnek çalışma saatlerine ayak uydurabilecek
- Sürücü belgesine sahip, aktif araç kullanabilen ve seyahat engeli olmayan
- Erkek adaylar için askerlik hizmetini tamamlamış
- Marmara Bölgesi ve civarında çiftçi ve bayi portföyü bulunan

- Ziraat Mühendisi aramaktayız.

İŞ TANIMI

- Firmanın portföyündeki ürünler ile bölgede yetişen bitkilere uygun reçete yazabilecek deneyimi olan
- Şirket politikaları doğrultusunda satış stratejileri geliştirmek ve eylem planlarını oluşturmak, bölge bazlı hedefleri belirlemek, takibini yapmak ve hedefler doğrultusunda çalışmalarda bulunmak
- Satış sonrası süreçlerin şirket kriterleri doğrultusunda yönetimini gerçekleştirmek, iş sonuçları ve pazar analizleri doğrultusunda gerekli aksiyonları planlamak ve gerçekleştirmek
- Düzenli olarak bayi, çiftçi ve arazi ziyaretleri yapmak , teknik destek vermek
- Satış yapılan mevcut müşteri portföyünü korumak ve yenilerinin eklenmesi için çalışmalarda bulunmak
- Sorumlu olduğu bölgedeki müşterilerin talep ve şikayetleriyle ilgilenmek, takip etmek ve bağlı olduğu Bölge Satış Müdürüne raporlamalarını yapmak

Marmara - Trakya Satış Müdürüne bağlı olarak başta Marmara Bölgesi'nde görevlendirilmek üzere, gerektiğinde farklı bölgelerde görevlendirilmek üzere rotasyona uyum sağlayabilecek, şirketimizi en iyi biçimde temsil edecek, teknik ve satış konularında destek verebilecek, yukarıdaki özelliklere sahip ZİRAAT MÜHENDİSİ aramaktayız.

Aday Kriterleri

Tecrübe: En az 3 yıl tecrübeli

Eğitim Seviyesi: Üniversite(Mezun), Yüksek Lisans(Öğrenci), Yüksek Lisans(Mezun)

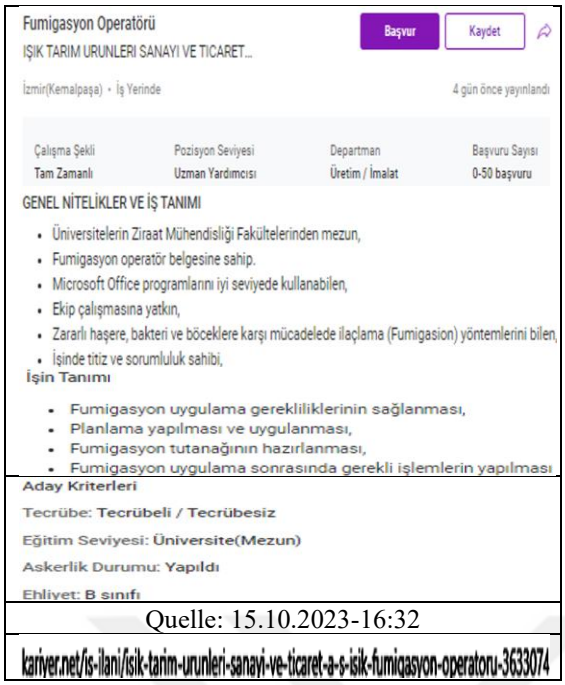
Askerlik Durumu: Yapıldı

Ehliyet: B sınıfı

Quelle: 15.10.2023-16:29

kariyer.net/is-ilani/cifagro-tarim-ilac-ve-gub-ur-satis-ve-paz-ltd-sti-teknik-satis-muhendisi-ziraat-muhendisi-349526

kariyer.net, Stellenanzeige 18



Fumigasyon Operatörü

Başvur Kaydet

IŞIK TARIM URUNLERI SANAYI VE TICARET...

İzmir(Kemalpaşa) • İş Yerinde — 4 gün önce yayınlandı

Çalışma Şekli	Pozisyon Seviyesi	Departman	Başvuru Sayısı
Tam Zamanlı	Uzman Yardımcısı	Üretim / İmalat	0-50 başvuru

GENEL NİTELİKLER VE İŞ TANIMI

- Üniversitelerin Ziraat Mühendisliği Fakültelerinden mezun,
- Fumigasyon operatör belgesine sahip.
- Microsoft Office programlarını iyi seviyede kullanabilen,
- Ekip çalışmasına yatkın,
- Zararlı haşere, bakteri ve böceklere karşı mücadelede ilaçlama (Fumigasion) yöntemlerini bilen,
- İşinde titiz ve sorumluluk sahibi,

İşin Tanımı

- Fumigasyon uygulama gerekliliklerinin sağlanması,
- Planlama yapılması ve uygulanması,
- Fumigasyon tutanağının hazırlanması,
- Fumigasyon uygulama sonrasında gerekli işlemlerin yapılması

Aday Kriterleri

Tecrübe: Tecrübeli / Tecrübesiz

Eğitim Seviyesi: Üniversite(Mezun)

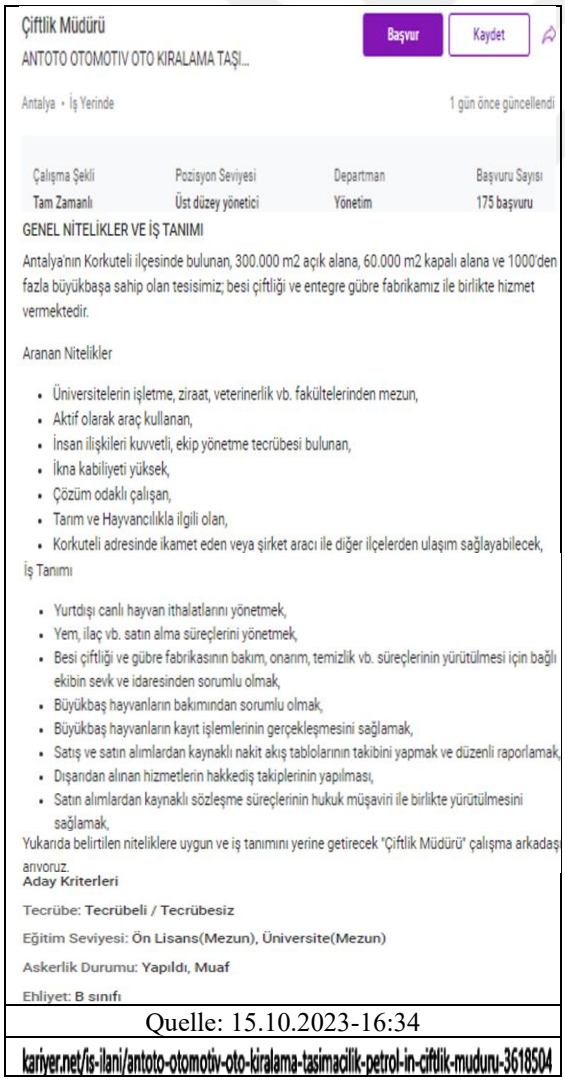
Askerlik Durumu: Yapıldı

Ehliyet: B sınıfı

Quelle: 15.10.2023-16:32

kariyer.net/is-ilani/isik-tarim-urunleri-sanayi-ve-ticaret-a-s-isik-fumigasyon-operatoru-3633074

kariyer.net, Stellenanzeige 19



Çiftlik Müdürü

Başvur Kaydet

ANTOTO OTOMOTIV OTO KIRALAMA TAŞI...

Antalya • İş Yerinde — 1 gün önce güncellendi

Çalışma Şekli	Pozisyon Seviyesi	Departman	Başvuru Sayısı
Tam Zamanlı	Üst düzey yönetici	Yönetim	175 başvuru

GENEL NİTELİKLER VE İŞ TANIMI

Antalya'nın Korkuteli ilçesinde bulunan, 300.000 m2 açık alana, 60.000 m2 kapalı alana ve 1000'den fazla büyükbaşa sahip olan tesisimiz; besi çiftliği ve entegre gübre fabrikamız ile birlikte hizmet vermektedir.

Aranan Nitelikler

- Üniversitelerin işletme, ziraat, veterinerlik vb. fakültelerinden mezun,
- Aktif olarak araç kullanan,
- İnsan ilişkileri kuvvetli, ekip yönetme tecrübesi bulunan,
- İkna kabiliyeti yüksek,
- Çözüm odaklı çalışan,
- Tarım ve Hayvancılıkla ilgili olan,
- Korkuteli adresinde ikamet eden veya şirket aracı ile diğer ilçelerden ulaşım sağlayabilecek,

İş Tanımı

- Yurtdışı canlı hayvan ithalatlarını yönetmek,
- Yem, ilaç vb. satın alma süreçlerini yönetmek,
- Besi çiftliği ve gübre fabrikasının bakım, onarım, temizlik vb. süreçlerinin yürütülmesi için bağlı ekibin sevk ve idaresinden sorumlu olmak,
- Büyükbaş hayvanların bakımından sorumlu olmak,
- Büyükbaş hayvanların kayıt işlemlerinin gerçekleşmesini sağlamak,
- Satış ve satın alımlardan kaynaklı nakit akış tablolarının takibini yapmak ve düzenli raporlamak,
- Dışarıdan alınan hizmetlerin hakkediş takiplerinin yapılması,
- Satın alımlardan kaynaklı sözleşme süreçlerinin hukuk müşaviri ile birlikte yürütülmesini sağlamak,

Yukarıda belirtilen niteliklere uygun ve iş tanımını yerine getirecek "Çiftlik Müdürü" çalışma arkadaşı arıyoruz.

Aday Kriterleri

Tecrübe: Tecrübeli / Tecrübesiz

Eğitim Seviyesi: Ön Lisans(Mezun), Üniversite(Mezun)

Askerlik Durumu: Yapıldı, Muaf

Ehliyet: B sınıfı

Quelle: 15.10.2023-16:34

kariyer.net/is-ilani/antoto-otomotiv-oto-kiralama-tasimacilik-petrol-in-ciftlik-muduru-3618504

kariyer.net, Stellenanzeige 20

EGEMED HASTANELERI

UZMAN DOKTOR

EGEMED HASTANELERİ

Aydın, Aydın Kuşadası, Aydın Didim

2.10.2023 — 50 - 100

İş Tanımı

Egemed Grup bünyesinde görev almak üzere Uzman Doktor aranmaktadır.

Aranan Nitelikler

- Branşıyla ilgili bilimsel gelişmeleri takip eden,
- Konusu ile ilgili yöntem, teknik ve teknolojilere hakim,
- Pozitif, iletişim yönü güçlü ve ekip çalışmasına önem veren,
- Hasta memnuniyeti odaklı,
- Tam zamanlı çalışabilecek,
- Tercihen Akademik Kariyeri olan ,

Uzman Doktorlar aramaktayız.

Özet Bilgiler

Pozisyon	:	Uzman Doktor
Sektör	:	Sağlık-Tıp
Kategori	:	Sağlık
Çalışma Şekli	:	Tam zamanlı
Pozisyon Seviyesi	:	Uzman
Çalışma Yeri	:	Aydın Kuşadası Aydın - Kuşadası Toplu Taşımaya Erişim Aydın Didim Aydın - Didim Toplu Taşımaya Erişim , Aydın
Deneyim	:	3-25 yıl
İlk Yayınlama Tarihi	:	2.10.2023
Güncelleme Tarihi	:	30.10.2023
Son Başvuru Tarihi	:	1.12.2023

Quelle: 30.10.2023-19:03

yenibiris.com/is-ilani/uzman-doktor/942147

yenibiris.com, Stellenanzeige 21

ANADOLU HASTANELERI

Cildiye Doktoru

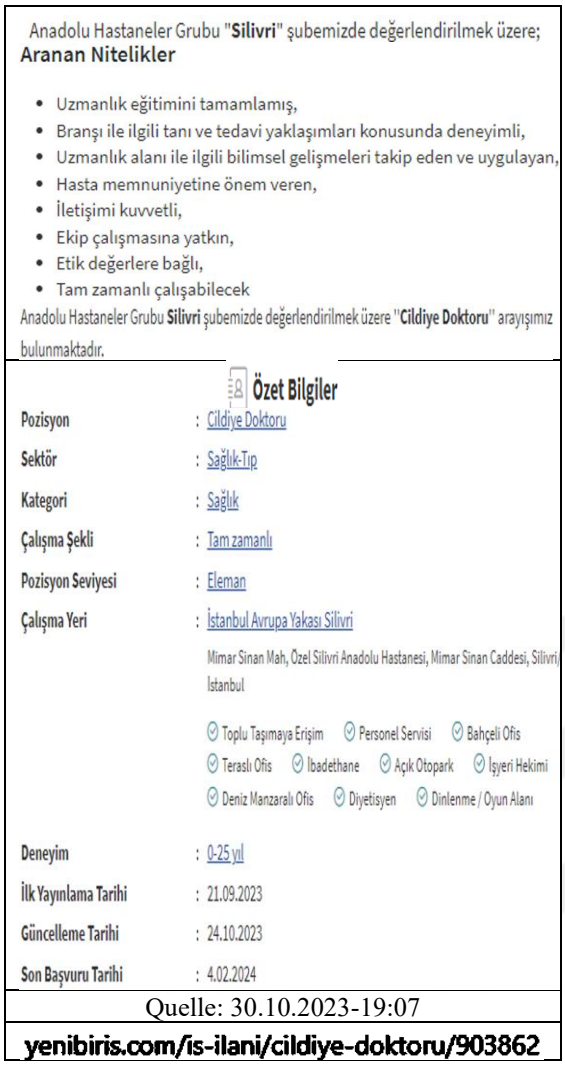
ANADOLU HASTANELERİ SİLİVRİ

İstanbul Avrupa Yakası Silivri

21.09.2023 — 0 - 50

İş Tanımı

"**Her Şey Sağlık İçin**" misyonuyla 1991 yılından bu yana faaliyette olan **Anadolu Hastaneleri Grubu**; bölgelerinde sağlık ihtiyaçlarını karşılamayı ve yüksek hizmet kalitesi, hasta odaklı hizmet anlayışı, teknolojik alt yapısı ve deneyimli sağlık kadrosuyla bölgelerinde tercih edilen bir marka olarak hizmet vermeyi hedefleyerek; **Arkaz Holding** bünyesinde **Avcılar, Silivri, Ereğli** şubelerinde seçkin hekim ve tecrübeli çalışanları ile hizmet vermektedir. Kariyerinde fark yaratmak istiyorsan, insanları mutlu etmek seni de mutlu ediyorsa, ekibimizin bir parçası olmak ve gücümüze güç katmak istiyor ve aşağıdaki nitelikleri sağlıyorsan seni ailemizde görmek için sabırsızlanıyoruz!



Anadolu Hastaneler Grubu "**Silivri**" şubemizde değerlendirilmek üzere;

Aranan Nitelikler

- Uzmanlık eğitimini tamamlamış,
- Branşı ile ilgili tanı ve tedavi yaklaşımları konusunda deneyimli,
- Uzmanlık alanı ile ilgili bilimsel gelişmeleri takip eden ve uygulayan,
- Hasta memnuniyetine önem veren,
- İletişimi kuvvetli,
- Ekip çalışmasına yatkın,
- Etik değerlere bağlı,
- Tam zamanlı çalışabilecek

Anadolu Hastaneler Grubu **Silivri** şubemizde değerlendirilmek üzere "**Cildiye Doktoru**" arayışımız bulunmaktadır.

Özet Bilgiler

Pozisyon	: Cildiye Doktoru
Sektör	: Sağlık-Tıp
Kategori	: Sağlık
Çalışma Şekli	: Tam zamanlı
Pozisyon Seviyesi	: Eleman
Çalışma Yeri	: İstanbul Avrupa Yakası Silivri
	Mimar Sinan Mah, Özel Silivri Anadolu Hastanesi, Mimar Sinan Caddesi, Silivri İstanbul
	Toplu Taşımaya Erişim, Personel Servisi, Bahçeli Ofis, Teraslı Ofis, İbadethane, Açık Otopark, İşyeri Hekimi, Deniz Manzaralı Ofis, Diyetisyen, Dinlenme / Oyun Alanı
Deneyim	: 0-25 yıl
İlk Yayınlama Tarihi	: 21.09.2023
Güncelleme Tarihi	: 24.10.2023
Son Başvuru Tarihi	: 4.02.2024

Quelle: 30.10.2023-19:07

yenibiris.com/is-ilani/cildiye-doktoru/903862

yenibiris.com, Stellenanzeige 22

ÖZEL ÇAPA HASTANESİ

Göz Doktoru

DİVRİK SAĞLIK İŞLETMELERİ A.Ş.

İstanbul Avrupa Yakası

16.01.2023 0 - 50

İş Tanımı

Hastanemizde Tam Zamanlı görev yapabilecek branşında deneyimli Göz Hastalıkları doktoru aranmaktadır.

Aranan Nitelikler

Branşı ile ilgili yenilikleri takip eden
Ekip çalışmasına yatkın
İletişim yeteneği yüksek
Hasta memnuniyeti ve güvenliğine önem veren Göz Hastalıkları Uzmanı aranmaktadır.

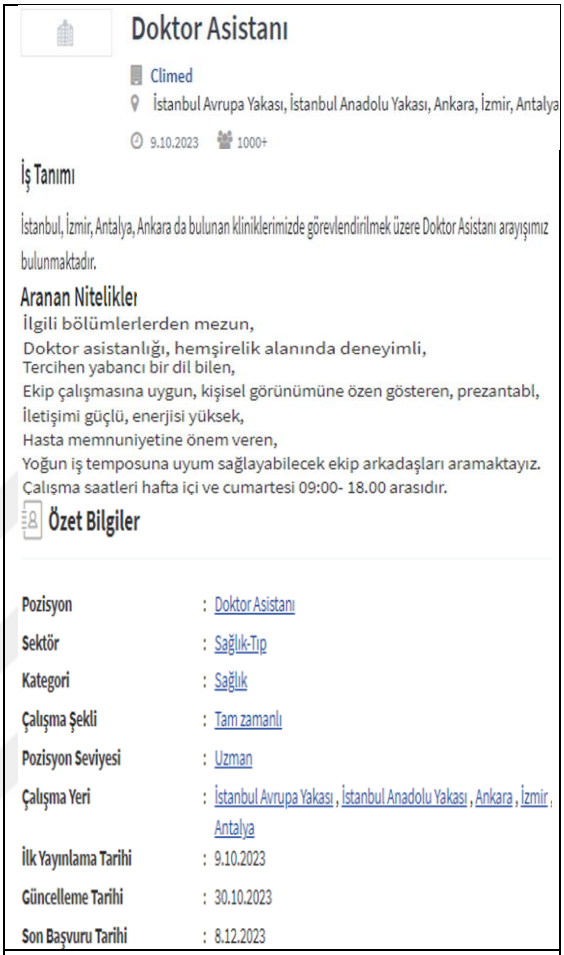
Özet Bilgiler

Pozisyon	: Göz Sağlığı ve Hastalıkları Uzmanı
Sektör	: Sağlık-Tıp
Kategori	: Sağlık
Çalışma Şekli	: Tam zamanlı
Pozisyon Seviyesi	: Uzman
Çalışma Yeri	: İstanbul Avrupa Yakası
Deneyim	: 3-25 yıl
İlk Yayınlama Tarihi	: 16.01.2023
Güncelleme Tarihi	: 28.09.2023
Son Başvuru Tarihi	: 16.01.2024

Quelle: 30.10.2023-19:09

yenibiris.com/is-ilani/goz-doktoru/704334

yenibiris.com, Stellenanzeige 23



Doktor Asistanı

Climed

İstanbul Avrupa Yakası, İstanbul Anadolu Yakası, Ankara, İzmir, Antalya

9.10.2023 1000+

İş Tanımı

İstanbul, İzmir, Antalya, Ankara da bulunan kliniklerimizde görevlendirilmek üzere Doktor Asistanı arayışımız bulunmaktadır.

Aranan Nitelikler

İlgili bölümlerlerden mezun,
Doktor asistanlığı, hemşirelik alanında deneyimli,
Tercihen yabancı bir dil bilen,
Ekip çalışmasına uygun, kişisel görünümüne özen gösteren, prezantabl,
İletişimi güçlü, enerjisi yüksek,
Hasta memnuniyetine önem veren,
Yoğun iş temposuna uyum sağlayabilecek ekip arkadaşları aramaktayız.
Çalışma saatleri hafta içi ve cumartesi 09:00- 18.00 arasıdır.

Özet Bilgiler

Pozisyon	: Doktor Asistanı
Sektör	: Sağlık-Tıp
Kategori	: Sağlık
Çalışma Şekli	: Tam zamanlı
Pozisyon Seviyesi	: Uzman
Çalışma Yeri	: İstanbul Avrupa Yakası , İstanbul Anadolu Yakası , Ankara , İzmir , Antalya
İlk Yayınlama Tarihi	: 9.10.2023
Güncelleme Tarihi	: 30.10.2023
Son Başvuru Tarihi	: 8.12.2023

Quelle: 30.10.2023-19:11

yenibiris.com/is-ilani/doktor-asistani/1108383

yenibiris.com, Stellenanzeige 24

Doktor Asistanı

Nazik Şirketler Grubu

Ankara

30.10.2023 0 - 50

İş Tanımı

Psikolog asistanlığı yapabilecek personel arayışımız vardır.

Aranan Nitelikler

Psikolog asistanlığı yapabilecek,
Aktif araç kullanabilen,
Üniversite mezunu,
Takım çalışmasına yatkın,
Prezentabl,
Güleryüzlü
Diksiyonu düzgün,
İletişimi kuvvetli,
Dış görünüşüne özen gösteren,
Dinamik,
Sorumluluk sahibi,

Telefon trafiğini yönetebilecek,
MS Office (Word, Excel ve Outlook) programlarına hakim.

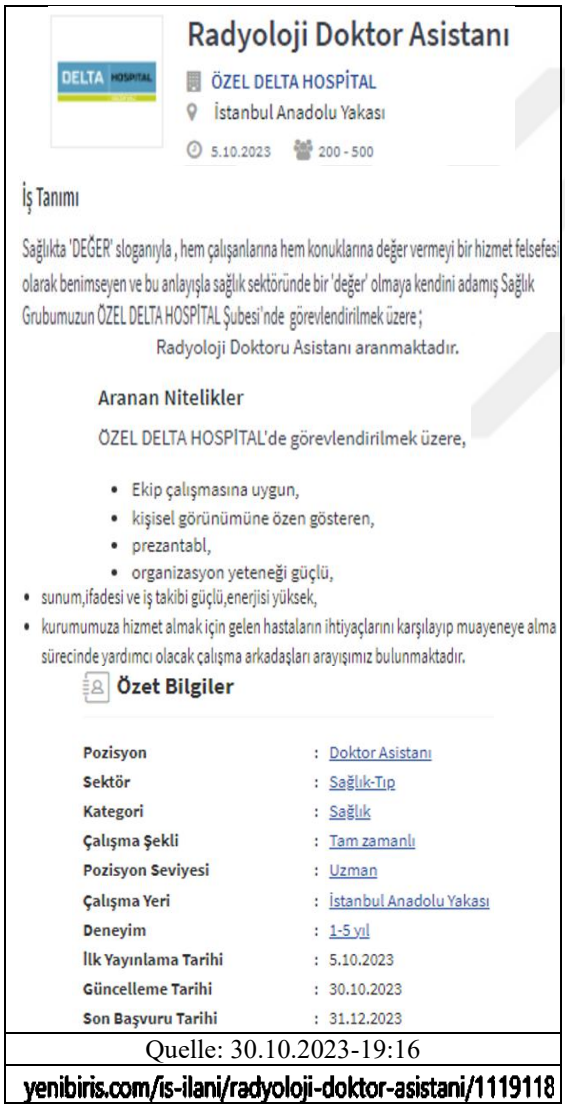
Özet Bilgiler

Pozisyon	:	Doktor Asistanı
Sektör	:	Eğitim
Kategori	:	Sağlık
Çalışma Şekli	:	Tam zamanlı
Çalışma Türü	:	İş Yerinde
Pozisyon Seviyesi	:	Eleman
Çalışma Yeri	:	Ankara
İlk Yayınlama Tarihi	:	30.10.2023
Güncelleme Tarihi	:	30.10.2023
Son Başvuru Tarihi	:	30.11.2023

Quelle: 30.10.2023-19:13

yenibiris.com/is-ilani/doktor-asistani/1122571

yenibiris.com, Stellenanzeige 25



Radyoloji Doktor Asistanı

ÖZEL DELTA HOSPİTAL
İstanbul Anadolu Yakası
5.10.2023 200 - 500

İş Tanımı

Sağlıkta 'DEĞER' sloganıyla , hem çalışanlarına hem konuklarına değer vermeyi bir hizmet felsefesi olarak benimseyen ve bu anlayışla sağlık sektöründe bir 'değer' olmaya kendini adamış Sağlık Grubumuzun ÖZEL DELTA HOSPİTAL Şubesi'nde görevlendirilmek üzere;

Radyoloji Doktoru Asistanı aranmaktadır.

Aranan Nitelikler

ÖZEL DELTA HOSPİTAL'de görevlendirilmek üzere,

- Ekip çalışmasına uygun,
- kişisel görünümüne özen gösteren,
- prezantabl,
- organizasyon yeteneği güçlü,
- sunum,ifadesi ve iş takibi güçlü,enerjisi yüksek,
- kurumumuza hizmet almak için gelen hastaların ihtiyaçlarını karşılayıp muayeneye alma sürecinde yardımcı olacak çalışma arkadaşları arayışımız bulunmaktadır.

Özet Bilgiler

Pozisyon	:	Doktor Asistanı
Sektör	:	Sağlık-Tıp
Kategori	:	Sağlık
Çalışma Şekli	:	Tam zamanlı
Pozisyon Seviyesi	:	Uzman
Çalışma Yeri	:	İstanbul Anadolu Yakası
Deneyim	:	1-5 yıl
İlk Yayınlama Tarihi	:	5.10.2023
Güncelleme Tarihi	:	30.10.2023
Son Başvuru Tarihi	:	31.12.2023

Quelle: 30.10.2023-19:16

yenibiris.com/is-ilani/radyoloji-doktor-asistani/1119118

yenibiris.com, Stellenanzeige 26

Antalya Doktor Asistanı

Climed
Antalya, Antalya Konyaaltı
23.10.2023 0 - 50

İş Tanımı

Genel cerrahi ve kalp damar kliniğimize,

Aranan Nitelikler

İlgili bölümlerlerden mezun,
Sağlık çıkışlı,
Damar yolu açmasını bilen,
Tercihen Rusça ya da İngilizce bilen,
Ekip çalışmasına uygun, kişisel görünümüne özen gösteren, prezantabl,
İletişimi güçlü, enerjisi yüksek,
Hasta memnuniyetine önem veren,
Yoğun iş temposuna uyum sağlayabilecek ekip arkadaşları aramaktayız.
Çalışma saatleri hafta içi ve cumartesi 09:00- 18.00 arasıdır.

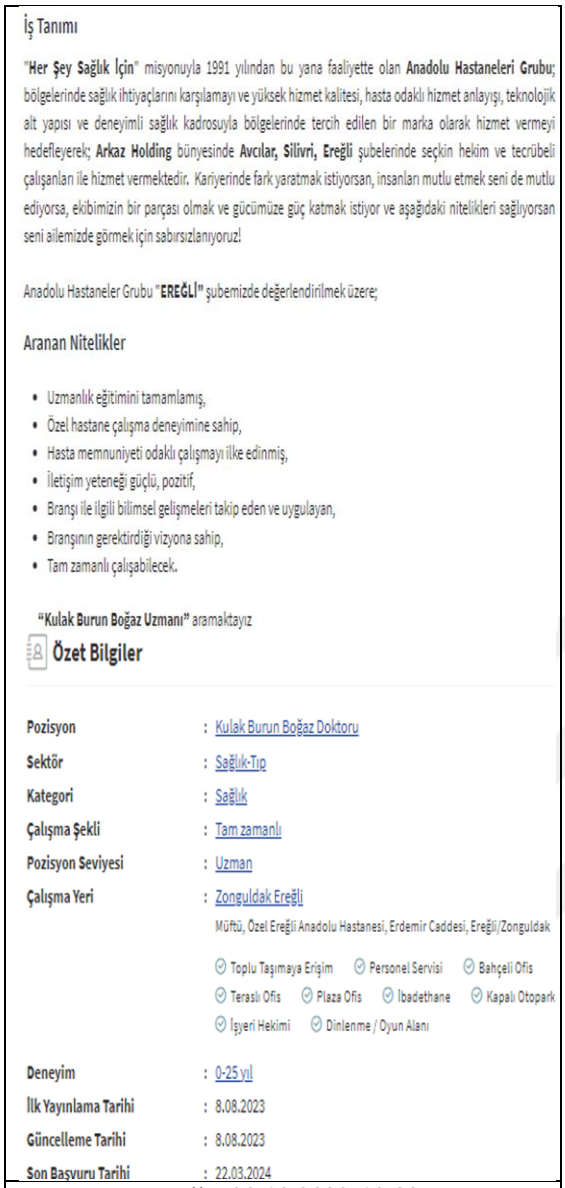
Özet Bilgiler

Pozisyon	:	Doktor Asistanı
Sektör	:	Sağlık-Tıp
Kategori	:	Sağlık
Çalışma Şekli	:	Tam zamanlı
Çalışma Türü	:	İş Yerinde
Pozisyon Seviyesi	:	Uzman
Çalışma Yeri	:	Antalya Konyaaltı [redacted] Toplu Taşımaya Erişim , Antalya
Deneyim	:	2-25 yıl
İlk Yayınlama Tarihi	:	23.10.2023
Güncelleme Tarihi	:	30.10.2023
Son Başvuru Tarihi	:	22.12.2023

Quelle: 30.10.2023-19:20

yenibiris.com/is-ilani/antalya-doktor-asistani/1121564

yenibiris.com, Stellenanzeige 27



İş Tanımı

"**Her Şey Sağlık İçin**" misyonuyla 1991 yılından bu yana faaliyette olan **Anadolu Hastaneleri Grubu**; bölgelerinde sağlık ihtiyaçlarını karşılamayı ve yüksek hizmet kalitesi, hasta odaklı hizmet anlayışı, teknolojik alt yapısı ve deneyimli sağlık kadrosuyla bölgelerinde tercih edilen bir marka olarak hizmet vermeyi hedefleyerek; **Arkaz Holding** bünyesinde **Avcılar, Silivri, Ereğli** şubelerinde seçkin hekim ve tecrübeli çalışanları ile hizmet vermektedir. Kariyerinde fark yaratmak istiyorsan, insanları mutlu etmek seni de mutlu ediyorsa, ekibimizin bir parçası olmak ve gücümüze güç katmak istiyor ve aşağıdaki nitelikleri sağlıyorsan seni ailemizde görmek için sabırsızlanıyoruz!

Anadolu Hastaneler Grubu "**EREĞLİ**" şubemizde değerlendirilmek üzere;

Aranan Nitelikler

- Uzmanlık eğitimini tamamlamış,
- Özel hastane çalışma deneyimine sahip,
- Hasta memnuniyeti odaklı çalışmayı ilke edinmiş,
- İletişim yeteneği güçlü, pozitif,
- Branşı ile ilgili bilimsel gelişmeleri takip eden ve uygulayan,
- Branşının gerektirdiği vizyona sahip,
- Tam zamanlı çalışabilecek.

"**Kulak Burun Boğaz Uzmanı**" aramaktayız

Özet Bilgiler

Pozisyon	: Kulak Burun Boğaz Doktoru
Sektör	: Sağlık-Tıp
Kategori	: Sağlık
Çalışma Şekli	: Tam zamanlı
Pozisyon Seviyesi	: Uzman
Çalışma Yeri	: Zonguldak Ereğli Müftü, Özel Ereğli Anadolu Hastanesi, Erdemir Caddesi, Ereğli/Zonguldak Toplu Taşımaya Erişim · Personel Servisi · Bahçeli Ofis · Terasli Ofis · Plaza Ofis · İbadethane · Kapalı Otopark · İşyeri Hekimi · Dinlenme / Oyun Alanı
Deneyim	: 0-25 yıl
İlk Yayınlama Tarihi	: 8.08.2023
Güncelleme Tarihi	: 8.08.2023
Son Başvuru Tarihi	: 22.03.2024

Quelle: 30.10.2023-19:23

yenibiris.com/is-ilani/kulak-burun-bogaz-uzmani/960948

yenibiris.com, Stellenanzeige 28

GENEL CERRAHİ UZMANI

Climed

İstanbul Avrupa Yakası, İstanbul Anadolu Yakası, Ankara, İzmir, Antalya

9.10.2023 0 - 50

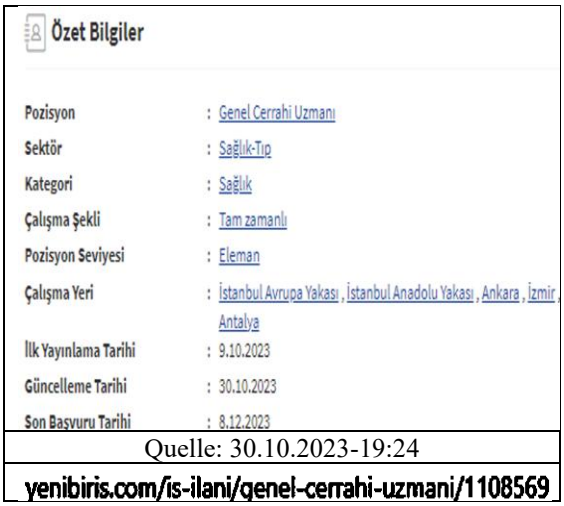
İş Tanımı

Kliniklerimize görevlendirmek üzere Genel Cerrahi uzmanı aranmaktadır.

Aranan Nitelikler

Tam zamanlı görev alabilecek,
Güler yüzlü ve iletişimi kuvvetli,
Hasta memnuniyetine önem veren doktorlar aramaktayız.

Minimum 100.000 TL ve üzerine kazanç sağlanmaktadır.



Özet Bilgiler

Pozisyon	: Genel Cerrahi Uzmanı
Sektör	: Sağlık-Tıp
Kategori	: Sağlık
Çalışma Şekli	: Tam zamanlı
Pozisyon Seviyesi	: Eleman
Çalışma Yeri	: İstanbul Avrupa Yakası , İstanbul Anadolu Yakası , Ankara , İzmir , Antalya
İlk Yayınlama Tarihi	: 9.10.2023
Güncelleme Tarihi	: 30.10.2023
Son Başvuru Tarihi	: 8.12.2023

Quelle: 30.10.2023-19:24

yenibiris.com/is-ilani/genel-cerrahi-uzmani/1108569

yenibiris.com, Stellenanzeige 29

KALP VE DAMAR CERRAHİSİ UZMANI

Climed

İstanbul Avrupa Yakası, İstanbul Anadolu Yakası, Ankara, İzmir, Antalya

9.10.2023 0 - 50

İş Tanımı

Türkiye geneli kliniklerimize Kalp ve Damar Cerrahisi uzmanı aranmaktadır.

Aranan Nitelikler

Tam zamanlı görev alabilecek,
Güler yüzlü ve iletişimi kuvvetli,
Hasta memnuniyetine önem veren doktorlar aramaktayız.
Minimum 100.000 TL ve üzeri kazanç sağlanmaktadır.

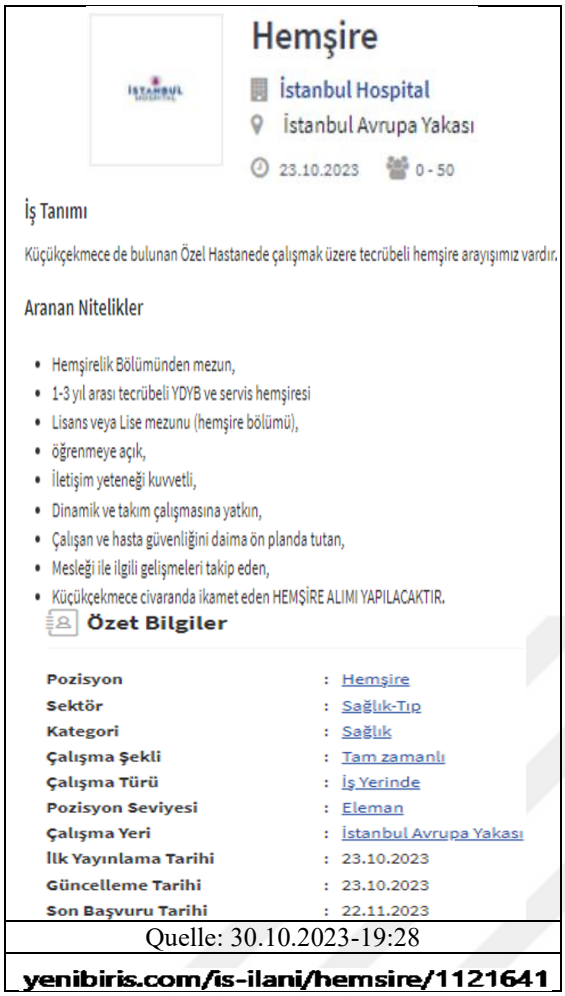
Özet Bilgiler

Pozisyon	: Kalp Damar Cerrahisi Uzmanı
Sektör	: Sağlık-Tıp
Kategori	: Sağlık
Çalışma Şekli	: Tam zamanlı
Pozisyon Seviyesi	: Uzman
Çalışma Yeri	: İstanbul Avrupa Yakası , İstanbul Anadolu Yakası , Ankara , İzmir , Antalya
İlk Yayınlama Tarihi	: 9.10.2023
Güncelleme Tarihi	: 30.10.2023
Son Başvuru Tarihi	: 8.12.2023

Quelle: 30.10.2023-19:25

yenibiris.com/is-ilani/kalp-ve-damar-cerrahisi-uzmani/1109255

yenibiris.com, Stellenanzeige 30



Hemşire

İstanbul Hospital

İstanbul Avrupa Yakası

23.10.2023 0 - 50

İş Tanımı

Küçükçekmece de bulunan Özel Hastanede çalışmak üzere tecrübeli hemşire arayışımız vardır.

Aranan Nitelikler

- Hemşirelik Bölümünden mezun,
- 1-3 yıl arası tecrübeli YDYB ve servis hemşiresi
- Lisans veya Lise mezunu (hemşire bölümü),
- öğrenmeye açık,
- İletişim yeteneği kuvvetli,
- Dinamik ve takım çalışmasına yatkın,
- Çalışan ve hasta güvenliğini daima ön planda tutan,
- Mesleği ile ilgili gelişmeleri takip eden,
- Küçükçekmece civaranda ikamet eden HEMŞİRE ALIMI YAPILACAKTIR.

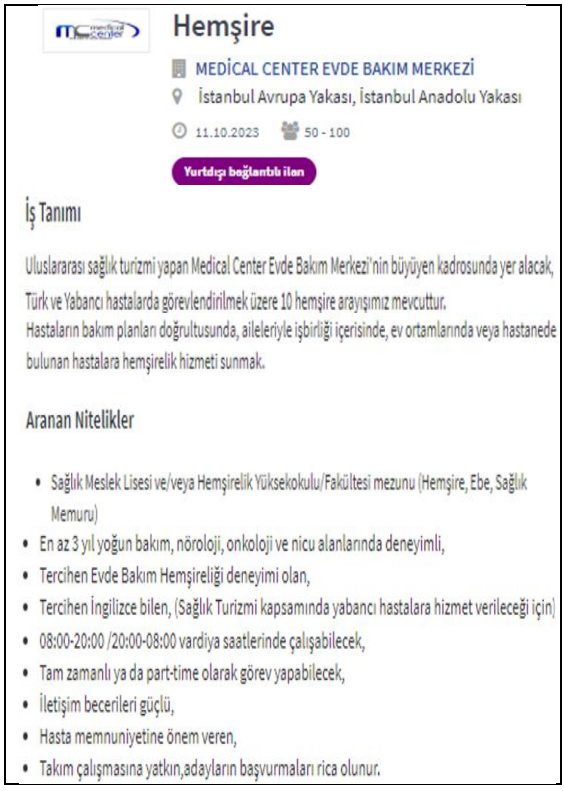
Özet Bilgiler

Pozisyon	:	Hemşire
Sektör	:	Sağlık-Tıp
Kategori	:	Sağlık
Çalışma Şekli	:	Tam zamanlı
Çalışma Türü	:	İş Yerinde
Pozisyon Seviyesi	:	Eleman
Çalışma Yeri	:	İstanbul Avrupa Yakası
İlk Yayınlama Tarihi	:	23.10.2023
Güncelleme Tarihi	:	23.10.2023
Son Başvuru Tarihi	:	22.11.2023

Quelle: 30.10.2023-19:28

yenibiris.com/is-ilani/hemsire/1121641

yenibiris.com, Stellenanzeige 31



Hemşire

MEDİCAL CENTER EVDE BAKIM MERKEZİ

İstanbul Avrupa Yakası, İstanbul Anadolu Yakası

11.10.2023 50 - 100

Yurtdışı bağlantılı ilan

İş Tanımı

Uluslararası sağlık turizmi yapan Medical Center Evde Bakım Merkezi'nin büyüyen kadrosunda yer alacak, Türk ve Yabancı hastalarda görevlendirilmek üzere 10 hemşire arayışımız mevcuttur.
Hastaların bakım planları doğrultusunda, aileleriyle işbirliği içerisinde, ev ortamlarında veya hastanede bulunan hastalara hemşirelik hizmeti sunmak.

Aranan Nitelikler

- Sağlık Meslek Lisesi ve/veya Hemşirelik Yüksekokulu/Fakültesi mezunu (Hemşire, Ebe, Sağlık Memuru)
- En az 3 yıl yoğun bakım, nöroloji, onkoloji ve nicu alanlarında deneyimli,
- Tercihen Evde Bakım Hemşireliği deneyimi olan,
- Tercihen İngilizce bilen, (Sağlık Turizmi kapsamında yabancı hastalara hizmet verileceği için)
- 08:00-20:00 /20:00-08:00 vardiya saatlerinde çalışabilecek,
- Tam zamanlı ya da part-time olarak görev yapabilecek,
- İletişim becerileri güçlü,
- Hasta memnuniyetine önem veren,
- Takım çalışmasına yatkın,adayların başvurmaları rica olunur.

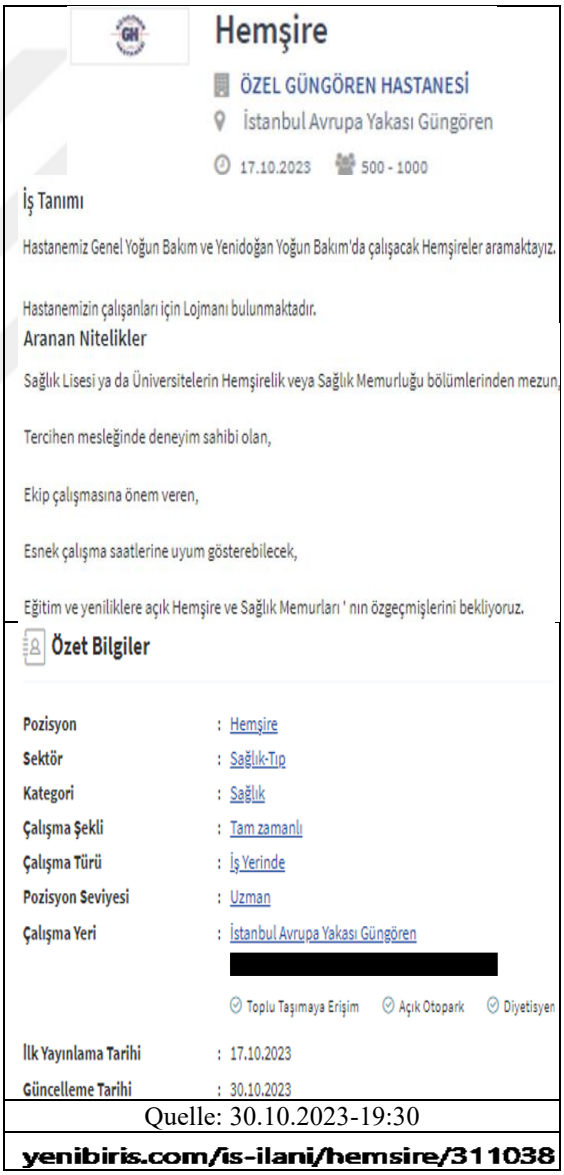
Özet Bilgiler

Pozisyon	:	Hemşire
Sektör	:	Sağlık-Tıp
Kategori	:	Sağlık
Çalışma Şekli	:	Tam zamanlı
Pozisyon Seviyesi	:	Uzman
Çalışma Yeri	:	İstanbul Avrupa Yakası , İstanbul Anadolu Yakası
Deneyim	:	3-20 yıl
İlk Yayınlama Tarihi	:	11.10.2023
Güncelleme Tarihi	:	30.10.2023
Son Başvuru Tarihi	:	10.12.2023

Quelle: 30.10.2023-19:29

yenibiris.com/is-ilani/hemsire/1119631

yenibiris.com, Stellenanzeige 32



Hemşire

ÖZEL GÜNGÖREN HASTANESİ

İstanbul Avrupa Yakası Güngören

17.10.2023 500 - 1000

İş Tanımı

Hastanemiz Genel Yoğun Bakım ve Yenidoğan Yoğun Bakım'da çalışacak Hemşireler aramaktayız.

Hastanemizin çalışanları için Lojmanı bulunmaktadır.

Aranan Nitelikler

Sağlık Lisesi ya da Üniversitelerin Hemşirelik veya Sağlık Memurluğu bölümlerinden mezun,

Tercihen mesleğinde deneyim sahibi olan,

Ekip çalışmasına önem veren,

Esnek çalışma saatlerine uyum gösterebilecek,

Eğitim ve yeniliklere açık Hemşire ve Sağlık Memurları ' nın özgeçmişlerini bekliyoruz.

Özet Bilgiler

Pozisyon	:	Hemşire
Sektör	:	Sağlık-Tıp
Kategori	:	Sağlık
Çalışma Şekli	:	Tam zamanlı
Çalışma Türü	:	İş Yerinde
Pozisyon Seviyesi	:	Uzman
Çalışma Yeri	:	İstanbul Avrupa Yakası Güngören [redacted]
İlk Yayınlama Tarihi	:	17.10.2023
Güncelleme Tarihi	:	30.10.2023

Toplu Taşımaya Erişim Açık Otopark Diyetisyen

Quelle: 30.10.2023-19:30

yenibiris.com/is-ilani/hemsire/311038

yenibiris.com, Stellenanzeige 33

Hemşire

İstanbul Onkoloji Hastanesi

İstanbul Anadolu Yakası

6.09.2023 200 - 500

İş Tanımı

2008 yılından beri faaliyette olan Özel İstanbul On-Ko Tıp Merkezi, 2015 yılından itibaren İstanbul Onkoloji Hastanesi olarak hizmet vermeye devam etmektedir. Tam zamanlı hekim kadrosu ile hizmet veren merkezimizde kanser tanı ve tedavisine yönelik Radyoterapi, Kemoterapi, PET-CT ünitelerinin yanı sıra tüm poliklinik muayene, tetkik ve tahlil işlemleri ile ameliyathane ve yoğun bakım hizmetleri bulunmaktadır.

Hastanemizde görev alacak " Hemşire" çalışma arkadaşları aranmaktadır.

Aranan Nitelikler

İlgili bölümlerden mezun,

Hasta güvenliği ve hasta memnuniyetini ön planda tutan,

İletişim yeteneği yüksek,

Deneyimli veya Deneyimsiz,

Anadolu vakasında ikamet eden.

Kalite standartları doğrultusunda çalışacak " Hemşire" çalışma arkadaşları aramaktayız.

Özet Bilgiler

Pozisyon	:	Hemşire
Sektör	:	Sağlık-Tıp
Kategori	:	Sağlık
Çalışma Şekli	:	Tam zamanlı
Pozisyon Seviyesi	:	Eleman
Çalışma Yeri	:	İstanbul Anadolu Yakası
İlk Yayınlama Tarihi	:	6.09.2023
Güncelleme Tarihi	:	23.10.2023
Son Başvuru Tarihi	:	5.11.2023

Quelle: 30.10.2023-19:32

yenibiris.com/is-ilani/hemsire/1114467

yenibiris.com, Stellenanzeige 34

Hemşire

Amerikan Kültür Derneği Kids Anaokulları (AKD KIDS ANAOKULLARI)

İzmir

12.09.2023 200 - 500

İş Tanımı

İZMİR / ULUKENT TEMSİLCİLİĞİMİZDE GÖREVLENDİRİLMEK ÜZERE HEMŞİRE ALINACAKTIR.

Aranan Nitelikler

- Anaokulumuz bünyesinde yer alan öğrencilere, çalışanlara acil sağlık ve koruyucu sağlık hizmetleri sunmak,
- Gün içinde ihtiyaç dahilinde çocukların ilaç vb takvimini takip etmek,
- Kaza gibi durumlarda ilk müdahaleyi yapmak,
- 3-6 Yaş öğrencilerin genel sağlık durumları hakkında ebeveyn ve öğretmenlere rehberlik etmek,
- Hemşirelik Meslek Yüksekokulu veya Sağlık Meslek Yüksekokulundan mezun,
- Tercihen okullarda ya da Özel Hastanelerin Çocuk bölümünde çalışmış,
- En az 3 yıl deneyimi olan,
- İş yeri sağlığı ve iş güvenliği kanunu ve yasal mevzuata hâkim,
- Hastalık ve iş kazalarına ilk müdahale konularında tecrübeli,
- Branşı ile ilgili gelişme ve yenilikleri takip eden,
- Güleryüzlü, ekip çalışmasına yatkın
- İşyeri Hemşiresi aranmaktadır.

Özet Bilgiler

Pozisyon	:	Hemşire
Sektör	:	Eğitim
Kategori	:	Sağlık
Çalışma Şekli	:	Tam zamanlı
Pozisyon Seviyesi	:	Uzman
Çalışma Yeri	:	İzmir
Deneyim	:	0-25 yıl
İlk Yayınlama Tarihi	:	12.09.2023
Güncelleme Tarihi	:	30.10.2023
Son Başvuru Tarihi	:	12.11.2023

Quelle: 30.10.2023-19:33

yenibiris.com/is-ilani/hemsire/1032493

yenibiris.com, Stellenanzeige 35

Hemşire

Özel Tekirdağ Yaşam Hastanesi

Tekirdağ

4.09.2023 50 - 100

İş Tanımı

Özel Tekirdağ Yaşam Hastanemizde görevlendirmek üzere " Hemşire" arıyoruz.

Aranan Nitelikler

- Sağlık Meslek Lisesi Mezunu veya Hemşirelik Yüksek Okulu Mezunu
- Ekip çalışmasına yatkın
- İletişimi kuvvetli
- Dinamik, hasta memnuniyeti odaklı

Çalışma arkadaşları aramaktayız.

Özet Bilgiler

Pozisyon	:	Hemşire
Sektör	:	Sağlık-Tıp
Kategori	:	Sağlık
Çalışma Şekli	:	Tam zamanlı
Pozisyon Seviyesi	:	Uzman
Çalışma Yeri	:	Tekirdağ
İlk Yayınlama Tarihi	:	4.09.2023
Güncelleme Tarihi	:	30.10.2023
Son Başvuru Tarihi	:	3.11.2023

Quelle: 30.10.2023-19:34

yenibiris.com/is-ilani/hemsire/1113844

yenibiris.com, Stellenanzeige 36

Hemşire

M.İhsan Arslan Vakfı İktisadi İşletmesi

Ankara Gölbaşı

19.10.2023 0 - 50

İş Tanımı

Ankara/Gölbaşı'ndaki Sağlık Merkezimizde görevlendirmek üzere Hemşire aranmaktadır.

Aranan Nitelikler

- Hemşirelik mezunu olması,
- Yaşlı ve Engelli bireylerle çalışabilecek,
- Mevzuata hakim,
- Takım Çalışması ruhuna sahip,
- **Ankara**'da ikamet eden,
- Vardiya sistemine uygun,
- İletişim yönü kuvvetli.

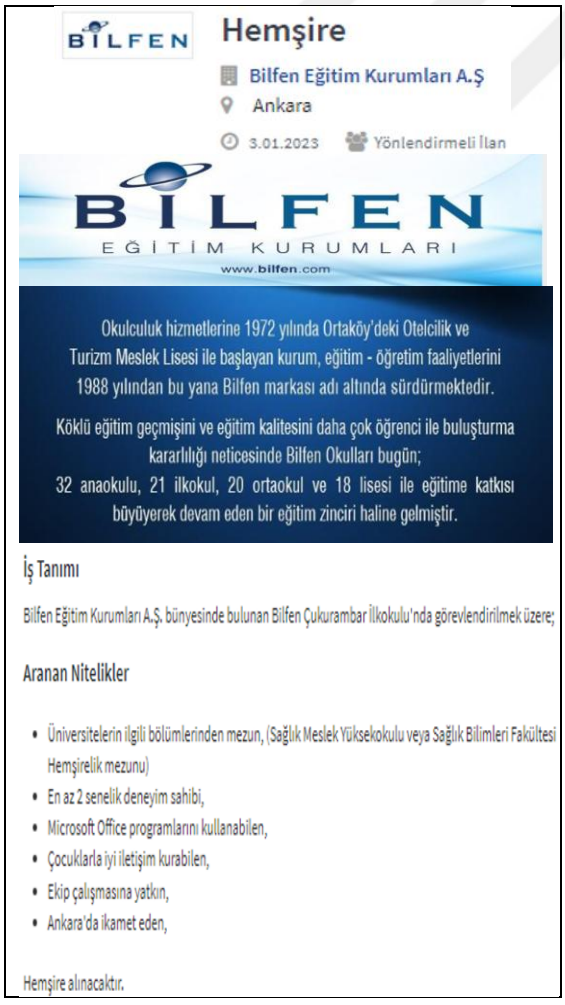
Özet Bilgiler

Pozisyon	:	Hemşire
Sektör	:	Yapı - İnşaat
Kategori	:	Sağlık
Çalışma Şekli	:	Tam zamanlı
Çalışma Türü	:	İş Yerinde
Pozisyon Seviyesi	:	Eleman
Çalışma Yeri	:	Ankara Gölbaşı
		Gölbaşı, Ankara
		Toplu Taşımaya Erişim · Açık Otopark · Kuaför
İlk Yayınlama Tarihi	:	19.10.2023
Güncelleme Tarihi	:	30.10.2023
Son Başvuru Tarihi	:	23.04.2024

Quelle: 30.10.2023-19:35

yenibiris.com/is-ilani/hemsire/1121181

yenibiris.com, Stellenanzeige 37



BİLFEN

Hemşire

Bilfen Eğitim Kurumları A.Ş

Ankara

3.01.2023 Yönlendirmeli İlan

BİLFEN EĞİTİM KURUMLARI

www.bilfen.com

Okulculuk hizmetlerine 1972 yılında Ortaköy'deki Otelcilik ve Turizm Meslek Lisesi ile başlayan kurum, eğitim - öğretim faaliyetlerini 1988 yılından bu yana Bilfen markası adı altında sürdürmektedir.

Köklü eğitim geçmişini ve eğitim kalitesini daha çok öğrenci ile buluşturma kararlılığı neticesinde Bilfen Okulları bugün;
32 anaokulu, 21 ilkokul, 20 ortaokul ve 18 lisesi ile eğitime katkısı büyüyerek devam eden bir eğitim zinciri haline gelmiştir.

İş Tanımı

Bilfen Eğitim Kurumları A.Ş. bünyesinde bulunan Bilfen Çukurambar İlkokulu'nda görevlendirilmek üzere;

Aranan Nitelikler

- Üniversitelerin ilgili bölümlerinden mezun, (Sağlık Meslek Yüksekokulu veya Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik mezunu)
- En az 2 senelik deneyim sahibi,
- Microsoft Office programlarını kullanabilen,
- Çocuklarla iyi iletişim kurabilen,
- Ekip çalışmasına yatkın,
- Ankara'da ikamet eden,

Hemşire alınacaktır.

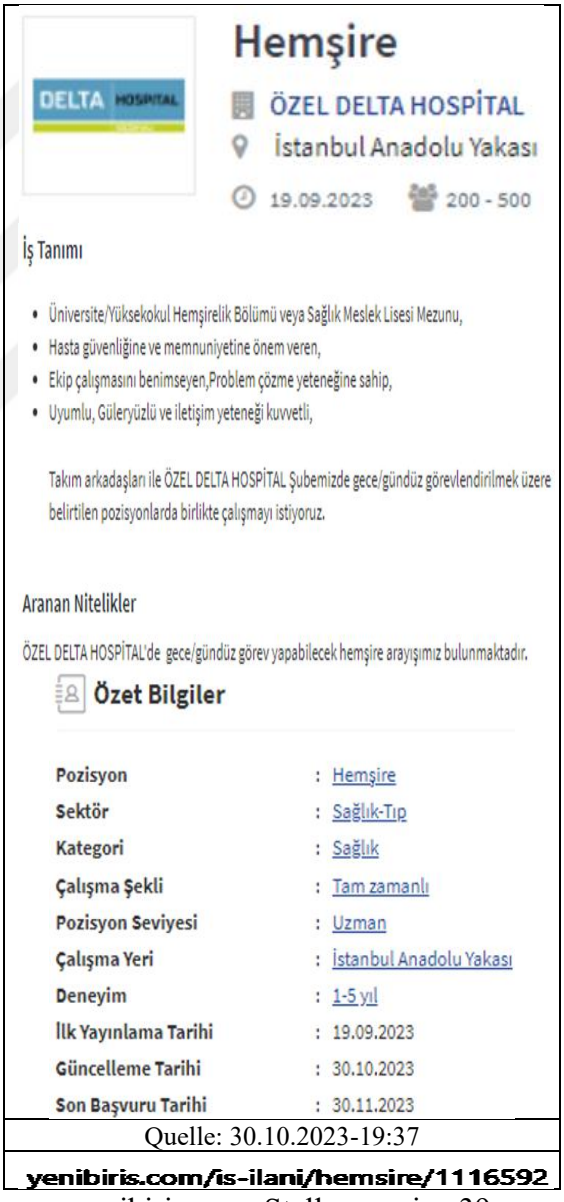
Özet Bilgiler

Pozisyon	:	Hemşire
Sektör	:	Eğitim
Kategori	:	Sağlık
Çalışma Şekli	:	Tam zamanlı
Pozisyon Seviyesi	:	Uzman
Çalışma Yeri	:	Ankara
Deneyim	:	2-15 yıl
İlk Yayınlama Tarihi	:	3.01.2023
Güncelleme Tarihi	:	4.03.2023
Son Başvuru Tarihi	:	31.12.2023

Quelle: 30.10.2023-19:36

yenibiris.com/is-ilani/hemsire/990952

yenibiris.com, Stellenanzeige 38



DELTA HOSPITAL

Hemşire

ÖZEL DELTA HOSPİTAL

İstanbul Anadolu Yakası

19.09.2023 200 - 500

İş Tanımı

- Üniversite/Yüksekokul Hemşirelik Bölümü veya Sağlık Meslek Lisesi Mezunu,
- Hasta güvenliğine ve memnuniyetine önem veren,
- Ekip çalışmasını benimseyen,Problem çözme yeteneğine sahip,
- Uyumlu, Güleryüzlü ve iletişim yeteneği kuvvetli,

Takım arkadaşları ile ÖZEL DELTA HOSPİTAL Şubemizde gece/gündüz görevlendirilmek üzere belirtilen pozisyonlarda birlikte çalışmayı istiyoruz.

Aranan Nitelikler

ÖZEL DELTA HOSPİTAL'de gece/gündüz görev yapabilecek hemşire arayışımız bulunmaktadır.

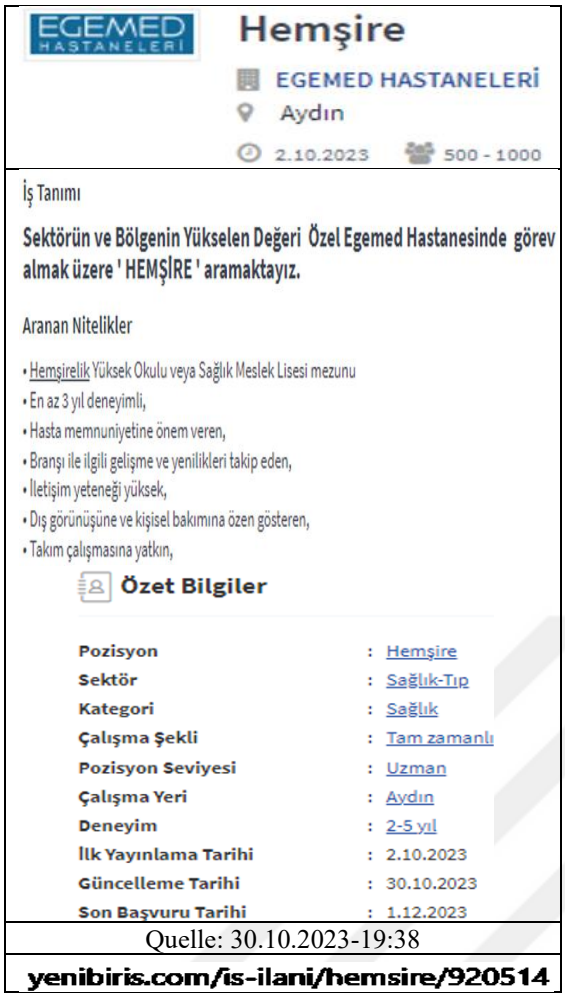
Özet Bilgiler

Pozisyon	:	Hemşire
Sektör	:	Sağlık-Tıp
Kategori	:	Sağlık
Çalışma Şekli	:	Tam zamanlı
Pozisyon Seviyesi	:	Uzman
Çalışma Yeri	:	İstanbul Anadolu Yakası
Deneyim	:	1-5 yıl
İlk Yayınlama Tarihi	:	19.09.2023
Güncelleme Tarihi	:	30.10.2023
Son Başvuru Tarihi	:	30.11.2023

Quelle: 30.10.2023-19:37

yenibiris.com/is-ilani/hemsire/1116592

yenibiris.com, Stellenanzeige 39



EGEMED HASTANELERİ

Hemşire

EGEMED HASTANELERİ

Aydın

2.10.2023 500 - 1000

İş Tanımı

Sektörün ve Bölgenin Yükselen Değeri Özel Egemed Hastanesinde görev almak üzere ' HEMŞİRE ' aramaktayız.

Aranan Nitelikler

- Hemşirelik Yüksek Okulu veya Sağlık Meslek Lisesi mezunu
- En az 3 yıl deneyimli,
- Hasta memnuniyetine önem veren,
- Branşı ile ilgili gelişme ve yenilikleri takip eden,
- İletişim yeteneği yüksek,
- Dış görünüşüne ve kişisel bakımına özen gösteren,
- Takım çalışmasına yatkın,

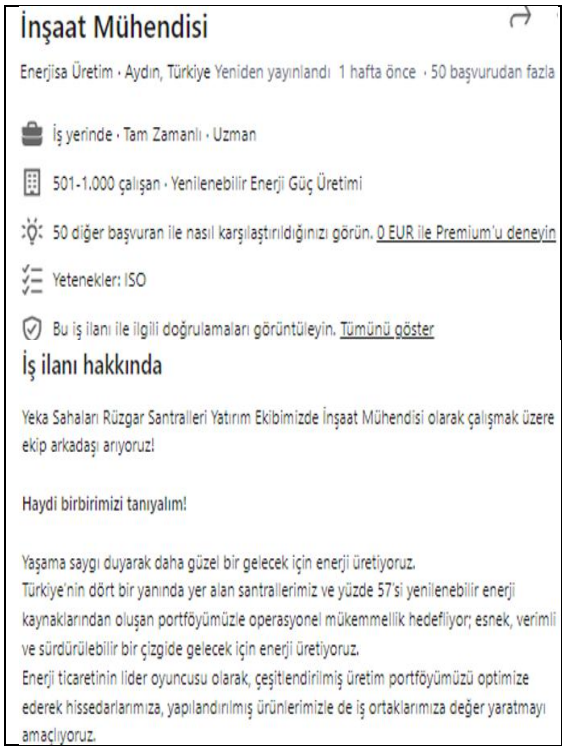
Özet Bilgiler

Pozisyon	:	Hemşire
Sektör	:	Sağlık-Tıp
Kategori	:	Sağlık
Çalışma Şekli	:	Tam zamanlı
Pozisyon Seviyesi	:	Uzman
Çalışma Yeri	:	Aydın
Deneyim	:	2-5 yıl
İlk Yayınlama Tarihi	:	2.10.2023
Güncelleme Tarihi	:	30.10.2023
Son Başvuru Tarihi	:	1.12.2023

Quelle: 30.10.2023-19:38

yenibiris.com/is-ilani/hemsire/920514

yenibiris.com, Stellenanzeige 40



İnşaat Mühendisi

Enerjisa Üretim · Aydın, Türkiye Yeniden yayınlandı 1 hafta önce · 50 başvurudan fazla

İş yerinde · Tam Zamanlı · Uzman

501-1.000 çalışan · Yenilenebilir Enerji Güç Üretimi

50 diğer başvuran ile nasıl karşılaştırıldığınızı görün. 0 EUR ile Premium'u deneyin

Yetenekler: ISO

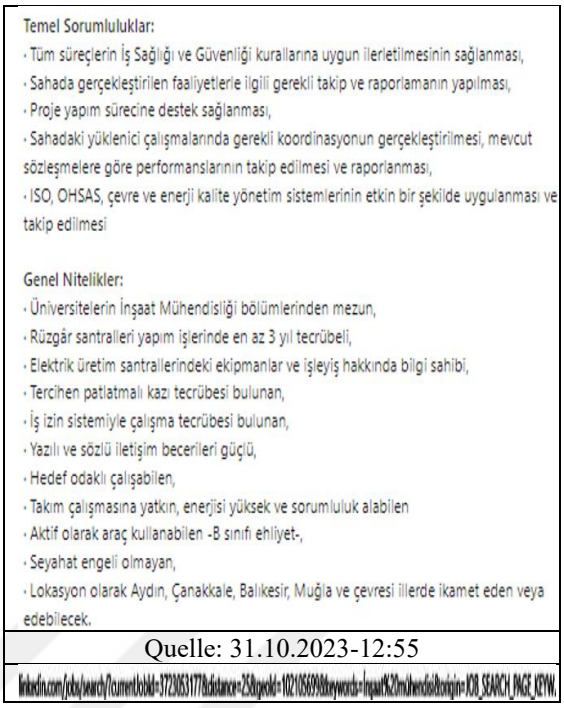
Bu iş ilanı ile ilgili doğrulamaları görüntüleyin. Tümünü göster

İş ilanı hakkında

Yeka Sahaları Rüzgar Santralleri Yatırım Ekibimizde İnşaat Mühendisi olarak çalışmak üzere ekip arkadaşı arıyoruz!

Haydi birbirimizi tanıyalım!

Yaşama saygı duyarak daha güzel bir gelecek için enerji üretiyoruz.
Türkiye'nin dört bir yanında yer alan santrallerimiz ve yüzde 57'si yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşan portföyümüzle operasyonel mükemmellik hedefliyor; esnek, verimli ve sürdürülebilir bir çizgide gelecek için enerji üretiyoruz.
Enerji ticaretinin lider oyuncusu olarak, çeşitlendirilmiş üretim portföyümüzü optimize ederek hissedarlarımıza, yapılandırılmış ürünlerimizle de iş ortaklarımıza değer yaratmayı amaçlıyoruz.



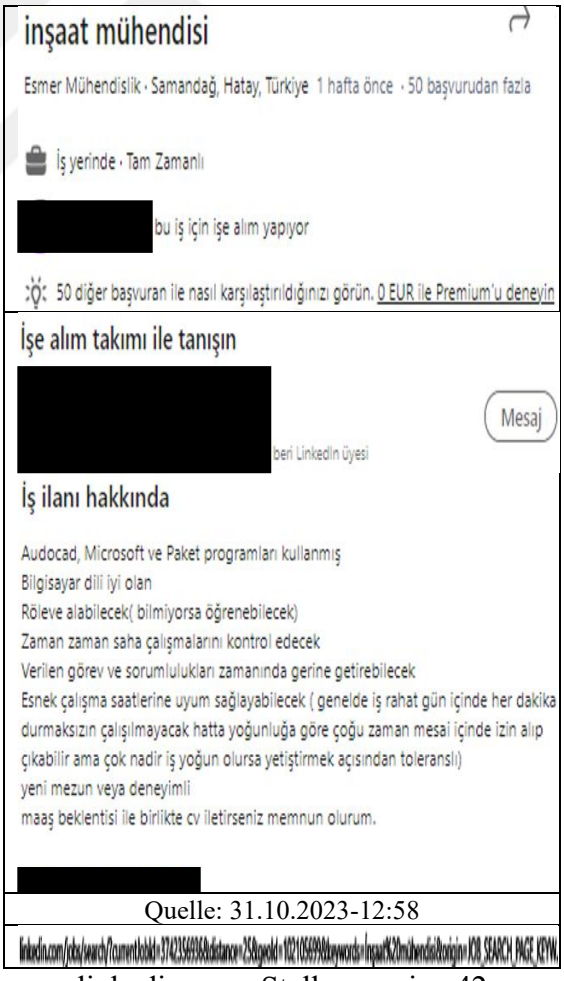
Temel Sorumluluklar:
- Tüm süreçlerin İş Sağlığı ve Güvenliği kurallarına uygun ilerletilmesinin sağlanması,
- Sahada gerçekleştirilen faaliyetlerle ilgili gerekli takip ve raporlamanın yapılması,
- Proje yapım sürecine destek sağlanması,
- Sahadaki yüklenici çalışmalarında gerekli koordinasyonun gerçekleştirilmesi, mevcut sözleşmelere göre performanslarının takip edilmesi ve raporlanması,
- ISO, OHSAS, çevre ve enerji kalite yönetim sistemlerinin etkin bir şekilde uygulanması ve takip edilmesi

Genel Nitelikler:
- Üniversitelerin İnşaat Mühendisliği bölümlerinden mezun,
- Rüzgâr santralleri yapım işlerinde en az 3 yıl tecrübeli,
- Elektrik üretim santrallerindeki ekipmanlar ve işleyiş hakkında bilgi sahibi,
- Tercihen patlatmalı kazı tecrübesi bulunan,
- İş izin sistemiyle çalışma tecrübesi bulunan,
- Yazılı ve sözlü iletişim becerileri güçlü,
- Hedef odaklı çalışabilen,
- Takım çalışmasına yatkın, enerjisi yüksek ve sorumluluk alabilen
- Aktif olarak araç kullanabilen -B sınıfı ehliyet-,
- Seyahat engeli olmayan,
- Lokasyon olarak Aydın, Çanakkale, Balıkesir, Muğla ve çevresi illerde ikamet eden veya edebilecek.

Quelle: 31.10.2023-12:55

linkedin.com/jobs/search/?currentJobId=3722053177&distance=25&geoId=102105699&keywords=İnşaat%20mühendisi&origin=JOB_SEARCH_PAGE_KEYW...

linkedin.com, Stellenanzeige 41



inşaat mühendisi

Esmer Mühendislik · Samandağ, Hatay, Türkiye 1 hafta önce · 50 başvurudan fazla

İş yerinde · Tam Zamanlı

[redacted] bu iş için işe alım yapıyor

50 diğer başvuran ile nasıl karşılaştırıldığınızı görün. 0 EUR ile Premium'u deneyin

İşe alım takımı ile tanışın

[redacted] Mesaj

[redacted] beri LinkedIn üyesi

İş ilanı hakkında

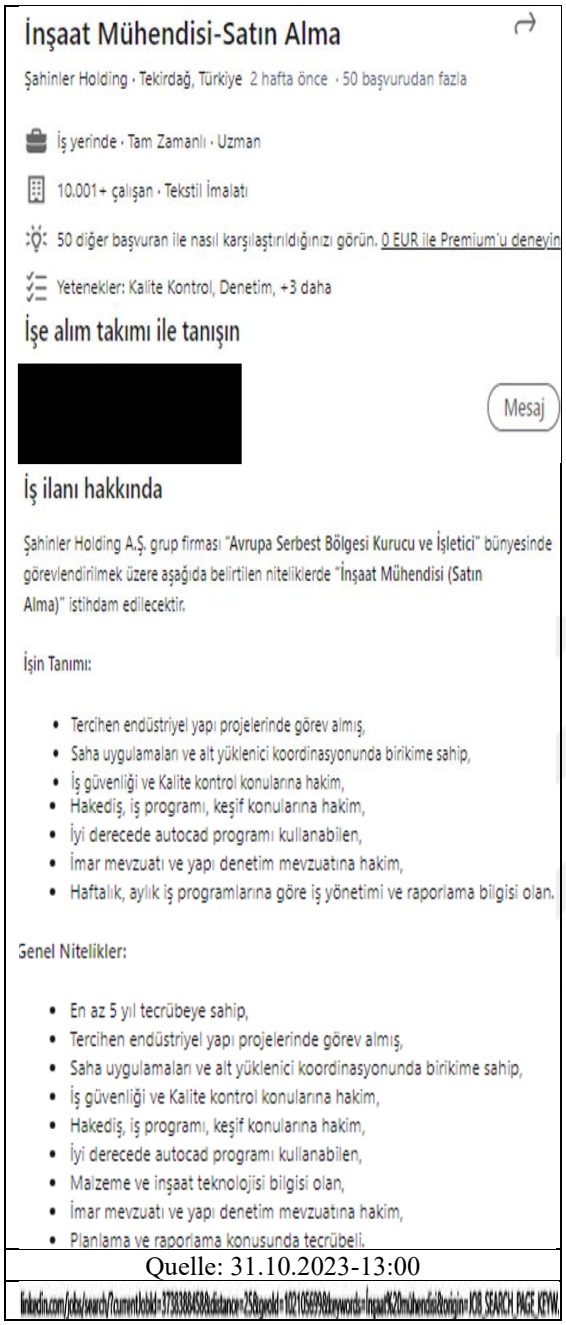
Audocad, Microsoft ve Paket programları kullanmış
Bilgisayar dili iyi olan
Röleve alabilecek(bilmiyorsa öğrenebilecek)
Zaman zaman saha çalışmalarını kontrol edecek
Verilen görev ve sorumlulukları zamanında gerine getirebilecek
Esnek çalışma saatlerine uyum sağlayabilecek (genelde iş rahat gün içinde her dakika durmaksızın çalışılmayacak hatta yoğunluğa göre çoğu zaman mesai içinde izin alıp çıkabilir ama çok nadir iş yoğun olursa yetiştirmek açısından toleranslı)
yeni mezun veya deneyimli
maaş beklentisi ile birlikte cv iletirseniz memnun olurum.

[redacted]

Quelle: 31.10.2023-12:58

linkedin.com/jobs/search/?currentJobId=3742356936&distance=25&geoId=102105699&keywords=İnşaat%20mühendisi&origin=JOB_SEARCH_PAGE_KEYW...

linkedin.com, Stellenanzeige 42



İnşaat Mühendisi-Satın Alma

Şahinler Holding · Tekirdağ, Türkiye 2 hafta önce · 50 başvurudan fazla

İş yerinde · Tam Zamanlı · Uzman

10.001+ çalışan · Tekstil İmalatı

50 diğer başvuran ile nasıl karşılaştırıldığınızı görün. 0 EUR ile Premium'u deneyin

Yetenekler: Kalite Kontrol, Denetim, +3 daha

İşe alım takımı ile tanışın

[redacted]

Mesaj

İş ilanı hakkında

Şahinler Holding A.Ş. grup firması "Avrupa Serbest Bölgesi Kurucu ve İşletici" bünyesinde görevlendirilmek üzere aşağıda belirtilen niteliklerde "İnşaat Mühendisi (Satın Alma)" istihdam edilecektir.

İşin Tanımı:

- Tercihen endüstriyel yapı projelerinde görev almış,
- Saha uygulamaları ve alt yüklenici koordinasyonunda birikime sahip,
- İş güvenliği ve Kalite kontrol konularına hakim,
- Hakediş, iş programı, keşif konularına hakim,
- İyi derecede autocad programı kullanabilen,
- İmar mevzuatı ve yapı denetim mevzuatına hakim,
- Haftalık, aylık iş programlarına göre iş yönetimi ve raporlama bilgisi olan.

Genel Nitelikler:

- En az 5 yıl tecrübeye sahip,
- Tercihen endüstriyel yapı projelerinde görev almış,
- Saha uygulamaları ve alt yüklenici koordinasyonunda birikime sahip,
- İş güvenliği ve Kalite kontrol konularına hakim,
- Hakediş, iş programı, keşif konularına hakim,
- İyi derecede autocad programı kullanabilen,
- Malzeme ve inşaat teknolojisi bilgisi olan,
- İmar mevzuatı ve yapı denetim mevzuatına hakim,
- Planlama ve raporlama konusunda tecrübeli.

Quelle: 31.10.2023-13:00

linkedin.com/jobs/search/?currentJobId=3733388458&distance=25&geoId=102105699&keywords=İnşaat%20mühendisi&origin=JOB_SEARCH_PAGE_KEYW...

linkedin.com, Stellenanzeige 43

İnce İşler Mühendisi

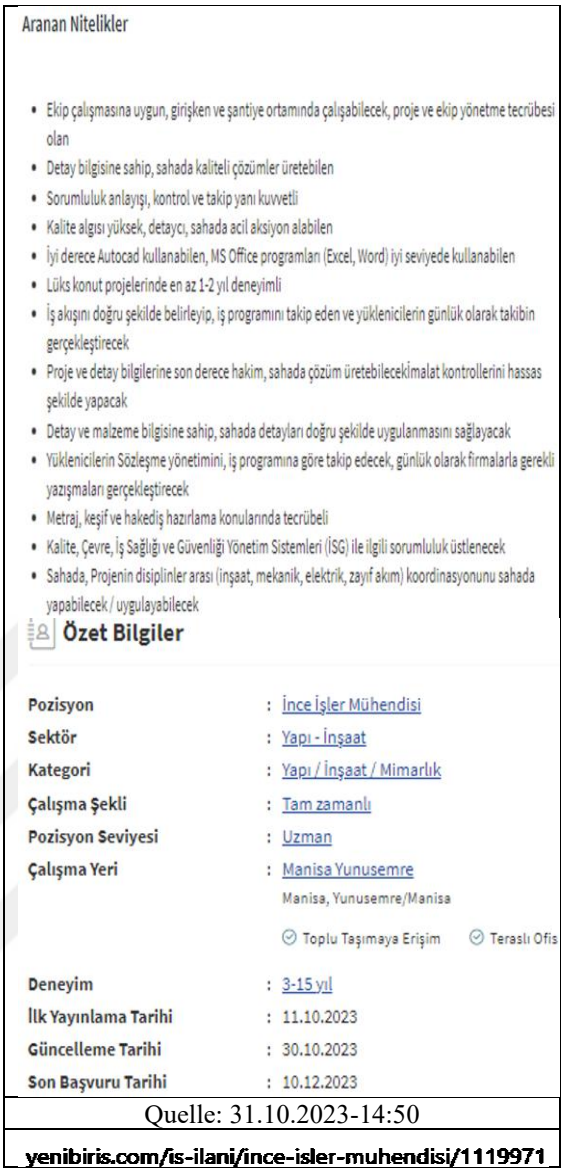
STATÜ PLUS İNŞAAT LTD. ŞTİ.

Manisa Yunusemre

11.10.2023 0 - 50

İş Tanımı

- Üniversitelerin İnşaat Mühendisliği veya Mimarlık bölümlerinden mezun
- Konut yapılarında ince işlere hakim tecrübeli



Aranan Nitelikler

- Ekip çalışmasına uygun, girişken ve şantiye ortamında çalışabilecek, proje ve ekip yönetme tecrübesi olan
- Detay bilgisine sahip, sahada kaliteli çözümler üretebilen
- Sorumluluk anlayışı, kontrol ve takip yanı kuvvetli
- Kalite algısı yüksek, detaycı, sahada acil aksiyon alabilen
- İyi derece Autocad kullanabilen, MS Office programları (Excel, Word) iyi seviyede kullanabilen
- Lüks konut projelerinde en az 1-2 yıl deneyimli
- İş akışını doğru şekilde belirleyip, iş programını takip eden ve yüklenicilerin günlük olarak takibin gerçekleştirecek
- Proje ve detay bilgilerine son derece hakim, sahada çözüm üretebilecekimalat kontrollerini hassas şekilde yapacak
- Detay ve malzeme bilgisine sahip, sahada detayları doğru şekilde uygulanmasını sağlayacak
- Yüklenicilerin Sözleşme yönetimini, iş programına göre takip edecek, günlük olarak firmalarla gerekli yazışmaları gerçekleştirecek
- Metraj, keşif ve hakediş hazırlama konularında tecrübeli
- Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri (İSG) ile ilgili sorumluluk üstlenecek
- Sahada, Projenin disiplinler arası (inşaat, mekanik, elektrik, zayıf akım) koordinasyonunu sahada yapabilecek / uygulayabilecek

Özet Bilgiler

Pozisyon	:	İnce İşler Mühendisi
Sektör	:	Yapı - İnşaat
Kategori	:	Yapı / İnşaat / Mimarlık
Çalışma Şekli	:	Tam zamanlı
Pozisyon Seviyesi	:	Uzman
Çalışma Yeri	:	Manisa Yunusemre Manisa, Yunusemre/Manisa Toplu Taşımaya Erişim · Teraslı Ofis
Deneyim	:	3-15 yıl
İlk Yayınlama Tarihi	:	11.10.2023
Güncelleme Tarihi	:	30.10.2023
Son Başvuru Tarihi	:	10.12.2023

Quelle: 31.10.2023-14:50

yenibiris.com/is-ilani/ince-isler-muhendisi/1119971

yenibiris.com, Stellenanzeige 44

Mimar ve İnşaat Mühendisi

Ekart İnşaat San. ve Tic. Ltd. Şti.

Tekirdağ Çerkezköy

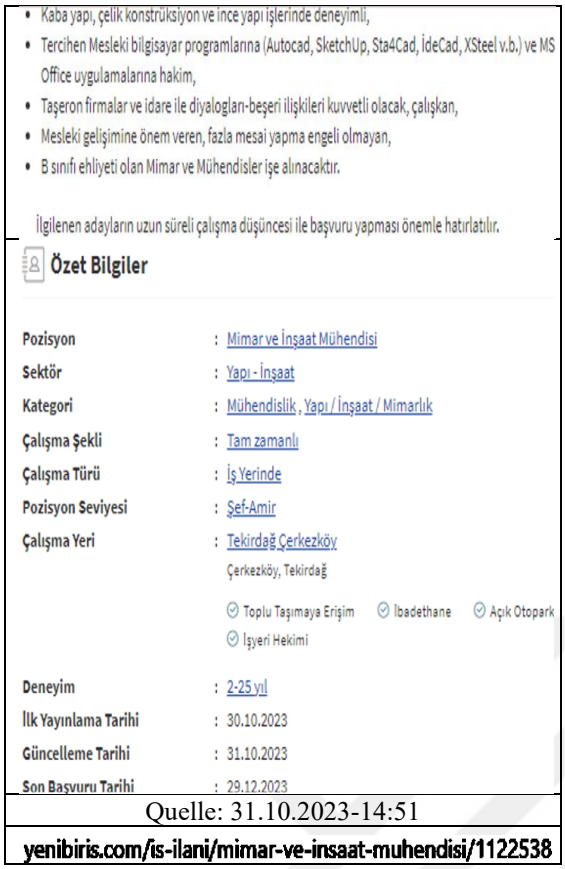
30.10.2023 0 - 50

İş Tanımı

Teknik Ofiste ve Saha uygulamalarımızda görev alacak deneyimli Mimar ve İnşaat Mühendisleri aranmaktadır.

Aranan Nitelikler

- Çerkezköy Şantiyemizde teknik ofiste ve saha çalışmalarında istihdam edilecek,
- Tercihen sanayi yapılarında teknik ofis ve saha uygulama tecrübesi olan,



- Kaba yapı, çelik konstrüksiyon ve ince yapı işlerinde deneyimli,
- Tercihen Mesleki bilgisayar programlarına (Autocad, SketchUp, Sta4Cad, İdeCad, XSteel v.b.) ve MS Office uygulamalarına hakim,
- Taşeron firmalar ve idare ile diyalogları-beşeri ilişkileri kuvvetli olacak, çalışkan,
- Mesleki gelişimine önem veren, fazla mesai yapma engeli olmayan,
- B sınıfı ehliyeti olan Mimar ve Mühendisler işe alınacaktır.

İlgilenen adayların uzun süreli çalışma düşüncesi ile başvuru yapması önemle hatırlatılır.

Özet Bilgiler

Pozisyon	:	Mimar ve İnşaat Mühendisi
Sektör	:	Yapı - İnşaat
Kategori	:	Mühendislik , Yapı / İnşaat / Mimarlık
Çalışma Şekli	:	Tam zamanlı
Çalışma Türü	:	İş Yerinde
Pozisyon Seviyesi	:	Şef-Amir
Çalışma Yeri	:	Tekirdağ Çerkezköy Çerkezköy, Tekirdağ Toplu Taşımaya Erişim · İbadethane · Açık Otopark · İşyeri Hekimi
Deneyim	:	2-25 yıl
İlk Yayınlama Tarihi	:	30.10.2023
Güncelleme Tarihi	:	31.10.2023
Son Başvuru Tarihi	:	29.12.2023

Quelle: 31.10.2023-14:51

yenibiris.com/is-ilani/mimar-ve-insaat-muhendisi/1122538

yenibiris.com, Stellenanzeige 45

Teknik Ofis Mühendisi

YAKUPLU NAK. İNŞ. ELEKT GIDA SAN VE TİC. A.Ş.

Erzincan, Erzincan İliç

18.09.2023 0 - 50

İş Tanımı

Şirketimizin Erzincan - İliç ilçesinde bulunan Yol Yapımı İşinde Teknik Ofis Mühendisi olarak çalışacak Üniversitelerin **İnşaat Mühendisliği veya Maden Mühendisliği** bölümlerinden mezun enaz 1 yıl tecrübeli **TEKNİK OFİS MÜHENDİSİ** arayışımız bulunmaktadır.

Aranan Nitelikler

- Üniversitelerin **İnşaat veya Maden Mühendisliği** Bölümlerinden Mezun,
- Teknik İngilizce bilen,
- **Keşif, Metraj, Hakediş**, İş Programı ve Proje Revizyonu yapabilen,
- Günlük raporları düzenleyip, yorumlayabilecek,
- Keşif, metraj ve birim fiyat konularında tecrübeli,
- Teknik-idari şartnameler konusunda deneyimli,
- Resmi Mevzuata hakim, yeni fiyat analizi yapabilen,
- Düzenli olarak raporlar hazırlayıp,
- MS Office (**Çok iyi derece Excel**), Autocad Programlarını Kullanabilen,
- İletişim ve Temsil Yeteneği Kuvvetli,
- Sürücü Belgesine Sahip, Tecrübeli ve İyi Araç Kullanabilen,
- Asgari 1 yıl fiili olarak mesleki deneyime sahip en az 1 büyük ölçekli projede yer almış,
- Deneyimli ve Disiplinli **Teknik Ofis Mühendisi** arıyoruz.

Özet Bilgiler

Pozisyon	:	Teknik Ofis Mühendisi
Sektör	:	Lojistik - Taşımacılık
Kategori	:	Mühendislik , Yapı / İnşaat / Mimarlık
Çalışma Şekli	:	Tam zamanlı
Pozisyon Seviyesi	:	Eleman
Çalışma Yeri	:	Erzincan İliç İliç, Erzincan Personel Servisi , Erzincan
Deneyim	:	0-5 yıl
İlk Yayınlama Tarihi	:	16.09.2023
Güncelleme Tarihi	:	21.09.2023
Son Başvuru Tarihi	:	15.11.2023

Quelle: 31.10.2023-14:52

yenibiris.com/is-ilani/teknik-ofis-muhendisi/1116186

yenibiris.com, Stellenanzeige 46

İnşaat Mühendisi

DURMAZ YATIRIM İNŞAAT A.Ş.

Hatay

14.09.2023 50 - 100

İş Tanımı

HATAY DA DEPREM KONUTLARI (KÖY EVLERİ) inşaatı işimizde görev yapacak deneyimli İNŞAAT MÜHENDİSİ alınacaktır.

Aranan Nitelikler

1. Konut şantiyelerinde özellikle sahada görev yapmış İNŞAAT MÜHENDİSİ
2. Üst yapı bina ve altyapı işlerinde en az 5 yıl deneyimli
3. Teknik ofis, Keşif Metraj konularında deneyimli
4. Sahada koordinasyon yeteneği olan
5. Ehliyeti olan araç kullanabilen

Özet Bilgiler

Pozisyon	:	İnşaat Mühendisi
Sektör	:	Yapı - İnşaat
Kategori	:	Mühendislik , Yapı / İnşaat / Mimarlık
Çalışma Şekli	:	Tam zamanlı
Çalışma Türü	:	İş Yerinde
Pozisyon Seviyesi	:	Uzman
Çalışma Yeri	:	Hatay
Deneyim	:	5-20 yıl
İlk Yayınlama Tarihi	:	14.09.2023
Güncelleme Tarihi	:	31.10.2023
Son Başvuru Tarihi	:	13.11.2023

Quelle: 31.10.2023-14:55

yenibiris.com/is-ilani/insaat-muhendisi/1115805

yenibiris.com, Stellenanzeige 47

İnşaat Mühendisi

HASANOĞLU MÜH. İNŞ. TAAH. SAN. TİC. A.Ş.

İstanbul Avrupa Yakası

5.10.2023 50 - 100

İş Tanımı

25 yılı aşkın tecrübesiyle sektöre değer katan firmamızın İstanbul'daki Bahçekent ve Ispartakule şantiyelerinde görevlendirilmek üzere İnşaat Mühendisi aramaktayız.

- Gerekli saha organizasyonunun yapılması,
- İmalatları projesine ve teknik şartnamesine uygun olarak iş programına göre hedef sürelerde ve kalitede sonuçlandırılması,
- Şantiyede disiplinler arası koordinasyonun sağlanması,
- Üst yöneticiye düzenli raporlama yapılması.

Aranan Nitelikler

- Üniversitelerin İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun,
- Büyük ölçekli üst yapı projelerinde en az 5 yıl tecrübesi bulunan,
- Tercihen konut projelerinde görev almış,
- Alt yüklenici ve ekip yönetimi konusunda tecrübeli,
- Ms Office ve AutoCAD uygulamalarına hakim,
- Yoğun ve esnek çalışma saatlerine uyum sağlayabilecek,
- Ekip çalışmasına yatkın,Erkek adaylar için askerlik görevini yerine getirmiş,
- İnşaat Mühendisi arayışımız bulunmaktadır.

Özet Bilgiler

Pozisyon	:	İnşaat Mühendisi
Sektör	:	Yapı - İnşaat
Kategori	:	Mühendislik , Yapı / İnşaat / Mimarlık
Çalışma Şekli	:	Tam zamanlı
Pozisyon Seviyesi	:	Uzman
Çalışma Yeri	:	İstanbul Avrupa Yakası
Deneyim	:	5-25 yıl
İlk Yayınlama Tarihi	:	5.10.2023
Güncelleme Tarihi	:	5.10.2023
Son Başvuru Tarihi	:	4.12.2023

Quelle: 31.10.2023-14:56

yenibiris.com/is-ilani/insaat-muhendisi/1119027

yenibiris.com, Stellenanzeige 48

İnşaat Mühendisi

HAS ERKILIÇ İZOLASYON

Bursa

27.10.2023 0 - 50

İş Tanımı

HAS ERKILIÇ İZOLASYON firmamızda İnşaat Mühendisi pozisyonu için iş ilanı:

Firmamız, inşaat sektöründe lider bir konuma sahip olan ve yüksek kaliteli izolasyon çözümleri sunan bir şirkettir. Müşterilerimize en iyi hizmeti sunmak için sürekli olarak büyümekte ve gelişmekteyiz. Şu anda, ekibimize katılmak üzere deneyimli bir İnşaat Mühendisi arıyoruz.

İş Tanımı:

- İnşaat projelerinin planlama, tasarım ve uygulama süreçlerinde aktif olarak yer almak
- İnşaat projelerinin teknik çizimlerini hazırlamak ve gözden geçirmek
- İnşaat sahasında kalite kontrol süreçlerini yönetmek ve denetlemek
- İnşaat projelerinin bütçe ve zaman çizelgelerini takip etmek
- İnşaat ekipleriyle etkin bir iletişim kurmak ve işbirliği yapmak
- İnşaat projelerinin uygunluğunu ve güvenliğini sağlamak

Aranan Nitelikler

- Üniversitelerin İnşaat Mühendisliği bölümlerinden mezun olmak
- Çelik Konstrüksiyon sektöründe en az 3 yıl deneyime sahip olmak
- AutoCad Tekla programlarına hakim
- İnşaat projelerinde planlama, tasarım ve uygulama süreçlerinde tecrübe sahibi olmak
- İnşaat projelerinde kullanılan çizim programlarına hakim olmak
- İyi bir ekip çalışması becerisine sahip olmak
- Analitik düşünme ve problem çözme yeteneklerine sahip olmak

Firmamızda çalışmak isteyen, inşaat sektöründe kariyer yapmak isteyen, yenilikçi ve motivasyonu yüksek İnşaat Mühendisleri ile tanışmak için sabırsızlanıyoruz. Başvurularınızı bekliyoruz.

Özet Bilgiler

Pozisyon	:	İnşaat Mühendisi
Sektör	:	Yapı - İnşaat
Kategori	:	Mühendislik , Yapı / İnşaat / Mimarlık
Çalışma Şekli	:	Tam zamanlı
Çalışma Türü	:	İş Yerinde
Pozisyon Seviyesi	:	Eleman
Çalışma Yeri	:	Bursa
İlk Yayınlama Tarihi	:	27.10.2023
Güncelleme Tarihi	:	27.10.2023
Son Başvuru Tarihi	:	26.11.2023

Quelle: 31.10.2023-14:56

yenibiris.com/is-ilani/insaat-muhendisi/1122308

yenibiris.com, Stellenanzeige 49

İnşaat Mühendisi

Koltek Müşavirlik A.Ş.

Niğde

25.08.2023 50 - 100

İş Tanımı

T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Toplu Konut İdaresi Başkanlığı adına Müşavirlik Hizmetlerini yürütmekte olduğumuz işlerimizde Niğde ilinde görevlendirmek üzere;

İnşaat Mühendisine ihtiyacımız vardır.

Aranan Nitelikler

- Üniversitelerin İnşaat Mühendisliği bölümünde mezun omak,
- **En az 3 yıl mesleki tecrübeye** sahip,
- **Tünel kalıp sistemine hakim**
- Tercihen Niğde ilinde ikamet eden/edebilecek.

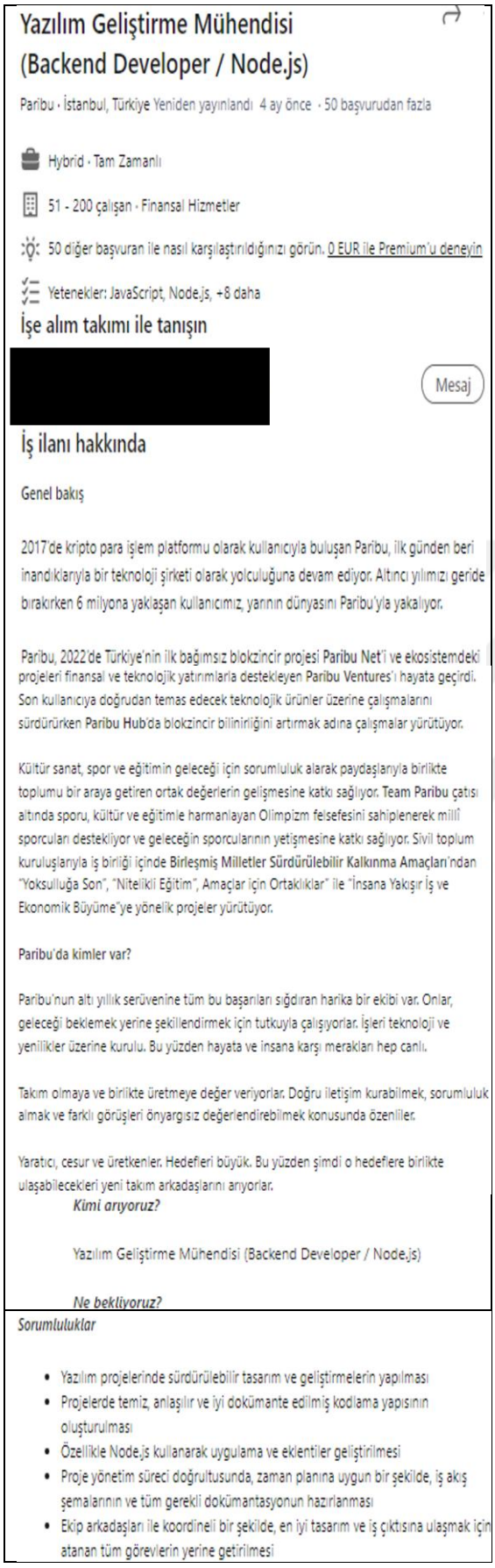
Özet Bilgiler

Pozisyon	:	İnşaat Mühendisi
Sektör	:	Yapı - İnşaat
Kategori	:	Mühendislik , Yapı / İnşaat / Mimarlık
Çalışma Şekli	:	Tam zamanlı
Pozisyon Seviyesi	:	Uzman
Çalışma Yeri	:	Niğde
Deneyim	:	3-25 yıl
İlk Yayınlama Tarihi	:	25.08.2023
Güncelleme Tarihi	:	24.10.2023
Son Başvuru Tarihi	:	11.12.2023

Quelle: 31.10.2023-14:57

yenibiris.com/is-ilani/insaat-muhendisi/1112467

yenibiris.com, Stellenanzeige 50



Yazılım Geliştirme Mühendisi (Backend Developer / Node.js)

Paribu · İstanbul, Türkiye Yeniden yayınlandı 4 ay önce · 50 başvurudan fazla

Hybrid · Tam Zamanlı

51 - 200 çalışan · Finansal Hizmetler

50 diğer başvuran ile nasıl karşılaştırıldığınızı görün. 0 EUR ile Premium'u deneyin

Yetenekler: JavaScript, Node.js, +8 daha

İşe alım takımı ile tanışın

[redacted] Mesaj

İş ilanı hakkında

Genel bakış

2017'de kripto para işlem platformu olarak kullanıcıyla buluşan Paribu, ilk günden beri inandıklarıyla bir teknoloji şirketi olarak yolculuğuna devam ediyor. Altıncı yılımızı geride bırakırken 6 milyona yaklaşan kullanıcımız, yarının dünyasını Paribu'yla yakalıyor.

Paribu, 2022'de Türkiye'nin ilk bağımsız blokzincir projesi Paribu Net'i ve ekosistemdeki projeleri finansal ve teknolojik yatırımlarla destekleyen Paribu Ventures'ı hayata geçirdi. Son kullanıcıya doğrudan temas edecek teknolojik ürünler üzerine çalışmalarını sürdürürken Paribu Hub'da blokzincir bilinirliğini artırmak adına çalışmalar yürütüyor.

Kültür sanat, spor ve eğitimin geleceği için sorumluluk alarak paydaşlarıyla birlikte toplumu bir araya getiren ortak değerlerin gelişmesine katkı sağlıyor. Team Paribu çatısı altında sporu, kültür ve eğitimle harmanlayan Olimpizm felsefesini sahiplenerek millî sporcuları destekliyor ve geleceğin sporcularının yetişmesine katkı sağlıyor. Sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içinde Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan "Yoksulluğa Son", "Nitelikli Eğitim", Amaçlar için Ortaklıklar" ile "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme"ye yönelik projeler yürütüyor.

Paribu'da kimler var?

Paribu'nun altı yıllık serüvenine tüm bu başarıları sığdıran harika bir ekibi var. Onlar, geleceği beklemek yerine şekillendirmek için tutkuyla çalışıyorlar. İşleri teknoloji ve yenilikler üzerine kurulu. Bu yüzden hayata ve insana karşı merakları hep canlı.

Takım olmaya ve birlikte üretmeye değer veriyorlar. Doğru iletişim kurabilmek, sorumluluk almak ve farklı görüşleri önyargısız değerlendirebilmek konusunda özenililer.

Yaratıcı, cesur ve üretkenler. Hedefleri büyük. Bu yüzden şimdi o hedeflere birlikte ulaşabilecekleri yeni takım arkadaşlarını arıyorlar.

Kimi arıyoruz?

Yazılım Geliştirme Mühendisi (Backend Developer / Node.js)

Ne bekliyoruz?

Sorumluluklar

- Yazılım projelerinde sürdürülebilir tasarım ve geliştirmelerin yapılması
- Projelerde temiz, anlaşılır ve iyi dokümante edilmiş kodlama yapısının oluşturulması
- Özellikle Node.js kullanarak uygulama ve eklentiler geliştirilmesi
- Proje yönetim süreci doğrultusunda, zaman planına uygun bir şekilde, iş akış şemalarının ve tüm gerekli dokümantasyonun hazırlanması
- Ekip arkadaşları ile koordineli bir şekilde, en iyi tasarım ve iş çıktısına ulaşmak için atanan tüm görevlerin yerine getirilmesi

Nitelikler

- Üniversitelerin Yazılım Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği ya da ilgili bölümlerinden en az lisans derecesiyle mezun
- Node.js ve Typescript programlama dillerini, Express ve Nest.js çerçevelerini iyi seviyede kullanabilen
- Docker ve Kubernetes platformları hakkında bilgi sahibi
- React, Vue gibi ön yüz kütüphanelerindeki kodlara aşina olan
- Yazılım yaşam döngüsü aşamalarını ve çevik proje yönetim prensiplerini daha önceki deneyimlerinde uygulamış
- Çok iyi düzeyde İngilizce bilen adayların başvurularını bekliyoruz.

Başvuru süreci

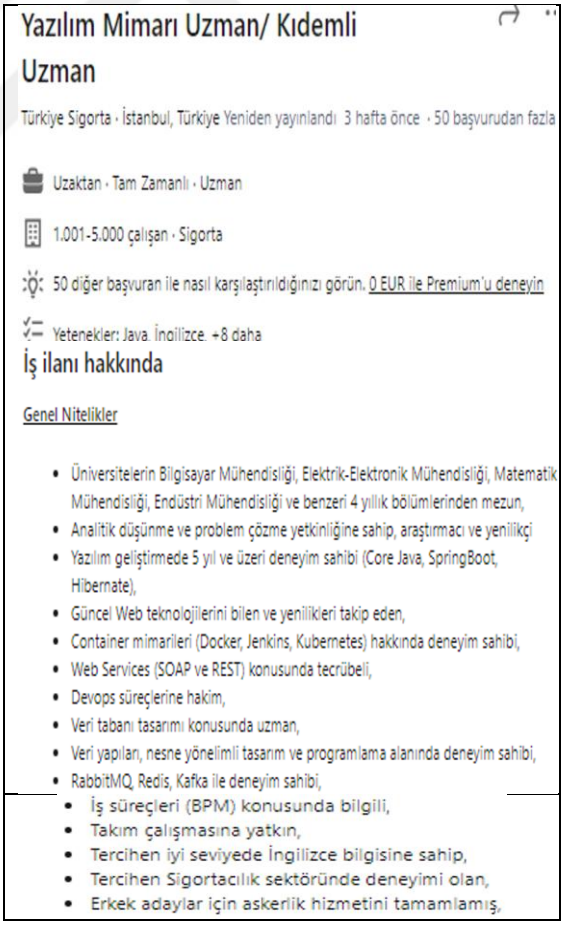
Eğer başvuru aşamasına geldiysen, ayrılmadan önce başvuru süreciyle ilgili iki kısa bilgilendirmemiz var:

- *Başvurular üzerinden yapılacak ilk detaylı değerlendirmenin sonunda sadece ilgili rolün ihtiyaçlarına uygun olduğu belirlenen adaylarla iletişime geçilecektir. Bu konudaki anlayışın için teşekkür ederiz.*
- *Paribu'da tüm başvurular yaş, cinsiyet, din, ırk, engel ve medeni durumdan bağımsız olarak ve kişisel verilerin korunması esaslarına bağlı kalınarak değerlendirilmeye alınmaktadır.*

Quelle: 31.10.2023-13:43

linkedin.com/jobs/search/?currentJobId=3329519480&geoId=102105699&keywords=Yazılım&location=Türkiye&origin=JOB_SEARCH_PAGE_SEARCH_BUTTO

linkedin.com, Stellenanzeige 51



Yazılım Mimarı Uzman/ Kıdemli Uzman

Türkiye Sigorta · İstanbul, Türkiye Yeniden yayınlandı 3 hafta önce · 50 başvurudan fazla

Uzaktan · Tam Zamanlı · Uzman

1.001-5.000 çalışan · Sigorta

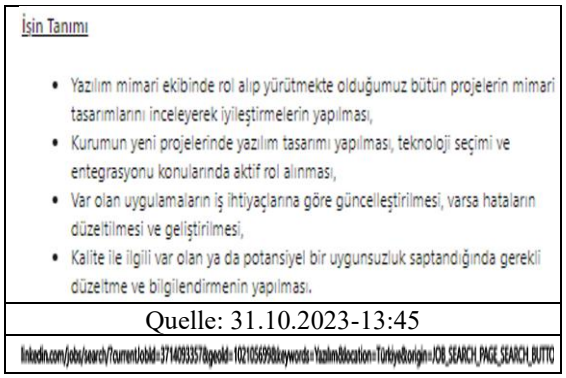
50 diğer başvuran ile nasıl karşılaştırıldığınızı görün. 0 EUR ile Premium'u deneyin

Yetenekler: Java, İngilizce, +8 daha

İş ilanı hakkında

Genel Nitelikler

- Üniversitelerin Bilgisayar Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Matematik Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği ve benzeri 4 yıllık bölümlerinden mezun,
- Analitik düşünme ve problem çözme yetkinliğine sahip, araştırmacı ve yenilikçi
- Yazılım geliştirmede 5 yıl ve üzeri deneyim sahibi (Core Java, SpringBoot, Hibernate),
- Güncel Web teknolojilerini bilen ve yenilikleri takip eden,
- Container mimarileri (Docker, Jenkins, Kubernetes) hakkında deneyim sahibi,
- Web Services (SOAP ve REST) konusunda tecrübeli,
- Devops süreçlerine hakim,
- Veri tabanı tasarımı konusunda uzman,
- Veri yapıları, nesne yönelimli tasarım ve programlama alanında deneyim sahibi,
- RabbitMQ, Redis, Kafka ile deneyim sahibi,
- İş süreçleri (BPM) konusunda bilgili,
- Takım çalışmasına yatkın,
- Tercihen iyi seviyede İngilizce bilgisine sahip,
- Tercihen Sigortacılık sektöründe deneyimi olan,
- Erkek adaylar için askerlik hizmetini tamamlamış,



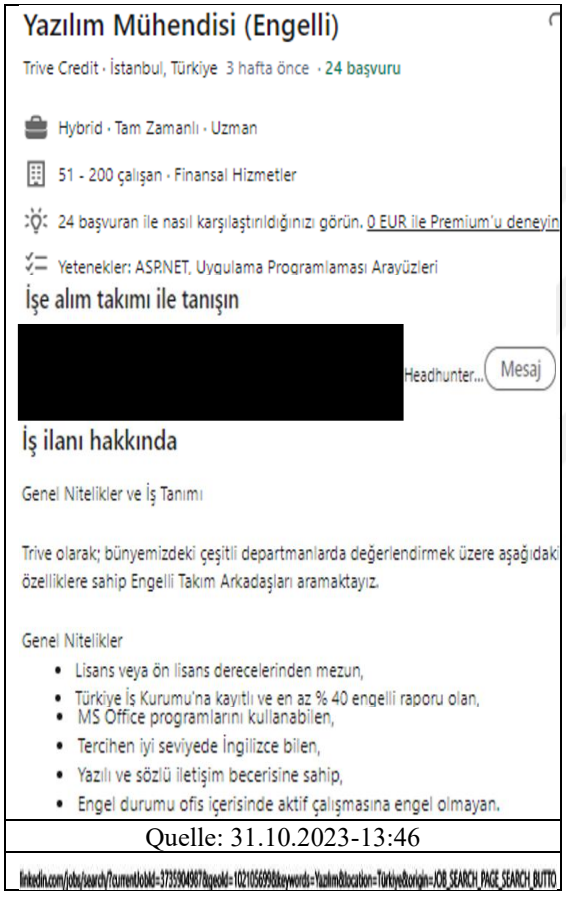
İşin Tanımı

- Yazılım mimari ekibinde rol alıp yürütmekte olduğumuz bütün projelerin mimari tasarımlarını inceleyerek iyileştirmelerin yapılması,
- Kurumun yeni projelerinde yazılım tasarımı yapılması, teknoloji seçimi ve entegrasyonu konularında aktif rol alınması,
- Var olan uygulamaların iş ihtiyaçlarına göre güncelleştirilmesi, varsa hataların düzeltilmesi ve geliştirilmesi,
- Kalite ile ilgili var olan ya da potansiyel bir uygunsuzluk saptandığında gerekli düzeltme ve bilgilendirmenin yapılması.

Quelle: 31.10.2023-13:45

linkedin.com/jobs/search/?currentJobId=3714093357&geoId=102105699&keywords=Yazılım&location=Türkiye&origin=JOB_SEARCH_PAGE_SEARCH_BUTTO

linkedin.com, Stellenanzeige 52



Yazılım Mühendisi (Engelli)

Trive Credit · İstanbul, Türkiye 3 hafta önce · 24 başvuru

Hybrid · Tam Zamanlı · Uzman

51 - 200 çalışan · Finansal Hizmetler

24 başvuran ile nasıl karşılaştırıldığınızı görün. 0 EUR ile Premium'u deneyin

Yetenekler: ASP.NET, Uygulama Programlaması Arayüzleri

İşe alım takımı ile tanışın

[redacted] Headhunter... Mesaj

İş ilanı hakkında

Genel Nitelikler ve İş Tanımı

Trive olarak; bünyemizdeki çeşitli departmanlarda değerlendirmek üzere aşağıdaki özelliklere sahip Engelli Takım Arkadaşları aramaktayız.

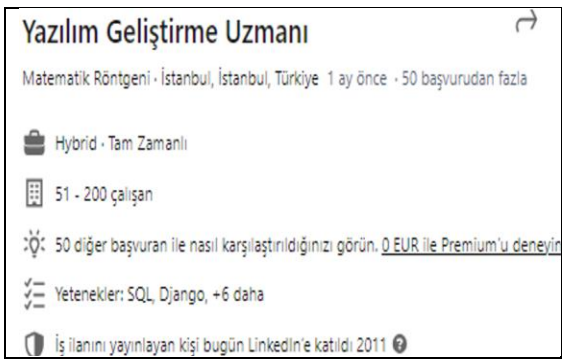
Genel Nitelikler

- Lisans veya ön lisans derecelerinden mezun,
- Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı ve en az % 40 engelli raporu olan,
- MS Office programlarını kullanabilen,
- Tercihen iyi seviyede İngilizce bilen,
- Yazılı ve sözlü iletişim becerisine sahip,
- Engel durumu ofis içerisinde aktif çalışmasına engel olmayan.

Quelle: 31.10.2023-13:46

linkedin.com/jobs/search/?currentJobId=3735904987&geoId=102105699&keywords=Yazılım&location=Türkiye&origin=JOB_SEARCH_PAGE_SEARCH_BUTTO

linkedin.com, Stellenanzeige 53



Yazılım Geliştirme Uzmanı

Matematik Röntgeni · İstanbul, İstanbul, Türkiye 1 ay önce · 50 başvurudan fazla

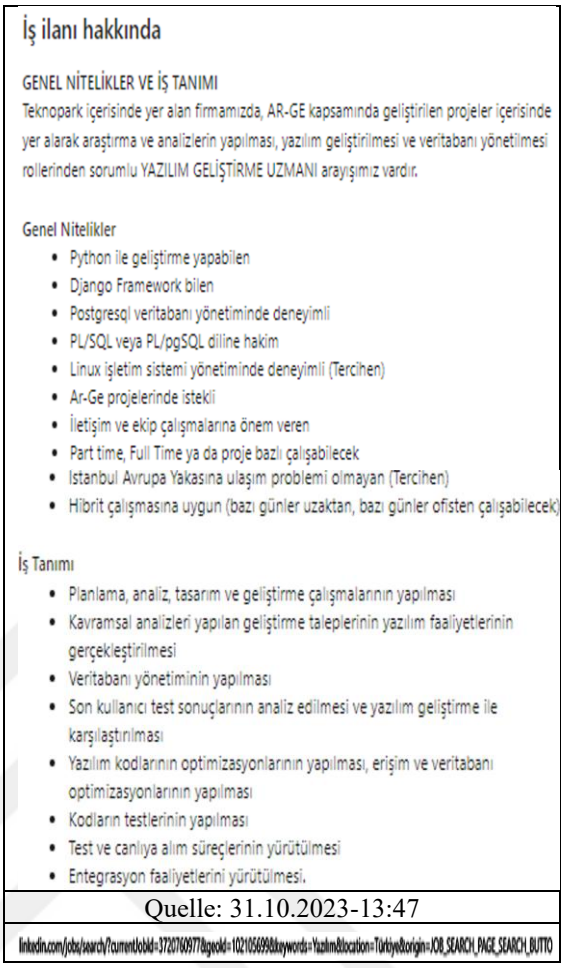
Hybrid · Tam Zamanlı

51 - 200 çalışan

50 diğer başvuran ile nasıl karşılaştırıldığınızı görün. 0 EUR ile Premium'u deneyin

Yetenekler: SQL, Django, +6 daha

İş ilanını yayınlayan kişi bugün LinkedIn'e katıldı 2011



İş ilanı hakkında

GENEL NİTELİKLER VE İŞ TANIMI

Teknopark içerisinde yer alan firmamızda, AR-GE kapsamında geliştirilen projeler içerisinde yer alarak araştırma ve analizlerin yapılması, yazılım geliştirilmesi ve veritabanı yönetilmesi rollerinden sorumlu YAZILIM GELİŞTİRME UZMANI arayışımız vardır.

Genel Nitelikler

- Python ile geliştirme yapabilen
- Django Framework bilen
- Postgresql veritabanı yönetiminde deneyimli
- PL/SQL veya PL/pgSQL diline hakim
- Linux işletim sistemi yönetiminde deneyimli (Tercihen)
- Ar-Ge projelerinde istekli
- İletişim ve ekip çalışmalarına önem veren
- Part time, Full Time ya da proje bazlı çalışabilecek
- Istanbul Avrupa Yakasına ulaşım problemi olmayan (Tercihen)
- Hibrit çalışmasına uygun (bazı günler uzaktan, bazı günler ofisten çalışabilecek)

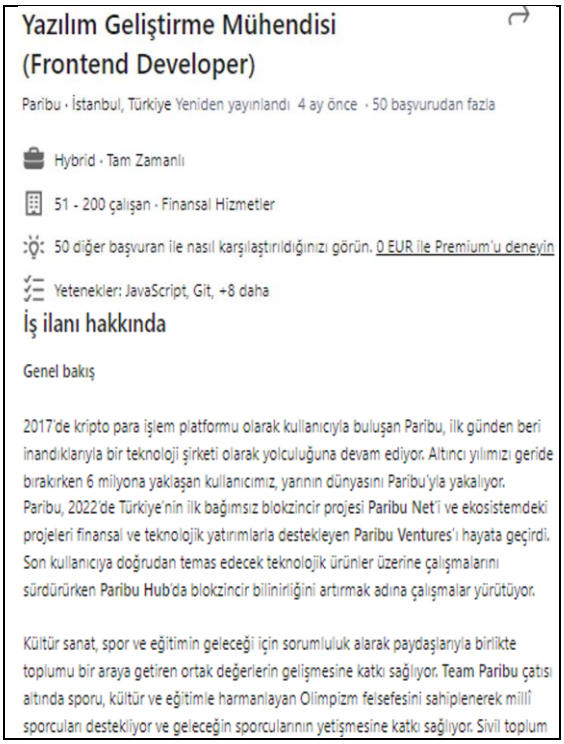
İş Tanımı

- Planlama, analiz, tasarım ve geliştirme çalışmalarının yapılması
- Kavramsal analizleri yapılan geliştirme taleplerinin yazılım faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi
- Veritabanı yönetiminin yapılması
- Son kullanıcı test sonuçlarının analiz edilmesi ve yazılım geliştirme ile karşılaştırılması
- Yazılım kodlarının optimizasyonlarının yapılması, erişim ve veritabanı optimizasyonlarının yapılması
- Kodların testlerinin yapılması
- Test ve canlıya alım süreçlerinin yürütülmesi
- Entegrasyon faaliyetlerini yürütülmesi.

Quelle: 31.10.2023-13:47

linkedin.com/jobs/search/?currentJobId=3720760977&geoId=102105699&keywords=Yazılım&location=Türkiye&origin=JOB_SEARCH_PAGE_SEARCH_BUTTO

linkedin.com, Stellenanzeige 54



Yazılım Geliştirme Mühendisi (Frontend Developer)

Paribu · İstanbul, Türkiye Yeniden yayınlandı 4 ay önce · 50 başvurudan fazla

Hybrid · Tam Zamanlı

51 - 200 çalışan · Finansal Hizmetler

50 diğer başvuran ile nasıl karşılaştırıldığınızı görün. 0 EUR ile Premium'u deneyin

Yetenekler: JavaScript, Git, +8 daha

İş ilanı hakkında

Genel bakış

2017'de kripto para işlem platformu olarak kullanıcıyla buluşan Paribu, ilk günden beri inandıklarıyla bir teknoloji şirketi olarak yolculuğuna devam ediyor. Altıncı yılımızı geride bırakırken 6 milyona yaklaşan kullanıcımız, yarının dünyasını Paribu'yla yakalıyor. Paribu, 2022'de Türkiye'nin ilk bağımsız blokzincir projesi Paribu Net'i ve ekosistemdeki projeleri finansal ve teknolojik yatırımlarla destekleyen Paribu Ventures'ı hayata geçirdi. Son kullanıcıya doğrudan temas edecek teknolojik ürünler üzerine çalışmalarını sürdürürken Paribu Hub'da blokzincir bilinirliğini artırmak adına çalışmalar yürütüyor.

Kültür sanat, spor ve eğitimin geleceği için sorumluluk alarak paydaşlarıyla birlikte toplumu bir araya getiren ortak değerlerin gelişmesine katkı sağlıyor. Team Paribu çatısı altında sporu, kültür ve eğitimle harmanlayan Olimpizm felsefesini sahiplenerek millî sporcuları destekliyor ve geleceğin sporcularının yetişmesine katkı sağlıyor. Sivil toplum

kuruluşlarıyla iş birliği içinde Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan "Yoksulluğa Son", "Nitelikli Eğitim", Amaçlar için Ortaklıklar" ile "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme"ye yönelik projeler yürütüyor.

Paribu'da kimler var?

Paribu'nun altı yıllık serüvenine tüm bu başarıları sığdıran harika bir ekibi var. Onlar, geleceği beklemek yerine şekillendirmek için tutkuyla çalışıyorlar. İşleri teknoloji ve yenilikler üzerine kurulu. Bu yüzden hayata ve insana karşı merakları hep canlı.

Takım olmaya ve birlikte üretmeye değer veriyorlar. Doğru iletişim kurabilmek, sorumluluk almak ve farklı görüşleri önyargısız değerlendirebilmek konusunda özenililer.

Yaratıcı, cesur ve üretkenler. Hedefleri büyük. Bu yüzden şimdi o hedeflere birlikte ulaşabilecekleri yeni takım arkadaşlarını arıyorlar.

Kimi arıyoruz?

Yazılım Geliştirme Mühendisi (Frontend Developer)

Neyi bekliyoruz?

Sorumluluklar

- Yazılım projelerinde sürdürülebilir tasarım ve geliştirmelerin yapılması
- Projelerde temiz, anlaşılır ve iyi dokümante edilmiş kodlama yapısının oluşturulması
- Özellikle Vue.js veya React.js kullanarak uygulama ve eklentiler geliştirilmesi
- Proje yönetim süreci doğrultusunda, zaman planına uygun bir şekilde, iş akış şemalarının ve tüm gerekli dokümantasyonun hazırlanması
- Ekip arkadaşları ile koordineli bir şekilde, en iyi tasarım ve iş çıktısına ulaşmak için atanan tüm görevlerin yerine getirilmesi

Nitelikler

- Üniversitelerin Yazılım Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği ya da ilgili bölümlerinden en az lisans derecesiyle mezun
- Yazılım geliştirme alanında en az 4 yıl deneyimli
- Vue.js (Vue CLI, Vuex, Vue Router), React.js ve diğer Javascript framework'lerini iy seviyede kullanabilen
- İleri seviyede ES6+, Typescript bilgi ve deneyimi olan
- Mocha, Jest, Jasmine framework'leri ile unit test deneyimine sahip
- Versiyon kontrol sistemleri (tercihen Git) konusunda tecrübeli
- Çok iyi düzeyde İngilizce bilen adayların başvurularını bekliyoruz.

Başvuru süreci

Eğer başvuru aşamasına geldiysen, ayrılmadan önce başvuru süreciyle ilgili iki kısa bilgilendirmemiz var:

- *Başvurular üzerinden yapılacak ilk detaylı değerlendirmenin sonunda sadece ilgili rolün ihtiyaçlarına uygun olduğu belirlenen adaylarla iletişime geçilecektir. Bu konudaki anlayışın için teşekkür ederiz.*
- *Paribu'da tüm başvurular yaş, cinsiyet, din, ırk, engel ve medeni durumdan bağımsız olarak ve kişisel verilerin korunması esaslarına bağlı kalınarak değerlendirilmeye alınmaktadır.*

Quelle: 31.10.2023-13:49

linkedin.com/jobs/search/?currentJobId=3334098720&geoId=102105699&keywords=Yazılım&location=Türkiye&origin=JOB_SEARCH_PAGE_SEARCH_BUTTO

linkedin.com, Stellenanzeige 55

Kıdemli Java Yazılım Uzmanı (Ankara)

AssisTT · Ankara, Türkiye Yeniden yayınlandı 2 hafta önce · 50 başvurudan fazla

İş yerinde · Tam Zamanlı · Uzman

10.001+ çalışan · Telekomünikasyon

50 diğer başvuran ile nasıl karşılaştırıldığınızı görün. 0 EUR ile Premium'u deneyin

Yetenekler: Java, PostgreSQL, +8 daha

Bu iş ilanı ile ilgili doğrulamaları görüntüleyin. Tümünü göster

İşe alım takımı ile tanışın

[redacted]

Mesaj

İş ilanı hakkında

Biz Kimiz?

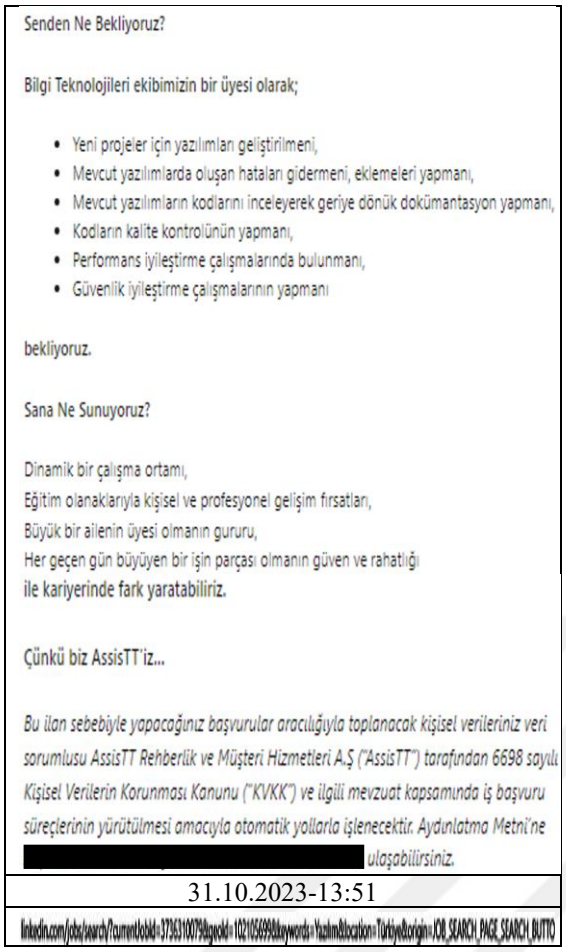
Biz AssisTT'iz...
Biz, eşsiz müşteri deneyimleri yaratmaya adanmış lider bir müşteri deneyim merkeziyiz.
Biz, şirketleri müşterileri ile buluşturan ve her gün yüzlerce etkileşimi anlamlı diyaloglara dönüştüren bir iletişim merkeziyiz.
Teknolojiye yaptığımız büyük yatırımlarla sektörümüzde dönüşüme yön veren bir teknoloji
Sektör profesyonellerinin gelişimine yatırım yapan bir eğitim ve gelişim merkeziyiz.
Sağlık, telekomünikasyon, finans, ulaştırma, perakende, e-ticaret, enerji gibi pek çok sektörde faaliyet gösteren iş ortaklarımıza stratejik yol arkadaşlığı yapar, müşteri deneyiminden kaliteye, iletişim merkezi çözümlerinden teknoloji çözümlerine, katma değerli hizmetlerimizle müşterilerimizin hayatlarını kolaylaştırırız.
Lider bir müşteri deneyim merkezinde mutluluğun, gelişimin, başarının ve geleceğin daha fazlasına koşan bir ekiple yol arkadaşlığı yapmak istersen bize katıl!

Ne Arıyoruz?

Bilgi Teknolojileri ekibimizde görev alacak ve başarı hikayemizi paylaşacak bir çalışma arkadaşı arıyoruz.

- Yazılım projelerinde en az 5 yıllık profesyonel iş deneyimine sahipsen,
- Agile, Scrum ve benzeri proje yönetim metotları konusunda en az 1 yıl deneyimliysen,
- Versiyonlama araçlarından en az birinde tecrübeliysen,
- XML, JSON, UML, Web Servis teknolojisi konularında bilgiliysen,
- J2EE ve Web Uygulama Geliştirme teknolojilerinde deneyimliysen (Spring, JSF, EJB Hibernate, Ajax...),
- İyi seviyede SQL, tercihen de PG/PLSQL PostgreSQL konusunda bilgi sahibiysen,
- Problem çözme becerisine sahip ve sonuç odaklıysan,
- Teknik müfredatı takip edebilecek seviyede İngilizce bilgisine sahipsen,
- Araştırma ve geliştirme odaklıysan,
- Ankara'da ikamet ediyor veya edebileceksen

aradığımız çalışma arkadaşlarından biri de SEN'sin demektir!



Senden Ne Bekliyoruz?

Bilgi Teknolojileri ekibimizin bir üyesi olarak;

- Yeni projeler için yazılımları geliştirilmeni,
- Mevcut yazılımlarda oluşan hataları gidermeni, eklemeleri yapmanı,
- Mevcut yazılımların kodlarını inceleyerek geriye dönük dokümantasyon yapmanı,
- Kodların kalite kontrolünün yapmanı,
- Performans iyileştirme çalışmalarında bulunmanı,
- Güvenlik iyileştirme çalışmalarının yapmanı

bekliyoruz.

Sana Ne Sunuyoruz?

Dinamik bir çalışma ortamı,
Eğitim olanaklarıyla kişisel ve profesyonel gelişim fırsatları,
Büyük bir ailenin üyesi olmanın gururu,
Her geçen gün büyüyen bir işin parçası olmanın güven ve rahatlığı
ile kariyerinde fark yaratabiliriz.

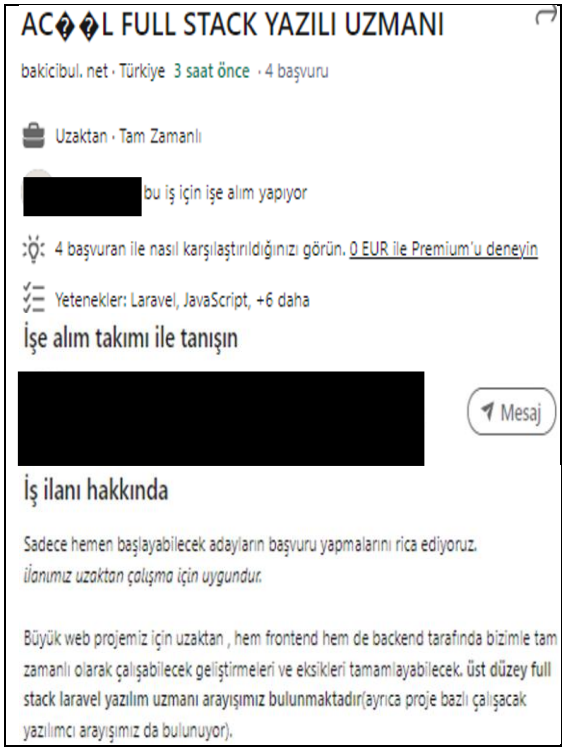
Çünkü biz AssisTT'iz...

Bu ilan sebebiyle yapacağınız başvurular aracılığıyla toplanacak kişisel verileriniz veri sorumlusu AssisTT Rehberlik ve Müşteri Hizmetleri A.Ş ("AssisTT") tarafından 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK") ve ilgili mevzuat kapsamında iş başvuru süreçlerinin yürütülmesi amacıyla otomatik yollarla işlenecektir. Aydınlatma Metni'ne [redacted] ulaşabilirsiniz.

31.10.2023-13:51

linkedin.com/jobs/search/?currentJobId=3736310079&geoId=102105699&keywords=Yazılım&location=Türkiye&origin=JOB_SEARCH_PAGE_SEARCH_BUTTO

linkedin.com, Stellenanzeige 56



AC��L FULL STACK YAZILI UZMANI

bakicibul. net · Türkiye 3 saat önce · 4 başvuru

Uzaktan · Tam Zamanlı

[redacted] bu iş için işe alım yapıyor

4 başvuran ile nasıl karşılaştırıldığınızı görün. 0 EUR ile Premium'u deneyin

Yetenekler: Laravel, JavaScript, +6 daha

İşe alım takımı ile tanışın

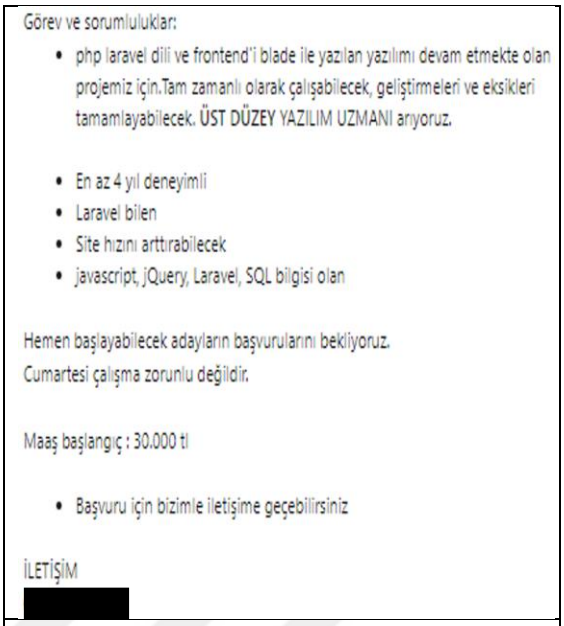
[redacted]

Mesaj

İş ilanı hakkında

Sadece hemen başlayabilecek adayların başvuru yapmalarını rica ediyoruz.
İlanımız uzaktan çalışma için uygundur.

Büyük web projemiz için uzaktan , hem frontend hem de backend tarafında bizimle tam zamanlı olarak çalışabilecek geliştirmeleri ve eksikleri tamamlayabilecek. üst düzey full stack laravel yazılım uzmanı arayışımız bulunmaktadır(ayrıca proje bazlı çalışacak yazılımcı arayışımız da bulunuyor).



Görev ve sorumluluklar:

- php laravel dili ve frontend'i blade ile yazılan yazılımı devam etmekte olan projemiz için.Tam zamanlı olarak çalışabilecek, geliştirmeleri ve eksikleri tamamlayabilecek. ÜST DÜZEY YAZILIM UZMANI arıyoruz.

- En az 4 yıl deneyimli
- Laravel bilen
- Site hızını arttırabilecek
- javascript, jQuery, Laravel, SQL bilgisi olan

Hemen başlayabilecek adayların başvurularını bekliyoruz.
Cumartesi çalışma zorunlu değildir.

Maaş başlangıç : 30.000 tl

- Başvuru için bizimle iletişime geçebilirsiniz

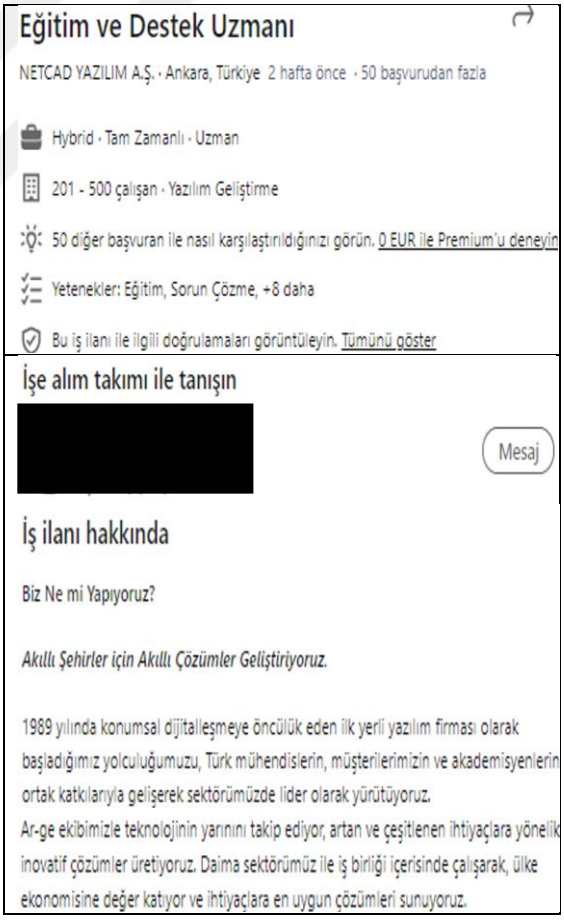
İLETİŞİM

[redacted]

Quelle: 31.10.2023-13:54

linkedin.com/jobs/search/?currentJobId=3746386396&geoId=102105699&keywords=Yazılım&location=Türkiye&origin=JOB_SEARCH_PAGE_SEARCH_BUTTO

linkedin.com, Stellenanzeige 57



Eğitim ve Destek Uzmanı

NETCAD YAZILIM A.Ş. · Ankara, Türkiye 2 hafta önce · 50 başvurudan fazla

Hybrid · Tam Zamanlı · Uzman

201 - 500 çalışan · Yazılım Geliştirme

50 diğer başvuran ile nasıl karşılaştırıldığınızı görün. 0 EUR ile Premium'u deneyin

Yetenekler: Eğitim, Sorun Çözme, +8 daha

Bu iş ilanı ile ilgili doğrulamaları görüntüleyin. Tümünü göster

İşe alım takımı ile tanışın

[redacted]

Mesaj

İş ilanı hakkında

Biz Ne mi Yapıyoruz?

Akıllı Şehirler için Akıllı Çözümler Geliştiriyoruz.

1989 yılında konumsal dijitalleşmeye öncülük eden ilk yerli yazılım firması olarak başladığımız yolculuğumuzu, Türk mühendislerin, müşterilerimizin ve akademisyenlerin ortak katkılarıyla gelişerek sektörümüzde lider olarak yürütüyoruz.
Ar-ge ekibimizle teknolojinin yarınını takip ediyor, artan ve çeşitlenen ihtiyaçlara yönelik inovatif çözümler üretiyoruz. Daima sektörümüz ile iş birliği içerisinde çalışarak, ülke ekonomisine değer katıyor ve ihtiyaçlara en uygun çözümleri sunuyoruz.

Genel Nitelikler

- Üniversitelerin Harita Mühendisliği bölümünden mezun
- Netcad ve CBS Yazılımları hakkında bilgi sahibi
- 3B Kadastro sürecine hakim veya bilgi sahibi
- Sektörel teknik konulara hakimiyeti bulunan ve deneyim sahibi
- Müşteri ilişki yönetimi konusunda deneyim sahibi
- Analitik düşünebilen ve problem çözme becerisi olan
- Esnek çalışma saatlerine uyum sağlayabilen
- MS Office programlarına hakim
- Seyahat engeli olmayan
- Erkek adaylar için askerliğini tamamlamış veya tecilli

İş Tanımı

- Özel sektör ve kamu tarafındaki orta ve küçük ölçekli müşterilerin talep ve ihtiyaçlarına yönelik online ya da yerinde teknik destek süreçlerinin gerçekleştirilmesi
- Müşterilerden iletilen hata ve geliştirme taleplerinin belirli düzeydeki teknik geliştirme süreçlerinin sonuçlandırılmasının sağlanması
- Sorumlu olunan ürün ve/veya ürün grubuna ait desteklerin ve ürün eğitimlerinin verilmesi
- Şirket stratejileri ile pazar koşullarını göz önünde bulundurarak müşteri memnuniyetini maksimum düzeyde tutacak ürün çeşitliliği ve kalitesinin
- Müşteri memnuniyetine yönelik iyileştirme çalışmalarının yürütülmesi

Quelle: 31.10.2023-13:57

linkedin.com/jobs/search/?currentJobId=3741068126&geoId=102105699&keywords=Yazılım&location=Türkiye&origin=JOB_SEARCH_PAGE_SEARCH_BUTTO

linkedin.com, Stellenanzeige 58

SAP ABAP Yazılım Kıdemli Uzmanı- Remote

MARTUR FOMPAK International · İstanbul, Türkiye 3 hafta önce · 50 başvurudan fazla

Hybrid · Tam Zamanlı · Orta-Üst Düzey Yönetici

5.001-10.000 çalışan · Motorlu Taşıt İmalatı

50 diğer başvuran ile nasıl karşılaştırıldığınızı görün. 0 EUR ile Premium'u deneyin

Yetenekler: ABAP, BAPI, +8 daha

Bu iş ilanı ile ilgili doğrulamaları görüntüleyin. Tümünü göster

İş ilanı hakkında

Orijinal ekipman üreticilerinin (OEM) büyüyen ve güvenilir bir ortağı olan Martur Fompak International, yüksek kaliteli oturma sistemleri, iç mekan ve otomotiv tekstili üretir ve tedarik eder. Dünya çapında 30 fabrika, 4 Ar-Ge Merkezi ve 6 Mühendislik Tasarım Ofisiyle, mobiliteyi yeniden şekillendirmek vizyonuyla, tasarımdan üretime ve temel kokpit ürünlerinin teslimatına kadar geniş bir yelpazedeki projelere öncülük ederek müşteri memnuniyetinde yakaladığımız başarımızı ve uluslararası genişlememizi destekliyoruz. Temel değerlerimizden ilham alarak yenilikçiliği, lideriği ve yaşam boyu öğrenmeyi teşvik eden aktif ve ilgi çekici bir çalışma ortamı sağlamaya çalışıyoruz.

Peki, hızla büyüyen bir şirkette yeni bir mücadeleye hazır mısınız? Otomotiv endüstrisinde çok kültürlü bir ortamda çalışmak ister misiniz? Cevabınız "evet" ise hemen bize katılın.

- Üniversitelerin Mühendislik bölümlerinden mezun (Tercihen Bilgisayar ve Yazılım Mühendisliği),
- SAP ABAP 4 & ABAP OO programlama dilinde en az 5 yıl deneyimli,
- Clean ABAP ve dizayn paternleri kullanan, bu konularda hassasiyeti yüksek,
- BAPI, RFC, SAP Web Service (SOAP), Enhancement, BADI, User Exit, BTE vb. geliştirme tecrübesi olan,
- Çıktı tasarımları konusunda bilgili sahibi (AdobeForms, Smartforms),
- Tercihen S/4 HANA geliştirme deneyimi olan,
- Takım çalışmasına yatkın, iletişim ve müzakere becerileri güçlü,
- Proaktif, sürekli öğrenmeye açık,
- İyi düzeyde İngilizce bilgisine sahip,
- Erkek adaylar için askerlik görevini tamamlamış, Yurt içi ve yurt dışı proje çalışmalarına katılım için seyahat engeli olmayan,
- Bursa'da ikamet eden veya edebilecek.

İŞ TANIMI

- Modül uzmanları ve danışmanlar ile iş birliği yaparak proje geliştirme süreçlerinde aktif rol almak,
- ABAP programlama dili ile ihtiyaç duyulan geliştirmeleri yapmak,
- SAP ile ilgili iş birimlerinden gelen operasyonel sorunlara çözüm üretmek,
- Projeleri belirlenen kalite standartları içerisinde, terminlerine uygun olarak tamamlamak,
- Diğer sistemler ve SAP arasındaki entegrasyonu sağlamak,
- Yeni teknolojileri yakından takip ederek projelerin gelişimine katkı sağlamak,
- Yapılan çalışmaların dokümantasyonunu yapmak.

Şirket hakkında

MARTUR FOMPAK International
54.899 takipçi

+ Takip Et

Motorlu Taşıt İmalatı • 5.001-10.000 çalışan • LinkedIn'de 2.142 kişi

MARTUR

Founded in 1986 to produce molded foam, Martur is now one of the w ... daha fazla göster

Quelle: 31.10.2023-13:59

linkedin.com/jobs/search/?currentJobId=3732237057&geoId=102105699&keywords=Yazılım&location=Türkiye&origin=JOB_SEARCH_PAGE_SEARCH_BUTTO

linkedin.com, Stellenanzeige 59

Yazılım Proje Uzmanı (Bireysel/Ticari Kredi Uygulamaları)

TEB · İstanbul, Türkiye 1 hafta önce · 50 başvurudan fazla

Hybrid · Tam Zamanlı · Uzman

10.001+ çalışan · Bankacılık

50 diğer başvuran ile nasıl karşılaştırıldığınızı görün. 0 EUR ile Premium'u deneyin

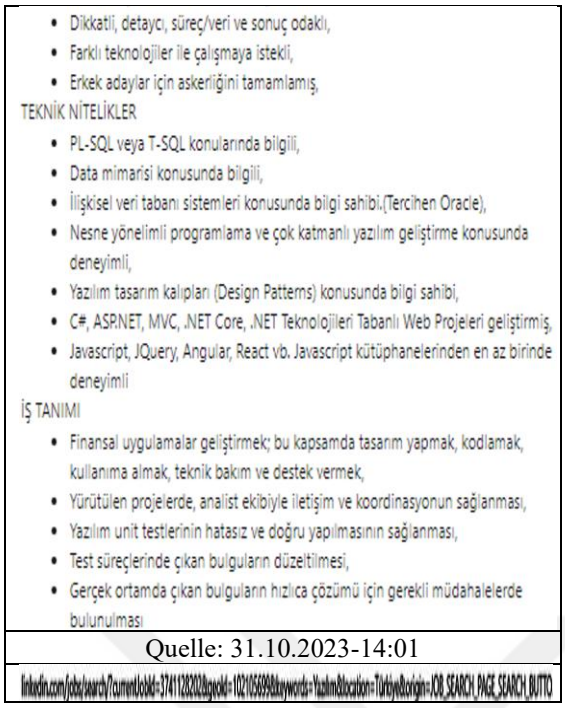
Yetenekler: SQL, ASP.NET, +7 daha

Bu iş ilanı ile ilgili doğrulamaları görüntüleyin. Tümünü göster

İş ilanı hakkında

GENEL NİTELİKLER

- Üniversitelerin 4 yıllık Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Matematik veya benzeri bölümlerden mezun,
- İyi derecede İngilizce bilen,
- Tercihen finans/bankacılık sektöründe Yazılım alanında minimum 2 sene ve üzeri deneyime sahip,
- Yaratıcı, iletişim ve problem çözme becerileri güçlü, analitik bakış açısına sahip ve sonuç odaklı,
- Çevik proje yönetim yaklaşımını benimsemiş, ekip çalışmasına yatkın,
- Öğrenme isteği sürekli, enerjisi ve kişisel motivasyonu yüksek, sorumluluk sahibi, proaktif ve disiplinli,
- Problem çözme, karar verme ve çıkarım yapabilme yetkinliklerine sahip,



- Dikkatli, detaycı, süreç/veri ve sonuç odaklı,
- Farklı teknolojiler ile çalışmaya istekli,
- Erkek adaylar için askerliğini tamamlamış,

TEKNİK NİTELİKLER

- PL-SQL veya T-SQL konularında bilgili,
- Data mimarisi konusunda bilgili,
- İlişkisel veri tabanı sistemleri konusunda bilgi sahibi.(Tercihen Oracle),
- Nesne yönelimli programlama ve çok katmanlı yazılım geliştirme konusunda deneyimli,
- Yazılım tasarım kalıpları (Design Patterns) konusunda bilgi sahibi,
- C#, ASP.NET, MVC, .NET Core, .NET Teknolojileri Tabanlı Web Projeleri geliştirmiş,
- Javascript, JQuery, Angular, React vb. Javascript kütüphanelerinden en az birinde deneyimli

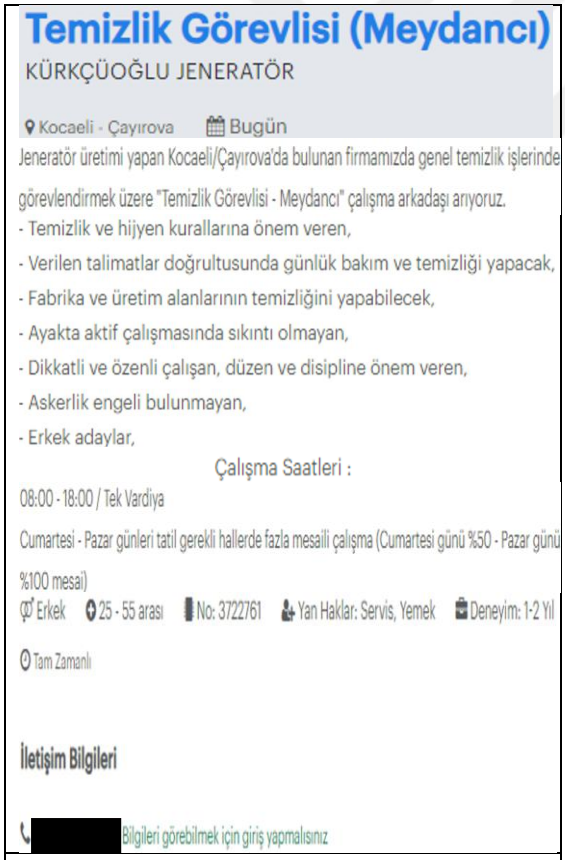
İŞ TANIMI

- Finansal uygulamalar geliştirmek; bu kapsamda tasarım yapmak, kodlamak, kullanıma almak, teknik bakım ve destek vermek,
- Yürütülen projelerde, analist ekibiyle iletişim ve koordinasyonun sağlanması,
- Yazılım unit testlerinin hatasız ve doğru yapılmasının sağlanması,
- Test süreçlerinde çıkan bulguların düzeltilmesi,
- Gerçek ortamda çıkan bulguların hızlıca çözümü için gerekli müdahalelerde bulunulması

Quelle: 31.10.2023-14:01

linkedin.com/jobs/search/?currentJobId=3741128202&geoId=102105699&keywords=Yazılım&location=Türkiye&origin=JOB_SEARCH_PAGE_SEARCH_BUTTO

linkedin.com, Stellenanzeige 60



Temizlik Görevlisi (Meydancı)

KÜRKÇÜOĞLU JENERATÖR

Kocaeli - Çayırova Bugün

Jeneratör üretimi yapan Kocaeli/Çayırova'da bulunan firmamızda genel temizlik işlerinde görevlendirmek üzere "Temizlik Görevlisi - Meydancı" çalışma arkadaşı arıyoruz.

- Temizlik ve hijyen kurallarına önem veren,
- Verilen talimatlar doğrultusunda günlük bakım ve temizliği yapacak,
- Fabrika ve üretim alanlarının temizliğini yapabilecek,
- Ayakta aktif çalışmasında sıkıntı olmayan,
- Dikkatli ve özenli çalışan, düzen ve disipline önem veren,
- Askerlik engeli bulunmayan,
- Erkek adaylar,

Çalışma Saatleri :

08:00 - 18:00 / Tek Vardiya

Cumartesi - Pazar günleri tatil gerekli hallerde fazla mesaili çalışma (Cumartesi günü %50 - Pazar günü %100 mesai)

Erkek 25 - 55 arası No: 3722761 Yan Haklar: Servis, Yemek Deneyim: 1-2 Yıl Tam Zamanlı

İletişim Bilgileri

[redacted] Bilgileri görebilmek için giriş yapmalısınız

Quelle: 31.10.2023-17:06

eleman.net/is-ilani/temizlik-gorevlisi-meydanci-i3722761

eleman.net, Stellenanzeige 61

Temizlik Personeli (ERKEK- Dudullu)

Bizim Servis Hizmetleri

İstanbul Anadolu - Ümraniye Bugün

Ümraniye'de hizmet veren depomuzda, hizmet etmek üzere

Temizlik personeli alınacaktır.

* 20/40 yaş arası ERKEK
* Haftada 5 gün 08.00 17.00 çalışacak*Hafta Sonu Tatil
* Sicil/Sağlık sorunu olmayan
* Temizlik konusunda tecrübeli
* Minimum ilköğretim mezunu
* Kişisel bakıma özen gösteren
* Güler yüzlü, Diksiyonu düzgün

* Asgari ücret
* 2000 TL BRÜT Mesuliyet primi
* Yemek
* Mesai ücreti (yapıldığı takdirde)
* Servis
* Sigorta

Başvuru yapmadan önce Özgeçmiş bilgilerinizi tamamlayınız.
Detaylar başvuru sırasında Yüz yüze görüşülecektir.

Erkek 20 - 45 arası No: 3722719 Deneyim: 1-2 Yıl Tam Zamanlı

Bu ilana sadece online başvuru yapabilirsiniz!

bizim servis

Bizim Servis Hizmetleri

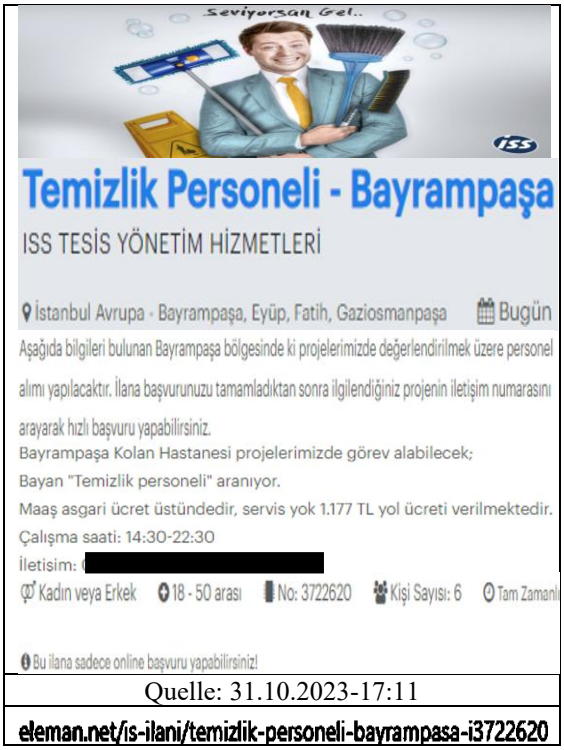
Şirketimiz, 2005 yılında kurulmuş olup ülkemizin önde gelen firmalarından biridir ve tesis yönetimi, temizlik, ofis destek, servis ve ikram hizmetleri...

Devamını Göster

Quelle: 31.10.2023-17:07

eleman.net/is-ilani/temizlik-personeli-erkek-dudullu-i3722719

eleman.net, Stellenanzeige 62



Temizlik Personeli - Bayrampaşa

ISS TESİS YÖNETİM HİZMETLERİ

İstanbul Avrupa - Bayrampaşa, Eyüp, Fatih, Gaziosmanpaşa Bugün

Aşağıda bilgileri bulunan Bayrampaşa bölgesinde ki projelerimizde değerlendirilmek üzere personel alımı yapılacaktır. İlana başvurunuzu tamamladıktan sonra ilgilendiğiniz projenin iletişim numarasını arayarak hızlı başvuru yapabilirsiniz.

Bayrampaşa Kolan Hastanesi projelerimizde görev alabilecek;
Bayan "Temizlik personeli" aranıyor.
Maaş asgari ücret üstündedir, servis yok 1.177 TL yol ücreti verilmektedir.
Çalışma saati: 14:30-22:30
İletişim: [redacted]

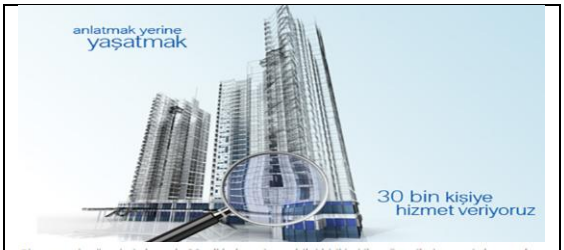
Kadın veya Erkek 18 - 50 arası No: 3722620 Kişi Sayısı: 6 Tam Zamanlı

Bu ilana sadece online başvuru yapabilirsiniz!

Quelle: 31.10.2023-17:11

eleman.net/is-ilani/temizlik-personeli-bayrampasa-i3722620

eleman.net, Stellenanzeige 63



Bina ve tesis yönetimi alanında 30 yıllık deneyim ve bilgi birikimi ile müşterilerine geniş kapsamlı, profesyonel hizmet anlayışı ve konusunda uzmanlaşmış kadrosu ile "Entegre Tesis Yönetim" hizmetleri sağlayan ve ülkemizdeki öncü kuruluşlarından biri olan şirketimizin İzmir Konak(Halkapınar) ilçesinde hizmete girecek olan yeni projesinde görev alacak "Temizlik Görevlileri" aranmaktadır.
Gereken Nitelikler:

En az ilkokul mezunu,
Site, plaza gibi yerlerde benzer pozisyonunda en az 2 yıl deneyim sahibi,
Temizlik kimyasalları konusunda bilgi sahibi,
Hijyen kurallarına hakim,
20 – 45 yaşları arasında,
Dış görünümüne özen gösteren, diksiyonu düzgün,
Takım çalışmasına yatkın,
Erkek adaylar için askerlik hizmetini tamamlamış,
İzmir Konak(Halkapınar) ilçesinde ikamet eden veya bu bölgeye ulaşım sorunu bulunmayan,
BAY Temizlik Görevlileri alınacaktır.

Erkek | 20 - 45 arası | No: 3722653 | Kişi Sayısı: 21 | Tam Zamanlı

Bu ilana sadece online başvuru yapabilirsiniz!

YKS

YKS Yapı Kredi Bankası'nın 60 yıllık kurumsal gücü ile Koray İnşaat'ın 30 yıllık bilgi ve deneyiminin birleşmesi sonucunda 1988 yılında kuruldu. Kurul...
Devamını Göster

YKS TESİS YÖNETİM HİZMETLERİ A.Ş.

Quelle: 31.10.2023-17:12

eleman.net/is-ilani/temizlik-gorevlisi-konak-halkapinar-izmir-i3722653

eleman.net, Stellenanzeige 64

Fatih'te bulunan Hastane projemiz için aşağıdaki niteliklere uygun Temizlik Görevlisi aranmaktadır;

-Tercihen hastane temizliği deneyimi bulunan
-Okuma - yazma bilen

Çalışma Şartları: Hafta içi 07.30-17.30 Sabit vardiya (Ayda 2 gün Hafta sonu çalışması)

Ücret: Asgari Ücret + Servis + Yemekhane

İletişim: [redacted]

Kadın veya Erkek | 21 - 45 arası | No: 3722665 | Kişi Sayısı: 10

Yan Haklar: Servis, Yemek | Tam Zamanlı

Quelle: 31.10.2023-17:14

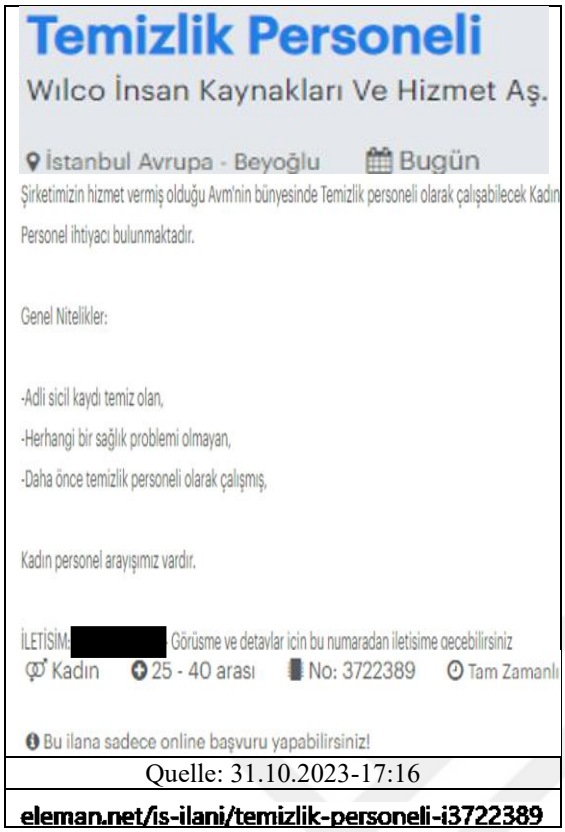
eleman.net/is-ilani/temizlik-personeli-hastane-fatih-i3722665

eleman.net, Stellenanzeige 65

Quelle: 31.10.2023-17:15

eleman.net/is-ilani/temizlik-personeli-beylikduzu-aydinlatma-fabrikasi-i3722557

eleman.net, Stellenanzeige 66



Temizlik Personeli

Wılco İnsan Kaynakları Ve Hizmet Aş.

İstanbul Avrupa - Beyoğlu Bugün

Şirketimizin hizmet vermiş olduğu Avm'nin bünyesinde Temizlik personeli olarak çalışabilecek Kadın Personel ihtiyacı bulunmaktadır.

Genel Nitelikler:

-Adli sicil kaydı temiz olan,

-Herhangi bir sağlık problemi olmayan,

-Daha önce temizlik personeli olarak çalışmış,

Kadın personel arayışımız vardır.

İLETİŞİM: [redacted] Görüşme ve detaylar için bu numaradan iletisime gecebilirsiniz

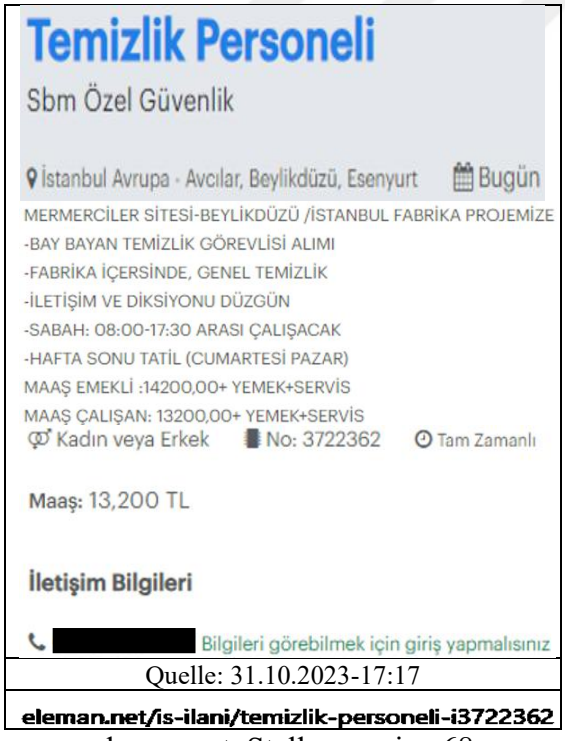
Kadın 25 - 40 arası No: 3722389 Tam Zamanlı

Bu ilana sadece online başvuru yapabilirsiniz!

Quelle: 31.10.2023-17:16

eleman.net/is-ilani/temizlik-personeli-i3722389

eleman.net, Stellenanzeige 67



Temizlik Personeli

Sbm Özel Güvenlik

İstanbul Avrupa - Avcılar, Beylikdüzü, Esenyurt Bugün

MERMERCİLER SİTESİ-BEYLİKDÜZÜ /İSTANBUL FABRİKA PROJEMİZE
-BAY BAYAN TEMİZLİK GÖREVLİSİ ALIMI
-FABRİKA İÇERSİNDE, GENEL TEMİZLİK
-İLETİŞİM VE DİKSİYONU DÜZGÜN
-SABAH: 08:00-17:30 ARASI ÇALIŞACAK
-HAFTA SONU TATİL (CUMARTESİ PAZAR)
MAAŞ EMEKLİ :14200,00+ YEMEK+SERVİS
MAAŞ ÇALIŞAN: 13200,00+ YEMEK+SERVİS

Kadın veya Erkek No: 3722362 Tam Zamanlı

Maaş: 13,200 TL

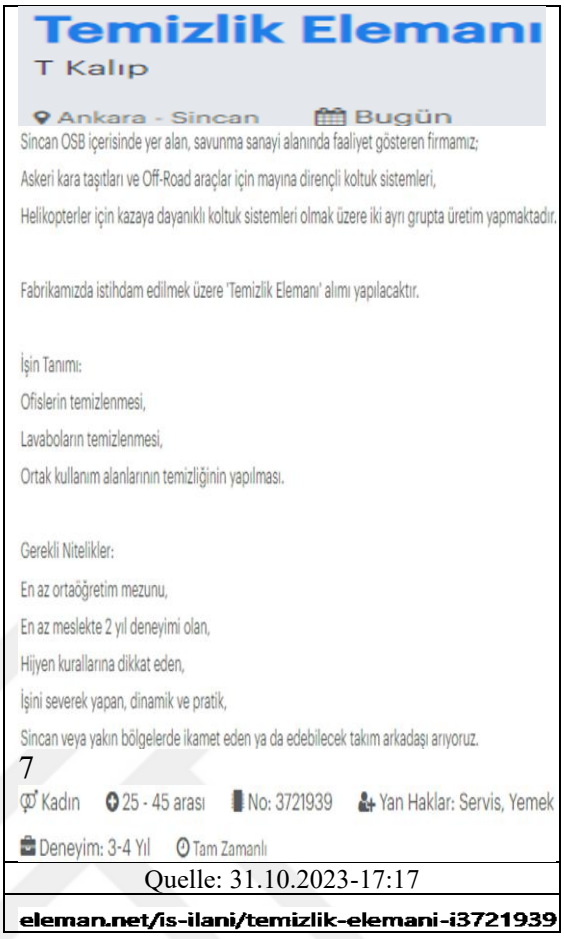
İletişim Bilgileri

[redacted] Bilgileri görebilmek için giriş yapmalısınız

Quelle: 31.10.2023-17:17

eleman.net/is-ilani/temizlik-personeli-i3722362

eleman.net, Stellenanzeige 68



Temizlik Elemanı

T Kalıp

Ankara - Sincan Bugün

Sincan OSB içerisinde yer alan, savunma sanayi alanında faaliyet gösteren firmamız;

Askeri kara taşıtları ve Off-Road araçlar için mayına dirençli koltuk sistemleri,

Helikopterler için kazaya dayanıklı koltuk sistemleri olmak üzere iki ayrı grupta üretim yapmaktadır.

Fabrikamızda istihdam edilmek üzere 'Temizlik Elemanı' alımı yapılacaktır.

İşin Tanımı:

Ofislerin temizlenmesi,

Lavaboların temizlenmesi,

Ortak kullanım alanlarının temizliğinin yapılması.

Gerekli Nitelikler:

En az ortaöğretim mezunu,

En az meslekte 2 yıl deneyimi olan,

Hijyen kurallarına dikkat eden,

İşini severek yapan, dinamik ve pratik,

Sincan veya yakın bölgelerde ikamet eden ya da edebilecek takım arkadaşı arıyoruz.

7

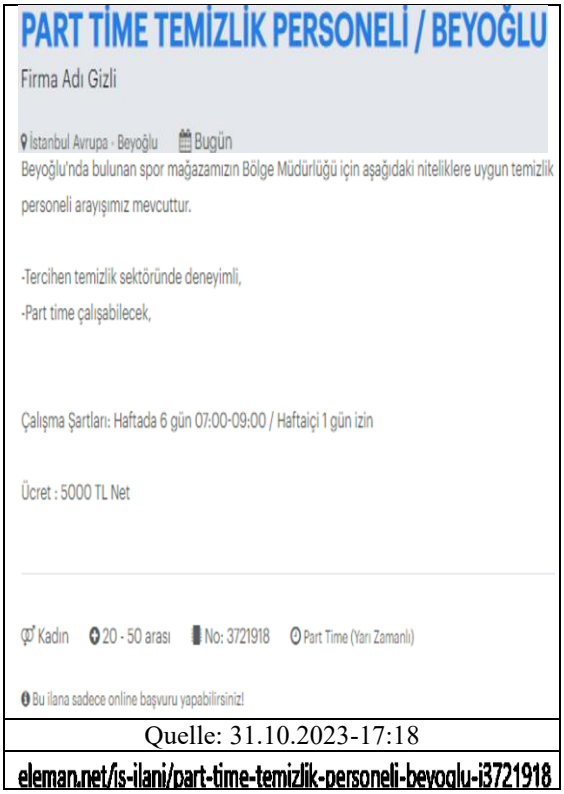
Kadın 25 - 45 arası No: 3721939 Yan Haklar: Servis, Yemek

Deneyim: 3-4 Yıl Tam Zamanlı

Quelle: 31.10.2023-17:17

eleman.net/is-ilani/temizlik-elemani-i3721939

eleman.net, Stellenanzeige 69



PART TİME TEMİZLİK PERSONELİ / BEYOĞLU

Firma Adı Gizli

İstanbul Avrupa - Beyoğlu Bugün

Beyoğlu'nda bulunan spor mağazamızın Bölge Müdürlüğü için aşağıdaki niteliklere uygun temizlik personeli arayışımız mevcuttur.

-Tercihen temizlik sektöründe deneyimli,

-Part time çalışabilecek,

Çalışma Şartları: Haftada 6 gün 07:00-09:00 / Haftaiçi 1 gün izin

Ücret : 5000 TL Net

Kadın 20 - 50 arası No: 3721918 Part Time (Yarı Zamanlı)

Bu ilana sadece online başvuru yapabilirsiniz!

Quelle: 31.10.2023-17:18

eleman.net/is-ilani/part-time-temizlik-personeli-beyoglu-i3721918

eleman.net, Stellenanzeige 70

Quelle: 31.10.2023-17:19

eleman.net/is-ilani/sofor-kumas-sevkiyati-icin-i3720859

eleman.net, Stellenanzeige 71

Quelle: 31.10.2023-17:20

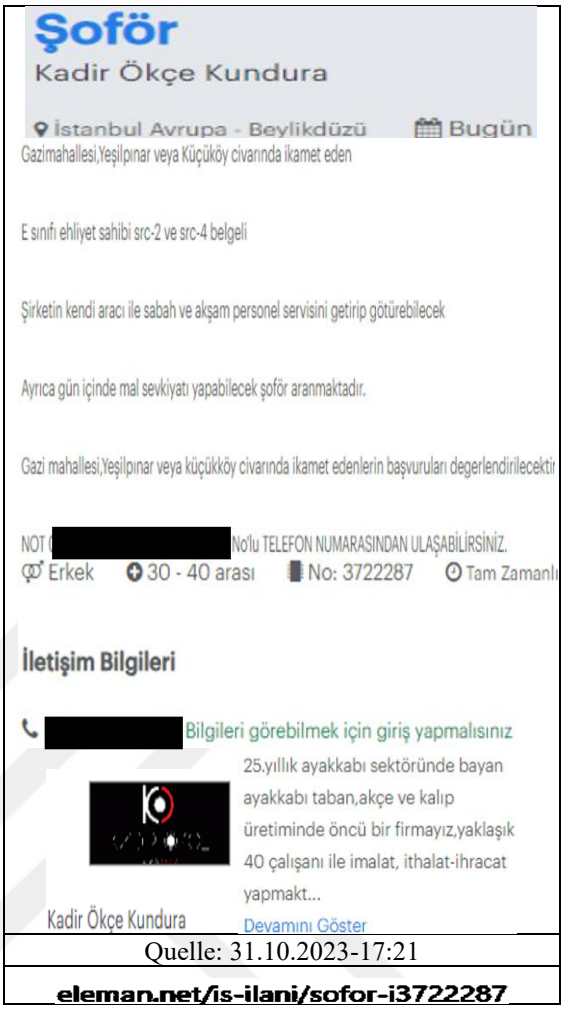
eleman.net/is-ilani/sofor-i3713419

eleman.net, Stellenanzeige 72

Quelle: 31.10.2023-17:20

eleman.net/is-ilani/sirket-soforu-i3722563

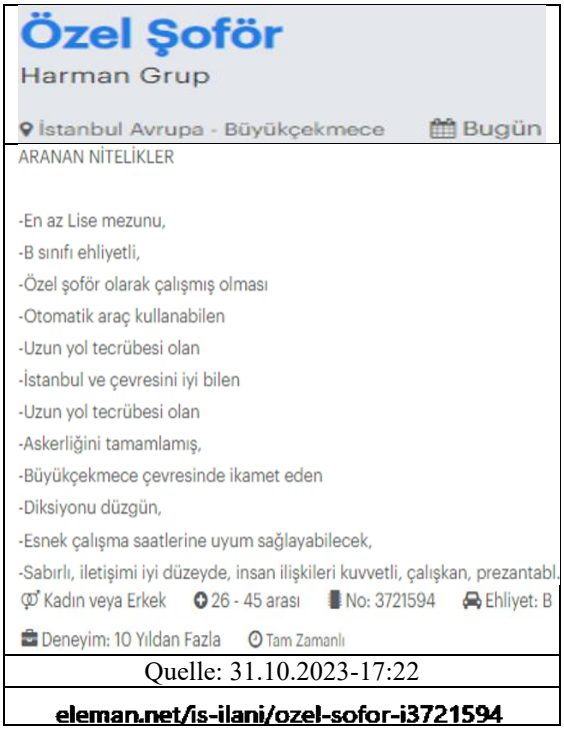
eleman.net, Stellenanzeige 73



Quelle: 31.10.2023-17:21

eleman.net/is-ilani/sofor-i3722287

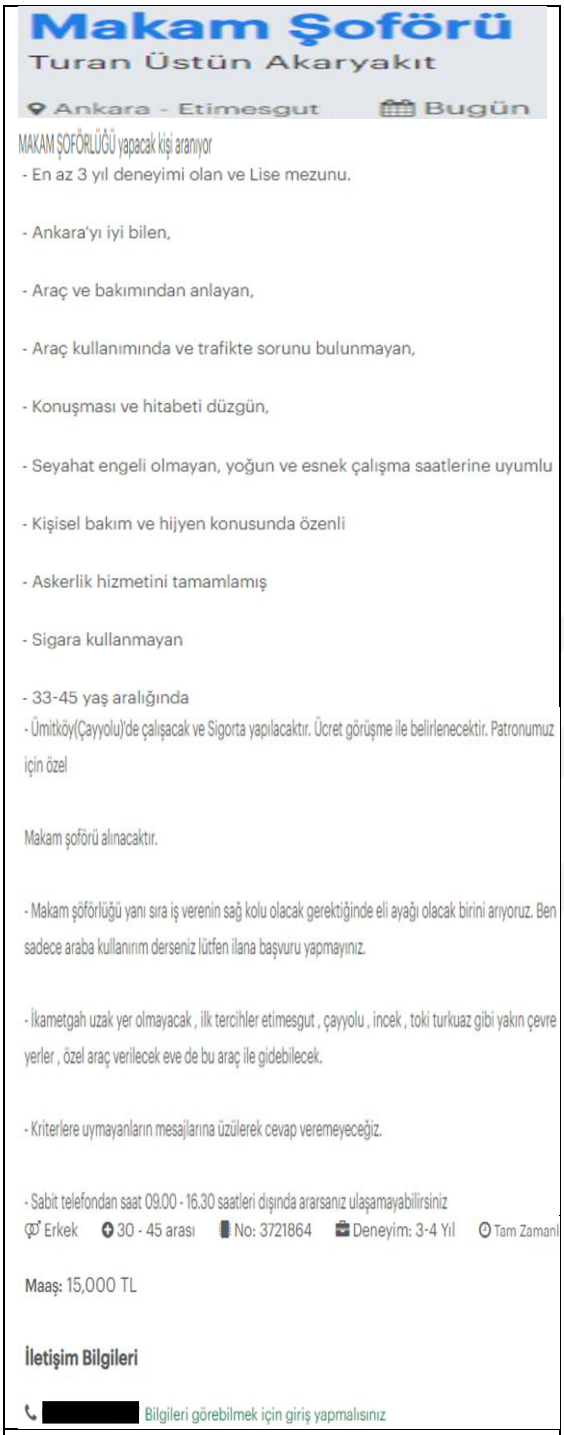
eleman.net, Stellenanzeige 74



Quelle: 31.10.2023-17:22

eleman.net/is-ilani/ozel-sofor-i3721594

eleman.net, Stellenanzeige 75



Makam Şoförü

Turan Üstün Akaryakıt

Ankara - Etimesgut Bugün

MAKAM ŞOFÖRLÜĞÜ yapacak kişi aranıyor

- En az 3 yıl deneyimi olan ve Lise mezunu.

- Ankara'yı iyi bilen,

- Araç ve bakımından anlayan,

- Araç kullanımında ve trafikte sorunu bulunmayan,

- Konuşması ve hitabeti düzgün,

- Seyahat engeli olmayan, yoğun ve esnek çalışma saatlerine uyumlu

- Kişisel bakım ve hijyen konusunda özenli

- Askerlik hizmetini tamamlamış

- Sigara kullanmayan

- 33-45 yaş aralığında

- Ümitköy(Çayyolu)'de çalışacak ve Sigorta yapılacaktır. Ücret görüşme ile belirlenecektir. Patronumuz için özel

Makam şoförü alınacaktır.

- Makam şöförlüğü yanı sıra iş verenin sağ kolu olacak gerektiğinde eli ayağı olacak birini arıyoruz. Ben sadece araba kullanırım derseniz lütfen ilana başvuru yapmayınız.

- İkametgah uzak yer olmayacak , ilk tercihler etimesgut , çayyolu , incek , toki turkuaz gibi yakın çevre yerler , özel araç verilecek eve de bu araç ile gidebilecek.

- Kriterlere uymayanların mesajlarına üzülerek cevap veremeyeceğiz.

- Sabit telefondan saat 09.00 - 16.30 saatleri dışında ararsanız ulaşamayabilirsiniz

Erkek 30 - 45 arası No: 3721864 Deneyim: 3-4 Yıl Tam Zamanlı

Maaş: 15,000 TL

İletişim Bilgileri

[redacted] Bilgileri görebilmek için giriş yapmalısınız

Quelle: 31.10.2023-17:23

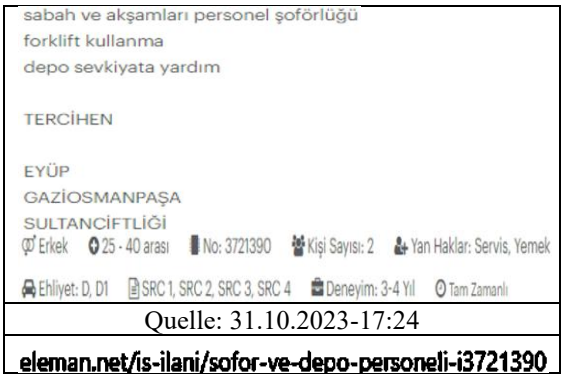
eleman.net/is-ilani/makam-soforu-i3721864

eleman.net, Stellenanzeige 76

Şoför Ve Depo Personeli

Vipes Vida Perçin

İstanbul Avrupa - Başakşehir Dün



sabah ve akşamları personel şoförlüğü
forklift kullanma
depo sevkiyata yardım

TERCİHEN

EYÜP
GAZİOSMANPAŞA
SULTANCİFTLİĞİ

Erkek 25 - 40 arası No: 3721390 Kişi Sayısı: 2 Yan Haklar: Servis, Yemek

Ehliyet: D, D1 SRC 1, SRC 2, SRC 3, SRC 4 Deneyim: 3-4 Yıl Tam Zamanlı

Quelle: 31.10.2023-17:24

eleman.net/is-ilani/sofor-ve-depo-personeli-i3721390

eleman.net, Stellenanzeige 77

Şoför

Simya Metal

İzmir - Bornova Dün

Simya Metal
DEMİR ÇELİK İNŞAAT SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.

Demir Çelik sektöründe yer alan firmamız için şoför alımı yapılacaktır. Ege bölgesinde yer alan müşterilerimize ve Manisa Torbalı Kemalpaşa Bornova şubelerimiz arası üretimi tamamlanmış malzeme ve hammadde sevkiyatında görevlendirilecek şoför alımı yapılacaktır.

Genel Nitelikler:

C veya E sınıfı ehliyeti bulunan,

Psikoteknik ve SRC 2-4 belgesi bulunan,

Kamyon ve kamyonet kullanabilen,

Askerlik görevini tamamlamış,

Çalışma saatleri 08.00-18.00 (cumartesi-pazar tatil)

25 - 45 arası No: 3720970 Yan Haklar: Servis, Yemek, Prim, Sağlık Sigortası

Ehliyet: E SRC 2, SRC 4 Deneyim: 1-2 Yıl Tam Zamanlı

Quelle: 31.10.2023-17:24

eleman.net/is-ilani/sofor-i3720970

eleman.net, Stellenanzeige 78

Ağır Vasıta Şoförü

Sevinç İnşaat

Mersin - Aydıncık Dün

MERSİN AKKUYU NÜKLEER ENERJİ SANTRALİ İŞİMİZDE HAFRİYAT TAŞIMA İŞİ YAPACAK MERCEDES AROCS 4142 VE FORD KARGO KAMYON KULLANABİLEN MESLEKİ BELGELERİ EKSİKSİZ,ŞOFÖRLER ALINACAKTIR. İLETİŞİM: ŞENOL TATAR / [redacted]

Erkek No: 3720718 Kişi Sayısı: 5 Ehliyet: C, C1, C1E, CE, E SRC 3

Tam Zamanlı

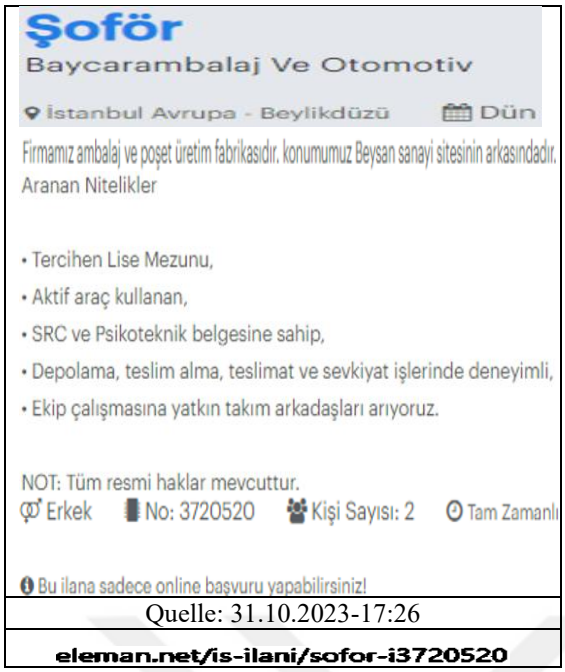
İletişim Bilgileri

[redacted] Bilgileri görebilmek için giriş yapmalısınız

Quelle: 31.10.2023-17:25

eleman.net/is-ilani/agir-vasita-soforu-i3720718

eleman.net, Stellenanzeige 79



Şoför

Baycarambalaj Ve Otomotiv

İstanbul Avrupa - Beylikdüzü Dün

Firmamız ambalaj ve poşet üretim fabrikasıdır. konumumuz Beysan sanayi sitesinin arkasındadır.
Aranan Nitelikler

- Tercihen Lise Mezunu,
- Aktif araç kullanan,
- SRC ve Psikoteknik belgesine sahip,
- Depolama, teslim alma, teslimat ve sevkiyat işlerinde deneyimli,
- Ekip çalışmasına yatkın takım arkadaşları arıyoruz.

NOT: Tüm resmi haklar mevcuttur.

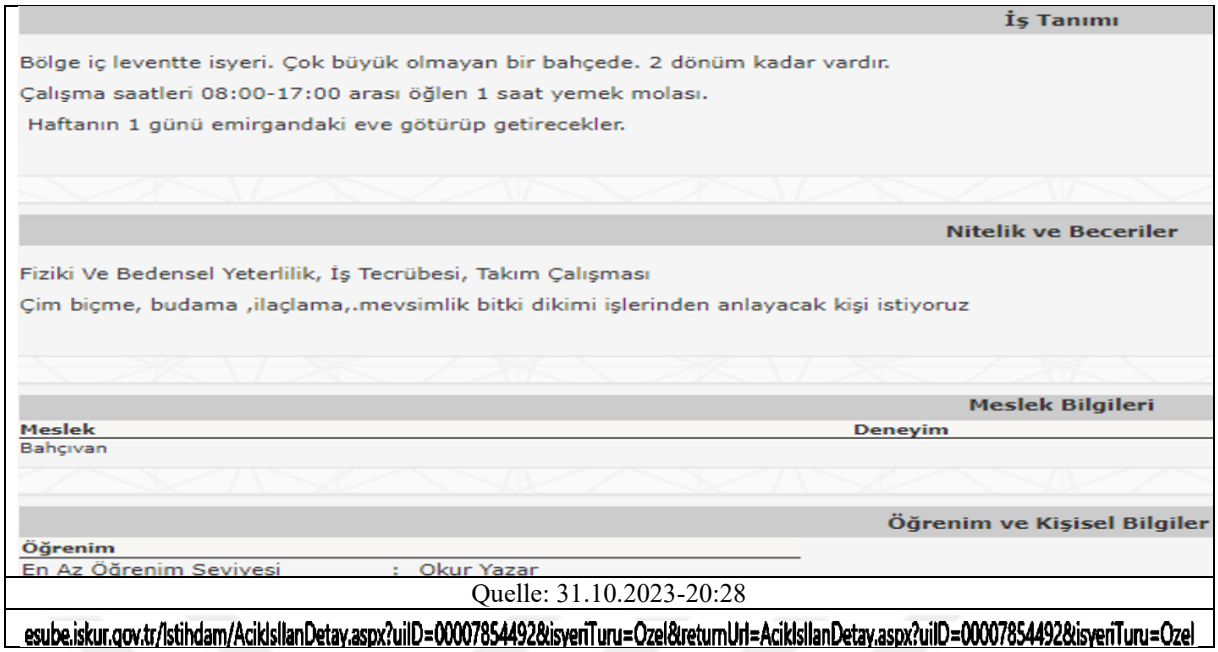
Erkek No: 3720520 Kişi Sayısı: 2 Tam Zamanlı

Bu ilana sadece online başvuru yapabilirsiniz!

Quelle: 31.10.2023-17:26

eleman.net/is-ilani/sofor-i3720520

eleman.net, Stellenanzeige 80



İş Tanımı

Bölge iç leventte isyeri. Çok büyük olmayan bir bahçede. 2 dönüm kadar vardır.
Çalışma saatleri 08:00-17:00 arası öğlen 1 saat yemek molası.
Haftanın 1 günü emirgandaki eve götürüp getirecekler.

Nitelik ve Beceriler

Fiziki Ve Bedensel Yeterlilik, İş Tecrübesi, Takım Çalışması
Çim biçme, budama ,ilaçlama,.mevsimlik bitki dikimi işlerinden anlayacak kişi istiyoruz

Meslek Bilgileri

Meslek	Deneyim
Bahçıvan	

Öğrenim ve Kişisel Bilgiler

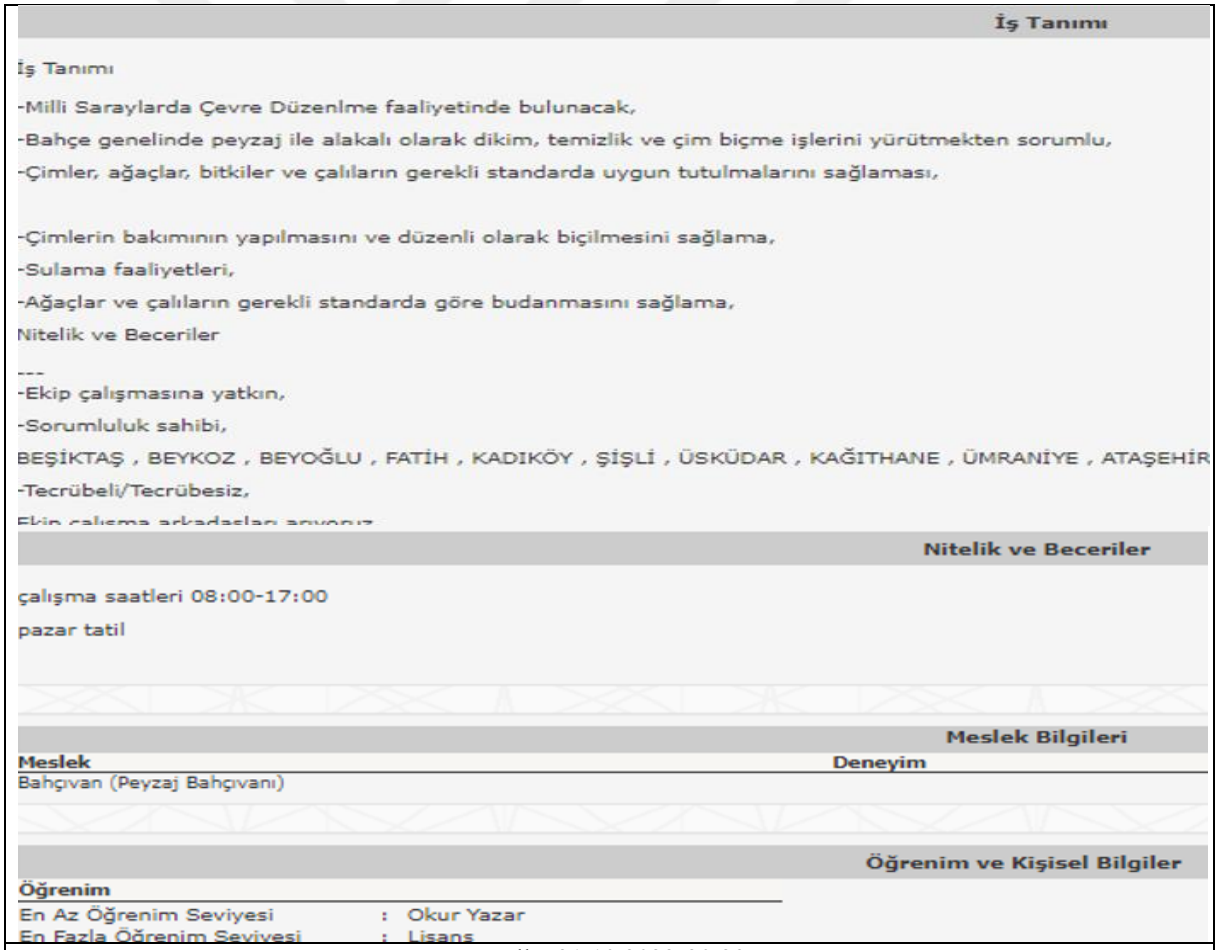
Öğrenim

En Az Öğrenim Seviyesi : Okur Yazar

Quelle: 31.10.2023-20:28

esube.iskur.gov.tr/Istihdam/AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=000078544928isyeriTuru=Ozel&returnUrl=AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=000078544928isyeriTuru=Ozel

iskur.com, Stellenanzeige 81



İş Tanımı

İş Tanımı
-Milli Saraylarda Çevre Düzenlme faaliyetinde bulunacak,
-Bahçe genelinde peyzaj ile alakalı olarak dikim, temizlik ve çim biçme işlerini yürütmekten sorumlu,
-Çimler, ağaçlar, bitkiler ve çalıların gerekli standarda uygun tutulmalarını sağlaması,

-Çimlerin bakımının yapılmasını ve düzenli olarak biçilmesini sağlama,
-Sulama faaliyetleri,
-Ağaçlar ve çalıların gerekli standarda göre budanmasını sağlama,
Nitelik ve Beceriler

-Ekip çalışmasına yatkın,
-Sorumluluk sahibi,
BEŞİKTAŞ , BEYKOZ , BEYOĞLU , FATİH , KADIKÖY , ŞİŞLİ , ÜSKÜDAR , KAĞITHANE , ÜMRANİYE , ATAŞEHİR
-Tecrübeli/Tecrübesiz,
Ekip çalışma arkadaşları arıyoruz

Nitelik ve Beceriler

çalışma saatleri 08:00-17:00
pazar tatil

Meslek Bilgileri

Meslek	Deneyim
Bahçıvan (Peyzaj Bahçıvanı)	

Öğrenim ve Kişisel Bilgiler

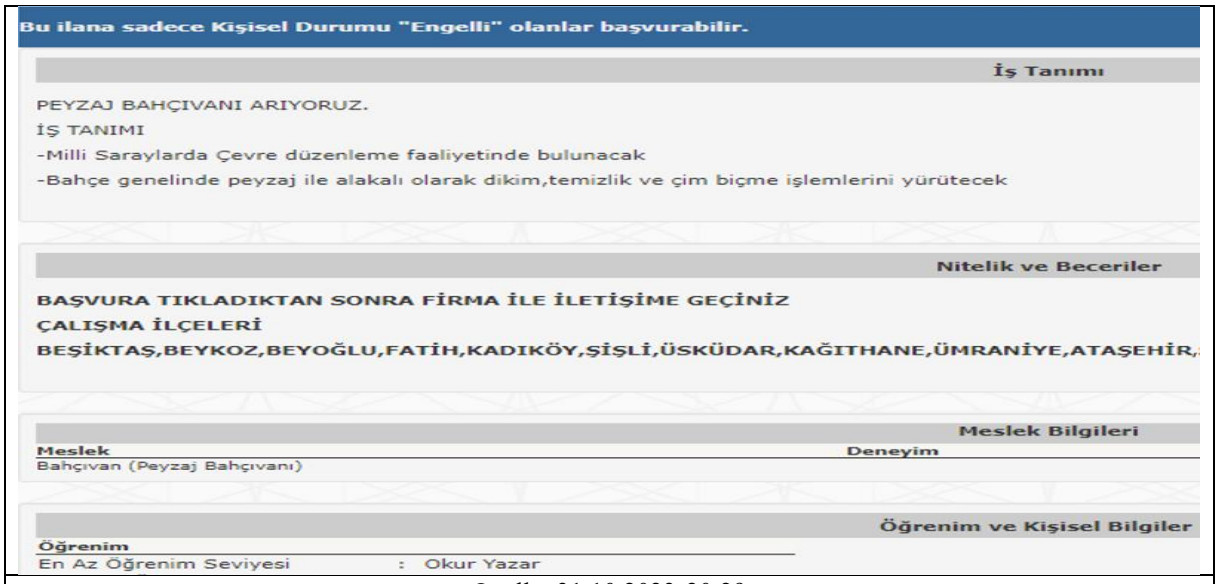
Öğrenim

En Az Öğrenim Seviyesi : Okur Yazar
En Fazla Öğrenim Seviyesi : Lisans

Quelle: 31.10.2023-20:29

esube.iskur.gov.tr/Istihdam/AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=000078424308isyeriTuru=Ozel&returnUrl=AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=000078424308isyeriTuru=Ozel

iskur.com, Stellenanzeige 82



Bu ilana sadece Kişisel Durumu "Engelli" olanlar başvurabilir.

İş Tanımı

PEYZAJ BAHÇIVANI ARIYORUZ.
İŞ TANIMI
-Milli Saraylarda Çevre düzenleme faaliyetinde bulunacak
-Bahçe genelinde peyzaj ile alakalı olarak dikim,temizlik ve çim biçme işlemlerini yürütecek

Nitelik ve Beceriler

BAŞVURA TIKLADIKTAN SONRA FİRMA İLE İLETİŞİME GEÇİNİZ
ÇALIŞMA İLÇELERİ
BEŞİKTAŞ,BEYKOZ,BEYOĞLU,FATİH,KADIKÖY,ŞİŞLİ,ÜSKÜDAR,KAĞITHANE,ÜMRANİYE,ATAŞEHİR,

Meslek Bilgileri

Meslek	Deneyim
Bahçıvan (Peyzaj Bahçıvanı)	

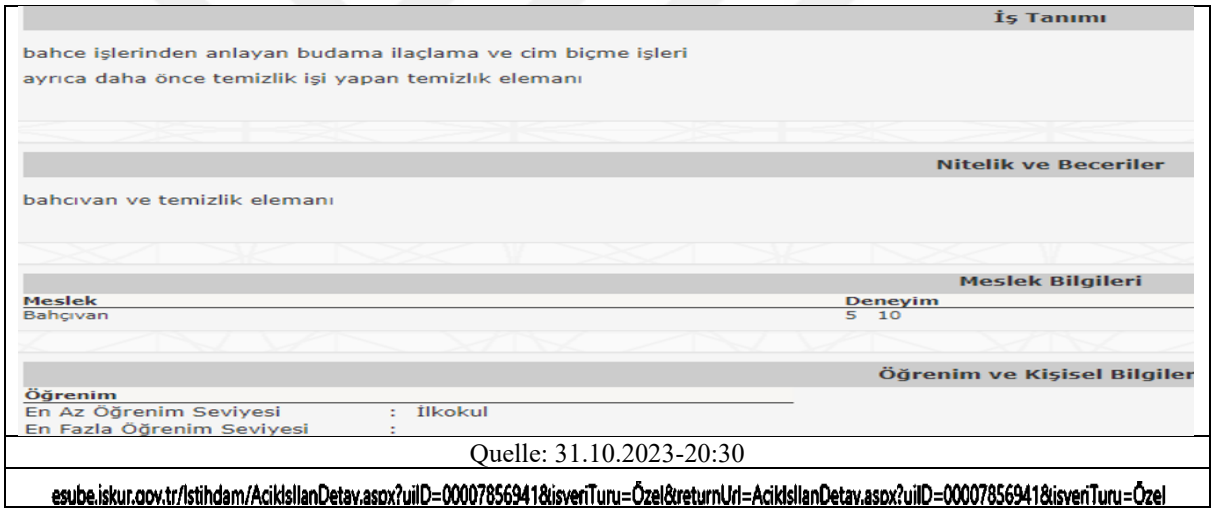
Öğrenim ve Kişisel Bilgiler

Öğrenim
En Az Öğrenim Seviyesi : Okur Yazar

Quelle: 31.10.2023-20:29

esube.iskur.gov.tr/Istihdam/AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=00007842722&isyeriTuru=Özel&returnUrl=AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=00007842722&isyeriTuru=Özel

iskur.com, Stellenanzeige 83



İş Tanımı

bahce işlerinden anlayan budama ilaçlama ve cim biçme işleri
ayrıca daha önce temizlik işi yapan temizlik elemanı

Nitelik ve Beceriler

bahcıvan ve temizlik elemanı

Meslek Bilgileri

Meslek	Deneyim
Bahçıvan	5 10

Öğrenim ve Kişisel Bilgiler

Öğrenim
En Az Öğrenim Seviyesi : İlkokul
En Fazla Öğrenim Seviyesi :

Quelle: 31.10.2023-20:30

esube.iskur.gov.tr/Istihdam/AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=00007856941&isyeriTuru=Özel&returnUrl=AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=00007856941&isyeriTuru=Özel

iskur.com, Stellenanzeige 84

İş Tanımı

peyzaj bahçe bakımı yapacak bahçıvan engelli personel alınacaktır. başvuru için: [redacted] cv gönderilmelidir.

Nitelik ve Beceriler

.

Meslek Bilgileri

Meslek	Deneyim
Bahçıvan	

Öğrenim ve Kişisel Bilgiler

Öğrenim
En Az Öğrenim Seviyesi : İlköğretim
En Fazla Öğrenim Seviyesi :

Quelle: 31.10.2023-20:31

esube.iskur.gov.tr/Istihdam/AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=00007785678&isyeriTuru=Özel&returnUrl=AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=00007785678&isyeriTuru=Özel

iskur.com, Stellenanzeige 85

Bu ilana sadece Kişisel Durumu "Engelli" olanlar başvurabilir.

İş Tanımı

Şirket mülklerinin bahçe bakım işleri.
Şirket genel müdürlük binamız lokasyonuna yakın bölgede (K.Çamlıca veya Burhaniye / Üsküdar) ikamet eden adaylar değerlendirilecektir.

Nitelik ve Beceriler

- Ayakta uzun süre kalmasına, ellerini/ayaklarını kullanmasına mani olacak engeli bulunmayan,
- Bahçıvanlık konusunda deneyimli.

Meslek Bilgileri

Meslek	Deneyim
Bahçıvan	2

Öğrenim ve Kişisel Bilgiler

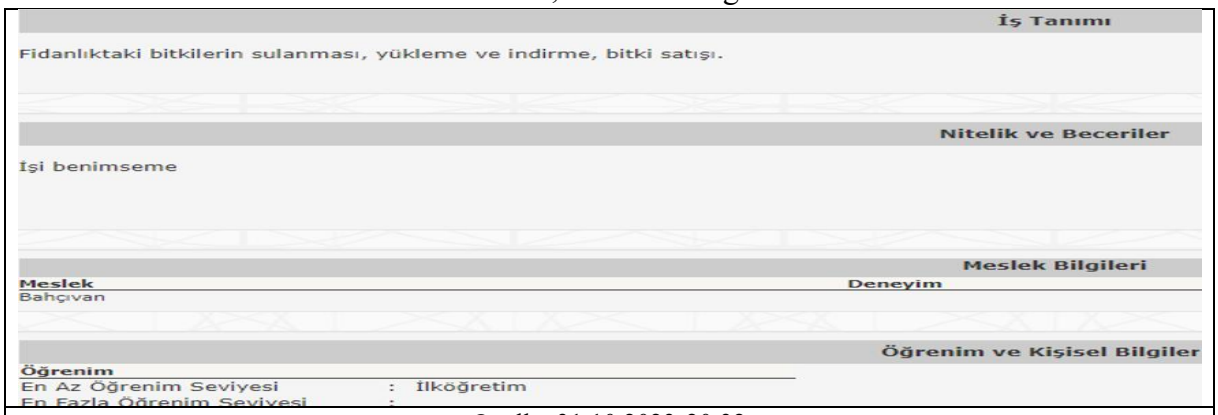
Öğrenim

En Az Öğrenim Seviyesi : Ortaöğretim (Lise ve Dengi)
En Fazla Öğrenim Seviyesi :

Quelle: 31.10.2023-20:32

esube.iskur.gov.tr/Istihdam/AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=00007797639&isyeriTuru=Özel&returnUrl=AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=00007797639&isyeriTuru=Özel

iskur.com, Stellenanzeige 86



İş Tanımı

Fidanlıktaki bitkilerin sulanması, yükleme ve indirme, bitki satışı.

Nitelik ve Beceriler

İşi benimseme

Meslek Bilgileri

Meslek	Deneyim
Bahçıvan	

Öğrenim ve Kişisel Bilgiler

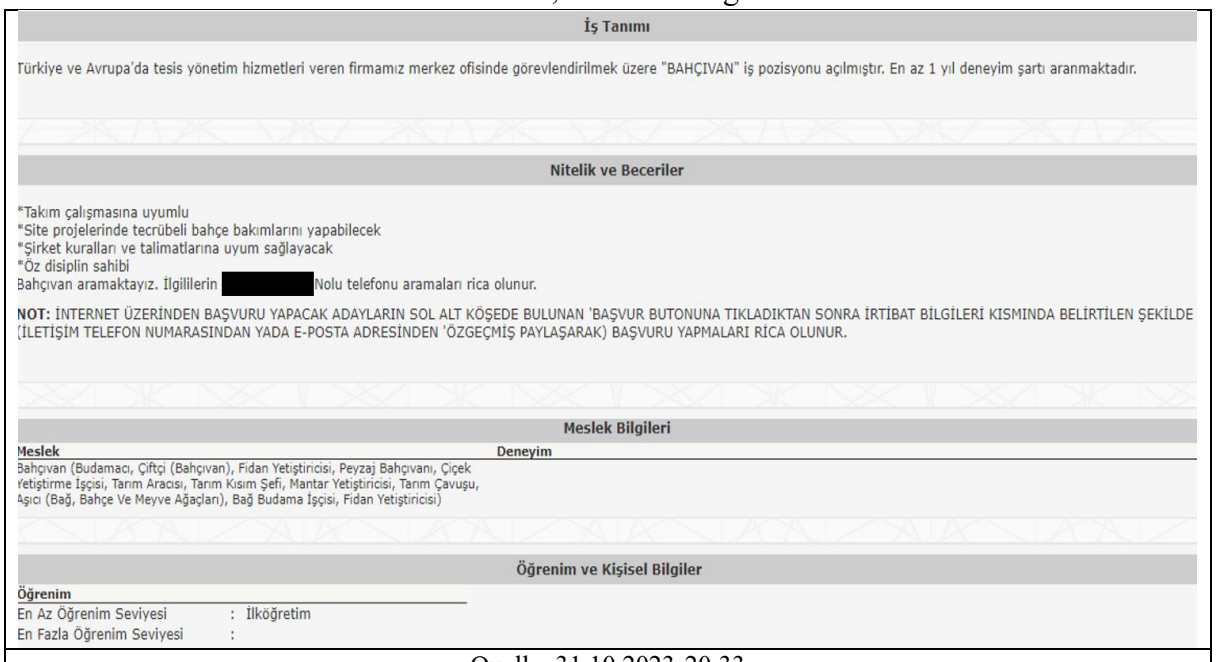
Öğrenim

En Az Öğrenim Seviyesi : İlköğretim
En Fazla Öğrenim Seviyesi :

Quelle: 31.10.2023-20:32

esube.iskur.gov.tr/Istihdam/AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=00007865165&isyeriTuru=Özel&returnUrl=AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=00007865165&isyeriTuru=Özel

iskur.com, Stellenanzeige 87



İş Tanımı

Türkiye ve Avrupa'da tesis yönetim hizmetleri veren firmamız merkez ofisinde görevlendirilmek üzere "BAHÇIVAN" iş pozisyonu açılmıştır. En az 1 yıl deneyim şartı aranmaktadır.

Nitelik ve Beceriler

*Takım çalışmasına uyumlu
*Site projelerinde tecrübeli bahçe bakımlarını yapabilecek
*Şirket kuralları ve talimatlarına uyum sağlayacak
*Öz disiplin sahibi
Bahçıvan aramaktayız. İlgililerin [redacted] Nolu telefonu aramaları rica olunur.

NOT: İNTERNET ÜZERİNDEN BAŞVURU YAPACAK ADAYLARIN SOL ALT KÖŞEDE BULUNAN 'BAŞVUR BUTONUNA TIKLADIKTAN SONRA İRTİBAT BİLGİLERİ KISMINDA BELİRTİLEN ŞEKİLDE (İLETİŞİM TELEFON NUMARASINDAN YADA E-POSTA ADRESİNDEN 'ÖZGEÇMİŞ PAYLAŞARAK) BAŞVURU YAPMALARI RİCA OLUNUR.

Meslek Bilgileri

Meslek	Deneyim
Bahçıvan (Budamacı, Çiftçi (Bahçıvan), Fidan Yetiştiricisi, Peyzaj Bahçıvanı, Çiçek Yetiştirme İşçisi, Tarım Aracısı, Tarım Kısım Şefi, Mantar Yetiştiricisi, Tarım Çavuşu, Aşıcı (Bağ, Bahçe Ve Meyve Ağaçları), Bağ Budama İşçisi, Fidan Yetiştiricisi)	

Öğrenim ve Kişisel Bilgiler

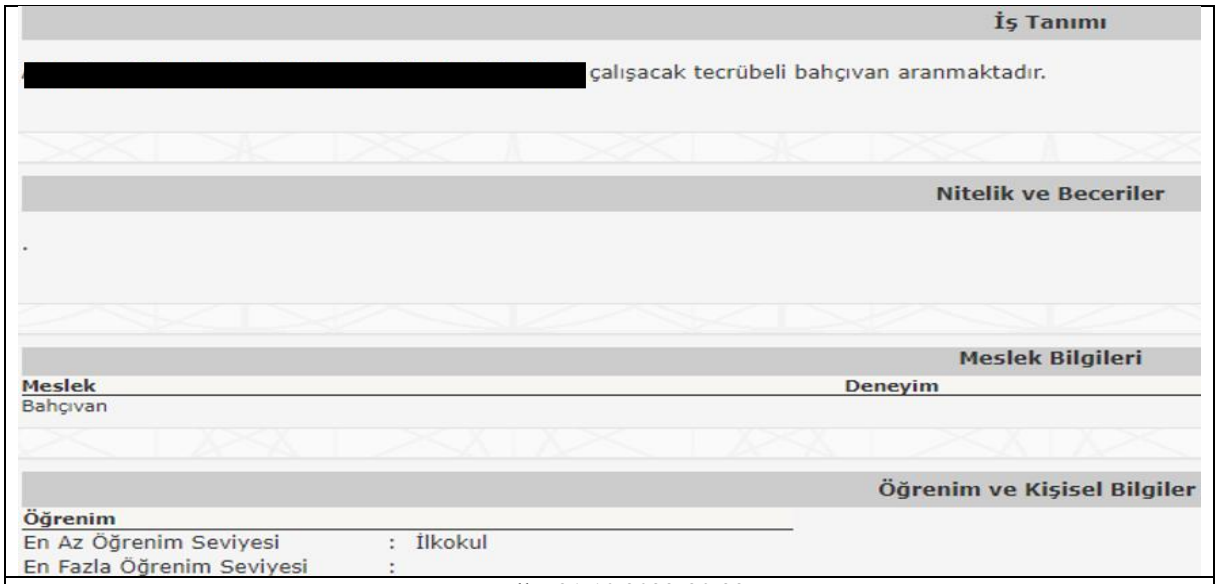
Öğrenim

En Az Öğrenim Seviyesi : İlköğretim
En Fazla Öğrenim Seviyesi :

Quelle: 31.10.2023-20:33

esube.iskur.gov.tr/Istihdam/AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=00007866278&isyeriTuru=Özel&returnUrl=AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=00007866278&isyeriTuru=Özel

iskur.com, Stellenanzeige 88



İş Tanımı

[redacted] çalışacak tecrübeli bahçıvan aranmaktadır.

Nitelik ve Beceriler

.

Meslek Bilgileri

Meslek	Deneyim
Bahçıvan	

Öğrenim ve Kişisel Bilgiler

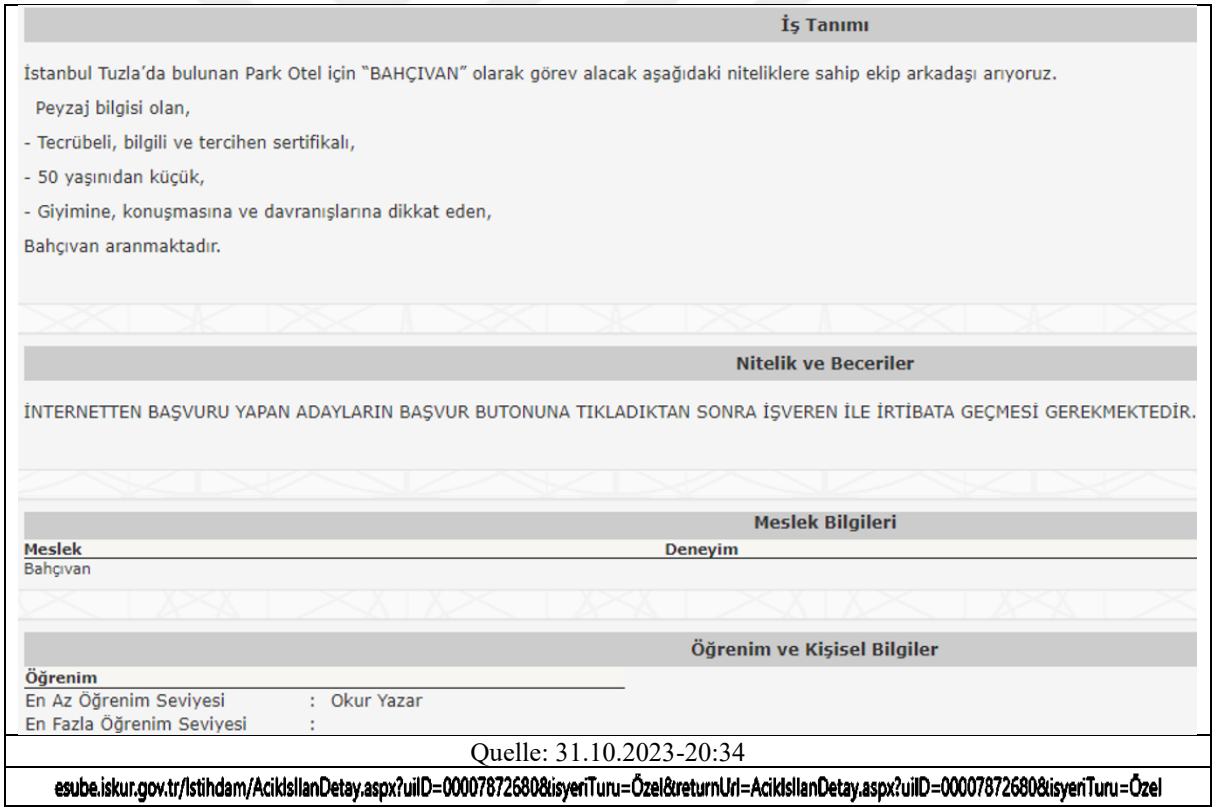
Öğrenim

En Az Öğrenim Seviyesi : İlkokul
En Fazla Öğrenim Seviyesi :

Quelle: 31.10.2023-20:33

esube.iskur.gov.tr/Istihdam/AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=00007866287&isyeriTuru=Özel&returnUrl=AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=00007866287&isyeriTuru=Özel

iskur.com, Stellenanzeige 89



İş Tanımı

İstanbul Tuzla'da bulunan Park Otel için "BAHÇIVAN" olarak görev alacak aşağıdaki niteliklere sahip ekip arkadaşı arıyoruz.

Peyzaj bilgisi olan,

- Tecrübeli, bilgili ve tercihen sertifikalı,
- 50 yaşınıdan küçük,
- Giyimine, konuşmasına ve davranışlarına dikkat eden,

Bahçıvan aranmaktadır.

Nitelik ve Beceriler

İNTERNETTEN BAŞVURU YAPAN ADAYLARIN BAŞVUR BUTONUNA TIKLADIKTAN SONRA İŞVEREN İLE İRTİBATA GEÇMESİ GEREKMEKTEDİR.

Meslek Bilgileri

Meslek	Deneyim
Bahçıvan	

Öğrenim ve Kişisel Bilgiler

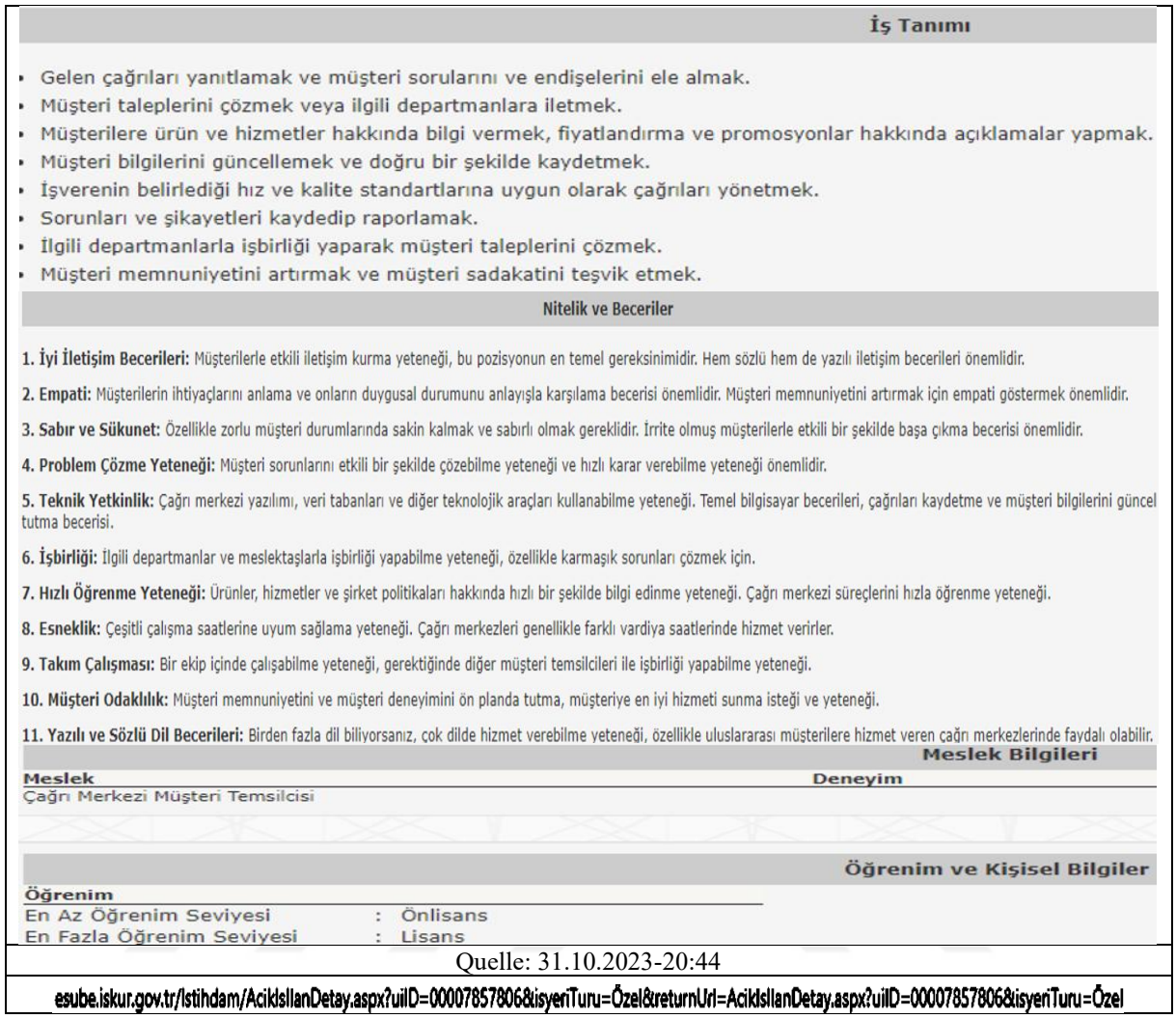
Öğrenim

En Az Öğrenim Seviyesi : Okur Yazar
En Fazla Öğrenim Seviyesi :

Quelle: 31.10.2023-20:34

esube.iskur.gov.tr/Istihdam/AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=00007872680&isyeriTuru=Özel&returnUrl=AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=00007872680&isyeriTuru=Özel

iskur.com, Stellenanzeige 90



İş Tanımı

- Gelen çağrıları yanıtlamak ve müşteri sorularını ve endişelerini ele almak.
- Müşteri taleplerini çözmek veya ilgili departmanlara iletmek.
- Müşterilere ürün ve hizmetler hakkında bilgi vermek, fiyatlandırma ve promosyonlar hakkında açıklamalar yapmak.
- Müşteri bilgilerini güncellemek ve doğru bir şekilde kaydetmek.
- İşverenin belirlediği hız ve kalite standartlarına uygun olarak çağrıları yönetmek.
- Sorunları ve şikayetleri kaydedip raporlamak.
- İlgili departmanlarla işbirliği yaparak müşteri taleplerini çözmek.
- Müşteri memnuniyetini artırmak ve müşteri sadakatini teşvik etmek.

Nitelik ve Beceriler

1. **İyi İletişim Becerileri:** Müşterilerle etkili iletişim kurma yeteneği, bu pozisyonun en temel gereksinimidir. Hem sözlü hem de yazılı iletişim becerileri önemlidir.
2. **Empati:** Müşterilerin ihtiyaçlarını anlama ve onların duygusal durumunu anlayışla karşılama becerisi önemlidir. Müşteri memnuniyetini artırmak için empati göstermek önemlidir.
3. **Sabır ve Sükunet:** Özellikle zorlu müşteri durumlarında sakin kalmak ve sabırlı olmak gereklidir. İrrite olmuş müşterilerle etkili bir şekilde başa çıkma becerisi önemlidir.
4. **Problem Çözme Yeteneği:** Müşteri sorunlarını etkili bir şekilde çözebilme yeteneği ve hızlı karar verebilme yeteneği önemlidir.
5. **Teknik Yetkinlik:** Çağrı merkezi yazılımı, veri tabanları ve diğer teknolojik araçları kullanabilme yeteneği. Temel bilgisayar becerileri, çağrıları kaydetme ve müşteri bilgilerini güncel tutma becerisi.
6. **İşbirliği:** İlgili departmanlar ve meslektaşlarla işbirliği yapabilme yeteneği, özellikle karmaşık sorunları çözmek için.
7. **Hızlı Öğrenme Yeteneği:** Ürünler, hizmetler ve şirket politikaları hakkında hızlı bir şekilde bilgi edinme yeteneği. Çağrı merkezi süreçlerini hızla öğrenme yeteneği.
8. **Esneklik:** Çeşitli çalışma saatlerine uyum sağlama yeteneği. Çağrı merkezleri genellikle farklı vardiya saatlerinde hizmet verirler.
9. **Takım Çalışması:** Bir ekip içinde çalışabilme yeteneği, gerektiğinde diğer müşteri temsilcileri ile işbirliği yapabilme yeteneği.
10. **Müşteri Odaklılık:** Müşteri memnuniyetini ve müşteri deneyimini ön planda tutma, müşteriye en iyi hizmeti sunma isteği ve yeteneği.
11. **Yazılı ve Sözlü Dil Becerileri:** Birden fazla dil biliyorsanız, çok dilde hizmet verebilme yeteneği, özellikle uluslararası müşterilere hizmet veren çağrı merkezlerinde faydalı olabilir.

Meslek Bilgileri

Meslek	Deneyim
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	

Öğrenim ve Kişisel Bilgiler

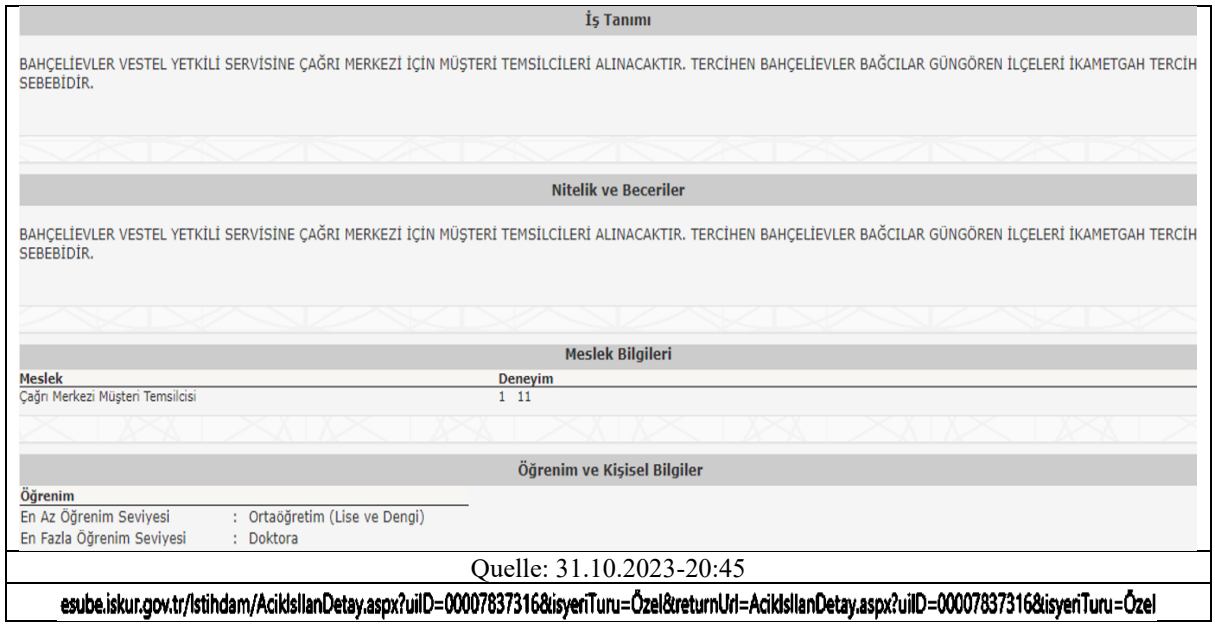
Öğrenim

En Az Öğrenim Seviyesi	:	Önlisans
En Fazla Öğrenim Seviyesi	:	Lisans

Quelle: 31.10.2023-20:44

esube.iskur.gov.tr/Istihdam/AciklsIlanDetay.aspx?uilD=00007857806&isyeriTuru=Özel&returnUrl=AciklsIlanDetay.aspx?uilD=00007857806&isyeriTuru=Özel

iskur.com, Stellenanzeige 91



İş Tanımı

BAHÇELİEVLER VESTEL YETKİLİ SERVİSİNE ÇAĞRI MERKEZİ İÇİN MÜŞTERİ TEMSİLCİLERİ ALINACAKTIR. TERCİHEN BAHÇELİEVLER BAĞCILAR GÜNGÖREN İLÇELERİ İKAMETGAH TERCİH SEBEBİDİR.

Nitelik ve Beceriler

BAHÇELİEVLER VESTEL YETKİLİ SERVİSİNE ÇAĞRI MERKEZİ İÇİN MÜŞTERİ TEMSİLCİLERİ ALINACAKTIR. TERCİHEN BAHÇELİEVLER BAĞCILAR GÜNGÖREN İLÇELERİ İKAMETGAH TERCİH SEBEBİDİR.

Meslek Bilgileri

Meslek	Deneyim
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	1 11

Öğrenim ve Kişisel Bilgiler

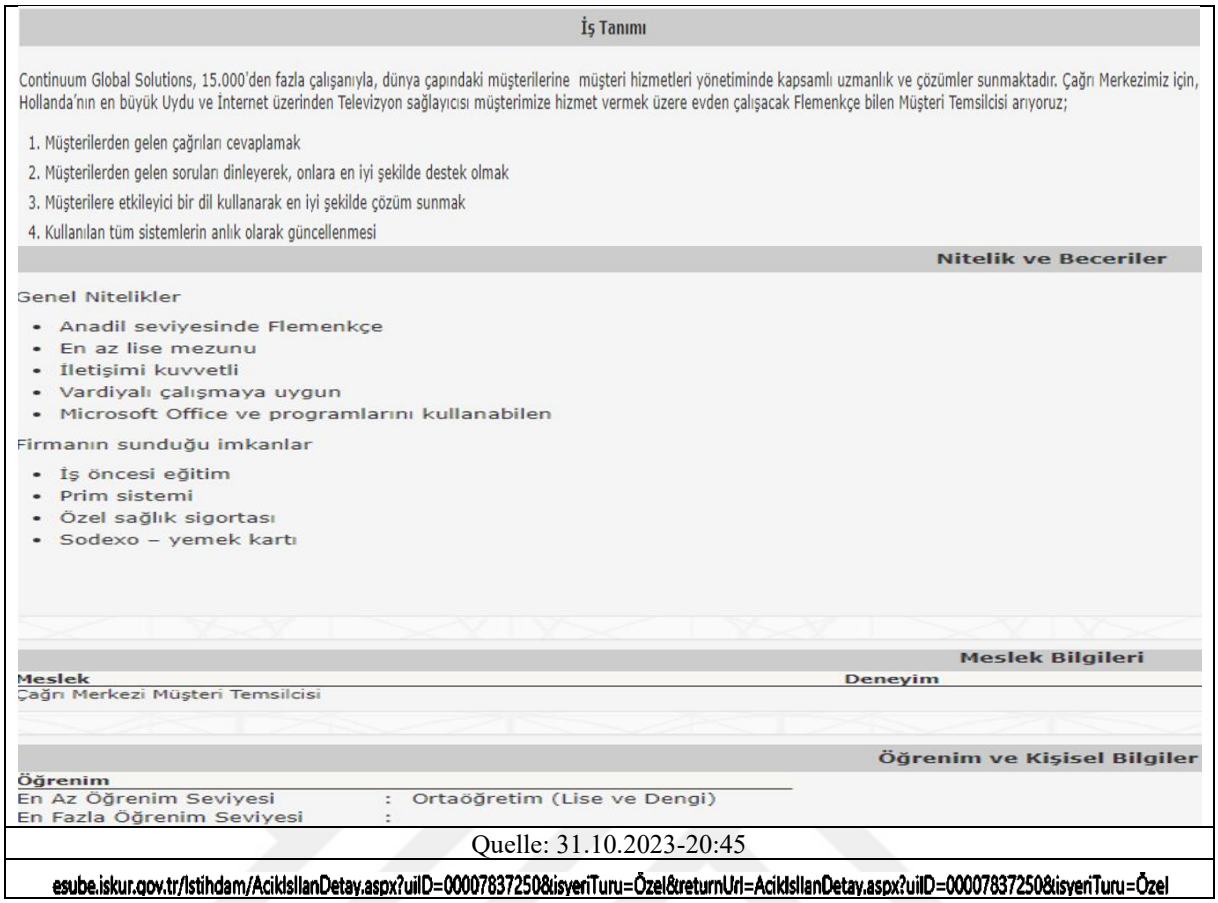
Öğrenim

En Az Öğrenim Seviyesi	:	Ortaöğretim (Lise ve Dengi)
En Fazla Öğrenim Seviyesi	:	Doktora

Quelle: 31.10.2023-20:45

esube.iskur.gov.tr/Istihdam/AciklsIlanDetay.aspx?uilD=00007837316&isyeriTuru=Özel&returnUrl=AciklsIlanDetay.aspx?uilD=00007837316&isyeriTuru=Özel

iskur.com, Stellenanzeige 92



İş Tanımı

Continuum Global Solutions, 15.000'den fazla çalışanıyla, dünya çapındaki müşterilerine müşteri hizmetleri yönetiminde kapsamlı uzmanlık ve çözümler sunmaktadır. Çağrı Merkezimiz için, Hollanda'nın en büyük Uydu ve İnternet üzerinden Televizyon sağlayıcısı müşterimize hizmet vermek üzere evden çalışacak Flemenkçe bilen Müşteri Temsilcisi arıyoruz;

1. Müşterilerden gelen çağrıları cevaplamak
2. Müşterilerden gelen soruları dinleyerek, onlara en iyi şekilde destek olmak
3. Müşterilere etkileyici bir dil kullanarak en iyi şekilde çözüm sunmak
4. Kullanılan tüm sistemlerin anlık olarak güncellenmesi

Nitelik ve Beceriler

Genel Nitelikler

- Anadil seviyesinde Flemenkçe
- En az lise mezunu
- İletişimi kuvvetli
- Vardiyalı çalışmaya uygun
- Microsoft Office ve programlarını kullanabilen

Firmanın sunduğu imkanlar

- İş öncesi eğitim
- Prim sistemi
- Özel sağlık sigortası
- Sodexo – yemek kartı

Meslek Bilgileri

Meslek	Deneyim
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	

Öğrenim ve Kişisel Bilgiler

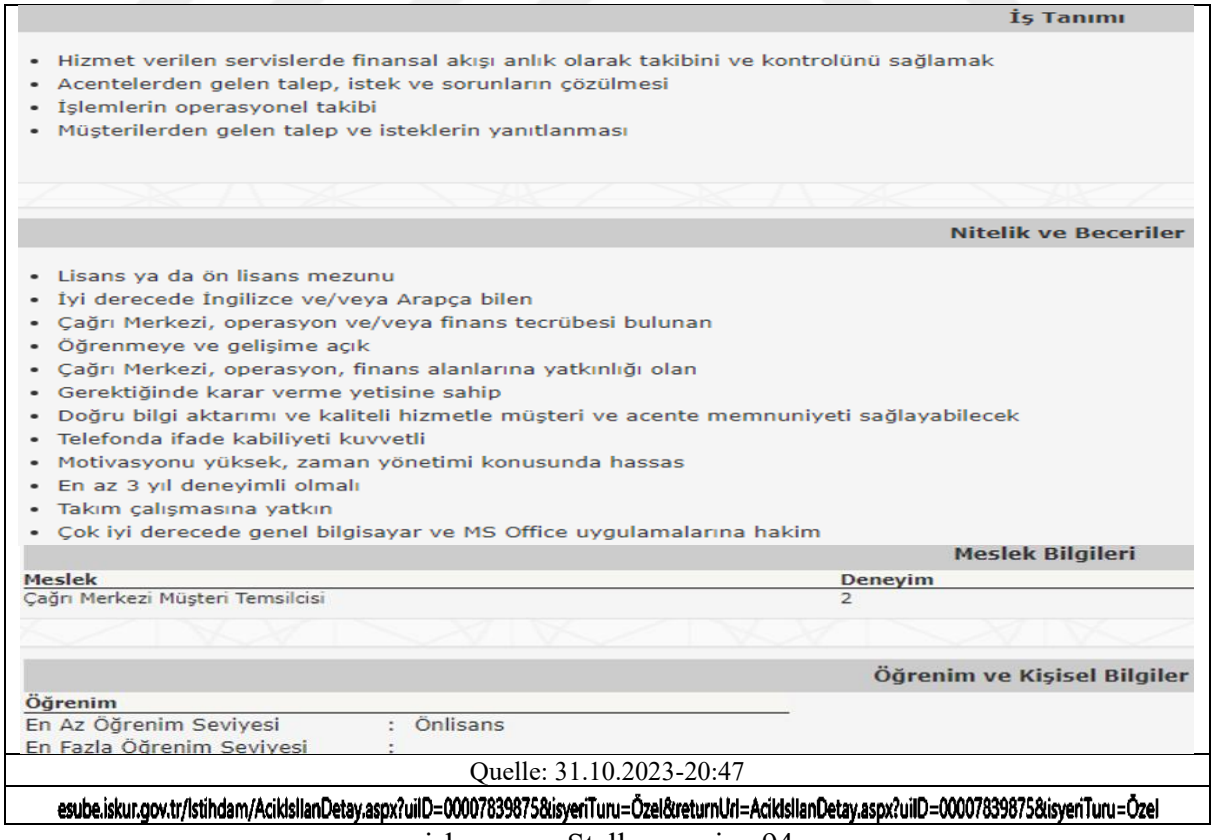
Öğrenim

En Az Öğrenim Seviyesi	:	Ortaöğretim (Lise ve Dengi)
En Fazla Öğrenim Seviyesi	:	

Quelle: 31.10.2023-20:45

esube.iskur.gov.tr/Istihdam/AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=00007837250&isyeriTuru=Özel&returnUrl=AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=00007837250&isyeriTuru=Özel

iskur.com, Stellenanzeige 93



İş Tanımı

- Hizmet verilen servislerde finansal akışı anlık olarak takibini ve kontrolünü sağlamak
- Acentelerden gelen talep, istek ve sorunların çözülmesi
- İşlemlerin operasyonel takibi
- Müşterilerden gelen talep ve isteklerin yanıtlanması

Nitelik ve Beceriler

- Lisans ya da ön lisans mezunu
- İyi derecede İngilizce ve/veya Arapça bilen
- Çağrı Merkezi, operasyon ve/veya finans tecrübesi bulunan
- Öğrenmeye ve gelişime açık
- Çağrı Merkezi, operasyon, finans alanlarına yatkınlığı olan
- Gerektiğinde karar verme yetisine sahip
- Doğru bilgi aktarımı ve kaliteli hizmetle müşteri ve acente memnuniyeti sağlayabilecek
- Telefonda ifade kabiliyeti kuvvetli
- Motivasyonu yüksek, zaman yönetimi konusunda hassas
- En az 3 yıl deneyimli olmalı
- Takım çalışmasına yatkın
- Çok iyi derecede genel bilgisayar ve MS Office uygulamalarına hakim

Meslek Bilgileri

Meslek	Deneyim
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	2

Öğrenim ve Kişisel Bilgiler

Öğrenim

En Az Öğrenim Seviyesi	:	Önlisans
En Fazla Öğrenim Seviyesi	:	

Quelle: 31.10.2023-20:47

esube.iskur.gov.tr/Istihdam/AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=00007839875&isyeriTuru=Özel&returnUrl=AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=00007839875&isyeriTuru=Özel

iskur.com, Stellenanzeige 94

Bu ilana sadece Kişisel Durumu "Engelli" olanlar başvurabilir.

İş Tanımı

Üniversite mezunu
Türkiye İş Kanunu'na göre en az %40 oranında engel raporu bulunan,
Sözlü ve yazılı iletişim kabiliyetine güvenen,
MS Office programlarını kullanabilen,
Takım çalışmasına yatkın,
İş takibi konusunda sorumluluk sahibi,

Nitelik ve Beceriler

.

Meslek Bilgileri

Meslek	Deneyim
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	

Öğrenim ve Kişisel Bilgiler

Öğrenim

En Az Öğrenim Seviyesi	:	Ortaöğretim (Lise ve Dengi)
En Fazla Öğrenim Seviyesi	:	

Quelle: 31.10.2023-20:47

esube.iskur.gov.tr/Istihdam/AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=000078420418isyeriTuru=Ozel&returnUrl=AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=000078420418isyeriTuru=Ozel

iskur.com, Stellenanzeige 95

İş Tanımı

Çeşitli Televizyon Kanallarında Yapımcısı Olduğumuz Programlarda Çalışacak Tecrübeli,Tecrübesiz Elemanlar Alınacaktır. İletişim Becerisi Yüksek,Güler Yüzlü, Ekip Çalışmasına Uygun Takım Arkadaşları Arıyoruz.

İlgilenen adayların aşağıda yer alan Başvur butonuna tıkladıktan sonra belirtilen telefon numarasından iletişim kurmaları rica olunur.

Nitelik ve Beceriler

Sorumluluk sahibi

Meslek Bilgileri

Meslek	Deneyim
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	

Öğrenim ve Kişisel Bilgiler

Öğrenim

En Az Öğrenim Seviyesi	:	Ortaöğretim (Lise ve Dengi)
En Fazla Öğrenim Seviyesi	:	

Quelle: 31.10.2023-20:48

esube.iskur.gov.tr/Istihdam/AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=000078457498isyeriTuru=Özel&returnUrl=AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=000078457498isyeriTuru=Özel

iskur.com, Stellenanzeige 96

İş Tanımı

Çağrı Merkezi tecrübesi olan
• Vardiyalı çalışabilecek
• Tercihen üniversite mezunu
• Müşteri odaklı çalışacak
• Yazılı ve sözlü iletişim becerisi yüksek
• MS office programlarına hakim
• Esnek ve yoğun çalışma temposuna ayak uydurabilecek
• Problem çözme becerisine sahip
• İş takibine özen gösteren
• Ekip çalışmasına yatkın

Nitelik ve Beceriler

NOT: İNTERNET ÜZERİNDEN BAŞVURU YAPACAK ADAYLARIN SOL ALT KÖŞEDE BULUNAN 'BAŞVUR BUTONUNA TIKLADIKTAN SONRA İLETİŞİM TELEFON NUMARASINDAN BAŞVURU YAPMALARI RİCA OLUNUR

Meslek Bilgileri

Meslek	Deneyim
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	

Öğrenim ve Kişisel Bilgiler

Öğrenim

En Az Öğrenim Seviyesi	:	Önlisans
En Fazla Öğrenim Seviyesi	:	

Quelle: 31.10.2023-20:48

esube.iskur.gov.tr/Istihdam/AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=000078488238isyeriTuru=Özel&returnUrl=AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=000078488238isyeriTuru=Özel

iskur.com, Stellenanzeige 97

İş Tanımı

Şirketimizde çalıştırılmak üzere tecrübeli , tercihen bayan çağrı merkezi çalışanı aramaktayız

Nitelik ve Beceriler

Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi

Meslek Bilgileri

Meslek	Deneyim
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	

Öğrenim ve Kişisel Bilgiler

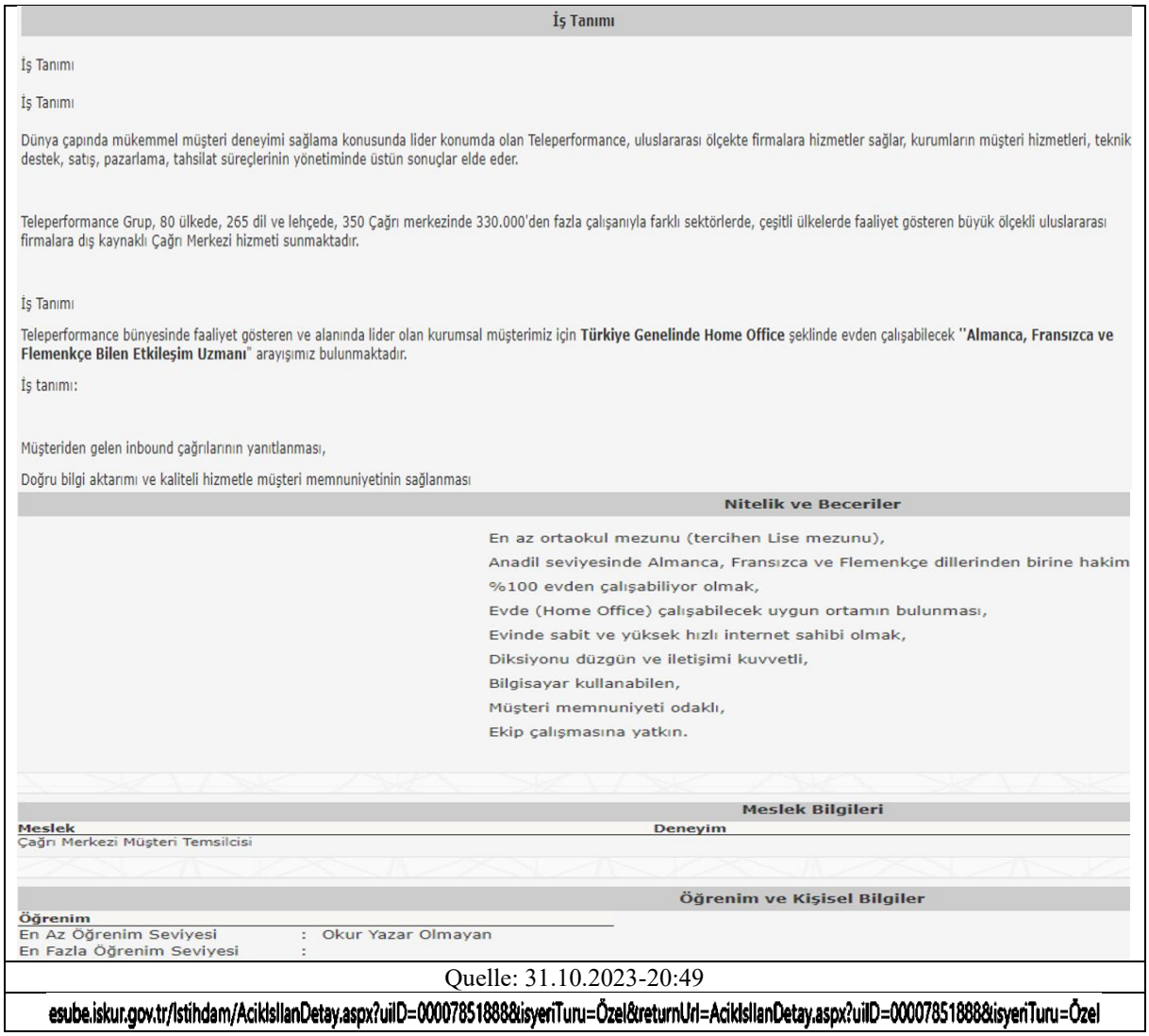
Öğrenim

En Az Öğrenim Seviyesi	:	İlköğretim
En Fazla Öğrenim Seviyesi	:	Önlisans

Quelle: 31.10.2023-20:48

esube.iskur.gov.tr/Istihdam/AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=000078489198isyeriTuru=Özel&returnUrl=AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=000078489198isyeriTuru=Özel

iskur.com, Stellenanzeige 98



İş Tanımı

İş Tanımı

İş Tanımı

Dünya çapında mükemmel müşteri deneyimi sağlama konusunda lider konumda olan Teleperformance, uluslararası ölçekte firmalara hizmetler sağlar, kurumların müşteri hizmetleri, teknik destek, satış, pazarlama, tahsilat süreçlerinin yönetiminde üstün sonuçlar elde eder.

Teleperformance Grup, 80 ülkede, 265 dil ve lehçede, 350 Çağrı merkezinde 330.000'den fazla çalışanıyla farklı sektörlerde, çeşitli ülkelerde faaliyet gösteren büyük ölçekli uluslararası firmalara dış kaynaklı Çağrı Merkezi hizmeti sunmaktadır.

İş Tanımı

Teleperformance bünyesinde faaliyet gösteren ve alanında lider olan kurumsal müşterimiz için **Türkiye Genelinde Home Office** şeklinde evden çalışabilecek "**Almanca, Fransızca ve Flemenkçe Bilen Etkileşim Uzmanı**" arayışımız bulunmaktadır.

İş tanımı:

Müşteriden gelen inbound çağrılarının yanıtlanması,

Doğru bilgi aktarımı ve kaliteli hizmetle müşteri memnuniyetinin sağlanması

Nitelik ve Beceriler

En az ortaokul mezunu (tercihen Lise mezunu),
Anadil seviyesinde Almanca, Fransızca ve Flemenkçe dillerinden birine hakim
%100 evden çalışabiliyor olmak,
Evde (Home Office) çalışabilecek uygun ortamın bulunması,
Evinde sabit ve yüksek hızlı internet sahibi olmak,
Diksiyonu düzgün ve iletişimi kuvvetli,
Bilgisayar kullanabilen,
Müşteri memnuniyeti odaklı,
Ekip çalışmasına yatkın.

Meslek Bilgileri

Meslek	Deneyim
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	

Öğrenim ve Kişisel Bilgiler

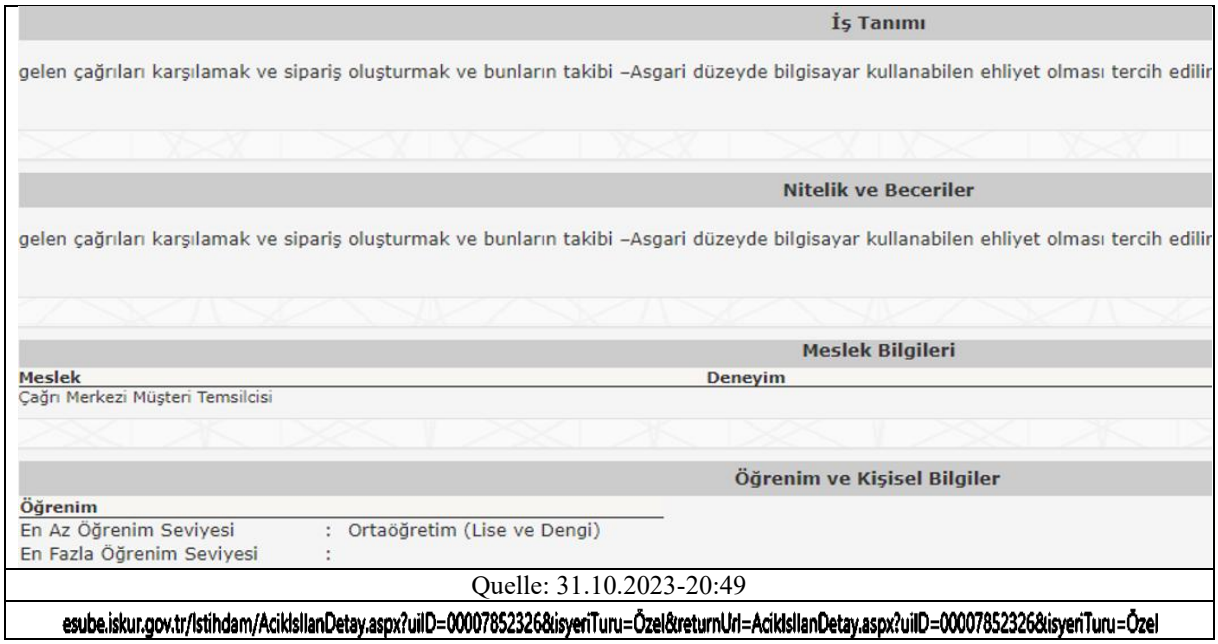
Öğrenim

En Az Öğrenim Seviyesi : Okur Yazar Olmayan
En Fazla Öğrenim Seviyesi :

Quelle: 31.10.2023-20:49

esube.iskur.gov.tr/Istihdam/AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=00007851888&isyeriTuru=Özel&returnUrl=AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=00007851888&isyeriTuru=Özel

iskur.com, Stellenanzeige 99



İş Tanımı

gelen çağrıları karşılamak ve sipariş oluşturmak ve bunların takibi –Asgari düzeyde bilgisayar kullanabilen ehliyet olması tercih edilir

Nitelik ve Beceriler

gelen çağrıları karşılamak ve sipariş oluşturmak ve bunların takibi –Asgari düzeyde bilgisayar kullanabilen ehliyet olması tercih edilir

Meslek Bilgileri

Meslek	Deneyim
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	

Öğrenim ve Kişisel Bilgiler

Öğrenim

En Az Öğrenim Seviyesi : Ortaöğretim (Lise ve Dengi)
En Fazla Öğrenim Seviyesi :

Quelle: 31.10.2023-20:49

esube.iskur.gov.tr/Istihdam/AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=00007852326&isyeriTuru=Özel&returnUrl=AcikIsIlanDetay.aspx?uilD=00007852326&isyeriTuru=Özel

iskur.com, Stellenanzeige 100

Stellenanzeigen-Deutsche Zeitung (Frankfurter Allgemeine)

Die Medienanstalt Rheinland-Pfalz sucht eine erfahrene Führungspersönlichkeit im Bereich Medienrecht für die Position der/des

stellv. Direktor/-in
(all genders welcome).

Die Medienanstalt Rheinland-Pfalz hat die Aufgabe, die Meinungs-, Angebots- und Anbietervielfalt des privaten Rundfunks zu garantieren und zu stärken.
Wir suchen *eine/-n stellv. Direktor/-in*, um unsere Mission voranzutreiben.

Ihre Aufgaben:

- Vertretung des Direktors/der Direktorin im Falle seiner Verhinderung
- juristische Verantwortung, einschließlich medienrechtlicher Angelegenheiten und allgemeiner Rechtsangelegenheiten
- Führung des Teams Medienregulierung und Gewährleistung der Einhaltung relevanter Gesetze und Vorschriften
- Verantwortung für die Geschäftsführung in der LPR-Trägergesellschaft jugendschutz.net
- strategische Betreuung von Beteiligungsgesellschaften, Umstrukturierungen, Projektmanagement, Bilanzerstellung und rechtliche Beratung.

Wir suchen:

- Überdurchschnittlich qualifizierten *Volljuristin* (all genders welcome) mit Erfahrungen im Medienbereich
- fundierte Kenntnisse des Medien- und Verwaltungsrechts sind unabdingbar
- technisches Verständnis für die veränderten Anforderungen an die Regulierung sowie Kenntnisse über die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen der Medien
- Führungserfahrung, ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- hohe Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit und verbindliches Auftreten.

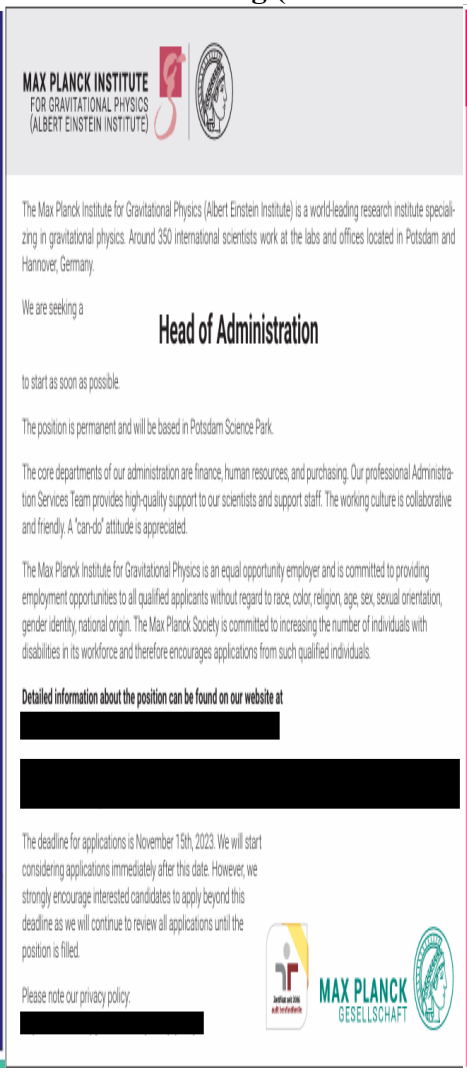
Die sechsjährige Amtszeit beginnt am 1. Januar 2024.

Bewerbungen richten Sie bitte an
[redacted]

Bewerbungsschluss ist der **3. November 2023**
Mehr Informationen erhalten Sie unter [redacted]

Erfüllen Sie diese Anforderungen? Dann bewerben Sie sich jetzt und gestalten Sie die Zukunft des Medienlandes Rheinland-Pfalz mit!

21.10.2023-1



MAX PLANCK INSTITUTE FOR GRAVITATIONAL PHYSICS (ALBERT EINSTEIN INSTITUTE)

The Max Planck Institute for Gravitational Physics (Albert Einstein Institute) is a world-leading research institute specializing in gravitational physics. Around 350 international scientists work at the labs and offices located in Potsdam and Hannover, Germany.

We are seeking a

Head of Administration

to start as soon as possible.

The position is permanent and will be based in Potsdam Science Park.

The core departments of our administration are finance, human resources, and purchasing. Our professional Administration Services Team provides high-quality support to our scientists and support staff. The working culture is collaborative and friendly. A "can-do" attitude is appreciated.

The Max Planck Institute for Gravitational Physics is an equal opportunity employer and is committed to providing employment opportunities to all qualified applicants without regard to race, color, religion, age, sex, sexual orientation, gender identity, national origin. The Max Planck Society is committed to increasing the number of individuals with disabilities in its workforce and therefore encourages applications from such qualified individuals.

Detailed information about the position can be found on our website at
[redacted]

[redacted]

The deadline for applications is November 15th, 2023. We will start considering applications immediately after this date. However, we strongly encourage interested candidates to apply beyond this deadline as we will continue to review all applications until the position is filled.

Please note our privacy policy.
[redacted]

MAX PLANCK GESELLSCHAFT

21.10.2023-2

FrauenWerk Stein
in der Evang.-Luth. Kirche in Bayern

Für die Leitung des Frauenwerk Stein e.V. suchen wir ab 1. März 2024

eine/n geschäftsführende/n Vorständin/ Vorstand (w/m/d) in Vollzeit

Das Frauenwerk Stein, Mitglied im Diakonischen Werk, beschäftigt in der Zentrale und den zur Gruppe gehörenden gGmbHs (Familienbildungsstätten in Nürnberg und München, Familienpflege und zwei Kurkliniken für Mütter-Kinder) rund 170 angestellte Mitarbeitende, die nach AVR-Bayern vergütet werden.

In ökumenischer Ausrichtung begleitet, fördert und unterstützt das Frauenwerk Stein vor allem Frauen in ihren diversen Lebenssituationen bei der Gestaltung und Bewältigung ihres persönlichen Lebens sowie ihrer Bezugssysteme in Beruf, Familie, Religion/Kirche und Öffentlichkeit.
www.frauenwerk-stein.de

Aufgabe

Die/Der geschäftsführende Vorständin/Vorstand ist auch organschaftliche/r Geschäftsführer/in in den gGmbHs. Sie/Er trägt die fachliche und wirtschaftliche Gesamtverantwortung für die gesamte Gruppe Frauenwerk Stein und vertritt diese auch in verbandlichen Gremien in Bayern und auf Bundesebene, sowie insgesamt nach innen und außen.

Im Rahmen der Beschlüsse der Vereinsgremien besteht ein eigenständiger Handlungsspielraum für die Konzeption, Planung und Weiterentwicklung der Einrichtungen der Gruppe. Hierzu gehören insbesondere die Verantwortung für das gesamte Personal, die Verhandlungen mit Kostenträgern und Zuschussgebern, Marketing, Öffentlichkeitsarbeit und Digitalisierung. Bei der Wahrnehmung der Gesamtverantwortung unterstützen Leitungspersönlichkeiten der zweiten Führungsebene.

Anforderungen

Wir suchen eine profilierte, kooperative und gestaltungsfreudige Persönlichkeit mit Leitungskompetenz sowie Berufserfahrung in der Arbeit mit Frauen und wirtschaftlicher Kompetenz in gleicher Weise.

Wir setzen ein abgeschlossenes Hochschulstudium in einer sozialwissenschaftlichen, wirtschaftlichen, theologischen, juristischen oder vergleichbaren Fachrichtung voraus sowie möglichst Mitgliedschaft in einer Kirche der ACK.

Es handelt sich um eine Vollzeitstelle mit mindestens 30 Wochenstunden. Dienstsitz ist derzeit Stein bei Nürnberg.

Ihre aussagefähigen Unterlagen erbitten wir zusammen mit der Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen bis 17.11.2023 an die
[redacted]

21.10.2023-3

Frankfurter Verlag sucht

Mitarbeiter:in für Anzeigenakquise & Social-Media-Marketing

für unsere Zeitschrift *Dr. med. Mabuse* und Buchkataloge, Pflege der Social-Media-Kanäle.

Bewerbung an:
[redacted]

Teilzeitsekretär/in (m/w/d) ab sofort zur Verstärkung unseres kleinen Teams gesucht (Montag und Dienstag, ca. 9 Stunden pro Woche, plus Krankheits- und Urlaubsvertretung der Kollegin). Individuelle Einarbeitung durch die Kollegin. Schreibarbeiten mit „Microsoft Office". Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per E-Mail an
[redacted]

21.10.2023-4/5

Der Kreis Groß-Gerau – lebenswert - liebenswert - wirtschaftsstark – liegt in der Metropolregion Frankfurt/ Rhein-Main, seine Bevölkerung und Wirtschaft wachsen dynamisch. Die Struktur und Lebensqualität zu erhalten und zu fördern ist unser erklärtes Ziel. Deshalb sucht der Kreis Groß-Gerau zum nächstmöglichen Zeitpunkt

eine*n Fachbereichsleiter*in
für den Fachbereich Bürgerdienste mit derzeit ca. 160 Mitarbeiter*innen.
Kennziffer: 185/2023; Bewerbungsschluss: 05.11.2023

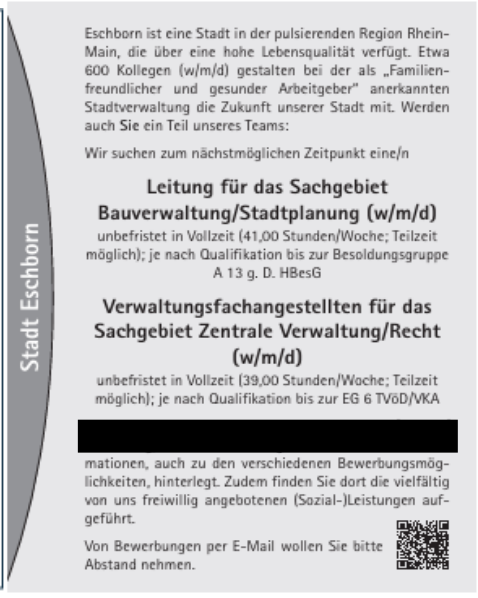
Zu besetzen ist eine unbefristete Planstelle in Vollzeit (41 bzw. 39 Wochenstunden, grundsätzlich in Teilzeit zu besetzen) nach Besoldungsgruppe A15 HBesG bzw. Entgeltgruppe 15 TVöD.

Die detaillierte Stellenausschreibung finden Sie auf unserer Homepage unter [redacted] stellenausschreibungen.

Kreisausschuss des Kreises Groß-Gerau
[redacted]

Der Kreis Groß-Gerau

21.10.2023-6



Stadt Eschborn

Eschborn ist eine Stadt in der pulsierenden Region Rhein-Main, die über eine hohe Lebensqualität verfügt. Etwa 600 Kollegen (w/m/d) gestalten bei der als „Familienfreundlicher und gesunder Arbeitgeber" anerkannten Stadtverwaltung die Zukunft unserer Stadt mit. Werden auch Sie ein Teil unseres Teams:

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Leitung für das Sachgebiet Bauverwaltung/Stadtplanung (w/m/d)
unbefristet in Vollzeit (41,00 Stunden/Woche; Teilzeit möglich); je nach Qualifikation bis zur Besoldungsgruppe A 13 g. D. HBesG

Verwaltungsfachangestellten für das Sachgebiet Zentrale Verwaltung/Recht (w/m/d)
unbefristet in Vollzeit (39,00 Stunden/Woche; Teilzeit möglich); je nach Qualifikation bis zur EG 6 TVöD/VKA

[redacted]

mationen, auch zu den verschiedenen Bewerbungsmöglichkeiten, hinterlegt. Zudem finden Sie dort die vielfältig von uns freiwillig angebotenen (Sozial-)Leistungen aufgeführt.

Von Bewerbungen per E-Mail wollen Sie bitte Abstand nehmen.

21.10.2023-7/8

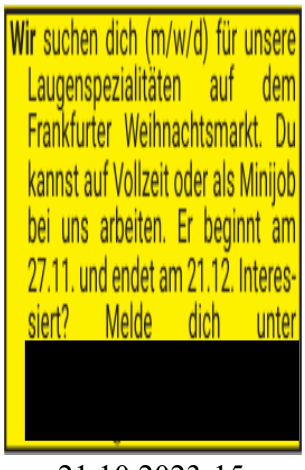
21.10.2023-9

21.10.2023-10

21.10.2023-11/12

21.10.2023-13

21.10.2023-14



21.10.2023-15

ERDÖLBEVORRATUNGSVERBAND

Körperschaft des öffentlichen Rechts

Jungfernstieg 38, 20354 Hamburg

Der Erdölbevorratungsverband nimmt in der Bundesrepublik Deutschland für die Mineralölwirtschaft die Aufgabe der nationalen Mineralölkrisenbevorratung zentral wahr. Er ist eine bundesunmittelbare rechtsfähige Körperschaft des öffentlichen Rechts auf der Grundlage des Erdölbevorratungsgesetzes und unter der Rechtsaufsicht des Bundesministeriums für Wirtschaft und Klimaschutz.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir zur Dauerbeschäftigung in Vollzeit einen

Abteilungsleiter Recht und Beiträge (m/w/d)

Die vollständige Beschreibung der Position und die Bewerbungsadresse finden Sie unter [redacted]

Auf Ihre Bewerbung bis zum **30.11.2023** freuen wir uns.

28.10.2023-16

Rheda-Wiedenbrück

Rheda-Wiedenbrück ist ein modernes, wirtschaftlich aufstrebendes Mittelzentrum mit rund 50.500 Einwohnern und liegt in landschaftlich reizvoller Umgebung an der Schnittstelle zwischen den Regionen Ostwestfalen, Münsterland und Ruhrgebiet. Neben der Attraktivität als naturnaher Wohnstandort mit Naturschutzgebieten, der bekannten Flora-Westfalica und zwei historischen Altstädten bietet die Stadt Rheda-Wiedenbrück zahlreiche Freizeit- und Kulturangebote sowie eine breite Bildungslandschaft.

Verstärken Sie als dynamische und engagierte Führungspersönlichkeit den neu eingerichteten Geschäftsbereich IV der Stadt Rheda-Wiedenbrück zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

Beigeordnete*r
(BesGr. A16 / B2 LBesO NW)

Fühlen Sie sich angesprochen? Nähere Informationen und die ausführliche [redacted]

28.10.2023-17

kreis pinneberg

Der Fachdienst Umwelt besteht aus vier Teams mit insgesamt 60 Mitarbeiter*innen. In den Teams werden Verwaltungsdienstleistungen, ordnungsrechtliche Verfahren und Ordnungswidrigkeitenverfahren zu den verschiedensten Aufgaben des Umweltschutzes bearbeitet. Im Zuge einer Nachfolge suchen wir eine Fachdienstleitung, die Freude an der verantwortlichen Sicherstellung und Weiterentwicklung der Aufgaben und Prozesse sowie an der Führung der Teamleiter*innen und Mitarbeiter*innen hat.

Fachdienstleitung Umwelt

Wir bieten eine unbefristete Vollzeitstelle, moderne technische Arbeitsmaterialien, flexible Arbeitszeiten mit Homeoffice-Möglichkeiten, 30 Tage Urlaub pro Jahr, Firmenfitness, ProfiTicket, Fahrradleasing und vieles mehr.

Sie finden den vollständigen Text der Stellenausschreibung unter: [redacted]
Menüpunkt „Stellenangebote".
Klicken Sie rein, es lohnt sich.

Unser Kreis – und sie mittendrin

28.10.2023-18

GEH VORAN! UND NIMM ALLE MIT!

Bereit für eine Aufgabe für Herz und Verstand? Dann bewirb dich im Stadt-Up Frankfurt.

Ordnungsamt

Das Ordnungsamt ist innerhalb der Stadt Frankfurt am Main einer der zentralen Ansprechpartner für Bürger:innen rund um die Themen „Bürgerservice, Sicherheit und Ordnung" und daher eines der publikumsintensivsten Ämter. Unsere ca. 700 Mitarbeitenden bieten in sechs Abteilungen im Innen- und Außendienst breit gefächerte Dienstleistungen: das Fundbüro, das Service-Center Veranstaltungen, die Gewerbeabteilung, das Service-Center „Rund ums Auto" sowie die Ausländerbehörde. Ebenso werden durch die Stadtpolizei und die Veterinärabteilung die Themenfelder „Sicherheit", „Lebensmittelkontrolle" und „Tierschutz" wahrgenommen.

Mit unserer Arbeit leisten wir einen wichtigen Beitrag, um Frankfurt sicher und lebenswert zu gestalten.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine:n

Abteilungsleiter:in (w/m/d) Veterinärwesen (Ltd. Veterinärdirektor:in)

Vollzeit, Teilzeit, BesGr. A 16 BesO / EGr. SV TVöD

Die vollständige Stellenausschreibung finden Sie auf unserer Karriereseite [redacted]
oder scannen Sie einfach den QR-Code.
Bitte bewerben Sie sich **bis zum 30.11.2023.**

STADT FRANKFURT AM MAIN

Stadt Frankfurt am Main | DER MAGISTRAT [redacted]

28.10.2023-19

Freie Universität Berlin

Fachbereich Veterinärmedizin

Universitätsprofessur für Veterinär-Histologie und -Embryologie

Besoldungsgruppe W3 oder vergleichbares Beschäftigungsverhältnis

Aufgabengebiet: Vertretung des o. g. Faches in Forschung und Lehre
Einstellungsvoraussetzungen: Gem. § 100 BerlHG sowie Approbation als Tierärztin/Tierarzt und Anerkennung als Fachtierärztin/Fachtierarzt für Anatomie

Den ausführlichen Ausschreibungstext sowie weitere Informationen zur Bewerbung finden Sie im Berufungsportal unter: [redacted]

Fachbereich Veterinärmedizin

Universitätsprofessur für Veterinär-Biochemie

Besoldungsgruppe W3 oder vergleichbares Beschäftigungsverhältnis

Aufgabengebiet: Vertretung des o. g. Faches in Forschung und Lehre
Einstellungsvoraussetzungen: Gem. § 100 BerlHG

Den ausführlichen Ausschreibungstext sowie weitere Informationen zur Bewerbung finden Sie im Berufungsportal unter: [redacted]

Fachbereich Veterinärmedizin

Universitätsprofessur für Krankheiten der Wiederkäuer

Besoldungsgruppe W3 oder vergleichbares Beschäftigungsverhältnis

Aufgabengebiet: Vertretung des o. g. Faches in Forschung und Lehre
Einstellungsvoraussetzungen: Gem. § 100 BerlHG

Den ausführlichen Ausschreibungstext sowie weitere Informationen zur Bewerbung finden Sie im Berufungsportal unter: [redacted]

28.10.2023-20/21/22

Stadt Eschborn

Eschborn ist eine Stadt in der pulsierenden Region Rhein-Main, die über eine hohe Lebensqualität verfügt. Etwa 600 Kollegen (w/m/d) gestalten bei der als „Familienfreundlicher und gesunder Arbeitgeber" anerkannten Stadtverwaltung die Zukunft unserer Stadt mit. Werden auch **Sie** ein Teil unseres Teams:

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Reinigungskraft für die Kindertagesstätte Dörnweg (w/m/d)

zunächst sachgrundbefristet bis zum 31.07.2025; in Teilzeit (26,10 Stunden/Woche); je nach Qualifikation bis zur EG 2Ü TVöD/VKA

Mitarbeiter zur Verstärkung der Schilderkolonne (w/m/d)

unbefristet in Vollzeit (39,00 Stunden/Woche; Teilzeit möglich); je nach Qualifikation bis zur EG 5 TVöD/VKA

Sachbearbeiter für den Bereich Brandschutz (w/m/d)

zunächst sachgrundbefristet bis zum 31.10.2026, in Teilzeit (20,28 Stunden/Woche); je nach Qualifikation bis zur EG 6 TVöD/VKA

[redacted]

mationen, auch zu den verschiedenen Bewerbungsmöglichkeiten, hinterlegt. Zudem finden Sie dort die vielfältig von uns freiwillig angebotenen (Sozial-)Leistungen aufgeführt.

Von Bewerbungen per E-Mail wollen Sie bitte Abstand nehmen.

28.10.2023-23/24/25

Ohne Strom geht nichts. Wir rüsten Unternehmen sicher mit Notstrom aus, damit sie sorgenfrei und unabhängig wirtschaften können! Sind Sie dabei? Es erwartet Sie ein abwechslungsreicher Arbeitsplatz in einen weiterhin stark wachsenden Markt mit großen Zukunftsperspektiven.

Zur Verstärkung des bestehenden Projektleiterteams suchen wir schnellstmöglich einen

Projektleiter Elektrotechnik/-mechanik (m/w/d), Bereich West/Süd-West

Das brauchen wir
- Ansprechpartner für alle an Notstromaggregate- und USV-Projekten beteiligten Personen wie Kunden, Lieferanten, Nachunternehmer, Planer, Sachverständige, Behörden, kundenseitige Fremdgewerke
- Kundenbetreuung und auftragsspezifische Projektabwicklung in West-/Süd-westdeutschland inklusive der Erstellung von Montage- und Terminplänen
- Steuerung, Koordination und Überwachung von Eigen- und Fremdgewerken
- Inbetriebnahmen und Abnahmen vorbereiten und die Bauleistungen vor Ort abnehmen
- Projektconrolling und Sicherstellung des Nachtragsmanagements
- Verantwortung für die Erstellung der Projekt- und Anlagendokumentation

Das können Sie
- Qualifizierte elektrotechnische Ausbildung (Meister/in, Techniker/in)
- Mehrjährige Projekt- und Projektierungserfahrung wünschenswert
- Kenntnisse einschlägiger Richtlinien (VDE, VOB)
- Technische Problemlösungskompetenzen und kaufmännisches Verständnis
- Hohes Durchsetzungsvermögen, strategisches Denken und sehr gute Kommunikationsfähigkeit
- Gute Sprachfertigkeiten in deutscher Sprache, Englischkenntnisse (wünschenswert)
- Sicherer Umgang mit MS-Office 2016 (MS-Projekt, Excel), mit AutoCAD (wünschenswert)
- Reisebereitschaft national, vorwiegend im Westlichen/Süd-Westlichen Bereich
- Sie sind leidenschaftlich, lösungsorientiert und lernwillig
- Sie haben Spaß am Informationsaustausch, arbeiten gerne in klaren Strukturen und haben Freude daran, unseren Kunden jeden Tag etwas Gutes zu tun

Das können wir
- Attraktive Vergütung
- Offene Kommunikation in einem starken Team
- Volle Übernahme von VL-Leistungen
- Betriebliche Altersvorsorge, Berufsunfähigkeit, betriebliche Krankenversicherung
- Fortbildung/Mitarbeiterförderungen fachspezifisch sowie persönlich
- Flexible Arbeitszeiten /Mobile Working /Job-Rad Leasing und weitere Benefits
- Modernes IT-Equipment
- Dienstfahrzeug mit 1%-Regelung

Das passt! Wir sind neugierig auf Sie und freuen uns auf

[redacted]

28.10.2023-26

Frankfurter Verlag sucht

Mitarbeiter:in für Anzeigenakquise & Social-Media-Marketing

für unsere Zeitschrift *Dr. med. Mabuse* und Buchkataloge, Pflege der Social-Media-Kanäle.

Bewerbung an:

[redacted]

Pflegehilfskräfte in Teilzeit gesucht. (Ca. 86 Stunden pro Monat) Pflegedienstvereinigung Frankfurt

[redacted]

Die Physiotherapie-Praxen [redacted] suchen zum nächst möglichen Termin eine engagierte Unterstützung unserer Rezeption Hofheim und Hattersheim. Bewerbung bitte per mail: [redacted] oder an eine der beiden Praxen.

Ältere Dame, sucht eine Person, die bei leichten Hausmeistertätigkeiten u.ä. Arbeiten, helfen kann. Voraussetzung mündliche und schriftliche Deutschkenntnisse. Zu-

[redacted]

KOCH | KÜCHENHILFE (M|W|D) GESUCHT!
gute Verdienstmöglichkeiten | flexible Arbeitszeiten
Vito GmbH

BAR | SERVICEPERSONAL (M|W|D) GESUCHT!
gute Verdienstmöglichkeiten | flexible Arbeitszeiten
Vito GmbH

28.10.2023-27/32

Der Kreis Groß-Gerau – lebenswert - liebenswert - wirtschaftsstark – liegt in der Metropolregion Frankfurt/Rhein-Main, seine Bevölkerung und Wirtschaft wachsen dynamisch. Die Struktur und Lebensqualität zu erhalten und zu fördern ist unser erklärtes Ziel. Deshalb sucht der Kreis Groß-Gerau zum nächstmöglichen Zeitpunkt

eine*n Fachbereichsleiter*in

für den Fachbereich Bürgerdienste mit derzeit ca. 160 Mitarbeiter*innen.

Kennziffer: 185/2023; Bewerbungsschluss: 05.11.2023

Zu besetzen ist eine unbefristete Planstelle in Vollzeit (41 bzw. 39 Wochenstunden, grundsätzlich in Teilzeit zu besetzen) nach Besoldungsgruppe A15 HBesG bzw. Entgeltgruppe 15 TVöD.

Die detaillierte Stellenausschreibung finden Sie auf

[redacted]

stellenausschreibungen.

Kreisausschuss des Kreises Groß-Gerau

- Fachdienst Personal -

[redacted]

Der Kreis Groß-Gerau

28.10.2023-33

Regierungspräsidium Darmstadt

HESSEN

VON A BIS Z *für Sie da.*

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt am **Standort Darmstadt** für die **Dezernate III 31.1 „Regionalplanung, Geschäftsstelle der Regionalversammlung" und III 31.2 „Regionale Siedlungs-und Bauleitplanung, Bauwesen"** mehrere:

Regionalplanerinnen/Regionalplaner (Bachelor)

Eine Einstellung erfolgt als Beschäftigte oder Beschäftigter in der EG 10 TV-H und ist unbefristet.

Das Aufgabengebiet umfasst u. a. die Steuerung und Förderung der nachhaltigen Entwicklung der Region Südhessen, regionalplanerische Stellungnahmen, Unterstützung bei der Neuaufstellung des Regionalplans Südhessen, Stellungnahmen zu Bauleitplänen, Beratung in Planungsverfahren.

Sie sind interessiert? Dann finden Sie weitere Informationen zu der Stelle samt detaillierter Beschreibung des Aufgabenprofils sowie Angaben zu dem Regierungspräsidium Darmstadt als Arbeitgeber unter

[redacted]

Verzeichnis „Über uns - Karriere im RP - Stellenangebote". Sollten Sie keinen Zugriff auf das Internet haben, können Sie den vollständigen Ausschreibungstext unter der Telefonnummer [redacted] anfordern.

ARBEITGEBER LAND HESSEN

saar Lagertechnik

Ab sofort in Bad Soden gesucht:

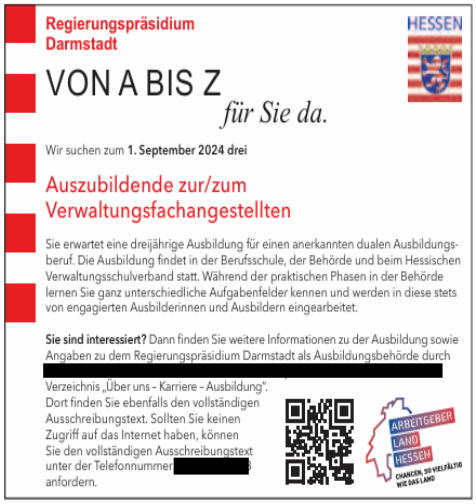
Zahlenjongleur und Finanzprofi mit Leidenschaft!

Finanzbuchhalter*
Buchhaltungs-Allrounder*
*(m/w/d)

Jetzt bewerben:
Telefon: [redacted]

[redacted]

28.10.2023-34/35



Regierungspräsidium Darmstadt

HESSEN

VON A BIS Z *für Sie da.*

Wir suchen zum **1. September 2024 drei**

Auszubildende zur/zum Verwaltungsfachangestellten

Sie erwartet eine dreijährige Ausbildung für einen anerkannten dualen Ausbildungsberuf. Die Ausbildung findet in der Berufsschule, der Behörde und beim Hessischen Verwaltungsschulverband statt. Während der praktischen Phasen in der Behörde lernen Sie ganz unterschiedliche Aufgabenfelder kennen und werden in diese stets von engagierten Ausbilderinnen und Ausbildern eingearbeitet.

Sie sind interessiert? Dann finden Sie weitere Informationen zu der Ausbildung sowie Angaben zu dem Regierungspräsidium Darmstadt als Ausbildungsbehörde durch [redacted] Verzeichnis „Über uns - Karriere - Ausbildung". Dort finden Sie ebenfalls den vollständigen Ausschreibungstext. Sollten Sie keinen Zugriff auf das Internet haben, können Sie den vollständigen Ausschreibungstext unter der Telefonnummer [redacted] anfordern.

ARBEITGEBER LAND HESSEN

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n (m/w/d)

Mitarbeiter/in für das Sekretariat der Integrierten Gesamtschule

Es handelt sich um eine befristete Beschäftigung für die Dauer einer Elternzeit bis voraussichtlich 04.02.2027 in Teilzeit mit 28,5 Wochenstunden.

Das Entgelt richtet sich nach Entgeltgruppe 7 TVöD.

Die Frist für Ihre Bewerbung endet am 17.11.2023.

Eine Teilbarkeit der Stelle ist, unter Wahrung der dienstlichen Belange, grundsätzlich möglich.

Näheres entnehmen Sie bitte dem Text auf unserer Homepage [redacted]

Stadt Kelsterbach

04.11.2023-36/37

Abenteuer-Spielplatz Riederwald e.V.

Wir suchen Dich als

Abenteuerspielplatzpädagog*in

Frankfurt am Main Vollzeit

Unternehmen

Unser Verein Abenteuerspielplatz Riederwald e.V. ist der größte Kinderkultur-Veranstalter in Frankfurt am Main und Umgebung. Vielleicht kennst Du ja bereits unsere Abenteuerspielplätze und Spielmobile und hast Lust, ein Teil von unserem Team zu werden.

Und falls Du unsere Arbeit noch nicht kennst: Unter dem Motto „Wir machen Frankfurt bespielbar" sorgen wir mit unseren vielfältigen Angeboten für jede Menge Spiel, Spaß und Action. Denn strahlende Kinderaugen machen unsere Arbeit besonders wertvoll! Deine vielleicht auch bald?

Aufgaben

- Selbstständige Leitung des Spielplatzes
- Anleitung von Praktikant*innen und Bundesfreiwilligen
- Programmplanung in Zusammenarbeit mit den Kindern
- Anleitung der Kinder beim Hüttenbau und anderen Aktivitäten

Anforderungen

- Elan und Empathie
- Offene und kommunikative Art
- Erfahrung und Freude bei der Arbeit mit Kindern
- Freude am Arbeiten in der Natur
- Handwerkliches Geschick
- Abenteuerlust
- Abgeschlossenes Studium der Sozialarbeit bzw. vergleichbares Studium

Wir bieten

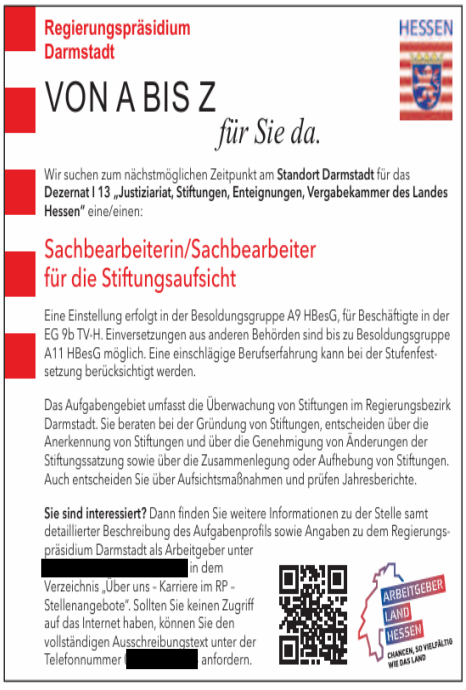
- Abwechslungsreiche Arbeit
- Arbeit in der Natur
- Entfaltungsmöglichkeiten
- Freizeitausgleich im Winter

Haben wir Dein Interesse geweckt?
Dann möchten wir Dich gerne kennenlernen!

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung mit Angabe Deiner Gehaltsvorstellung!

Abenteuerspielplatz Riederwald e.V.
[redacted]

04.11.2023-38



Regierungspräsidium Darmstadt

HESSEN

VON A BIS Z *für Sie da.*

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt am **Standort Darmstadt** für das **Dezernat I 13 „Justiziariat, Stiftungen, Enteignungen, Vergabekammer des Landes Hessen"** eine/einen:

Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter für die Stiftungsaufsicht

Eine Einstellung erfolgt in der Besoldungsgruppe A9 HBesG, für Beschäftigte in der EG 9b TV-H. Einversetzungen aus anderen Behörden sind bis zu Besoldungsgruppe A11 HBesG möglich. Eine einschlägige Berufserfahrung kann bei der Stufenfestsetzung berücksichtigt werden.

Das Aufgabengebiet umfasst die Überwachung von Stiftungen im Regierungsbezirk Darmstadt. Sie beraten bei der Gründung von Stiftungen, entscheiden über die Anerkennung von Stiftungen und über die Genehmigung von Änderungen der Stiftungssatzung sowie über die Zusammenlegung oder Aufhebung von Stiftungen. Auch entscheiden Sie über Aufsichtsmaßnahmen und prüfen Jahresberichte.

Sie sind interessiert? Dann finden Sie weitere Informationen zu der Stelle samt detaillierter Beschreibung des Aufgabenprofils sowie Angaben zu dem Regierungspräsidium Darmstadt als Arbeitgeber unter [redacted] in dem Verzeichnis „Über uns - Karriere im RP - Stellenangebote". Sollten Sie keinen Zugriff auf das Internet haben, können Sie den vollständigen Ausschreibungstext unter der Telefonnummer [redacted] anfordern.

ARBEITGEBER LAND HESSEN

04.11.2023-39

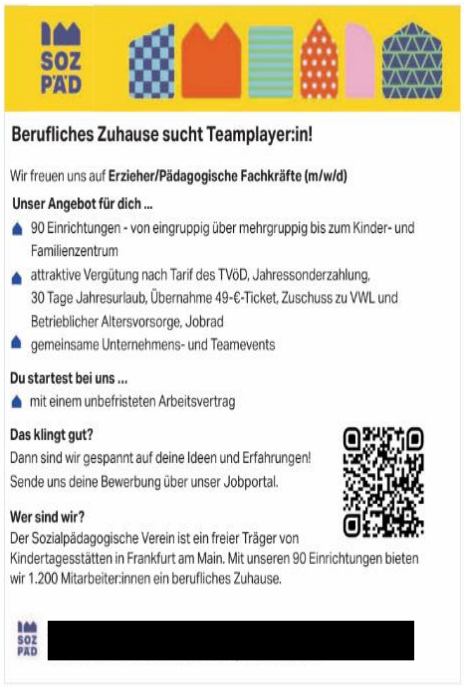
Frankfurter Verlag sucht

Mitarbeiter:in für Anzeigenakquise & Social-Media-Marketing

für unsere Zeitschrift *Dr. med. Mabuse* und Buchkataloge, Pflege der Social-Media-Kanäle.

Bewerbung an:
[redacted]

04.11.2023-40



SOZ PÄD

Berufliches Zuhause sucht Teamplayer:in!

Wir freuen uns auf **Erzieher/Pädagogische Fachkräfte (m/w/d)**

Unser Angebot für dich ...

- 90 Einrichtungen - von eingruppig über mehrgruppig bis zum Kinder- und Familienzentrum
- attraktive Vergütung nach Tarif des TVöD, Jahressonderzahlung, 30 Tage Jahresurlaub, Übernahme 49-€-Ticket, Zuschuss zu VWL und Betrieblicher Altersvorsorge, Jobrad
- gemeinsame Unternehmens- und Teamevents

Du startest bei uns ...

- mit einem unbefristeten Arbeitsvertrag

Das klingt gut?
Dann sind wir gespannt auf deine Ideen und Erfahrungen! Sende uns deine Bewerbung über unser Jobportal.

Wer sind wir?
Der Sozialpädagogische Verein ist ein freier Träger von Kindertagesstätten in Frankfurt am Main. Mit unseren 90 Einrichtungen bieten wir 1.200 Mitarbeiter:innen ein berufliches Zuhause.

SOZ PÄD [redacted]

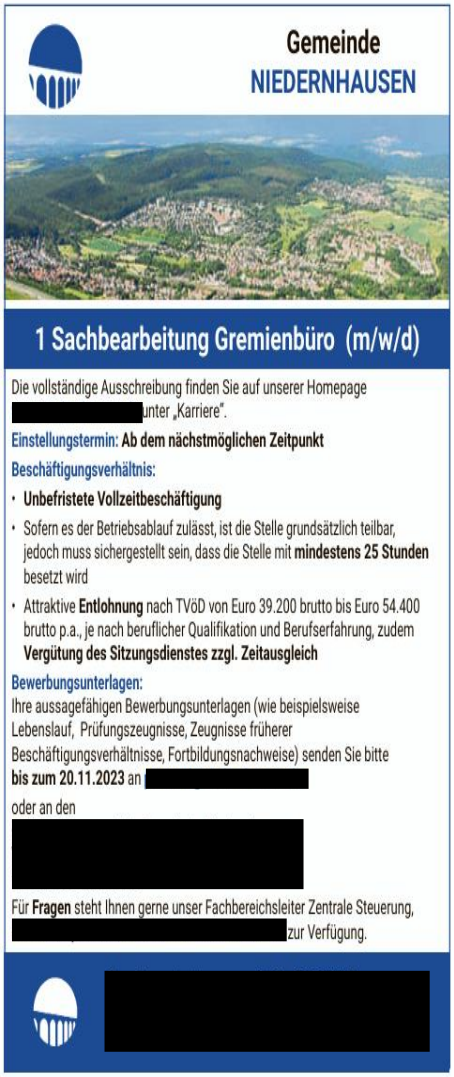
04.11.2023-41

04.11.2023-42

04.11.2023-43

04.11.2023-44

04.11.2023-45



04.11.2023-46

UNIVERSITÄT HEIDELBERG
ZUKUNFT SEIT 1386

Die Universität Heidelberg ist eine Volluniversität mit ausgeprägter Forschungsorientierung und internationalem Anspruch. Mit rund 30.000 Studierenden und 8.400 Mitarbeiter*innen, darunter zahlreiche Spitzenforscher*innen, ist sie eine weltweit angesehene Institution, die zudem eine herausragende wirtschaftliche Bedeutung für die Metropolregion Rhein-Neckar hat.

Die Rektorin der Universität Heidelberg sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/einen

LEITER*IN DES REKTORATSBÜROS (W/M/D)

Diese Stelle ist, zunächst befristet bis zum 30.09.2029, zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen. Die Stelle wird nach Entgeltgruppe 14 TV-L vergütet und ist grundsätzlich teilbar.

Ihr Aufgabengebiet umfasst:

- Sie leiten das Rektoratsbüro, welches aus Referent*innen des Rektorats sowie der dazugehörenden Mitarbeiter*innen des Vorzimmers der Rektorin besteht und tragen dabei die organisatorische sowie die Budgetverantwortung
- Sie sind Erstansprechpartner*in und Schnittstellenmanager*in für die universitären Einrichtungen und Gremien, die Stabsstellen des Rektorats, die Universitätsverwaltung, außeruniversitäre Partner*innen, Ministerien und gesellschaftliche Stakeholder
- Zusammen mit den Mitarbeiter*innen des Vorzimmers planen und organisieren Sie alle Termine der Rektorin und bearbeiten Posteingänge sowie die Korrespondenz
- Sie sind zuständig für die umfassende Vor- und Nachbereitung sowie Begleitung von Gremiensitzungen
- Sie unterstützen die Rektorin konzeptionell bei der Wahrnehmung ihrer Aufgaben, begleiten strategische Projekte und entwickeln Handlungsvorschläge in verschiedenen Bereichen
- Vervollständigt wird Ihr Aufgabenspektrum durch die stetige Verbesserung der administrativen und organisatorischen Abläufe sowie die enge Abstimmung mit allen Beteiligten im Bereich des Rektoratsbüros

Wir erwarten von Ihnen:

- Sie haben ein erfolgreich abgeschlossenes Universitätsstudium auf Masterniveau. Eine abgeschlossene Promotion sowie Auslandserfahrung sind von Vorteil.
- Zudem können Sie mindestens zwei Jahre Erfahrung im Wissenschaftsmanagement nachweisen
- Sie kommunizieren mühelos schriftlich und mündlich in deutscher und englischer Sprache
- Sie zeichnen sich durch exzellentes Kommunikations- und Kooperationsgeschick aus, haben einen wertschätzenden Führungsstil und die Fähigkeit zu interdisziplinärer und hierarchieübergreifender Zusammenarbeit
- Sie können komplexe Sachverhalte in mündlicher und schriftlicher Form strukturiert analysieren und daraus lösungsorientierte Handlungsalternativen ableiten
- Sie besitzen Strategieverständnis im wissenschaftlichen Kontext sowie Kompetenzen und Erfahrungen im Projektmanagement ebenso wie Geschick in Bezug auf die Strukturierung und Organisation von Abläufen an Hochschulen
- Ihr Interesse an fachübergreifenden, stetig wechselnden sowie forschungspolitischen Fragestellungen, eine sehr systematische und strukturierte Arbeitsweise wie auch eine überdurchschnittliche Flexibilität, Leistungsbereitschaft und Belastbarkeit runden Ihr Profil ab

Wir bieten Ihnen:

- Ein anspruchsvolles und vielseitiges Aufgabengebiet in einem spannenden Wissenschaftsumfeld und motivierten Team
- Die Chance, die dynamische Entwicklung einer Exzellenzuniversität zu begleiten, mitzugestalten und voranzutreiben
- Die Förderung Ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung durch vielfältige Mitarbeiter*innenprogramme, Angebote der individuellen Weiterbildung und Ihre Einbindung in nationale sowie internationale Netzwerke
- Ein stark subventioniertes Deutschlandticket

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, die Sie bitte unter Angabe des Stichworts „Büroleitung" **ausschließlich elektronisch** in einer PDF-Datei bis zum **03. Dezember 2023** an [redacted] senden.

Die Universität Heidelberg steht für Chancengleichheit und Diversität. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt. Informationen zu Stellenausschreibungen und zum Datenschutz finden Sie unter [redacted]

11.11.2023-47

ACHTUNG: Verlängerung der Ausschreibungsfrist wegen Auswirkungen einer Cyberattacke
Alle Bewerberinnen und Bewerber, die ihre Bewerbung per E-Mail versandt haben, werden gebeten, diese erneut an die unten angeführte E-Mail-Adresse zu versenden.

Beim Kreis Siegen-Wittgenstein ist zum 1. Mai 2024 die Stelle

der Kreisdirektorin bzw. des Kreisdirektors (m/w/d)

als allgemeine Vertreterin/allgemeiner Vertreter des Landrates für eine Amtszeit von acht Jahren zu besetzen. Die Wahl erfolgt durch den Kreistag.

Die Besoldung richtet sich nach der Eingruppierungsverordnung NRW und erfolgt nach Besoldungsgruppe B 4 Landesbesoldungsgesetz. Daneben wird eine Aufwandsentschädigung nach den geltenden Vorschriften gezahlt.

Informationen zur Aufgabenstellung und den persönlichen Anforderungen finden Sie im Internet unter www.kreissiwi.de/Stellenausschreibungen

Sie haben Interesse? Dann senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **26. November 2023** an den

[redacted]

Ansprechpartner:

[redacted]

Siegen-Wittgenstein in Südwestfalen

11.11.2023-48

ERDÖLBEVORRATUNGSVERBAND
Körperschaft des öffentlichen Rechts
[redacted] Hamburg

Der Erdölbevorratungsverband nimmt in der Bundesrepublik Deutschland für die Mineralölwirtschaft die Aufgabe der nationalen Mineralölkrisenbevorratung zentral wahr. Er ist eine bundesunmittelbare rechtsfähige Körperschaft des öffentlichen Rechts auf der Grundlage des Erdölbevorratungsgesetzes und unter der Rechtsaufsicht des Bundesministeriums für Wirtschaft und Klimaschutz.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir zur Dauerbeschäftigung in Vollzeit einen

Abteilungsleiter
Recht und Beiträge (m/w/d)

Die vollständige Beschreibung der Position und die Bewerbungsadresse finden Sie unter
[redacted]
Auf Ihre Bewerbung bis zum **30.11.2023** freuen wir uns.

11.11.2023-49

Wir bilden Weltbürger
Stellenausschreibung
Schulleiterin/Schulleiter in Vollzeit
ECOLE

Schule: Internationales Gymnasium Pierre Trudeau mit 600 Schüler/-innen
Ort: Barleben bei Magdeburg
Arbeitsbeginn: nächstmöglicher Zeitpunkt

Das Gymnasium steht in Trägerschaft der privaten ECOLE-StiftungzurFörderungderfranzösisch-deutschenSchulbildung. Zentrales Ziel ist die Ausbildung zum „Weltbürger". Dies beinhaltet eine intensive Sprachenausbildung in Französisch (mit deutsch-französischem Abitur ABIBAC) sowie den Fremdsprachen Englisch, Chinesisch und Spanisch. Entsprechende umfangreichere Bildungsreisen ergänzen das schulische Curriculum.

Weitere Auskünfte bei:
[redacted]
(inkl. Lebenslauf, Anschreiben, ggf. Zeugnisse) bitte in elektronischer Form an [redacted]

11.11.2023-50

Der Zweckverband IT-Verbund Gifhorn...
IT-Verbund Gifhorn

... sucht zum 01.02.2024 eine hochqualifizierte und engagierte

Geschäftsführung (m/w/d)

Die Stelle ist unbefristet in Vollzeit nach A 14 NBesG (vorläufige Bewertung) bzw. E 13 TVöD zu besetzen.

Weitergehende Informationen entnehmen Sie bitte der umfang-
[redacted]

Die Bewerbungsfrist endet am 01.12.2023.
Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte unter dem Kennwort **Geschäftsführung ITV** vorrangig per E-Mail an
[redacted]

Schriftliche Bewerbungen senden Sie bitte an den
[redacted]

11.11.2023-51

Der Beamten-Wohnungs-Verein eG ist eine mittlere Wohnungsgenossenschaft mit mehr als 2.400 Mitgliedern. Wir bewirtschaften und verwalten im Stadtgebiet Frankfurt am Main rd. 1.400 eigene Wohnungen. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort einen

Immobilienkaufmann (m/w/d) für das Rechnungswesen

Sie haben eine kaufmännische Ausbildung idealerweise zum Immobilienkaufmann/ Immobilienkauffrau oder bereits Berufserfahrung in der Wohnungswirtschaft gesammelt. Der Umgang mit Outlook, Excel, Word ist Ihnen vertraut und Sie kennen sich mit der wohnungswirtschaftlichen Anwendung WODIS Sigma aus. Sie haben ein ausgeprägtes Zahlenverständnis, Ihre Arbeitsweise ist strukturiert und sowohl kunden- als auch kostenorientiert. Sie schätzen eigenverantwortliches Handeln und kooperative Teamarbeit.

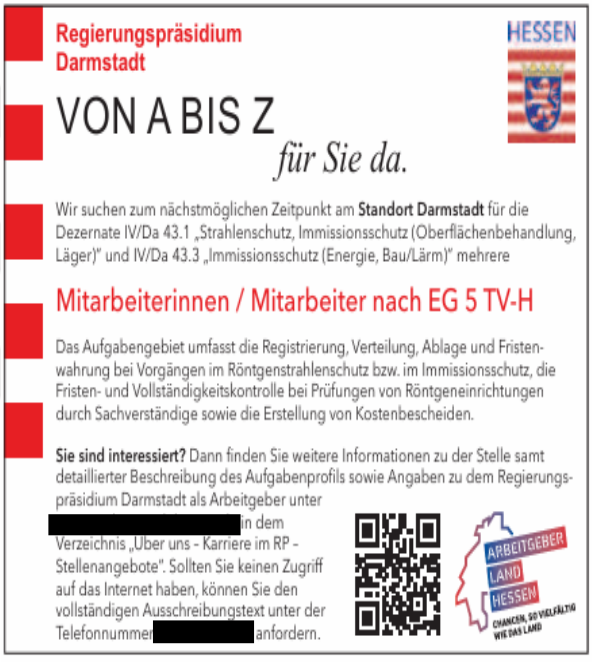
Sie erwarten folgende Aufgaben:
- Durchführung der Betriebs- und Heizkostenabrechnung
- Debitorenbuchhaltung/Mietenbuchhaltung
- Anlagenbuchhaltung
- Zahlungsverkehr und Kontenpflege
- Buchung laufender Geschäftsvorfälle
- Zuarbeit im Rechnungswesen (Finanz- und Planungsrechnung, Wirtschaftsplan und Jahresabschluss)
- Mitwirkung bei der Ausbildung (Immobilienkaufleute)

Wir bieten Ihnen eine vielfältige Tätigkeit in einem jungen Team. Gleitende Arbeitszeit, Teilzeit und mobiles Arbeiten sind möglich. Eine arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge (ZVK), Jobticket sowie Urlaubs- und Weihnachtsgeld und ein tarifgebundenes Gehalt sind selbstverständlich. Gerne bieten wir Ihnen die Möglichkeit zum Abschluss eines Mietvertrages für eine Wohnung aus unserem Bestand an.

BWV
Beamten-Wohnungs-Verein Frankfurt am Main eG

Spricht Sie diese Herausforderung an? Schicken Sie uns gern Ihre Bewerbungsunterlagen, bitte ergänzt um Angaben zum frühestmöglichen Eintrittstermin und zu Ihrer Gehaltsvorstellung auf dem
[redacted]
Alle Informationen zum Datenschutz finden Sie auf unserer Inter-
[redacted]

11.11.2023-52



Regierungspräsidium Darmstadt
HESSEN

VON A BIS Z
für Sie da.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt am **Standort Darmstadt** für die Dezernate IV/Da 43.1 „Strahlenschutz, Immissionsschutz (Oberflächenbehandlung, Läger)" und IV/Da 43.3 „Immissionsschutz (Energie, Bau/Lärm)" mehrere

Mitarbeiterinnen / Mitarbeiter nach EG 5 TV-H

Das Aufgabengebiet umfasst die Registrierung, Verteilung, Ablage und Fristenwahrung bei Vorgängen im Röntgenstrahlenschutz bzw. im Immissionsschutz, die Fristen- und Vollständigkeitskontrolle bei Prüfungen von Röntgeneinrichtungen durch Sachverständige sowie die Erstellung von Kostenbescheiden.

Sie sind interessiert? Dann finden Sie weitere Informationen zu der Stelle samt detaillierter Beschreibung des Aufgabenprofils sowie Angaben zu dem Regierungspräsidium Darmstadt als Arbeitgeber unter
[redacted] in dem Verzeichnis „Über uns - Karriere im RP - Stellenangebote". Sollten Sie keinen Zugriff auf das Internet haben, können Sie den vollständigen Ausschreibungstext unter der Telefonnummer [redacted] anfordern.

ARBEITGEBER LAND HESSEN
CHANCEN, SO VIELFÄLTIG WIE DAS LAND

11.11.2023-53

HESSEN

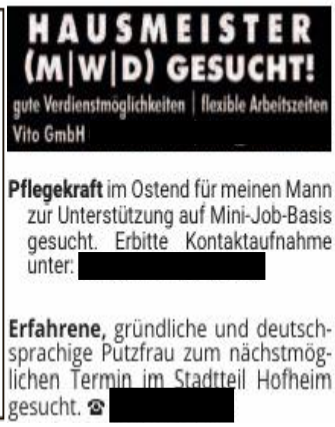
Für das Forstamt Königstein suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine qualifizierte und engagierte Persönlichkeit (w/m/d) für die

Funktionsstelle – Waldpädagogik

Die Stelle ist mit der Besoldungsgruppe A 11 bzw. einer vergleichbaren Entgeltgruppe des TV-Hessen bewertet.
Alle Informationen zur Ausschreibung und zum Bewerbungsverfahren entnehmen Sie bitte den einzelnen detaillierten Ausschreibungen auf unserer Homepage unter

Telefonische [redacted]

11.11.2023-54

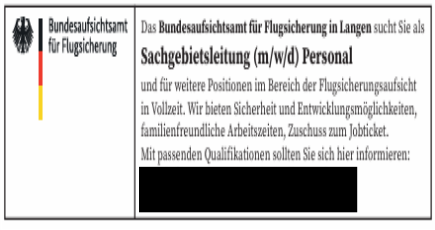


HAUSMEISTER (M|W|D) GESUCHT!
gute Verdienstmöglichkeiten | flexible Arbeitszeiten
Vito GmbH

Pflegekraft im Ostend für meinen Mann zur Unterstützung auf Mini-Job-Basis gesucht. Erbitte Kontaktaufnahme unter: [redacted]

Erfahrene, gründliche und deutschsprachige Putzfrau zum nächstmöglichen Termin im Stadtteil Hofheim gesucht. ☎ [redacted]

11.11.2023-55/56/57



Bundesaufsichtsamt für Flugsicherung

Das **Bundesaufsichtsamt für Flugsicherung in Langen** sucht Sie als

Sachgebietsleitung (m/w/d) Personal

und für weitere Positionen im Bereich der Flugsicherungsaufsicht in Vollzeit. Wir bieten Sicherheit und Entwicklungsmöglichkeiten, familienfreundliche Arbeitszeiten, Zuschuss zum Jobticket.
Mit passenden Qualifikationen sollten Sie sich hier informieren:
[redacted]

11.11.2023-58

UNIVERSITÄT HEIDELBERG
ZUKUNFT SEIT 1386

Die Universität Heidelberg ist eine Volluniversität mit ausgeprägter Forschungsorientierung und internationalem Anspruch. Mit rund 30.000 Studierenden und 8.400 Mitarbeiter*innen, darunter zahlreiche Spitzenforscher*innen, ist sie eine weltweit angesehene Institution, die zudem eine herausragende wirtschaftliche Bedeutung für die Metropolregion Rhein-Neckar hat.

REFERENT*IN DES REKTORATS (W/M/D)

Diese Stelle ist im neu gewählten Rektorat vorrangig im Querschnittsbereich Digitalisierung verortet und zum nächstmöglichen Zeitpunkt, zunächst befristet bis zum 30.09.2026, zu besetzen. Eine darüberhinausgehende Weiterbeschäftigung wird angestrebt. Die Tätigkeit wird bis Entgeltgruppe 13 TV-L vergütet. Es handelt sich um eine teilzeitgeeignete Vollzeitstelle in einem spannenden und vielfältigen Themenumfeld innerhalb des Wissenschaftsmanagements.

Ihr Aufgabengebiet umfasst:
- Mitwirkung und Begleitung von Projekten des Rektorats
- Konzeptionelle Unterstützung und Mitentwicklung des gesamtuniversitären Querschnittsthemas Digitalisierung
- Inhaltliche, konzeptionelle und strategische Vorbereitung und Begleitung von Sitzungen und Gesprächsterminen, Gremienarbeit
- Aufarbeitung von Themen, Recherchen im Bereich der Hochschul- und Wissenschaftslandschaft und Bereitstellung von Informationen als Grundlage für Entscheidungsprozesse
- Schnittstellenmanagement zu allen universitären Einrichtungen, zur Universitätsverwaltung und außeruniversitären Partner*innen
- Vorbereitung von Entscheidungsvorlagen und Analysen
- Terminkoordination und Bearbeitung der Posteingänge
- Inhaltliche Vorbereitung und Nachbereitung von Terminen, Protokollierung

Wir erwarten von Ihnen:
- Ein erfolgreich abgeschlossenes Universitätsstudium (Master, Diplom); eine Promotion ist erwünscht
- Ausgeprägte Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich der Informationstechnologie bzw. IT-Governance
- Gute Kenntnisse der wissenschaftlichen und organisatorischen Struktur einer Universität
- Die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte in mündlicher und schriftlicher Form strukturiert zu analysieren und lösungsorientierte Handlungsalternativen hieraus abzuleiten
- Strategieverständnis im wissenschaftlichen Kontext sowie Kompetenzen und Erfahrungen im Projektmanagement
- Geschick in Bezug auf die Strukturierung und Organisation von Abläufen an Hochschulen
- Fähigkeit zu interdisziplinärer und hierarchieübergreifender Zusammenarbeit
- Kommunikations- und Kooperationsgeschick
- Engagement sowie selbstständige und sorgfältige Arbeitsweise
- Sicheres und gewandtes Auftreten
- Sehr gute deutsche und englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift

Wir bieten Ihnen:
- Ein anspruchsvolles und vielseitiges Aufgabengebiet in einem spannenden Wissenschaftsumfeld
- Die Chance, die dynamische Entwicklung einer Exzellenzuniversität zu begleiten, mitzugestalten und voranzutreiben
- Ein gut vernetztes Arbeitsumfeld, das spannende Einblicke in viele Bereiche einer Forschungsuniversität ermöglicht
- Flexible und familienfreundliche Arbeitsbedingungen (Gleitzeit, Telearbeit)
- Die Förderung Ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung durch vielfältige Mitarbeiter*innenprogramme und Angebote der individuellen Weiterbildung
- Ein stark subventioniertes Deutschlandticket
- Vergünstigtes Office Paket für Privatnutzung

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis zum **14.12.2023** ausschließlich elektronisch in einer PDF-Datei unter Angabe des Stichwortes „RefDigit" [redacted]

Die Universität Heidelberg steht für Chancengleichheit und Diversität. Wir bitten qualifizierte Frauen nachdrücklich um ihre Bewerbung. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt. Informationen zu Stellenausschreibungen und zum Datenschutz finden Sie unter [redacted]

25.11.2023-59

UNIVERSITÄT HEIDELBERG
ZUKUNFT SEIT 1386

Die Universität Heidelberg ist eine Volluniversität mit ausgeprägter Forschungsorientierung und internationalem Anspruch. Mit rund 30.000 Studierenden und 8.400 Mitarbeiter*innen, darunter zahlreiche Spitzenforscher*innen, ist sie eine weltweit angesehene Institution, die zudem eine herausragende wirtschaftliche Bedeutung für die Metropolregion Rhein-Neckar hat.

REFERENT*IN DES REKTORATS (W/M/D)

Diese Stelle ist im neu gewählten Rektorat im Schwerpunkt für die konzeptionelle und strategische Begleitung und Umsetzung aller Rektoratsangelegenheiten zuständig; ein besonderer Fokus soll dabei auf dem Thema Organisationsentwicklung liegen. Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt, zunächst befristet bis zum 30.09.2026, zu besetzen. Eine darüberhinausgehende Weiterbeschäftigung wird angestrebt. Die Tätigkeit wird bis Entgeltgruppe 13 TV-L vergütet. Es handelt sich um eine teilzeitgeeignete Vollzeitstelle in einem spannenden und vielfältigen Themenumfeld innerhalb des Wissenschaftsmanagements.

Ihr Aufgabengebiet umfasst:
- Mitwirkung und Begleitung von Projekten des Rektorats, Unterstützung der Prorektorate bei ihren Aufgaben
- Aktive Steuerung und Gestaltung von Projekten der Prorektorate
- Konzeptionelle Unterstützung und strategische Mitentwicklung des gesamtuniversitären Querschnittsthemas Organisationsentwicklung
- Inhaltliche, konzeptionelle und strategische Vorbereitung und Begleitung von Sitzungen und Gesprächsterminen, Gremienarbeit
- Aufarbeitung von Themen, Recherchen im Bereich der Hochschul- und Wissenschaftslandschaft und Bereitstellung von Informationen als Grundlage für Entscheidungsprozesse
- Schnittstellenmanagement zu allen universitären Einrichtungen, zur Universitätsverwaltung und außeruniversitären Partner*innen
- Vorbereitung von Entscheidungsvorlagen und Analysen

Wir erwarten von Ihnen:
- Ein erfolgreich abgeschlossenes Universitätsstudium (Master, Diplom), idealerweise mit Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie, Wirtschaftswissenschaften oder eine vergleichbare Qualifikation. Eine Promotion und Auslandserfahrung sind erwünscht
- Ausgeprägte methodisch-didaktische Fähigkeiten gepaart mit Kommunikations- und Präsentationsstärke
- Gute Kenntnisse der wissenschaftlichen und organisatorischen Struktur einer Universität
- Die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte in mündlicher und schriftlicher Form strukturiert zu analysieren und lösungsorientierte Handlungsalternativen hieraus abzuleiten
- Strategieverständnis im wissenschaftlichen Kontext sowie Kompetenzen und Erfahrungen im Projektmanagement
- Geschick in Bezug auf die Strukturierung und Organisation von Abläufen an Hochschulen
- Fähigkeit zu interdisziplinärer und hierarchieübergreifender Zusammenarbeit
- Engagement sowie selbstständige und sorgfältige Arbeitsweise
- Sehr gute deutsche und englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift

Wir bieten Ihnen:
- Ein anspruchsvolles und vielseitiges Aufgabengebiet in einem spannenden Wissenschaftsumfeld
- Die Chance, die dynamische Entwicklung einer Exzellenzuniversität zu begleiten, mitzugestalten und voranzutreiben
- Ein gut vernetztes Arbeitsumfeld, das spannende Einblicke in viele Bereiche einer Forschungsuniversität ermöglicht
- Flexible und familienfreundliche Arbeitsbedingungen (Gleitzeit, Telearbeit)
- Die Förderung Ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung durch vielfältige Mitarbeiter*innenprogramme und Angebote der individuellen Weiterbildung
- Ein stark subventioniertes Deutschlandticket
- Vergünstigtes Office Paket für Privatnutzung

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis zum **14.12.2023** ausschließlich elektronisch in einer PDF-Datei unter Angabe des Stichwortes „RefOrga" [redacted]

Die Universität Heidelberg steht für Chancengleichheit und Diversität. Wir bitten qualifizierte Frauen nachdrücklich um ihre Bewerbung. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt. Informationen zu Stellenausschreibungen und zum Datenschutz finden Sie unter [redacted]

25.11.2023-60

(m/w/d)

Regale

[redacted]

Hallo, aktiver RUHESTÄNDLER

Sind Sie Verkaufsprofi?

Dann können Sie noch einmal richtig Spaß haben, mit dem Verkauf von unseren einzigartigen und patentierten Regalen an Händler und Konzerne. Info Gottfried Scholz

[redacted]

25.11.2023-61

HEBUS Hessenbus GmbH

REGIONAL UNTERWEGS
ZUVERLÄSSIG AM STEUER
DU BIST KOM-FAHRER (M/W/D)

- 39 Stunden/6 Tage-Woche und mind. 30 Tage Urlaub
- Gehalt nach LHO: 2.940,00 € plus Zulagen
- Attraktive Benefits wie betriebliche Altersvorsorge, Job-Rad, Jobticket, Mitarbeiter-Rabattprogramm und Weiterbildungsmaßnahmen

VERKEHRSGEBIET
EPPSTEIN, BAD SODEN, KÖNIGSTEIN UND HOFHEIM

JETZT BEWERBEN AUF [redacted]

25.11.2023-62

OTH REGENSBURG

Die Ostbayerische Technische Hochschule Regensburg (OTH Regensburg) ist mit mehr als 10.000 Studierenden, 250 Professor*innen sowie ca. 700 Mitarbeiter*innen eine der größten Hochschulen für angewandte Wissenschaften in Bayern.

In der Fakultät Maschinenbau ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Professur

der Bes.-Gr. W 2 für folgendes Lehrgebiet zu besetzen:

Fahrzeugdynamik und Mobilität

Die OTH Regensburg ist mit dem TOTAL E-QUALITY-Prädikat für vorbildlich an Chancengleichheit und Diversity orientierter Personal- und Hochschulpolitik ausgezeichnet. Die OTH ist bestrebt, den Anteil an weiblichen Beschäftigten zu erhöhen, und ermutigt Frauen ausdrücklich, sich zu bewerben. Die Hochschule ist eine zertifizierte familiengerechte Hochschule und verfügt über einen Dual Career Service. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Für Fragen stehen Ihnen die Frauenbeauftragte der Fakultät (Frau Prof. Dr. Ulrike Phleps: ulrike.phleps@oth-regensburg.de) und die Schwerbehindertenvertretung der OTH Regensburg gerne für ein Gespräch zur Verfügung.

Die ausführliche **Stellenausschreibung** mit den **Einstellungsvoraussetzungen** finden Sie unter [redacted]

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Nachweise über den beruflichen Werdegang und die wissenschaftlichen Arbeiten) über unser Online-Portal bis zum **07.01.2024**.

25.11.2023-63

WSV.de
Wasserstraßen- und Schifffahrtsverwaltung des Bundes

Das **Wasserstraßen- und Schifffahrtsamt (WSA) Main** sucht für seinen **Außenbezirk in Volkach, Marktbreit, Hasloch, Erlenbach oder Frankfurt zum 01.09.2024**

Auszubildende zur/zum Wasserbauerin/Wasserbauer (m/w/d)

Ausbildungsorte sind Volkach, Marktbreit, Hasloch, Erlenbach oder Frankfurt.
Die Ausbildungsdauer beträgt 3 Jahre.

Referenzcode der Ausschreibung 20232732_9863

Fühlen Sie sich angesprochen?

Dann bewerben Sie sich bitte **bis zum 31.12.2023** unter Angabe des oben genannten Referenzcodes über das Elektronische Bewerbungsverfahren (EBV) [redacted]

Wählen Sie dort „Bewerbung mittels Referenzcode" aus und geben Sie bitte im Verlauf Ihrer Bewerbung den **Referenzcode 20232732_9863** ein. Die Benutzerdokumentation finden Sie über den o. g. Link.

Als Ansprechperson steht Ihnen beim Wasserstraßen- und Schiff- [redacted] gerne zur Verfügung.

25.11.2023-64

– Anzeige –

KLINIKCLOWNS AUCH IN ALTENHEIMEN

Nicht nur bei kranken Kindern, sondern auch in Altenheimen zeigen die Aktivitäten der Klinikclowns positive Auswirkungen.

Die Technische Universität Deggendorf untersuchte mit der groß angelegten CAsHeW Studie, welche Wirkung Klinikclowns auf Bewohner in Langzeitpflegeeinrichtungen haben. Das Ergebnis war, dass die Clownsinterventionen Senioren emotional entlasten und ihr Wohlbefinden steigern können.

Ältere Menschen verhalten sich aber eher abwartend und brauchen mehr Zeit für eine Kontaktaufnahme als Kinder. Deshalb agieren die Klinikclowns den Senioren gegenüber weniger aktiv, sondern reagieren eher auf das, was diese vorgeben. Somit können die Senioren sozusagen die Führung in der Beziehung übernehmen. Sie profitieren von dieser Erfahrung der Autonomie, zumal in ihrem Alltag in einer Pflegeeinrichtung zumeist alles vorgegeben wird. Dank der regelmäßigen Besuche der Klinikclowns können sich die Senioren immer mal wieder unbeschwert fühlen und ihre oft schwierige Lebenssituation für einige Zeit vergessen.

Profitieren Sie von den interessanten Beschäftigungsmöglichkeiten im Bereich Pflege und Erziehung, dem Wachstumsmarkt der Zukunft mit MVI PERSONAL POWER, Ihrem Recruitingspezialisten für Medical & Science.

Wir suchen in **Frankfurt und im gesamten Rhein-Main-Gebiet**

[redacted]

Gesundheits- u. Krankenpfleger/innen
auch in den Bereichen OP und Intensiv
Gesundheits- u. Kinderkrankenpfleger/innen
exam. Altenpfleger/innen

in Vollzeit, Teilzeit oder auf 520€-Basis. Wir bieten Ihnen eine **übertarifliche Entlohnung** und **flexible Arbeitszeiten.**

[redacted]

PERSONAL POWER services & consulting

[redacted]

25.11.2023-65/66/67

DIE STADT IST MEHR ALS EIN JOB!

Bereit für eine Aufgabe für Herz und Verstand? Mach mit uns Frankfurt zur besten Stadt aller Zeiten.

[redacted]

Gesundheitsamt
Das Gesundheitsamt Frankfurt gehört mit über 300 Mitarbeitenden in sieben Fachabteilungen zu den größten in Deutschland. Unsere Aufgaben sind vielfältig und gleichzeitig herausfordernd: wir wehren Gefahren ab, wir beraten und behandeln, wir impfen und untersuchen, wir forschen und sichern, wir sorgen vor und sind im Notfall zur Stelle.

Die Abteilung Psychiatrie umfasst neben dem Sozialpsychiatrischen Dienst die Bereiche Prävention, Gesundheit im Alter, Kinder- und Jugendpsychiatrie, psychosoziale Notfallversorgung sowie die Psychiatriekoordination der Stadt Frankfurt am Main.

Zur Verstärkung unseres Sozialpsychiatrischen Dienstes der Abteilung Psychiatrie suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt zwei

Sozialarbeiter:innen oder Sozialpädagoginnen:Sozialpädagogen (w/m/d)

Vollzeit, Teilzeit, EGr. S 14 TVöD

Die vollständige Stellenausschreibung finden Sie auf unserer Karriereseite [redacted]

Bitte bewerben Sie sich **bis zum 10.12.2023**.

STADT FRANKFURT AM MAIN

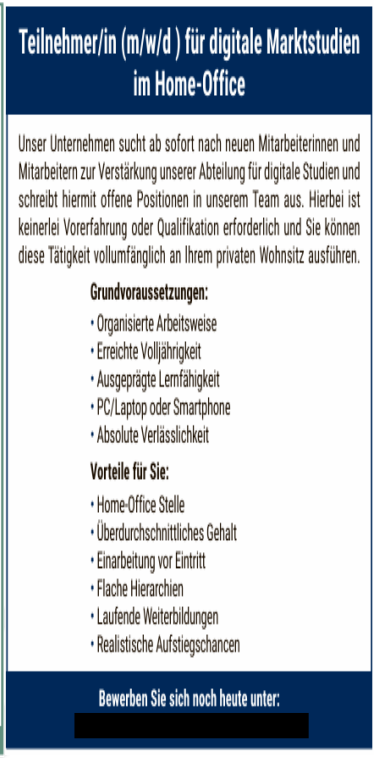
Stadt Frankfurt am Main | DER MAGISTRAT

[redacted]

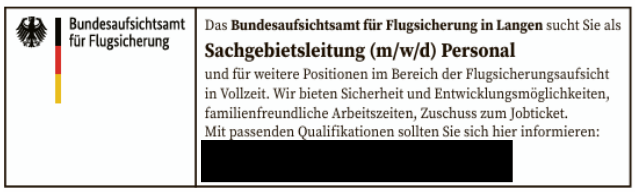
25.11.2023-68

25.11.2023-69

25.11.2023-70



25.11.2023-71



25.11.2023-72/73/74

25.11.2023-75

Stellenanzeigen-Türkische Zeitung (Sabah Sarı Sayfalar)

CUMARTESİ 21 EKİM 2023

ELEMAN ARAYANLAR

ŞOFÖR

AMBARLI, Tekirdağ, İzmit liman bölgelerinde çalışacak konteyner tecrübeli tır şoförü. [redacted] 1

KAMYONET Şoförü Aranıyor Dilovası İMES [redacted] 2

TEKSTİL KONFEKSİYON

ADANA OSB'de faaliyet gösteren **UR-SA** Plastik A.Ş.'ye **YETİŞTİRİLMEK** üzere tecrübeli ve tecrübesiz **BAY** ve Bayan; **EKSTRUDER** Operatörü, **DOKUMA** Ustası, **DOKUMA** Operatörü, **KONFEKSİYON** Dikiş İşçisi, **ELEKTRİK** Mekanik Bakım Operatörü, **RAŞEL** Örgü Ustası aranmaktadır. **GÖRÜŞMELER;** Adana OSB Toroslar Caddesi'ndeki fabrikamızda hergün 10.00- 16.00 arası gerçekleştirilecektir. [redacted]

TORNACI

KALİFİYE Tornacı Aranıyor Dilovası İMES [redacted] 3

ACİL Vana Fabrikamıza Otomatik Pres, Sıcak Pres Ustaları alınacaktır. [redacted] 4

21.10.2023 1-4

PAZAR 22 EKİM 2023

ELEMAN ARAYANLAR

ŞOFÖR

AMBARLI, Tekirdağ, İzmit liman bölgelerinde çalışacak konteyner tecrübeli tır şoförü. [redacted] 5

KAMYONET Şoförü Aranıyor Dilovası İMES [redacted] 6

TEKSTİL KONFEKSİYON

ADANA OSB'de faaliyet gösteren **UR-SA** Plastik A.Ş.'ye **YETİŞTİRİLMEK** üzere tecrübeli ve tecrübesiz **BAY** ve Bayan; **EKSTRUDER** Operatörü, **DOKUMA** Ustası, **DOKUMA** Operatörü, **KONFEKSİYON** Dikiş İşçisi, **ELEKTRİK** Mekanik Bakım Operatörü, **RAŞEL** Örgü Ustası aranmaktadır. **GÖRÜŞMELER;** Adana OSB Toroslar Caddesi'ndeki fabrikamızda hergün 10.00- 16.00 arası gerçekleştirilecektir. [redacted]

TORNACI

KALİFİYE Tornacı Aranıyor Dilovası İMES [redacted] 7

22.10.2023 5-7

PAZARTESİ 23 EKİM 2023

ELEMAN ARAYANLAR

ŞOFÖR

AMBARLI, Tekirdağ, İzmit liman bölgelerinde çalışacak konteyner tecrübeli tır şoförü. [redacted] 8

KAMYONET Şoförü Aranıyor Dilovası İMES [redacted] 9

TEKSTİL KONFEKSİYON

ADANA OSB'de faaliyet gösteren **UR-SA** Plastik A.Ş.'ye **YETİŞTİRİLMEK** üzere tecrübeli ve tecrübesiz **BAY** ve Bayan; **EKSTRUDER** Operatörü, **DOKUMA** Ustası, **DOKUMA** Operatörü, **KONFEKSİYON** Dikiş İşçisi, **ELEKTRİK** Mekanik Bakım Operatörü, **RAŞEL** Örgü Ustası aranmaktadır. **GÖRÜŞMELER;** Adana OSB Toroslar Caddesi'ndeki fabrikamızda hergün 10.00- 16.00 arası gerçekleştirilecektir. [redacted]

TORNACI

KALİFİYE Tornacı Aranıyor Dilovası İMES [redacted] 10

23.10.2023 8-10

ÇARŞAMBA 8 KASIM 2023

ELEMAN ARAYANLAR

AKARYAKIT ELEMANI

AKARYAKIT istasyonumuza Bay- Bayan Pompacı Alınacaktır. İşyeri İkitelli org. sanayi girişindedir. [redacted] 11

BAYRAMPAŞA'daki Akaryakıt İstasyonumuza; bayan akaryakıt pompacısı alınacaktır. [redacted] 12

SULTANGAZI'de bulunan Akaryakıt İstasyonunuza askerliğini yapmış Akaryakıt satış görevlileri alınacaktır. [redacted] 13

GEMİ ELEMANI

GEMİLERDE Çalışacak Bay-Bayan Vasıflı-Vasıfsız Personel Alınacaktır. [redacted] 14

ŞOFÖR

ANTALYA/ Konyaaltı'ndaki Özel Okulumuza gerekli tüm belgelere sahip Servis Şoförü. [redacted] 15

BİLECİK Bozüyük'te bulunan fabrikamıza; Seyahat engeli bulunmayan, Evrakları tam, Tır Şoförleri. [redacted] 16

İŞ ARAYANLAR

YATILI Bahçıvanlık/ Bekçilik İşi Arıyorum [redacted]

ÇARŞAMBA 15 KASIM 2023

ELEMAN ARAYANLAR

AKARYAKIT ELEMANI

AKARYAKIT istasyonumuza 17 Bay- Bayan Pompacı Alınacaktır. İşyeri İkitelli org. sanayi girişindedir. [redacted]

ALİBEYKÖY'deki benzin istasyonumuza; Pompacı aranıyor. [redacted] 18

CEVİZLİBAĞ'daki istasyonumuza Deneyimli- Deneyimsiz Pompacı, Market Satış Görevlisi alınacaktır [redacted] 19

AŞÇI

KÜÇÜKÇEKMECE'deki cateringimize; Aşçılar. [redacted] 20

GARSON

A Class Gemilerde Vasıflı- Vasıfsız Personel ve Garson Alınacaktır. [redacted] 21

GÜVENLİK ELEMANI

KOCAELİ'ndeki Fabrikamıza Güvenlik Elemanı alınacaktır. [redacted] 22

TABELA ELEMANI

TECRÜBELİ tabela ustası aranıyor. Aliağa/ [redacted] 23

ÇEŞİTLİ ELEMAN

ADANA Çukurova'da; Ofis İşlerini yapacak (Çay, Kahve, temizlik vb.) 45 Yaşını Aşmamış Bayan Eleman Alınacaktır. Asgari Ücret+ SGK [redacted] 24

VASIFSIZ ELEMAN

KOCAELİ'ndeki Fabrikamıza İmalatta çalışacak Vasıflı- Vasıfsız elemanlar alınacaktır. [redacted] 25

PERŞEMBE 16 KASIM 2023

ELEMAN ARAYANLAR

GARSON

A Class Gemilerde Vasıflı- Vasıfsız Personel ve Garson Alınacaktır. [redacted] 26

GÜVENLİK ELEMANI

KOCAELİ'ndeki Fabrikamıza Güvenlik Elemanı alınacaktır. [redacted] 27

KUAFÖR

HAIRPLUS Alsancak Şubemize; Deneyimli Erkek Kuaförü Alınacaktır. [redacted] 28

TABELA ELEMANI

TECRÜBELİ tabela ustası aranıyor. Aliağa/ İzmir [redacted] 29

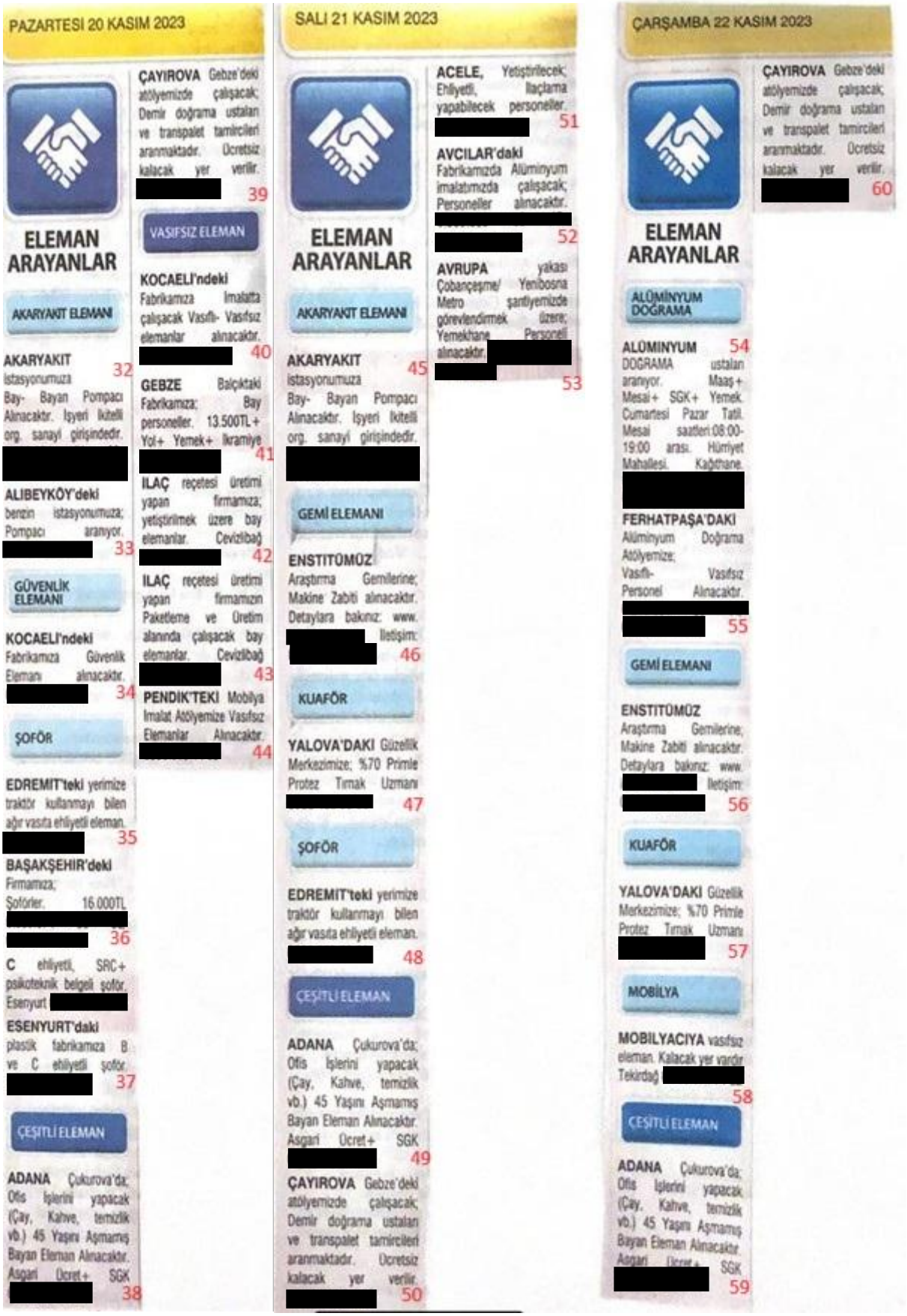
ÇEŞİTLİ ELEMAN

ADANA Çukurova'da; Ofis İşlerini yapacak (Çay, Kahve, temizlik vb.) 45 Yaşını Aşmamış Bayan Eleman Alınacaktır. Asgari Ücret+ SGK [redacted] 30

VASIFSIZ ELEMAN

KOCAELİ'ndeki Fabrikamıza İmalatta çalışacak Vasıflı- Vasıfsız elemanlar alınacaktır. [redacted] 31

08.11.2023 11-16 15.11.2023 17-25 16.11.2023 26-31



PAZARTESİ 20 KASIM 2023

ELEMAN ARAYANLAR

AKARYAKIT ELEMANI

AKARYAKIT 32
İstasyonumuza Bay- Bayan Pompacı Alınacaktır. İşyeri ikitelli org. sanayi girişindedir.
[redacted]

ALİBEYKÖY'deki benzin istasyonumuza; Pompacı aranıyor.
[redacted] 33

GÜVENLİK ELEMANI

KOCAELİ'ndeki Fabrikamıza Güvenlik Elemanı alınacaktır.
[redacted] 34

ŞOFÖR

EDREMİT'teki yerimize traktör kullanmayı bilen ağır vasıta ehliyetli eleman.
[redacted] 35

BAŞAKŞEHİR'deki Firmamıza; Şoförler. 16.000TL
[redacted] 36

C ehliyetli, SRC+ psikoteknik belgeli şoför. Esenyurt [redacted]

ESENYURT'daki plastik fabrikamıza B ve C ehliyetli şoför.
[redacted] 37

ÇEŞİTLİ ELEMAN

ADANA Çukurova'da; Ofis İşlerini yapacak (Çay, Kahve, temizlik vb.) 45 Yaşını Aşmamış Bayan Eleman Alınacaktır. Asgari Ücret+ SGK
[redacted] 38

ÇAYIROVA Gebze'deki atölyemizde çalışacak; Demir doğrama ustaları ve transpalet tamircileri aranmaktadır. Ücretsiz kalacak yer verilir.
[redacted] 39

VASIFSIZ ELEMAN

KOCAELİ'ndeki Fabrikamıza İmalatta çalışacak Vasıflı- Vasıfsız elemanlar alınacaktır.
[redacted] 40

GEBZE Balçıktaki Fabrikamıza; Bay personeller. 13.500TL+ Yol+ Yemek+ İkramiye
[redacted] 41

İLAÇ reçetesi üretimi yapan firmamıza; yetiştirilmek üzere bay elemanlar. Cevizlibağ
[redacted] 42

İLAÇ reçetesi üretimi yapan firmamızın Paketleme ve Üretim alanında çalışacak bay elemanlar. Cevizlibağ
[redacted] 43

PENDİK'TEKİ Mobilya İmalat Atölyemize Vasıfsız Elemanlar Alınacaktır.
[redacted] 44

SALI 21 KASIM 2023

ELEMAN ARAYANLAR

AKARYAKIT ELEMANI

AKARYAKIT 45
İstasyonumuza Bay- Bayan Pompacı Alınacaktır. İşyeri ikitelli org. sanayi girişindedir.
[redacted]

GEMİ ELEMANI

ENSTİTÜMÜZ
Araştırma Gemilerine; Makine Zabiti alınacaktır. Detaylara bakınız: www. [redacted] İletişim:
[redacted] 46

KUAFÖR

YALOVA'DAKİ Güzellik Merkezimize; %70 Primle Protez Tırnak Uzmanı
[redacted] 47

ŞOFÖR

EDREMİT'teki yerimize traktör kullanmayı bilen ağır vasıta ehliyetli eleman.
[redacted] 48

ÇEŞİTLİ ELEMAN

ADANA Çukurova'da; Ofis İşlerini yapacak (Çay, Kahve, temizlik vb.) 45 Yaşını Aşmamış Bayan Eleman Alınacaktır. Asgari Ücret+ SGK
[redacted] 49

ÇAYIROVA Gebze'deki atölyemizde çalışacak; Demir doğrama ustaları ve transpalet tamircileri aranmaktadır. Ücretsiz kalacak yer verilir.
[redacted] 50

ACELE, Yetiştirilecek; Ehliyetli, İlaçlama yapabilecek personeller.
[redacted] 51

AVCILAR'daki Fabrikamızda Alüminyum imalatımızda çalışacak; Personeller alınacaktır.
[redacted] 52

AVRUPA yakası Çobançeşme/ Yenibosna Metro şantiyemizde görevlendirmek üzere; Yemekhane Personeli alınacaktır. [redacted]
[redacted] 53

ÇARŞAMBA 22 KASIM 2023

ELEMAN ARAYANLAR

ALÜMİNYUM DOĞRAMA

ALÜMİNYUM 54
DOĞRAMA ustaları aranıyor. Maaş+ Mesai+ SGK+ Yemek. Cumartesi Pazar Tatil. Mesai saatleri 08:00-19:00 arası. Hürriyet Mahallesi. Kağıthane.
[redacted]

FERHATPAŞA'DAKİ Alüminyum Doğrama Atölyemize; Vasıflı- Vasıfsız Personel Alınacaktır.
[redacted] 55

GEMİ ELEMANI

ENSTİTÜMÜZ
Araştırma Gemilerine; Makine Zabiti alınacaktır. Detaylara bakınız: www. [redacted] İletişim:
[redacted] 56

KUAFÖR

YALOVA'DAKİ Güzellik Merkezimize; %70 Primle Protez Tırnak Uzmanı
[redacted] 57

MOBİLYA

MOBİLYACIYA vasıfsız eleman. Kalacak yer vardır Tekirdağ [redacted]
58

ÇEŞİTLİ ELEMAN

ADANA Çukurova'da; Ofis İşlerini yapacak (Çay, Kahve, temizlik vb.) 45 Yaşını Aşmamış Bayan Eleman Alınacaktır. Asgari Ücret+ SGK
[redacted] 59

ÇAYIROVA Gebze'deki atölyemizde çalışacak; Demir doğrama ustaları ve transpalet tamircileri aranmaktadır. Ücretsiz kalacak yer verilir.
[redacted] 60

20.11.2023 32-44 21.11.2023 45-53 22.11.2023 54-60

PAZAR 26 KASIM 2023

ELEMAN ARAYANLAR

AKARYAKIT ELEMANI

AKARYAKIT istasyonumuza Bay- Bayan Pompacı Alınacaktır. İşyeri İkitelli org. sanayi girişindedir. [redacted] 61

BAĞDAT Caddesi'ndeki Shell istasyonuna; Akaryakıt elemanları. [redacted] 62

ALÜMİNYUM DOĞRAMA

ALÜMİNYUM DOĞRAMA ustaları aranıyor. Maaş+ Mesai+ SGK+ Yemek. Cumartesi Pazar Tatil. Mesai saatleri 08:00-19:00 arası. Hürriyet Mahallesi. Kağıthane. [redacted] 63

GEMİ ELEMANI

ENSTİTÜMÜZ Araştırma Gemilerine; Makine Zabiti alınacaktır. Detaylara bakınız: www. [redacted] İletişim: [redacted] 64

KUAFÖR

YALOVA'DAKİ Güzellik Merkezimize; %70 Primle Protez Tırnak Uzmanı [redacted] 65

MOBİLYA

66

MOBİLYACIYA vasıfsız eleman. Kalacak yer vardır Tekirdağ [redacted]

PAZARTESİ 27 KASIM 2023

ELEMAN ARAYANLAR

AKARYAKIT ELEMANI

AKARYAKIT 67
istasyonumuza Bay- Bayan Pompacı Alınacaktır. İşyeri İkitelli org. sanayi girişindedir. [redacted]

BAĞDAT Caddesi'ndeki Shell istasyonuna; Akaryakıt elemanları. [redacted] 68

FLORYA Opet benzin İstasyonumuza; Ön saha/ Pompacı. Maaş+ Yemek+ Yol [redacted] 69

GEMİ ELEMANI

ENSTİTÜMÜZ Araştırma Gemilerine; Makine Zabiti alınacaktır. Detaylara bakınız: www. [redacted] İletişim: [redacted] 70

KUAFÖR

YALOVA'DAKİ Güzellik Merkezimize; %70 Primle Protez Tırnak Uzmanı [redacted] 71

MOBİLYA

72

MOBİLYACIYA vasıfsız eleman. Kalacak yer vardır Tekirdağ [redacted]

SALI 28 KASIM 2023

ELEMAN ARAYANLAR

DEPO ELEMANI

FIRMAMIZIN şirinevler şubesine Depo bilgisi olan Bay eleman alınacaktır. [redacted] 73

İSTOÇ'ta depoda çalışacak elemanlar. 16.000TL. [redacted] 74

KDS Aksesuar'a; fermuar paketleme bölümüne, bilgisayar kullanabilen, erkek sevkiyat elemanı aranmaktadır. Güngören [redacted] 75

TALAŞLI İmalat firmamıza; Depo ve sevkiyat elemanları. İkitelli [redacted]

GEMİ ELEMANI

ENSTİTÜMÜZ Araştırma Gemilerine; Makine Zabiti alınacaktır. Detaylara bakınız: www. [redacted] İletişim:

KAYNAKÇI

ANKARA'daki yangın firmamız bünyesine Mekanik Tesisatçı-Kaynakçı alınacaktır. Konaklama+ SGK+ Yemek imkanı mevcuttur. [redacted]

KUAFÖR

YALOVA'DAKİ Güzellik Merkezimize; %70 Primle Protez Tırnak Uzmanı [redacted]

26.11.2023 61-66 27.11.2023 67-72 28.11.2023 73-75

ÖZGEÇMİŞ

Adı ve SOYADI	Suphi SOLMAZ
EĞİTİM DURUMU	
Mezun Olduğu Lise	Ankara Anadolu Lisesi
Lisans Diploması	Akdeniz Üniversitesi-Matematik Bölümü
Yabancı Dil / Diller	Almanca, İngilizce
İŞ DENEYİMİ	
Çalıştığı Kurumlar	Milli Eğitim Bakanlığı (Öğretmen) Camel Turizm Acentesi (Almanca Kokartlı Turist Rehberi)